

#Ласточка

№36 (291)

3 ноября

2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Моя профсоюзная карта

2 7 ноября – 117 лет Союзу нефтепромышленных рабочих!

3 XII съезд ФНПР состоится в феврале 2024 года

7 Социальное партнерство на региональном уровне

11 Образовательный марафон профактива «ТАНЕКО»

16 Ставка на молодых

18 «Витаминный бум» в Сибур-Химпроме

20 Откровенный разговор о вреде иллюзий

23 Профсоюзы Кубани отметили 75-летие со дня образования Краснодарского краевого профобъединения

25 РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина против фальсификации исторических фактов

26 Шахматные баталии за Саратов

Уважаемые друзья и коллеги!

Поздравляем вас с Днем образования Союза нефтепромышленных рабочих — родоначальника Нефтегазстройпрофсоюза России!

В октябре 1906 года состоялось учредительное собрание «Союза нефтепромышленных рабочих» города Баку и его районов. Он был официально признан местными властями 7 ноября. С первых же дней работы Союз поставил своей задачей укрепить в сознании широких слоев рабочих масс мысль о том, что профсоюз — защитник их интересов, и стал неуклонно претворять ее в жизнь. Союз положил начало профсоюзному движению в нефтегазовой отрасли и многое сделал для защиты прав рабочих, в том числе на основе первого в стране коллективного договора, названного «Мазутной конституцией».

Сегодня мы отмечаем не только создание Союза, но и его долгую и плодотворную работу. Благодаря усилиям нашего Профсоюза были созданы многие

7 ноября — 117 лет Союзу нефтепромышленных рабочих!



социальные программы и проекты, направленные на поддержку работников отрасли. Нефтегазстройпрофсоюз России всегда был на передовой борьбы за права и интересы трудящихся. Он стал надежной опорой для многих поколений рабочих, помогая им защищать свои права и добиваться достойной оплаты труда, безопасных условий работы и социальной защиты.

Желаем вам крепкого здоровья, успехов в реализации намеченных планов Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников нефтегазовой отрасли, новых идей и успешного их воплощения. Пусть ваш труд будет всегда оцениваться по достоинству, а ваша работа приносит радость и удовлетворение.

XII съезд ФНПР состоится в феврале 2024 года

31 октября состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, на котором принято решение о созыве XII съезда Федерации досрочно, в феврале 2024 года, в Москве и о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2024–2026 годах.

Более подробную информацию о состоявшемся заседании Генерального Совета ФНПР и заседании Исполкома ФНПР можно найти на сайте Федерации (<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/gensovnet-fnpr-prinyal-reshenie-o-sozyve-xii-sezda.html>), (<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/zasedanie-iskolkoma-fnpr-okhrana-truda-i-itogi-vserossiyskoy-aktsii-profsoyuzov.html>).





30 октября, накануне заседания Генерального Совета ФНПР, состоялись заседания ряда уставных и рабочих органов ФНПР – заседание Молодежного совета ФНПР, Постоянных комиссий Генсовета Федерации и Координационного комитета солидарных действий.

Так, на заседании Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, прошедшей под председательством Александра Корчагина, Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России, участники обсудили проект раздела Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы, посвященный вопросам развития северных территорий. Основные тезисы и обязательства сторон в действующей редакции раздела сохранены.

Члены комиссии также высказали озабоченность затягиванием со стороны Правительства РФ процесса принятия уже одобренного в рамках заседания РТК постановления Правительства РФ о выплате процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников.

Напомним, что вопрос о необходимости закрепления в законодательстве нормы о выплате процентной надбавки к заработной плате молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях был зафиксирован в постановлении «северного» Генсовета ФНПР в 2021 году, поддержан рядом глав северных регионов нашей страны, Президентом РФ, но пока принятого нормативного акта по данному вопросу не имеется.

Члены комиссии сошлись во мнении, что на Севере





по-прежнему сохраняются негативные тенденции в социальной и демографической сферах. Уже более 30 лет продолжается непрерывное снижение численности населения, сохраняется миграционный отток, статистикой фиксируется и естественная убыль населения. Принято решение обратиться в ФНПР с просьбой ускорить принятие данного проекта постановления Правительства РФ.

Кроме этого, предложено еще раз поднять в рамках РТК вопрос о необходимости суммирования смешанных стажей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях при досрочном назначении страховой пенсии по старости женщинам, родившим двух и более детей, по достижении возраста 50 лет, если они имеют необходимый страховой стаж работы на Севере.

С 23 по 26 октября состоялась рабочая поездка Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина по Дальневосточному и Сибирскому федеральным округам.

Программа поездки включала в себя встречи с руководством и профсоюзным активом обществ, входящих в периметр компании «Транснефть»: ООО «Транснефть-Порт Козьмино», ООО «Транснефть-Дальний Восток», АО «Транснефть-Западная Сибирь», а также АО «Омскшина».

В ходе встреч были обсуждены наиболее актуальные методы взаимодействия для обеспечения защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза на территории региона и те задачи, которые необходимо совместно решать, в том числе дальнейшие шаги по построению эффективной профсоюзной структуры.

«Основная цель визита — встретиться с руководством

Социальное партнерство на региональном уровне





предприятий, коллективами и профсоюзным активом. В этом году компания «Транснефть» отмечает свой 30-летний юбилей, и мне хотелось бы поздравить всех работников компании, профсоюзных активистов с этой важной датой. Хочу отметить, что в последние годы нам удалось наладить эффективное и плодотворное сотрудничество с компанией в плане выстраивания социального партнерства, о чем свидетельствует и факт присоединения ПАО «Транснефть» к действующему Отраслевому соглашению. И здесь, в регионе, наглядно видно, что та работа, которую мы проводим на отраслевом уровне, реализуется на местах. Вызывает уважение, когда генеральный директор и коллектив позиционируют себя как одна сплоченная команда, которая работает над поставленными целями», – прокомментировал итоги состоявшихся встреч Александр Корчагин.

Генеральный директор
ООО «Транснефть-Дальний

Восток» отметил, что «в таких многочисленных коллективах, как наш, наличие профсоюзной организации – это необходимость. Это сотрудничество позволяет нам сделать жизнь и трудовую деятельность наших работников лучше посредством реализации мер, предусмотренных коллективным договором. В тесном взаимодействии с ППО организуются спортивные, культурно-массовые мероприятия, добровольческие акции. Подобные встречи с руководством Профсоюза крайне полезны, поскольку позволяют делиться опытом, популяризировать и перенимать лучшие практики эффективной работы во благо коллектива».

В свою очередь генеральный директор АО «Транснефть-Западная Сибирь» Олег Чепурной подчеркнул: «Соблюдение трудовых прав сотрудников и обеспечение социальных гарантий является одним из приоритетных направлений кадровой и социальной политики АО «Транснефть-Западная Сибирь». Эти вопросы решаются при активном вовлечении профсоюзных работников и тесном взаимодействии руководства общества с Профсоюзом. Кроме того, немаловажным аспектом является взаимодействие профсоюзной организации предприятия с Нефтегазстройпрофсоюзом России. При тесном взаимодействии реализуется ряд программ с привлечением сотрудников акционерного общества. Это спортивные





мероприятия, обучающие семинары по изменениям законодательства в сфере трудовых и социальных отношений, мероприятия, направленные на сохранение исторической памяти, а также привлечение в Профсоюз новых членов из числа молодежи».

Помимо этого Председатель Профсоюза провел рабочие встречи с руководством региональных объединений профсоюзов – Галиной Кононенко, председателем Хабаровского профобъединения, и Сергеем Моисеенко, председателем Федерации омских профсоюзов, на которых были подняты вопросы социального партнерства на региональном уровне, а также обсуждены планы развития взаимовыгодного сотрудничества, в том числе на площадке Федерации Независимых Профсоюзов России.

«Чем больше у меня дела, тем больше я учусь», — отмечал Майкл Фарадей. Эту цитату можно применить и к деятельности профсоюзного актива АО «ТАНЕКО».

Параллельно с ежедневной масштабной работой, понимая ответственность в развитии производственной и общественной жизни Комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов «Татнефти», профактив находится в постоянном обучении. В этом большая роль образовательного проекта — «Школа профсоюзного актива» (ШПА).

В эти дни в рамках ШПА завершилась образовательная декада. Она была насыщена мероприятиями и охватила весь актив профсоюзного комитета: председателей цеховых комитетов, казначеев, уполномоченных по охране труда, молодежных лидеров подразделений.

Стартовала декада с актуального семинара, посвященного куль-

Образовательный марафон профактива «ТАНЕКО»





туре безопасного труда. Главным спикером выступила директор учебно-исследовательского центра профсоюзов Татарстана Светлана Безбородова, рассказавшая о средствах, которые используются в процессе передачи информации, технических и психофизиологических каналах связи при коммуникации. Участники семинара обсудили важную тему профессионального выгорания, узнали о методологии дизайн-мышления, а также про способы разрешения конфликтов в профессиональной деятельности. Не менее интересной была практическая часть семинара – профсоюзный квиз. Команды учились принимать критические замечания в свой адрес и отрабатывать их. После каждого практикума спикеры отвечали на возникающие вопросы профактива.

В год наставника и педагога нельзя было пройти мимо этой важной сферы. Ведь наставничество – это мощный инструмент, способствующий личностному и профессиональному росту, он

активно применяется как в Компании «Татнефть», так и на всех ее нижекамских предприятиях. Традиции наставничества сильны на «ТАНЕКО» и укрепятся еще больше после тематического семинара, на котором обсуждалось развитие навыков наставничества в профсоюзном движении. Доцент кафедры экологического, трудового права и гражданского процесса Казанского федерального университета (КФУ), кандидат юридических наук КФУ Лариса Кириллова рассказала о формах, методах и способах передачи опыта от одного поколения другому, защите трудовых прав работников и об актуальных изменениях трудового законодательства.

Чтобы командная работа профсоюзного актива с членами профсоюза была более эффективной, должны быть выстроены четкие коммуникации. Об этом говорили на семинаре «Язык делового социального общения. Официально-деловой стиль речи». Кандидат филологических наук, доцент ка-





федры современного русского языка и методики преподавания Института филологии и искусств КФУ Алексей Бастриков рассказал и об особенностях письменного общения, развитии внутренних и внешних каналов коммуникации.

Председатель цехового комитета СТОиРЭО Юлия Зубова особо полезным для себя считает участие в семинаре «Финансовая грамотность – основа финансового благополучия». Провел его эксперт Общественной палаты РТ по финансовым и экономическим вопросам Фанис Хусаинов. Он дал классификацию финансовых действий, обсудил с участниками встречи планирование бюджета и тактики рационального использования средств.

В рамках образовательной декады на базе молодежного центра «Ковер» состоялся семинар для уполномоченных по охране труда АО «ТАНЕКО». Главный технический инспектор по труду ФП РТ Ирина Андина рассказала об изменениях в области охраны труда. Также она поделилась результатами работы уполномоченных по охране труда в целом по России и Республике Татарстан. С новым «Положением об уполномоченном по охране труда Татнефть Профсоюз» участников семинара ознакомил главный технический инспектор труда «Татнефть Профсоюз» Азат Сафиуллин. Вторая часть семинара прошла



в игровой форме. Уполномоченные по охране труда разделились на команды и сражались в настольную игру «Герои в касках – на задании», выполняли задания в очках виртуальной реальности.

Ведущий специалист по охране труда профкома «ТАНЕКО» Фарид Мухтаева отметила, что проводимые обучения – это прекрасная возможность прокачать личностные качества.

«Семинары позволяют быть в курсе последних изменений в законодательстве, отслеживать новые тенденции в сферах, смежных с нашей работой. Игровые интерактивы помогают участникам семинара не только проверить и закрепить свои знания, получить новые навыки, но и выявить пробелы, а это значит, новые возможности для обучения и самосовершенствования».

Образовательная декада завершилась, основная цель была достигнута. Но полезные лекции, интенсивы по социальной, личной и командной эффективности в различных форматах еще будут, делится планами председатель профсоюзного комитета «ТАНЕКО», депутат Государственного Совета РТ Ренат Сибгатуллин. По его словам, проведение такой декады – полезная практика, она дает хороший багаж знаний, в процессе семинаров зарождаются интересные идеи, методы решения вопросов, коллеги обмениваются опытом и советами.



Ставка на молодых



При словосочетании «молодой специалист» у меня сразу возникает несколько ассоциаций. Во-первых, это энергия. Энергия — это двигатель молодости. Это то, чего так не хватает многим трудовым коллективам. Во-вторых, это огромное желание работать. Для молодого специалиста все интересно и все захватывающе. В-третьих, это драйв. Под драйвом я понимаю то удовлетворение, которое ты испытываешь от своей работы. От осознания своей причастности к общему важному делу.

Для адаптации молодых работников в коллективе первичная профсоюзная организация СМТ-1 регулярно проводит ряд мероприятий, в прошлые выходные, например, организовала тематический квиз «Угадай мелодию».

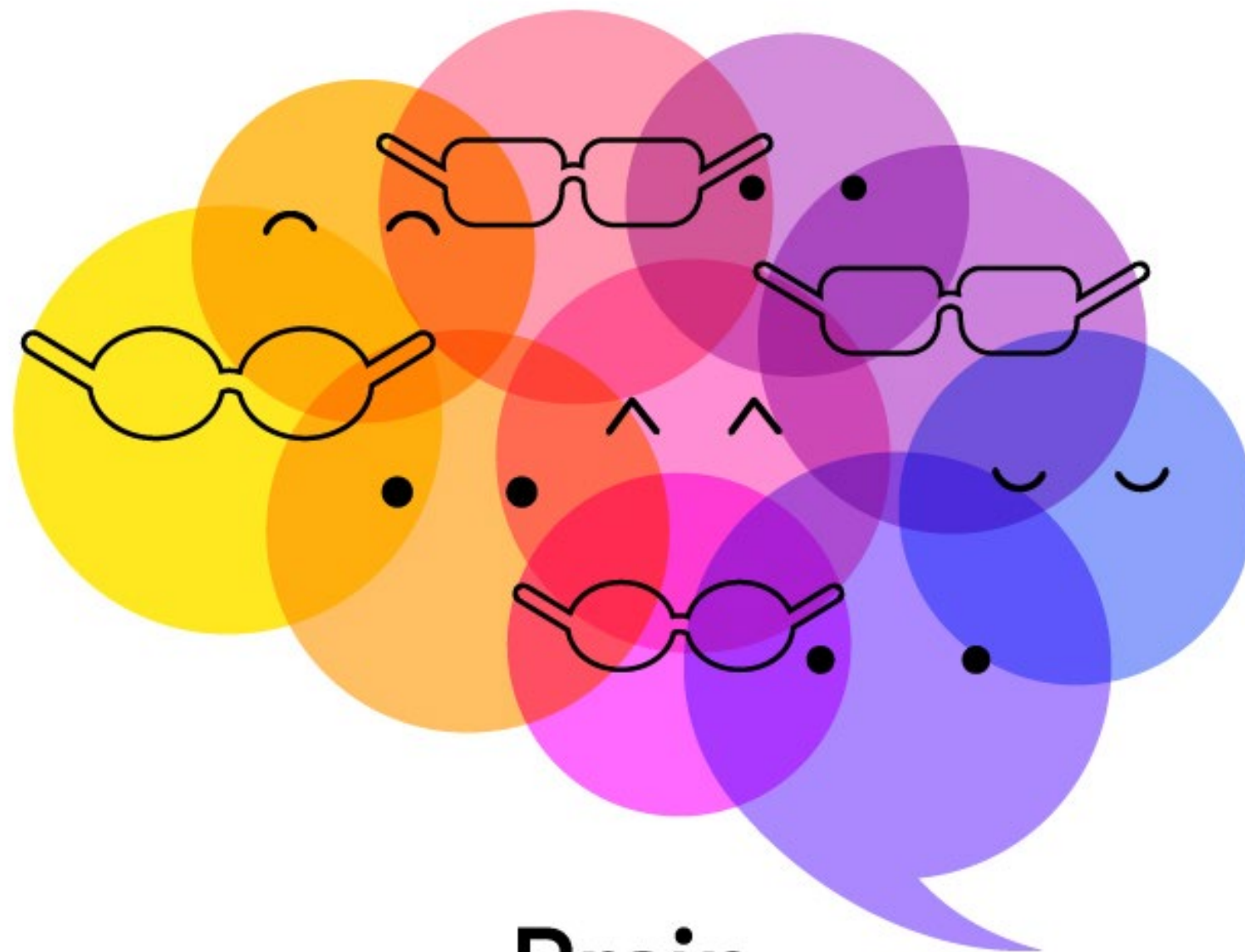
Интерактивная концепция идеальна для формирования коллектива, где вместо обычного развлекательно-созерцательного формата требуется сплочение коллектива, совместная деятельность, развитие навыков командного взаимодействия в непринужденной игровой форме. На мероприятие были приглашены все желающие молодые специалисты СМТ-1 и профактив для более тесного знакомства и дальнейшего обмена опытом.

В мероприятии приняли участие около 80 человек. Команды с большой ответственностью подошли к доверенному им делу, продумав даже форму для участников. Например, команда СМУ-3 «СССР – Союз строительных и симпатичных ребят», прибывшая из города Лянтора, выделялась пионерскими галстуками, команда аппарата СМТ-1 обыграла стиль стилияг, а команда СМУ-5 «Строй – пой!» спародировала фильм «Люди в черном» и пришла на квиз в одежде черного цвета.

Своими впечатлениями поделилась молодая специалист по охране труда Алина Ильева, член команды аппарата треста «Музыка нас связала»: «Молодежное мероприятие было просто невероятным! Мы собрались вместе, обменялись идеями и энергией, создавая неповторимую атмосферу. Это был день, когда молодежь показала свою силу и потенциал».

«Атмосфера была просто неповторимой. Все мы чувствовали себя частью большой и дружной семьи. Молодежь показала свою силу и потенциал, и я горжусь быть частью такой замечательной команды!» – очень по-доброму отзывалась Ирина Гречина из команды УПТК под названием «18+».

Текст: Эльвира Седых,
специалист ППО СМТ-1



Brain Storming

«Витаминный бум» в Сибур-Химпроме

С заботой о сотрудниках АО «Сибур-Химпром» профсоюзная организация предприятия провела с 23 по 27 октября витаминную неделю: все пять дней работники получали продукты, богатые витаминами и микроэлементами.

А, В1, В2, В3, С, Е, Р, РР, К, а также калий, железо, фосфор, цинк и магний – все эти витамины и микроэлементы содержатся в яблоках. Их в первый день акции развезли штатные сотрудники профсоюза.

Второй день «Витаминного бума» порадовал работников предприятия апельсинами. Главное достоинство этого фрукта – наличие высокого содержания витамина С, который эффективно сражается с вирусами.

В третий день сотрудники Сибур-Химпрома угощались лимонами. Интересный факт: в двух столовых ложках лимонного сока содержится половина суточной потребности человека в витамине С. Лимон полезен не только для иммунитета: он также бодрит, снимает усталость и сонливость, восполняет нехватку витаминов и минералов при авитаминозе.

Четвертый день акции от профсоюза сотрудники предприятия получали заряд витаминов от мандаринов. Интересно, что родиной мандаринов является Китай. И именно там





появилась традиция отмечать зимние праздники с этим фруктом.

В финальный день «Витаминного бума» сотрудники Сибур-Химпрома получили любимое с детства лакомство – гематоген. Чем полезен гематоген? Это источник белка и аминокислот, необходимых для регулировки обменных процессов. Но самое важное качество гематогена – способность восполнять нехватку железа.

«Витамины в такую суровую погоду действительно поднимают настроение и улучшают иммунитет. Особенно приятна забота коллег – спасибо профсоюзу Сибур-Химпрома за яркую неделю!» – поделился Алексей Пага, ведущий специалист СИБУР Коннект.

«В сезон гриппа, вирусов и простуды организм особенно нуждается в укреплении иммунной системы. В период витаминной недели мы успели угостить наших коллег самыми разными витаминами и запечатлеть их искренние улыбки. Уверены, что теперь их иммунная система будет крепче и никакие вирусы этой зимой больше не страшны!» – рассказала Надежда Белоногова, председатель первичной профсоюзной организации Сибур-Химпрома.



Откровенный разговор о вреде иллюзий



В первой половине октября в КСК Новозаполярного и Ямбурга прошла серия семинаров о вреде алкоголя, никотина, наркотиков. Организатором встреч выступила ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз», приурочив мероприятие ко Всемирному дню трезвости и борьбы с алкоголизмом. Основным спикером диалога стал Владимир Фахреев, социальный педагог и общественный активист, давно занимающийся просвещением на ниве трезвости.

Польза в подобных разговорах есть и для тех, кто «употребляет умеренно», и для тех, кто сознательно ведет трезвый образ жизни. Как отмечал в начале каждой беседы Владимир Фахреев, он видит формат встречи как некое расширенное родительское собрание. Его задача – показать масштаб проблем, научить взрослых не только тому, как уберечь от беды подрастающее поколение, но и тому, как скорректировать собственное поведение, исправить свои привычки так, чтобы дурные не передавались «по наследству».



Тут налицо была переключка с таким современным элементом управления, как лидерство (оно, например, встречается среди ключевых элементов культуры производственной безопасности). Что в большой компании, что в маленькой семье – старший подает пример остальным. Не только в виде правил. Но и опосредованно – через собственное же поведение. Если руководитель заявляет, что каску носить надо, а сам не носит – то дискредитирует правило. Если отец заявляет о вреде пьянства и курения, но сам выпивает и курит (пусть и умеренно) – его слова тоже теряют силу. Но одного личного примера мало.

– Здесь, в вахтовых поселках, мы выбрали такую тему – как помочь своим детям не стать наркоманами. Сначала – да, личным примером. Но и потом нужна планомерная и системная работа. Потому что, пока вы на вахте – его кто-то также системно обрабатывает, пытается вовлечь, – отметил Владимир Фахреев.

«У нашего коллектива в силу специфики работы, долгого отсутствия дома более обостренное переживание за своих детей, потому что они меньше могут их контролировать. И, приглашая Владимира Фахреева в качестве лектора, мы как раз и рассчитывали на то, что он в первую очередь освежит в памяти, научит



говорить о такой распространенной беде, как разнообразные зависимости.

Проблемы из-за алкоголя, к сожалению, происходят и среди нашего коллектива. До половины случаев травматизма в нерабочее время на вахте связаны с состоянием опьянения. Руководство предприятия ведет целенаправленную борьбу за трезвость работников. Мы в профсоюзной организации считаем, что кроме административных методов нужна и позитивная мотивация, просветительские, профилактические мероприятия, открытые разговоры, в том числе и на такие непростые темы. Подготовленный коллектив и сам может бороться. Если мы увидим, что запрос на подобный формат есть – то, конечно, запланируем проведение новых подобных встреч. Также рассматриваем и другой формат – встречи в учебных заведениях, не только с учениками, но и с их родителями», – прокомментировал итоги прошедшего мероприятия Руслан Алимов, председатель ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз».

Текст: Андрей Парусов
Фото автора



Профсоюзы Кубани отметили 75-летие со дня образования Краснодарского краевого профобъединения



Торжественное мероприятие состоялось в День профсоюзного активиста Кубани 31 октября.

В зале Краснодарской филармонии им. Г. Ф. Пономаренко собрались лидеры краевых отраслевых профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, председатели первичных профорганизаций, профсоюзная молодежь. От краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России в торжественном мероприятии приняли участие 27 профсоюзных лидеров отраслевых профорганизаций во главе с председателем краевой организации Профсоюза Людмилой Чубарян.

Сегодня Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» – самая массовая общественная организация Кубани, третья по численности в Федерации независимых профсоюзов России. Членами кубанских профсоюзов являются 528 тыс. человек.



Профсоюзных активистов приветствовал губернатор Краснодарского края Вениамин Кондратьев, подчеркнувший важность общественной деятельности профсоюзов, направленной на сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах, развитие экономики региона.

Председатель Краснодарского краевого профобъединения, депутат Государственной Думы РФ Светлана Бессараб выразила благодарность и огромную признательность всем профактивистам за активную гражданскую позицию, твердость и решительность в исполнении своего общественного долга, верность профсоюзным традициям, умение отвечать на новые вызовы, защищая права и интересы Человека труда. Профлидер пожелала сил и уверенности в достижении поставленных целей, дальнейших успехов во всех делах и начинаниях на благо родного края и страны.

За многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в развитие профсоюзного движения в крае глава Кубани Вениамин Кондратьев вручил награды администрации Краснодарского края профсоюзным лидерам, в том числе и профсоюзным активистам краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза Людмилу Чубарян губернатор Краснодарского края наградил медалью III степени «За выдающийся вклад в развитие Краснодарского края».



РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина против фальсификации исторических фактов

21 октября прошел семинар профсоюзного актива РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина на базе оздоровительно-спортивного лагеря «Губкинец». В работе семинара приняли участие 80 сотрудников и студентов университета.

Программа семинара включала информацию о проделанной и текущей работе профсоюзной организации РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина в вопросах прав сотрудников университета, также была заслушана информация о работе студенческой профсоюзной организации за прошедший год.

Участники и гости семинара имели возможность прослушать лекцию Андрея Душина, заведующего кафедрой геополитики и устойчивого развития общества РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина, посвященную вопросам фальсификации исторических фактов.



Шахматные баталии за Саратов

28 октября прошел турнир по шахматам между Саратовской областной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России и Саратовской областной организацией «Всероссийский электропрофсоюз».

В турнире от Саратовской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России приняли участие члены Профсоюза от следующих профсоюзных организаций: ПАО «Саратовский НПЗ»; Саратовский филиал ООО «Газпром проектирование»; ООО «Саратоворгсинтез».

По итогам интересных, насыщенных матчей турнира победила команда Саратовской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Команде-победителю вручен кубок турнира и памятные медали.

Председатель Саратовской областной организации «Всероссийский электропрофсоюз» Сергей Грядкин и председатель Саратовской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Ольга Федукина поблагодарили всех участников за честную и увлекательную игру и выразили надежду на продолжение шахматных баталий, призванных, в том числе, к укреплению связей между профсоюзными организациями.



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 555 000! Подключайтесь!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
10 ноября 2023 года

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815