



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 13 » ноября 2024 г.

г. Москва

№ 19 - 04

Об обучении профсоюзных кадров
и актива в 2025 году

Во исполнение решений Съезда Профсоюза, Российского Совета профсоюза и Концепции обучения профсоюзных кадров и актива в Нефтегазстройпрофсоюзе России, утвержденной постановлением Российского Совета профсоюза от 30 сентября 2021 года № III-05, Президиум Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об обучении профсоюзных кадров и актива Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в 2024 году принять к сведению.

2. Утвердить прилагаемый План обучения профсоюзных кадров и актива Нефтегазстройпрофсоюза России на 2025 год.

Установить, что финансирование расходов на обучение профсоюзных кадров и актива, предусмотренное настоящим Планом, осуществляется в пределах суммы, установленной Сметой доходов и расходов Нефтегазстройпрофсоюза России на 2025 год.

3. Предоставить Председателю Профсоюза право корректировать План обучения профсоюзных кадров и актива Нефтегазстройпрофсоюза России на 2025 год в рабочем порядке.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЗАПИСКА

об обучении профсоюзных кадров и актива Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в 2024 году

План обучения профсоюзных кадров и актива Нефтегазстройпрофсоюза России на 2024 год (далее – План) был утвержден постановлением Президиума Профсоюза от 15 ноября 2023 года №14-05.

В соответствии с Планом в апреле впервые был проведен профсоюзный информационный семинар-совещание «Современные аспекты деятельности первичной профсоюзной организации» для неосвобожденных председателей первичных профсоюзных организаций.

В семинаре приняли участие около 80 председателей первичных профсоюзных организаций, которые находятся на переднем крае борьбы за трудовые права работников нефтегазовой отрасли. Все без исключения темы, которые в том или ином формате поднимались на мероприятии, напрямую касались их ежедневной деятельности.

Отдельным блоком программы стал обмен лучшими практиками участников семинара по различным направлениям профсоюзной работы.

В мае прошел семинар для лучших уполномоченных по охране труда Профсоюза победителей конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2021–2022 годы.

Слушатели были проинформированы о внедрении Единых типовых норм и актуализации отраслевых и корпоративных стандартов по обеспечению и выдаче средств индивидуальной защиты (СИЗ), об обеспечении и выполнении входного контроля и определения качества поставляемых СИЗ, о проекте алгоритма обучения по применению СИЗ.

Кроме того, участники прослушали лекции на тему «Организационно-технические аспекты деятельности уполномоченных по охране труда», «Коммуникационные особенности деятельности уполномоченных по охране труда» и «Опыт применения методов работы по обеспечению безопасности». В практической части семинара уполномоченные по охране труда Профсоюза в группах выполняли практическое задание с последующим выступлением представителя по решению ситуационной задачи, произошедшей на производстве.

На состоявшемся в рамках программы семинара круглом столе участники семинара поделились опытом и лучшими практиками работы уполномоченного по охране труда. Все выступления вызвали у слушателей большой интерес и заинтересованность, что нашло свое отражение в активном обсуждении и множестве вопросов к выступающим.

Также в мае в Астрахани прошел семинар Нефтегазстройпрофсоюза России «Ведение информационной работы в современном мире». Всего в семинаре приняло участие 29 человек – представителей структурных организаций, непосредственно занимающихся ведением информационной работы.

Основными тематиками семинара стали «SMM для профсоюза», использование искусственного интеллекта, технологии коммуникативного поведения.

На состоявшемся по окончании основной программы обучения круглом столе участники также смогли поделиться лучшими практиками ведения информационной работы как в рамках аппарата структурной организации, так и «на земле», на опыте работы первичных профсоюзных организаций.

Завершающим и традиционным аккордом стало посещение участниками производственной площадки принимающей стороны – в этот раз информационные работники познакомились с корпоративным учебным центром «ЛУКОЙЛ».

С 16 по 20 сентября в Москве прошел семинар «Изменения законодательства в области налогового и бухгалтерского учета в 2024 - 2025 гг.», организованный Нефтегазстройпрофсоюзом России.

Вниманию участников семинара были предложены доклады от специалистов в области финансовой деятельности по наиболее интересным темам. Так, были представлены лекции «Управленческий анализ в профсоюзной организации на основании отчета доходов и расходов по форме 10-ПБ» и «Бухгалтерский учет в некоммерческих организациях, новое в бухгалтерском учете» с основным акцентом на вопросах реформирования бухгалтерского учета, федеральных стандартах бухгалтерского учета в деятельности НКО.

Кроме того, слушателей ознакомили с основными изменениями налогового законодательства в 2024 году, актуальными для профсоюзной организации.

Завершился семинар активным практикумом «Искусство деловых переговоров».

С 30 сентября по 4 октября прошли семинары для правовых, технических инспекторов труда Профсоюза, которые собрали более 100 участников.

В рамках общей части занятий участников проинформировали о текущей деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России на современном этапе и стоящих перед ним задачах, также был представлен общий доклад на тему «Основные изменения в трудовом законодательстве».

Основная часть работы участников семинаров прошла на отдельных для каждого направления площадках. Предложенные тематики лекционного курса затрагивали фактически все актуальные на сегодняшний день для профсоюзных работников вопросы, решение которых призвано обеспечить эффективный процесс функционирования данных направлений структурных организаций.

В рамках семинара для правовых работников Нефтегазстройпрофсоюза России его участники рассмотрели вопросы, связанные с изменениями, произошедшими в трудовом законодательстве и практике его применения, а также тенденциями его дальнейшего развития. В процессе обучения были также изучены нюансы ведения переговоров с разными категориями оппонентов.

Программа занятий для технических (главных технических) инспекторов труда Нефтегазстройпрофсоюза России включала в себя ряд тренингов, призванных изучить приемы вовлечения, мотивации и стимулирования

работников к обеспечению безопасности на рабочих местах на примере практического опыта предприятий. В формате тренировок и симуляций со слушателями был отработан поэтапный план реагирования на инциденты, в частности, защиты производственных площадок.

В октябре состоялся заключительный, шестой этап Практикума Профсоюза «Актуальные вопросы профсоюзной работы» на этот раз в городе Омске, участие в котором приняло 110 человек.

В рамках практикума проводились занятия для председателей, заместителей председателей, членов профсоюзных комитетов, главных бухгалтеров и казначеев, молодых профсоюзных активистов, уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций.

Для участников были представлены лекции на тему «О деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России», «Мотивация профсоюзного членства», «Новая информационная политика и цифровое пространство профсоюзной организации», проведено знакомство с настольной игрой-викториной «Вступай в Профсоюз».

Вторая часть этапов проходила на трех площадках.

На площадке «Организация деятельности профсоюзного комитета» были представлены лекции на тему «Работа с персональными данными в профсоюзных организациях», «Финансовая работа в профсоюзной организации», «Организация работы профсоюзного комитета».

На площадке «Будущее Профсоюза» была представлена информация о Молодежной политике Нефтегазстройпрофсоюза России, молодые профсоюзные активисты сыграли в обучающую игру по мотивации профсоюзного членства «Шаг в успешное будущее».

На площадке «Охрана труда» участников проинформировали о новой редакции Положения об уполномоченном по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России, Положения о конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья», также была доведена информация об актуальных изменениях законодательства в области охраны труда.

В качестве наглядных пособий были предоставлены методические материалы, разработанные аппаратом Нефтегазстройпрофсоюза России, направленные на получение информации представителями профсоюзных организаций.

В ноябре-декабре запланировано проведение Семинара «Кадровый резерв Профсоюза» с использованием системы дистанционного обучения для кадрового резерва на должности председателей территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций при методической поддержке Института профсоюзного движения АТиСО.

Использование системы дистанционного обучения предполагает загрузку на сервер видео-лекций спикеров, презентаций, а также проведение итоговой аттестации, по результатам которой будет принято решение об оформлении документов государственного образца о повышении квалификации.

Таким образом, План обучения профсоюзных кадров и актива Нефтегазстройпрофсоюза России на 2024 год будет исполнен полностью, в обучении примут участие около 500 руководителей, специалистов аппаратов, профсоюзных активистов профсоюзных организаций.

Приложение
к постановлению Президиума Профсоюза
от 13 ноября 2024 года № 19 - 04

П Л А Н
обучения профсоюзных кадров и актива Нефтегазстройпрофсоюза России на 2025 год

№ № пп	Наименование мероприятия	Категория обучаемых и их количество*	Период обучения	Форма обучения (заочная, очная)	Место проведения	Ответственные за проведение
1	2	3	4	6	5	7
1.	Цикл семинаров-совещаний «Отчетно-выборная кампания, как элемент обучения профсоюзных работников» <i>(совместно с территориальными профсоюзными организациями)</i>	Председатели профсоюзных организаций, работники аппаратов профсоюзных организаций, члены контрольно-ревизионных комиссий (800 человек)	В течение года	Очная	Региональные площадки	Отделы аппарата Профсоюза
2.	Семинар в области охраны труда «Общественный контроль – залог безопасного труда».	Лучшие уполномоченные по охране труда Профсоюза (51 человек)	Май	Очная	Москва	Отдел охраны труда и здоровья

Плановая сумма затрат на проведение обучения согласно утвержденной Сметы доходов и расходов Нефтегазстройпрофсоюза России на 2025 год.