

#Ласточка

№24 (323)
30 августа
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 С Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Новости структурных организаций

- 5** Профсоюз. История успешного социального партнерства
- 15** Первоклассный ранец и праздники для сибурят
- 17** Славный «Женский батальон»!
- 19** Крепкие семьи сильной Компании «Татнефть»
- 22** Дружба, сплоченность и спортивная бодрость!

25 Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннической деятельности

Моя профсоюзная карта





С ДНЕМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Уважаемые коллеги! От имени Нефтегазстройпрофсоюза России и от меня лично примите поздравления с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

На протяжении уже многих лет праздник служит прекрасным поводом поблагодарить всех тружеников нашей отрасли — геологов и буровиков, проектировщиков и строителей, технологов и нефтехимиков, транспортников и нефтегазостроителей — за самоотверженный труд.

Мы с вами живем и работаем в непростое время. Во многом благодаря высокому профессионализму и верности своему делу каждого из членов Профсоюза отрасль уверенно справляется с вызовами времени. Ваш труд — это основа энергетической безопасности страны, залог стабильного развития экономики и благополучия миллионов людей.

Вы ежедневно преодолеваете сложности, работаете в экстремальных условиях, обеспечивая бесперебойную поставку жизненно важных ресурсов. Ваши знания, опыт, самоотверженность и профессионализм — это ценный вклад в развитие от-

расли, гарантия ее стабильного и эффективного функционирования.

Профсоюзы играют весомую роль в защите прав и интересов людей, обеспечивая справедливые условия труда, достойную оплату и безопасность на рабочем месте. Даже в самые сложные времена Нефтегазстройпрофсоюз России всегда стоял на защите трудовых прав своих работников, регулируя социально-трудовые отношения на основе социального партнерства. К этому мы стремимся и теперь, высоко оценивая нашу с вами солидарность, способность конструктивно работать плечом к плечу.

Спасибо каждому из вас за труд, за мужество и решимость в стремлении к новым производственным вершинам, за самоотдачу и любовь к выбранной профессии!

Низкий поклон в этот день и нашим уважаемым ветеранам, которые отдали немало своих сил и энергии для становления и развития нефтегазовой отрасли.

Желаю вам, друзья, стабильности и процветания, благополучия и счастья. Пусть ваш труд всегда будет оценен по достоинству. Здоровья вам и вашим близким!

Александр Корчагин,
Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России



От имени Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России и от меня лично примите самые теплые поздравления с нашим профессиональным праздником — Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Профессия нефтяника и газовика всегда была и остается престижной и уважаемой в нашей стране, ведь нефтегазовая отрасль является локомотивом отечественной экономики, источником доходов бюджета, залогом стабильности в регионах, а добытые нефть и газ несут тепло и свет в каждый дом. Газовиков и нефтяников по праву считают героями нашего времени, умеющими преодолевать самые невероятные преграды.

Этот день является символом крепости духа и величия, праздником мужественных и сильных духом людей, потому что их профессия требует высокой квалификации, внутренней дисциплины и выдержки. Российские нефтяники имеют все основания гордиться проделанной работой.

Этот день — повод для особой радости и гордости еще и потому, что вся наша жизнь неразрывно связана с родными организациями и предприятиями: где ветеранами

заложена основа энергетической мощи и процветания нашей Родины, здесь вершатся трудовые и человеческие подвиги, проходят годы самоотверженного труда, выстраивается карьера, встречаются надежные друзья, куются характеры и кадры, формируются традиции, создаются крепкие семьи и трудовые династии.

Нефтегазстройпрофсоюз России на предприятиях нефтегазового комплекса имеет безусловный авторитет, решительно и настойчиво отстаивает права работников, достойно и уверенно развивает социальное партнерство, решает возникающие вопросы по защите их трудовых прав и социальных гарантий, обеспечению достойных и безопасных условий труда.

От всей души желаю вам, работникам, стоящим сегодня на вахте, и ветеранам нефтегазовой отрасли, крепкого здоровья, воплощения ваших идей и планов, новых достижений, верных друзей, счастья, благополучия и процветания вашим семьям! С нашим профессиональным праздником!

Владимир Бабкин,
Председатель Совета
общественной организации ветеранов
Нефтегазстройпрофсоюза России



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

08.08.2024 № 101-112/269

На № _____ от _____

Общероссийский профсоюз
работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и
строительства

Уважаемые коллеги!

Исполнительный комитет Федерации Независимых Профсоюзов России горячо и сердечно поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности.

Желаем крепкого здоровья, благополучия, счастья и добра, дальнейших успехов в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Председатель ФНПР

М.В. Шмаков

ПРОФСОЮЗ. История успешного социального партнерства



История первичной профсоюзной организации «Газпром Администрация профсоюз» — это история о людях.

Она берет начало в далеком 1965 году, еще при Министерстве газовой промышленности СССР. И начинается новую главу 5 августа 1999-го, когда ППО «Газпром Администрация профсоюз» на основании принятого Устава была зарегистрирована как юридическое лицо и включена в реестр общественных организаций.

Начнем с 90-х годов. Структура управления отраслью совершенствовалась, изменялось и штатное расписание.

Неоднократно проводилось сокращение штата. В профкоме была создана комиссия, которая изучала вопросы расторжения трудовых отношений в связи с сокращением. Профсоюзный комитет рассматривал все случаи увольнения членов Профсоюза.

Первый председатель профсоюзной организации Вера Павловна Шаталова поделилась с нами своими воспоминаниями: «Прямо скажу, много было сложных вопросов. После обсуждения на профкоме нам приходилось нередко выходить с ходатайством к администрации о предоставлении работы увольняемому работнику в системе газовой промышлен-

ности. И нужно сказать, что мы всегда в таких случаях находили поддержку со стороны работодателя».

В начале 90-х годов в стране не хватало промышленных товаров потребительского спроса и продуктов питания в нужном ассортименте. «Это, наверное, один из сложнейших периодов для нашего народа, всей экономики, трудовой и общественной жизни страны. Но наш профком старался делать так, чтобы в «Газпроме» было все нормально. Мы написали письмо на Виктора Степановича Черномырдина с просьбой обеспечить работников продуктами питания. Предпосылки к тому были, так как в структуре дочерних предприятий в то время функционировали подсобные сельские хозяйства, которые нуждались

в реализации части своей продукции. Получив положительное решение по этому вопросу, профсоюзный комитет взял на себя организацию, распределение и реализацию товаров между структурными подразделениями, — вспоминает

За 90-е годы профсоюзная организация серьезно реформировалась, переосмыслила стратегию работы, провела поиск новых форм и методов осуществления своей деятельности.





Люди с душой относились к тому, что Профсоюз о них заботится. Работники знали, что двери профкома всегда открыты, они смогут прийти к нам с любой бедой.

Вера Павловна. — Люди с душой относились к тому, что Профсоюз о них заботится. Работники знали, что двери профкома всегда открыты, они смогут прийти к нам с любой бедой».

За 90-е годы профсоюзная организация серьезно реформировалась, переосмыслила стратегию работы, провела поиск новых форм и методов осуществления своей деятельности. При том, что в других отраслях у большинства проф-

союзов работа зашла в тупик, а некоторые вообще прекратили свою деятельность.

Рассказывает Вера Павловна: «Во-первых, все члены Профсоюза поддержали курс руководства отрасли обеспечить дальнейшую устойчивую работу всех звеньев Единой газотранспортной системы и развивать ее. Во-вторых, рыночные условия работы потребовали от нас сформировать новые требования к администрации в вопросах социальной защиты работников, так как государственное распределение материальных благ (жилье, лечение, санаторно-курортное обеспечение и др.) уже не действовало. И в-третьих, возникла идея объединения всех профсоюзов отрасли».

Профсоюзная организация «Газпрома» активно работала и старалась улучшить социальные гарантии для работников. Например, при ее участии в 1995 году был

построен и введен в эксплуатацию «Лечебно-оздоровительный центр газовой промышленности», позднее реорганизованный в ООО «Медицинский центр РАО «Газпром», укомплектованный современным диагностическим оборудованием и квалифицированным медицинским персоналом. На базе оздоровительного центра Профсоюз организовал многочисленные спортивные секции и начал проводить соревнования по различным видам спорта и турниры, в которых принимали участие команды и других профсоюзных организаций отрасли.

Важное место в деятельности Профсоюза занимало и занимает внимание к подрастающему поколению. Для системной работы в этом направлении по решению Совета директоров в 1998 году «Газпром» построил неком-

мерческое учреждение «Средняя общеобразовательная школа – Образовательный центр» «Газпрома». Это был большой вклад администрации «Газпрома» при участии профкома в дело воспитания детей работников.

В феврале 2000 года после структурных перестроек, чтобы сохранить и расширить социально-трудовые льготы и гарантии работников, ППО «Газпром

Важное место в деятельности Профсоюза занимало и занимает внимание к подрастающему поколению.



Администрация профсоюз» выступила одним из инициаторов создания межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром», которая возглавила подготовку «Тарифного соглашения между работниками и руководителями ОАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на 2001–2003 годы».

Также это соглашение закрепило право профсоюзов на представительство и защиту интересов работников.

Конференция работников ОАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, которая состоялась 15 ноября 2000 года, утвердила Тарифное соглашение. Оно легло в основу Генерального коллективного договора ОАО «Газпром», Коллективного договора администрации ОАО «Газпром» и локальных коллективных договоров дочерних обществ ОАО «Газпром». С этого момента Профсоюз приобрел статус социального партнера «Газпрома», а сам работодатель взял курс на стратегическое усиление социальной политики.

Профсоюз, работая в составе Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассматривал изменения и дополнения в коллективный договор. Например, в 2012 году по итогам обсуждений в коллективах в Профсоюз посту-

пило около 160 замечаний и предложений. Так, с 2013 года из коллективного договора исключили требуемый стаж работы для получения ряда льгот, увеличили размер материальной помощи для многодетных семей и работников, имеющих на иждивении детей-инвалидов, впервые добавили положение о компен-

с 2013 года из коллективного договора исключили требуемый стаж работы для получения ряда льгот, увеличили размер материальной помощи для многодетных семей и работников, имеющих на иждивении детей-инвалидов, впервые добавили положение о компенсации расходов на обучение детей, расширили перечень услуг по добровольному медицинскому страхованию.





сации расходов на обучение детей, расширили перечень услуг по добровольному медицинскому страхованию. Коллективный договор 2013–2015 годов стал сбалансированным и эталонным документом.

Интересно, что диалог со стороны Профсоюза тогда возглавляла Вера Павловна Шаталова, а со стороны «Газпрома» социальной политикой, пенсионным обеспечением занималась Наталия Степановна Харькина. «Несмотря на то, что я выступала на стороне работодателя, я всегда была открыта к диалогу и помогала Профсоюзу в решении его вопросов, — вспоминает Наталия Степановна. — Ведь все, что он

делал, — для людей. Этим же занималась и я в «Газпроме»».

Когда пришло время покидать пост председателя, Вера Павловна серьезно задумалась над тем, кто сможет продолжить ее дело и укрепить социальное партнерство в «Газпроме». «Я пришла к себе кабинет и думаю. Занимается генеральным договором, владеет всеми социальными вопросами. Ее все знают», — вспоминает Вера Павловна про Наталию Степановну Харькину.

На конференции в октябре 2017 года делегаты поддержали кандидатуру нового председателя ППО «Газпром Администрация профсоюз». «Нам предстоит большая работа, — отметила после из-

братия Наталия Степановна. — Сохранение существующей социальной политики, углубление диалога с социальным партнером, укрепление профсоюзного членства. Внимание и к людям, которые переехали на работу в Санкт-Петербург, и к тем, кто

Цельность Профсоюза — в его единстве с трудовым коллективом; в его партнерстве с ПАО «Газпром»; в его созидательной силе, которая объединяет активных, целеустремленных и энергичных людей

впервые там пришел на работу в “Газпром”. Будем делать это вместе».

Людей нужно было объединять, а профсоюзное членство укреплять. «Я хотела внедрить более современные подходы в работе. Все вокруг уже пользовались мобильными приложениями, а у нас этого еще не было», — вспоминает Наталия Степановна. С 2018 года Профсоюз начал разработку своего мобильного приложения. И дал дополнительную возможность тысячам членов Профсоюза получать доступ к культурным, образовательным, спортивным и добровольческим профсоюзным мероприятиям. Ключевым решением было добавить в мобильное приложение электронные сервисы: юридическую приемную правового инспектора труда и приемную технического инспектора труда.





В основе деятельности Профсоюза лежит служение людям: защита и безопасность членов Профсоюза и их детей. Но для нас важно и то, что мы можем сделать мир, в котором живем, намного лучше.

В 2020–2022 годах мир охватила пандемия новой коронавирусной инфекции. Запланированные культурные и спортивные события были отменены. Основная работа была сосредоточена

на защите здоровья работников. В 2022 году началась специальная военная операция. Западные страны ввели антироссийские санкции.

«Я поняла, что к сегодняшнему выступлению я готовилась, наверное, больше года. 2022 год стал для многих переломным: кого-то он сломил, а кому-то открыл глаза на собственные силы и возможности. Так произошло и со мной. Я задумалась о будущем нашего Профсоюза, о нашей большой профсоюзной семье, о целях и об истинной миссии профсоюзной организации», – обратилась Наталия Степановна в 2023 году к председателям цеховых профсоюзных организаций.

Цельность Профсоюза – в его единстве с трудовым коллективом; в его партнерстве с ПАО «Газпром»; в его созидательной силе, которая объединяет активных, целеустремленных и энергичных людей, которые готовы менять окружающий мир, делать его более безопасным и добрым для себя и близких людей. Сегодня все больше работников присоединяются к Профсоюзу. Радует то, что многие из них – это молодое поколение «Газпрома».

«В основе деятельности Профсоюза лежит служение людям: защита и безопасность членов Профсоюза и их детей. Но для нас важно и то, что мы можем сделать мир, в котором живем, намного лучше», – сказала Наталия Степановна.

В мае 2024 года Президент РФ В. В. Путин сказал, что культурный код нашей страны заключается «в уважении к старшим, к Родине и любви друг к другу, в этом основа стабильности государства». Носителями культурного кода являются

Культурный код нашей страны заключается «в уважении к старшим, к Родине и любви друг к другу, в этом основа стабильности государства».





Мы выбираем быть влиятельной общественной силой, обеспечивать правовую защиту, успешные коллективные переговоры и производственную безопасность!

люди. В «Газпроме» – это работники и члены их семей. И за то, каким будет культурный код «Газпрома», несет ответственность, в том числе, Профсоюз.

В преддверии юбилейного года Наталия Степановна обратилась к председателям цеховых профсоюзных орга-

низаций: «В следующем году мы отпразднуем 25-летие. Поменялся ли Профсоюз за эти 25 лет? Да. Каждому даются возможности, и у каждого всегда есть выбор: следовать изменениям или остаться на месте. Мы выбираем быть влиятельной общественной силой, обеспечивать правовую защиту, успешные коллективные переговоры и производственную безопасность! Мы делаем выбор меняться ради людей, как бы ни было это сложно».

За 25 лет ППО «Газпром Администрация профсоюз» стала другой. Изменились акценты в ее работе. Неизменно только одно – Профсоюз служит людям труда и обеспечивает социальную стабильность коллектива «Газпрома»!

Первоклассный ранец и праздники для сибурят

В СИБУРе есть добрая традиция — компания дарит ранец с полным набором канцелярских принадлежностей всем родителям первоклассников, а праздник детям готовит «СИБУР Профсоюз».

Игры, танцы, научные опыты, азотное шоу, испытания на смекалку, необычное угощение, много общения и звонкого детского смеха — всё это было на празднике в Свободном в честь будущих школьников — детей работников Амурского газохимического комбината.

Для ребят и их родителей из Томскнефтехима состоялась игра «Битва поколений» в формате КВИЗ.

Мероприятие для сибурят работников Казаньоргсинтеза объединило знания, творчество и радость. С утра Дом культуры им. В. И. Ленина наполнился смехом и улыбками детей в предвкушении праздника. Ребята поиграли с любимыми героями мультфильмов, сделали фото в тематической будке, создали креативные видео и участвовали в научном шоу.

В Дино-парке собрались сибурята — выпускники детских садов, дети работников ПОЛИЭФ (Башкортостан). Они провели вместе незабываемый дино-день: искали украденное яйцо динозавра, вернули малыша Дино маме-динозавру, изготовили картины из красочного дино-песка на творческом дино-мастер-классе.





Профсоюз «Сибур-Химпром» организовал самую настоящую научную вечеринку для пермских сибурят. Они разбивали розы, поджигали пену, собственными глазами видели морозное дыхание и большой взрыв фейерверка, а под конец шоу их ожидало приготовление самого вкусного крио-мороженого.

В Московском планетарии отпраздновали «День первоклассника» сибурята, чьи родители трудятся в московских офисах компании. Для них организовали познавательную экскурсию в интерактивном пространстве «Лунариум», развлекательное шоу от аниматоров, просмотр обучающих фильмов и прогулку по Парку неба.

В этом году тема ранца – сказочный персонаж Лис-ученый, который увлечен исследованиями и проведением опытов. В подарочный набор кроме полного набора канцелярских принадлежностей и аксессуаров вложены многоразовые наклейки, красочный блокнот с интересными фактами о жизни Дмитрия Менделеева, а также сертификат с годовой подпиской на учебный портал. Уверены, что с таким стартом школьная жизнь у сибурят совершенно точно сложится замечательно!



Славный «Женский батальон»!



В объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза России прошел яркий конкурс «Женский батальон» среди команд первичных профсоюзных организаций структурных подразделений нефтяной компании. Он был посвящен празднованию Дня работников нефтяной и газовой промышленности.

Конкурсное жюри возглавил Михаил Чабарай, председатель ОППО ПАО «Сургутнефтегаз», который отметил, что мероприятие получилось грандиозным, запоминающимся. Финал был сильным и динамичным. Он поблагодарил всех участников не только за артистизм, силу и ловкость, но и за глубокие знания нормативно-правовых документов Профсоюза.

Команды подготовили выступления с элементами шоу в хореографии, пантомимы, различными трюками и другими немusикальными средствами выразительности. А неповторимый колорит конкурсу придавали замечательные театральные костюмы участниц и песни

с куплетами на профсоюзную тематику (кавер-версии) и стихи по мотивам сказок и кинофильмов.

Наблюдая за музыкальными театральными выступлениями девушек, восхищаясь их остроумию, виртуозности и таланту, подумалось, что каждая из команд могла бы легко собрать стадион зрителей. А с каким азартом и упорством участницы преодолели физические нагрузки и показывали свое мастерство на ловкость движений на полосе препятствий «Давай с нами!», состоящей из нескольких игровых площадок. И при этом находили в себе силы обмениваться шутками под звонкий смех.



В конкурсе строевой песни «Наш профсоюз — наша семья» выполняли движения из армейского строевого устава искусно, с элементами шоу в хореографии. И здесь, и при прохождении других испытаний проявили командный дух и спортивную закалку, показали умение понимать друг друга с полуслова, с полувзгляда, двигаться синхронно и быстро принимать верные решения.

Украсила конкурс, усилив его профсоюзную тематику, интеллектуальная номинация «Тонкости профсоюзной жизни». Задание напомнило игру КВН. Ведущие задавали командам по четыре вопроса на проверку знаний из профсоюзной жизни и умение грамотно анализировать важные аспекты. Для ответа по каждому из них отводилось 15 секунд. Отрадно, что все команды были на высоте, не допустив ни одной ошибки.

Ну и вишенкой на торте этого замечательного мероприятия стало исполнение

командами эстрадных миниатюр «Дела профсоюзные, дела семейные» в формате мюзикла. Это был яркий калейдоскоп музыкальных представлений и комедийных зарисовок с использованием элементов эстрады, вокального исполнения и танца.

По итогам конкурса «Женский батальон» победителями стали команды:

1-е место — «Кто не в отпуске» (ППО «СургутНИПИнефть»);

2-е место — «Сибирские шестеренки» (ППО «СургутАСУнефть»);

3-е место — «МуЖкетёры или 46 лет спустя» (ППО НГДУ «Быстринскнефть»).

До свидания, славный «Женский батальон», и до новых встреч!

Текст: Владимир
Заенчковский

Фото: Михаил Андреев,
Татьяна Шевелева



Крепкие семьи сильной Компании «Татнефть»



Какие праздники для всех самые любимые и запоминающиеся? Те, что проходят в семейном кругу, с самыми родными, близкими людьми, в атмосфере добра, радости и детского смеха. Именно таким получилось торжество, организованное профсоюзной организацией «ТАНЕКО» и приуроченное к Году семьи.

Проведение такого праздника – молодая, замечательная традиция: уже третий год

Солнечная Поляна собирает членов профсоюза нефтеперерабатывающего комплекса «Татнефти» и членов их семей.

Потрясающая фотовыставка с трогательными событиями из жизни семей работников компании встречала гостей праздника на территории парка. Это кадры с конкурса «Семья – любви великое царство». На фотографиях запечатлены увлечения, хобби, сплачивающие и укрепляющие семьи: спорт, отдых на природе, настольные игры. Как отметила участница конкурса Наталья Гришина: «Мы очень любим шахматы, поэтому отправили на кон-

курс фотографию нашего шахматного поединка. Рады, что снимок оценили, приятно участвовать в конкурсах и праздниках компании и, конечно же, побеждать».

«Татнефть» – это большая семья!

Руководством компании проводится колоссальная работа по поддержке работников, членов их семей, благоустройству качественной городской среды на территориях деятельности компании. Чтобы каждому было комфортно работать, отдыхать и растить детей. Об этом в своем выступлении говорил депутат Госсовета РТ, и.о. председателя Нижнекамской территориальной профсоюзной организации, председатель профсоюзного комитета АО «ТАНЕКО» Ринат Сибгатуллин. «Семьям со стороны Компании “Татнефть” всегда уделялось большое внимание: множество материальных выплат закреплено коллективным до-



говором. Есть выплаты на бракосочетание, рождение детей, помощь для сбора ребят в школу и др. Мы чествуем школьников-отличников, проводим фестиваль для раскрытия талантов детей, есть гранты и различные возможности развития для ребят постарше», – отметил в своем поздравлении Ринат Сибгатуллин.

Продолжилось мероприятие чествованием многодетных семей. Марат и Лилия Хакимовы 18 лет живут в счастливом браке, недавно у них родился шестой ребенок. Марат Фаритович, сливщик-разливщик управления отгрузки товарной продукции АО «ТАНЕКО», поделился секретом семейного счастья: «В семье обязательно должны быть внимание, любовь, понимание и поддержка друг друга, нужно уметь уступать и не спорить».

На празднике было весело всем. Здесь и уютная фотозона для памятных фотогра-

фий, аквагрим, ростовые куклы, шоу мыльных пузырей, разнообразные творческие мастер-классы по изготовлению медовой свечи, ловца снов, закладки для книг. Очень трогательно, когда дети подходили к родителям и дарили собственноручно сделанные поделки.

Такие дни еще больше сплачивают коллективы предприятий Компании «Татнефть» и напоминают всем нам о важных ценностях – любви, сохранении традиций, уважении друг к другу и поддержке. Все это находит отражение в социальной политике «Татнефти» – укрепление института семьи, усиление мер поддержки материнства, детства. Потому как это – основа крепкой и счастливой семьи!





Дружба, сплоченность и спортивная бодрость!



В макрорегионе Поволжье состоялся большой спортивный праздник — пятая региональная Спартакиада.

Шесть команд, представляющие регионально-производственные управления, АУП, СИБИНТЕК-СОФТ, состязались между собой в мини-футболе, настольном теннисе, перетягивании каната, гиревом спорте, пляжном волейболе и шахматах.

Традиционно большую помощь в организации мероприятия и подготовке команд к Спартакиаде оказал Нефтегазстройпрофсоюз России. «Спартакиада — это то, что объединяет, сближает, учит целеустремленности, воспитывает командный дух, что так важно в трудовых коллективах», — считает председатель профсоюзной организации Виктор Мартынов.

Традиционно Спартакиаду открыли жаркие мини-футбольные баталии. От каждого регионального производственного управления на полях встретились мужские команды, которые разделили на две подгруппы. Призовые места разыграли по системе плей-офф.





Солнце, песок, правда, без водоема, но волейбол все равно пляжный. Кроме хорошей реакции, чувства мяча и прыгучести игроки демонстрировали большую выносливость и блестящую тактику.

Они с легкостью жонглируют гирей, подбрасывая ее в воздухе, хотя вес снаряда 16 кг. Участники по гиревому спорту показали свое мастерство в весовых категориях до 90 кг и свыше 90 кг.

В атмосфере дружеской конкуренции и азарта спортсмены сражались за победу в шахматах. Участники демонстрировали мастерство и стратегическое мышление. Победителей определяли в личном и командном зачетах.

Умение быстро принимать решение и мгновенно реагировать на ситуацию — настольный теннис, пожалуй, самый непредсказуемый вид спорта. Многие в нем зависят от удачи, еще больше — от уме-



ния играть, показать свой бойцовский характер.

Завершили пятую Спартакиаду состязания по перетягиванию каната. Этот спорт был популярен еще в Древнем Китае и символизировал борьбу добра со злом.

Поединок может занять секунды, а может длиться до нескольких минут.

Новшеством пятой Спартакиады в честь Года семьи стали разнообразные семейные станции. Для юных зрителей, пришедших поддержать своих мам и пап, были организованы настольный хоккей, мини-гольф, гигантский морской бой, моделирование животных из воздушных шариков, а также химическое шоу и погружение в настоящую научную атмосферу. От накала борьбы и от щедрого воскресного солнца жарко было всем – и соревнующимся, и болельщикам.

По итогам прошедших соревнований победителями Спартакиады стали:

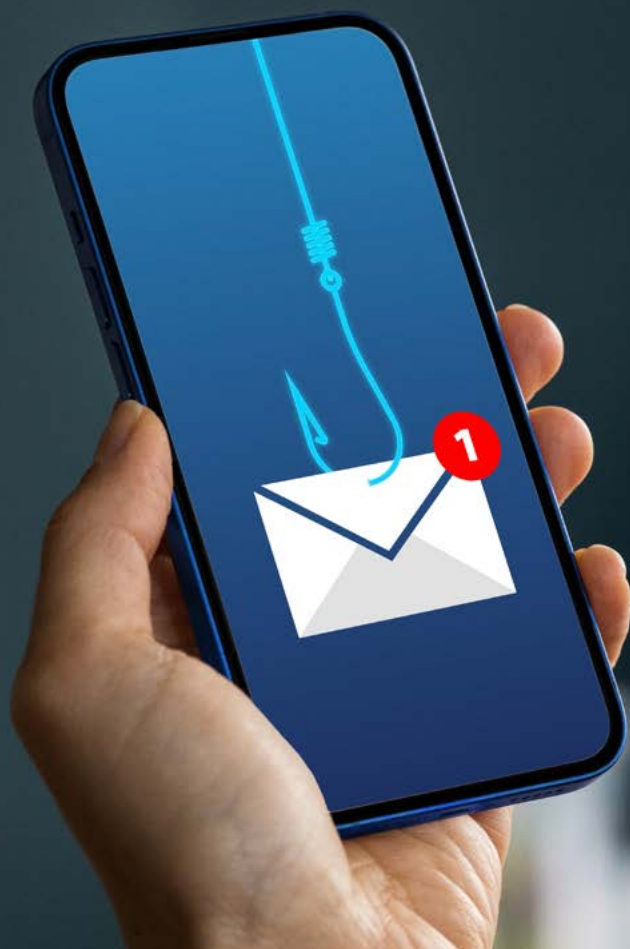
1-е место – сборная Куйбышевского РПУ;
2-е место – команда Самарского РПУ;
3-е место – участники команды АУП и РПУ корпоративного сервиса.

Петр Тесленко, первый заместитель директора по производству, главный инженер:

«Как и в первые годы, так и сейчас, участники делают все с азартом, волей к победе. Командный дух присутствовал тогда и сейчас присутствует здесь. Все, кто участвовал в Спартакиаде, для нас уже победители, независимо от результата. Вместе мы создали настоящий праздник спорта. Усилия, мастерство и командный дух спортсмены продемонстрировали на самом высоком уровне. Уверен, что работники макрорегиона Поволжье будут и дальше активно участвовать в спортивной жизни филиала и покорят еще не один Олимп!»

Текст: Лилия Валеева





Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннической деятельности

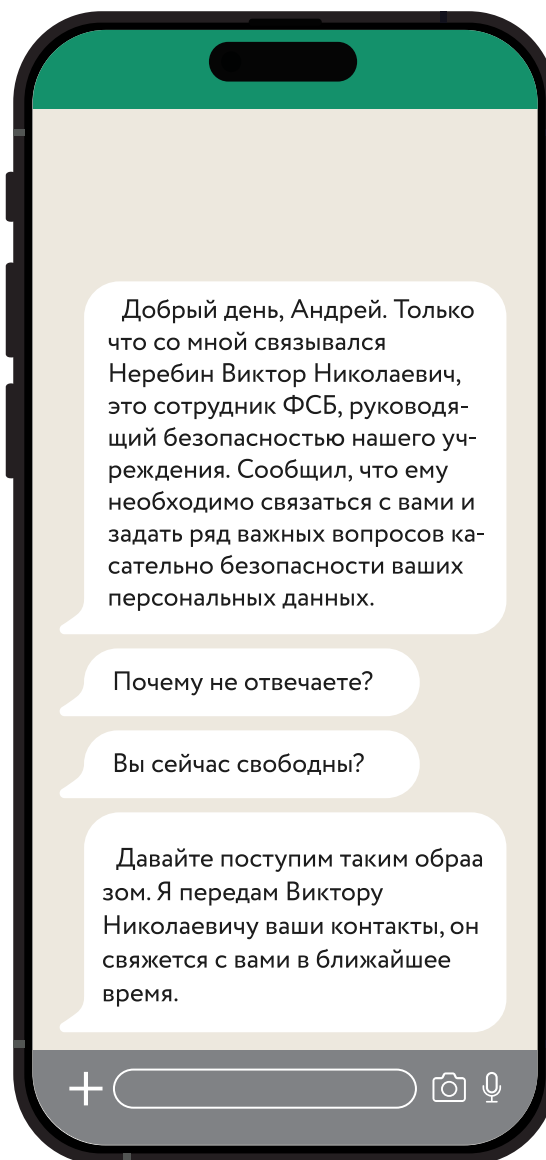
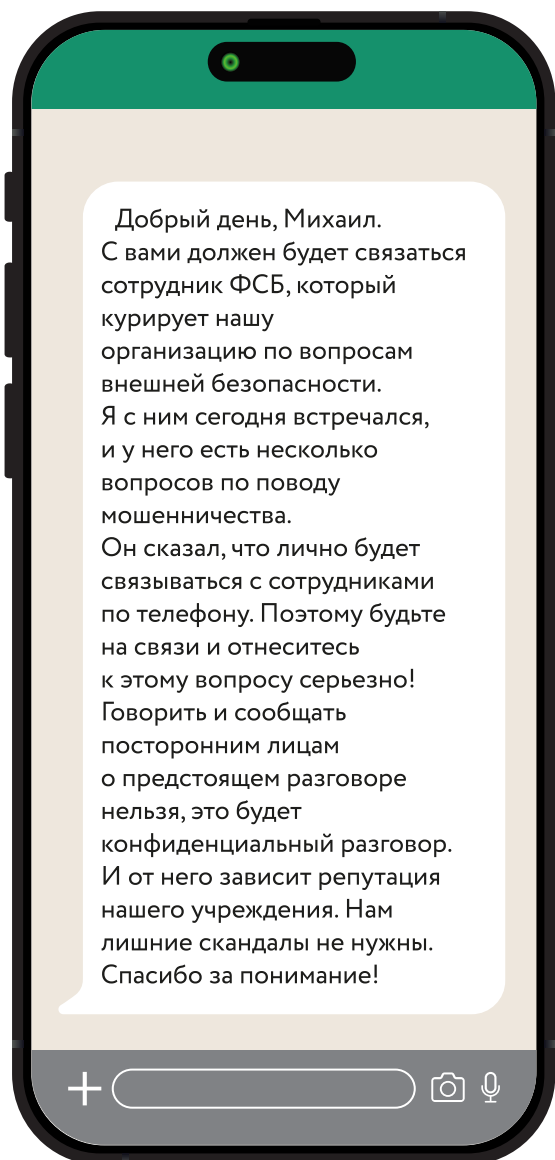
Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий,

в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Примеры обращений злоумышленников к работникам Нефтегазстройпрофсоюза России с целью совершения противоправных действий:



Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;

- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
600 000!
Подключайтесь!



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или перейдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

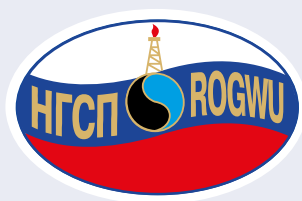
- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

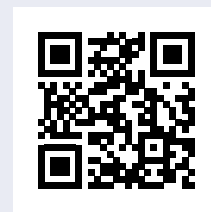
Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
6 сентября 2024 года

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815