



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ

пятое издание

Москва
2024



Уважаемые коллеги!

Обеспечение нефтегазового комплекса квалифицированными кадрами – одна из ключевых задач, от решения которой зависит потенциал и динамика развития всего нефтегазового комплекса России.

При решении данной задачи возникает необходимость определить имеющийся уровень квалификации работников: знания, умения, навыки.

Для этой цели в нефтегазовом комплексе с 2018 года центрами оценки квалификации проводится профессиональный экзамен в новом формате, который называется **независимая оценка квалификации**. Это инструмент, который позволяет определить уровень квалификации работника на основе современных требований, установленных в профессиональных стандартах.

В связи с прохождением независимой оценки квалификации возникает ряд вопросов, ответы на которые вы найдете в данной брошюре: наименования квалификаций, по которым можно пройти независимую оценку, гарантии для работников при направлении работодателем, возможные последствия для работника при неудовлетворительной сдаче, контакты центров оценки квалификации и апелляционной комиссии, налоговые льготы и др.

Александр Корчагин,
Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России,
член Совета по профессиональным квалификациям
в нефтегазовом комплексе

СОДЕРЖАНИЕ

1. Система профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе	4
2. Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе	6
3. Центры оценки квалификации и апелляционная комиссия	8
4. Квалификации, по которым проводится независимая оценка квалификации	10
5. Отличия независимой оценки квалификации от аттестации	12
6. Обязательность независимой оценки квалификации	13
7. Налоговые льготы	15
8. Нормативные правовые акты и организационно-методические документы, регулирующие процедуры оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе	16

Система профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе

Какие задачи должны быть решены в рамках системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе:

1) определить востребованные работодателями нефтегазового комплекса профессии, а также требования к квалификации (знания, умения, профессиональные навыки, опыт работы);

2) обеспечить подготовку работников по данным востребованным профессиям по образовательным программам, разработанным с учетом требований профессиональных стандартов.

Как будут решаться данные задачи?



Таким образом, содержание профессиональных стандартов становится основой для разработки программ профессионального образования (обучения), реализуемых образовательными организациями. Именно в результате освоения образовательных программ предполагается получение необходимого уровня квалификации по той или иной профессии.



Завершается процесс подготовки работника по востребованным профессиям подтверждением квалификации (и уровня квалификации) путем прохождения профессионального экзамена в центре оценки квалификации.

Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (СПК НГК)



СПК НГК – постоянно действующий коллегиальный орган, в состав которого входят представители крупнейших нефтегазовых компаний, образовательных и общественных организаций в нефтегазовом комплексе.

Персональный состав СПК НГК¹:



Павел Иванов
Председатель СПК НГК



Александр Корчагин
Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза
России



Анастасия Бондаренко
Статс-секретарь –
заместитель министра энергетики
Российской Федерации



Павел Завальный
Президент Союза организаций
нефтегазовой отрасли «Рос-
сийское газовое общество»

СПК НГК осуществляет следующие полномочия:

- проведение мониторинга рынка труда, потребности в квалификациях, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий в нефтегазовом комплексе;
- разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов в нефтегазовом комплексе;
- разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований в нефтегазовом комплексе;
- установление требований для подтверждения профессиональной квалификации, организация, координация и контроль деятельности по оценке и присвоению профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе;
- участие в определении потребностей в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ в интересах нефтегазового комплекса.

Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе:

По состоянию на 20.09.2024 проведено более 400 заседаний СПК НГК, на которых:

- одобрены 88 действующих профессиональных стандартов, охватывающих примерно 95% работников нефтегазового комплекса;
- утверждены 77 комплектов оценочных средств, по которым проведена независимая оценка квалификации для более 15,5 тыс. человек;
- аккредитовано 187 образовательных программ подготовки специалистов в нефтегазовом комплексе, соответствующих требованиям профессиональных стандартов;
- сформирован и регулярно актуализируется Справочник профессий рабочих и должностей служащих нефтегазового комплекса, содержащий 936 профессий рабочих и должностей служащих;
- сформирована и регулярно актуализируется Отраслевая рамка квалификаций области профессиональной деятельности «Добыча, переработка, транспортировка нефти и газа».

¹ Полный состав СПК НГК представлен на официальном сайте <https://www.spkngk.ru/about/membership/>



Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям полномочиями СПК НГК наделено Частное учреждение «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома» (ЧУ «Газпром ЦНИС»).

Центры оценки квалификации в нефтегазовом комплексе:

1. ООО «ЛУКОЙЛ-Многофункциональный Центр Поддержки Бизнеса»

Руководитель ЦОК – Ковешникова Елена Юрьевна
Адрес: 101000, г. Москва, переулок Уланский, дом 4, стр. 1
Телефон: +7 495 6278074
Официальный сайт: <https://tsok.lukoil.ru/ru>
Электронная почта: mcpb@lukoil.com

2. ООО «Газпром Персонал»

Руководитель ЦОК – Пырятин Антон Андреевич
Адрес: 117420, г. Москва, ул. Новочерёмушкинская, д. 71/32
Телефон: +7 495 4308823
Официальный сайт: <https://www.cok-gazprom.ru>
Электронная почта: cok-gazprom@gazprompersonnel.ru

3. Ассоциация содействия в реализации инновационных программ в области противокоррозионной защиты и технической диагностики «СОПКОР»

Руководитель ЦОК – Петров Николай Георгиевич
Адрес: 117218, Москва, ул. Большая Черемушкинская, д. 21
Телефон: +7 495 2551636
Официальный сайт: <http://www.sopcor.ru/rating/attestac>
Электронная почта: contact@sopcor.ru

4. ООО «Региональный центр оценки квалификаций нефтегазового комплекса»

Руководитель ЦОК – Савиных Наталья Александровна
Адрес: 423458, Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Ризы Фахретдина, д. 44
Телефон: +7 855 3440614
Официальный сайт: <http://rcokngk.ru>
Электронная почта: savinux@mail.ru

Апелляционная комиссия СПК НГК по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации²:

Председатель Апелляционной комиссии СПК НГК
Зотов Владислав Владимирович – заместитель Председателя Нефтегаз-
стройпрофсоюза России.

Контакты Председателя Апелляционной комиссии СПК НГК:
Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42
Телефон: +7 495 9388803
Официальный сайт: <https://www.rogwu.ru>
Электронная почта: rogwu@rogwu.ru

² Положение об Апелляционной комиссии СПК НГК утверждено решением СПК НГК от 30.03.2017 №34.

Квалификации нефтегазового комплекса, по которым можно пройти независимую оценку³

№ п/п	Наименование квалификации	Уровень квалификации
1.	Оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата	4
2.	Оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата	5
3.	Оператор товарный в нефтегазовой отрасли	4
4.	Работник по обеспечению работы технологических установок редуцирования, учета и распределения газа	4
5.	Специалист-геолог подземных хранилищ газа	6
6.	Специалист-геолог по обеспечению оперативного контроля за эксплуатацией скважин подземных хранилищ газа	6
7.	Специалист-технолог подземных хранилищ газа	6
8.	Специалист по контролю технического состояния оборудования объектов приема, хранения и отгрузки нефти и нефтепродуктов	6
9.	Специалист по обслуживанию и ремонту нефтезаводского оборудования	5
10.	Специалист по обслуживанию и ремонту нефтезаводского оборудования	6
11.	Специалист по сбору и обработке геолого-геофизической и промысловой информации в нефтегазовой отрасли	6
12.	Специалист по технологическому обеспечению подземного хранения газа	7
13.	Специалист по управлению геологическим обеспечением подземных хранилищ газа	7
14.	Специалист по управлению технологическим обеспечением подземного хранения газа	8
15.	Специалист по химической переработке нефти и газа	5
16.	Специалист по химической переработке нефти и газа	6
17.	Специалист по эксплуатации объектов приема, хранения и отгрузки нефти и нефтепродуктов	6

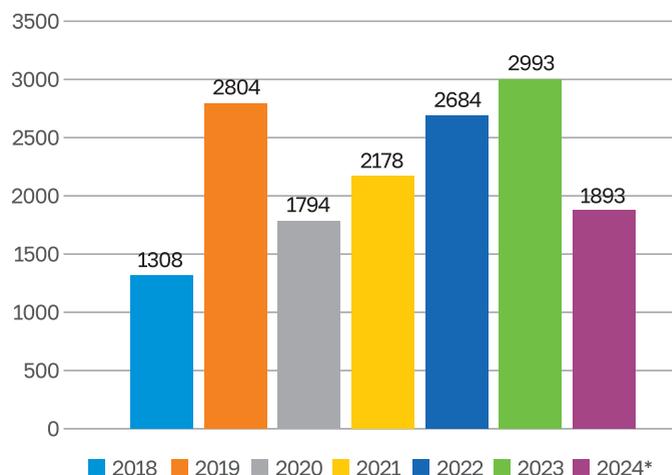
³ Конкретный перечень квалификаций, по которым принимаются экзамены в том или ином центре оценки квалификации, можно уточнить на официальном сайте центра.

18.	Специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата	6
19.	Специалист по организации геолого-промысловых работ в нефтегазовой отрасли	7
20.	Машинист технологических насосов нефтегазовой отрасли	4
21.	Машинист технологических насосов нефтегазовой отрасли	5
22.	Работник по обеспечению технологического процесса на технологических установках (аппаратах) нефтяной отрасли	4
23.	Работник по обеспечению работы оборудования на технологических установках (аппаратах) высшей категории нефтяной отрасли	4
24.	Слесарь по ремонту промышленного нефтегазового оборудования	4

Образцы комплектов оценочных средств по той или иной квалификации представлены на сайтах центров оценки квалификаций.

Численность прошедших независимую оценку квалификации в нефтегазовом комплексе

15 654 человека
прошли независимую
оценку квалификации
в 2018–2024 годах



* по состоянию на 20.09.2024

Отличия независимой оценки квалификации от аттестации

Независимая оценка квалификации

Это процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта, проводимая центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 года №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

Особенности проведения независимой оценки квалификации:

- на основе итогов независимой оценки квалификации работника нельзя уволить, перевести на другую должность, снизить заработную плату;
- при успешном прохождении независимой оценки квалификации выдается свидетельство о квалификации, которое признается в большинстве нефтегазовых компаний;
- сведения о выданных свидетельствах вносятся в единый реестр, доступный по адресу <https://nok-nark.ru/cert/list>;
- результаты оценки квалификации имеют одинаковую силу вне зависимости от того или иного центра оценки квалификации;
- для работников независимая оценка квалификации является добровольной.

	Независимая оценка квалификации	Аттестация
Кем проводится	Центры оценки квалификаций	Аттестационная комиссия, создаваемая работодателем
Обязательность для работников	Не обязательна для работников ⁴	Обязательна для работников
Может ли привести к снижению заработной платы или увольнению	Не может являться основанием для увольнения, снижения заработной платы	Может являться основанием для увольнения, снижения заработной платы
Содержательная основа	Профессиональные стандарты	Требования, установленные работодателем
Применимость результатов	Не ограничена текущими трудовыми отношениями	Ограничена текущими трудовыми отношениями

⁴ Если иное не установлено законодательством, трудовым, коллективным договором, локальным нормативным актом.

Аттестация

В законодательстве нет определения аттестации. На практике это процедура оценки соответствия квалификации работника занимаемой должности или выполняемой работе.

Особенности проведения аттестации:

- обязательна для работника (нельзя отказаться);
- не прошедших аттестацию работодатель может уволить, перевести на другую должность (статья 81 Трудового кодекса РФ);
- результаты аттестации о соответствии занимаемой должности (выполняемой работе) применимы только у работодателя, проводившего ее.

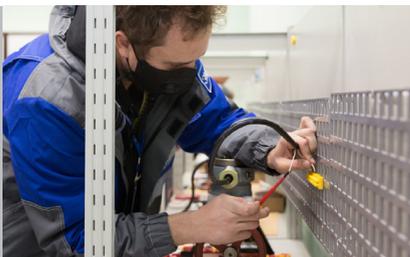
Обязательность независимой оценки квалификации

- Направление работников на прохождение независимой оценки квалификации возможно только с их письменного согласия (статья 196 Трудового кодекса РФ).
- Законодательством установлено право работодателя (но не обязанность) направлять работника на независимую оценку квалификации. Работодатель не обязан направлять работников в центры оценки квалификации даже в тех случаях, когда профессиональный стандарт, на соответствие которому проводится оценка квалификации, обязателен для применения.
- Направление работников на прохождение независимой оценки квалификации осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.
- Профессиональный экзамен по инициативе работодателя проводится за счет средств работодателя.

Гарантии работникам, направляемым на прохождение независимой оценки квалификации

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации на период ее прохождения для работников предусмотрены следующие гарантии⁵:

Сохранение рабочего места (должности)



Сохранение средней заработной платы (по основному месту работы)



Оплата командировочных расходов (при направлении в другую местность с отрывом от работы)



⁵ Статья 187 Трудового кодекса РФ.

Налоговые стимулы для прохождения независимой оценки квалификации для работников (соискателей)

При определении размера налоговой базы по налогу на доходы физических лиц работник (соискатель) имеет право на получение социального налогового вычета в сумме, уплаченной им за прохождение оценки своей квалификации на соответствие требованиям к квалификации, – в размере фактически произведенных расходов на прохождение оценки квалификации на соответствие требованиям к квалификации, но не более 150 тыс. руб. за налоговый период (подпункт 6 пункта 1 статьи 219 Налогового кодекса Российской Федерации).

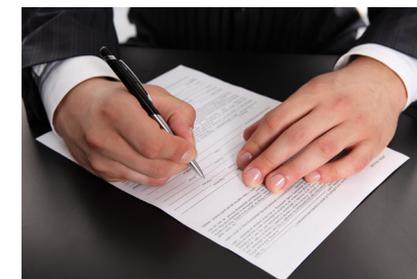
Для получения налогового вычета необходимо, чтобы оплата за прохождение независимой оценки квалификации была произведена за счет средств работника (соискателя).



Налоговые стимулы для проведения независимой оценки квалификации для работодателей

Расходы на прохождение оценки квалификации работников налогоплательщика относятся к прочим расходам, уменьшающим налогооблагаемую базу по налогу на прибыль организации (подпункт 23 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса РФ).

Для уменьшения налогооблагаемой прибыли необходимо, чтобы оплата за прохождение независимой оценки квалификации была произведена за счет средств работодателя.



Документы, необходимые для прохождения независимой оценки квалификации⁶

Для прохождения профессионального экзамена в центр оценки квалификаций представляются:

- письменное заявление соискателя. Подать заявление можно лично, через законного представителя или в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет»;
- копия паспорта или копия иного документа, удостоверяющего личность;
- иные документы, необходимые для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации.

Нормативные правовые акты, регулирующие процедуры независимой оценки квалификаций

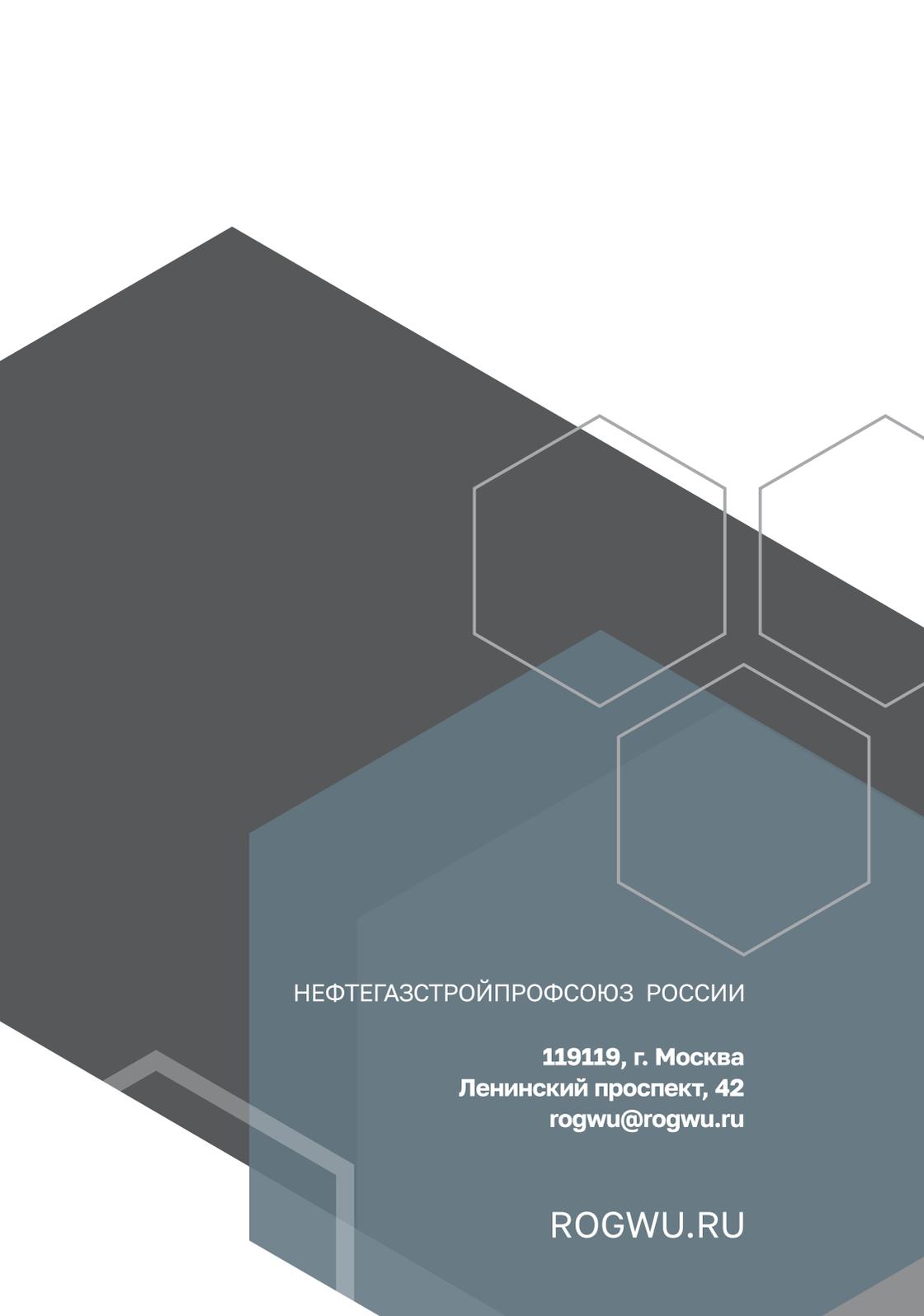
- Указ Президента РФ от 16.04.2014 г. № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям»;
- Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;
- Постановление Правительства РФ от 16.11.2016 г. № 1204 «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена».

⁶ Статья 4 Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

Организационно-методические документы, регулирующие процедуры независимой оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе, утвержденные СПК НГК⁷

- Принципы организации системы независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе;
- Порядок отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе;
- Порядок проведения проверки соответствия организаций требованиям, предъявляемым к центрам оценки квалификаций;
- Порядок разработки оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов при осуществлении независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе;
- Порядок оценки квалификации экспертов центра оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе;
- Регламент разработки, актуализации и рассмотрения в Совете по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе наименований квалификаций и требований к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации;
- Положение об апелляционной комиссии СПК НГК по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации;
- Порядок рассмотрения жалоб (апелляций) Апелляционной комиссией Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации.

⁷ <https://www.spkngk.ru/about/activity/nezavisimaja-ocenka-kvalifikacii/normativnye-akty-i-organizacionno-metodicheskie-dokumenty/>



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

119119, г. Москва
Ленинский проспект, 42
rogwu@rogwu.ru

ROGWU.RU