

НГСП ИНФОРМ



Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

№ 2 (269) апрель 2024 года

**Профсоюз
уверен!**



**ИСПОЛЬЗУЕМ
ОПЫТ ПОКОЛЕНИЙ
НА БЛАГО РОДИНЫ**





22



36



16

Главное

- 4** Профсоюзная забота о многодетных семьях
- 12** Льготы и гарантии для многодетных семей



12

Династии

- 16** С нефтью судьбу крепко связали
- 22** Истории поколений СИБУРа

Альманах

- 30** Литературные горизонты

Территория Профсоюза

- 36** Накануне тройного юбилея
- 42** Нефтегазовая сибиряда: томские истории
- 48** Купеческие дома и профессорский быт
- 54** Из Томска с любовью: шишки, ягоды, орехи



42



54



Журнал «НГСП-информ»
Выпуск № 2 (269) апрель 2024 года
Дата выхода — 25 апреля 2024 года

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Тираж: 2700

Адрес редакции: 119119, Москва, Ленинский проспект, 42.
+7 (495) 938-87-96
+7 (495) 930-96-01 (факс)

Отпечатано в ООО «Полиграфический комплекс»
123298, г. Москва, ул. 3-я Хорошевская, 18, корп. 1, офис 201А

Журнал зарегистрирован Федеральной службой в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.
Свидетельство ПИ № ФС77-74688 от 29.12.2018

Распространяется бесплатно

Макет:

Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815

Профсоюзная забота О МНОГОДЕТНЫХ СЕМЬЯХ



Защита социально-экономических прав работников всегда была, есть и будет одной из важнейших задач Профсоюза. Это аксиома, не требующая доказательств. Но не стоит при этом забывать, что отнюдь не меньшее внимание уделяют профсоюзы и разнообразной помощи семьям работников.

И здесь речь не идет исключительно о различных культурно-массовых мероприятиях, на которые всегда приглашаются работники вместе с членами своей семьи. К примеру, еще в Мазутной конституции 1904 года, первом Коллективном договоре нефтяников, в одном из пунктов можно найти обязательства, дополнительно накладываемые на работодателя в вопросе помощи семейным работникам. Посмотрим, что гласит пункт 19 Мазутной конституции:

19) Рабочим, которым администрацией предприятия по отродятся квартиры натурой, выдаются квартирами донги в следующем размере:

А. Вь районь промысловъ:	
мастерскимъ семейнымъ	по 13 р. вь мѣсяцъ
одиночимъ	7 " " "
молотобойцамъ семейн.	6 " " "
одиночимъ	3 " " "
Б. Вь районь Чернаго и Бѣлаго города:	
мастерскимъ семейнымъ	по 8 р. вь мѣсяцъ
одиночимъ	4 " " "
молотобойцамъ семейн.	6 " " "
одиночимъ	3 " " "

Керосинъ на промыслахъ и вь заводскомъ районѣ выдается натурой ежемѣсячно вь размѣрѣ 1 п. для семейныхъ и 1/2 п. для одинокихъ.

Стоит отметить и пункт 14, который также подчеркивает важный нюанс:

14) Вь случаи болѣзни заработная плата выдается только вь теченіе времени до 3-хъ мѣсяцевъ и вь половинномъ размѣрѣ; квартирами же за это время выдаются полностью. Лѣченіе рабочихъ обязательно за счетъ предприятия.

Так что важность решения «квартирного вопроса» для создания комфортных условий труда профсоюзы прекрасно понимали еще 120 лет назад.

В СССР, до момента его распада, в функции профсоюзов и вовсе входили столь жизненно важные для любого работника вопросы, как распределение жилья, контроль строительства жилья и объектов бытового назначения, а также контроль деятельности торговых предприятий, общепита и коммунальных управлений. Наконец, особый контроль осуществлялся профкомаами за санитарно-

курортным обслуживанием, ими же выделялись бесплатные путевки нуждающимся в лечении работникам и членам их семей. Кстати, путевки в санатории были либо бесплатными, либо обходились членам профсоюза в треть цены.

Таким образом, роль профсоюзов в СССР была более чем велика. А оказанная ими помощь трудящимся не поддается никаким оценкам.

Переход на рыночную экономику, развал СССР, приватизация – все эти глобальные изменения в жизни нашей страны отразились и на профсоюзах, но не смогли изменить их роль и поменять стоящие перед ними задачи. И в первую очередь – заботу о людях, работниках и членах их семей. Возьмем для примера действующее Отраслевое соглашение

по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2023–2025 годы, в которое, в соответствии с требованиями времени, внесен пункт о реализации мер дополнительной поддержки работников в связи с призывом на военную службу по мобилизации, а также членов их семей.

Другой пример – завершение «эпопеи», при непосредственном участии Нефтегазстройпрофсоюза России, по дополнению положений статьи 351.7 Трудового кодекса РФ. Федеральным законом от 04.08.2023 № 471-ФЗ статья 351.7 Трудового кодекса РФ была скорректирована с учетом предложений Нефтегазстройпрофсоюза России, что формально снимает ограничение на возможные виды поддержки



мобилизованных работников и членов их семей через предоставление различных социальных льгот и гарантий, вплоть до прямого оказания материальной помощи.

На возникшую проблему многие структурные организации Профсоюза обратили внимание после объявления частичной мобилизации, когда в целях соблюдения трудовых прав и осуществления социальной поддержки мобилизованных работников со стороны работодателей Трудовой кодекс РФ был дополнен новой статьей 351.7, которой были установлены особенности регулирования их труда.

Указанной статьей было определено, что работодатель обязан приостановить трудовой договор с работником, призванным на военную службу. При этом в период приостановления действия трудового договора его стороны должны приостановить осуществление всех прав и обязанностей, за исключением тех, которые были прямо установлены данной статьей, таких как: дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи.

Исходя из установленного порядка, работник в период прохождения военной службы ограничивался сохранением за ним только указанных в Кодексе социально-трудовых гарантий.

Однако многие работодатели нефтегазовой отрасли и профсоюзные организа-

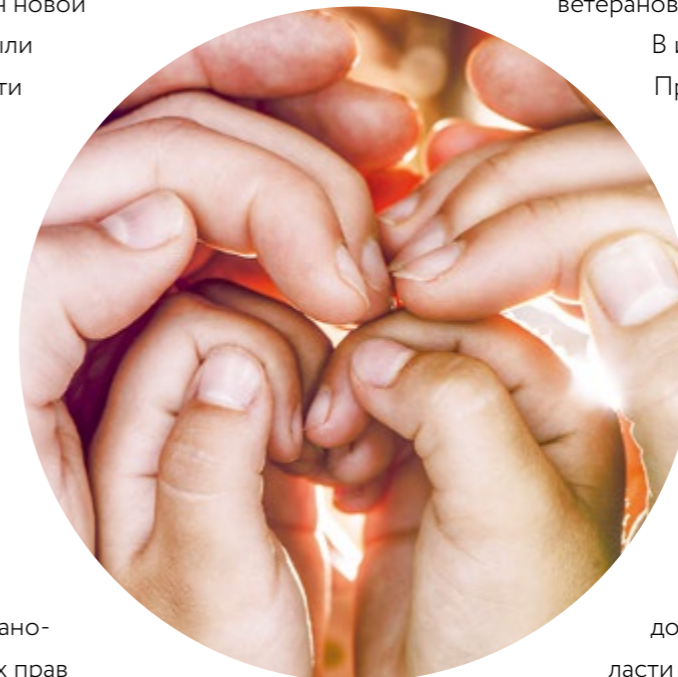
ции договаривались в рамках социального партнерства о предоставлении мобилизованным работникам и членам их семей иных социальных гарантий, помимо установленных статьей 351.7 Трудового кодекса РФ.

С целью устранения указанного ограничения Нефтегазстройпрофсоюзом России в феврале–марте текущего года была проделана определенная работа в рамках взаимодействия с Комитетом Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

В итоге благодаря усилиям Профсоюза и коллег из ФНПР данная законодательная коллизия разрешена в пользу мобилизованных работников.

Наконец, необходимо отметить и тот факт, что многим профсоюзным организациям удалось добиться включения в коллективные договоры и региональные трехсторонние соглашения дополнительных пунктов в области предоставляемых льгот и гарантий многодетным семьям. Приведем лишь несколько примеров из анализа региональных трехсторонних соглашений, проведенного Нефтегазстройпрофсоюзом России в начале 2024 года.

Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2023–2024 годы предусматривает всемерную социально-



экономическую поддержку молодых семей, а также обязательства по выделению организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.

Республиканское соглашение между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2023–2025 годы содержит пункты, согласно которым при формировании проекта бюджета Республики Башкортостан на очередной финансовый год и плановый период предусмотрено выделение средств на оздоровление детей, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учащейся молодежи, на питание и содержание детей в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях, в том числе в первоочередном порядке детей, нуждающихся в особой государственной поддержке: детей-сирот, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных и неполных семей и других категорий детей из малоимущих семей.

В Трехстороннем соглашении между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-



Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023–2025 годы отдельно подчеркнута необходимость содействия трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая организацию стажировок в целях приобретения опыта работы: одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, а также осуществляющих уход за ребенком в возрасте до трех лет; а также разработка и реализация мер по стимулированию работодателей к организации рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Справедливости ради необходимо отметить и тот факт, что в региональном законодательстве ряда субъектов РФ (в первую очередь Москвы, ХМАО – Югра, Краснодарского края, Республики Татарстан, Республики Башкортостан) предусмотрен целый ряд дополнительных льгот многодетным семьям. Так, в ряде регионов предусмотрены ежемесячные компенсационные выплаты многодетным семьям:

- на возмещение расходов в связи с ростом стоимости жизни семьям, имеющим троих и более детей;
- на возмещение расходов по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги семьям, имеющим троих и более детей;



- на возмещение роста стоимости продуктов питания отдельным категориям граждан на детей в возрасте до трех лет.

В целом ряде регионов многодетные семьи имеют право на бесплатный проезд на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси и маршрутного такси), а также бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте родителям в многодетной семье.

Некоторые региональные власти также освобождают (либо частично компенсируют) многодетные семьи от оплаты содержания детей в государственных детских садах, а также представляют компенсацию стоимости платного обучения детей по образовательным программам среднего профессионального образования.

В числе «классических» дополнительных региональных льгот многодетным семьям и предоставление путевок на оздоровление детей в лагерях, санаториях, санаториях-профилакториях, и бесплатное обеспечение лекарственными препаратами детей в возрасте до 18 лет.

Наконец, в ряде регионов существуют и такие жизненно важные для многодетных семей льготы, как частичная компенсация размеров оплаты жилых помещений и коммунальных услуг, преимущественное право на получение садовых участков и даже предоставление гражданам, имеющим трех и более детей, в собственность бесплатно земельного участка для индивидуального жилищного строительства.

И здесь самое время вернуться к тому самому «квартирному вопросу», решению ко-

торого профсоюзы уделили большое внимание еще в 1904 году, при создании Мазутной конституции. Результаты исследования ФНПР «Финансовые ориентиры молодых семей» показывают фундаментальные направления запросов этого сегмента общества, в том числе и с точки зрения улучшения демографической ситуации.

Согласно полученным результатам, более половины (59%) молодых семей имеют бытовые кредиты, а около 80% респондентов хотели бы улучшить свои жилищные условия. При этом уровень кредитной нагрузки (не считая ипотечного кредитования) у семей с детьми выше, чем у молодых семей, не имеющих детей. Согласно данным опроса, 80% опрошенных семей без детей, 78,3% семей с одним ребенком, а также 76,1% семей с двумя детьми и 87,1% родителей-одиночек

нуждаются в улучшении жилищных условий. Минимальный восстановительный бюджет работающего человека, рассчитанный на основе цен на продовольствие, непродовольственные товары и услуги, составляет 48 тыс. руб. Хотя, конечно, ситуация в значительной степени отличается в разных регионах.

Опрос отчетливо показывает, что главный ограничитель в процессе создания семей и деторождении — материальный. Абсолютное большинство российских семей с детьми закредитованы, и, согласно актуальным данным, этот уровень растет.

К этому следует добавить и высокий, а в ряде регионов и очень высокий уровень разводов. Лишь отчасти это связано с так называемыми «играми с государством» и фиктивным характером разводов с целью получения дополнительной под-



держки государства. За неполный 2023 год, согласно данным Росстата, количество зарегистрированных браков 868,6 тыс., а разводов — 624,6 тыс.

Фокус-группы в крупных городах и мегаполисах показывают, что базовый запрос молодых семей чаще всего связан с материальным благополучием. Многие молодые родители с одним или двумя детьми прямо заявляют, что появление еще одного ребенка для них будет означать кредиты и ухудшение уровня и качества их собственной жизни. Это главный фактор, который в долгосрочной перспективе мешает улучшению демографической ситуации в стране. В среднесрочной перспективе оказывает влияние и фактор внешнеполитической нестабильности, и общая неопределенность, которая оказывает ограничительный эффект на планы многих потенциальных родителей.

Результаты этого и многих других опросов отчетливо показывают, что не «политика убеждения», а политика материального стимулирования и расширения набора льгот должна быть ключевым элементом демографической политики на муниципальном и региональном уровнях. В этом плане от чиновников (в том числе и мэров городов и губернаторов) ждут не пространных рассуждений о патриотизме, «необходимости влюбиться и улучшить демографическую ситуацию» или философствования про «долг матерей»: базовый запрос на усиление социальной поддержки молодых семей и эффективная работа по помощи молодым мамам в получении наиболее оптимальных из имеющихся наборов льгот и преференций. Ведь в одиночку профсоюзы этой проблемы не решат.

Льготы и гарантии для многодетных семей



Федеральным законодательством многодетным работникам полагается предоставление ряда льгот в части трудовых отношений, пенсионного обеспечения и налогообложения.

Ранее этот статус каждый регион устанавливал самостоятельно. При этом в разных субъектах статус многодетных получали семьи с тремя детьми, а в других — с четырьмя и более несовершеннолетними детьми. Теперь, согласно Указу Президента РФ от 23.01.2024 № 63, многодетной семьей признается любая семья, имеющая трех и более детей. Этот статус семьи получают независимо от того, какие дети воспитываются в них — собственные или приемные, а также от того, является семья полной или нет.

Документом также закреплено определение понятия «многодетная семья» и установлен ряд обязательных условий, при соблюдении которых семья может претендовать на получение данного статуса и социальных льгот.

Статус присваивается бессрочно, но льготы многодетным работникам государство и работодатели предоставляют до тех пор, пока 18 лет не исполнится старшему из трех младших несовершеннолетних детей в семье. Если старший ребенок очно обучается в вузе, то до тех пор, пока ему не исполнится 23 года.

За регионами оставлено право устанавливать свои критерии определения многодетных, однако они не должны сужать критерии, установленные новым указом.

Льготы для многодетных семей

Льготы и меры социальной поддержки для многодетных семей устанавливаются федеральным и региональным законодательством.

На федеральном уровне для многодетных семей, в частности, предусмотрено (п. 3 Указа Президента РФ № 63):

- предоставление государственных пособий и выплат в связи с рождением и воспитанием детей;
- предоставление мер поддержки в сфере трудовых отношений;
- досрочное назначение женщинам страховой пенсии по старости в связи с рождением и воспитанием трех и более детей.

Кроме того, на региональном уровне устанавливаются дополнительные льготы и меры

социальной поддержки многодетных семей. Также на региональном уровне определяются порядок и условия предоставления мер социальной поддержки многодетным семьям (п.п. 5–7 Указа Президента РФ № 63).

Льготы в сфере трудовых отношений

Работающим родителям, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет. Также работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для него вре-

мя продолжительностью до 14 календарных дней (ст. ст. 262.2, 263 ТК РФ).

Работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет нельзя направить в служебные командировки, привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни без их письменного согласия. При этом они вправе отказаться от такой работы (ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 3 ст. 259 ТК РФ).

Увольнение по инициативе работодателя родителя, который является единственным кормильцем ребенка до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях, допускается только по определенным основаниям (ч. 4 ст. 261 ТК РФ).

Льготы в сфере пенсионного обеспечения

Многодетные матери при наличии установленного размера индивидуального пенсионного коэффициента (в 2024 г. — не ниже 28,2) и страхового стажа не менее 15 лет имеют право на досрочное назначение страховой пенсии по старости (п.п. 1–1.2 ч. 1 ст. 32, ч. 3 ст. 35 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ; пп. «в» п. 3 Указа Президента РФ № 63):

- родившие пятерых и более детей и воспитавшие их до восьми лет — по достижении 50 лет;
- родившие четырех детей и воспитавшие их до восьми лет — по достижении 56 лет;
- родившие троих детей и воспитавшие их до восьми лет — по достижении 57 лет.

Налоговые льготы

Государственные пособия, доходы, полученные в связи с рождением ребенка либо



в порядке получения социальной помощи (поддержки) многодетных граждан на основании соответствующих нормативно-правовых актов, не облагаются НДФЛ. С 01.01.2024 также не облагаются НДФЛ доходы в виде единовременного денежного поощрения, полученного при награждении орденом «Родительская слава», медалью ордена «Родительская слава» и (или) при присвоении звания «Мать-героиня» (п.п. 1, 77, 77.1, 79 ст. 217 НК РФ; ч. 2 ст. 2 Закона от 14.11.2023 № 533-ФЗ).

Кроме того, количество детей в семье влияет на размер стандартного налогового вычета по НДФЛ. Так, в отношении третьего и каждого последующего ребенка вычет составляет 3 тыс. руб. При этом для единствен-

ного родителя величина вычета удваивается (абз. 4, 12 пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ).

В части льгот по имущественным налогам отметим, что граждане, имеющие трех и более несовершеннолетних детей, имеют право, в частности (пп. 2 п. 3, п. 4 ст. 356.1, пп. 10 п. 5, п. 6.1 ст. 391, п. 6.1 ст. 403 НК РФ):

- на уменьшение налоговой базы по земельному налогу на величину кадастровой стоимости 600 кв. м площади одного земельного участка;
- дополнительное уменьшение налоговой базы по налогу на имущество на величину кадастровой стоимости 5 кв. м общей площади квартиры (площади части квартиры, комнаты) и 7 кв. м общей площади жилого дома (части жилого

дома) в расчете на каждого несовершеннолетнего ребенка. Вычет предоставляется в отношении одного объекта налогообложения каждого вида;

- освобождение от уплаты транспортного налога в отношении зарегистрированных на них и имеющих место нахождения в федеральной территории «Сириус» легковых автомобилей и автобусов (с мощностью двигателя не более 150 л.с.). Освобождение предоставляется на один объект налогообложения каждого вида с максимальной исчисленной суммой налога.

Льготы многодетным семьям по транспортному налогу могут устанавливаться законами субъектов РФ.

С нефтью судьбу крепко связали



В структурных подразделениях «Татнефти» в Азнакаевском районе Республики Татарстан работают десятки трудовых династий. Одна из них – Чанышевы. Общий стаж этого рода нефтяников составляет 450 лет. Передавая из поколения в поколение традиции профессионализма и преданности своему призванию, они пишут историю Компании «Татнефть».

Летопись рода покорителей девона начинается в 50-х годах прошлого столетия. Уже третье поколение нефтяников Чанышевых с гордостью рассказывает об основоположнике династии Раиле Абдулловиче.

Старшему в семье Раилю очень рано пришлось стать главным помощником матери. Он был с детства одержим работой, все спорилось в его руках. А однажды ему попалась на глаза книга Каверина «Кровь Земли», которая открыла юноше удивительный мир и подтолкнула к избранию профессии нефтяника. Получив благословение домашних, он поехал в Бавлы, где только начиналось освоение легендарного Ромашкинского месторождения. Это был 1953 год. Настойчивый во всем парень за месяц освоил третий разряд, а за полгода – уже шестой разряд по специальности оператора-нефтяника. Чуть позже ему было суждено переехать в Азнакаево, с нефтепромыслового управления «Азнакаевскнефть» его направили в Актюбу. Здесь он нашел свое предназначение, создал семью с Ауфой Халиловой, здесь родились и выросли три их замечательные дочери – Римма, Роза и Эльза. Этому рабочему поселку он посвятил всю свою жизнь. Прошел путь от оператора до начальника созданного в 1970 году прокатно-ремонтного цеха эксплуатационного оборудования нефтегазодобывающего управления «Актюбанефть». Его рационализаторский ум

находил решение в любом деле. Проработал в «Татнефти» 40 лет. За трудовые успехи был награжден орденом Трудового Красного Знамени, орденом Дружбы Народов, Серебряной медалью ВДНХ, удостоился званий «Заслуженный нефтяник ТАССР», «Почетный гражданин поселка».

По примеру Раиля Абдулловича в те же годы переехали из Башкирии в Актюбу и пришли в нефтянку сестра и оба его брата. Сестра Насима освоила нелегкую по тем временам специальность оператора цеха комплексной подготовки и перекачки нефти, она отработала в «Татнефти» 28 лет. И ее супруг Асагат всю свою жизнь трудился шофером в УТТ «Актюбанефть».

Брат Ирек за четверть века трудовой деятельности в НГДУ «Актюбанефть» прошел путь от мастера по ремонту технологическо-



го оборудования Павловской УКПН, оператора химической обработки добывающих скважин до мастера ЦПРС и КРС. За годы работы им было внедрено более 20 рационализаторских предложений. Супруга Мауа Махмутовна трудилась медработником и вела большую общественную работу.

Младший из братьев Рашит Чанышев работал оператором по добыче нефти и газа в ЦДНГ-1, коллеги уважали его за особую преданность делу, за доброе отношение к людям. Его супруга Зоя Ивановна отработала лаборантом ЦПВС НГДУ «Азнакаевскнефть».

Сейчас самая старшая и главная хранительница традиций большого рода – Ауфа Халиловна. Рука об руку с супругом Раилем Абдулловичем с 1956 года она трудилась в нефтяной отрасли. Работала на легендарной скважине-первооткрывательнице № 31, была замерщицей, оператором, лаборантом. Ее стаж в отрасли – без малого 40 лет!

– Труд в те годы был в основном ручной, нефть тяжелая, парафинистая. Но работу свою я всегда любила, – предается воспоминаниям Ауфа Халиловна.

Бережно перебирает она огромное количество памятных наград, фотографий, каждая из которых – часть славной истории этой династии. Книжки и брошюры, дипломы



и журналы, родословное древо, плакаты – не перечислить всего, в чем запечатлелись их достижения.

В каждой семье большого рода Чанышевых есть нефтяники. Да и те, чей труд напрямую не связан с добычей черного золота, имеют к нему самое прямое отношение. По долгу службы и велению сердца они заботятся об обучении детей нефтяников или стоят на страже их здоровья. К примеру, дочь основателя династии Римма Раиловна работает логопедом в прогимназии, в Бугульме, где воспитываются будущие геофизики «Татнефти».

Муж ее сестры Розы – Сафуан Шайхидарович Бадриев всю свою жизнь

посвятил бурению, был основателем и первым руководителем «Азнакаевского горизонта». Сейчас у руля предприятия по бурению горизонтальных скважин стоит его сын Рустам Сафуанович. Сыновья третьей сестры Эльзы работают в этом же коллективе: Эльдар – главный механик, Айдар Маратович – заместитель генерального директора по производству. Сын Рашита Чанышева Ильгиз – начальник транспортного отдела предприятия. А его сын Роман Ильгизович – ведущий специалист геологического отдела в «Сургутнефтегазе».

Как нефтяные жилки растекаются в недрах земли, так разветвляется по городам и регионам славный род наших героев. Но Актюба остается для всех местом силы, на семейных праздниках в уютном доме основоположников династии, где до сих пор их встречает аромат свежеспеченного хлеба от бабушки Ауфы, собирается родни по 50, а то и поболее человек.

Эльза Афзалова, дочь легендарного нефтяника Раиля Абдулловича, проработала геологом более 30 лет.

– Отец был очень пунктуальный, аккуратный, удивительно работоспособный человек. Он душой болел за работу, за развитие Актюбы. По его личной инициативе началось строительство жилья для рабочих, за дефицитными стройматериалами сам ездил в командировки. И в шутку, и всерьез о нем говорили: «Чанышев не будет ездить попусту». Тетя Насима, дяди Ирек и Рашит во всем были для нас примером. Приятно осознавать себя частью такой славной династии, – с гордостью и большой теплотой рассказывает Эльза Раиловна.

Нефтяное дело Чанышевых достойно продолжили и продолжают по сей день Ахметшины, Афзаловы, Жандаровы.

Так, сын Насимы Рамиль Ахметшин был мастером в ПРЦЭО, его супруга Нурсина Азгамовна – мастером по защите нефтепроводов от наружной коррозии.

В рядах нефтяников сейчас дочь Рашита Эльвира – оператор ЦКППН НГДУ «Азнакаевскнефть», ее супруг Валерий Александрович и сын Руслан Жандаровы – операторы ПРС.

– Весь поселок восхищается нашей сплоченностью. И в проблемах, и в радостях мы всегда вместе, так воспитали нас роди-



тели. Они были для нас примером в работе и в жизни. Я благодарна своей судьбе за то, что они смогли внушить нам это, – замечает Эльвира Рашитовна.

В системе «Татнефти» трудится ведущим инженером и внук Рашита – Рустам Ильгизович Чанышев.

Все члены большой династии не единожды отмечены руководством «Татнефти» за высокие производственные достижения. О трудовом пути каждого из них можно рассказывать подолгу и отдельно.

Сплоченность, сила духа, взаимовыручка, душевность, ответственность – вот главные ориентиры, на которые их приучили рав-



няться старшие. Теперь они передают те же ценности своим детям. У них в роду уже 10 внуков и 17 правнуков.

Сын Ирека — Венер Чанышев имеет за плечами 30 лет стажа в нефтегазодобывающем управлении. Он пришел в коллектив по окончании Московского института нефти и газа в 1993 году, начинал оператором по добыче нефти и газа, прошел все ступени становления в НГДУ «Азнакаевскнефть»,

а сейчас сам является наставником для молодых специалистов.

— Специалист своего дела, знает производство от и до, грамотный, мудрый и чуткий руководитель, — так отзываются о Венере Ирековиче коллеги.

С супругой Мариной Николаевной они воспитали двух сыновей, подрастает на радость всему большому роду и умница Сабрина. Марат и Айдар пошли по стопам

отца. Марат после окончания Уфимского нефтяного института занимается научно-исследовательской работой в этой области, трудится в «БашНИПИнефть».

Его брат Айдар работает мастером в цехе поддержания пластового давления «Азнакаевскнефти».

— Я рос в среде нефтяников, поэтому никогда не сомневался в выборе профессии. Нефтяник — звучит гордо! Но быть представителем династии — ответственность вдвойне, — говорит Айдар Чанышев.

Легкие на подъем, разносторонне талантливые, Чанышевы уже не раз представляли коллектив и район на мероприятиях самого высокого уровня. Несколько лет назад трудовая династия Чанышевых участвовала в большом торжественном мероприятии в Казани, на которое были приглашены самые образцовые семьи со всей республики.

Очередную такую встречу в рамках Года семьи провели в Культурном центре города Азнакаево в формате интеллектуально-развлекательной игры «Сто к одному». Кандидатуру династии Чанышевых для участия в интеллектуальном поединке поддержала Азнакаевская ТППО Татнефть Профсоюза.

— Сила нашего рода в единстве, цените и берегите родственные связи, — озвучила простую, но такую мудрую истину Ауфа Халиловна.

Действительно, главное в жизни родителей — направить детей по правильному пути, передать молодежи свои знания. А молодым, в свою очередь, опираясь на опыт предшественников, предстоит достойно продолжить дело старших.





АО «Воронежсинтезкаучук»

Истории поколений СИБУРа

Когда профессия в семье становится настоящей ценностью, которую перенимают из поколения в поколение, семья превращается в настоящую династию. Принято считать, что суммарный стаж работы трудовой династии в одной профессиональной деятельности должен составлять не менее 50 лет. Опыт поколений позволяет развивать навыки на профессиональном уровне, оттачивать мастерство, а также применять некоторые «семейные» лайфхаки на практике.

В трудовых династиях профессиональные навыки, особенности и специфика определенного вида работ передаются от родителей детям и усваиваются с детства. Это позволяет от поколения к поколению развивать и углублять профессиональные навыки, оттачивать мастерство. Кроме того, принадлежность к трудовой династии повышает у ее представителей профессиональную ответственность. В свою очередь наличие и количество

трудовых династий считается показателем социальной стабильности на предприятии, престижа компании. Поэтому в социально ориентированных компаниях ценят и чествуют трудовые династии. Сегодня наш рассказ лишь о некоторых из огромной когорты трудовых династий компании СИБУР.

Три поколения Мудровых (АО «Воронежсинтезкаучук»)

В семейном архиве Владимира и Наталии Мудровых — несколько пожелтевших от времени, но бережно сохраненных номеров заводской многотиражки «Кировец».

В одной из газет за 1981 год — фотография молодой женщины за токарным станком. Строгий темный халат, волосы убраны под косынку, сосредоточенный взгляд больших глаз — ее портрет еще не раз появится в газете. И статья о токаре Наталии Мудровой: «Сравнительно недавно пришла она в цех, но уже успела завоевать в коллективе прочный авторитет. Нормированное задание Наташа выполняет на 110–115 процентов. Активно участвует в общественной жизни цеха и первичной комсомольской организации. Она входит в состав комсомольского бюро цеха, отвечает за выпуск листов «Комсомольского прожектора»».

На завод Наталия Васильевна пришла в 1974 году. И практически сразу же познакомилась с будущим мужем — слесарем Владимиром Мудровым. Восемь лет трудились в одном подразделении — в цехе 17. Затем Владимир Васильевич перешел в цех 91.



Василий Гордеевич Мудров за работой



Владимир Васильевич и Наталия Васильевна с дочерью Людмилой

А спустя пять лет его супруга сменила профессию и стала специалистом отдела по работе с персоналом, где проработала до выхода на пенсию в 2012 году. Трудовой стаж Наталии Мудровой — 38 лет. Владимир Мудров проработал на заводе немного дольше — 40 лет, а затем также вышел на заслуженный отдых.

На Воронежский завод синтетического каучука им. С.М.Кирова (сейчас — АО «Воронежсинтезкаучук») Владимир Васильевич Мудров пришел вслед за родителями — основателями заводской трудовой династии и ветеранами труда. Отец Василий Гордеевич проработал с 1951 по 1979 год слесарем в цехе 25. Мама Екатерина Ивановна с 1958 по 1980 год —

бухгалтером в заводоуправлении. Четверть века в цехе 17 работал слесарем брат Василия Мудрова — Егор Гордеевич.

Сегодня семейные трудовые традиции на воронежском предприятии СИБУРа продолжает дочь Владимира и Наталии — эксперт по оценке и контролю бюджета Людмила Мудрова. В 2001 году она закончила Воронежскую государственную технологическую академию и сразу пришла на завод — сначала стажером экономиста в цех 25, где ранее работал ее дедушка. Затем перешла в планово-экономический отдел, где проработала до 2024 года, а в феврале перешла в группу предпроектной проработки «Строительство нового производства СЭБС».

Общий стаж династии Мудровых на воронежском предприятии — более 170 лет.

Династия Крюковых (ООО «ЗапСибНефтехим»)

Если спросить у Крюковых, что такое трудовая династия, они ответят: «Это вклад в работу не только твой, но и всей твоей семьи».

Олег Витальевич Крюков 37 лет проработал на нефтеперерабатывающем производстве: придя на ТНХК слесарем-ремонтником, ушел на пенсию с должности советника генерального директора. Окончив Казанский химико-технологический институт, вернулся в родной Тобольск и в 1982-м устроился на промплощадку. И обоих сыновей с малых лет знакомил с предприятием, на котором работал. Как все успевал — и столько работать, и сыновей воспитывать? «У меня хорошая жена», — улыбается Олег Витальевич.

ООО «ЗапСибНефтехим»



Олег Витальевич Крюков с сыновьями и снохой

Сейчас они оба на пенсии, но когда-то и Наталья Крюкова работала на промышленной площадке. В 1985-м пришла на комбинат оператором центрального пункта управления, в том же году и поженились. Передается ли тяга к изучению производственных процессов по наследству? Смотрите сами: оба сына Крюковых продолжили трудовую династию и сейчас работают на тобольских производствах СИБУРа. «Они сами выбрали профессию, мы никак на этот выбор не влияли, но дети всегда были посвящены в нашу работу», — делится Наталья.

— Мне было года четыре, когда впервые увидел завод. Был с мамой в центральной операторной, с папой объезжал товарно-сырьевой цех. Поразили масштабы производства и что папа всем этим управляет. И уже с начальной школы решил, что буду работать на Тобольском нефтехимическом ком-

бинате. Хотел быть, как папа, — начальником цеха, — рассказывает старший сын Андрей.

Детские ожидания во многом оправдались: Андрей пришел работать в «СИБУР Тобольск» в 2009-м машинистом компрессорных установок 5-го разряда. Сейчас он — старший менеджер по направлению «Цифровые технологии», занимается продвинутой аналитикой.

С будущей женой Ириной Андрей учился в одном институте, сейчас, как и родители, они работают на одном предприятии. Ирина — инженер-технолог направления по качеству стандартизации и техрегулированию.

— Мы говорим на одном языке, понимаем проблемы друг друга, всегда поможем, поддержим. Да в нашей семье и не умеют по-другому, — рассказывает Ирина. Какую бы профессию ни выбрал в будущем сынишка Ирины и Андрея четырехгодовалый Кирилл, родители обещают быть рядом и поддержать его. Как старшие Крюковы — своих сыновей.

По стопам брата и отца отправился и младший сын Дмитрий. Молодой Крюков работает на молодом производстве — «ЗапСибне», аппаратчиком газоразделения на производстве бутадиена.

— У нас никогда и в планах не было уезжать из Тобольска. «Отсюда пошел род Крюковых, мы же коренные», — говорят Крюковы-старшие.

Семья Мешалкиных (ПАО «Нижнекамскнефтехим»)

Многолетняя семья Мешалкиных приняла участие во Всероссийском форуме «Родные — любимые», который проходил на ВДНХ в Москве с 19 по 23 января. Масштабный съезд династий организован в рамках Года семьи, объявленного Президентом РФ Владимиром Путиным. Всего в столицу

России для обмена опытом и традициями прибыло 250 семей из 89 регионов.

На форум Мешалкины приехали внушительным составом: родители – Михаил и Ольга, дети – Алексей, Галина, Ангелина и Тимофей. Дополнили династию химиков семьи Мавлютовых – Радик Раулович (сват) и Рашида Габдулнакиповна (сваха), а также Смирновых – Анатолий Михайлович (тесть) и Анна Евдокимовна (теща). Супруг дочери Галины – Руслан Мавлютов также трудится на «Нижнекамскнефтехиме». Сейчас он находится в зоне СВО, где служит уже более года.

Общий трудовой стаж семьи Мешалкиных на «Нижнекамскнефтехиме» составляет более 150 лет. Основатель династии – отец, Мешалкин Геннадий Михайлович. В 1972 году

Семья
Михаила
Геннадьевича
Мешалкина

он приехал в Нижнекамск на строительство нефтехимического комбината. Участвовал в пуске производства бутилового каучука. Проработал на предприятии 42 года. Имеет многочисленные награды. Среди наиболее значимых – звание «Заслуженный химик РСФСР», орден «Знак Почета», знак «Ударник пятилетки».

Мама, Мешалкина Надежда Николаевна, почти 30 лет проработала аппаратчиком на заводе бутилового каучука. За свой труд имеет ряд наград, является ветераном «Нижнекамскнефтехима».

Нынешний глава семейства – Михаил Геннадьевич трудится в ПАО «Нижнекамскнефтехим», возглавляет профсоюзную организацию завода ор-



ПАО «Нижнекамскнефтехим»

ганического синтеза. Активно занимается общественной деятельностью, пишет стихи и песни, в том числе про родное предприятие. Хранительница семейного очага и супруга Михаила – Ольга Анатольевна поддерживает его в творчестве. Вместе они воспитали четверых прекрасных детей. Семья занимает активную жизненную позицию, любит спорт. А главной ценностью своей семьи Мешалкины называют любовь и взаимопонимание.

Михаил Мешалкин, председатель профсоюзной организации завода органического синтеза ППО НКНХ:

«Семья – это одна из важных и самых значимых составляющих нашей жизни. Она предоставляет нам не только физическую и моральную поддержку, но и помогает формировать собственные ценности, поведение и привычки. И каждая семья по-своему уникальна и многогранна. Мы убеждены в этом».

Семья Рыжухиных (ООО «БИАКСПЛЕН»)

Семья Рыжухиных работает на балахнинской площадке БИАКСПЛЕНа уже почти 20 лет. Наталья и Максим познакомились в 2005 году. С 2003 года на предприятии работает и отец Максима – Александр. Каждый из них прошел свой карьерный путь на предприятии, а этим летом на производство уже хочет попасть на летнюю подработку 16-летняя дочка Натальи и Максима.

Только трехлетний сын пока не в БИАКСПЛЕНе. Наталья закончила Балахнинский политехнический колледж, взяла документы и пошла искать работу. БИАКСПЛЕН тогда набирал молодых, энергичных, желающих работать ребят. Так на наше предприятие и попали Наташа и Максим. Их приняли в один цех УМРиУ (участок металлургии, резки и упаковки), в одну смену, там они и познакомились. А через год поженились.



ООО «БИАКСПЛЕН»

«Примерно за полгода до того, как официально устроиться на БИАКСПЛЕН, подавал на предприятие резюме. Тогда я еще работал в другом месте. Написал резюме и забыл про него. А потом отец позвонил и говорит: завтра тебя ждут на работу! Я даже как-то и не планировал. В итоге согласился и не пожалел. Меня приняли на должность укладчик-упаковщик, потом перевели на должность резчика, и вот уже 10 лет работаю металлизатором», — вспоминает Максим. Наталья прошла путь от укладчика-упаковщика, весовщика и специалиста отдела продаж до ведущего специалиста клиентского сервиса. «СИБУР пришел на наше предприятие в 2009 году, начался новый этап развития БИАКСПЛЕНА. Стали внедряться новые технологии, модернизироваться оборудование, расширился ассортимент выпускаемой продукции. В рамках развития компетенций проходим обучающие модули, вебинары, тренинги. Мы очень довольны», — рассказывает Наталья.

Есть стереотип, что совместная работа негативно влияет на отношения между супругами. У ребят этой проблемы нет. В своей работе они не пересекаются друг с другом, поэтому вечером за ужином у них много тем для обсуждений. Как признаются Рыжухины, они как никто понимают друг друга и поддерживают. К тому же, проще спланировать отпуск. К примеру, в прошлом году они всей семьей съездили в КЦО ЮГ,

где созданы все условия для комфортного отдыха, и отлично провели там время. «И в планах уходить с БКП у нас нет. БИАКСПЛЕН — это стабильность, в том числе и в заработной плате, у нас есть уверенность в завтрашнем дне. Комфортная рабочая среда, достойный дружный коллектив», — считает Наталья.

Максим
и Наталья
Рыжухины



**Семья — это та
первичная среда,
где человек должен
учиться творить добро.**

**Василий
Сухомлинский**

Литературные горизонты



В 60-е годы прошлого столетия Пермская область стала одной из крупных нефтедобывающих территорий нашей страны. Так, в одном из номеров пермская газета «Звезда» в 1964 году писала: «С открытием крупных нефтяных месторождений, таких как Осинское, наша область выдвигается в число основных нефтедобывающих районов страны».

Много прославленных нефтяников трудились на Пермской земле, немало трудовых династий, где несколько поколений посвятили свою жизнь добыче «черного золота». Об одной из таких семей, где все причастны к большой нефти Прикамья, будет мой рассказ.

Это семья Шалиновых — Вадим Петрович, Борис Петрович, Виктор Петрович и их сыновья и внуки.

Трудно переоценить роль наставника в становлении молодого человека, в выборе профессии. А бывает, что это близкий человек. Так и тянется связующая нить от родителей к детям, а потом и внукам.

В Горьковской области, в рабочем поселке имени Калинина жила семья Шалиновых, которую жители небольшого поселка считали самой интеллигентной. В семье росли четыре сына, трое из которых стали нефтяниками.

Так случилось, что старший из сыновей — Вадим и его друг Виктор Клюквин поступили в Московский институт нефти и газа имени Губкина. Это были послевоенные 50-е годы, непросто было выживать в Москве. Ирина Шабалина вспоминает, что ее бабушка, мать Виктора Клюквина, ездила в Москву, чтобы увести ребятам картошку, морковь, привести в порядок одежду.

В 1955 году Шалинов Вадим Петрович успешно закончил учебу и вместе с другом был распределен на Лобановский нефтепромысел производственного объединения «Молотовнефть», позднее — «Пермнефть». В коллективе сразу оценили грамотного молодого специалиста, его творческий подход к решению самых сложных производственных вопросов, уважительное отношение к людям. Думал ли Вадим Петрович, что станет родоначальником славной династии пермских нефтяников, общий трудовой стаж которой в нефтяной промышленности страны составляет 270 лет, в том числе в «Пермнефти» более 220 лет?!

Жизнь шла своим чередом, вслед за ним в поселок Полазна Пермской области приехали два младших брата — Борис и Виктор, которые влились в семью пермских нефтяников, нашли свои «вторые половинки» и вырастили достойных продолжателей своего дела.

Вадим Петрович прошел трудовой путь от оператора добычи нефти и газа Лобановского нефтепромысла до генерального директора объединения «Пермнефть». Первый нефтяник пермской школы, ставший руководителем нефтяной отрасли Прикамья. Он успешно сочетал производственную деятельность с наукой, награжден золотой медалью ВДНХ за изобретения, множеством правительственных и других наград. Заслуженно пользовался уважением в коллективе, по отзывам товарищей, был образцом скромности и трудолюбия.

Его сын Андрей Вадимович планировал поступать в институт океанографии, а пошел по стопам отца и закончил Пермский политехнический институт. Его одногруппница Ирина Шабалина вспоминает, что он был студентом с абсолютно нестандартным мышлением и взглядом на предметы, которые они изучали.

Работая в Кунгуре, Андрей Вадимович возглавлял лабораторию техники и технологии нефтедобычи. Его коллега Людмила Мужикова вспоминает, что Андрей Шалинов участвовал в разработке и внедрении многих передовых технологий. Около 40 лет трудился Андрей Вадимович в подразделениях «Пермнефти» и нефтяной компании «ЛУКОЙЛ», неизменно оставаясь интеллигентным человеком и талантливым инженером.

Виктора Петровича Шалинова хорошо помнят в Чернушенском нефтяном районе и других городах нефтяного Прикамья, где он занимался решением социальных вопросов и вопросов производственного быта работников «Пермнефтегаз». «Требовательный и заботливый к подчиненным, человек, умеющий дружить» — так в беседе со мной отзывался о нем его давнишний коллега и друг Юрий Лаврухин.

Сын Виктора Петровича продолжил традиции семьи, но связал свою трудовую биографию с другим направлением нефтяной промышленности — бурением нефтяных и газовых скважин.

Самая многочисленная и представительная ветвь династии — это семья Бориса Петровича Шалинова. Зою Митрофанову и Бориса Шалинова судьба свела на Лобановском нефтепромысле в 1959 году, где он работал оператором по добыче нефти и газа, а она приехала по направлению после окончания Бугурусланского нефтяного техникума. Начала трудиться оператором, вскоре ее заметили и перевели на должность инженера-нормировщика.

У Бориса дела тоже шли в гору — стал мастером по добыче нефти и газа, начальником участка, начальником смены.

В начале 70-х в Осинском районе успешно развивалась нефтяная отрасль: открывали новые месторождения, активно строилось жилье, детские сады — это позволило увеличить приток квалифицированных специалистов в нефтепромысловое управление «Осинскнефть». Приезжала молодежь — выпускники вузов и техникумов, а также специалисты с опытом работы из других районов «Пермнефти». Так в 1972 году семья Бориса Петровича и Зои Константиновны Шалиновых оказалась в Осе. Приняли радушно, обеспечили жильем, решили другие бытовые вопросы.

А судьба продолжала писать свою историю. Борис Петрович возглавил цех поддержания пластового давления, собрал вокруг себя хороший работоспособный коллектив, далее был назначен начальником управления технологического транспорта, где работал около 10 лет. Награжден многочисленными наградами, в том числе знаком «Отличник нефтяной промышленности», на его счету

17 свидетельств о внедрении рационализаторских предложений.

Зоя Константиновна долгое время возглавляла отдел труда и заработной платы НГДУ «Осинскнефть», пользовалась уважением и авторитетом. Терпеливая, доброжелательная! Скольким молодым коллегам она помогла освоить методы грамотной организации оплаты труда! Помню совместные поездки за передовым опытом в лучшие нефтедобывающие районы Башкирии и Татарстана.

Но самым лучшим достижением Бориса Петровича и Зои Константиновны я считаю их детей и внуков. Старший сын Константин закончил институт океанографии, а младший Алексей со школьной скамьи знал, что будет нефтяником. Проработав 19 лет в Осе оператором по добыче нефти, он уехал на Север и еще 18 лет работал в «ЛУКОЙЛ-Коми». Награжден благодарностями и почетными грамотами нефтяной компании «ЛУКОЙЛ», вышел на заслуженный отдых, но продолжает работать в Пермском крае по специальности.

Хочется вспомнить изречение: «Традицию нельзя унаследовать, ее нужно завоевать». Применяя это к преемственности поколений на примере этой династии, я наблюдала, что каждое поколение, каждый представитель вносили в профессию свое, каждый завоевывал свои вершины.

У Алексея Борисовича два сына — Никита и Тимофей. Никита Алексеевич в юности серьезно занимался плаванием, добился хороших результатов. Но, окончив школу, поступил учиться в Пермский нефтяной техникум. Как-то Никита сказал: «Мне не сложно было учиться. Еще ребенком отец часто брал меня на месторождение. Я вырос в среде нефтяников!»

Тимофей Алексеевич работает в аппарате управления «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» начальником отдела.

Такая вот семья нефтяников, где трудолюбие, взаимное уважение разных поколений складываются в одну строку и пишут историю под названием Жизнь.

В современных реалиях сохранение семейных традиций, воспитание в детях трудолюбия,



Глубокоуважаемые наставники ООО «РН — Пурнефтегаз», я хочу сказать вам огромное спасибо за вашу работу и способность подставить свое сильное и надежное плечо приходящим в наше Общество и в профессию молодым рабочим.

Такие внутренние качества, как добросовестность, целеустремленность и ответственность, делают человека профессионалом в своем деле. Каждый из вас — олицетворение высококвалифицированного работника, обладающего значительным опытом в производственной деятельности и имеющего высокую степень заинтересованности в воспитании молодых рабочих и передаче им своего опыта. Желание делиться своим профессиональным опытом, набранным за время трудовой деятельности, — это сила характера. Это радость возможности отдавать. Способность делиться — это дар! И вы наделены этим даром. Вы — надежный фундамент нашего предприятия. Вы — те люди, которые способны растить рядом кадры себе под стать.

Как важно, придя на свое первое рабочее место, попасть в руки человека, который даст тебе жизнь, жизнь в профессиональном смысле этого слова. Дать жизнь — передать свои профессиональные умения, теоретиче-

уважения к родителям, стране особенно актуально, без этого у нас не будет будущего.

Лиза Шавалиева,
Совет ветеранов
ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», г. Оса

Умение делиться опытом — это дар
Послушайте — и вы забудете, посмотрите —
и вы запомните, сделайте — и вы поймете.

Конфуций

ские знания, научить культуре труда и безопасным методам работы, ввести в историю Общества, передать ценности и традиции рабочего коллектива, привить добросовестность, дать курс на результативность, поделиться частичкой своей души.

Спасибо вам за то поколение ребят, в которых вы поддержали чувство лидерства, сохранили в них производственный потенциал, и сегодня они пошли по карьерной лестнице, сохраняя и применяя все ваши профессиональные и человеческие наставления. Спасибо вам за то поколение ребят, которые остались в рабочей профессии, которые гордятся своими наставниками и совместной работой, которые благодаря вам в будущем видят себя наставниками молодых рабочих в нашем Обществе.

СПАСИБО!

Дарите, отдавайте, делитесь — живите в добрых словах своих подопечных и их сердцах!

Крепкого вам здоровья, долгих лет жизни, мира и благополучия вам и вашим семьям!

Анна Мурзакова,
ведущий специалист отдела развития
персонала ООО «РН-Пурнефтегаз»

Диалог поколений

Жизнь каждого из нас насквозь пропитана опытом прошлых поколений. Люди стремятся найти ответы на неугасаемые вопросы, научиться разделять «хорошо» и «плохо», анализировать поступки и уметь на ошибках прошлого строить достойное ярчайшее будущее. Это невообразимо без знания и понимания истории.

Скрытая от взора тонкая нить соединяет прошлое и настоящее. Связь между поколениями будет существовать всегда. Но всегда ли мы понимаем — зачем? Человек хочет жить в мире без агрессии и болезней, в мире с безлимитным банковским счетом, с возможностью свободно перемещаться в любую точку мира и жить долго-долго. Такое настоящее противоречит научным законам и обычно расценивается как нечто из области фантастики. Однако стремиться к лучшему — хорошо и нужно.

Дело в другом — какие методы мы используем для завоевания идеала? Вспомните некоторые значимые мировые события последних 100 лет: рождение звукового фильма, открытие пенициллина, создание мобильного телефона, лазера, Интернета и выход в открытый космос;

Вторая мировая война, ядерная бомбардировка Хиросимы и Нагасаки, авария на Чернобыльской АЭС, распад СССР. А какие выводы делаем?

Динамика общества опережает преемственность. Скорость социальных изменений не позволяет людям своевременно адаптироваться к ним. Этакая погрешность. Иногда бесценная. Но каждый день каждый из нас может привнести свой вклад в будущее. Распахните взгляд, рассмотрите старшего товарища, который находится рядом. Каким лучшим качеством он обладает? Позаимствуйте это качество на несколько дней. И пусть этот прием имеет малое значение для большого мира, но разве океан состоит не из капель?

Я уверена: важно сохранить связь между поколениями. Лишь опыт прошлого помогает нам не сбиться с курса, развиваться и расти; он указывает нам истинный путь.

Мария Найдбайлова,
ведущий специалист отдела
текущего планирования и учета
капитальных вложений АО «РОСПАН
ИНТЕРНЕШНЛ», ПАО «НК «Роснефть»

Преемственность поколений

*Нам посчастливилось работать с мастерами,
Учиться новому и опыт перенять,
Послушно выполнять распоряжения,
Чтоб для завода ценность представлять.
Под руководством мастеров работать проще,
Авторитет и опыт им не занимать.
Всецело полагаясь на их знания,
Нельзя профнавык было не впитать.
Их мудрость и отеческая строгость
Найти заставила уверенность в себе.
Мы — мастера, настало наше время
Передавать традиции тебе.*

*Чтоб не было причин для разных толков,
Делать советуем мы всё по чертежу.
«И безопасность чтоб была на первом месте!» —
Перед работой я парням своим твержу.
Пройдут года, ряды пополнят поколения
Амбициозных молодых людей.
Вобрав весь опыт, сын ошибок трудных,
С достоинством сменив учителей.*

Виктор Саликаев,
начальник участка № 3 цеха КИП,
блока главного метролога
ПАО «Уфаоргсинтез»

**Путешествия
помогают понять
красоту пространства
и бесценность времени.**

**Георгий
Александров**



Накануне тройного юбилея

Наука, образование, высокие технологии — Томская область богата не только недрами. «Здесь жизнь иногда и сурова, но нам, но нам не по сердцу покой». Написанная более полувека назад и рифмующаяся со словом «Стрежевой» строчка из «Томского вальса» будет звучать в 2024 году сразу по трем поводам.

В этом году двойной юбилей отмечает сам регион (220 лет — как губерния и 80 лет — как область), и еще более весомая дата у его столицы Томска — 420 лет со дня основания. Президент страны когда-то назвал Томскую область «одной из ключевых не только в Сибири, но и в стране в целом», и объективно — это праздник федерального масштаба.

«Против устья реки Ушайки, на левой стороне Томи, за заливными лугами и протоками ея находится высокая речная терраса, известная у нас под именем Таянова городища» — так описывал томский историк XIX века сцену появления на месте будущего Томска русской крепости. В 1604 году татарский князь Таян посетил Москву и принял российское подданство, договорившись о постройке укрепления. Тем же летом на берегу Томи высадились отправленные Борисом Годуновым казаки — по имени реки назвали и будущий город. Через несколько десятилетий деревянный Томск полностью выгорел, однако снова возродился на Воскресенской горе, которая в сентябре 2024 года станет одной из площадок празднования дня рождения города.



Уже сейчас власти думают о вынесении на федеральный уровень и следующей даты – 150-летия высшего образования и науки за Уралом, которое ассоциируется с созданием в городе Томского государственного университета. Именно Томск считается студенческой столицей страны и крупнейшим научным центром не только Сибири: в полумиллионном городе шесть вузов, три из них университеты, и каждый девятый его житель – студент.

Томский Политех лишь ненамного моложе ТГУ и является альма-матер многих выдающихся советских и российских ученых и инженеров. «Политехниками» были известный сибирский архитектор Андрей Крячков, конструкторы вертолетов «Ка» и «Ми» Николай Камов и Михаил Миль, инженер-проектировщик всех первых станций московского метро Антонина Николаевна Пирожкова (она же спутница жизни писателя Исаака Бабеля).

«В Томске нас встретила великолепная осень, с сияющим солнцем, с деревьями в яр-

кой расцветке, с прохладной, но совершенно сухой погодой. Это – наша Сибирь!» – писала о родном крае Антонина Николаевна. При этом с XVIII века Томск одновременно был и местом ссылки: до революции здесь побывали Сталин, Куйбышев и Свердлов, в 1930-е – ссылались раскулаченные крестьяне. Закрытый город Северск после войны также строился во многом руками спецконтингента, преимущественно осужденных по уголовным статьям – политических к объектам «Химстроя» старались не допускать.

Возведенный в начале 1950-х в Северске – он же Томск-7 – «Сибирский химический комбинат» был призван обеспечивать оборонную промышленность СССР компонентами ядерного оружия – высокообогащенным ураном-235 и плутонием. В 1958 году там же была запущена первая в стране промышленная атомная электростанция – Сибирская АЭС. Сейчас СХК входит в состав топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и обеспечивает ураном для ядерного топлива предприятия атомной энергетики.

Весной 2024 года в Северске запускается первый объект проекта «Прорыв», где впервые реализуется замкнутый ядерный топливный цикл – глава Росатома Алексей Лихачев назвал его «звездным».

Ориентированность на ВПК (в годы войны сюда были эвакуированы десятки предприятий и исследовательских учреждений и более 50 тыс. персонала) способствовала интенсивному развитию именно прикладной науки, особенно по «закрытым» тематикам. Что касается фундаментальной, то в 1970-е здесь появился Томский научный центр СО АН СССР и начал строиться академгородок. Первым академическим институтом в регионе стал Институт оптики атмосферы им. В. Е. Зуева СО АН СССР, к которому затем добавились

еще несколько структур, включая Институт химии нефти.

Размножившиеся сейчас в России технопарки начинали свою историю именно с Томска – еще на излете советской эпохи. В 1990 году первый «Томский научно-технологический парк» открылся на базе Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР). Руководствуясь запросами высокотехнологичного российского бизнеса и корпораций, сейчас университеты области занимаются разработками в области микроэлектроники, новой энергетики и агроботехнологий.

Будущих молодых томских ученых и конструкторов уже семь лет готовит детский технопарк «Кванториум», а сейчас – и за-



родившийся в самой Томской области его уникальный проект-спутник «Технопредки». Он ориентирован на родителей потенциальной научно-инженерной элиты региона и сейчас претендует стать движением федерального масштаба.

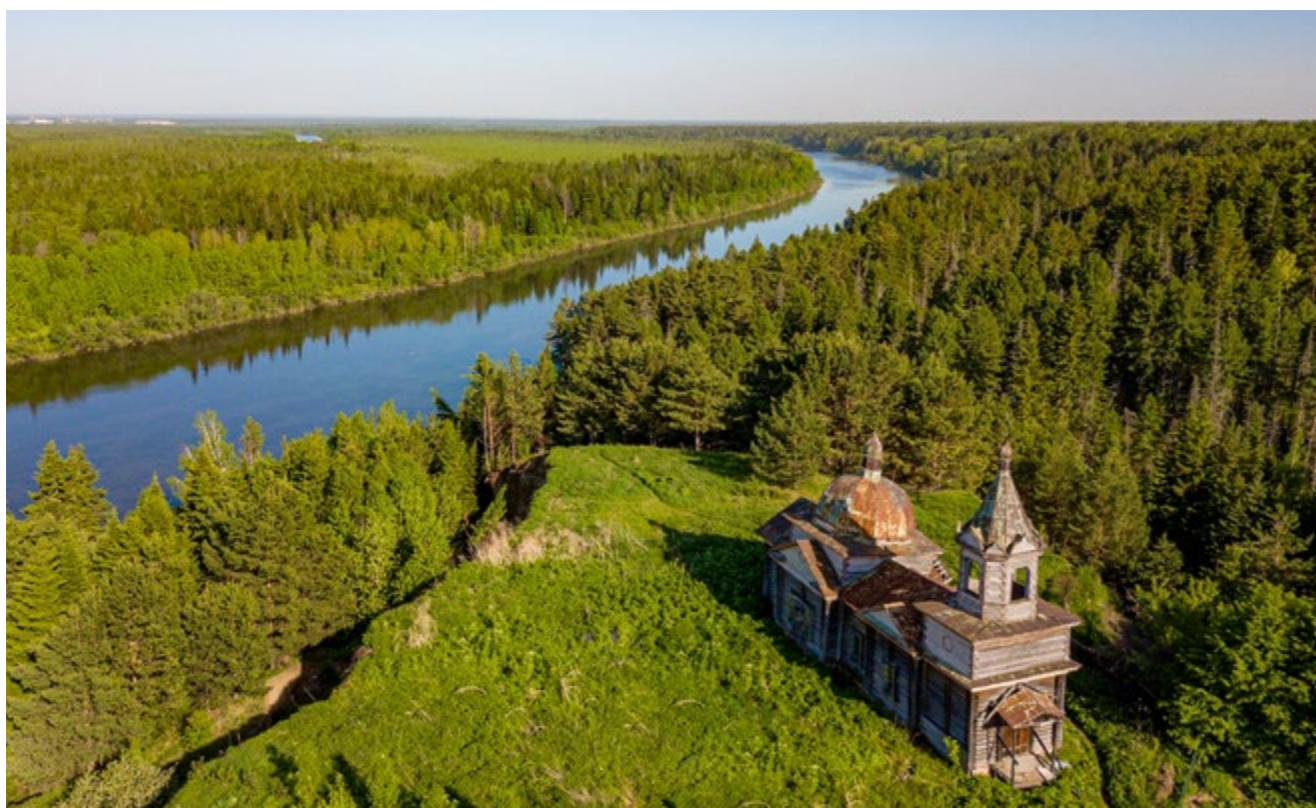
От томских кадров и предприятий сегодня во многом зависит достижение Россией технологического суверенитета. Об этом говорил и глава Минпромторга Денис Мантуров во время своей мартовской поездки в регион. Министр посетил производственную площадку ведущего производителя радиоэлектроники НПФ «Микран», который, в частности, производит телекоммуникационное оборудование, СВЧ-микроразъемники, навигационные радары. Денис Мантуров подчеркнул, что продукция



региона в целом важна для российских вооруженных сил.

Стратегическое значение имеет и запущенная в присутствии вице-преьера на полную мощность первая технологическая линия Туганского горно-обогатительного комбината «Ильменит» — фабрика прошла техническое перевооружение. «Проекты „Титан-1“ и „Титан-2“ перспективны для обеспечения сырьевого суверенитета России <...>. Это один из важнейших сегментов сегодня — обеспечение нашей экономики редкоземельными, редкими металлами», — сказал Денис Мантуров.

Предприятие на 100% закрывает потребности крупнейшего в мире производителя титана ВСМПО-АВИСМА. В ходе визита говорилось, что с запуском ГОК в регионе



фактически появилась горнодобывающая промышленность. Закупавшиеся за рубежом цирконовые концентраты уже сейчас на 10% замещены томским сырьем, а после запуска второй линии томское предприятие «закроет» половину спроса внутри страны.

Уже отметивший вековой юбилей Томский электромеханический завод имени В. В. Вахрушева, производитель шахтного оборудования, в свое время произвел именную отбойный молоток для легендарного советского шахтера-передовика Алексея Стаханова. В новейшее время завод столкнулся не только с общими трудностями 1990-х, но и с сокращением подземной добычи угля. В этих условиях машиностроительное предприятие перепрофилировалось на потребности нефтегазовой отрасли, и сегодня большая часть его продукции поставляется структурам «Газпрома». Вентиляторы

ТЭМЗ стоят не только на турбинах газопровода «Сила Сибири», но и в метрополитене столицы и Санкт-Петербурга.

Томск с его традициями купечества, самобытной архитектурой и историей, конечно, является и важным культурным центром Сибири. К юбилею город получит подарок — пока чисто символический, но важно, что процесс запущен. Давняя договоренность с ГМИИ им. А. С. Пушкина об открытии в Томске Сибирского филиала музея наконец начинает реализовываться. К сентябрю обещают подготовить проект, и уже обсуждаются детали финансирования. Выставочное пространство с постоянной экспозицией шедевров разместится в известном памятнике архитектуры — Доме офицеров, бывшем здании Общественного собрания известного сибирского архитектора Константина Лыгина.

Нефтегазовая сибиряда: ТОМСКИЕ ИСТОРИИ



«Жизнь в Васюганье круто повернула в иное русло. С рассвета на Колпашевском аэродроме оживают десятки моторов. В рубленном из сосновых бревен здании полным-полно народа. В болотных сапогах, с теодолитами, рюкзаками, спальными мешками спешат к самолетам и вертолетам топографы, геодезисты, геофизики, буровики, геологи — спешат улететь в самые что ни на есть глухие углы Васюганья».

Так в репортаже «Клады васюганских болот» описывал происходившее в Томской области в 1965 году корреспондент газеты «Труд». Самолеты перебрасывали специалистов со всей страны к открытым за последние несколько лет месторождениям углеводородов — брали курс на Александровское, Карагасюк, Мыльджино, Средний Васюган. А на томских предприятиях и в вузах развернулась кампания под лозунгом «Руку дружбы — нефтеразведчикам».

История «большой» нефти в регионе на тот момент уже насчитывала три года, а ее символический приток был обнаружен и того ранее. Первую томскую нефть получили в октябре 1954 года недалеко от Колпашево: это был аргумент в пользу дальнейших поисков, которые все послевоенные годы не давали результатов. Позднее колпашевское нефтепроявление официально признали первой нефтью Сибири. Примерно тогда же в томских недрах подтвердили и наличие газа.

Впрочем, от первых литров до первого фонтана пройдет еще немало времени. Первую глубокую разведочную скважину № 1 заложат в 1962 году на территории Александровского района Томской области. Вскоре в Новосибирск отправится радиограмма-молния: «18 августа начали продавку компрессором. В процессе работы вместе с пресной водой появилась нефть... Через два часа пошла нефть с газом».

Так было открыто Соснинско-Советско-Медведевское месторождение, где вскоре



подтвердились и промышленные скопления. Затем, в 1964 году — два газоконденсатных и еще три нефтяных (Лотынь-Яхское, Моисеевское и Аленкинское). В 1967 году томичи уже вышли на первую планку в 100 тыс. т нефти, а в 1969 году взяли миллионную. Впоследствии, вплоть до 1990-х, в среднем открывалось по три нефтегазовых месторождения ежегодно, так что к середине 1990-х в области добывалось порядка 10 млн т нефти в год.



Есть у томской нефтедобычи и третья дата в календаре, которую принято отмечать как день рождения нефтяной отрасли. 13 января 1966 года приказом начальника крупнейшего в стране управления «Главтюменьнефтегаз» Виктора Муравленко в поселке Александровском было организовано нефтепромышленное управление «Томскнефть» — сегодня одна из крупнейших компаний Томской области.

Тогда же начала строиться и «нефтяная столица» — поселок

Стрежевой. Причем строиться руками студенчества: сначала учащихся томских вузов, а затем и московских, казанских, липецких и таганрогских. Как указывалось в отчете студенческих строительных отрядов, на обустройстве будущего города одновременно работало до 900 человек «среди тайги и болот в совершенно необитаемом месте». В Стрежевом тогда побывал министр нефтедобывающей промышленности СССР Валентин Шашин, где произнес слова благодарности членам стройотрядов.

Первые тонны сырья доставлялись на переработку по реке Обь. «Нефтевозы встречаешь на каждом плёсе. Они идут без остановок в любое время суток», — сообщила читателям «Правда». На тот момент первым секретарем Томского обкома КПСС уже полгода был Егор Кузьмич Лигачёв — ему предстояло провести на этом посту восемнадцать очень продуктивных лет, но по иро-

нии судьбы запомниться в далеком будущем ему пришлось пророческой фразой «Борис, ты не прав».

Лигачёв был одним из главных энтузиастов томской нефти, мечтал обойти Тюмень и тогда же отправил в Москву письмо о необходимости параллельного развития нефтехимии. «По нашему мнению, на базе открытых месторождений нефти и газа целесообразно в пределах Томской области создать нефтехимический комплекс для производства нефтепродуктов, минеральных удобрений, пластических масс, синтетических смол и волокон».

По воспоминаниям современников, это был тонкий расчет уже успевшего поработать в Москве партработника. Лигачев оценивал возможности профильного министерства и понимал, что химическая промышленность даст необходимый поток средств на развитие региона. Инициатива прошла не с первой попытки: Лигачев затем обращался к предсе-





дателю Госплана Н.К. Байбакову и к главе правительства А.Н. Косыгину и все-таки добился включения идеи Томского нефтехимического комплекса в планы на будущее.

Был заключен контракт на поставку итальянского оборудования, в 1974 году вышло постановление о начале строительства и началась подготовка к возведению гиганта нефтехимии, причем в статусе Всесоюзной ударной комсомольской стройки. Предполагалось, что предприятие будет производить втрое больше пропилен, чем все существовавшие до этого производства страны, используя новую сырьевую базу — попутный газ.

Сама эта стройка дала мощный толчок развитию инфраструктуры региона, а первый пропилен был получен на Томском нефтехимическом комбинате в 1981 году (затем метанол, формалин и уже в российский период — этилен). Пройдя через разделение на несколько производств в новейшее время

и опять объединение в единый хозяйственный комплекс «Томскнефтехим» в 2003 году, сейчас производства этого последнего гиганта советской промышленности преимущественно входят в состав холдинга «Сибур».

Что касается газовых месторождений региона, то академик Андрей Трофимук еще в 1960-х называл их «благодатью» для развития всей сибирской экономики и «кладом» для любых областей промышленности Кузнецкого бассейна. Однако промышленную добычу томского природного газа начали гораздо позже, с введением в эксплуатацию Мыльджинского газоконденсатного месторождения в 1999 году.

20 мая, когда на нем был получен первый миллион кубометров, отмечается как День томского газа — и в этом году у отрасли в регионе первый настоящий, 25-летний юбилей. «Газпром добыча Томск» (в структуре «Востокгазпрома») добыло в 2023 году более 3 млрд куб. м газа и свыше 966 тыс. т жидких углеводородов, а также производит метанол — это производство тоже наследие Томского нефтехимического комплекса, до сих пор крупнейшее за Уралом.

Вместе с «Востокгазпромом» нефтедобывающая компания «Томскнефть» ВНК являются одними из важнейших налогоплательщиков региона. Пиковое значение нефтедобычи за всю историю 11,7 млн т в год было достигнуто в 2012 году, и с тех пор объемы извлекаемой нефти постепенно сокращались — крупные месторождения в достаточной степени выработаны. В 2023 году объем извлеченной нефти составил 6,2 млн т.

Сейчас нефтегазовая отрасль обеспечивает почти четверть валового регионального продукта и власти Томской области делают ставку на увеличение в будущем добычи трудноизвлекаемых запасов. Речь, в том числе, о запущенном еще в 2017 году проекте «Палеозой»,

нацеленном на разработку эффективных технологий разведки палеозойской нефти. Объемы последней в Западной Сибири в целом оцениваются в 26 млрд т, и, когда год назад в администрации озвучивали план вернуться на девятимиллионный рубеж к 2030 году, имели в виду и 2,5 млрд резервов, приходящихся на Томскую область.

Усилия ученых Томского Политеха и нефтяников уже дали результаты — создан первый в отрасли прототип промышленной технологии по поиску палеозойской нефти. Компания «Газпром нефть»



в минувшем декабре получила в рамках проекта «Палеозой» приток нефти на Южно-Тамбаевском месторождении. Но, как рассказал тогда же сенаторам губернатор Томской области Владимир Мазур, сам «процесс добычи довольно затратный». Руководитель региона обратился к законодателям с призывом поддержать инициативу томичей о налоговых льготах для бизнеса, который возьмется за палеозойскую нефть.

Ожидается, что ее реализация принесет в бюджет региона и страны почти 35 млрд руб. налоговых платежей.





Томский гид-экскурсовод Любовь Рыбина показывает город гостям уже много лет. Окончила исторический факультет МГУ и когда-то работала в Томском областном краеведческом музее — там получила первый опыт проведения экскурсий. Потом, после большого перерыва, снова вернулась к этой идее: были и большие группы, автобусные туры, но вот уже 10 лет Любовь работает «на себя».

Своей старинной деревянной архитектурой Томск давно привлекает жителей соседних сибирских мегаполисов: из Новосибирска люди приезжают просто погулять на один день. В последние годы стало много и гостей из столиц — туристов выходного дня и автопутешественников. Формат камерных прогулок заставляет постоянно совершенствоваться, искать что-то под необычные запросы туристов, тем более что и сами томичи тоже любят походить по городу с гидом. Для них Любовь иногда читает лекции, например, про знаменитого сибирского архитектора А.Д. Крячкова и его коллегу-томича К.К. Лыгина.

«Бывает, человек прилетел издалека на два дня и готов идти на обзорную экскурсию сразу на 8 часов. Есть любители конкретно архитектуры, и они заказывают тематические архитектурные прогулки. А летом у меня бывают сборные группы для томичей. И если, например, с гостями города мы просто бросили взгляд на площадь Ленина и пошли дальше, то с томичами можем ходить по ней час-полтора, вспоминать фамилии, даты и интересные горожанам детали», — делится гид.

Главная улица Томска — проспект Ленина, который тянется через весь город по правому берегу реки Томь. Чтобы гулять самостоятельно, лучше выбрать место для ночлега недалеко от этой магистрали в центральной части — примерно от пересекающих его переулков 1905 года и до проспекта Кирова. В этой исторической части Томска большой выбор отличных гостиниц,

Купеческие дома и профессорский быт

Что посмотреть и где погулять в Томске? «В любом городе, я где бываю, стараюсь сначала подняться на какую-то башню, чтобы взглянуть с высоты птичьего полета. А в Томске такое место — наша каланча, я очень люблю там бывать с туристами. Это и смотровая площадка, и одновременно место, где раньше стояла деревянная крепость, Томский кремль».



хостелов и апартаментов. Специально для читателей «НГСП-информ» Любовь Рыбина рассказала про самые интересные места, которые стоит посетить при первом знакомстве с городом.

Каланча на Воскресенской горе

«На трех холмах, на четырех ветрах, в краю таежном посреди Сибири восходит город над рекою синей», — это известная всем томичам строчка нашего поэта Сергея Заплавного. Один из этих холмов и есть Воскресенская гора, ее южный мыс — колыбель города».

Именно здесь 420 лет назад был основан Томск. Сама крепость не сохранилась, но восстановлена деревянная Спасская башня. А над каменным зданием бывшей полицейской управы 1856 года постройки высится деревянная пожарная каланча — когда-то

самая высокая точка в городе. Каланчу реконструировали уже в наше время, и сейчас ее смотровая — это лучший старт для обзорного тура по Томску (билет на смотровую стоит 40–50 руб.). Виден его масштаб, знакомые объекты и районы. Заодно можно заглянуть в само каменное основание — здание управы, где сейчас расположена небольшая экспозиция Музея истории Томска (билет 60–90 руб.).

«Деревянное кружево»

Деревянная архитектура в самой разной стилистике — самая известная достопримечательность Томска. Причем всё это не экспонаты музея зодчества — яркие и отреставрированные или еще ждущие своего часа, эти дома продолжают использоваться по назначению. Из-за большого количества

таких объектов (несколько тысяч, из них почти две сотни памятников) Томск получил статус исторического города федерального значения.

«В этих деревянных домах живут люди — можно пройтись и почувствовать себя в старом русском городе. Но такие островки сплошной деревянной застройки разбросаны по разным частям города, и придется поехать в разные концы.

Названия улиц в Томске появились примерно в середине XIX века, поэтому деревянную архитектуру мы рассматриваем в контексте старых районов. Заозёрье, Заисточье (он же Татарская слобода), Болото, Елань — в основном названия были связаны с особенностями местности», — объясняет гид.

Фасады старого Томска славятся знаменитыми «деревянными кружевами»: резными наличниками окон, подкарнизными досками. Неброская красота, которая при ближайшем рассмотрении оказывается шедевром неизвестного мастера, минимум со 120-летней историей. Один из самых известных объектов — Дом искусств, он же «Усадьба В.Я. Шишкова». Так его называют условно: автор романа «Угрюм-река» в начале прошлого века некоторое время жил на той же улице в другом доме, а здесь часто бывал. Улица тоже носит его имя.

Деревянная архитектура района Елань замечательна тем, что здесь большое количество авторских построек в модном тогда стиле модерн. Двух-трехэтажные терема с башенками, шатрами, окнами нестандартной формы, драконами и жар-птицами, спроектированные известными сибирскими архитекторами «прекрасной эпохи», предшествовавшей Первой мировой. «В Томске в стилистике модерна строили не только особняки состоятельных людей, но и заводы, общественные здания, доходные дома, даже бани».





Томский университет

Неофициальный титул «Сибирские Афины» Томск получил благодаря открывшемуся в городе в 1888 году университету. На тот момент Императорский Первый Сибирский университет был единственным на огромном пространстве восточнее Казани. Сегодня ТГУ остается одним из самых престижных университетов России.

Студенческий дух города живет в университетской роще, которая была заложена в 1884 году ученым-ботаником Порфирием Крыловым. По мнению Любови Рыбиной, это место надо обязательно посетить. «Сама роща, величественное белое здание университета с колоннадой и портиком, и тут же рядом наш старейший в Сибири ботанический сад с его оранжереями. Кедр, белки прыгают, летом цветы, осенью — листья. Это уникальное место живописно в любой сезон».



«Живые» куклы и профессорская квартира

Даже при дефиците времени самые самобытные учреждения культуры Томска стоит посетить обязательно. Первое — это находящийся в «сказочной» деревянной избушке Театр живых кукол «2+КУ», которому уже более двух десятилетий. Его основатель мастер-кукольник Владимир Захаров погиб несколько лет назад, спасая свое детище от пожара, но сейчас его дело продолжают ученики. «Это сундук со сказками. Пространство театра наполнено куклами. Они живут сами по себе. Ты их сначала не замечаешь, а они вдруг начинают с тобой разговаривать. Легендарный герой кукольных спектаклей Ежик, которого знают все жители Томска, стал символом этого театра. Билеты за-

ранее не продаются — при входе сидит кукла-бабушка, которая собирает денежки в мешочек. Идти туда можно абсолютно на любой спектакль».

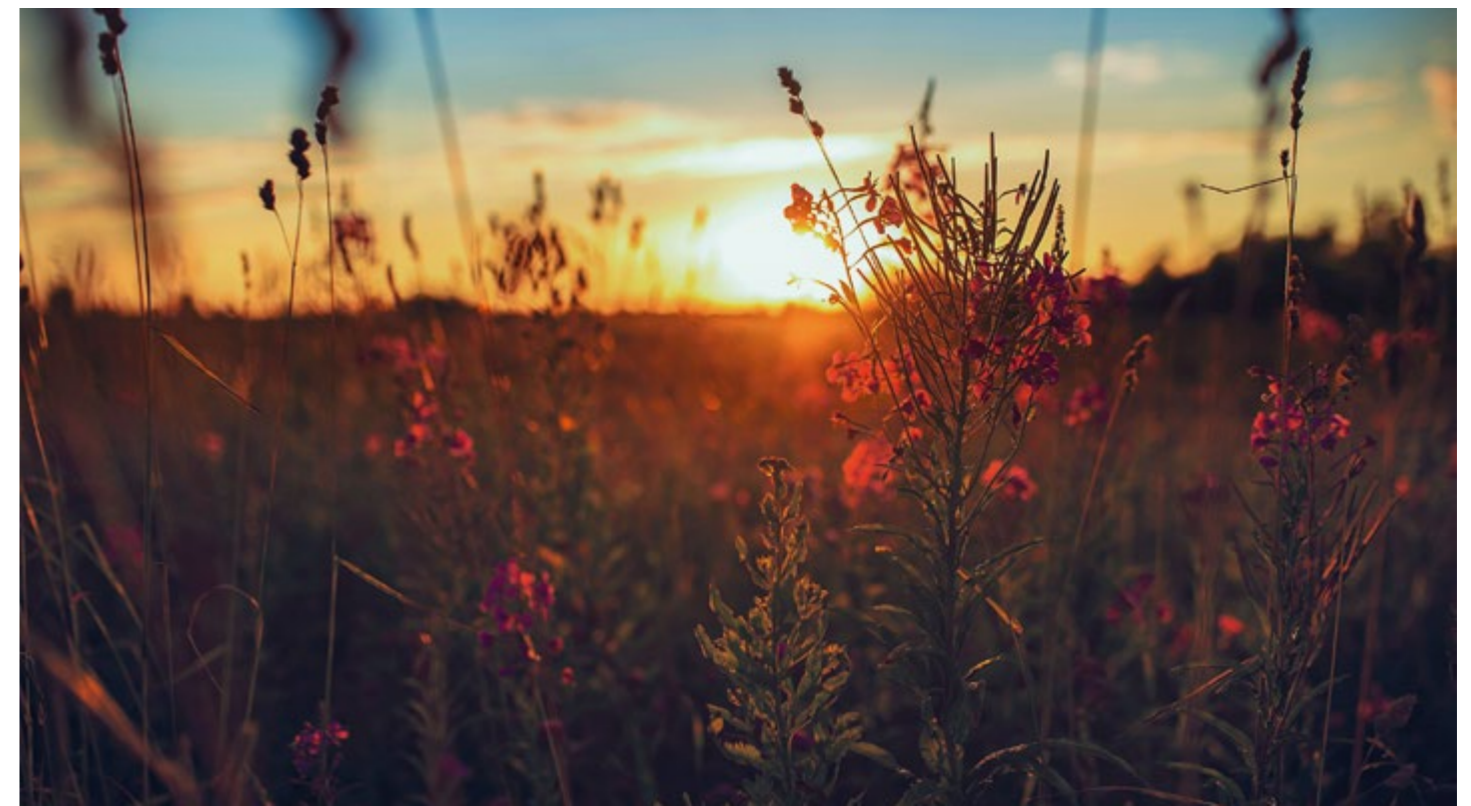
Второе интересное место — это частный музей «Профессорская квартира», расположенный как раз в одном из памятников деревянного модерна. Внутри в деталях воссоздан быт томской профессуры начала XX века, причем музей интерактивный, на антикварной мебели можно сидеть. Экспозицию пополняет старинными артефактами не только его основатель, но и томичи.

«Это тоже очень камерная томская история. Музей основан предпринимателем-коллекционером из Новосибирска в историческом доме недалеко от университета, там нет традиционных зрителей и витрин. Вы будто приходите в гости: разуваетесь в прихожей, проходите в гостиную, рассаживаетесь, смотрите старые фотографии», — рассказывает Любовь. Посещение музея возможно только по сеансам, билет стоит 400–600 руб.

Лагерный сад

Это большой парк с богатым историческим прошлым, который унаследовал название от летних военных лагерей томского полка, проводившего здесь учения еще с XVIII века. Постепенно место превратилось в закрытый офицерский сад, а затем и общедоступное место прогулок горожан. Одновременно это и археологический памятник: здесь были обнаружены палеолитическая стоянка, кости мамонта, древнее городище.

Парк находится на высоком берегу реки Томи — оттуда открывается прекрасный вид на окрестности города. Там же находится главный мемориал Томска — памятник воинам-томичам, погибшим в годы Великой Отечественной войны. «Лагерный сад — это одно из любимейших мест томичей. Сюда приходят для романтических прогулок, фотосессий, покатаются на велосипеде или роликовых коньках, отдохнуть на скамейке. И даже полетать на парашюте. Самое любимое для меня лично — это потрясающий вид, который открывается с крутого берега Томи на реку, окрестные поля, лес и небо. Никогда не надоест любоваться этой красотой!»



Из Томска с любовью: шишки, ягоды, орехи

«Я томичка, очень люблю свой город, посещаю много мероприятий и всегда пробую новое. В какой-то момент подписчики попросили меня больше писать о событиях в Томске, публиковать анонсы. Так появился мой телеграм-канал Sladkobedrenna. Я рассказываю о «хлебе и зрелищах», но это не афиша про все подряд — только про то, что интересно мне самой».

Елизавета Кузьмина занимается историческим наследием Томского политехнического университета — руководит комплексом из пяти музеев старейшего технического вуза за Уралом и организует мероприятия для студентов, горожан и гостей города. Информационный ресурс в дополнение к личному блогу открыла несколько лет назад: на логотипе канала изображена матрешка. «Это олицетворение России и, в первую очередь, русской женщины», — поясняет она.

Ресторанным критиком Елизавета себя не считает, хотя гастрономии Томска посвящено много материалов в ленте. По ее мнению, чтобы критиковать работу шефов, нужен большой опыт и «насмотренность», а она скорее экспериментатор, которому интересно пробовать новое и сочетать вкусы.

«Из Томска везут в первую очередь впечатления», — отвечает она на вопрос, что вкусного можно привезти из командировки домой и что попробовать на месте. Специально для «НГСП-информ» блогер перечислила самые интересные сибирские специалитеты, о которых мы еще не рассказывали.

Жимолость

Кустарник со съедобными ягодами встречается во многих регионах, но именно в Томской области его популяризируют как локаль-

ный продукт-флагман. Предыдущие два года в столице региона проводился летний фестиваль «Жимолость» — первый в России, и в 2024 году наверняка состоится третий.

Жимолость выдерживает экстремальные сибирские температуры и выращивается в нескольких районах области. Сезонные блюда в июне можно попробовать во многих ресторанах: в дни фестиваля шефы предлагают салаты и мясные блюда с соусом из ягоды, вареники и «домашние» морсы, мороженое и другие десерты. В остальные месяцы можно

купить с собой в качестве сувенира жимолость в виде заготовок от местных производителей — ягоду вяленую и дробленую с лимоном и сахаром, нектар в бутылках, «Соус жимолостный с можжевельником и розмарином».

«Если говорить еще про какой-то сладкий сувенир, то я бы посоветовала варенье из сосновой шишки. В России его сейчас много, где производят, но первыми когда-то его предложили именно томские ребята», — говорит Елизавета.



Франжипан и джандуйя

«Это уникальный натуральнейший продукт. Как человек, который часто ездит в командировки, могу сказать, что дарить его друзьям и коллегам очень приятно — в других регионах точно никто не пробовал».

Словом *frangipane* в европейских странах называют миндальный крем. Один из больших томских кедровых брендов сделал свой аналог из местного ореха. Это кедровая паста без сахара, но зато с очень оригинальным ингредиентом — «природным серотонином», который извлекается из молодых побегов облепихи. Есть и традиционный шоколадный вариант ореховой пасты — «кедровая джандуйя», которую томичи называют «сибирская нутелла».



Конечно, в изобилии в томских магазинах есть и другая кедровая продукция — орех чищенный и нечищенный, кедровое масло, молочко, сиропы. «Еще можно найти марципан. Производителей “кедрового” очень много, и каждый раз удивляешься, что они еще придумали».

«Кедрокофе»

Локальный экопродукт, технология производства которого была создана в Томске и даже запатентована. Опираясь на исследования ученых, один из производителей сделал вывод, что скорлупа и жмых кедрового ореха — тоже ценный ингредиент, так как содержащиеся в них волокна улучшают пищеварение. Бескофеиновый напиток из прокаленной скорлупы и ядер полезен для



здоровья, его можно заваривать в термосе, френч-прессе или просто в чашке. Напиток в порошке продается и с добавками: различные пряности, чага, дикоросы, сухие сливки и т.д. Условный недостаток у кофе из орехов только один — высокая калорийность.

Торт «Томск»

Главным сладким сувениром Томска долгие годы были конфеты «Томская птичка» (вариант «Птичьего молока»), но несколько лет назад их производство владелец бренда перевел в другой регион. Не так давно в регионе был организован конкурс «Гастрономический бренд Томской области — торт “Томск”». Жюри признало лучшей рецептуру кафе «Багет-Омлет». После этого несколько тысяч чело-



век томичей проголосовали за то, как будет выглядеть торт: зеленый с белой надписью: «Томск».

Продегустировать его или купить с собой в замороженном виде иногда можно все в том же кафе. «Я была в числе первых, кто его попробовал. Это медовик с коржами на алтайском меде. Внутри прослойка грильяжа из кедрового ореха, кули из жимолости и крем с Иван-чаем. Очень ароматный, интересный на вкус».

Северная, русская, купеческая

Из ресторанов Елизавета советует обратить внимание на самые известные, каждый со своим колоритом. «Нарым», названный по имени старого сибирского острога, пози-



ционируется как ресторан авторской кухни в стиле New Nordic. В его меню большое количество разнообразной рыбы, оленина и конина, грибы и морепродукты, модные ростки и все та же жимолость (с пармезаном).

Еще одно известное заведение — ресторан авторской сибирской кухни «Кухтерин», сделавший брендом известную в городе фамилию томских купцов и промышленников. Полбяная каша с юккой, куриные сердечки в пивной глазури и «котлеты из оленины, чинённые белыми грибами» соседствуют в его меню с сибирскими рыбами и авторскими сырами. Из десертов поражает воображение «Кухтеринский медовик» (72 медовых коржа на масле бер-нуазет, крем на сметанном шантилье, мороженое из топленой ряженки).



В марте этого года перезапущен «Славянский базар», концепция которого построена на традициях русской кухни в современном прочтении. Он считается старейшим в городе — впервые открылся на этом месте с тем же названием в 1899 году.

«Ресторан находится на берегу Томи и известен тем, что в нем обедал А.П.Чехов по дороге на Сахалин», — поясняет Елизавета Кузьмина.

В обновленном «Славянском базаре» делают особый акцент на хлебе и блюдах из муки, хотя и белок во всех видах тоже присутствует. Названия блюд поэтически-затейливые: «Навь», «Мудрый сом», «Хавронья у костра», «Любо — зелено». Очень подходит, чтобы угостить и развлечь гостей из других регионов.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно



Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации.

Изготовление пластиковых карт,
а также доставка —
БЕСПЛАТНЫ!

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата

Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться

к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже **более** 570 000! Подключайтесь!



Партнерами программы преференций являются около 1000 компаний со всей России

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров

Следите за новостями
Программы преференций
в социальных сетях



vk.com/ngsrossii

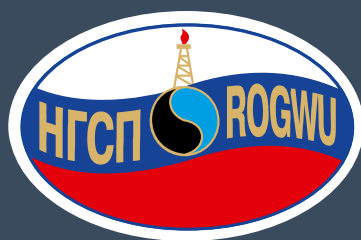


ok.ru/ngsrossii



t.me/ngsprf

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



Нефтегазстройпрофсоюз России

<https://www.rogwu.ru/>



Еженедельная электронная газета

Ласточка

