



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,  
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА  
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 17 » ноября 2022 г. г. Москва № V- 08

### О порядке уплаты членских профсоюзных взносов и финансовом обслуживании профсоюзных организаций

В целях совершенствования и упорядочения деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России и его организаций по вопросам уплаты членских профсоюзных взносов и осуществления финансового обслуживания профсоюзных организаций, не являющихся юридическими лицами, руководствуясь пунктом 7 статьи 44, пунктом 2 статьи 53, статьями 54-56 Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, **Российский Совет профсоюза**

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

Порядок уплаты членских профсоюзных взносов в Нефтегазстройпрофсоюзе России (Приложение № 1).

Порядок финансового обслуживания профсоюзных организаций, не являющихся юридическими лицами (Приложение № 2).

2. Профсоюзным организациям привести свои решения по вопросам уплаты членских профсоюзных взносов и финансового обслуживания профсоюзных организаций, не являющихся юридическими лицами, в соответствии с настоящим постановлением.

3. Признать утратившим силу постановление Российского Совета профсоюза от 04 декабря 2008 г. № VII-5.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

**Приложение № 1**  
к постановлению Российского Совета профсоюза  
от 17 ноября 2022 года № V - 08

**П О Р Я Д О К**  
**уплаты членских профсоюзных взносов в Нефтегазстройпрофсоюзе России**

Настоящий Порядок в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Нефтегазстройпрофсоюза России устанавливает порядок исчисления и уплаты членских профсоюзных взносов.

1. Члены Профсоюза обязаны ежемесячно, в установленном размере и порядке, уплачивать членские профсоюзные взносы.

2. В соответствии с Уставом Нефтегазстройпрофсоюза России ежемесячные членские взносы установлены в следующих размерах:

члены Профсоюза, имеющие месячную заработную плату, стипендию выше установленного минимального размера оплаты труда, уплачивают один процент начисленной месячной заработной платы, стипендии;

члены Профсоюза, имеющие месячную заработную плату, стипендию менее или равную установленному минимальному размеру оплаты труда, уплачивают пять десятых процента начисленной заработной платы, стипендии;

члены Профсоюза, прекратившие трудовые отношения с организацией в связи с выходом на пенсию, лишившиеся работы в связи с сокращением штата, ликвидацией организации (до устройства на другую работу), находящиеся в длительном отпуске без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, проходящие военную службу по призыву, учащиеся, не получающие стипендии, уплачивают пять десятых процента от минимального размера оплаты труда. Решением профсоюзного комитета соответствующей первичной профсоюзной организации указанные члены Профсоюза могут быть освобождены от уплаты членских взносов.

3. Члены Профсоюза, указанные в абзаце четвертом пункта второго настоящего Порядка, самостоятельно перечисляют членские взносы по месту своего профсоюзного учета на расчетный счет профсоюзной организации или уплачивают наличными денежными средствами в кассу профсоюзной организации.

4. Членские профсоюзные взносы удерживаются работодателем на основании письменного заявления работника, являющегося членом Профсоюза, из начисленной месячной заработной платы, установленной в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда, трудовым договором, а также иных выплат, осуществляемых работодателем в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами.

5. Работодатель одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется коллективным договором. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

6. Учёт уплаты членских профсоюзных взносов ведётся в первичных профсоюзных организациях.

7. Контроль за полнотой и своевременностью уплаты взносов членами Профсоюза, их перечислением работодателем, осуществляется профсоюзным комитетом, президиумом и контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации.

8. Членские взносы являются собственностью Профсоюза и распределяются в структуре Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

Перечисление членских взносов, направляемых:

на финансирование деятельности органов территориальных профсоюзных организаций, межрегиональных профсоюзных организаций, объединенных первичных профсоюзных организаций, осуществляется до 20 числа месяца, следующего за месяцем начисления заработной платы;

на финансирование деятельности органов Профсоюза, осуществляется до 30 числа месяца, следующего за месяцем начисления заработной платы.

Размер членских взносов, перечисляемых профсоюзными организациями на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов определяется в порядке, предусмотренном Уставом Профсоюза.

Установленные размеры перечислений членских профсоюзных взносов являются обязательными для всех членов Профсоюза, профсоюзных организаций.

9. Контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзными организациями членских взносов на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов осуществляется соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами вышестоящих профсоюзных организаций, Профсоюза в соответствии с уставом.

10. За неуплату членских профсоюзных взносов без уважительных причин в течение трех месяцев подряд член Профсоюза может быть исключен из Профсоюза.

В случае уплаты взносов путем безналичного перечисления из заработной платы работника по личному заявлению, профсоюзный орган, налагающий указанное взыскание, должен убедиться в наличии вины члена Профсоюза в неуплате членских профсоюзных взносов.

11. При неуплате членских взносов более шести месяцев подряд членство в Профсоюзе прекращается.

12. При прекращении членства в Профсоюзе сумма уплаченных членом Профсоюза членских взносов не возвращается.

**Приложение № 2**  
к постановлению Российского Совета профсоюза  
от 17 ноября 2022 года № V - 08

**П О Р Я Д О К**  
**финансового обслуживания профсоюзных организаций,**  
**не являющихся юридическими лицами**

**1. Общие положения**

1.1. В настоящем Порядке под финансовым обслуживанием профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом понимается организация в интересах первичной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России (далее - профсоюзная организация) бухгалтерского учёта, исполнение доходной и расходной частей сметы, ведение раздельного учета поступления и расходования членских профсоюзных взносов (далее – взносы), целевых поступлений по коллективному договору и прочих доходов, а также составление финансовой отчётности профсоюзной организацией, являющейся юридическим лицом.

1.2. Целями ведения финансового обслуживания профсоюзной организации, которая не зарегистрирована в качестве юридического лица, являются ведение учета денежных средств, осуществление комплекса мер, направленных на обеспечение деятельности профсоюзной организации.

1.3. При организации финансового обслуживания профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, должны соблюдаться следующие принципы:

право профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, принимать самостоятельное решение о переходе на финансовое обслуживание в соответствующую профсоюзную организацию;

сохранение права за выборными руководящими органами профсоюзной организации распоряжения денежными средствами, в том числе членскими взносами, оставшимися после перечисления вышестоящим профсоюзным органам, денежными средствами, поступившими от работодателя и иными денежными средствами;

свободный доступ представителям профсоюзной организации к первичным учетным документам, подтверждающим движение денежных средств;

предоставление профсоюзной организации информации об остатках денежных средств и беспрепятственное распоряжение ими на основании решения профсоюзного комитета в целях финансирования мероприятий, предусмотренных планами работы и сметой доходов и расходов.

1.4. В зависимости от объёма работы по финансовому обслуживанию, председателями двух профсоюзных организаций согласовывается и решением профсоюзного комитета профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, может устанавливаться размер дополнительных отчислений за осуществление финансового обслуживания.

## 2. Условия и порядок перехода на финансовое обслуживание

2.1. Решение о финансовом обслуживании профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, профсоюзной организацией, зарегистрированной в качестве юридического лица, принимается общим собранием (конференцией) или профсоюзным комитетом (комитетом, советом, далее - профсоюзный комитет) профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом. При этом до принятия такого решения вопрос о постановке на финансовое обслуживание должен быть предварительно согласован с выборным коллегиальным профсоюзным органом профсоюзной организации, в которой предполагается её финансовое обслуживание. Выписка из протокола заседания общего собрания (конференции) или профсоюзного комитета, содержащая указанное решение профсоюзной организации, направляется в профсоюзную организацию, в которой предполагается её финансовое обслуживание.

2.2. Профсоюзная организация, являющаяся юридическим лицом, в течение месяца рассматривает обращение профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, и на основании решения своего профсоюзного комитета принимает решение о постановке на финансовое обслуживание профсоюзной организации, либо об отказе в принятии профсоюзной организации на финансовое обслуживание. Принятое решение направляется в профсоюзную организацию.

2.3. Профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом (далее также Обслуживаемая организация), представляет в профсоюзную организацию, являющуюся юридическим лицом (далее также Обслуживающая организация), следующие документы:

- смету доходов и расходов профсоюзной организации на текущий год;
- промежуточное исполнение сметы доходов и расходов за текущий календарный год.

2.4. Профсоюзная организация, принявшая на общем собрании (конференции) решение о продолжении своей деятельности без образования юридического лица, помимо указанных документов представляет:

- акт сверки с работодателем по удержанным и перечисленным взносам;
- финансовый отчет об исполнении сметы доходов и расходов по форме 10-ПБ за предыдущий календарный год (при наличии) и за текущий период;
- акт контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации по итогам ревизии её финансово-хозяйственной деятельности за предыдущий календарный год;

- уведомление о закрытии банковского счета и платежное поручение, подтверждающее перечисление остатка денежных средств в профсоюзную организацию после ликвидации юридического лица.

2.5. Обслуживающая организация:

- ведет отдельный учет денежных средств профсоюзной организации, принятой на финансовое обслуживание по каждому источнику;
- осуществляет учет имущества профсоюзной организации;

производит своевременную оплату расходов и необходимые расчеты, возникающие в процессе финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации с организациями и физическими лицами;

представляет председателю профсоюзной организации информацию о ходе исполнения сметы доходов и расходов и другие сведения, связанные с финансово-хозяйственной деятельностью организации;

осуществляет контроль за соответствием законодательству, заключаемых в интересах профсоюзной организации договоров, за своевременным и правильным оформлением первичных учетных документов и законностью совершаемых операций;

составляет отчет о доходах и расходах профсоюзной организации по форме 10-ПБ;

формирует учетную политику с учетом всех вопросов, касающихся финансового обслуживания профсоюзной организации.

### **3. Учет доходов и расходов средств обслуживаемой организации**

3.1. По каждой профсоюзной организации, принятой на финансовое обслуживание, ведется отдельный учет поступающих денежных средств и расходов (по каждому источнику), в соответствии с правилами ведения бухгалтерского и налогового учета.

3.2. Все финансовые операции по расходованию денежных средств Обслуживаемой организации, осуществляются согласно решению профсоюзного комитета Обслуживаемой организации, в пределах ее сметы доходов и расходов.

3.3. Обслуживаемая организация, при заключении коллективного договора с работодателем уведомляет работодателя о реквизитах профсоюзной организации, осуществляющей финансовое обслуживание, для перечисления целевых средств в рамках коллективного договора.

### **4. Порядок финансового обслуживания**

4.1. Обслуживающая организация, осуществляющая финансовое обслуживание, оплачивает счета по безналичному расчету в пределах утвержденной Обслуживаемой организацией, сметы на основании выписок из протоколов заседаний профсоюзного комитета профсоюзной организации.

4.2. Обслуживаемая организация, не являющаяся юридическим лицом, должна обеспечить:

своевременное и полное представление в Обслуживающую организацию всех первичных учетных документов, необходимых для выполнения финансового обслуживания (выписки из протоколов заседания профсоюзного комитета, относящиеся непосредственно к финансово-хозяйственной деятельности, а также договоры, акты выполненных работ и другие первичные учетные документы);

достоверность данных, представленных в первичных учетных документах;

выполнение требований Обслуживающей профсоюзной организации по документальному оформлению фактов хозяйственной деятельности, осуществляемых Обслуживаемой организацией;

ежемесячное перечисление работодателем на расчетный счет Обслуживающей организации денежных средств;

ежегодное составление и представление в Обслуживающую организацию сметы доходов и расходов профсоюзной организации, утвержденную в соответствии с Уставом Профсоюза и Уставом профсоюзной организации, с приложением обоснованных расчетов, подтвержденных планами мероприятий профсоюзной организации. При этом расходование денежных средств, полученных от работодателя по коллективному договору на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, осуществляется в рамках сметы расходов, утвержденной работодателем и профсоюзной организацией.

4.3. Выплаты членам профсоюза осуществляются в безналичной или наличной форме на основании решения профсоюзного комитета Обслуживаемой организации.

При этом при выплате материальной помощи в обязательном порядке членами Профсоюза предоставляются личные письменные заявления с указанием реквизитов.

## **5. Осуществление контроля за поступлением и расходованием средств**

5.1. Контроль за расходованием денежных средств Обслуживаемой организации, осуществляется профсоюзным комитетом и контрольно-ревизионной комиссией этой профсоюзной организации.

5.2. Председатель Обслуживаемой организации, либо иные лица, назначенные решением профсоюзного комитета Обслуживаемой организации, имеют право ознакомиться с документами, подтверждающими движение средств профсоюзной организации.

## **6. Порядок снятия с финансового обслуживания**

6.1. Профсоюзная организация снимается с финансового обслуживания по решению общего собрания (конференции) или профсоюзного комитета Обслуживаемой организации.

6.2. Обслуживаемая организация в течение 5 рабочих дней направляет в Обслуживающую организацию выписку из протокола общего собрания (конференции) или профсоюзного комитета профсоюзной организации с решением о снятии с финансового обслуживания.

6.3. Поступившие документы рассматриваются на заседании профсоюзного комитета Обслуживаемой организации, и принимается решение о прекращении осуществления финансового обслуживания.

6.4. При снятии с финансового обслуживания председатель профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом:

сверяет с работодателем сведения об удержанных и перечисленных членских взносах;

получает от обслуживающей профсоюзной организации информацию о промежуточном исполнении сметы за период финансового обслуживания в текущем году;

получает от обслуживающей профсоюзной организации промежуточный финансовый отчет о доходах и расходах по форме 10-ПБ за период финансового обслуживания в текущем году;

принимает по акту передачи от обслуживающей профсоюзной организации имущество профсоюзной организации.