

#Ласточка

№39 (338)
13 декабря
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

- 2** Поздравляем с днем рождения Нефтегазстройпрофсоюза России!
- 4** Нефтегазстройпрофсоюзу России – 34 года!

Новости Профсоюза

- 9** Укрепляя солидарность между профсоюзными организациями России и Кыргызстана
- 11** Охрана труда: расширяя границы возможностей
- 15** Молодежный совет Профсоюза – мы снова лучшие!

Новости структурных организаций

- 18** Сибур-Нефтехим отмечен за вклад в развитие трудовых прав работников
- 19** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Моя профсоюзная карта



Поздравляем с днем рождения Нефтегазстройпрофсоюза России!

Дорогие коллеги и друзья! 17 декабря – особенная дата для Нефтегазстройпрофсоюза России. В этом году мы отмечаем 34-ю годовщину со дня образования Профсоюза.

За этой цифрой стоит богатая история отстаивания прав работников отрасли, которая, на самом деле, началась 118 лет назад в Баку, когда был основан Союз нефтепромышленных рабочих. С тех пор мы прошли долгий путь, полный побед и свершений.

Этот праздник объединяет всех, кто трудится в одной из самых значимых и динамично развивающихся отраслей нашей страны. Эта работа требует не только профессионализма и высокой квалификации, но и настоящей преданности делу, готовности к новым вызовам. За годы своей деятельности наш Профсоюз стал надежной опорой для работников нефтегазовой отрасли. Немало сделано для улучшения условий труда, повышения безопасности на рабочих местах, реализации целого ряда социальных программ. Мы достигли многого, но впереди еще много работы.

В день рождения Нефтегазстройпрофсоюза России хотим выразить благодарность всем, кто



внес свой вклад в его развитие. Каждый из вас, друзья, – неотъемлемая часть Профсоюза. Ваши усилия, терпение и трудолюбие создают базу для будущих свершений: вместе мы решаем непростые задачи, делаем нашу жизнь лучше, а условия труда – более комфортными и безопасными. Ваши энергия и энтузиазм по-настоящему вдохновляют.

Наша сила сегодня – в сильной команде, которая на протяжении многих лет объединяет профессионалов, умеющих и готовых работать для достижения высоких результатов. Мы гордимся тем, что можем достойно справляться с вызовами, которые бросает нам стремительно меняющийся мир. Без сомнения, вместе мы сможем создать именно то будущее, которое будет соответствовать нашим лучшим ожиданиям.

Впереди только самое лучшее: яркие события, интересные проекты. Благодарим всех вас за работу, поддержку, дружбу и желаем здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

Александр Корчагин
Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России



ляется одним из самых крупных и влиятельных в России. Профсоюз активно участвует в решении наиболее значимых социальных проблем: обеспечение достойной оплаты труда, стабильной занятости, безопасных условий труда, соблюдение прав и гарантий членов Профсоюза.

Мы гордимся своей историей и своим настоящим. То, каким мы видим Нефтегазстройпрофсоюз России сегодня, – это результат коллективного труда всех профсоюзных активистов. Многие из них ушли из жизни, но мы помним и чтим этих людей, навсегда вошедших в историю нашего Профсоюза. Пусть же и следующие поколения профсоюзных работников и активистов гордо несут наше знамя!

С праздником вас, дорогие друзья! Счастья и здоровья всем вам, вашим семьям, родным и близким!

Владимир Бабкин
Председатель Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России

От имени Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляю с Днем образования Общероссийского

профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства!

С момента создания в 1990 году наш Профсоюз приобрел бога-

тый опыт борьбы за права работающих в нефтегазохимическом комплексе, защиты их социально-трудовых прав и законных интересов и сейчас яв-

Российский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства был образован 17 декабря 1990 года. С этого времени начинается новый этап в жизни Профсоюза. Во главу угла всей его деятельности сразу же встало обеспечение надежной социальной и правовой защиты работников нефтяной и газовой отраслей, причем особое внимание было сосредоточено на тружениках северных территорий.

С 1992 года при активной роли Нефтегазстройпрофсоюза РФ начала выстраиваться система социального партнерства с работодателем. Стали заключаться Отраслевые (тарифные) соглашения между Профсоюзом, объединением работодателей нефтегазового комплекса и правительством. Их положения предусматривают широкий спектр договоренностей в области заработной платы, предоставления социальных гарантий и льгот в сфере создания и обеспечения здоровых и безопасных условий труда работникам.

Новой формой социального партнерства в 2001–2005 годах стало сотрудничество профсоюзов с депутатскими фракциями в Государственной Думе. Таким образом многие профсоюзные инициативы

Нефтегазстройпрофсоюзу России — 34 года!





попали в законодательную повестку дня. Предложения касались вопросов привлечения и закрепления кадров на Севере, установления для работников внебюджетной сферы такого же объема гарантий и компенсаций, как и для работников, финансируемых из федерального бюджета, восстановления ряда льгот, отмененных Федеральным законом от 24.08.2004 № 122-ФЗ, совершенствования пенсионного обеспечения и многих других жизненно важных проблем северян.

Одним из основных направлений в деятельности Профсоюза в «нулевые» годы стала работа по повышению реальной заработной платы работников – членов профсоюза. Учитывая, что ее уровень в значительной мере определялся оплатой по тарифным ставкам (окладам), Профсоюз добивался опережающего повышения их минимальных размеров по сравнению с индексом потребительских цен. К 2005 году Профсоюз добился включения в Отраслевое соглашение нормы, в соответствии с которой удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов и процентных надбавок должен был составлять не менее 40%.

По-прежнему в фокусе внимания Нефтегазстройпрофсоюза России оставалось решение проблем северян. Профсоюз инициировал рассмо-

трение вопроса исчисления стажа, дающего право на досрочное назначение трудовой пенсии вахтовикам-северянам. Правительство изначально дало отрицательное заключение. Проблема была доведена до рассмотрения Конституционного суда РФ, решившего спор в пользу вахтовиков-северян и определившего, что время междувахтового отдыха не должно исключаться из общего трудового стажа, дающего право на назначение трудовой пенсии досрочно. На этом основании кабмин внес соответствующие изменения в нормативные акты.

В отличие от 90-х, коллективные акции «нулевых» перестали быть актами людей, решившихся на крайние меры. Скорее они приобрели форму плановых действий, призванных указать властям на то, что на фоне экономического роста в течение ряда последних лет госполитика в сфере повышения доходов населения является неэффективной. Поводом в 2007–2010 годах в основном служили нарушения компаниями положений Отраслевого соглашения в части оплаты труда, необходимость улучшения материального положения пенсионеров, требования недопущения сокращения работников.

В 2014 году возникли серьезные трудности с подписанием очередного Отраслевого соглашения на период до 2016 года. Тогда присоединиться к нему отказались более 600 компаний, в том числе такие крупные, как



«Роснефть», «Сургутнефтегаз», «Транснефть», «Башнефть», «Газпром-нефть» и др.

В Отраслевое соглашение на 2014–2016 годы впервые удалось включить раздел о дополнительных гарантиях и компенсациях для северян, в рамках которого работодатели, в том числе в соответствии с коллективными дого-

ворами, локальными нормативными актами, обязались обеспечивать выплату процентной надбавки к заработной плате лицам в возрасте до 30 лет в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее



пяти лет; оплату стоимости проезда работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, для медицинских консультаций и лечения в пределах территории Российской Федерации при наличии медицинского заключения; финансово-экономическую поддержку детского оздоровительного отдыха, включая проезд к месту отдыха и обратно и т.д.

Ситуацию с Отраслевым соглашением удалось исправить лишь спустя несколько лет — в 2019 году, хотя сами переговоры стартовали

еще в 2017-м. Экономические изменения, происходящие в отрасли, поставили под вопрос само существование прежнего документа как механизма социального партнерства. Нужен был легитимный старт нового социального диалога. Профсоюз сделал акцент на повышении эффективности работы с объединением работодателей и налаживании конструктивного диалога со всеми предприятиями и организациями нефтегазового комплекса. Новое Отраслевое соглашение было подписано в конце 2019 года. Как и прежде, основное внимание

в нем уделено вопросам роста реальной заработной платы, реализации мер, направленных на обеспечение занятости, предоставления социальных гарантий и компенсаций работникам, повышения квалификации работников. Но в структуре документа появилось два новых раздела: гарантии и компенсации для лиц, работающих вахтовым методом; гарантии и компенсации для лиц предпенсионного возраста, чего не удавалось добиться прежде.

У руководства Профсоюза сложились тесные контакты с Министерством труда и социальной защиты, Министерством энергетики, Министерством экономического развития, Федеральной службой по труду и занятости, Ростехнадзором, что дало возможность проводить в жизнь интересы Профсоюза. Продолжилось и сотрудничество с политическими партиями, но акцент был сделан на развитии взаимодействия и расширении контактов с органами власти на региональном уровне. Были подписаны соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с руководством Ямало-Ненецкого автономного округа и Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, Тюменской области, Республики Башкортостан и др.

Обеспечение гарантированных государством гарантий и компенсаций для северян стало одним из основных требований вре-

мени в связи с попытками пересмотра размера, порядка и условий их предоставления. Изменение геополитической ситуации затронуло и положение работников предприятий нефтегазовой отрасли – прежде всего, относительно роста уровня инфляции, падения реальных доходов. Сегодня экономика России находится в стадии перестройки производственных и логистических цепочек, структуры занятости, однако дальнейшее развитие ситуации по-прежнему сохраняет большой риск неопределенности.

Невзирая на все трудности, работа по принятию Отраслевого соглашения на 2023–2025 годы была проведена в установленные сроки. В нем сохранены все основополагающие нормы, которые дополнены пунктами по содействию занятости (в том числе молодежи), а также по развитию системы профессиональных квалификаций. Профсоюз уделяет особое внимание на необходимость принимать все меры по предотвращению социальной напряженности, вести диалог с социальными партнерами на всех уровнях по сохранению и поддержанию социально-экономической устойчивости предприятий отрасли в санкционный период.

Сегодня наш Профсоюз является крупнейшим производственным профсоюзом России. Он объединяет в своих рядах работ-



ников крупнейших нефтегазовых компаний РФ, таких как ПАО «Газпром», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Сургутнефтегаз», ПАО «Татнефть», ПАО «Транснефть», ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «НОВАТЭК». Общая численность членов Профсоюза на 1 января 2024 года составляет 1 241 959 человек, охват профсоюзным членством – 75,9%.

Профсоюз представлен в 66 субъектах Российской Федерации. В его структуре 16 территориальных и 6 межрегиональных профсоюзных организаций. Еще 40 профсоюзных организаций входят непосредственно в структуру Профсоюза. Всего в Профсоюзе насчитывается 1557 первичных профсоюзных организаций.

Укрепляя солидарность между профсоюзными организациями России и Кыргызстана

10 декабря 2024 года Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Профсоюз работников энергетики и электротехнической промышленности Кыргызской Республики подписали соглашение о сотрудничестве.

В рамках соглашения стороны договорились о регулярном обмене опытом и информацией по следующим направлениям: обеспечение занятости, увеличение благосостояния и достойной оплаты труда, охрана труда и здоровья работников, деятельность профсоюзов в условиях глобализации, социальное партнерство, заключение коллективных договоров, участие профсоюзов в управлении предприятиями, работа с молодежью.

Сотрудничество профсоюзов предусматривает усиление солидарных действий в деле защиты трудовых прав и социально-





экономических интересов работников, включая обеспечение полной занятости и повышения уровня жизни, укрепление взаимовыгодного сотрудничества между родственными профсоюзными организациями двух стран.

«Мы открываем новую страницу в истории наших профсоюзов, опираясь не только на Договор о дружбе, сотрудничестве и взаимной помо-

щи между Россией и Кыргызстаном и нормы международного права, но и на принципы общепрофсоюзной солидарности», – подчеркнул Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Председатель Объединения профессиональных союзов «Профсоюз работников энергетики и электротехнической промышленности Кыргызской Республики» Ляйлякбек Итикеев

выразил уверенность, что «подписание соглашения о сотрудничестве с Нефтегазстройпрофсоюзом России даст новый импульс для развития профсоюзного движения в наших странах. Это начало долгого и непростого пути, который нам предстоит теперь уже вместе, солидарно, пройти в деле защиты прав работников нефтегазовой отрасли России и Кыргызстана».

Охрана труда: расширяя границы возможностей

С 10 по 13 декабря в Москве прошла традиционная, уже 28-я, крупнейшая международная выставка-форум в сфере охраны труда и промышленной безопасности «Безопасность и охрана труда» (БИОТ).



В этом году на выставке была представлена продукция свыше 400 компаний-экспонентов из 12 стран мира. Участниками и гостями БИОТ стали руководители крупнейших российских и иностранных компаний, руководители федеральных и региональных органов власти, собственники бизнеса, руководители и специалисты компаний-дилеров и дистрибьюторов, специалисты по снабжению, закупкам, промышленной безопасности, охране труда и другие специалисты, представлявшие свыше 80 регионов России.

Проведение выставки-форума «Безопасность и охрана труда» поддерживается отдельным пунктом

в Генеральном соглашении Российской трехсторонней комиссии, подписанным при участии Президента РФ Владимира Путина.

В 2024 году экспозиция и деловая программа включили в себя более 100 дискуссий, конференций, круглых столов, сессий и презентаций. Наиболее значимое место среди них заняла конференция «Безопасность и охрана труда в системе отраслевого социального партнерства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности», на которой с докладом «О работе сторон социального партнерства по обеспечению безопасности и охраны труда в нефтегазовой отрасли» выступил заместитель Председателя Профсоюза Владислав Зотов, в частности отметивший, что в условиях неуклонного промышленного роста в России и острого дефицита рабочих рук создание и обеспечение безопасных и комфортных условий труда становится приоритетной задачей для любого работодателя. В работе конференции также принял участие начальник отдела – главный технический инспектор





труда Нефтегазстройпрофсоюза России Константин Ковалев. По его мнению, в целом прошедшая выставка-форум стала эффективной масштабной площадкой для обмена идеями, изучения передового опыта, поиска технологичных способов достижения нулевого травматизма на производстве и в повседневной жизнедеятельности человека, для продвижения культуры безопасности.

Как отметили участники БИОТ, сохранение квалифицированных кадров и устойчивая потребность в привлечении новых работников диктуют важнейшую повестку для всей экономики страны. Несомненно, что прошедший БИОТ стал значительным шагом на пути к выполнению общей главной миссии – сбережение жизни и здоровья работающего человека.

Также в рамках БИОТ состоялось торжественное награждение победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» за 2022–2023 годы. Поздравляем

победителей конкурса, среди которых сразу несколько представителей Нефтегазстройпрофсоюза России:

– Вячеслав Здриковский, слесарь-сантехник 5-го разряда, Управление технологического транспорта и специальной техники филиала ООО «Газпром добыча Уренгой»;

– Татьяна Широкова, лаборант химического анализа, Центральная заводская лаборатория ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»;

– Богдан Токмаков, машинист технологических компрессоров, Газокомпрессорная служба № 2 «Курское линейное производственное управление магистральных газопроводов», филиал ООО «Газпром трансгаз Москва»;

– Петр Измайлов, оператор технологических установок 5-го разряда, цех № 1 Оренбургского газоперерабатывающего завода ООО «Газпром переработка».



Молодежный совет Профсоюза — мы снова лучшие!



С 9 по 12 декабря в Москве прошел федеральный форум «Стратегический резерв-2024».

В этом году во Всероссийской профсоюзной молодежной программе ФНПР приняли участие свыше 4 тыс. молодых профсоюзных активистов из разных регионов страны. На федеральный форум в Москве попали только 260 участников, которые прошли отбор в рамках одного из направлений программы: «Призыв», «Академия», «Навигаторы», «Амбассадоры» и «Молодой профсоюзный лидер России». От Нефтегазстройпрофсоюза России в финальный этап программы прошли 26 молодых профактивистов.

Открыл форум заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, который отметил, что «финалисты Стратрезерва-2024 —

это люди, которые действительно прошли серьезный отбор и за счет своих усилий присутствуют на федеральном форуме. В этом году наблюдается рекордное количество участников проекта, что не может не радовать». Со словами приветствия к участникам обратился и заместитель Председателя Профсоюза Владислав Зотов, который выразил уверенность, что сегодня молодежь – один из важнейших стратегических ресурсов нашей страны. «Наша главная цель – создание оптимальных условий для раскрытия огромного потенциала современной молодежи в интересах развития нашего общества», – подчеркнул Владислав Зотов. Также в церемонии открытия форума приняла участие Александра Мазур, ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Профсоюза, член Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России, председатель Молодежного совета ФНПР.



В дни форума для участников были проведены лекции, деловые игры, работа в группах, а также конкурсные испытания претендентов на звание «Молодой профсоюзный лидер России». В этом году в финал второго Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» вышли 11 молодых профактивистов. Наш Профсоюз представляет финалист Молодежного проекта «Профсоюзная пятерка» Мария Мелехина, ведущий бухгалтер отчетности бурения ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ», Пермская территориальная организация. «Оказавшись на таком мероприятии, понимаешь масштаб профсоюза. Какая это большая и дружная семья. У меня собралась очень крутая, эффективная, сплоченная команда, которая поддерживала меня на протяжении всех этапов конкурса. Особо хочу отметить поддержку в конкурсе коллег из Нефтегазстройпрофсоюза России», – поделилась своими впечатлениями Мария Мелехина.



Также на форуме были подведены итоги Премии Молодежного совета ФНПР по четырем номинациям: «Лучший молодежный совет территориального объединения организаций профсоюзов»; «Лучший молодежный совет общероссийского, межрегионального профсоюза»; «Лучшая профсоюзная инициатива от молодежи»; «Активист года». В этом году на конкурс было направлено 63 заявки, в 2,5 раза больше, чем в прошлом году. В номинации «Лучший молодежный совет общероссийского, межрегионального профсоюза» лучшим стал Молодежный совет Нефтегазстройпрофсоюза России. Молодежный совет Профсоюза уже второй раз получает такую награду, что подчеркивает качество и эффективность их работы! Ведь удерживать лидерские позиции – задача гораздо более сложная. Поздравляем ребят!

Сибур-Нефтехим отмечен за вклад в развитие трудовых прав работников

Профсоюзная организация АО «Сибур-Нефтехим» удостоена двух высоких наград в рамках празднования Дня профсоюзов Нижегородской области.

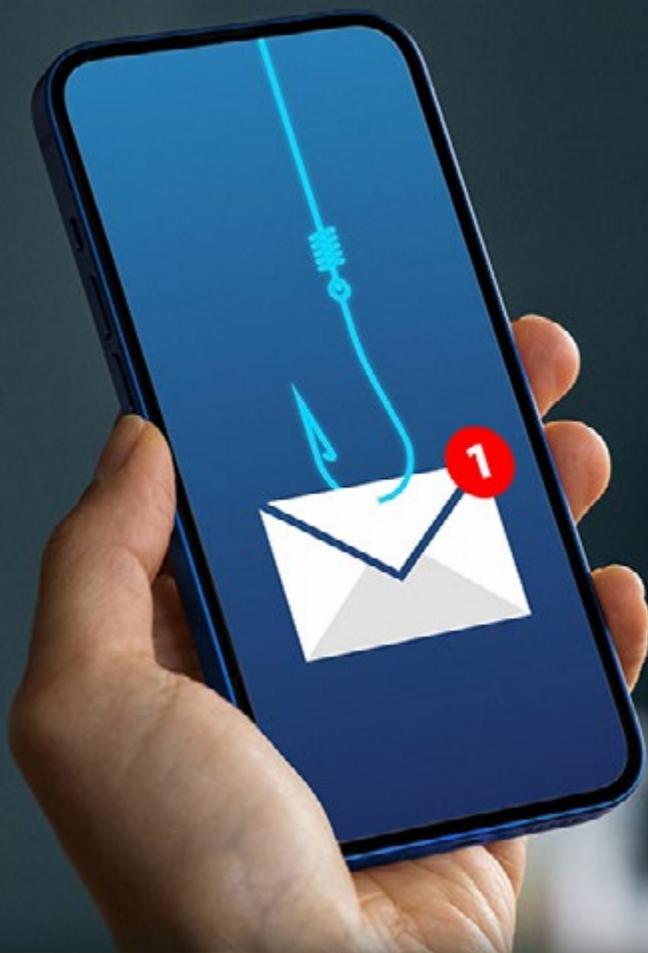
Награждение прошло на торжественном собрании Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» 4 декабря. Председателя первичной профсоюзной организации «Сибур-Нефтехим» Наталью Рогову наградили почетной грамотой за большой вклад в развитие и укрепление Нижегородских профсоюзов, обеспечение трудовых прав и представительство интересов работников предприятия. Техническому инспектору



труда Натальи Яшковой вручили благодарственное письмо за создание совместно с руководством предприятия комфортных условий труда, быта и отдыха работников АО «Сибур-Нефтехим» и членов их семей.

«Мы гордимся тем, что получили награды такого высокого уровня. Хочу поблагодарить каждого члена нашей команды за вклад в общее дело, за работу и неравнодушие. Впереди у нас новые вызовы и задачи, но я уверена, что вместе мы сможем добиться еще большего успеха», – поделилась Наталья Рогова.

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные

звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоит один и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходи-
мо только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоя-
щих на учете в вашей профсоюзной ор-
ганизации. Изготовление пластиковых
карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



**ОСТАВИТЬ
ЗАЯВКУ***

* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отде-
ла организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
 +7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
 +7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 600 000! Подключайтесь!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин
Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
20 декабря 2024 года

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815