

# #Ласточка

№26 (325)  
13 сентября  
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Главное

**2** Краткие итоги очередного заседания Президиума Профсоюза

## Новости Профсоюза

**7** «Профсоюзные игры разума» – «это было легендарно!»

## Новости структурных организаций

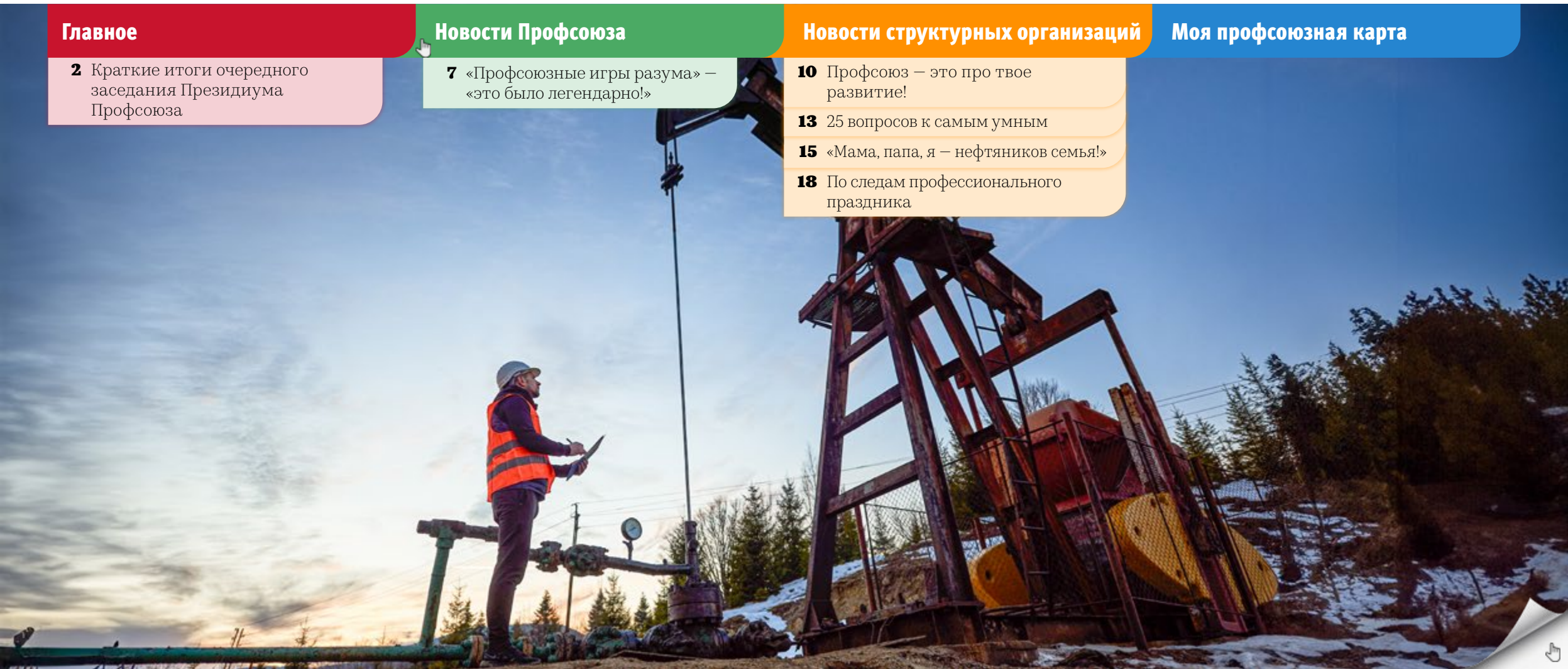
**10** Профсоюз – это про твоё развитие!

**13** 25 вопросов к самым умным

**15** «Мама, папа, я – нефтяников семья!»

**18** По следам профессионального праздника

## Моя профсоюзная карта



# Краткие итоги очередного заседания Президиума Профсоюза

**12 сентября в Москве состоялось очередное заседание Президиума Профсоюза.**

Основными вопросами заседания стали оказание материальной помощи пострадавшим в результате террористических атак ВСУ жителям Курской и Белгородской областей, рассмотрение хода выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях в первом полугодии 2024 года и подведение итогов работы по оздоровлению детей из Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей.

В части коллективно-договорного регулирования Президиум Профсоюза отметил, что, по информации большинства структурных организаций Профсоюза, нормы Отраслевого соглашения и коллективных договоров соблюдались, в том числе исполнялись в полном объеме







обязательства работодателей по предоставлению льгот, гарантий и компенсаций. Участники заседания подчеркнули, что в 2024 году вступило в действие и новое Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне. По инициативе Профсоюза в документ включены нормы, направленные на развитие производственного потенциала северных регионов, привлечение и закрепление в этих регионах молодых кадров, обеспечение социальных гарантий гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Работа по оздоровлению детей работников нефтегазовой и других отраслей Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей позволила оздоровить 390 детей. При этом 233 путевки в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ) были предоставлены за счет собственных средств хозяйствующими субъектами ПАО «Газпром»; 157 путевок были дополнительно приобретены за счет финансовой помощи (пожертвований) ФНПР, Нефтегазстройпроф-

союза России и его структурных профсоюзных организаций.

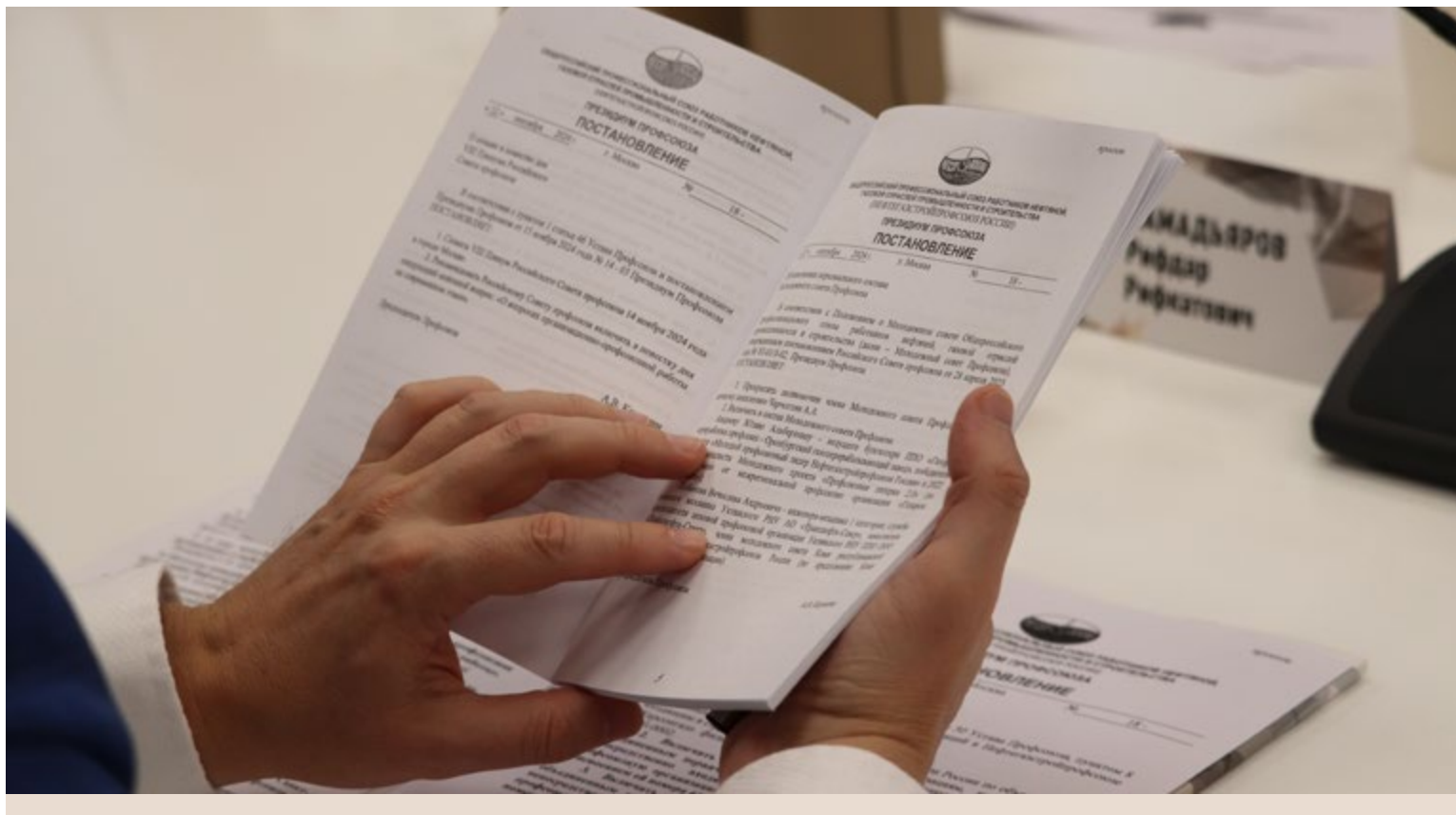
Президиум Профсоюза принял решение выразить благодарность руководителям и сотрудникам организаций, оказавшим значимое содействие в организации летнего отдыха детей Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей

Также члены Президиума Профсоюза обсудили и ряд организационных вопросов. Так, принято решение созвать VIII Пленум Российского Совета профсоюза 14 ноября 2024 года в городе Москве и рекомендовать включить в повестку дня основной вопрос: «Об организационно-профсоюзной работе в Профсоюзе на современном этапе».

В состав Молодежного совета Профсоюза решено включить Юлию Авдееву, ведущего бухгалтера ППО «Газпром переработка профсоюз – Оренбургский газоперерабатывающий завод», и Вячеслава Лобанова, инженера-механика 1-й категории, службы главного механика Ухтинского РНУ АО «Транснефть-Север», заместителя председателя цеховой профсоюзной организации Ухтинского РНУ ППО ООО «Транснефть-Север», члена молодежного совета Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России.







В целях приведения локальных нормативных актов Нефтегазстройпрофсоюза России в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации и с учетом опыта проведения утверждено новое Положение о конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России». Кроме того, на заседании были утверждены итоги

конкурса «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы» в 2023 году, на который в этот раз были представлены материалы 43 первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России. Поздравляем победителей!

Победителями конкурса «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы» в 2023 году признаны:

1.1. В **первой группе** «Профсоюзные организации численностью до 1 500 членов Профсоюза»:

**I место** – ППО АО «Воронежсинтезкаучук» («СИБУР Профсоюз»);

**II место** – ППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз», Управление автоматизации и метрологического обеспечения («Газпром профсоюз»);

**III место** – ППО в АО «Сибур-Нефтехим» («СИБУР Профсоюз»).

1.2. **Во второй группе** «Профсоюзные организации численностью от 1 500 до 4 000 членов Профсоюза»:

**I место** – ППО «СибурТюменьГаз» («СИБУР Профсоюз»);

**II место** – ППО АО «Транснефть-Север» (Коми республиканская организация);

**III место** – ППО СМТ-1 ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» (Сургутская районная организация).

1.3. **В третьей группе** «Профсоюзные организации численностью от 4 000 до 7 000 членов Профсоюза»:

**I место** – ОППО АО «Новокуйбышевский НПЗ» (МПО ПАО «НК «Роснефть»);

**II место** – ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);

**III место** – Лениногорская ТППО ОППО ПАО «Татнефть» (Татнефть Профсоюз).

1.4. В **четвертой группе** «Профсоюзные организации численностью более 7 000 членов Профсоюза»:

**I место** – ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);

**II место** – ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» («Газпром профсоюз»);

**III место** – ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» (Сургутская районная организация).

Наградить дипломами за лучшую представленную работу в разделе:

– **«Информационный стенд первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации»** ППО Лянторского УТТ № 2 ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» (Сургутская районная организация);

– **«Печатная агитационная продукция первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации»** ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);

– **«Интернет-ресурс первичной (объединенной первичной) профсоюзной ор-**



**ганизации»** ППО ПАО «Уфаоргсинтез» (МПО ПАО «НК «Роснефть»);

– **«Презентационная продукция первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации»** ППО «Сибур-Химпром» («СИБУР Профсоюз»);

– **«Электронные издания, мобильные приложения первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации»** Альметьевская ТППО ОППО ПАО «Татнефть» (Татнефть Профсоюз);

– **«Видеоролик о работе первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации»** ППО «СИБУР» («СИБУР Профсоюз»);

– **«Социальные сети первичной (объединенной первичной) профсоюзной ор-**

**ганизации»** ОППО «Газпром переработка профсоюз» («Газпром профсоюз»);

– **«Публикация в СМИ о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации»** ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);

– **«Информационный проект первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации»** ППО РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина, ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз» («Газпром профсоюз»);

– **«Авторский материал»** ППО ООО «БИАКСПЛЕН» («СИБУР Профсоюз»);

– **«Профсоюзное печатное СМИ»** ППО ПАО «Саратовский НПЗ» (МПО ПАО «НК «Роснефть»).

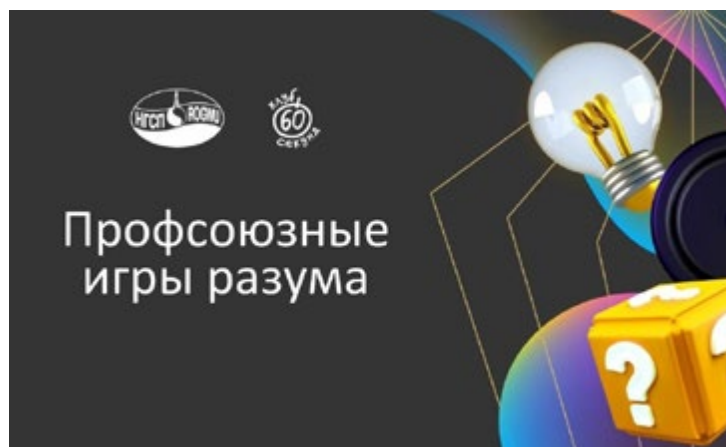
**6 сентября состоялся отборочный тур ставшей уже традиционной Интеллектуальной игры Нефтегазстройпрофсоюза России «Профсоюзные игры разума».**

В этом году участие в мероприятии приняли 96 команд, объединивших 576 молодых членов Профсоюза из всех регионов присутствия Нефтегазстройпрофсоюза России. И, судя по постоянно растущей активности участников, их число с каждым годом будет продолжать расти!

В рамках прошедшего отборочного тура участники ответили на вопросы, касающиеся истории Профсоюза и особенностей функционирования нефтегазовой отрасли, связанные с логическим мышлением и на смекалку.

Особо стоит отметить, что многие команды справились с непростыми заданиями на отлично, в итоге для выявления финалистов пришлось проводить «перестрелку», растянувшуюся в итоге на 14 вопросов! «Это было легендарно. Хотелось бы когда-нибудь вживую так собраться и поиграть, здорово чувствовать себя частью большой семьи, объединившей столько прекрасной молодежи», – именно так охарактеризовали события прошедшего отборочного тура буквально все его участники!

# «Профсоюзные игры разума» — «ЭТО БЫЛО ЛЕГЕНДАРНО!»



**А победителями отборочного тура, которые поборются в финале за победу, стали команды:**

ТАК (Татарстанская республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза России);

АГПЗ (ППО «Газпром переработка профсоюз – Астраханский газоперерабатывающий завод»);

Ямбург (ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз»);

Секта горящего проекта (ППО ОАО институт «Гипровостокнефть»);

Синтез мысли (ППО ПАО «Уфаоргсинтез»);

Харампурские слоняры (ППО ООО «Харампур-нефтегаз»);

ТатНИПИнефть (ППО института «ТатНИПИнефть»);

Заразум (ОППО ООО «ЛУКОЙЛ – УНП»);

ГТК (ОППО «Газпром Трансгаз Казань Профсоюз»);

ТАНЕКО (ППО АО «ТАНЕКО»);

Интеллектуалы (ППО АО «СИБУР-Нефтехим»);

Нефтяные пальчики (ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»);

Кот Кокос и его друзья (ОППО АО «Башнефтегеофизика»);

ГДК (ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз»);

Нефтяные инноваторы (ОППО ООО «РИТЭК» Нефтегазстройпрофсоюза России, ППО ТПП «РИТЭК-Самара-Нафта»);

Лучок (ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг»);

ПолиPro (ППО ООО «Ставролен»);

Те ребята (ППО «Уралоргсинтез»);

Кот ученый (ППО института «ТатНИПИнефть»);

Шнобель Нобеля (Татнефть Профсоюз).



# Вопросы:

**1** Описывая историю российских профсоюзов, авторы упоминают цитату экономиста XIX века Тугана-Барановского. Так, экономист находит плюсы ЕГО, перечисляя среди них материальный достаток, уменьшение вредной для возраста праздности, а также противопоставляет светлое и здоровое помещение фабрики душевной атмосфере избы. Назовите ЕГО двумя словами, которые начинаются на парные согласные.

ОТВЕТ

**3** В начале 1860-х годов Александр Бутлеров создал теорию строения органических веществ, благодаря которым из фрагментов углеводородных цепочек по заранее намеченному плану можно было создавать любое органическое вещество. В одной статье говорится, что эта теория давала в руки химиков ЕГО. Назовите ЕГО, используя название компании.

ОТВЕТ

**5** Одна традиция начала зарождаться в СССР в предвоенные годы, но получила широкий размах в послевоенное время. Сначала в 1936 году были работники железнодорожного транспорта, затем в 1945-м – работники радиовещания. Лишь в 1965 году после лекции в переполненном зале Политехнического музея появился вопрос от слушателей: «Почему в стране до сих пор нет ИХ?» Назовите любой из НИХ.

ОТВЕТ

**4** В начале XX века в Италии некоторые сотрудники предприятий стали предельно строго исполнять свои должностные обязанности и правила. Несмотря на это, производительность существенно падала. Таким образом появился новый тип ЕЁ – итальянская. Назовите ЕЁ.

ОТВЕТ

**2** Слово ОНА появилось от латинского «плотный, твердый». Широкую популярность слово получило под влиянием работ философа Огюста Конта, который определял ЕЁ как согласие и связанность некоторых элементов. Другая ОНА появилась в 1990 году. Назовите ЕЁ.

ОТВЕТ

**6** Говоря о Краснодарской краевой организации профсоюза, пишут, что до 1958 года кубанцы, отвечая на вопрос из стихотворения, могли лишь развести руками, так как обходились дровами и керосином. Назовите автора этого стихотворения.

ОТВЕТ



# Ответы:

**1 Детский труд.**  
**Комментарий:** Еще с XIX века по-  
пыткам государственных комиссий  
сократить рабочий день для детей и за-  
претить для них ночной труд активно  
противостояли собственники предприя-  
тий.  
**Источник:** Краткая история профсоюзов  
России, Глава I «Явление "рабочего вопро-  
са"».

**2 Солидарность.**  
**Комментарий:** Речь о центральной  
профсоюзной газете.  
**Источник:**



**3 Забастовка.**  
**Комментарий:** Инструкции носи-  
ли бюрократический характер  
и не учитывали все нюансы производ-  
ственной деятельности, что привело  
к спаду производительности. При этом  
привлечь к ответственности инициаторов  
практически невозможно, ведь формально  
они действуют в строгом соответствии  
с трудовым кодексом.  
**Источник:**



**4 Конструктор LEGO.**  
**Комментарий:** Процесс  
сборки вещей из фраг-  
ментов ценнее сравнили  
с конструктором.  
**Источник:**



**5 Сергей Михалков.**  
**Комментарий:** «А у нас в квартире  
газ. А у вас?»  
**Источник:** История Нефтегазстройпроф-  
союза России, стр. 279.

**6 День нефтяника / День  
газовика.**  
**Комментарий:** На этот вопрос пред-  
седатель госкомитета по нефтедобыче  
шей промышленности Николай Байбаков  
ответил, что освоение ресурсов Западной  
Сибири станет весомым аргументом для  
руководства страны по принятию реше-  
ния об укреплении Всесоюзного профес-  
сионального праздника.  
**Источник:** Матвейчук А. «Рождение про-  
фессионального праздника»

# Профсоюз — это про твое развитие!

Профком Лениногорской территориальной первичной профсоюзной организации Компании «Татнефть» активно работает над развитием компетенций своих членов Профсоюза.

4 и 5 сентября были организованы мастер-класс по профилактике эмоционального выгорания и практический семинар «Как приручить нейросети».

— Мы стараемся всегда быть в тренде, поэтому предоставляем членам Профсоюза возможность встречаться и общаться с интересными людьми, познавать новое, развивать компетенции. Здорово, что члены Профсоюза всегда проявляют активность, используют каждую возможность для своего развития, — проком-







ментировала Юлия Новичкова, председатель Лениногорской ТППО.

В ходе мастер-класса участники научились правильно распределять свое время, справляться со стрессом, получили практические советы, как избежать депрессии. Участвуя в работе семинара, коллеги углубили свои знания о нейросетях, поработали практически над написанием текстов, даже проявили свои юмористические способности, создав гимн председателю Лениногорской ТППО.

— Хочется выразить слова благодарности профкому Лениногорской ТППО за практический семинар по нейросетям. Семинар был очень интересным и полезным. Мы не только слушали лекцию, но и применяли полученные знания на практике. Спикеры прекрасно объяснили сложные вещи простым языком, делая материал доступным даже для новичков. Мы получили доступ к материалам, которые значительно упростят дальнейшее



изучение нейросетей. На семинаре царил дружелюбная атмосфера, что сделало обучение более приятным, – поделилась впечатлениями Мария Мазлова, техник ЦДНГ-6.

– Спасибо Профсоюзу за организацию такого полезного и актуального семинара. Будем применять полученные знания как в профессиональной сфере, так и в жизни. Для меня нейросеть – большое открытие, – прокомментировала Анастасия Прохорова, распределитель работ Лениногорского цеха ПРС.

А мы двигаемся дальше! Впереди нас ждут новые обучающие программы. За новыми компетенциями вместе с Профсоюзом!

**Текст:** Ольга Мазлова  
**Фото** Сергея Трусова





# 25 вопросов к самым умным

Осенняя серия самой масштабной корпоративной интеллектуальной игры «Знатоки СИБУРа» собрала у экранов 18 команд из 12 предприятий СИБУРа, включая Шанхай и Стамбул.

В финале игры 6 сентября встретились восемь команд, ставших победителями четырех отборочных туров. Финалистов традиционно приветствовал председатель «СИБУР Профсоюз», директор по социальной политике СИБУРа Вячеслав Харитонов: «Безусловно, традиция проводить интеллектуальные соревнования стала одной из самых любимых среди сибуровцев. Для каждого из игроков это возможность показать свое умение мыслить, рассуждать, доказывать, делать выводы, проявить индивидуальность, но в то же время быть частью сплоченной команды. Интеллектуальные игры – это не просто развлечение, но и источник знаний и мудрости, а знание – это сила, позволяющая двигаться вперед, делать невозможное возможным, достигать ам-



бициозных целей. Уверен, вы найдете правильные ответы, ведь вы – лучшие! Не забывайте, на кону ценный приз: участие в игре Корпоративной лиги «Что? Где? Когда?» в Охотничьем домике. Удачи вам! И пусть победит сильнейший!»

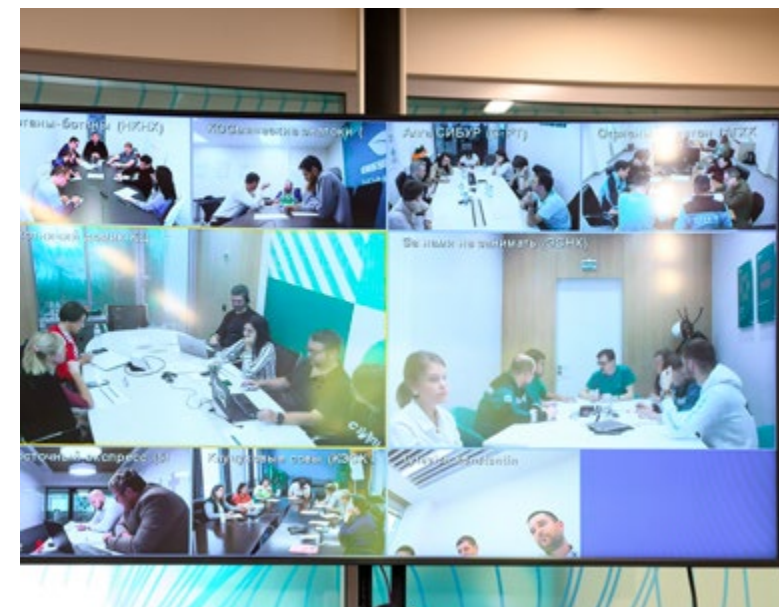
Знатоков ждали 24 вопроса разной сложности. Дать верные ответы помогли логика, смекалка и знания музыки, литературы, истории, религии, мифологии, кинематографа. Казалось, нет той области, в которой интеллектуалы не разбирались бы.

По итогам финальной встречи третье место заняла команда «За нами не занимать» из «ЗапСибНефтехима».

Команды из «Нижнекамскнефтехима» и «Казаньоргсинтеза» сражались на равных. Выявить победителя помог лишь дополнительный вопрос. Второе место заняли «КОСмические знатоки», представляющие «Казаньоргсинтез», а «Котаны-Ботаны» из Нижнекамска одержали заслуженную победу. В октябре они в третий раз представят СИБУР в игре Корпоративной лиги «Что? Где? Когда?».

Сергей Шилин, капитан команды «Котаны-Ботаны»:

«Мы ждали этой победы два года, шли к успеху долго и упорно. Наконец, все сошлось! Несомненно, это самая лучшая наша игра. Игра была напряженной, спасибо соперникам за такие потрясающие полуфиналы и финал!»





# «Мама, папа, я — нефтяников семья!»



**В ДОЛ им. Гагарина прошел большой семейный спортивный фестиваль в честь профессионального праздника.**

В Год семьи работникам и их детям руководство и профсоюз НК НПЗ подарили большой спортивный праздник в лагере им. Гагарина. Участниками фестиваля «Мама, папа, я — нефтяников семья!» стали 40 семей с детьми. Поддержать их приехали болельщики — друзья и коллеги из заводских цехов. Всего праздник собрал более 500 человек.

Гостей приветствовали генеральный директор НК НПЗ Сергей Голицаев и председатель профсоюзной организации предприятия Вячеслав Исаев. Они подчеркнули, что в работе нефтяников не обойтись без отличной физической подготовки и крепкого командного духа, которые



формируют спорт и семья. Поэтому поддержка семей и стремление к здоровому образу жизни всегда в приоритете.

Организованное в лагере праздничное мероприятие стало проверкой на крепость семейной дружбы. Зарядившись позитивом на веселой разминке с командой чирлидеров, участники соревновались на различных спортивных станциях, выполняли задания на скорость и смекалку. Фестиваль получился ярким, светлым и дружелюбным. Работали интерактивные игровые площадки, развернулись надувные аттракционы, проходили занимательные мастер-классы — творческие и по йога-практике. Развлечением для маленьких «нефтяников» стал показ фильма







«Чебурашка» с угощением поп-корном, сладкой ватой и вкусными пирожками.

Победителями и призерами спортивных соревнований в возрастной категории с детьми 6–9 лет стали: семья заместителя начальника учебного центра Алексея Королёва (1-е место), семья машиниста технологических компрессоров цеха № 24 Дениса Майорова (2-е место), семья машиниста технологических компрессоров цеха № 24 Александра Петрова (3-е место). В возрастной категории с детьми 10–15 лет лучшими стали семья инженера по качеству ИЛ-ЦЗЛ Юлии Щелочковой (1-е место), семья мастера цеха энергопроизводства Александра Николаева (2-е место), семья оператора цеха № 3 Александра Солодилова (3-е место).



# По следам профессионального праздника

**Первая рабочая неделя сентября в ООО «Буровая компания «Евразия» завершилась на торжественной ноте. Во всех структурных подразделениях компании — Пермском, Усинском, Сибирском, Нефтеюганском филиалах, ООО «ВМУ» — прошли праздничные собрания, посвященные Дню работников нефтяной и газовой промышленности.**

День работников нефтяной и газовой промышленности — профессиональный праздник представителей разных нефтяных и газовых специальностей: геологов и буровиков, работников капитального и текущего ремонта скважин и освоения, разработчиков и строителей, транспортников, технологов; всех тех, кто связал свою судьбу с нефтяной и газовой промышленностью.

В свой праздник работники принимали поздравления от руководства и профсоюзной организации Буровой компании. Слова благодарности звучали и в адрес ветеранов, кото-







рые стояли у истоков и обеспечивали становление и развитие нефтяной отрасли. В эти дни, в присутствии руководителей и представителей всех служб, цехов и отделов предприятий, были награждены передовики производства — те, кто имеет богатый профессиональный стаж в компании и продолжает подавать пример безупречного труда, вносить существенный вклад в развитие нефтегазовой отрасли. За многолетний добросовестный труд и высокие производственные показатели награды разных уровней — ведомственные, корпоративные, профсоюзные и муниципальные — получили более 130 работников компании.

Стоит отметить, что подготовка к самому ожидаемому культурно-массовому мероприятию в году начинается для профсоюзных организаций ОППО ООО «Буровая компания «Евразия» Нефтегазстройпрофсоюза России задолго до сентября. Традиционно первичные профсоюзные организации каждой бригаде бурения, цехам обслуживания и службам готовят ценные подарки. Без внимания и поздравлений с профессиональным праздником не остается в эти дни никто, несмотря на то, что между производственными подразделениями сотни километров.

# Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



**Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.**

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие



## «ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

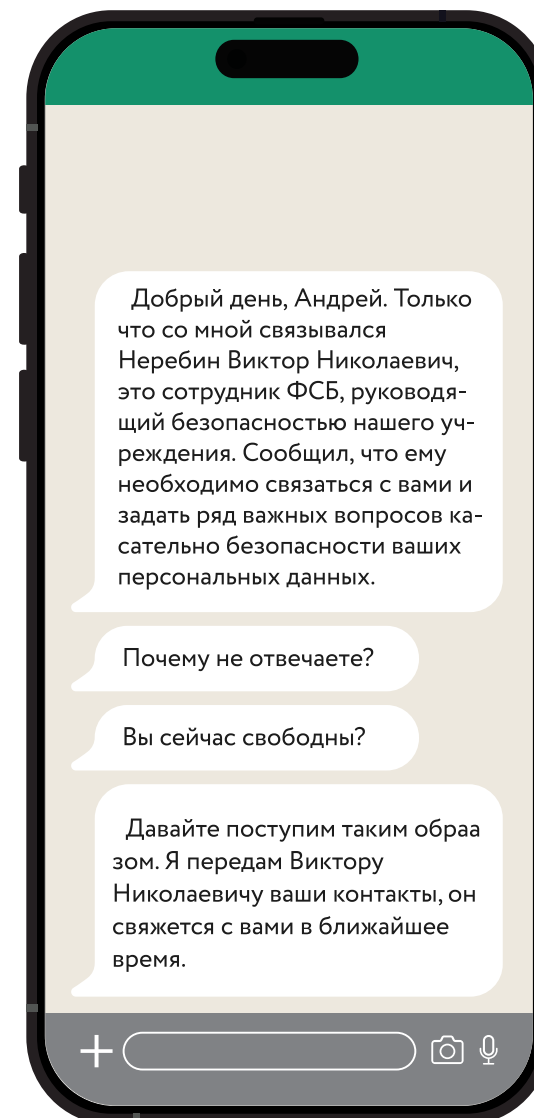
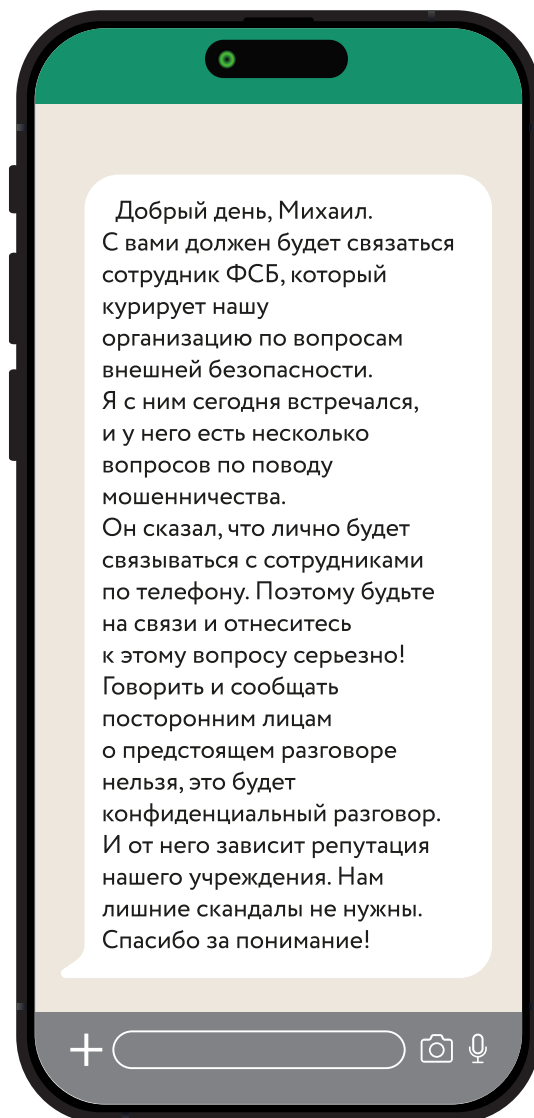
Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

### Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

### Примеры обращений злоумышленников к работникам Нефтегазстройпрофсоюза России с целью совершения противоправных действий:



# «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь  
к Программе преференций  
Нефтегазстройпрофсоюза России,  
вы получаете уникальную воз-  
можность экономить, пользуясь  
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо  
только направить заявку на выпуск  
карт для членов Профсоюза, состоящих  
на учете в вашей профсоюзной органи-  
зации. Изготовление пластиковых карт,  
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства



**ОСТАВИТЬ  
ЗАЯВКУ\***

\* для председателей  
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием  
профсоюзных организаций в Программе  
преференций, вы можете обращаться  
к Сергею Лейканду, начальнику отдела  
организационно-профсоюзной работы  
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,  
 +7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным  
с привлечением партнеров  
и взаимодействию с ними, вы можете  
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта  
«Программа преференций  
«Моя профсоюзная карта»,  
 +7 (917) 551-82-60,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Нас уже более 600 000! Подключайтесь!



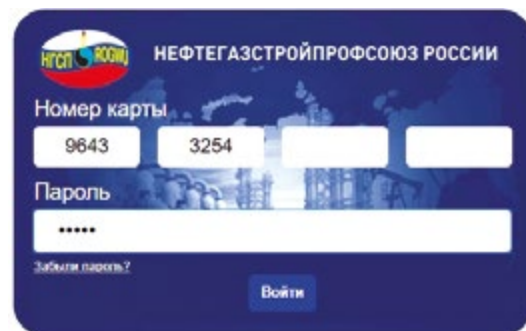
**Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!**  
**Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы**  
**<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.**

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ  
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА  
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ  
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**







- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# #Ласточка

## Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

-  1 Переход на первую страницу с содержанием
-  2 Переход к предыдущей или следующей странице
-  3 Переход к началу рубрики
-  4 Переход по ссылке
-  5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**

Общероссийский профессиональный  
союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности  
и строительства

**Главный редактор:**

Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно


Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)



+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
20 сентября 2024 года

**Макет:**  Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815