

# #Ласточка

№26 (325)  
13 сентября  
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Главное

**2** Краткие итоги очередного заседания Президиума Профсоюза

## Новости Профсоюза

**7** «Профсоюзные игры разума» – «это было легендарно!»

## Новости структурных организаций

**10** Профсоюз – это про твоё развитие!

**13** 25 вопросов к самым умным

**15** «Мама, папа, я – нефтяников семья!»

**18** По следам профессионального праздника

## Моя профсоюзная карта





# Краткие итоги очередного заседания Президиума Профсоюза

**12 сентября в Москве состоялось очередное заседание Президиума Профсоюза.**

Основными вопросами заседания стали оказание материальной помощи пострадавшим в результате террористических атак ВСУ жителям Курской и Белгородской областей, рассмотрение хода выполнения Отраслевого соглашения и коллективных

договоров в организациях в первом полугодии 2024 года и подведение итогов работы по оздоровлению детей из Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей.

В части коллективно-договорного регулирования Президиум Профсоюза отметил, что, по информации большинства структурных организаций Профсоюза, нормы Отраслевого соглашения и коллективных

договоров соблюдались, в том числе исполнялись в полном объеме обязательства работодателей по предоставлению льгот, гарантий и компенсаций. Участники заседания подчеркнули, что в 2024 году вступило в действие и новое Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне. По инициативе Профсоюза в документ включены нормы, направленные на развитие производственного потенциала

северных регионов, привлечение и закрепление в этих регионах молодых кадров, обеспечение социальных гарантий гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Работа по оздоровлению детей работников нефтегазовой и других отраслей Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей позволила оздоровить 390 детей. При этом 233 путевки в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ) были предоставлены за счет собственных средств хозяйствующими субъектами ПАО «Газпром»; 157 путевок были дополнительно





приобретены за счет финансовой помощи (пожертвований) ФНПР, Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных профсоюзных организаций.

Президиум Профсоюза принял решение выразить благодарность руководителям и сотрудникам организаций, оказавшим значимое содействие в организации летнего отдыха детей Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей

Также члены Президиума Профсоюза обсудили и ряд организационных вопросов. Так, принято решение созвать VIII Пленум Российского Совета профсоюза 14 ноября 2024 года в городе Москве и рекомендовать включить в повестку дня основной вопрос: «Об организационно-профсоюзной работе в Профсоюзе на современном этапе».

В состав Молодежного совета Профсоюза решено включить Юлию Авдееву, ведущего бухгалтера ППО «Газпром переработка профсоюз – Оренбургский газоперерабатывающий завод», и Вячеслава Лобанова, инженера-механика 1-й категории, службы главного механика Ухтинского РНУ АО «Транснефть-Север», заместителя председателя цеховой профсоюзной организации Ухтинского РНУ ППО ООО «Транснефть-Север», члена молодежного совета Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

В целях приведения локальных нормативных актов Нефтегазстройпрофсоюза России в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации и с учетом опыта проведения утверждено новое Положение о конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране тру-

да Нефтегазстройпрофсоюза России». Кроме того, на заседании были утверждены итоги конкурса «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы» в 2023 году, на который в этот раз были представлены материалы 43 первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России. Поздравляем победителей!

Победителями конкурса «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы» в 2023 году признаны:

1.1. В **первой группе** «Профсоюзные организации численностью до 1 500 членов Профсоюза»:

**I место** – ППО

АО «Воронежсинтезкаучук» («СИБУР Профсоюз»);

**II место** – ППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз», Управление автоматизации и метрологического обеспечения («Газпром профсоюз»);

**III место** – ППО в АО «Сибур-Нефтехим» («СИБУР Профсоюз»).

1.2. В **второй группе** «Профсоюзные организации численностью от 1 500 до 4 000 членов Профсоюза»:

**I место** – ППО «СибурТюменьГаз» («СИБУР Профсоюз»);

**II место** – ППО АО «Транснефть-Север» (Коми республиканская организация);

**III место** – ППО СМТ-1 ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» (Сургутская районная организация).

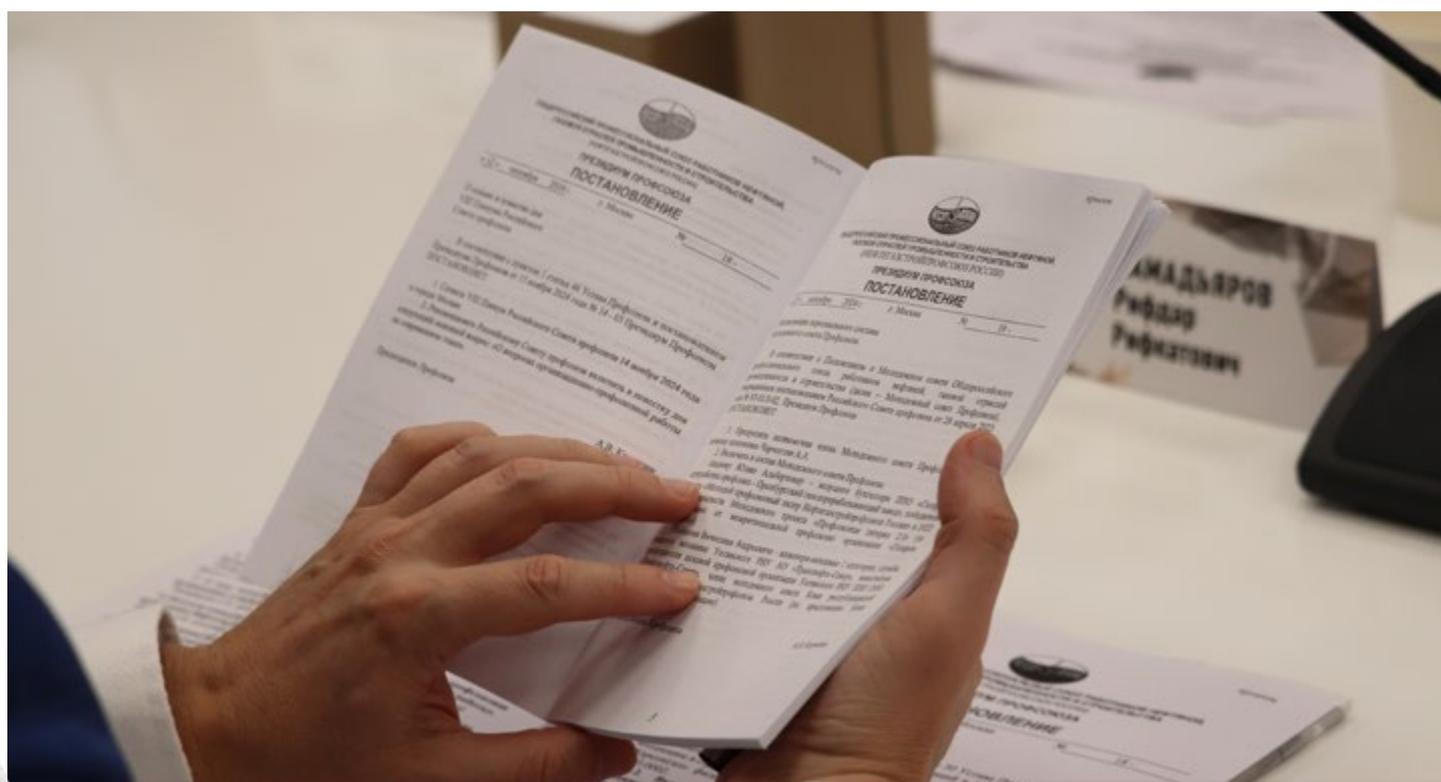
1.3. В **третьей группе** «Профсоюзные организации численностью от 4 000 до 7 000 членов Профсоюза»:

**I место** – ОППО АО «Новокуйбышевский НПЗ» (МПО ПАО «НК «Роснефть»);

**II место** – ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);

**III место** – Лениногорская ТППО ОППО ПАО «Татнефть» (Татнефть Профсоюз).

1.4. В **четвертой группе** «Профсоюзные организации численностью более 7 000 членов Профсоюза»:



**I место** – ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);

**II место** – ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» («Газпром профсоюз»);

**III место** – ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» (Сургутская районная организация).

Наградить дипломами за лучшую представленную работу в разделе:

- **«Информационный стенд первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации»** ППО Лянторского УТТ № 2 ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» (Сургутская районная организация);

- **«Печатная агитационная продукция первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации»** ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);

- **«Интернет-ресурс первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации»** ППО ПАО «Уфаоргсинтез» (МПО ПАО «НК «Роснефть»);

- **«Презентационная продукция первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации»** ППО «Сибур-Химпром» («СИБУР Профсоюз»);

- **«Электронные издания, мобильные приложения первичной (объе-**

**диненной первичной) профсоюзной организации»** Альметьевская ТППО ОППО ПАО «Татнефть» (Татнефть Профсоюз);

- **«Видеоролик о работе первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации»** ППО «СИБУР» («СИБУР Профсоюз»);

- **«Социальные сети первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации»** ОППО «Газпром переработка профсоюз» («Газпром профсоюз»);

- **«Публикация в СМИ о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации»** ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);

- **«Информационный проект первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации»** ППО РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина, ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз» («Газпром профсоюз»);

- **«Авторский материал»** ППО ООО «БИАКСПЛЕН» («СИБУР Профсоюз»);

- **«Профсоюзное печатное СМИ»** ППО ПАО «Саратовский НПЗ» (МПО ПАО «НК «Роснефть»).



# «Профсоюзные игры разума» — «ЭТО БЫЛО ЛЕГЕНДАРНО!»

**6 сентября состоялся отборочный тур ставшей уже традиционной Интеллектуальной игры Нефтегазстройпрофсоюза России «Профсоюзные игры разума».**

В этом году участие в мероприятии приняли 96 команд, объединивших 576 молодых членов Профсоюза из всех регионов присутствия Нефтегазстройпрофсоюза России. И, судя по постоянно растущей активности участников, их число с каждым годом будет продолжать расти!

В рамках прошедшего отборочного тура участники ответили на вопросы, касающиеся истории Профсоюза и особенностей функционирования нефтегазовой отрасли, связанные с логическим мышлением и на смекалку.

Особо стоит отметить, что многие команды справились с непростыми заданиями

## **А победителями отборочного тура, которые победят в финале за победу, стали команды:**

ТАК (Татарстанская республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза России);  
АГПЗ (ППО «Газпром переработка профсоюз – Астраханский газоперерабатывающий завод»);  
Ямбург (ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз»);  
Секта горящего проекта (ППО ОАО институт «Гипровостокнефть»);

Синтез мысли (ППО ПАО «Уфаоргсинтез»);  
Харампурские слоняры (ППО ООО «Харампурнефтегаз»);  
ТатНИПИнефть (ППО института «ТатНИПИнефть»);  
Заразум (ОППО ООО «ЛУКОЙЛ – УНП»);  
ГТК (ОППО «Газпром Трансгаз Казань Профсоюз»);  
ТАНЕКО (ППО АО «ТАНЕКО»);  
Интеллектуалы (ППО АО «СИБУР-Нефтехим»);  
Нефтяные пальчики (ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»);  
Кот Кокос и его друзья (ОППО АО «Башнефтегеофизика»);

ГДК (ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз»);  
Нефтяные инноваторы (ОППО ООО «РИТЭК»  
Нефтегазстройпрофсоюза России, ППО ТПП «РИТЭК-Самара-Нафта»);  
Лучок (ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг»);  
ПолиPro (ППО ООО «Ставролен»);  
Те ребята (ППО «Уралоргсинтез»);  
Кот ученый (ППО института «ТатНИПИнефть»);  
Шнобель Нобеля (Татнефть Профсоюз).



на отлично, в итоге для выявления финалистов пришлось проводить «перестрелку», растянувшуюся в итоге на 14 вопросов! «Это было легендарно. Хотелось бы когда-нибудь вживую так собраться и поиграть, здорово чувствовать себя частью большой семьи, объединившей столько прекрасной молодежи», – именно так охарактеризовали события прошедшего отборочного тура буквально все его участники!

# Вопросы:

**1** Описывая историю российских профсоюзов, авторы упоминают цитату экономиста XIX века Тугана-Барановского. Так, экономист находит плюсы ЕГО, перечисляя среди них материальный достаток, уменьшение вредной для возраста праздности, а также противопоставляет светлое и здоровое помещение фабрики душной атмосфере избы. Назовите ЕГО двумя словами, которые начинаются на парные согласные.

Ответ стр. 9

**2** Слово ОНА появилось от латинского «плотный, твердый». Широкую популярность слово получило под влиянием работ философа Огюста Конта, который определял ЕЁ как согласие и связанность некоторых элементов. Другая ОНА появилась в 1990 году. Назовите ЕЁ.

Ответ стр. 9

**3** В начале 1860-х годов Александр Бутлеров создал теорию строения органических веществ, благодаря которым из фрагментов углеводородных цепочек по заранее намеченному плану можно было создавать любое органическое вещество. В одной статье говорится, что эта теория давала в руки химиков ЕГО. Назовите ЕГО, используя название компании.

Ответ стр. 9

**4** В начале XX века в Италии некоторые сотрудники предприятий стали предельно строго исполнять свои должностные обязанности и правила. Несмотря на это, производительность существенно падала. Таким образом появился новый тип ЕЁ – итальянская. Назовите ЕЁ.

Ответ стр. 9

**5** Одна традиция начала зарождаться в СССР в предвоенные годы, но получила широкий размах в послевоенное время. Сначала в 1936 году были работники железнодорожного транспорта, затем в 1945-м – работники радиовещания. Лишь в 1965 году после лекции в переполненном зале Политехнического музея появился вопрос от слушателей: «Почему в стране до сих пор нет ИХ?» Назовите любой из НИХ.

Ответ стр. 9

**6** Говоря о Краснодарской краевой организации профсоюза, пишут, что до 1958 года кубанцы, отвечая на вопрос из стихотворения, могли лишь развести руками, так как обходились дровами и керосином. Назовите автора этого стихотворения.

Ответ стр. 9

# Ответы:

**1 Детский труд.**  
**Комментарий:** Еще с XIX века по-  
пыткам государственных комиссий  
сократить рабочий день для детей или за-  
претить для них ночной труд активно  
противостояли собственники предпри-  
ятий.  
**Источник:** Краткая история профсоюзов  
России, Глава I «Явление „рабочего вопро-  
са»».

**2 Солидарность.**  
**Комментарий:** Речь о центральной  
профсоюзной газете.  
**Источник:**

**3 Конструктор LEGO.**  
**Комментарий:** Процесс  
сорбки вещей из фраг-  
ментов пазов сравнили  
с конструктором.  
**Источник:**

**4 Забастовка.**  
**Комментарий:** Инструкции носи-  
ли бюрократический характер  
и не учитывали все нюансы производ-  
ственной деятельности, что приводило  
к спаду производительности. При этом  
привлечь к ответственности инципаторов  
практически невозможно, ведь формально  
они действуют в строгом соответствии  
с трудовым кодексом.  
**Источник:**

**5 День нефтяника / День  
газовика.**  
**Комментарий:** На этот вопрос пред-  
седатель госкомитета по нефтедобываю-  
щей промышленности Николай Байбаков  
ответил, что освоение ресурсов Западной  
Сибири станет весомым аргументом для  
руководства страны по принятию реше-  
ния об урешении Всесоюзного профес-  
сионального праздника.  
**Источник:** Матвейчук А. «Рождение про-  
фессионального праздника»

**6 Сергей Михалков.**  
**Комментарий:** «А у нас в квартире  
газ. А у вас?»  
**Источник:** История Нефтегазстройпроф-  
союза России, стр. 279.

# Профсоюз — это про твое развитие!



**Профком Лениногорской территориальной первичной профсоюзной организации Компании «Татнефть» активно работает над развитием компетенций своих членов Профсоюза.**

4 и 5 сентября были организованы мастер-класс по профилактике эмоционального выгорания и практический семинар «Как приручить нейросети».

— Мы стараемся всегда быть в тренде, поэтому предоставляем членам

Профсоюза возможность встречаться и общаться с интересными людьми, познавать новое, развивать компетенции. Здорово, что члены Профсоюза всегда проявляют активность, используют каждую возможность для своего развития, — прокомментировала

Юлия Новичкова, председатель Лениногорской ТППО.

В ходе мастер-класса участники научились правильно распределять свое время, справляться со стрессом, получили практические советы, как избежать депрессии. Участвуя в работе семинара, коллеги углубили свои знания о нейросетях, поработали практически над написанием текстов, даже проявили свои юмористические способности, создав гимн председателю Лениногорской ТППО.

— Хочется выразить слова благодарности профкому Лениногорской ТППО за практический семинар по нейросетям. Семинар был очень интересным и полезным. Мы не только слушали лекцию, но и применяли полученные знания на практике. Спикеры прекрасно объяснили сложные вещи простым языком, делая материал доступным даже для новичков. Мы получили доступ к материалам, которые значительно упростят дальнейшее изучение нейросетей. На семинаре царила





дружелюбная атмосфера, что сделало обучение более приятным, – поделилась впечатлениями Мария Мазлова, техник ЦДНГ-6.

– Спасибо Профсоюзу за организацию такого полезного и актуального семинара. Будем применять полученные знания как в профессиональной сфере, так и в жизни. Для меня нейросеть – большое открытие, – прокомментировала Анастасия Прохорова, распределитель работ Лениногорского цеха ПРС.

А мы двигаемся дальше! Впереди нас ждут новые обучающие программы. За новыми компетенциями вместе с Профсоюзом!

**Текст:** Ольга Мазлова  
**Фото** Сергея Трусова



# 25 вопросов к самым умным

**Осенняя серия самой масштабной корпоративной интеллектуальной игры «Знатоки СИБУРа» собрала у экранов 18 команд из 12 предприятий СИБУРа, включая Шанхай и Стамбул.**

В финале игры 6 сентября встретились восемь команд, ставших победителями четырех

отборочных туров. Финалистов традиционно приветствовал председатель «СИБУР Профсоюз», директор по социальной политике СИБУРа Вячеслав Харитонов: «Безусловно, традиция проводить интеллектуальные соревнования стала одной из самых любимых среди сибуровцев. Для каждого из игроков это возможность показать свое умение мыслить, рассуждать, доказывать, делать выводы, проявить индивидуальность, но в то же время быть частью сплоченной команды. Интеллектуальные игры – это не просто развлечение, но и источник знаний и мудрости, а знание – это сила, позволяющая двигаться вперед, делать невозможное возможным, достигать амбициозных целей. Уверен, вы найдете правильные ответы, ведь вы – лучшие!





Не забывайте, на кону ценный приз: участие в игре Корпоративной лиги «Что? Где? Когда?» в Охотничьем домике. Удачи вам! И пусть победит сильнейший!»

Знатоков ждали 24 вопроса разной сложности. Дать верные ответы помогали логика, смекалка и знания музыки, литературы, истории, религии, мифологии, кинематографа. Казалось, нет той области, в которой интеллектуалы не разбирались бы.

По итогам финальной встречи третье место заняла команда «За нами не заниматься» из «ЗапСибНефтехима».

Команды из «Нижнекамскнефтехима» и «Казаньоргсинтеза» сражались на равных.

Выявить победителя помог лишь дополнительный вопрос. Второе место заняли «КОСмические знатоки», представляющие «Казаньоргсинтез», а «Котаны-Ботаны» из Нижнекамска одержали заслуженную победу. В октябре они в третий раз представят СИБУР в игре Корпоративной лиги «Что? Где? Когда?».

Сергей Шилин, капитан команды «Котаны-Ботаны»:

«Мы ждали этой победы два года, шли к успеху долго и упорно. Наконец, все сошлось! Несомненно, это самая лучшая наша игра. Игра была напряженной, спасибо соперникам за такие потрясающие полуфиналы и финал!»

# «Мама, папа, я — нефтяников семья!»

**В ДОЛ им. Гагарина прошел большой семейный спортивный фестиваль в честь профессионального праздника.**

В Год семьи работникам и их детям руководство и профсоюз НК НПЗ подарили большой спортивный праздник в лагере им. Гагарина. Участниками фестиваля

«Мама, папа, я — нефтяников семья!» стали 40 семей с детьми. Поддержать их приехали болельщики — друзья и коллеги из заводских цехов. Всего праздник собрал более 500 человек.

Гостей приветствовали генеральный директор НК НПЗ Сергей Голицаев и председатель профсоюзной организации предприятия Вячеслав Исаев. Они подчеркнули,





что в работе нефтяников не обойтись без отличной физической подготовки и крепкого командного духа, которые формируют спорт и семья. Поэтому поддержка семей и стремление к здоровому образу жизни всегда в приоритете.

Организованное в лагере праздничное мероприятие стало проверкой на крепость семейной дружбы. Зарядившись позитивом на веселой разминке с командой чирлидеров, участники соревновались на различных спортивных станциях, выполняли задания на скорость и смекалку. Фестиваль получился ярким, светлым и дружелюбным. Работали интерактивные игровые площадки, развернулись наду-

вные аттракционы, проходили занимательные мастер-классы – творческие и по йога-практике. Развлечением для маленьких «нефтяников» стал показ фильма «Чебурашка» с угощением попкорном, сладкой ватой и вкусными пирожками.

Победителями и призерами спортивных соревнований в возрастной категории с детьми 6–9 лет стали: семья заместителя начальника учебного центра Алексея Королёва (1-е место), семья машиниста тех-

нологических компрессоров цеха № 24 Дениса Майорова (2-е место), семья машиниста технологических компрессоров цеха № 24 Александра Петрова (3-е место). В возрастной категории с детьми 10–15 лет лучшими стали семья инженера по качеству ИЛ-ЦЗЛ Юлии Щелочковой (1-е место), семья мастера цеха энергопроизводства Александра Николаева (2-е место), семья оператора цеха № 3 Александра Солодилова (3-е место).



# По следам профессионального праздника

**Первая рабочая неделя сентября в ООО «Буровая компания «Евразия» завершилась на торжественной ноте. Во всех структурных подразделениях компании — Пермском, Усинском, Сибирском, Нефтеюганском филиалах, ООО «ВМУ» — прошли праздничные собрания, посвященные Дню работников нефтяной и газовой промышленности.**

День работников нефтяной и газовой промышленности — профессиональный праздник представителей разных нефтяных и газовых специальностей: геологов и буровиков, работников капитального и текущего ремонта скважин и освоения, разработчиков и строителей, транспортников, технологов; всех тех, кто связал свою судьбу с нефтяной и газовой промышленностью.

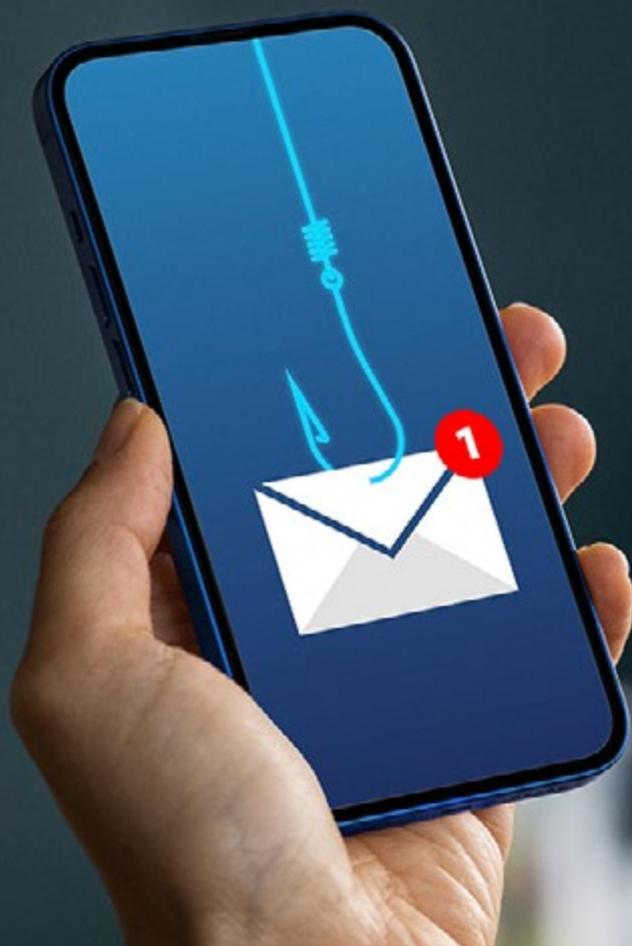
В свой праздник работники принимали поздравления от руководства и профсоюзной организации Буровой компании. Слова благодарности звучали и в адрес ветеранов, которые стояли у истоков и обе-





спечивали становление и развитие нефтяной отрасли. В эти дни, в присутствии руководителей и представителей всех служб, цехов и отделов предприятий, были награждены передовики производства – те, кто имеет богатый профессиональный стаж в компании и продолжает подавать пример безупречного труда, вносить существенный вклад в развитие нефтегазовой отрасли. За многолетний добросовестный труд и высокие производственные показатели награды разных уровней – ведомственные, корпоративные, профсоюзные и муниципальные – получили более 130 работников компании.

Стоит отметить, что подготовка к самому ожидаемому культурно-массовому мероприятию в году начинается для профсоюзных организаций ОППО ООО «Буровая компания «Евразия» Нефтегазстройпрофсоюза России задолго до сентября. Традиционно первичные профсоюзные организации каждой бригаде бурения, цехам обслуживания и службам готовят ценные подарки. Без внимания и поздравлений с профессиональным праздником не остается в эти дни никто, несмотря на то, что между производственными подразделениями сотни километров.



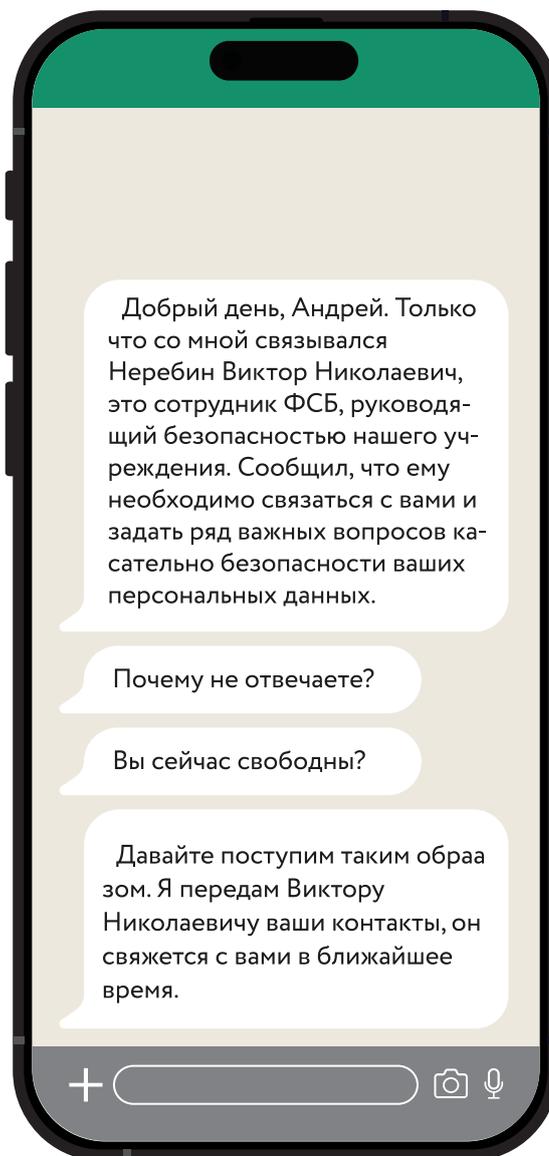
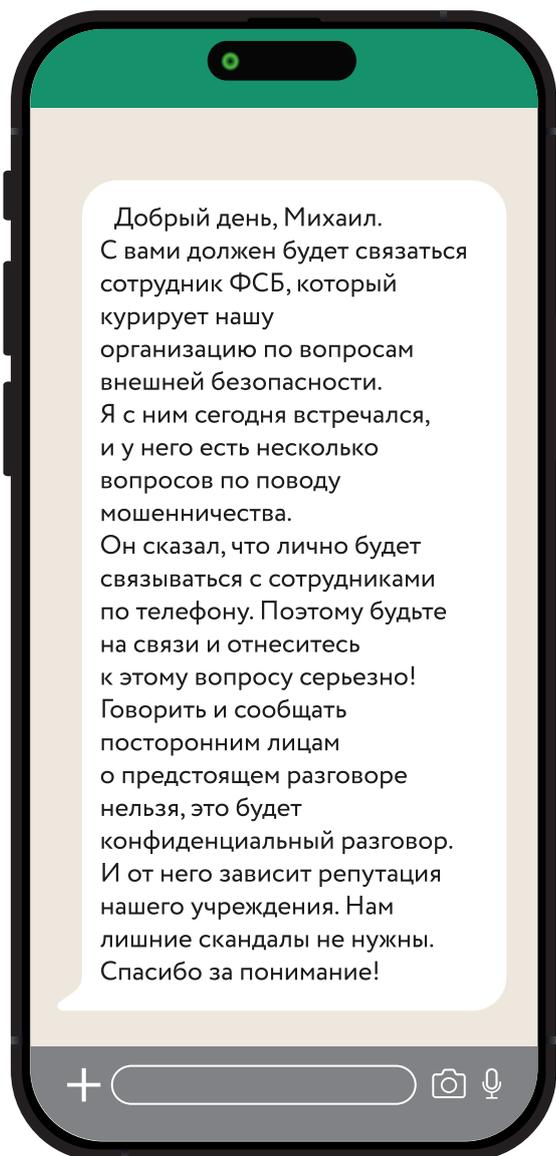
## Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннической деятельности

**Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.**

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий,

в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.



Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

### Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;

- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

# «Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

Нас уже  
**более**  
**600 000!**  
Подключайтесь!



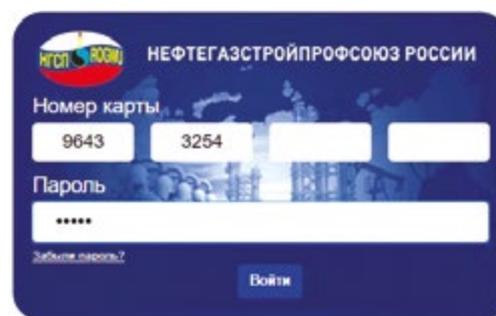
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

#### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

#### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и предложения присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

-  1 Переход на первую страницу с содержанием
-  2 Переход к предыдущей странице
-  3 Переход к началу рубрики
-  4 Переход по ссылке
-  5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



 5

#### Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

#### Главный редактор:

Александр Корчагин

#### Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
20 сентября 2024 года

Макет:  Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815