

Законопроекты, затрагивающие трудовые права, экономические интересы работников и интересы профсоюзных организаций

1. ОПЛАТА ТРУДА

1.	<p>Проект № 119419-8 О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации</p>	<p>Предлагается установить, что без учета компенсационных выплат месячная заработная плата не может быть ниже минимального размера оплаты труда</p>	<p>Внесен 05.05.2022 <i>Депутаты Государственной Думы С.М.Миронов, Г.Ю.Семигин, О.А.Нилов, В.К.Гартунг, Д.Г.Гусев, А.А.Кузнецов, А.С.Аксененко, А.А.Ремезков, А.В.Чепа, М.Г.Делягин, Н.В.Новичков, И.А.Ананских, Я.В.Лантратова</i></p> <p>Отрицательный отзыв Правительства РФ <i>(загрузить)</i></p> <p>Отклонён ГД в 1 чтении 18.01.23</p>
2.	<p>Проект федерального закона О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (по вопросу уравнивания тарифной ставки (оклада) с МРОТ)</p>	<p>Проект подготовлен в целях реализации конституционной гарантии вознаграждения за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (часть 3 статьи 37 Конституции РФ), а также устранения правовой неопределенности в вопросах толкования и применения в системном единстве положений части 3 статьи 37 Конституции РФ, части первой статьи 129, части третьей статьи 133, части одиннадцатой статьи 133.1 и части второй статьи 135 Трудового кодекса РФ.</p> <p>Проектом предлагается установить минимальный размер месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже величины минимального размера оплаты труда.</p>	<p><i>Депутаты Государственной Думы С.В. Бессараб, А.Л. Ветлужских, В.В. Кабановой, Т.В. Касаевой, В.И. Мельником, Е.А. Митиной, В.Н. Пивненко, Т.В. Сапрыкиной, М.В. Тарасенко</i></p> <p>Проект был направлен в феврале 2019 года в Правительство РФ для получения заключения</p> <p>29.04.19 Заместитель Председателя Правительства РФ К.Чуйченко ответил депутатам (направил заключение), что законопроект не поддерживается, ввиду следующим:</p> <ul style="list-style-type: none"> — имеются не только тарифные системы оплаты труда; — минимальный размер месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки не согласуется с понятием «зарплата»; — приведет к сокращениям или упразднению надбавок и доплат

3.	<p>Проект № 494191-8 О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав наемных работников)</p>	<p>Предлагается дополнить часть 2 статьи 135, в нынешней редакции очерчивающей круг юридически значимых актов, которыми устанавливаются системы оплаты труда: «Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.». Предлагается создать условие, при котором работодатель будет не вправе издавать локальные нормативные акты, которые могут ставить уровень заработной платы в зависимость от наличия дисциплинарных взысканий.</p>	<p>Внесен 23.11.2023 <i>Сенатор Российской Федерации А.М.Гибатдинов</i></p> <p>Отрицательный отзыв Правительства РФ <i>(загрузить)</i></p>
4.	<p>Проект № 513234-8 О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>Предлагается дополнить статью 135 ТК РФ новой частью третьей, предусматривающей, что при установлении систем премирования в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий, их размеры, сроки, основания и условия их выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и других условий. Законопроект не затрагивает права работодателя по применению дисциплинарных взысканий (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям), а также порядок их применения.</p>	<p>Внесен 16.12.2023 <i>Правительство Российской Федерации</i></p> <p>Решением Совета ГД от 15.01.24 внесен в примерную программу рассмотрения проектов ГД, направлен в РТК</p>
5.	<p>Проект № 585815-8 О внесении изменения в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации (об обязанности Правительства Российской Федерации устанавливать базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам)</p>	<p>Предлагается внести изменение в часть 2 статьи 144 Трудового кодекса РФ, согласно которому Правительство РФ обязано принимать базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам</p>	<p>Внесен 27.03.2024 <i>Депутаты Государственной Думы Я.Е.Нилов, А.Н.Диденко, Д.А.Свищев, А.Н.Свистунов, В.А.Кошелев, К.М.Панеш, В.В.Сипягин, С.А.Наумов, В.В.Кулиева; Сенатор Российской Федерации Е.В.Афанасьева</i></p> <p>Отрицательный отзыв Правительства РФ <i>(загрузить)</i></p>

2. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

6.	<p>Проект № 333871-8 О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (об особенностях регулирования труда при выполнении работ, связанных с практической подготовкой и прохождением стажировки)</p>	<p>Предлагается изложить абзац девятый части первой статьи 59 ТК РФ в новой редакции, а также дополнить главу 55 новой статьей 351.8 «Особенности регулирования труда при выполнении работ, связанных с практической подготовкой при освоении образовательной программы или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки, а также при прохождении обязательной стажировки лицами, претендующими на занятие определенными видами профессиональной деятельности, в случаях предусмотренных федеральными законами». Так, вводится разграничение понятий практической подготовки, стажировки и обязательной стажировкой, с одновременным соотношением данных дефиниций с положениями других федеральных законов.</p>	<p>Внесен 11.04.2023 <i>Депутаты Государственной Думы Б.А.Чернышов, Я.В.Лантратова, Н.А.Останина, К.А.Горячева, В.В.Сипягин, А.Ю.Спиридонов</i></p> <p>Отрицательный отзыв Правительства РФ <i>(загрузить)</i></p> <p>Отклонён ГД в 1 чтении 17.01.24</p>
----	---	---	--

7.	Проект № 596690-8 О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации	Предлагается расширить перечень трудовых гарантий родителей многодетных семей, в части предоставления права одному из родителей многодетной семьи (по его письменному заявлению в адрес работодателя) на предоставление возможности установления сокращенной продолжительности рабочего времени с 40 часов до 35 часов в неделю .	Внесен 09.04.2024 <i>Депутаты Государственной Думы Л.Э.Слуцкий, С.Д.Леонов, А.К.Луговой, Б.А.Чернышов, В.А.Кошелев, В.В.Кулиева, Е.В.Марков, С.А.Наумов, Я.Е.Нилов, К.М.Панеш, А.Н.Свинцов, В.В.Сипягин, И.К.Сухарев</i>
8.	Проект № 635566-8 О внесении изменений в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации (об особенностях регулирования труда работников в возрасте до 18 лет)	Предлагается предоставить работодателям возможность привлекать к труду несовершеннолетних, работающих в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в выходные дни (при их письменном согласии или при согласии его законного представителя).	Внесен 28.05.2024 <i>Депутаты Государственной Думы М.С.Киселев, А.П.Метелев, А.К.Исаев, Е.П.Стенякина, Ю.Н.Дрожжина, Т.И.Дьяконова, М.Э.Оргеева, В.А.Дамдинцурунов, А.Г.Мажуга, Ю.В.Саранова, Х.М.Абакаров</i>
9.	Проект № 638815-8 О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования единого подхода к истолкованию понятия "руководитель организации", а также обеспечения недопущения заключения срочного трудового договора с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения организации)	Предлагается внести изменение в абзац восьмой части второй статьи 59 ТК РФ, установив нормативную взаимосвязь указанной нормы с частью первой статьи 273 ТК РФ, раскрывающей понятие "руководитель организации". Законопроектом также предусматривается внесение соответствующих изменений в статьи 73, 81 и 275 ТК РФ, предусматривающих разграничение статуса руководителя организации и руководителя отдельных структурных подразделений организации, а также регулирование вопросов заключения трудового договора с руководителем организации.	Внесен 31.05.2024 <i>Правительство Российской Федерации</i>

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД, ОХРАНА ТРУДА

10.	Проект № 1182849-7 О внесении изменений в статьи 101 и 119 Трудового кодекса Российской Федерации в части ограничения использования ненормированного рабочего дня	Предлагается внести изменения в статьи 101 и 119 ТК РФ, предусматривающие: установление предельного количества часов переработки в режиме ненормированного рабочего дня (не выше 120 часов в год); необходимость точного учета времени, фактически отработанного каждым работником за пределами установленной для него продолжительности рабочего дня (смены); установление продолжительности предоставляемого дополнительного отпуска в зависимости от фактически отработанного времени за пределами рабочего дня. Одновременно предусмотрено исключение применения данных положений для руководителей организаций (филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений), их заместителей и главных бухгалтеров, а также заключивших трудовые договоры членов коллегиальных исполнительных органов организаций, поскольку организовать учет времени их работы в неурочные часы не представляется возможным. Особенности применения ненормированного рабочего дня в отношении указанных работников могут устанавливаться учредительными документами юридического лица (организации), локальными нормативными актами, трудовыми договорами либо решениями работодателя, уполномоченных органов юридического лица, а равно и собственника имущества организации или уполномоченных собственниками лиц (органов).	Внесен 31.05.2021 <i>Депутаты Государственной Думы И.В.Лебедев, Я.Е.Нилов, А.Н.Диденко, А.Н.Свинцов, Д.А.Свищев, Н.В.Березин</i> Отрицательный отзыв Правительства РФ (загрузить) Отклонён ГД в 1 чтении 25.01.23
-----	--	--	---

11.	<p>Проект № 364886-8 О внесении изменения в статью 68 Трудового кодекса Российской Федерации</p> <p>(об уточнении порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью, при приеме на работу)</p>	<p>Предлагается дополнить часть третью статьи 68 ТК РФ положением, согласно которому при приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором не только до подписания им трудового договора, но и до фактического допущения работника к работе.</p>	<p>Внесен 23.05.2023 Депутат Государственной Думы Я.Е.Нилов</p> <p>Отзыв Правительства РФ (загрузить) («...законопроект нуждается в существенной доработке»)</p> <p>Комитетом по труду 31.01.24 представлена новая редакция законопроекта</p> <p>Отклонён ГД в 1 чтении 11.06.24</p>
12.	<p>Проект № 385290-8 О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности</p>	<p>Законопроект направлен на нормативную правовую регламентацию возможности включения в коллективный договор условия о поддержке волонтерства и благотворительной деятельности.</p>	<p>Внесен 21.06.2023 Депутаты Государственной Думы А.П.Метелев, А.К.Исаев, Ю.В.Саранова, М.С.Киселев, Е.П.Стенякина</p> <p>Отзыв Правительства РФ (загрузить)</p> <p>Принят в 1 чтении 19.10.23</p> <p>Совет ГД от 04.12.23 принял решение отложить рассмотрение проекта</p>
13.	<p>Проект № 409465-8 О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о единой государственной информационной системе учета несчастных случаев на производстве)</p>	<p>Предлагается ввести в составе Федеральной службы труда и занятости Российской Федерации Единую государственную информационную систему учета несчастных случаев на производстве (далее - ЕГИС), в которой будет вестись учет документов о расследовании несчастных случаев на производстве и материалов по несчастным случаям на производстве в стране, поступающих в территориальные государственные инспекции труда Федеральной службы труда и занятости РФ от всех организаций Российской Федерации, индивидуальных предпринимателей, самозанятых граждан, независимо от их вхождения в отдельные отрасли и организации, на которых в настоящее время данный <u>учет несчастных случаев на производстве</u> проводится по отдельным законодательным актам без участия государственных инспекторов труда Федеральной службы труда Российской Федерации.</p>	<p>Внесен 25.07.2023 Депутаты Государственной Думы Г.А.Зюганов, И.И.Мельников, В.И.Кашин, Н.В.Коломейцев, Ю.В.Афонин, Д.Г.Новиков, О.Н.Алимова, Н.В.Арефьев, А.А.Алехин, Е.И.Бессонов и др</p> <p>Отрицательный отзыв Правительства РФ (загрузить)</p> <p>Отклонён ГД в 1 чтении 27.02.24</p>
14.	<p>Проект № 471594-8 О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации</p> <p>(об увеличении срока обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении)</p>	<p>Предлагается увеличить сроки для обращения работника в суд по спорам об увольнении - с одного до двух месяцев со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.</p>	<p>Внесен 30.10.2023 Депутаты Государственной Думы Л.Э.Слуцкий, С.Д.Леонов, Я.Е.Нилов, Б.А.Чернышов, В.А.Кошелеев, Е.В.Марков, С.А.Наумов, К.М.Панеш, А.Н.Свистунов, В.С.Селезнев, В.В.Сипягин, И.К.Сухарев</p> <p>Отзыв Правительства РФ (загрузить) (нецелесообразность предлагаемых изменений законодательства)</p> <p>Отклонён ГД в 1 чтении 11.04.24</p>

15.	<p>Проект № 532520-8</p> <p>О внесении изменения в статью 59 Трудового кодекса Российской Федерации</p> <p>(об уточнении круга лиц, с которыми по соглашению сторон может заключаться срочный трудовой договор)</p>	<p>Предлагается уточнить редакцию абзаца восьмой части второй статьи 59 ТК РФ, дополнив его ссылкой на часть первую статьи 273 ТК РФ, которая содержит определение понятия «руководитель организации».</p> <p>Данное изменение позволит исключить заключение срочного трудового договора по основанию, предусмотренному абзацем восьмой части второй статьи 59 ТК РФ, с работником, <u>замещающим должность руководителя структурного подразделения организации</u>, как это предписывается Постановлением КС РФ № 59-П.</p>	<p>Внесен 18.01.2024 <i>Депутат Государственной Думы Я.Е.Нилов</i></p> <p>Решением Совета ГД от 19.02.24 включен в примерную программу законопроектной работы ГД</p>
16.	<p>Проект № 575296-8</p> <p>О внесении изменений в статью 60.2 и статью 151 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>Предлагается закрепить в статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации, что доплаты за выполнение функций наставника производятся с учетом гарантий, утверждаемых федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, актами социального партнерства, а при их отсутствии - локальными нормативными актами. В статье 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации предлагается определить порядок привлечения наставника к исполнению им своих обязанностей путем включения исполнением работником функций наставника в содержание дополнительной работы по такой же профессии (должности).</p>	<p>Внесен 14.03.2024 <i>Сенаторы Российской Федерации А.А.Турчак, И.Ю.Кастюкевич, И.В.Рукавишникова, Д.С.Лантратова, С.Н.Перминов, Н.Н.Владимиров; Депутаты Государственной Думы А.П.Метелев, Д.Ф.Вяткин, А.К.Исаев, О.М.Казакова, А.Г.Сидякин, М.С.Киселев, А.И.Аршинова, А.Г.Мажуга, Е.В.Харченко, Е.П.Стенякина</i></p> <p>Отзыв Правительства РФ (загрузить) <i>(поддержан при условии доработки с учетом замечаний)</i></p> <p>Принят в 1 чтении 21.05.24</p>
17.	<p>Проект № 625769-8</p> <p>О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации</p> <p>(о совершенствовании правового регулирования федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, особенностей деятельности частных агентств занятости, а также временного перевода на другую работу по направлению органов службы занятости населения)</p>	<p>Проектом предлагается статью 51 ТК РФ дополнить положениями о том, что за соблюдением работодателем обязательств перед работниками по соглашению в части обязанностей работодателя, установленных частями I, III и IV ТК РФ, осуществляется также в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Корреспондирующая поправка предлагается в часть вторую статьи 353 ТК РФ</p>	<p>Внесен 15.05.2024 <i>Депутаты Государственной Думы В.В.Володин, В.А.Васильев, А.К.Исаев, А.Г.Сидякин, М.В.Тарасенко; Сенаторы Российской Федерации В.И.Матвиенко, А.А.Турчак, А.А.Клишас, И.Ю.Святенко, Д.С.Лантратова</i></p> <p>Отзыв Правительства РФ (загрузить) <i>(поддержан при условии доработки с учетом замечаний)</i></p> <p>Принят в 1 чтении 04.07.24</p>
4. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ			
18.	<p>Проект № 1180310-7</p> <p>О внесении изменения в статью 11 Закона Российской Федерации "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (в части уточнения условий выплаты процентной надбавки к заработной плате)</p>	<p>Предлагается предусмотреть возможность получения процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для лиц не старше 35 лет, то есть для молодежи, при условии их проживания в указанных районах и местностях не менее пяти лет. При это не имеет значения, когда такое проживание имело место, и было ли оно непрерывным.</p> <p><i>(Примечание: Правительством РФ в настоящее время рассматривается проект постановления по данному вопросу)</i></p>	<p>Внесен 26.05.2021 <i>Депутаты Государственной Думы Н.М.Харитонов, А.В.Корниенко, В.Н.Пивненко, А.Ф.Тихомиров, А.А.Кузьмин, С.Г.Каргинов</i></p> <p>Отрицательный отзыв Правительства РФ (загрузить)</p> <p>Отклонён ГД в 1 чтении 22.03.23</p>

19.	<p>Проект № 400016-8 О внесении изменения в статью 32 Федерального закона "О страховых пенсиях"</p> <p>(об установлении порядка исчисления стажа, дающего право на досрочное пенсионное обеспечение, женщинам, достигшим 50 лет и родившим двух и более детей)</p>	<p>Предлагается установить единообразный подход к исчислению периодов работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, и распространить на женщин, родивших двух и более детей и достигших возраста 50 лет, норму, в соответствии с которой каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера.</p>	<p>Внесен 12.07.2023 <i>Государственный Совет Республики Коми</i></p> <p>Отрицательный отзыв Правительства РФ (загрузить)</p> <p>Комитетом по труду 02.11.23 представлена новая редакция законопроекта</p> <p>Решением Совета ГД от 07.11.23 проект включен в примерную программу законопроектной работы ГД</p>
20.	<p>Проект № 467396-8</p> <p>О внесении изменения в статью 325 Трудового кодекса Российской Федерации (о предоставлении родителям, имеющим троих и более детей, права бесплатного проезда раз в год к месту проведения отпуска и обратно)</p>	<p>Предлагается включить в статью 325 ТК РФ норму о предоставлении родителям, имеющим троих и более детей, права бесплатного проезда раз в год к месту проведения отпуска и обратно.</p>	<p>Внесен 24.10.2023 <i>Депутаты Государственной Думы Н.А.Останина, Н.В.Коломейцев, Н.М.Харитонов, А.В.Корниенко</i></p> <p>Отзыв Правительства РФ (загрузить) (не определен источник финансирования; изменения предлагается реализовать через субъекты)</p> <p>Комитет по труду от 03.04.24 принят решение предложить субъекту права законодательной инициативы изменить текст законопроекта</p>
21.	<p>Проект № 537554-8</p> <p>О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (об очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков многодетным работникам)</p>	<p>Предлагается внести изменения в статью 262.2 ТК РФ с целью конкретизировать возраст детей работников, в зависимости от которого им предоставляется такое права. В рамках предложенных поправок такое право будет гарантировано для работников до достижения старшим ребенком возраста восемнадцати лет или возраста двадцати трёх лет при условии обучения его в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения. Также проектом предлагается внести аналогичные меры в часть 3 статьи 259 ТК РФ и запретить направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни без письменного согласия работников, являющихся членами многодетных семей до достижения старшим ребенком возраста восемнадцати лет или возраста двадцати трёх лет при условии обучения его в организации.</p>	<p>Внесен 25.01.2024 <i>Сенатор Российской Федерации А.М.Гибатдинов</i></p> <p>Решением Совета ГД от 19.02.24 включен в примерную программу законопроектной работы ГД</p>

5. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

22.	<p>Проект № 241774-8</p> <p>О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации</p> <p>(о включении ветеранов боевых действий в перечень лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников)</p>	<p>Предлагается дополнить положения части второй статьи 179 ТК РФ и отнести к категории работников, которым отдается предпочтение в оставлении на работе при равной производительности труда и квалификации в случае увольнения по сокращению численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, работников, которые являются ветеранами боевых действий.</p>	<p>Внесен 24.11.2022 <i>Государственное Собрание - Курултай Республики Башкортостан</i></p> <p>Отклонён ГД в 1 чтении 16.05.23</p>
-----	---	---	---

23.	<p>Проект № 241792-8 О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации (о включении трудоспособных работников предпенсионного возраста в перечень лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников)</p>	<p>Предлагается дополнить положения части второй статьи 179 ТК РФ и отнести к категории работников, которым отдается предпочтение в оставлении на работе при равной производительности труда и квалификации в случае увольнения по сокращению численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста.</p>	<p>Внесен 24.11.2022 <i>Государственное Собрание - Курултай Республики Башкортостан</i></p> <p>Отклонён ГД в 1 чтении 16.05.23</p>
6. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВЕННЫХ И ИНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ			
24.	<p>Проект № 17660-8 О внесении изменений в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>Предусматривается, что при заключении регионального соглашения его действие будет распространяться на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, по аналогии с отраслевым соглашением, заключенным на федеральном уровне, которое распространяет свое действие на всех работодателей, не направивших в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, отказ присоединиться к такому соглашению, независимо от того, являются ли они членами объединения работодателей.</p>	<p>Внесен 15.11.2021 <i>Законодательное Собрание Челябинской области</i></p> <p>Отрицательный отзыв Правительства РФ <i>(загрузить)</i> Основной аргумент – противоречие основному принципу соцпартнерства – добровольности принятых на себя обязательств и принуждает всех работодателей ... принять на себя такие обязательства.</p> <p>Отклонён ГД в 1 чтении 12.04.23</p>
25	<p>Проект № 555136-8 О внесении изменений в статью 31.1 Федерального закона "О некоммерческих организациях" (в части расширения перечня видов деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций)</p>	<p>Разработан с целью возможности признания некоммерческих организаций, осуществляющих свою деятельность в целях содействия Вооруженным Силам РФ в решении отдельных задач в интересах безопасности и обороноспособности государства, социально ориентированными НКО. Под понятием "оказание содействия Вооруженным Силам Российской Федерации в решении отдельных задач в интересах безопасности и обороноспособности государства" понимается безвозмездная передача товаров для военнослужащих, а также организация добровольной подготовки граждан к военной службе на основании ст. 17 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", а также иные мероприятия, направленные на укрепление безопасности и обороноспособности государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p>	<p>Внесен 16.02.2024 <i>Сенатор Российской Федерации А.М.Гибатдинов</i></p> <p>Решением Совета ГД от 18.03.24 включен в примерную программу законопроектной работы ГД</p>
26	<p>Проект № 585970-8 О внесении изменений в Федеральный закон "Об общественных объединениях" (в части установления обязанности государственной регистрации для всех общественных объединений)</p>	<p>Предлагается -установить право на объединение с целью создания общественных объединений только для граждан Российской Федерации, исключив иностранных граждан и лиц без гражданства и предусмотреть, что все общественные объединения подлежат государственной регистрации.</p>	<p>Внесен 27.03.2024 <i>Депутаты Государственной Думы С.М.Миронов, А.А.Кузнецов</i></p>

7. ИНЫЕ ЗАКОНОПРОЕКТЫ

27	<p>Проект № 71516-8</p> <p>Об установлении коэффициента замещения страховой пенсией по старости утраченного заработка в размере минимум 40 процентов в соответствии с Конвенцией № 102 Международной организации труда "О минимальных нормах социального обеспечения", ратифицированной Российской Федерацией</p>	<p>Предлагается установить нормативное определение коэффициента замещения утраченного заработка как соотношение установленного размера страховой пенсии по старости к средней заработной плате застрахованного лица за 12 календарных месяцев, предшествующих выходу на пенсию.</p>	<p>Внесен 15.02.2022 <i>Депутаты Государственной Думы С.М.Миронов, Г.Ю.Семигин, О.А.Нилов, В.К.Гартунг, Д.Г.Гусев, А.А.Кузнецов, А.В.Чепя, М.Г.Делягин, Н.В.Новичков, И.А.Ананских, Я.В.Лантратова; Сенатор Российской Федерации О.Н.Епифанова</i> Отрицательный отзыв Правительства РФ (загрузить)</p> <p>Отклонен ГД в 1 чтении 19.01.23</p>
28	<p>Проект № 333871-8</p> <p>О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (об особенностях регулирования труда при выполнении работ, связанных с практической подготовкой и прохождением стажировки)</p>	<p>Предлагается изложить абзац девятый части первой статьи 59 ТК РФ в новой редакции, а также дополнить главу 55 новой статьей 351.8 «Особенности регулирования труда при выполнении работ, связанных с практической подготовкой при освоении образовательной программы или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки, а также при прохождении обязательной стажировки лицами, претендующими на занятие определёнными видами профессиональной деятельности, в случаях предусмотренных федеральными законами». Так, вводится разграничение понятий практической подготовки, стажировки и обязательной стажировки, с одновременным соотношением данных дефиниций с другими федеральными законами.</p>	<p>Внесен 11.04.2023 <i>Депутаты Государственной Думы Б.А.Чернышов, Я.В.Лантратова, Н.А.Останина, К.А.Горячева, В.В.Сипягин, А.Ю.Спиридонов</i></p> <p>Отрицательный отзыв Правительства РФ (загрузить)</p> <p>Отклонен ГД в 1 чтении 17.01.24</p>
29	<p>Проект № 344276-8</p> <p>О внесении изменений в Федеральный закон "О воинской обязанности и военной службе" (по вопросу приостановления решения призывной комиссии, оспариваемого в судебном порядке)</p>	<p>Законопроект предполагает возврат в Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе» нормы, согласно которой действие решения (заключения) призывной комиссии, оспариваемого в судебном порядке, приостанавливается до вступления в силу решения суда.</p>	<p>Внесен 24.04.2023 <i>Депутат Государственной Думы С.А.Шаргунов</i></p> <p>Заключение Правительство РФ (загрузить) <i>(проект поддерживается)</i></p> <p>Комитет по труду от 14.02.24 принял решение предложить субъекту права законодательной инициативы изменить текст законопроекта в соответствии с частью шестой статьи 112 Регламента ГД</p>
30	<p>Проект № 377188-8</p> <p>О внесении изменения в статью 422 Налогового кодекса Российской Федерации (в части расширения перечня сумм, не подлежащих обложению страховыми взносами)</p>	<p>Предлагается внести изменение в статью 422 Налогового кодекса Российской Федерации в части установления нормы, согласно которой для плательщиков, относящихся к субъектам малого и среднего предпринимательства, предусматривается освобождение от обложения страховыми взносами сумм начисленных районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также сумм, выплачиваемых работнику в связи с предоставлением дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных на общих основаниях, лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p>	<p>Внесен 09.06.2023 <i>Собрание депутатов Ненецкого автономного округа</i></p> <p>Отрицательный отзыв Правительства РФ (загрузить)</p> <p>Отклонен ГД в 1 чтении 21.09.23</p>
31	<p>Проект № 537160-8</p> <p>О внесении изменения в статью 5.42 Кодекса Российской Федерации об</p>	<p>Предполагается усилить административную ответственность за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ</p>	<p>Внесен 25.01.2024 <i>Депутаты Государственной Думы О.Н.Смолин, И.И.Мельников, А.А.Алехин, Н.В.Коломейцев</i></p>

	административных правонарушениях	работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты.	<p>Отзыв Правительство РФ (загрузить) («...законопроект требует существенной переработки»)</p> <p>Заключение Счетной палаты РФ (загрузить) («...законопроект требует доработки»)</p> <p>Принят в 1 чтении 22.05.24</p>
32	Проект № 577665-8 О внесении изменений в часть первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и статью 8 Федерального закона "О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и некоторые другие законодательные акты Российской Федерации, а также о признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации"	Предлагаются к реализации отдельные меры Основных направлений бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики в части налоговой политики, а также реализуются отдельные поручения Правительства Российской Федерации. Предлагаемые изменения носят системный характер и предусматривают внесение изменений в 29 глав Налогового кодекса Российской Федерации	<p>Внесен 18.03.2024 <i>Правительство Российской Федерации</i></p> <p>Принят в 1 чтении 25.06.24</p>
33	Проект № 579170-8 О внесении изменения в статью 12 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"	<p>Предлагается уточнить, что если смерть застрахованного наступила после назначения ему ежемесячной страховой выплаты, для определения размера ежемесячной страховой выплаты лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае его смерти, используется размер среднего месячного заработка, из которого застрахованному ранее был исчислен размер ежемесячной страховой выплаты.</p> <p>При этом, учитывая, что размер ежемесячной страховой выплаты подлежит ежегодной индексации, предлагается установить, что размер среднего месячного заработка застрахованного в данном случае также должен быть увеличен с учетом соответствующих коэффициентов, установленных для индексации размера ежемесячной страховой выплаты, за период до дня назначения ежемесячной страховой выплат</p>	<p>Внесен 19.03.2024 <i>Депутаты Государственной Думы А.К.Исаев, Е.М.Цунаева, Е.П.Стенякина, М.Э.Оргеева, В.С.Родина, М.Б.Терентьев, С.В.Бессараб, М.В.Тарасенко</i></p>
34	Проект № 616686-8 О внесении изменений в Федеральный закон "О ветеранах" в части восстановления знака отличия "Ветеран труда"	Проектом предлагаются следующие меры: - восстановление знака отличия единого образца «Ветеран труда» , - установление права награждения знаком отличия «Ветеран труда» для лиц, которые имеют трудовой стаж продолжительностью не менее 45 лет для мужчин и 40 лет для женщин, либо которым присвоено звание ветерана труда в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на территории которых они проживают.	<p>Внесен 02.05.2024 <i>Депутаты Государственной Думы С.М.Мионов, А.М.Бабаков, О.А.Нилов, В.К.Гартунг, Я.В.Лантратова, А.А.Кузнецов, Ю.И.Григорьев, Н.В.Новичков</i></p>

Примечание: зеленым цветом выделены законопроекты, потенциально не имеющие концептуальных «препятствий» для принятия;

розовым цветом выделены законопроекты, по которым имеется отрицательный отзыв Правительства РФ, либо не поддерживаемые иными субъектами законотворческого процесса;

серым цветом выделены отклоненные ГД законопроекты.