



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 14 » ноября 2024 г.

г. Москва

№ VIII - 02

О ходе реализации в
Нефтегазстройпрофсоюзе России
мероприятий в рамках Года семьи

В 2024 году, объявленном Президентом Российской Федерации Годом семьи, Профсоюз и структурные организации Профсоюза активно работали над укреплением традиционных семейных ценностей, созданием благоприятных условий для развития семейных отношений и защиты прав работников с семейными обязанностями. Деятельность профсоюзных организаций была направлена на то, чтобы каждый работник мог обеспечить своей семье достойный уровень жизни и гарантировать своим детям успешное будущее.

Для этого Профсоюз и его структурные организации способствовали обеспечению достойной зарплаты работников, созданию безопасных условий труда и расширению мер поддержки работников с семейными обязанностями.

Особое внимание уделялось поддержке семей военнослужащих-участников СВО, для них предусматривались дополнительные меры поддержки.

Так, на отраслевом уровне, в июне 2024 года стороны отраслевого социального партнерства подписали Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы, предусматривающее предоставление материальной помощи или иных выплат работнику (одному из родителей), имеющему многодетную семью.

В целях дальнейшего продолжения работы по реализации мероприятий, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей, создание благоприятных условий для развития семейных отношений и поддержку работников с семейными обязанностями, Российский Совет профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению прилагаемую Информацию «О ходе реализации в Нефтегазстройпрофсоюзе России мероприятий в рамках Года семьи».
2. Профсоюзным организациям Нефтегазстройпрофсоюза России:

2.1. Продолжить работу по поддержке работников с семейными обязанностями, в том числе по расширению перечня льгот и гарантий в коллективных договорах и локальных нормативных актах.

2.2. Проводить комплекс мероприятий, направленных на популяризацию традиционных семейных ценностей, семейного образа жизни.

2.3. Доводить до сведения всех членов Профсоюза информацию о проводимых мероприятиях и программах поддержки семей.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

Информационная записка «О ходе реализации в Нефтегазстройпрофсоюзе России мероприятий в рамках года семьи»

Защита семьи и детства является одним из основных направлений деятельности Профсоюза и его структурных организаций. Исторически семья занимает ключевое место в жизни каждого человека, являясь транслятором ценностей и традиций от поколения к поколению. Семья – это не просто социальная единица, а фундаментальное условие функционирования российского общества, важнейший элемент его самоорганизации.

Профсоюз, его структурные организации в Год семьи активно реализовывали мероприятия, направленные на сохранение традиционных семейных ценностей, уделяя особое внимание улучшению социальной защиты многодетных семей.

В Отраслевом соглашении по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы особое внимание уделено и вопросам поддержки семей. Содержится целый раздел, посвященный социальным гарантиям работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями, где отражаются меры социальной поддержки, в частности: единовременная выплата при рождении (усыновлении) ребенка; ежемесячная выплата работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста; обеспечение возможности прохождения необходимого медицинского обследования, лечения, получения медицинских консультаций и многие другие меры поддержки.

Важным событием в июне 2024 года стало подписание сторонами отраслевого социального партнерства Дополнительного соглашения к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы, предусматривающее предоставление материальной помощи или иных выплат работнику (одному из родителей), имеющему многодетную семью.

В структурных организациях Профсоюза большое внимание традиционно уделяется лицам с семейными обязанностями (в особенности многодетным семьям, матерям-одиночкам и семьям, воспитывающим детей-инвалидов).

Например, в коллективных договорах организаций предусмотрены материальные меры поддержки лицам с семейными обязанностями, такие как:

- единовременная материальная помощь работникам, впервые вступившим в брак;
- компенсация медицинского обслуживания, связанного с беременностью и родами;
- выплаты при рождении ребенка;

- ежемесячное пособие (или доплата до среднего заработка) работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- помощь в приобретении жилья и компенсация ипотечных процентов лицам с семейными обязанностями;
- ежегодная материальная помощь работникам, имеющим детей-инвалидов;
- материальная поддержка ко Дню знаний для детей-первоклассников;
- частичная компенсация оплаты услуг дошкольных образовательных организаций;
- ежемесячная выплата на детей, не посещающих дошкольные образовательные организации;
- компенсация стоимости детских путевок в оздоровительные лагеря, санаторно-курортного лечения, а также расходов на проезд детей к месту отдыха и обратно;
- материальная помощь работникам, имеющим многодетную семью;
- частичная компенсация оплаты обучения детей работников в высших и средних специальных учебных заведениях;
- выделение денежных средств для приобретения новогодних подарков детям работников и билетов на новогодние мероприятия;
- компенсационные выплаты на обучение детей работника, погибшего на производстве;
- финансирование культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;
- льготное медицинское страхование;
- материальная помощь детям работников в случае смерти родителей.

Также во многих коллективных договорах закреплены пункты по предоставлению дополнительных выходных дней, особого режима работы и преимуществу при оформлении отпусков, такие как:

- дополнительные выходные дни в связи с рождением ребенка, первым учебным днем ребенка, бракосочетанием, с переездом на новое место жительства, с проводами детей на военную службу и другими семейными событиями;
- право на отпуск в удобное время;
- отпуск за свой счет при необходимости ухода за детьми;
- дополнительные дни отпуска для женщин с двумя и более детьми, а также для работников, имеющих детей-инвалидов;
- дополнительные возможности по гибкому графику работы и сокращенному рабочему времени.

Положительное влияние на членов Профсоюза и их семьи оказывает и проведение мероприятий, направленных на сплочение семей, укрепление семейных ценностей, развитие творческих способностей и формирование здорового образа жизни. Семейные мероприятия повышают статус семьи,

сближают как семью, так и коллектив предприятия, продолжают корпоративные традиции .

Мероприятия для поддержки работников с семейными обязанностями проводились по следующим направлениям:

- спортивные и оздоровительные мероприятия, которые включали в себя и семейные соревнования, спартакиады, спортивные фестивали, лыжные забеги, турслеты, экозабеги, мероприятия «Папа, мама, я — спортивная семья», массовые катания на коньках;
- культурные и праздничные мероприятия, которые включали в себя праздники, посвященные Дню защиты детей, Дню семьи, любви и верности, Масленице и Новому году с анимационными программами, мастер-классами и подарками. Экскурсии по природным и историческим местам для семей, включая поездки в музеи, ботанические сады и зоопарки;
- творческие конкурсы и образовательные мероприятия, которые включали в себя конкурсы детского творчества, в том числе конкурсы рисунков и видеороликов, литературные конкурсы, а также фестивали. Организация образовательных игр и лекций для детей и их родителей, посвященных экологии и безопасности;
- поддержка первоклассников и отличников: подарки и поздравления ко Дню знаний для первоклассников, а также награды за отличную учебу.

Мероприятия помогали укрепить семейные связи, поддержать корпоративную культуру и создать атмосферу сплоченности среди работников и их семей. Структурные организации Профсоюза отмечают, что число участников семейных мероприятий растет в организациях, что способствует улучшению психологического климата, созданию дружественной атмосферы, формированию положительного имиджа Профсоюза. Проведение конкурсов и мероприятий помогает детям раскрыть таланты, познакомиться с местом работы родителей, узнать о Профсоюзе.

Вместе с тем, некоторые структурные организации Профсоюза предложили ряд норм, направленных на совершенствование и улучшение мер поддержки лиц с семейными обязанностями:

- увеличение размера пособий и выплат на детей на федеральном и региональном уровнях, увеличение размера материнского капитала, введение дополнительных выплат к пособиям по беременности и родам, а также оказание регулярной материальной помощи семьям с детьми;
- повышение выплат малообеспеченным семьям на детей до 18 лет;
- установление выплат от государства на каждого ребенка ко Дню защиты детей, ко Дню знаний, к новогодним праздникам;
- закрепление на законодательном уровне мер поддержки семьям с детьми, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях: предоставление в социальный найм жилья, льготная ипотека,

оплата проезда к месту отпуска и обратно ежегодно, северные надбавки с первого рабочего дня независимо от возраста работника, компенсация оплаты обучения детей в высших и средних специальных учебных заведениях для многодетных семей, предоставление профессиональных нянь по социальному тарифу во время больничных для детей в возрасте до 7 лет;

- расширение льгот и гарантий по программе социальной ипотеки;
- предоставление работнику дополнительного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет;
- частичная (полная) компенсация расходов на дополнительное образование детей;
- установление режима гибкого рабочего времени, режима неполного рабочего времени одному из родителей, имеющему ребенка (детей) в возрасте до 18 лет;
- предоставление возможности работникам, имеющим несовершеннолетних детей, приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря в рассрочку;
- предоставление беспроцентного займа на обучение детей работников в образовательных учреждениях высшего, среднего профессионального обучения.

Подводя итог, можно отметить, что структурные организации Профсоюза активно участвовали в реализации мероприятий, посвященных Году семьи, способствуя укреплению связи между родителями и детьми. Благодаря этим усилиям, меры, направленные на популяризацию и повышение общественного престижа семейного образа жизни, ценностей семьи в контексте Года семьи были реализованы достаточно успешно.