

#Ласточка

№22 (321)
16 августа
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Моя профсоюзная карта

2 Индексация пенсий работающих – первый шаг к справедливости

6 «Профсоюзные игры разума»

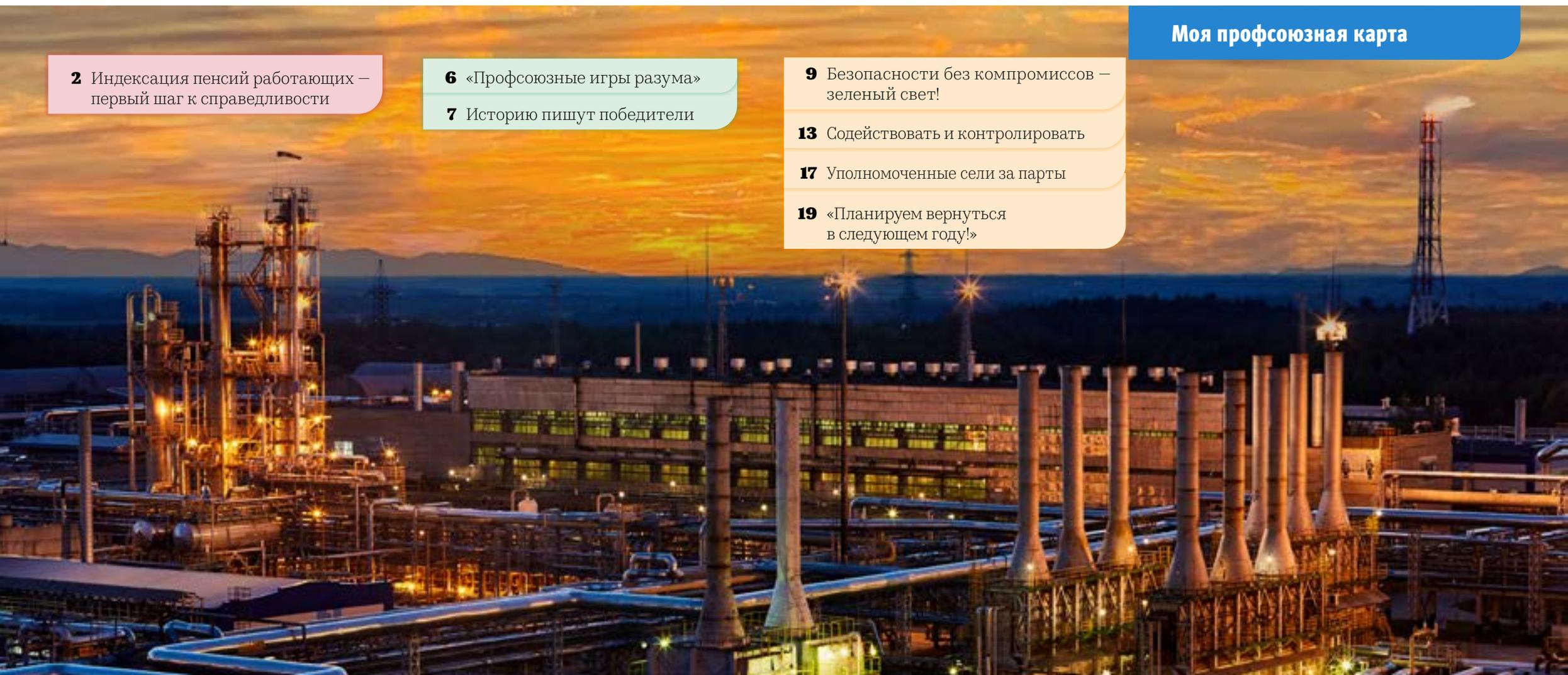
7 Историю пишут победители

9 Безопасности без компромиссов – зеленый свет!

13 Содействовать и контролировать

17 Уполномоченные сели за парты

19 «Планируем вернуться в следующем году!»



Индексация пенсий работающих — первый шаг к справедливости

8 июля 2024 года Президент России Владимир Путин подписал Федеральный закон № 173-ФЗ о возобновлении индексации пенсий работающих пенсионеров. Соответствующие изменения внесены в федеральные законы «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и «О страховых пенсиях». Поправки вступят в силу 1 января 2025 года.

Напомним, что индексация пенсий работающим гражданам пенсионного возраста была приостановлена в 2016 году. Согласно принятым поправкам, с 2025 года индексация будет проходить по единым правилам как для неработающих, так и для работающих пенсионеров. Страховые пенсии будут повышаться дважды в год: с 1 февраля — на уровень инфляции, а с 1 апреля будет индексироваться страховая часть пенсии.

Кроме того, у работающих пенсионеров предусмотрена еще одна индексация с 1 августа. Это



связано с тем, что за них работодатель продолжает отчислять страховые взносы в Социальный фонд России, которые увеличивают количество пенсионных баллов.

Как отметила вице-премьер Татьяна Голикова, минимальное увеличение пенсий после индексации должно составить 1300 руб. Индексация пенсий для работающих пенсионеров будет возобновлена автоматически, то есть подавать заявление или лично обращаться в Социальный фонд не нужно.

При этом важно отметить, что размер индексации будет исчисляться не от пенсии без индексаций, которую работающие пенсионеры получают на данный момент, а от максимального размера пенсии – то есть от того, который они бы получали, если бы не работали. Иными словами, при расчете размера увеличения пенсии будет браться тот размер пенсии, который был бы, если бы индексация не приостановилась в период с 2016 по 2024 год.



Приведем для наглядности алгоритм расчета:



1 Берется размер пенсии, выплачиваемый в период осуществления трудовой деятельности.

2 Для индексации в 2025 году просчитываются все индексации, которые получил бы пенсионер, если бы не работал, для этого нужны актуальные размеры фиксированной выплаты к пенсии и стоимости пенсионного балла.

3 Берется размер пенсии, выплачиваемый в период осуществления трудовой деятельности.

4 Это и будет база для индексации пенсии в 2025 году.

5 Ее и прибавят к фактической пенсии.



Пример в цифрах:

1 Гражданин получал пенсию по старости в период трудовой деятельности в 2024 году в размере, например, **12 тыс. руб.**

2 Если бы пенсионер не работал, в 2024 году он получал бы пенсию с учетом перерасчета в размере **22 тыс. руб.**

3 **22 тыс. руб.** – это и будет база для индексации пенсии в 2025 году.

4 Данную сумму увеличат на коэффициент индексации на 2025 год. На сегодняшний день он правительством еще не установлен. Для примера возьмем коэффициент индексации 2024 года – **7,5%**.

5 7,5% от 22 тыс. руб. – это **1650 руб.** Именно такую прибавку получит работающий пенсионер к той пенсии, которую фактически получает в 2024 году.

Таким образом, пенсионер, получавший в 2024 году пенсию в размере **12 тыс. руб.** с учетом индексации на **7,5%**, в 2025 году получит пенсию в размере **13 650 руб.**



Недополученная за восемь лет сумма пенсии (с 2016 по 2024 год) будет восстановлена только тогда, когда пенсионер перестанет работать! Иными словами, только в случае увольнения будет произведен перерасчет пенсии за прошлые годы, и пенсия, таким образом, вырастет более чем в 1,5 раза.

Повлечет ли за собой такой алгоритм перерасчета возобновление практики последних нескольких лет, когда пенсионер по существу фиктивно увольнялся с работы для пересчета пенсии, а затем вновь устраивался на прежнюю работу, покажет время.

И наконец, самое главное. Возобновление индексации пенсий работающим пенсионерам – несомненная победа всего профсоюзного движения нашей страны. Следующий шаг к полноценной защите пенсионных прав работающих пенсионеров – индексация восьмилетней «заморозки» пенсии работающим пенсионерам.

Интеллектуальная игра «Профсоюзные игры разума»

Игра проводится с целью привлечения внимания молодежи к основным направлениям деятельности и истории Нефтегазстройпрофсоюза России, усиления мотивации профсоюзного **членства молодых работников.**

ПРАВИЛА ИГРЫ:

- Принимают участие члены Профсоюза в возрасте **до 35 лет**
- Участники формируют команды с оригинальным названием численностью шесть человек
- Команды подают заявки на участие в Игре **с 20 августа по 04 сентября** 2024 года



ИГРА ПРОВОДИТСЯ В ДВА ТУРА:

- **I тур (отборочный)** состоится 06 сентября 2024 года в 10:00 (время московское)
- **II тур (финал)** для 20 команд – финалистов по итогам I тура – состоится 27 сентября 2024 года в 10:00 (время московское)



Тематика вопросов:

на логику, на общие знания, отраслевые, история и деятельность Профсоюза



ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ:

- По итогам I тура по наибольшему количеству правильных ответов определяются 20 команд, которые примут участие в финальном туре.
- В финале по наибольшему количеству правильных ответов определяются победители Игры и призеры
- Окончательные **итоги** подводит Президиум Профсоюза до **21 октября** 2024 года

Историю пишут победители

Федерация Независимых Профсоюзов России и газета «Солидарность» подвели итоги ряда ежегодных конкурсов. Традиционно в числе победителей — представители Нефтегазстройпрофсоюза России.

По итогам проводимого Федерацией Независимых Профсоюзов России ежегодного Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я. С. Смирнова за 2023 год победителем в номинации «Лучший цифровой профсоюзный проект» стала объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Уренгой профсоюз».

Газета «Солидарность» подвела итоги ежегодного профессионального профсоюзного конкурса «Профсоюзный Авангард», учрежденного для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года. В 2024 году на конкурс было подано 90 заявок:





36 – в номинации «Акция», 25 – в номинации «Новация», 29 – в номинации «Лидер».

Победителем в номинации «Акция» стала ППО ЗАО «Таманьнефтегаз» (входит в структуру Краснодарской краевой организации) за проведенные профсоюзной организацией акции по борьбе за трудовые права работников, которые, в частности, позволили восстановить на рабочем месте шесть уволенных в связи с отказом работать в условиях новой системы оплаты труда членов Профсоюза. Борьба за их права велась в судах в течение полутора лет.

В этой же номинации почетных грамот удостоены ППО в АО «Сибур-Нефтехим» за акцию «Осень с профсоюзом» и ППО КРП «Черноморнефтегаз» за издание книги «Герои моей семьи».

Лениногорская ТППО ОППО ПАО «Татнефть» стала одним из победителей в номинации «Новация» за разработанную учебную программу «Через цифровизацию к мотивации». А ее председатель Юлия Новичкова победила в номинации «Лидер».

Почетных грамот в номинации «Лидер» также удостоились Александр Асеев, председатель ППО АО «Воронежсинтезкаучук», и Айрат Даутов, председатель первичной объединенной профсоюзной организации ООО «ТаграС-РемСервис».

Поздравляем победителей!!!

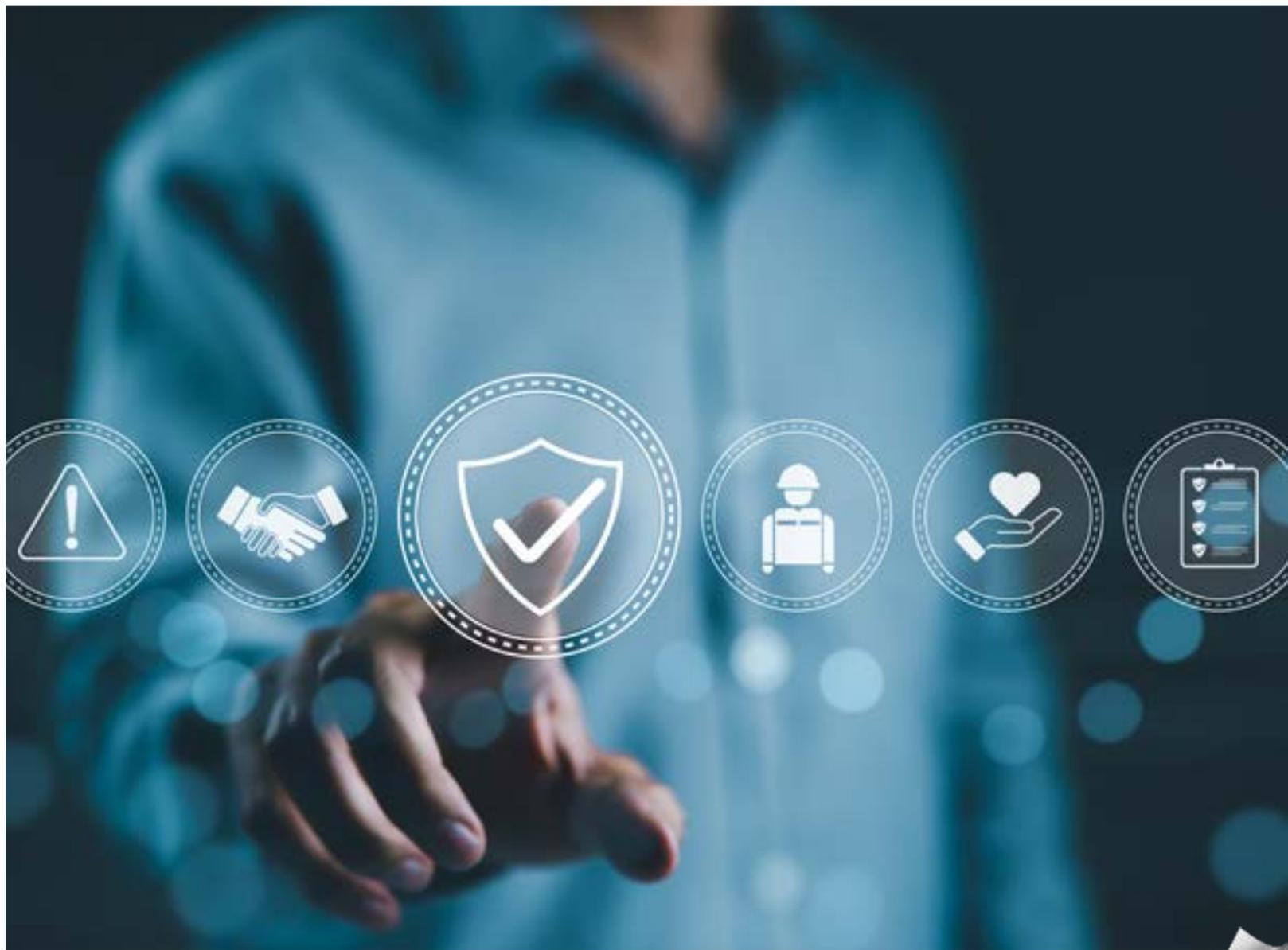
Безопасности без компромиссов — зеленый свет!

Большое предприятие — сложный механизм. Чтобы его работа соответствовала самым высоким стандартам безопасности, нужно проанализировать причины производственного травматизма и разработать способы митигации рисков.

Главный технический инспектор труда МПО «СИБУР Профсоюз» Сергей Печёнкин посетил с рабочим визитом ПАО «Нижнекамск-нефтехим» (НКНХ).

На самом крупном предприятии СИБУРа создан институт профсоюзных уполномоченных по охране труда. Сейчас это более 340 человек, которые выразили желание стать амбассадорами безопасности в своих подразделениях.

Сергей Печёнкин наметил вместе с техническим инспектором труда профсоюза НКНХ Андреем Кузнецовым провести линейные обходы всех подразделений НКНХ, чтобы пообщаться с трудовым коллективом, оценить уровень культуры безопасности на производстве и работу уполномоченных, а также





понять, как выстраиваются их взаимоотношения с коллегами и руководством. В беседах с сотрудниками предприятия особое внимание было уделено причинам несчастных случаев.

«Основная причина травматизма – невнимательность и спешка. Мы учимся соответствовать новым вызовам и стандартам, принятым в СИБУРе. В этом году обновили слесарную мастерскую, где есть все необходимое оборудование для безопасного и быстрого ремонта. Уполномоченные по охране труда – важное звено во взаимодействии между руководителями подразделений предприятия и работниками. Они избираются коллективом, и людям проще к ним обратиться за помощью в решении тех или иных актуальных вопросов», – рассказал эксперт участка 6652-100-11 Николай Ефименко.

«Время адаптации уполномоченных по охране труда прошло. Сейчас нужно реально оценить их стремления и компетенции, по-

ворить с каждым, понять, какая помощь им нужна, с какими проблемами они сталкиваются при выполнении своих обязанностей. Дать им рычаги влияния и возможность достигать поставленных целей. Обеспечить поддержку руководителей, мотивировать и поощрять дальнейшую вовлеченность в процессы ОТ и ПБ», — подчеркнул Сергей Печёнкин.

Первый шаг в этом направлении — единое информационное поле. Например, общий чат, который объединяет все заинтересованные службы каждого конкретного подразделения. От руководителя и профсоюзного лидера до уполномоченных по охране труда, представителей службы Охрана труда и промышленная безопасность (ОТиПБ), экологии, хозяйственного обеспечения. Убрать скопившийся мусор, огородить место проведения работ, сбить наледь и т.д. — каждая проблема будет зафиксирована в чате, чтобы сотрудники ответственного подразделения оперативно отреагировали





на ситуацию и сообщили о выполнении задачи.

Сейчас на стадии утверждения регламент взаимодействия функции ОТиПБ с первичной профсоюзной организацией «Нижнекамскнефтехим» по работе уполномоченных по охране труда. В документе будут прописаны зоны ответственности по созданию безопасных и комфортных условий труда на рабочих местах, а также разработана карта взаимодействия. Цветами светофора будут обозначены уровни вовлеченности, взаимодействия руководства подразделения — от начальника смены до директора завода — со своими уполномоченными. Красный цвет — отсутствие взаимопонимания, а зеленый — полный контакт и поддержка избранного уполномоченного по охране труда. В соответствии со «светофором» будут разработаны корректирующие мероприятия для достижения наилучшего взаимодействия.

Содействовать и контролировать

Четыре года назад слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования ЯРЭУ Денис Гаитов был избран коллективом своего цеха в ряды уполномоченных по охране труда, а в этом году он стал одним из лучших в мотивации коллег к безопасной работе. О том, чем наполнены будни уполномоченного, Денис Даниярович рассказывает читателям «Профсоюзного вестника».

Совмещающая обязанности

— Главная задача уполномоченного по охране труда — содействовать созданию на предприятии безопасных условий работы, вести профсоюзный (общественный) контроль и следить за выполнением требований производственной безопасности как работодателем, так и работниками, — рассказывает Денис Гаитов. — Бывают ситуации, когда приходится отстаивать одну из двух точек зрения: либо коллег по цеху, либо руководства. Спорные моменты существуют, но я считаю, что это рабочие ситуа-



ции. Приходим к единому мнению. Главное – это минимизировать риски получения травм и улучшить условия труда. По словам Дениса Гаитова, в ЯРЭУ очень хороший коллектив. Несмотря на то, что уполномоченные часто находятся, как говорится, «между молотом и наковальней», к их работе и коллеги, и руководство цеха относятся с уважением. Цель у всех одна: живыми и здоровыми вернуться домой к своим семьям.

Денис Даниярович успешно совмещает основную работу и дополнительные обязанности. Основная задача слесаря по ремонту парогазотурбинного оборудования – поддержание в работоспособном состоянии газотурбинной установки, компрессоров, насосов и вспомогательного оборудования. В качестве уполномоченного он проводит обследование условий труда, участвует в проведении административно-производственного контроля (АПК), подготавливает предложения по улучшению условий труда и контролирует соблюдение нормативных актов в области производственной безопасности.

– Обязанности уполномоченного не сложно вписать в свой день, – поясняет Денис Гаитов. – Например, идешь из раздевалки до своего рабочего места, внимательно смотришь и, если есть замечание, дела-



ешь себе пометку. Если можешь сам устранить – устраняешь. В противном случае докладываешь мастеру, делаешь запись в журнал АПК, и потенциальная опасность будет устранена соответствующими специалистами. Отдельного времени требует поведенческий аудит безопасности (ПАБ), но это 15–20 минут: я провожу наблюдение по предварительному согласованию с мастером и в соответствии с планом-графиком ПАБ, и это легко укладывается в технологический процесс и мой дневной план работ.

Кроме того, по Коллективному договору нашего предприятия (п. 8.1.3), уполномоченным профсоюза по охране труда предоставляется свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей – не менее трех часов в неделю с сохранением среднего заработка.

Победа – не главное

Решение участвовать в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации “Газпром добыча Ямбург профсоюз”» к Денису Гаитову пришло спонтанно: стало интересно проверить свои знания и навыки, а также был пример коллеги, Олеси Андреевой (машиниста насосных установок IV разряда), которая ранее уже становилась победителем.

— Руководители всех уровней поддерживают уполномоченных, это мотивирует и помогает чувствовать себя увереннее, — объясняет свое решение Денис Гаитов. — Я учел опыт прошлого своего участия в этом конкурсе. За четыре года работы в данном качестве накопились и практические знания: было много проверок АПК первого и второго уровней, разбор замечаний с руководством цеха. Благодаря автоматизированной системе учета потенциальных происшествий и ее большому функционалу я адекватно оценил свои силы относительно ребят из других филиалов. Так что к конкурсу подошел подготовленным и уверенным.

Денис Гаитов призывает всех уполномоченных быть активными и не бояться действовать. Участие в конкурсе он советует начать с внимательного изучения положения. Подтянуть знания можно на корпоративном портале: в документах профсоюзной организации есть методические рекомендации уполномоченным, обучающие презентации. Кроме того, не так давно в корпоративном мобильном приложении ГИД вышел курс по административно-производственному контролю, и его Денис Гаитов рекомендует всем детально изучить.

— Победа в конкурсе — это неприоритетная задача, — рассуждает Денис Даниярович. — Даже если ты не войдешь



в число лучших, то все знания, которые ты накопил за время работы и освежил в процессе подготовки, останутся с тобой. А это значит, что ты лучше сможешь выполнять свои обязанности, и твои коллеги будут целы и здоровы. Это главная задача, с моей точки зрения. Ну и три дня оплачиваемого отпуска – тоже хороший стимул для участия.

«Культура безопасности должна стать внутренней потребностью»

Денис Гаитов – человек с активной жизненной позицией. Он не только общественный уполномоченный и подает пример, повышая мотивацию коллег на безопасный труд, но также отстаивает трудовые интересы коллектива, являясь одним из профгруппоргов цеховой профсоюзной организации ЯРЭУ, входит в состав комиссии по работе с молодежью, является членом профсоюзного комитета ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз». Его не смущает количество обязанностей, а наоборот – мотивирует.

– Работа уполномоченного по охране труда интересная, многогранная и очень ответственная, – резюмирует Денис Гаитов. – В своей деятельности я опираюсь на устав «Газпром профсоюза», Коллективный договор, российские законы



и локальные нормативные акты. Эта юридическая база помогает мне и всем уполномоченным эффективно решать множество задач, связанных с охраной труда и безопасностью на рабочем месте. Оценивать свою работу не могу, пусть это делают коллеги, руководители и профсоюзные лидеры. Я же стараюсь выполнять свои обязанности максимально ответственно, качественно и результативно. Считаю, что культура безопасности должна стать внутренней потребностью каждого сотрудника. Такой подход способствует осознанию личной ответственности и самоконтролю при выполнении всех видов работ. Это не только повышает безопасность на производстве, но и улучшает общую производительность и качество труда.

Материал газеты
«Профсоюзный вестник» № 3 (90)
Записал Евгений Героян

Уполномоченные сели за парты

Уполномоченные по охране труда профсоюзной организации Новокуйбышевского НПЗ повысили свою квалификацию.

На протяжении недели общественные помощники в учебном центре НК НПЗ вместе с приглашенным экспертом разбирались в тонкостях работы уполномоченных в связи с обновленным документом «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». О значимости охраны труда на предприятии и важности роли уполномоченных профсоюза во время открытия обучения отметили председатель ОППО Вячеслав Исаев и заме-



ститель генерального директора по ПБОТОС Даниил Костин.

Всего в списке уполномоченных по охране труда значатся 75 человек, более половины, а точнее, 40 человек повысили свою квалификацию. Часть из заводчан проходили обучение повторно, но были и новички. Это впервые избранные уполномоченные в своих подразделениях.

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.



«Планируем вернуться в следующем году!»

В минувшие выходные живописное село Тихоново в Менделеевском районе стало центром притяжения любителей спорта и творчества. Здесь прошел первый фестиваль-конкурс спортивного туризма и бардовской песни Татнефть Профсоюза. Более 200 участников собрались, чтобы испытать себя на прочность, научиться новому и насладиться незабываемой атмосферой активного отдыха.



Открытие

Приветствовал участников и гостей мероприятия председатель Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадьяров:

«Добро пожаловать на первый фестиваль спортивного туризма и авторской песни! Приятно видеть знакомые лица и приветствовать новых участников.

Спортивный туризм – это не просто отдых, а возможность исследовать и открывать новое, проверить себя на прочность и почувствовать рядом

надежное плечо товарища.

А поскольку туризм неразрывно связан с песнями у костра, на фестивале будет возможность насладиться исполнением авторских песен. Успехов всем участникам! Уверен, эти два дня подарят вам незабываемые впечатления».



После завершения торжественной части, получения заданий и прохождения инструктажа по технике безопасности участники приступили к обустройству лагерей и подготовке к соревнованиям.

Испытать себя на прочность заявилось более 20 команд из различных предприятий Группы «Татнефть». В течение двух дней они посещали спортивные мастер-классы, участвовали в командообразующих мероприятиях, пели песни и наслаждались красотами природы. К слову, для маленьких гостей фестиваля была организована развлекательная анимационная программа.

Песни у костра

Вечер первого дня стал настоящим праздником для любителей душевной музыки. С самого начала конкурса бардовской песни внимание зрителей было приковано к сцене, где один за другим выступали талантливые исполнители – члены Татнефть Профсоюза. Участники представили автор-





ские композиции, полные личных переживаний и эмоций, а также новые, оригинальные трактовки знакомых мелодий. Каждое выступление сопровождалось бурными аплодисментами, наполняя воздух особым теплом.

Одним из участников фестиваля-конкурса стала инженер по ТО ООО «Таграс-ТрансСервис» Алина Мулаева. Ее сокомандник, коллега Наиль Халимов занял третье место в номинации «Солист-автор».

«Фестиваль стал для нас особенным! Это наше первое участие, и уже такой результат! Каждая минута, проведенная здесь, наполнена позитивом и радостью. Мы не только получили массу положительных эмоций, но и укрепили командный дух. Такие события объединяют и вдохновляют на новые свершения», — считает девушка.

Выступление председателя профкома Татнефть Рифдара Хамадьярова, который также исполнил несколько песен под гитару, стало еще одним украшением

вечера. Его проникновенные песни затронули всех слушателей, добавив в атмосферу фестиваля особую ноту.

Завершением музыкальной программы стали выступления специально приглашенных гостей.

На сцену вышли известные авторы и исполнители, такие как Александр Лынный, Роман Ланкин, лауреат Грушинского фестиваля Марина Дмитриева и композитор Фарит Халиуллин. Вместе они погрузили зрителей в чарующий мир авторской песни.

Однако на этом вечер не закончился. Финальной точкой музыкального марафона стало выступление кавер-группы «Камертон». Музыка объединила всех – и тех, кто был на сцене, и тех, кто находился в импровизированном зале. Фестиваль бардовской песни доказал, что музыка – это язык, на котором говорят сердца.

Командная смекалка

С самого утра второго дня начались соревнования по пешеходному туризму. От команд требова-





лись не только физическая подготовка, но и умение ориентироваться на местности. Дистанция стала настоящим испытанием для многих, проверив их стойкость и смекалку. Здесь же участники проверили знания в области корпоративной культуры, экологии и оказания медицинской помощи.

С каждым часом накал соревнований только возрастал, а дух соперничества мотивировал команды выкладываться на полную. Одним из запоминающихся этапов стало состязание по спортивному ориентированию «Лабиринт». Командам пришлось столкнуться с непростыми задачами, требующими быстрой реакции и точности.

Не менее интересным оказался конкурс биваков. Для новичков, впервые участвовавших в фестивале, это стало серьезным испытанием. Однако опытные туристы охотно делились своими знаниями и умениями, помогая новичкам освоить искусство организации походного лагеря.

Один из участников, Михаил Корюшов, начальник УПСВН ЦКППН НГДУ «Альметьевнефть», поделился своими впечатлениями: «Лагерь просто замечательный, да и погода нас порадовала. Мы с командой сделали все возможное, чтобы занять призовое место! С нетерпением жду веревочных этапов — там будет самое интересное!»

Кстати, его слова оказались пророческими. Команда «Альметьевнефти» заняла первое место в конкурсе биваков, получив заслуженную награду.

Ощущение праздника

Фестиваль завершился церемонией награждения. Этот момент стал не только финалом двухдневного праздника, но и началом новых ожиданий и надежд. Организаторы пообещали, что следующий фестиваль будет еще более сложным и интересным.

Так, по итогам общекомандного зачета победителем стала команда ООО «ТНГ-Групп». Их залог успеха — поддержка членов





семьи, которые приехали вместе с участниками команды.

«Фестиваль подарил массу незабываемых эмоций! Это и новые знакомства, и командная работа, и активности на свежем воздухе. Мы заняли первое место и планируем вернуться в следующем году, ведь наша победа – это заслуга болельщиков – наших семей и детей», – говорит Владимир Рогов, инженер по снабжению ООО «ТНГ-Групп».

Фестиваль не просто объединил сотрудников «Татнефти», но и подарил каждому ощущение причастности к чему-то большому. Все, кто принимал участие, уехали с твердым намерением вернуться и вновь окунуться в атмосферу дружбы, соперничества и радости.

Текст: Розалия Галиуллина

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,

+7 (915) 017-48-70,

+7 (495) 938-77-88,

leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,
руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,

+7 (495) 938-86-21,

its@rogwu.ru

Нас уже более 600 000! Подключайтесь!

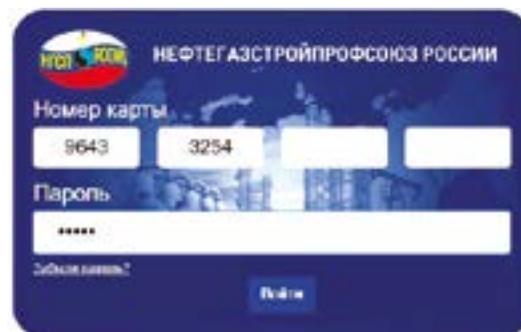
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
23 августа 2024 года

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815