



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 28 » апреля 2023 г. г. Москва № VI - 01/3 - 02

О внесении изменений и дополнений в Положение о Молодежном совете Нефтегазстройпрофсоюза России и Концепцию молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России

В целях повышения уровня защиты социально-экономических прав и интересов молодежи, эффективности реализации молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюзом России и его структурными организациями, по инициативе Молодежного совета Профсоюза, в соответствии с пунктом 18 статьи 44 Устава Профсоюза **Российский Совет профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в Положение о Молодежном совете Нефтегазстройпрофсоюза России, утвержденное постановлением Российского Совета профсоюза от 21 декабря 2020 г. № I - 01/3 - 03, изложив его в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Внести изменения и дополнения в Концепцию молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России, утвержденную постановлением Российского Совета профсоюза от 12 апреля 2018 г. № VI - 01, изложив ее в новой редакции, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

Председатель Профсоюза

А. В. Корчагин

Приложение № 1
к постановлению Российского Совета профсоюза
от 28 апреля 2023 г. № VI - 01/3 - 02

ПОЛОЖЕНИЕ

о Молодежном совете Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

I. Общие положения

1.1. Молодежный совет Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Молодежный совет Профсоюза) является совещательным органом Нефтегазстройпрофсоюза России, созданным с целью формирования и реализации единой молодежной политики в Профсоюзе, направленной на защиту социально-экономических и трудовых прав молодежи, привлечение ее к активной профсоюзной деятельности, изучение и распространение опыта работы с молодежью, подготовку соответствующих рекомендаций выборным профсоюзным органам, оказание помощи в создании и координации деятельности молодежных советов (комиссий) структурных организаций Профсоюза всех уровней.

1.2. Молодежный совет Профсоюза в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, Концепцией молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России, постановлениями Российского Совета профсоюза, Президиума Профсоюза и настоящим Положением.

II. Основные задачи и направления деятельности Молодежного совета Профсоюза

2.1. Координация деятельности молодежных советов (комиссий) по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов молодежи, мотивации вступления в Профсоюз, обобщение и распространение их опыта работы.

2.2. Анализ социально-экономического положения различных категорий молодежи и подготовка предложений в раздел «Работа с молодежью» Отраслевого соглашения, а также контроль его выполнения.

2.3. Участие в деятельности Российского Совета профсоюза, его постоянных и временных комиссий и Президиума Профсоюза.

Подготовка и внесение предложений в Президиум Профсоюза по организации обучения молодых профсоюзных кадров и актива, по проведению молодежных форумов, конференций, слетов, реализации молодежных проектов и инициатив, круглых столов по проблемам молодежи, по совершенствованию информационной политики Профсоюза и формированию положительного имиджа Профсоюза и его структурных организаций с целью дальнейшего развития молодежного профсоюзного движения.

2.4. Взаимодействие с органами государственной власти, с общественными молодежными объединениями и объединениями работодателей в области совершенствования механизмов трудоустройства, защиты трудовых прав и социальных гарантий работающей и учащейся молодежи, в том числе прав на достойную заработную плату, обеспечение жильем, полноценный отдых и досуг, оздоровление.

2.5. Участие в подготовке изменений и дополнений в действующее законодательство по вопросам, затрагивающим интересы молодежи, в том числе с использованием современных информационных ресурсов.

Разработка предложений по совершенствованию молодежной политики Профсоюза и ФНПР.

2.6. Формирование в профсоюзной среде образа Профсоюза как современной, престижной и значимой организации, способной реально защитить трудовые и социальные права и интересы молодежи.

2.7. Содействие внедрению в деятельность Профсоюза и его структурных организаций современных образовательных и информационных технологий, а также участие в формировании единого информационного пространства.

2.8. Содействие в обучении и подготовке резерва профсоюзных кадров из числа наиболее активных молодых членов Профсоюза, создание базы стратегического резерва Профсоюза из числа молодых профсоюзных активистов.

2.9. Оказание помощи в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно полезных инициатив и интересов.

2.10. Изучение, обобщение и распространение опыта работы с молодежью в профсоюзных организациях, совершенствование форм и методов этой работы.

III. Порядок формирования и полномочия Молодежного совета Профсоюза

3.1. Молодежный совет Профсоюза действует под руководством Российского Совета профсоюза и Президиума Профсоюза.

3.2. Состав Молодежного совета Профсоюза формируется на основе паритетного представительства сроком на 2,5 года из числа членов Профсоюза – молодых профсоюзных активистов не старше 35 лет (включительно) по предложениям структурных организаций Профсоюза и утверждается решением Президиума Профсоюза (включая председателя Молодежного совета Профсоюза и двух его заместителей).

При этом структурные организации Профсоюза рассматривают при определении кандидатур в новый состав Молодежного совета Профсоюза председателей своих молодежных советов (комиссий по работе с молодежью), а также лиц, активно участвующих в реализации молодежной политики Профсоюза.

3.2.1 Председатель Профсоюза и Молодежный совет Профсоюза имеют право рекомендовать структурным организациям кандидатуры для включения в новый состав Молодежного совета Профсоюза.

3.3. Полномочия члена Молодежного совета Профсоюза решением Президиума Профсоюза могут быть прекращены досрочно (исключение из состава Молодежного совета Профсоюза):

а) по его личному заявлению;

б) по ходатайству структурной организации Профсоюза, выдвинувшей его в состав Молодежного совета Профсоюза;

Молодежный совет Профсоюза может предложить структурной организации на основании своего решения досрочно прекратить полномочия члена Молодежного совета Профсоюза в случаях:

- систематического невыполнения им решений Молодежного совета Профсоюза;

- систематического отсутствия на заседаниях Молодежного совета Профсоюза без уважительной причины более двух раз (подтверждение уважительной причины отсутствия члена Молодежного совета Профсоюза на заседании – официальное письмо от председателя структурной организации Профсоюза, направившей его в состав Совета);

в) в случае прекращения членства в Профсоюзе;

г) по достижении возраста 36 лет.

3.4. В случае досрочного исключения члена Профсоюза из состава Молодежного совета Профсоюза профсоюзные организации, указанные в пункте 3.2 настоящего Положения, к очередному заседанию Президиума Профсоюза предлагают новую кандидатуру в состав Молодежного совета Профсоюза.

3.5. Работу Молодежного совета Профсоюза организует председатель, а в его отсутствие – один из заместителей по решению председателя.

Председатель Молодежного совета Профсоюза избирается в состав Российского Совета профсоюза, Президиума Профсоюза – в порядке, определенном Уставом Профсоюза.

Из состава Молодежного совета Профсоюза большинством голосов членов Молодежного совета Профсоюза избирается секретарь.

3.6. Члены Молодежного совета Профсоюза вправе участвовать в заседаниях Российского Совета профсоюза, а председатель Молодежного совета Профсоюза – в заседаниях Президиума Профсоюза, Российского Совета профсоюза в порядке, установленном соответствующими регламентами.

IV. Организация работы Молодежного совета Профсоюза

4.1. Молодежный совет Профсоюза осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы Молодежного совета Профсоюза на год, утверждаемым Молодежным советом Профсоюза, который формируется на основании локальных нормативных актов Профсоюза, постановлений Президиума Профсоюза, в том числе проводит свои заседания Молодежного совета Профсоюза.

Для проработки отдельных вопросов по направлениям деятельности из состава Молодежного совета Профсоюза могут формироваться рабочие группы.

4.2. Все члены Молодежного совета Профсоюза осуществляют свою деятельность в Совете на общественных началах.

4.3. Функции и ответственность членов Молодежного совета Профсоюза:

4.3.1. Председатель Молодежного совета Профсоюза:

- принимает решение о времени и месте проведения заседания Молодежного совета Профсоюза;

- определяет порядок рассмотрения вопросов на заседании Молодежного совета Профсоюза;

- обеспечивает организацию текущей деятельности Молодежного совета Профсоюза;

- осуществляет контроль своевременного выполнения планов работы;

- предлагает для утверждения повестку дня заседания Молодежного совета Профсоюза и, как правило, ведет заседание Молодежного совета Профсоюза;

- определяет обязанности заместителей председателя Молодежного совета Профсоюза;

4.3.2. Секретарь Молодежного совета Профсоюза:

- обеспечивает взаимодействие с членами Молодежного совета Профсоюза, подготовку проекта плана работы Молодежного совета Профсоюза, составляет проекты повестки дня заседания Молодежного совета Профсоюза, организует подготовку информационно-аналитических материалов к заседаниям Молодежного совета Профсоюза по вопросам, включенным в повестку дня;

- информирует членов Молодежного совета Профсоюза о времени, месте и повестке дня заседания Молодежного совета Профсоюза, а также об утвержденных планах работы Молодежного совета Профсоюза;

- ведет протокол заседаний Молодежного совета Профсоюза и учет выполнения запланированных мероприятий Молодежного совета Профсоюза;

- подготавливает в течение 10 дней после заседаний Молодежного совета Профсоюза проекты протоколов таких заседаний;

- ведет делопроизводство Молодежного совета Профсоюза.

4.3.3. Члены Молодежного совета Профсоюза:

- вносят предложения по любым вопросам деятельности Молодежного совета Профсоюза;

- участвуют в заседаниях, проводимых Молодежным советом Профсоюза, а также в подготовке материалов по рассматриваемым вопросам;

- знакомятся с документами, имеющимися в распоряжении Молодежного совета Профсоюза, касающимися рассматриваемых проблем, высказывают свое мнение по существу обсуждаемых вопросов;

- выполняют возложенные Молодежным советом Профсоюза поручения и задания;

- участвуют в работе Молодежного совета Профсоюза и его рабочих групп по направлениям деятельности;

- участвуют в реализации плана работ Молодежного совета Профсоюза, ключевых мероприятий и проектов;

- осуществляют сбор информации о реализуемых программах по поддержке молодежи, конкурсах, лучших практиках работы с молодежью в

структурных организациях Профсоюза и информируют об этом Молодежный совет Профсоюза;

- информируют заинтересованных лиц в структурных организациях Профсоюза о деятельности Молодежного совета Профсоюза, а также ведут информационно-пропагандистскую работу, в том числе о преимуществах членства в Профсоюзе.

4.4. Заседания Молодежного совета Профсоюза созываются и проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год, как правило, в период проведения заседаний Российского Совета профсоюза и Президиума Профсоюза.

4.5. В исключительных случаях при наличии объективных причин, не позволяющих обеспечить присутствие всех или большинства членов Молодежного совета Профсоюза в месте проведения заседания (одном помещении), допускается проведение в очной форме заседаний с применением информационно-телекоммуникационных технологий (далее – технологии видеосвязи).

4.6. При проведении очных заседаний с применением технологий видеосвязи должна быть обеспечена техническая возможность идентификации и контроля доступа членов Молодежного совета Профсоюза, участвующих в заседании удаленно, определения их волеизъявления, а также ведение подсчета голосов.

4.7. Заседания Молодежного совета Профсоюза считаются правомочными, если на них присутствует более половины общего числа членов Молодежного совета Профсоюза.

4.8. Решения Молодежного совета Профсоюза принимаются простым большинством голосов членов Молодежного совета Профсоюза, участвующих в его заседании.

Решения Молодежного совета Профсоюза носят обязательный характер для всех членов Молодежного совета Профсоюза.

4.9. В своей деятельности Молодежный совет Профсоюза постоянно взаимодействует с Председателем Профсоюза, его заместителями и работниками аппарата Профсоюза.

4.10. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов Молодежный совет Профсоюза вправе принимать решения путем опроса посредством использования информационно-коммуникационных технологий в части подведения результатов конкурсов/молодежных проектов с последующим утверждением таких решений на очередном заседании Молодежного совета Профсоюза.

4.11. Организационно-техническое и финансовое обеспечение работы Молодежного совета Профсоюза, в том числе подготовка проведения его заседаний, ведение делопроизводства осуществляются аппаратом Профсоюза.

4.12. Деятельность Молодежного совета Профсоюза финансируется в соответствии со Сметой доходов и расходов Профсоюза на соответствующий год.

При формировании раздела 1.3 «Работа с молодежью» проекта Сметы доходов и расходов Профсоюза на соответствующий год учитываются предложения Молодежного совета Профсоюза.

Приложение № 2
к постановлению Российского Совета Профсоюза
от 28 апреля 2023 г. № VI - 01/3 - 03

К О Н Ц Е П Ц И Я

Молодежной политики Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

I. Общие положения

Стратегия реализации молодежной политики Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Стратегия) основана на Концепции молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России, принятой VI Пленумом Российского Совета профсоюза от 12 апреля 2018 года, Концепции молодежной политики ФНПР, утвержденной постановлением Генерального Совета ФНПР от 14.04.2021 № 9-11, Концепцией кадровой политики ФНПР (приложение № 1 к постановлению Генерального Совета ФНПР от 12.02.2003 № 4-3), разработана в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» с учетом Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 29 ноября 2014 г. № 2403-р.

II. Предпосылки принятия Концепции

Начиная с 2003 года Нефтегазстройпрофсоюз России проводит целенаправленную молодежную политику.

Главная цель молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России – организация деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды Профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми, обеспечение преемственности проводимой Профсоюзом политики.

При этом необходимо отметить, что существует немало не решенных вопросов и проблем:

- не во всех профсоюзных организациях созданы и реально действуют молодежные советы и комиссии;

- при работе с молодежью не установлены какие-либо конкретные показатели, отражающие развитие данного направления деятельности Профсоюза в целом и в деятельности его структурных организаций;

- каждый пятый из числа вышедших из Профсоюза – молодой человек в возрасте до 35 лет;

- молодежь недостаточно представлена и участвует в работе комиссий по защите социально-экономических интересов членов Профсоюза, при

коллективных переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений;

- в некоторых профсоюзных организациях отсутствует систематическая работа по созданию и развитию резерва кадров и актива среди молодежи;

- план работы по молодежной политике составляется на год, что не дает возможности поставить среднесрочные и долгосрочные цели, оценить уровень их реализации, выявить слабые места в работе;

- отсутствует квотирование рабочих мест для молодежи.

В современном быстроменяющемся мире большое значение приобрели новые информационные технологии, которые способствуют созданию множества неформальных связей между людьми и имеют большое распространение в молодежной среде. Профсоюзу необходимо осмысление своей роли в жизни современного молодого человека, изменение своих подходов к решению все новых, возникающих вопросов, с тем чтобы молодежь увидела в Профсоюзе действенную силу, способную оказать реальную помощь в решении трудовых вопросов и в защите социально-экономических прав и интересов молодых работников и специалистов. Силу, способную выявить наиболее активных, воспитать и обучить лидеров, помочь им реализовать свой потенциал на благо развития как Профсоюза, так и предприятий отрасли.

III. Направления Концепции молодежной политики

1. Организация и координация деятельности по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

2. Создание условий для вовлечения молодежи в Профсоюз и ее последующей самореализации в профсоюзном движении.

3. Увеличение представительства молодежи в выборных профсоюзных органах профсоюзных организаций, формирование и использование кадрового резерва из числа молодежи.

4. Повышение уровня информированности молодежи об их социально-трудовых правах и деятельности Профсоюза, усиление агитационной, пропагандистской и информационной работы в молодежной среде.

5. Взаимодействие молодежных советов структурных организаций между собой, с молодежными общественными и государственными организациями.

IV. Механизмы реализации направлений Концепции и оценка эффективности

1. Организация и координация деятельности по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

Цель: рост благосостояния молодых работников и специалистов в возрасте до 35 лет, закрепление кадров на производстве и повышение квалификации и профессиональной подготовки молодежи.

Механизм реализации:

- привлечение молодежи к формированию раздела коллективных договоров и соглашений «Работа с молодежью»;
- участие представителей молодежных советов в комиссиях по заключению коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства;
- проведение конкурсов «Лучший по профессии» и научно-практических конференций для молодых специалистов и студентов;
- создание условий и содействие расширению правовых, экономических, культурных, организационных условий и гарантий для социального становления и развития молодежи;
- привлечение молодежи к работе над законодательными и нормативными актами, регламентирующими работу с молодежью.

Критерии реализации:

- данные о выполнении Отраслевого соглашения, раздела 10 «Работа с молодежью», Информация о ходе выполнения коллективных договоров, Отраслевого и иных соглашений за I полугодие и предыдущий год;
- количество предложений, поданных и принятых в коллективный договор и соглашения по улучшению социально-экономического положения молодых работников, специалистов, молодых семей;
- суммы, выделяемые по коллективному договору на улучшение материального положения на одного молодого человека (с учетом социальных выплат);
- количество мероприятий, проведенных для молодежи, молодых специалистов и работников по всем направлениям профсоюзной деятельности;
- количество участников из числа молодежи, принявших участие в вышеуказанных мероприятиях;
- количество выявленных правовыми и техническими инспекторами труда Профсоюза нарушений социально-экономических и трудовых прав молодых работников и специалистов;
- число молодых работников и специалистов, прошедших повышение квалификации и профессиональное обучение;
- количество молодых активистов, принявших участие в работе комиссий по заключению коллективных договоров и соглашений.

2. Создание условий для вовлечения молодежи в Профсоюз и ее последующей самореализации в профсоюзном движении.

Цель: рост представительства членов Профсоюза в молодежной среде, рост охвата профсоюзным членством, количества молодых профсоюзных активистов.

Механизм реализации:

- активное привлечение молодежи к участию в программах и мероприятиях Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций;
- проведение целенаправленной молодежной политики с учетом интересов молодых членов Профсоюза;
- формирование системы поощрения и поддержки мотиваторов и молодых профсоюзных активистов в структурных организациях;

- проведение вовлекающих программ и мероприятий для вновь принятых работников, не являющихся членами Профсоюза;

- проведение обучающих программ для молодежи по направлениям деятельности Профсоюза, в том числе по курсу «Школа молодого профсоюзного лидера».

Критерии реализации:

- статистические данные о численности членов Профсоюза в возрасте до 35 лет по профсоюзным организациям, процент охвата профсоюзным членством среди молодежи по сводным статистическим отчетам Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций;

- статистические данные по обучению молодежного профсоюзного актива.

3. Увеличение представительства молодежи в выборных профсоюзных органах профсоюзных организаций, формирование и использование кадрового резерва из числа молодежи.

Цель: увеличение представительства молодежи в выборных профсоюзных органах.

Механизм реализации:

- создание молодежных комиссий (советов) во всех профсоюзных организациях из числа наиболее активных членов Профсоюза;

- введение во всех выборных профсоюзных органах гарантированного представительства молодежи пропорционально ее численности, не менее одного человека;

- обучение молодых профсоюзных лидеров, готовых к участию в работе в выборных профсоюзных органах по различным профсоюзным программам;

- создание реального резерва кадров в профсоюзных организациях на профсоюзные должности, работа с резервом кадров и актива на основе Концепции кадровой политики Нефтегазстройпрофсоюза России, утвержденной постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 11 апреля 2012 года № 08-03;

- активизация молодежи для участия в отчетно-выборных кампаниях профсоюзных организаций через выдвижение и самовыдвижение молодежных кандидатур.

Критерии реализации: сводные статистические отчеты Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций.

4. Повышение уровня информированности молодежи об их социально-трудовых правах и деятельности Профсоюза, усиление агитационной, пропагандистской и информационной работы в молодежной среде.

Цель: расширение информации о направлениях деятельности профсоюзных организаций среди членов и не членов Профсоюза для формирования современного образа Профсоюза, как прогрессивной организации.

Механизм реализации:

- разработка контент-плана работы в социальных сетях с целью активного и регулярного освещения молодежной политики, учитывая современные методики создания привлекательного для молодежи контента;

- проведение консультационных онлайн-эфиров со специалистами и опытными представителями профсоюзных организаций с целью передачи знаний и опыта молодому поколению;

- создание площадки обмена опытом для молодежных советов (комиссий) профсоюзных организаций;

- развитие социального маркетинга: организация мероприятий, вовлекающих молодежь в социальные проекты и программы;

- создание системы «обратной связи» для учета мнения молодых членов Профсоюза при выработке и реализации молодежной политики с целью оперативного получения и обмена информацией;

- широкое распространение информации на официальном сайте Профсоюза, группах в социальных сетях об успехах профсоюзных организаций, о взаимодействии с институтами гражданского общества, органами законодательной и исполнительной власти, органами местного самоуправления;

- распространение информации в школах, вузах о деятельности Профсоюза.

Критерии реализации:

- количество подписчиков на группы и просмотров страниц в социальных сетях;

- количество посетителей сайта Профсоюза;

- отклонение/соблюдение контент-плана по месяцам;

- ориентированность информационных профсоюзных ресурсов на освещение деятельности в сфере молодежной политики Профсоюза и его структурных организаций (количество публикаций, каким проблемам они посвящены);

- доля новостного контента в области молодежной политики.

5. Взаимодействие молодежных советов структурных организаций между собой, с молодежными общественными и государственными организациями.

Цель: координация целей, задач и планов по молодежным программам и проектам всей профсоюзной структуры, а также с общественными и государственными организациями

Механизм реализации:

- создание и функционирование площадки для взаимодействия молодежных советов структурных организаций и Молодежного совета Профсоюза;

- проведение и публикация ежегодного отчета о деятельности молодежных советов (комиссий) профсоюзных организаций;

- сопоставление планов молодежных советов структурных организациями с целями и направлениями, сформированными в Концепции;

- развитие партнерских взаимоотношений с молодежными общественными организациями и объединениями, работающими в сфере молодежной политики, в целях координации совместных действий по реализации государственной молодежной политики (Молодежный парламент при Государственной Думе, Росмолодежь, Молодежный совет при Министерстве энергетики РФ и другие организации);

- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам совершенствования работы с молодежью, представительство молодых профсоюзных активистов в молодежных формированиях при правительствах, общественных палатах субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления для участия в выработке управленческих решений, затрагивающих интересы молодежи;

- участие в конкурсах на получение грантов органов исполнительной власти на всех уровнях по различным направлениям общественной деятельности.

Критерии реализации:

- количество молодых членов Профсоюза, участвующих в работе различных общественных и политических формирований, выдвинутых и избранных в муниципальные, региональные, федеральные органы управления;

- количество предложенных и реализованных социально значимых проектов в работе молодежных советов;

- численность представительства молодых профсоюзных активистов в общественных советах, правительствах и других формированиях при органах исполнительной и законодательной власти в субъектах Российской Федерации и местного самоуправления.

V. Заключительные положения

В условиях финансово-экономической нестабильности и растущих требований к человеку труда молодежная политика Нефтегазстройпрофсоюза России должна стать инструментом инновационного развития профсоюзного движения.

Продвижение принципов достойного труда, осуществление коллективных методов защиты трудовых прав работников, пропаганда идей профсоюзного движения, организация профсоюзной работы на принципах социального партнерства, солидарности и ответственности будут способствовать росту социальной защищенности молодежи. Развитие профсоюзной активности, грамотно выстроенная, систематическая кадровая работа с молодыми профсоюзными активистами, использование интеллектуального и творческого потенциала молодых как одного из основных ресурсов Профсоюза будут способствовать укреплению и развитию профсоюзного движения.