



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)**

**РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 16 » ноября 2023 г.

г. Москва

№ VII - 01

**О состоянии социального
партнерства на отраслевом уровне
и его дальнейшем развитии**

Глобальные дисбалансы мировой экономики приводят к замедлению ее роста, особенно это характерно для европейских стран. Согласно последним прогнозам рост мировой экономики в 2023 году замедлится до уровня, сравнимого с показателем финансового кризиса 2009 года.

Российская Федерация также находится в непростой ситуации: внешнее санкционное давление, специальная военная операция, регулярные попытки дестабилизации внутривнутриполитической обстановки не позволяют российской экономике восстановиться в полной мере. Несмотря на это, во многом по причинам незамедлительного реагирования на внешние вызовы российская экономика все же находится в периоде восстановительного роста в 2023 году и продолжит адаптироваться к введенным внешним ограничениям, которые сохранятся в среднесрочной перспективе. Правительству Российской Федерации совместно с социальными партнерами удалось нивелировать многие вызовы, поддержать работников различных отраслей. Были приняты меры по поддержке кредитования бизнеса, ипотеки и доходов населения через выплаты многодетным, пособий мобилизованным, повышение денежного довольствия, что позволило избежать существенного падения доходов населения. Так, с 2024 года минимальный размер оплаты труда вырастет на 18,5% и превысит 19 200 рублей.

Компании нефтяного комплекса также показывают положительную динамику, происходит перестройка транспортно-логистических связей, удается находить новые рынки сбыта, налаживаются расчеты, часть ресурсов перенаправляется на удовлетворение потребностей внутреннего рынка. Именно развитие внутреннего рынка с упором на потенциал страны позволяет российской экономике поступательно развиваться.

Вместе с тем в складывающихся условиях ситуация на рынке труда остается напряженной: наблюдается дефицит квалифицированных рабочих кадров. Это серьезное ограничение для дальнейшего расширения производства.

В текущей непростой обстановке, при высоких рисках возникновения внутренних разногласий и противоречий органы власти всех уровней, профсоюзы, работодатели на всех площадках социального партнерства, объединяя усилия, создают в социально-трудовой сфере условия, необходимые для обеспечения динамичного развития Российской Федерации, преодоления препятствий, обусловленных введением санкций, обеспечения роста доходов граждан.

Своевременным стало и решение ФНПР об объявлении 2023 года Годом укрепления и развития социального партнерства. В Российской Федерации, благодаря общим усилиям, выстроена многоуровневая система социального партнерства на федеральном, отраслевом, региональном уровнях, на уровне предприятий.

Так, сегодня идет активная работа над проектом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы, реализуется Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023 - 2025 годы, в нефтегазовой отрасли заключено более 700 коллективных договоров.

Большинство компаний нефтегазового комплекса присоединились к Отраслевому соглашению в полном объеме, ряд организаций присоединились к Отраслевому соглашению с оговорками. Более 80 дочерних обществ компании Роснефть планируют присоединиться к Отраслевому соглашению с временной приостановкой действия отдельных его положений (6 организаций уже присоединились).

Более чем в два раза снизилось количество юридических лиц, входящих в группу компаний «Газпром нефть», отказавшихся от присоединения к Отраслевому соглашению на 2023-2025 годы по сравнению с прошлым периодом.

На локальном уровне социального партнерства важно подчеркнуть, что в коллективных договорах организаций основополагающие нормы были сохранены, а сами коллективные договоры дополнялись положениями или локальными нормативными актами, предусматривающими льготы для мобилизованных работников и членов их семей.

Вместе с тем современные вызовы показали необходимость дальнейшего совершенствования и развития социального партнёрства, механизмов решения социально-экономических проблем в рамках генеральных соглашений, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Так, например, при проведении переговоров по проекту отраслевого соглашения не все работодатели отрасли принимали активное участие в данном процессе, а само Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности на сегодняшний день не представляет все крупные компании отрасли.

Более того, при проведении анализа количества организаций, отказавшихся присоединиться к Отраслевому соглашению, возникают сложности в составлении и публикации реестра таких работодателей. Отсутствуют критерии, по которым можно было бы отнести отказы работодателей к обоснованным и мотивированным. Предлагаемые ранее инициативы по внесению соответствующих изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации не были поддержаны социальными партнерами.

При подготовке текста Отраслевого соглашения одним из основных вопросов по-прежнему остается вопрос установления минимального размера оплаты труда. Сторонам удалось договориться по формулировкам данного пункта, однако в тех организациях, которые отказались от выполнения Отраслевого соглашения данная гарантия не установлена или установлена в меньших размерах.

На сегодняшний день, в силу отсутствия обязательной нормы в законодательстве, не все федеральные органы исполнительной власти готовы взаимодействовать с профильными отраслевыми профсоюзами по вопросам развития социального партнерства, в том числе и по проблемам заключения актов социального партнерства.

На локальном уровне также имеются случаи, когда работодатели отказываются заключать коллективные договоры, несмотря на наличие административной ответственности за уклонение от участия в переговорах и за отказ от подписания коллективного договора, что не позволяет говорить о стопроцентном охвате коллективными договорами предприятий отрасли.

На основании изложенного Российский Совет профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию о состоянии социального партнерства на отраслевом уровне и его дальнейшем развитии.

2. Руководству Нефтегазстройпрофсоюза России обратиться в Федерацию Независимых Профсоюзов России с предложением:

провести консультации с Министерством труда и социального развития Российской Федерации:

а) по вопросу распространение отраслевых, межотраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, на всех работодателей;

б) по вопросу создания реестра организаций, отказавшихся от присоединения к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне;

провести консультации в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

а) по вопросу установления дополнительных полномочий федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по анализу (совместно с общероссийскими профсоюзами) и обмену с общероссийскими профсоюзами информацией об отказах работодателей присоединиться к отраслевым соглашениям;

б) по вопросу закрепления в законодательстве обязанности федеральных органов исполнительной власти взаимодействовать с профильными отраслевыми профсоюзами по вопросам развития социального партнерства;

в) по вопросу разработки критериев мотивированного отказа от присоединения к соглашениям;

г) по подготовке предложений о внесении изменений в законодательство Российской Федерации, направленных на стимулирование участия работодателей в системе социального партнерства в сфере труда, в том числе касающихся отнесения вступительных и членских взносов в объединения работодателей к затратам для целей налогообложения, установления налоговых и иных преференций социально ответственным работодателям; учета статуса социально ответственного работодателя при установлении регулируемых цен (тарифов); учета статуса социально ответственного работодателя при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства;

д) по подготовке предложения по установлению на законодательном уровне критериев отнесения работодателей к категории социально ответственных;

провести анализ обоснованности мотивированных письменных отказов работодателей нефтегазовой отрасли присоединиться к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023 – 2025 годы;

продолжить работу по распространению Отраслевого соглашения на большее количество предприятий отрасли.

3. Структурным организациям Профсоюза:

добиваться заключения коллективных договоров в организациях, где они не заключены;

в случае отказа организации присоединиться к отраслевому соглашению повторно провести консультации с работодателями и рассмотреть вопрос присоединения к отраслевому соглашению с одновременной возможностью временной приостановкой действия отдельных пунктов Отраслевого соглашения в отношении данного работодателя;

предусматривать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников, принимающих участие в специальной военной операции, а также членов их семей;

в ходе коллективных переговоров добиваться сохранения действующих норм коллективных договоров, особенно в области оплаты труда, ежегодной индексации заработной платы работников;

обратить особое внимание на выполнение нормы Отраслевого соглашения и коллективных договоров в части выплаты работодателями единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин