

# #Ласточка

№35 (334)

15 ноября

2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Главное

**2** В фокусе внимания организационная работа в Профсоюзе

**7** Молодежный совет Профсоюза: планы на 2025 год утверждены

## Новости структурных организаций

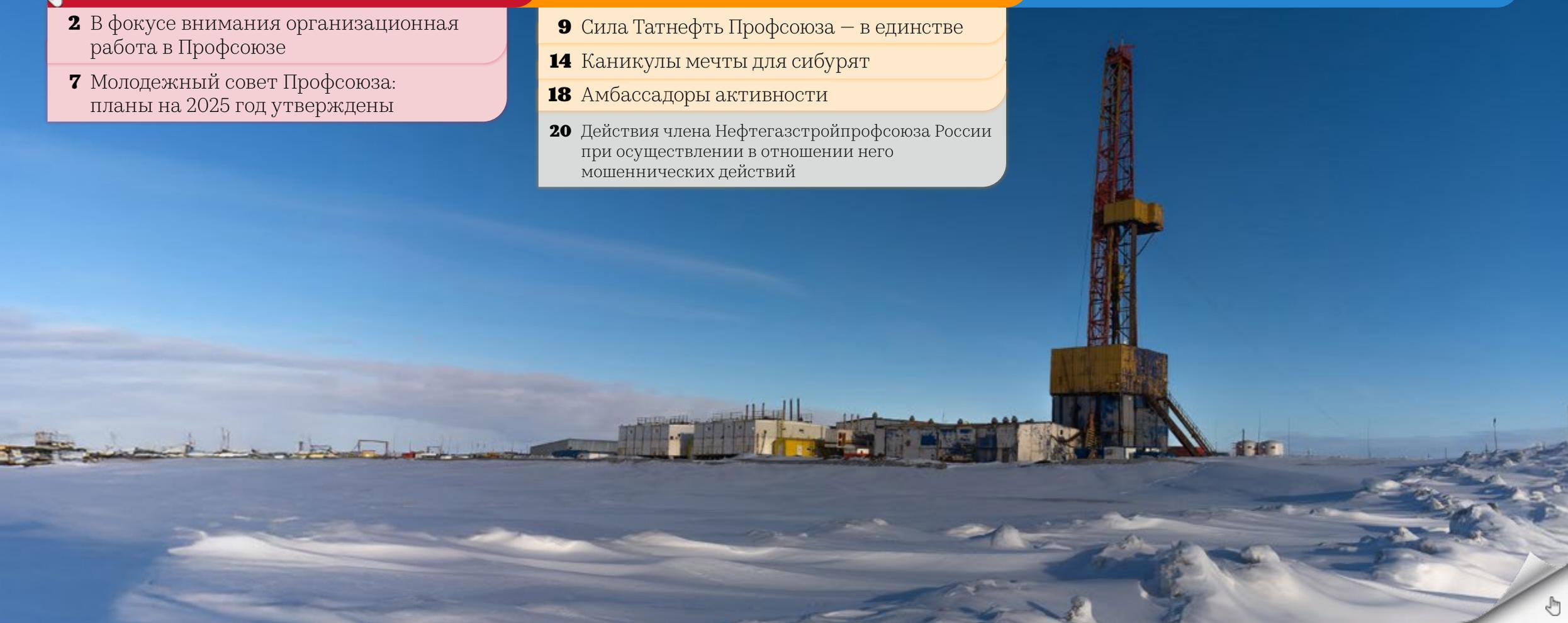
**9** Сила Татнефть Профсоюза – в единстве

**14** Каникулы мечты для сибурят

**18** Амбассадоры активности

**20** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

## Моя профсоюзная карта



# В фокусе внимания организационная работа в Профсоюзе

**Вопросы организационно-профсоюзной работы на современном этапе были рассмотрены на прошедшем 14 ноября Пленуме Российского Совета профсоюза.**

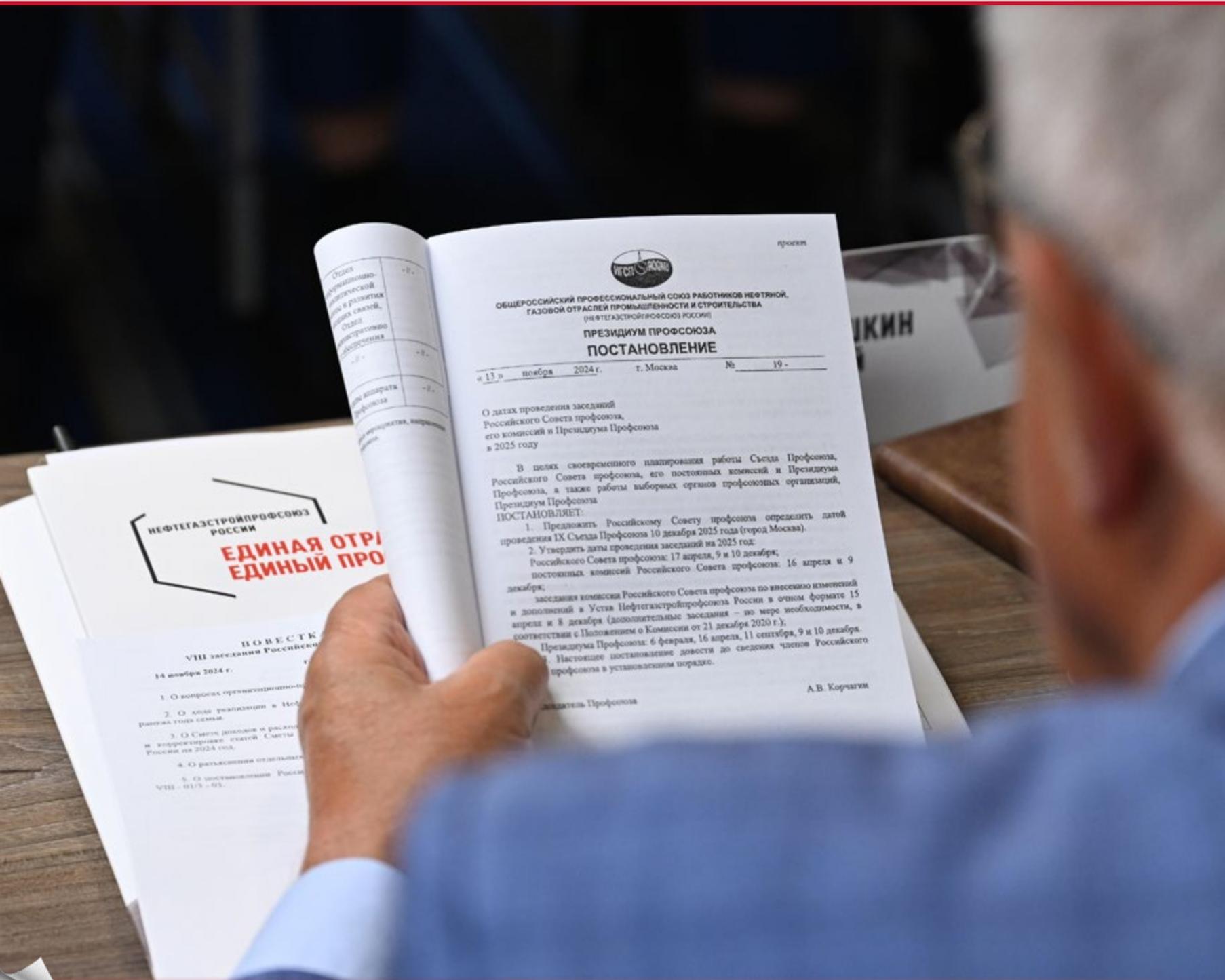
В ходе обсуждения было, в частности, отмечено, что основные направления деятельности, утвержденные Съездом Профсоюза, в части организационно-профсоюзной работы реализуются.

Так, был вновь проведен анализ структуры Профсоюза по территориальному признаку, принимаются необходимые меры, направленные на оптимизацию организационной структуры, вносятся изменения и дополнения в локальные нормативные акты Профсоюза.

Нефтегазстройпрофсоюз России и его структурные организации продолжают системную работу по вовлечению работников в Профсоюз, результатом которой является рост численности членов Профсоюза.

Проблемным вопросом организационной структуры Профсоюза все еще продолжает оставаться ситуация с территориальными





профсоюзными организациями, снижается численность членов Профсоюза, учитываемых ими, аппараты не укомплектованы необходимыми специалистами, соответственно, нужны дополнительные меры и решения по активизации работы

территориального звена Нефтегазстройпрофсоюза России.

В целях изменения сложившейся ситуации Российский Совет профсоюза постановил предложить очередному Съезду Нефтегазстройпрофсоюза России принять необходимые решения по укреплению структуры Профсоюза, в том числе территориальных профсоюзных организаций, повышению эффективности их деятельности, внести при необходимости изменения в Устав и основные направления деятельности Профсоюза на 5 лет. В качестве одного из первых шагов рекомендовано каждой территориальной профсоюзной организации совместно с профсоюзными организациями, входящими в структуру межрегиональных профсоюзных

организаций, подготовить совместные предложения по дальнейшему взаимодействию между ними.

Члены Российского Совета профсоюза также рассмотрели ход реализации в Нефтегазстройпрофсоюзе России мероприятий в рамках Года семьи и отметили, что Профсоюз и структурные организации Профсоюза активно занимаются укреплением традиционных семейных ценностей, созданием благоприятных условий для развития семейных отношений и защитой прав работников с семейными обязанностями. Деятельность профсоюзных организаций была направлена на то, чтобы каждый работник мог обеспечить своей семье достойный уровень жизни и гарантировать своим детям успешное будущее. При этом особое внимание уделялось поддержке семей военнослужащих – участников СВО, для них предусматривались дополнительные меры поддержки.





По окончании заседания Российского Совета профсоюза состоялась торжественная церемония награждения организаций, удостоенных звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства», победителей конкурсов «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2024 году и «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы» в 2023 году, а также председателей профсоюзных организаций, внесших вклад в организацию оздоровления детей работников нефтегазовой и других отраслей Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей.

Днем ранее, 13 ноября, прошло заседание Президиума Профсоюза. При рассмотрении вопроса об обучении профсоюзных кадров и актива в 2025 году члены Президиума отметили эффектив-

ность обучающих практикумов совместно с территориальными профсоюзными организациями в регионах Российской Федерации, в связи с чем было принято решение о продолжении данной практики и в 2025 году в рамках семинаров-совещаний под общей темой «Отчетно-выборная кампания как элемент обучения профсоюзных работников».

Обсуждая различные организационные вопросы, члены Президиума утвердили План молодежных мероприятий Нефтегазстройпрофсоюза России на 2025 год, даты проведения заседаний Российского Совета профсоюза, его комиссий и Президиума Профсоюза в 2025 году, а также предложили Российскому Совету профсоюза определить дату проведения IX Съезда Профсоюза – 04 декабря 2025 года (город Москва).



# Молодежный совет Профсоюза: планы на 2025 год утверждены



**12 ноября были проведены стратегическая сессия и заседание Молодежного совета Профсоюза.**

В рамках сессии, прошедшей в формате мозгового штурма, был сформирован План работы Молодежного совета Профсоюза на 2025 год и обсуждены механизмы его реализации.

На состоявшемся заседании Молодежного совета Профсоюза были подведены итоги работы Молодежного совета Профсоюза в 2024 году и утвержден План на 2025 год. Комментируя инициативы молодежи, председатель Молодежного совета Профсоюза Нина Чеглакова отметила, что



большое внимание планируется уделить акции 9 Мая в связи с празднованием 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. Также состоятся любившаяся всем интеллектуальная игра и молодежный обучающий онлайн-проект, в июне планируется к проведению Молодежный форум Профсоюза. Из нововведений же необходимо в первую очередь выделить конкурс реализованных молодежных профсоюзных инициатив среди молодежных советов структурных организаций Профсоюза.



Помимо этого, члены Молодежного совета Профсоюза заслушали информацию о практике реализации молодежной политики в структурных организациях Профсоюза в ППО «Газпром переработка профсоюз – Оренбургский газоперерабатывающий завод», которую представила Юлия Авдеева, молодежную работу в ППО АО «Транснефть-Север» осветил Вячеслав Лобанов, а в Пермской территориальной организации Профсоюза – Александр Ушахин.

# Сила Татнефть Профсоюза — в единстве

**Единство, забота, безопасность, открытость и человек труда — вот основные принципы, созвучные ценностям компании, которые лягут в основу деятельности Татнефть Профсоюза на ближайшие пять лет.**

Об этом было объявлено на XII отчетно-выборной конференции Татнефть Профсоюза, председателем которого на 5-летний срок избран Рифдар Хамадыров, а его заместителями — Андрей Зимин и Фанис Октябрьев.

На отчетно-выборной конференции присутствовали 554 делегата, в ее работе приняли участие генеральный директор «Татнефти», делегат от первичной профсоюзной организации исполнительного аппарата компании Наиль Маганов, заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Давид Кришталь, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева и многие другие, а также заслуженные ветераны, руководители структурных подразделений и организаций Группы





«Татнефть», руководители сервисных компаний Холдинга «ТаграС», председатели профкомов структурных профсоюзных организаций Татнефть Профсоюза.

В настоящее время на учете в профсоюзной организации компании состоят почти 137 тыс. человек из 133 предприятий и организаций. 46 тыс. пенсионеров сохраняют верность Татнефть Профсоюзу, среди членов организации – свыше 5 тыс. студентов, что демонстрирует преемственность поколений. Как сообщил избранный председатель Татнефть Профсоюза, на сегодняшний день охват профсоюзным членством составляет 95,5% – это один из самых высоких показателей в отрасли.

Как отметил в своем выступлении Рифдар Хамадьяров, важнейшей задачей Татнефть Профсоюза является максимальное внимание безопасности на рабочих местах и охране труда. Так, общественный контроль по охране труда осуществляют более 2300 уполномоченных. На каждом предприя-

тии есть свой «ангел-хранитель», который следит за соблюдением правил безопасности.

Еще одна важная функция — это представительство и защита прав и интересов членов профсоюза. За каждым обращением на горячую линию «Татнефти», телефон доверия, соцсети и мобильное приложение профсоюза стоит реальная помощь конкретным людям. Кому-то помогли вернуть неправомерно сниженную премию, другим — отстоять право на отпуск в удобное для него время, восстановиться на работе и т.д.

«Миссия Татнефть Профсоюза — объединять людей труда и заботиться о благополучии каждого для достижения общих целей, — подчеркнул председатель Татнефть Профсоюза. — Наши основные принципы: единство, человек труда, забота, безопасность и открытость».

Среди основных задач, стоящих на ближайшие годы, Рифдар Хамадьяров выделил реформирование работы Советов ветеранов, создание центров общения





трех поколений в городах присутствия компании; разработку единых стандартов комфортных условий труда и отдыха применительно к каждой профессии; развитие института наставничества; развитие карты преференций, которая позволит членам Профсоюза получать больше скидок и льгот; внедрение комплексного проекта по перезагрузке работы уполномоченных по охране труда, который включает развитие культуры безопасности на производстве, повышение авторитета уполномоченных в коллективах и информационное сопровождение их деятельности; запуск сайта, голосового робота, единой горячей линии Татнефть Профсоюза.

Наиль Маганов в своем выступлении напомнил, что весной этого года «Татнефть» представила обновленные Миссию и Видение. Они направлены на то, чтобы жизнь людей становилась более активной, наполненной энергией и постоянно улучшалась. «Наше будущее находится в наших руках. От того, как мы вместе будем работать, таким

оно и будет. В едином порыве вместе с нашей профсоюзной организацией, общей командой мы строим это будущее. Вместе мы сделаем наше будущее еще более устойчивым и ярким», – убежден генеральный директор компании.

По мнению Наиля Маганова, позиция Профсоюза должна становиться еще более проактивной, чтобы действовать на опережение. «Наша сила – в единстве, именно синергия дает максимальный результат. Командой «Татнефти» мы идем к единой цели, что гарантирует долгосрочную устойчивость компании, уверенность людей в будущем на многие годы», – подчеркнул он.

Приглашенные федеральные коллеги дали высокую оценку работе Татнефть Профсоюза, назвав коллективный договор «Татнефти» одним из лучших в стране, а накопленный опыт – достойным трансляции в масштабах всей страны. Особое внимание гости конференции уделили бывшему председателю Татнефть Профсоюза Гумару Яруллину, который 23 года возглавлял профсоюзную организацию и заложил традиции, активно развивающиеся и сегодня. Гумар Яруллин был награжден Благодарностью президента Федерации Независимых Профсоюзов России. Ведомственные награды в этот день также получили активные члены профсоюзного движения.



# Каникулы мечты для сибурят



Экскурсионная каникулярная смена прошла для детей сотрудников предприятий СИБУРа в Москве с 28 по 31 октября. В ней приняли участие 60 ребят из разных городов присутствия компании — Балахны, Благовещенска, Дзержинска, Нижнего Новгорода, Нижнекамска, Новокуйбышевска, Казани, Перми и Тобольска.

Это дети, наиболее активно проявившие себя на летнем отдыхе в корпоративных лагерях — победители и призеры спортивных, творческих и развивающих турниров, а также те, кто оказывал помощь вожатым в подготовке различных проектов и конкурсов.

Программа каникул включала мероприятия для всестороннего развития и образования детей, а также развлекательные и командообразующие встречи.

«Ребята — большие молодцы, ведь в столь юном возрасте они



ответственны, инициативны и готовы прийти на помощь, что и показало время, проведенное на летнем отдыхе. Второй год подряд организуем каникулы в Москве для самых активных детей в качестве поощрения. Уверен, что эта поездка подтолкнет их к дальнейшим свершениям и открытиям, станет мотивацией для того, чтобы с каждым днем становиться лучше, и придаст веры в себя и свои силы», – рассказал председатель МПО «СИБУР Профсоюз», директор функции «Социальная политика» ООО «СИБУР» Вячеслав Харитонов.

За четыре дня ребята побывали в научно-исследовательском центре «СИБУР ПолиЛаб» и Московском планетарии, узнали много нового на обзорных экскурсиях по технопарку «Сколково», Дому полимеров, Ленинской библиотеке и вечерней Москве, сыграли в военно-патриотическую игру «Зарница» в музее «Бункер-42», прошли научную смену в Московском госу-





дарственном техническом университете им. Н. Э. Баумана и увлекательный квест по самым интересным и таинственным местам ВДНХ.

Дети в полном восторге от московских каникул:

«Это были самые увлекательные и запоминающиеся каникулы в моей жизни! В технопарке «Сколково» очень понравился урок в приложении для 3D-принтера. Мастер-классы по физике в университете были очень полезными – теперь новыми знаниями по оптике можно будет блеснуть в школе

и на олимпиадах. Многие ребята прикоснулись к мечте, примерив скафандр и почувствовав себя настоящими космонавтами. В Доме полимеров мы узнали, что полимеры окружают нас каждый день, они есть в большинстве вещей, которыми мы



пользуемся», – поделилась впечатлениями Маргарита Тужилкина из Нижнего Новгорода.

«Поездка в МГТУ имени Н. Э. Баумана для меня была особенно интересной, потому что я планирую поступать в этот университет. Благодаря экскурсии познакомились с этим местом, увидели учебные аудитории, побывали на лекции, попробовали вкусную еду в столовой. В Ленинке впечатлило ежедневное пополнение фондов двумя тысячами книг. Если сложить все стеллажи библиотеки, можно выложить ими путь от Москвы до Нижнего Новгорода. Много нового узнали о СИБУРе, что тоже было очень интересным», – рассказала Анастасия Липатова из Нижнекамска.



# Амбассадоры активности

**В Самарской области завершилась Школа молодежного профсоюзного актива «Амбассадоры активности. Единение».**

Участники выезда – работающая молодежь от 18 до 35 лет, представители первичных профсоюзных организаций, приехали на проект по разным причинам: прокачать свои лидерские и управленческие навыки, получить полезные контакты, а увезли с собой огромный багаж полезных разработок для развития молодежных сообществ! Профсоюзную организацию Новокуйбышевского НПЗ представили члены комиссии по работе с молодежью Евгения Шараева и Елена Климова. Они вошли в областную делегацию Нефтегазстройпрофсоюза России.

В рамках Школы «Амбассадоры активности» на направлении «Единение» участники работали в трех образовательных треках: «Развитие советов работающей молодежи», «Время лидеров» и «Точка роста». Эти три дня ребята не сидели на скучных лекциях, а были погружены в интенсивную практическую деятельность, разработанную экспертами выезда. Благодаря такому подходу участники прокачали себя сразу в нескольких направлениях: в психологии семейных отношений, в разрешении конфликтных ситуаций и речевой са-



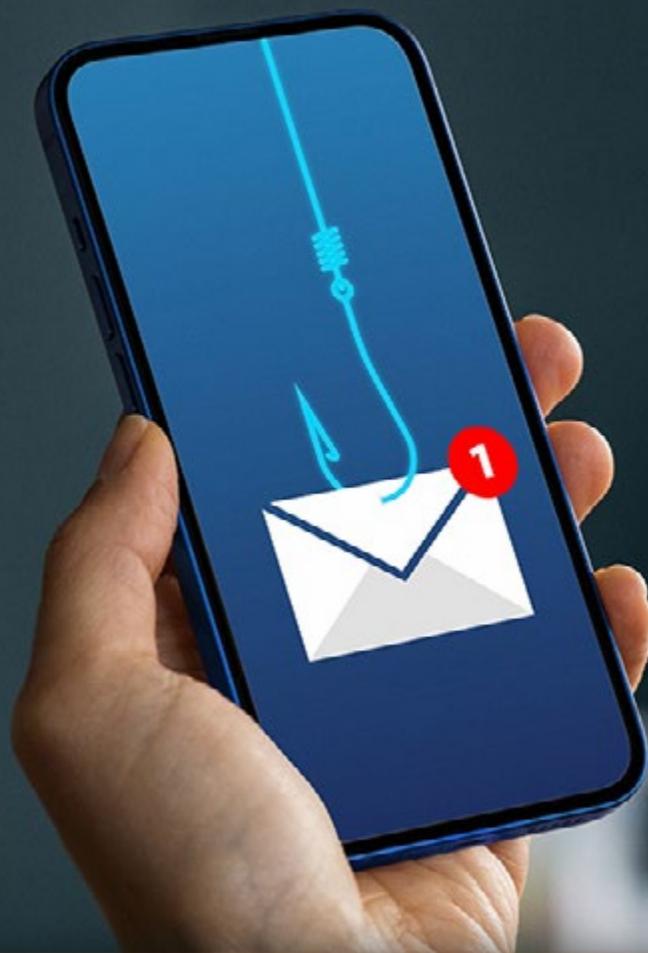
мообороне, в выстраивании правильных коммуникаций с окружающими и с самим собой, а также в лидерстве и управлении командой. По результатам активности Евгения Шараева признана лучшим участником школы среди 200 человек!

Не менее активным получился и музыкальный квиз для молодых работников Новокуйбышевского НПЗ, организованный по инициативе комиссии по работе с молодежью профсоюзной организации.

Участники разделились на команды и соревновались в знаниях о музыке, исполнителях и жанрах. Вопросы были разнообразными и интересными: от классических композиций до современных хитов. В процессе игры участники узнали много нового о музыке и расширили свой кругозор. Атмосфера была дружеской и непринужденной, все активно обсуждали ответы и радовались правильным решениям.



# Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



**Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.**

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные

звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»



**ПРАВИЛЬНЫЕ действия:**

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоит один и те же мошенник, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



**Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:**

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.



**ПРАВИЛЬНЫЕ действия:**

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов



# «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь  
к Программе преференций  
Нефтегазстройпрофсоюза России,  
вы получаете уникальную воз-  
можность экономить, пользуясь  
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо  
только направить заявку на выпуск  
карт для членов Профсоюза, состоящих  
на учете в вашей профсоюзной органи-  
зации. Изготовление пластиковых карт,  
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства



**ОСТАВИТЬ  
ЗАЯВКУ\***

\* для председателей  
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием  
профсоюзных организаций в Программе  
преференций, вы можете обращаться  
к Сергею Лейканду, начальнику отдела  
организационно-профсоюзной работы  
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,  
 +7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным  
с привлечением партнеров  
и взаимодействию с ними, вы можете  
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта  
«Программа преференций  
«Моя профсоюзная карта»,  
 +7 (917) 551-82-60,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Нас уже более 600 000! Подключайтесь!

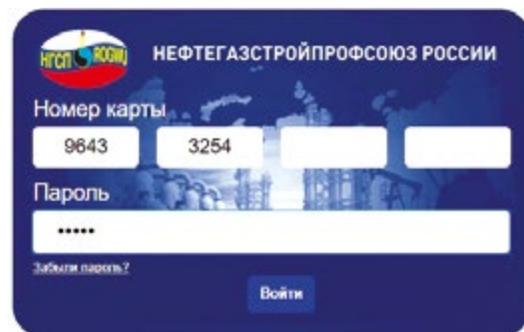
**Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!**  
**Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы**  
**<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.**

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ  
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА  
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ  
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# #Ласточка

## Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
  - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
  - 3 Переход к началу рубрики
  - 4 Переход по ссылке
  - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный  
союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности  
и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин  
**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

**+7 (495) 938-80-25**

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
22 ноября 2024 года

**Макет:** Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815