

#Ласточка

№31 (330)
18 октября
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 «Татнефть» остановилась в шаге от золота

Новости структурных организаций

- 5** Семинар Краснодарской краевой организации Профсоюза
- 8** Есть 1 миллион метров с начала года!
- 10** Искусство вдохновлять и мотивировать людей
- 13** Перед прошлым склони голову, перед будущим засучи рукава
- 18** Бегут за СИБУР
- 21** Семейный труд создает уют!
- 25** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Моя профсоюзная карта



«Татнефть» остановилась в шаге от золота



13 октября в Москве прошел Кубок топливно-энергетического комплекса по игре «Что? Где? Когда?». Второе место заняла команда «Татнефть», представлявшая Нефтегазстройпрофсоюз России.

Ведущими кубка выступили магистр игры «Что? Где? Когда?» Максим Поташев и обладатель приза «Хрустальная сова» Борис Белозеров. В ходе игры команды ответили

на 48 вопросов, а призовая тройка определилась лишь в последнем раунде.

Возможность принять участие в престижном Кубке топливно-энергетического комплекса по игре «Что? Где? Когда?» команда «Татнефть» получила благодаря инициативе руководства Профсоюза как победитель интеллектуальной игры Нефтегазстройпрофсоюза России «Профсоюзные игры разума» (участие в ней команда приняла под названием «ТАНЕКО», ППО АО «ТАНЕКО»).

Капитан команды Ренат Миндубаев, мастер службы по техническому обслуживанию оборудования КИПиА, так прокомментировал итоги состоявшейся игры: «Благодаря победе в “Профсоюзных играх разума”, организованных Нефтегазстройпрофсоюзом России, нашей команде посчастливилось принять участие в Кубке ТЭК по игре «Что? Где? Когда?», что стало для нас большим сюрпризом и наложило определенное бремя ответственно-

сти. Хочу отметить, что игра прошла в очень приятной атмосфере, с увлекательными и сложными вопросами. Соперниками оказались серьезные и опытные команды, игра шла вплотную. Несмотря на высокий уровень подготовки всех игроков, в упорной борьбе нам все же удалось занять второе место! Свою лепту в наше успешное выступление внесла и очень важная в психологическом плане поддержка представителей нашего Проф-





союза, которые лично пришли поболеть за нас. От лица всей нашей команды хочу еще раз выразить благодарность Нефтегазстройпрофсоюзу России за предоставленную возможность участия в данной игре! Будем стараться участвовать и побеждать и дальше в играх!»

Нефтегазстройпрофсоюз России присоединяется к многочисленным поздравлениям представителей Татнефть Профсоюза и желает им дальнейших успехов не только в интеллектуальных играх, но и в работе! А Профсоюз всегда поддержит и поможет.

Семинар Краснодарской краевой организации Профсоюза

С 16 по 18 октября в Сочи прошел семинар Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России для профсоюзных кадров и актива.

Обсудить актуальные вопросы профсоюзной работы собралось более 80 профактивистов из профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, действующих на территории Красно-

дарского края, — ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз», ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз», ОППО АО «Черномортранснефть», ППО АО «Газпром газораспределение

Краснодар», ППО «НИПИ-газпереработка», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт», ОППО ООО «РН-Краснодарнефтегаз», ППО АО «Сочигоргаз», ППО АО «Павловская-райгаз», ППО ЗАО «Таманьнефтегаз». В числе участников семинара присутствовали коллеги из Мелитополя — председатель ППО ГУП «Мелитопольгаз» Оксана Марченко,





ее заместитель Евгения Ищенко, профактивисты Оксана Виллер и Виктория Квач.

Открыла семинар председатель краевой организации Профсоюза Людмила Чубарян. С приветственным словом обратился к присутствующим Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, который рассказал о главных задачах, стоящих перед Профсоюзом на текущий момент, и планах на предстоящий период. Председатель Профсоюза также вручил председателю ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» Александру Махринову сер-

тификат на присвоение ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства», а председателю ОППО АО «Черномортранснефть» Наталье Петлеванной и ее заместителю Андрею Грекову – Почетные грамоты ФНПР.

Актуальные вопросы правовой работы с участниками обсудил заместитель председателя председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза Олег Мальцев, который проинформировал о важных изменениях в трудовом зако-

нодательстве и практике его применения, затронул тему защиты профсоюзами прав и интересов работников.

Второй день семинарских занятий начался с активного обсуждения актуальных вопросов организационно-профсоюзной работы и делопроизводства в профсоюзной организации. Главным спикером выступил начальник отдела организационно-профсоюзной работы Нефтегазстройпрофсоюза России Сергей Лейканд, который профессионально и грамотно изложил семинаристам весь изучаемый материал, подробно остановившись на современных

аспектах мотивации профсоюзного членства.

Вопросы финансовой работы слушатели обсудили с главным бухгалтером, начальником отдела финансово-бухгалтерской работы Нефтегазстройпрофсоюза России Светланой Догадиной.

Александр Корчагин в рамках семинара также провел рабочую встречу с руководителями профсоюзных организаций, входящих в структуры межрегиональных профсоюзных организаций и взаимодействующих с Краснодарской краевой организацией Профсоюза на основе Соглашений, в ходе которой

были намечены перспективы дальнейшего развития, взаимодействия и сотрудничества.

Многочисленные положительные отзывы и слова благодарности участников семинара в очередной раз подтверждают важность и необходимость проведения подобных мероприятий.



Есть 1 миллион метров с начала года!



Бригадами бурения Нефтеюганского филиала ООО «Буровая компания «Евразия» достигнута проходка — 1 млн м горных пород с начала года!

Достижение этого показателя — результат командной работы всех служб филиала, пример их качественного взаимодействия. Именно профессионалы слаженного кол-

лектива способны реализовать данное трудовое достижение менее чем за 365 дней. За спинами работников основного производства — надежный тыл, поэтому выдающиеся показатели — это общая победа коллектива всех структурных подразделений: снабженцев, ремонтников, транспортников, профсоюза.

1 млн м — не просто круглая цифра, это показатель уверенного темпа, мастерства



и высокой скорости выполнения работ. Наибольший вклад в данный показатель внесли буровые бригады: Бажитов М. В. – Гумеров Д. Р. (проект «Приобье»); Авзалов Р. Р. – Фаррахов А. М. (проект «Югранефтепром»); Бикмухаметов Х. Ш. – Никитин С. П. (проект «Приобье»).

Первичная профсоюзная организация Нефтеюганского филиала ООО «БКЕ» поздравляет работников с таким значимым производственным результатом и желает дальнейших профессиональных достижений и безаварийной работы!



Искусство вдохновлять и мотивировать людей



«Мотивация — это не волшебная палочка, а тонкий механизм, который требует понимания и умения его запустить».

Под этим лозунгом 5 октября прошел обучающий семинар для профсоюзного актива ППО АО «ТАНЕКО» на базе Центра содействия развитию креативных творческих индустрий «БАЗА» города Нижнекамска,

организованный первичной профсоюзной организацией АО «ТАНЕКО».

Спикером выступила Ирина Зайчикова — опытный психолог, бизнес-тренер и эксперт HR-технологий из Санкт-Петербурга. Ее харизма и неиссякаемый энтузиазм расположили к себе и увлекли аудиторию в захватывающий мир мотивации, позволив заглянуть вглубь человеческой психики и понять мотивы поведения членов Профсоюза. Каждое слово спикера

акцентировало внимание на том, что успешное лидерство – это не просто управление, а искусство вдохновлять и мотивировать людей к совместной деятельности.

Обучающий семинар состоял из теоретической и практической частей. Во второй половине семинара участники активно включились в выполнение различных заданий и обсудили ключевые факторы, влияющие на мотивацию работников. У каждого была возможность поделиться своим опытом и идеями, которые впослед-

ствии помогут повысить вовлеченность членов профсоюза, по их мнению. Затем профсоюзный актив разделился на небольшие группы для выполнения практических упражнений. Каждая группа разработала свой проект мотивационной программы, учитывающий потребности и интересы различных поколений X, Y, Z среди членов Профсоюза. В ходе работы группы представили свои проекты, обсудили возможные преимущества и недостатки предложенных инициатив. Это по-





зволюило не только обменяться опытом, но и выявить новые подходы к мотивации, такие как внедрение системы поощрений, организация культурных мероприятий и создание платформ для общения между членами профсоюза.

По итогам форума участники семинара – профсоюзный актив – получили ценнейшие знания о мотивации профсоюзного членства, о лидерстве в профсоюзной организации, а также набор инструментов для привлечения и удержания членов Профсоюза.

Перед прошлым склони голову, перед будущим засучи рукава

На юбилей ООО «Газпром добыча Ямбург», отмечающийся в начале октября, приехали ветераны предприятия со всей страны. Вместе с руководством они не только приняли участие в торжествах по случаю 40-летия, но и заступили на почетную вахту на ГП-2 и ГП-1С, а также открыли новые объекты в вахтовых поселках.

В Новом Уренгое для почетных гостей была подготовлена обширная программа. Началась она в административном центре компании с небольшой экскурсии по музейной экспозиции и обзора ближайших

перспектив, связанных с освоением шельфовых месторождений.

— Не бывает легких времен, в каждом периоде есть свои сложности, — о том, насколько трудно будет осваивать





Каменномысское море, рассуждает пенсионер предприятия Юрий Шаманов. – Ямбургские промыслы – это опыт, наработанный годами, а здесь совершенно новые конструкции. На Ямбурге мы могли, например, объехать все скважины, а здесь они под водой.

– Инновационные технологии и искусственный интеллект будут в помощь нынешним газодобытчикам, – считает

Светлана Медведева, работавшая на ЯНГКМ с середины 80-х. – Когда я начала, у меня была только печатная машинка «Ятрань».

Продолжили вспоминать времена освоения Ямбурга и Заполярки ветераны в своих родных подразделениях, где были радушно встречены коллективами. А вечером отправились на месторождения.

Празднование юбилея предприятия на Заполярке началось с торжественной церемонии открытия проезда Никиты Тамме и Сквера ветеранов.

Кульминационный момент празднеств – почетная вахта на ГП-1С. Для каждого из 14 гостей было изготовлено памятное удостоверение. Руководителем на почетной вахте

стал Иван Датков, возглавлявший первый сеноманский промысел с 2012 по 2019 год.

Проведение почетной вахты на пульте ГП-2 – тоже корпоративная традиция.

Право заступить на торжественное несение трудовой смены предоставляется 14 ветеранам.

– Моя ябургская вахта длилась 28 лет. Потом был перерыв на заслуженный от-





дых. А сегодня я снова на родной «двойке», – улыбается со слезами на глазах бывший начальник ГП-2 Марат Хуснуллин. – Спасибо предприятию за предоставленную возможность вновь окунуться в рабочую атмосферу.

В этот особый для всего коллектива день руководство компании и гости почтили память еще одного заслуженного работника.

В Ямбурге состоялась церемония открытия проезда, названного в честь газодобытчика, стоявшего у истоков образования ЯРЭУ, первого начальника этого подразделения Павла Ютландова.

– Очень рад, что снова побывал в этом значимом для меня месте. Помню, как мы здесь всё начинали. Приятно, что некоторые коллеги из тех времен тоже смогли

приехать, – сказал в приветственном слове первый генеральный директор ПО «Ямбурггаздобыча» Сергей Пашин. – Все мы – это живая история освоения сурового северного края, первая страница огромной летописи под названием «Ямбург». Последующее поколение достойно продолжило наше дело. И сегодня вы заслуживаете

те самых лучших отзывов, похвал и наград! Так держать!

Текст: Дарья Демешко, Виолетта Денисова, Светлана Лебедева

Фото: Денис Касаев, Евгений Героян



Бегут за СИБУР



Более 100 сотрудников СИБУРа приняли участие в XI Московском марафоне.

Сибуровцы сделали это. А вместе с ними более 40 тыс. любителей бега из России, Кении, Эфиопии и Китая встретились в Москве, чтобы бросить вызов самому себе и принять участие в главном беговом событии страны.

12 сентября работники предприятий СИБУРа пробежали дистанцию 10 км, а 13 октября приняли участие в корпоративной эстафете и преодолели марафонскую дистанцию 42,2 км.

Марафонскую дистанцию пробежали и руководители, и работники с детьми, и ветераны компании. Станислав Самарин, руководитель службы энергетика и ресурсобеспечения СИБУРа, пробежал уже пол-

тора десятка марафонов, а в этот раз бежал вместе с сыном. Ветерану Нижнекамскнефтехима Владимиру Тарасову больше 70 лет, он пробежал Казанский марафон и успешно финишировал в Московском.

«Дружная команда», «поддержка коллег», «желание быть примером для своих детей», «преодоление себя», «дух соперничества» – вот что мотивирует сибуровцев заниматься бегом.

Вячеслав Харитонов, председатель МПО «СИБУР Профсоюз»:

«Наша компания всегда поддерживала любовь к спорту и здоровому образу жизни. Для работников СИБУРа не только организуется участие в заводских, корпоративных и федеральных спортивных мероприятиях, но и всецело поощряются их занятия бегом. В этом году сибуровцы приняли участие в Тобольском, Казанском марафонах, смогли пробежать





за Свободный на Амуре. Проект «Беговой вызов СИБУРа» набирает с каждым годом все большую популярность. Ведь бег – это не только способ поддерживать физическую форму и здоровье, но и отличный способ быть на связи с коллегами-единомышленниками. Лучшим бегунам проекта – десяти мужчинам и десяти женщинам – компания подарила слоты участников Московского марафона и возможность приехать в Москву. Остальные сибуровцы нашли время и возможность самостоятельного участия в Московском марафоне. Уверен, что каждый наш сотрудник может достичь больших результатов в своей трудовой деятельности, активно занимаясь физкультурой и спортом, ведь СИБУР – территория здорового образа жизни».



Семейный труд создает уют!

Именно под таким девизом Пермская территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России провела онлайн-конкурс фотографий среди членов Профсоюза, приуроченный к Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!».

С 30 сентября по 11 октября 2024 года любой желающий член профсоюзной организации, объединяемой Пермской территориальной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России, мог направить на конкурс

фотографию, которая отражает понятие «Семейный труд» (должны быть изображены дети в процессе базовой работы, с привлечением родителей, с акцентом на «Семейный труд»). В период с 11 по 13 ок-





тября включительно путем онлайн-голосования в группе «ВКонтакте» Пермской территориальной организации определяли победителей.

Всего в конкурсе поучаствовали 43 члена профсоюза из таких организаций, как ППО «Уралоргсинтез», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», ППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ», ППО филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг «ПермНИПИнефть» в городе Перми.



Самыми активными участниками (33 человека) стали члены профсоюза ППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ», и по итогу весь призовой пьедестал тоже их:

- I место – Захожая Дарья, 8 лет;
- II место – Соболевская Мария, 3 года;
- III место – Шмидт Демид, 1 год.



Шмидт Демид, 1 год



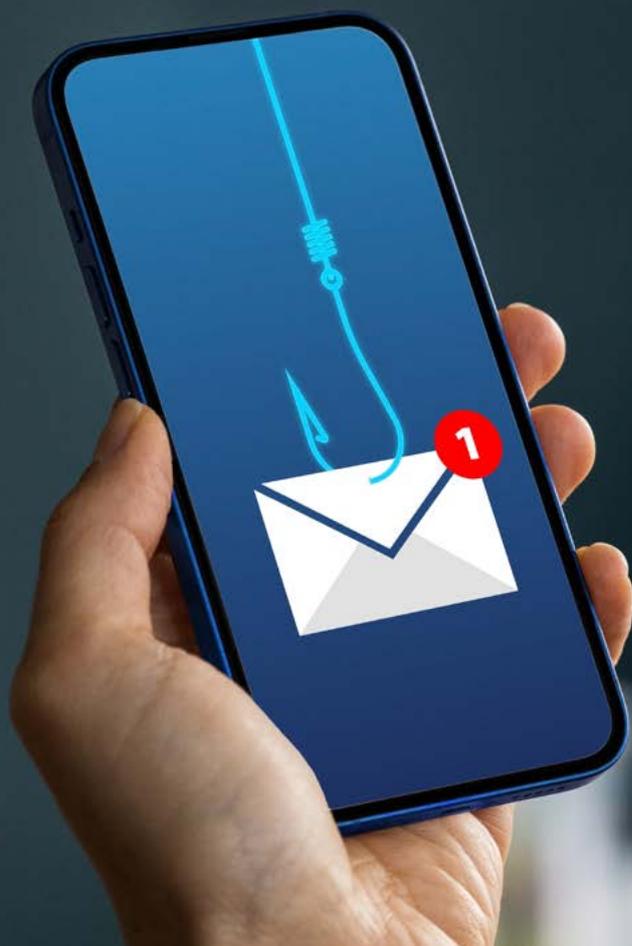
Соболевская Мария, 3 года

«У наших членов Профсоюза большой опыт участия в конкурсах в формате онлайн, так как наша профсоюзная организация включает множество первичек по всей России, и мы часто прибегаем к проведению мероприятий в онлайн-формате. Спасибо большое Пермской территориальной организации за такой интересный конкурс, за возможность посмотреть на подрастающих членов Профсоюза и порадоваться за их успехи в труде в столь юном возрасте!» – Мария Троицкая, председатель ППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ».



«Благодарю всех участников конкурса за предоставленные фотографии! Очень здорово, что родители своим примером показывают детям, как важно трудиться и какие это приносит плоды! А еще, как го-

ворил кот Матроскин, «Совместный труд – он объединяет!», а сила профсоюза именно в Единстве!» – Валерия Саулина, председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.



Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннической деятельности

Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

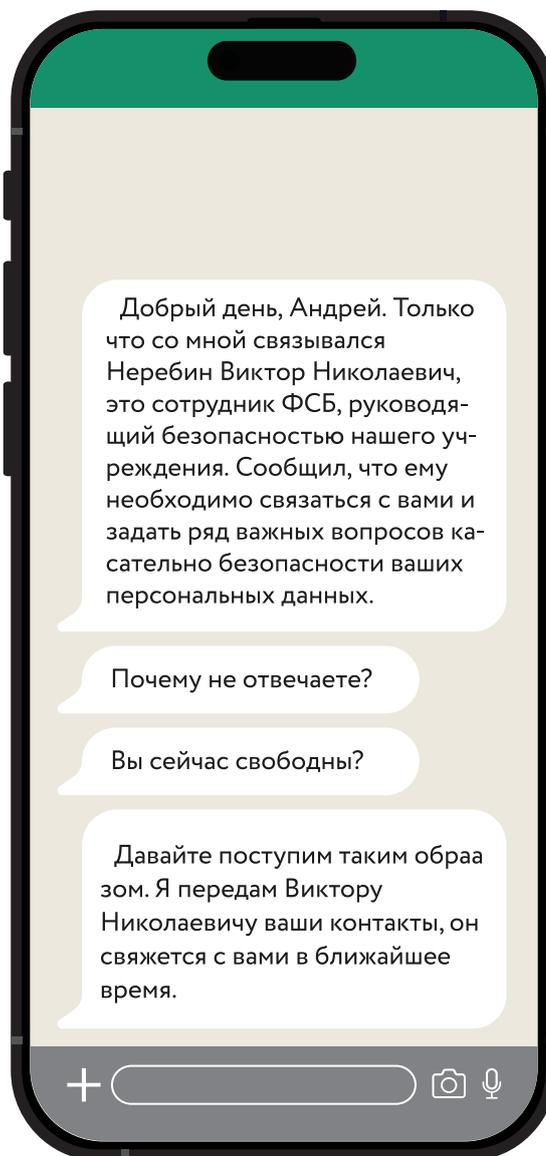
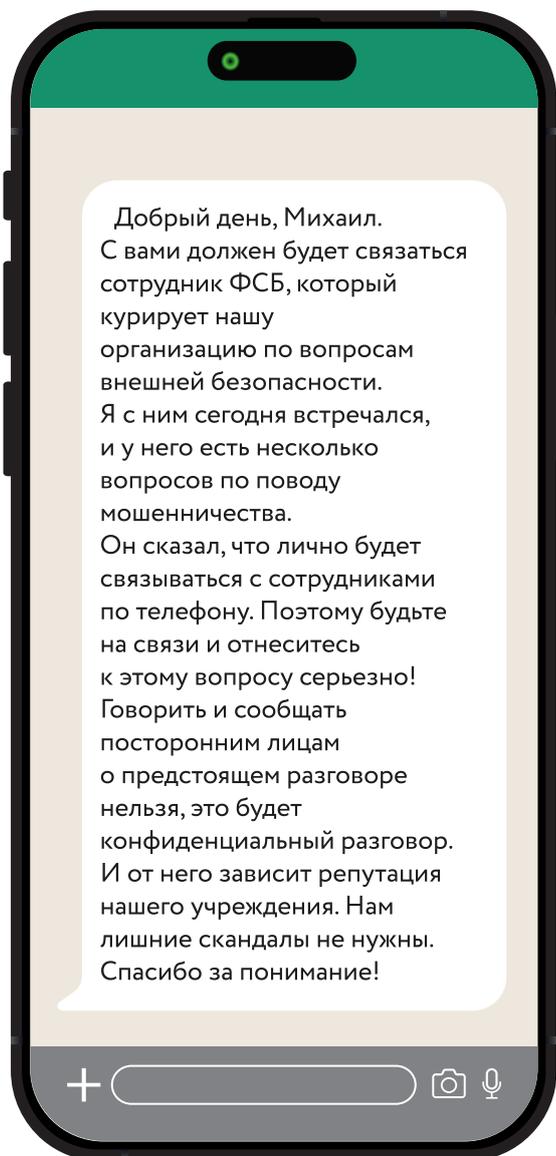
После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий,

в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Цифровая гигиена

Примеры обращений злоумышленников к работникам Нефтегазстройпрофсоюза России с целью совершения противоправных действий:



Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;

- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
600 000!
Подключайтесь!



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или перейдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



4

5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
25 октября 2024 года

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815