

# #Ласточка

№5 (345)  
21 февраля  
2025 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Главное

- 2** С Днем защитника Отечества
- 4** В Республике Коми «северные» надбавки к зарплате сделают доступными с первого дня работы

## Новости структурных организаций

- 7** Отчетно-выборная конференция ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»: новые горизонты
- 11** Пермь готова к практикуму Профсоюза
- 12** Говорим здоровью – да!
- 15** Когда работникам не «всё равно»
- 18** Прокачали все звенья
- 22** SMM, контент и новые идеи
- 24** Светлые головы – новые идеи
- 26** Профсоюз «РН-Ванкор» провел масштабный семейный праздник
- 28** СИБИНТЕК СВОих не бросает!
- 29** Турнир по русскому хоккею
- 30** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

## Моя профсоюзная карта



## Уважаемые работники нефтяной, газовой и нефтехимической отраслей промышленности! Дорогие ветераны и коллеги!

От имени Нефтегазстройпрофсоюза России сердечно поздравляем вас с Днем защитника Отечества! Этот праздник символизирует мужество, силу духа и верность долгу – качества, которые присущи не только воинам, но и тем, кто ежедневно укрепляет экономическую и энергетическую мощь нашей страны.

Ваш труд – надежный фундамент благополучия России. В непростых современных экономических и внешнеполитических условиях вы демонстрируете высочайший профессионализм, обеспечивая бесперебойную работу стратегических отраслей. Благодаря вашим усилиям страна уверенно преодолевает вызовы времени, поддерживая как фронт, так и тыл, сохраняя стабильность и уверенность в завтрашнем дне, в нашей победе!

Особые слова признательности – ветеранам отрасли, чей опыт и мудрость остаются ориентиром для новых поколений. Ваша преданность делу вдохновляет нас двигаться вперед, развивать технологии и укреплять лидерство России на мировом энергетическом рынке.

Мы твердо уверены, что победа будет за нами, и с нетерпением ждем возвраще-

ния ветеранов специальной военной операции домой. Единство и сплоченность граждан России являются залогом стабильности, устойчивого экономического роста и повышения благосостояния каждого россиянина. Сегодня мы с особым уважением и благодарностью отмечаем подвиг наших воинов, которые, с оружием в руках, стоят на страже безопасности границ Российской

**23**  
**ФЕВРАЛЯ**  
**С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА**

Федерации и защищают суверенитет нашей Родины.

Желаем вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, благополучия и успехов во всех начинаниях! Пусть ваши семьи будут счастливы и окружены заботой, а каждый день приносит новые достижения и гордость за ваш вклад в будущее нашего Отечества!

С праздником, дорогие друзья! С 23 февраля!



### **Дорогие друзья, коллеги, ветераны!**

От имени Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляем вас с Днем защитника Отечества!

23 февраля – это праздник мужества, силы духа, доблести и чести и имеет богатую и славную историю. Этот день всегда являлся данью глубокого уважения ко всем, кто служил и служит во благо нашего Отечества: от увенчанных наградами фронтовиков до молодежи, которая только недавно надела военную форму. И особую признательность мы выражаем ветеранам Великой Отечественной войны, воинам СВО. Но 23 февраля – праздник не только тех, кто служил и служит в армии, но и тех, кто всегда готов быть защитой и надежной опорой для своей страны, семьи, родных и близких. Ведь Родину защищают не только с оружием в руках. Приносить пользу своей стране, способствовать ее процветанию, где бы ты ни трудился, – значит служить Отечеству.

Поздравляем вас с Днем защитника Отечества и желаем вам успехов во всех делах и начинаниях, удачи в осуществлении планов и выполнении поставленных задач, крепкого здоровья и долголетия, счастья и добра, мира и благополучия, любви родных и близких!

С праздником, дорогие друзья!

# В Республике Коми «северные» надбавки к зарплате сделают доступными с первого дня работы

**Правительство Республики Коми делает «северные» надбавки к заработной плате доступными с первого дня работы независимо от стажа для повышения привлекательности условий работ на Севере.**

«Северные» надбавки к зарплате сделаем доступными с первого дня работы. Это важный для республики вопрос — касается квалифицированных специалистов, которых не хватает в социально значимых отраслях. Такое предложение Федерации профсоюзов Коми мне озвучил Алексей Кулиш», — прокомментировал свое решение врио главы Республики Коми Ростислав Гольдштейн.

Ростислав Гольдштейн также отметил, что эту инициативу





полностью поддерживает и уже поручил региональному Минэкономразвития к 1 марта 2025 года подготовить проект изменений в законодательство Коми, чтобы устранить «несправедливость» по заработной плате. «Изменив принцип, мы сделаем нашу республику привлекательным местом для жизни и работы. Специалисты с хорошей подготовкой из других регионов охотнее поедут к нам. А они нам нужны – в медицине, образовании и множестве других сфер», – сказал глава Коми.

Зампред правительства Республики Коми – министр труда, занятости и социальной защиты Екатерина Грибкова рассказала, что трехсторонняя комиссия уже получила согласование всех заинтересованных министерств. По ее словам, поправка положительно повлияет на имидж региона, потому что условия труда будут более привлекательными по сравнению с другими северными регионами. Аналогичные гарантии уже при-

няты в некоторых субъектах РФ, например, в Мурманской области, Карелии, Ямало-Ненецком автономном округе.

Напомним, что сейчас для получения такой надбавки в полном объеме работники должны отработать в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет. Работники государственных и муниципальных учреждений также вправе получать процентные надбавки к зарплате в полном размере с первого дня работы в условиях Севера независимо от стажа работы.

Ранее президент России Владимир Путин уже обозначал перед правительством страны вопрос по установлению максимальной процентной надбавки в северных регионах для привлечения молодых специалистов.

Нефтегазстройпрофсоюз России неоднократно на различных площадках выступал с инициативой за восстановление нормы, действовавшей до 2005 года, то есть о законода-



тельном установлении процентной надбавки к заработной плате на Севере в максимальном размере вне зависимости от стажа работы.

Как отметил председатель Коми республиканской организации Профсоюза Виктор

Журавлев, «Республика Коми — северный регион, где жить и работать непросто. И в этой связи для жителей, для всех тех, кто пока еще размышляет о возможности приехать в наш регион для продолжения активной трудовой деятельности, такое

материальное подспорье очень важно и своевременно. Мы с коллегами по Профсоюзу и по Федерации профсоюзов Коми давно настаивали на таком решении властей и воспринимаем его сегодня весьма положительно».

# Отчетно-выборная конференция ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»: новые горизонты



18 февраля в Новом Уренгое состоялась очередная отчетно-выборная конференция объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз».

В мероприятии приняли участие 388 делегатов, представляющих интересы 12 165 членов Профсоюза. Почетным гостем конференции стал Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

С основным докладом о деятельности профсоюзной организации за отчетный период выступил председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев. В своем выступлении он отметил, что деятельность профсоюзной организации была направлена на защиту трудовых и социально-экономических прав работников. Особое внимание уделялось коллективно-договорному регулированию, повышению уровня заработной платы, социальной поддержке работников, развитию спортивных

и образовательных инициатив, внедрению цифровых технологий и укреплению профсоюзного движения на предприятии.

За отчетный период численность членов Профсоюза выросла до 12 165 человек, что составляет 99,7% общего числа работников. Это является показателем доверия к организации и результативности ее работы. В ряде подразделений достигнуто 100%-ное профсоюзное членство, что свидетельствует о высокой вовлеченности работников. Одним из главных инструментов защиты прав работников остается Коллективный договор, в который за пять лет было внесено 15 дополнительных соглашений, улучшающих условия труда и социальные гарантии работников. Важной задачей профорганизации является регулярная индексация заработной платы, развитие социальных гарантий, улучшение медицинского обслуживания и внедрение новых программ поддержки работников. По итогам 2024 года ОППО «Газпром добыча Уренгой»

# ОЧЕРЕДНАЯ ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ОППО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ ПРОФСОЮЗ»

Г. НОВЫЙ УРЕНГОЙ,  
18 ФЕВРАЛЯ 2025 ГОДА







профсоюз» было присвоено звание «Лидер нефтяной и газовой отрасли в системе социального партнерства».

Профорганизация продолжает активно развивать и спортивные программы. Ежегодно проводятся более 20 турниров по различным видам спорта, включая шахматы, лыжи, плавание, стрельбу. В области охраны труда проведено обучение 251 уполномоченного по охране труда, устранено более 18 тыс. замечаний. В культурно-досуговом направлении профорганизация реализует проекты «Мы вместе. Доброе время», English Speaking Club, организует семейные мероприятия и различные праздничные акции.

Одним из ключевых вопросов конференции стали выборы председателя профсоюзной организации. Единственным кандидатом был Иван Забаев, который получил единогласную поддержку делегатов. Также были избраны заместители председателя – Роман Молчанов и Максим Копылов. В новый состав Совета профорганизации вошли 22 человека, представляющие все структурные подразделения предприятия.

По итогам конференции были приняты важные решения, направленные на развитие профсоюзной организации. Делегаты отметили высокий уровень работы профсоюзного актива, эффективность реализуемых программ

и необходимость дальнейшего развития цифровых технологий, социальной защиты работников и молодежных инициатив. Завершая конференцию, Иван Забаев выразил благодарность администрации предприятия, председателям первичных организаций и всем членам Профсоюза за активное участие в жизни организации. Он подчеркнул, что Профсоюз — это не только защита прав работников, но и платформа для их развития, обучения и реализации инициатив.

На конференции выступил Председатель Профсоюза Александр Корчагин, который выразил признательность коллективу ООО «Газпром добыча Уренгой» за профессионализм и самоотдачу, подчеркнув, что успех предприятия зависит от каждого работника. Он отметил важность профсоюзной организации в защите прав работников и в создании сплоченной команды, способствующей развитию профессиональных и личных качеств. Александр Корчагин поблагодарил генерального директора Александра Корякина за эффективное управление, которое обеспечивает высокую производственную дисциплину и стабильность в компании. Он подчеркнул, что труд работников — не просто добыча газа, а вклад в развитие национальной экономики и энергетической безопасности страны, обеспечивающий комфорт для миллионов семей.



# Пермь готова к практикуму Профсоюза

**18 февраля состоялось заседание Совета Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.**

Члены Совета обсудили итоги заседания Президиума Нефтегазстройпрофсоюза России, утвердили план о взаимодействии Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России с профсоюзными организациями Пермского края, входящими в структуру МПО, а также обсудили предстоящий практикум Нефтегазстройпрофсоюза России «Отчетно-выборная кампания как элемент обучения профсоюзных работников», который состоится в Перми 26 марта 2025 года.

Андрей Слободян, специалист по социально-экономической работе Пермской территориальной организации, доложил информацию о социально-экономической ситуации, о работе технической инспекции труда, об итогах коллективно-договорной кампании в организациях и на предприятиях, работники которых являются членами Нефтегазстройпрофсоюза России, по Пермской территориальной организации за 2024 год.



# Говорим здоровью – да!



12 февраля в Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России состоялась встреча заместителя руководителя (по охране труда) Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре Андрея Ульянова и старшего государственного инспектора труда отдела надзора и контроля по соблюдению трудового законодательства в организациях города Сургута Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре Дениса Гадалина с представителями профсоюзов Сургута.

Темой разговора было укрепление взаимодействия между госинспекцией и профсоюзами по расследованию несчастных случаев, предотвращению производственного травматизма, про-

филактике заболеваний и повышению качества обучения по оказанию первой помощи.

Основными причинами производственного травматизма и гибели людей, по словам Андрея Ульянова, являются нарушение требований правил безопасности в погоне за высоким результатом, низкая производственная культура и хронические заболевания. Опасность для здоровья возрастает также у вахтовиков после резкой смены климатических условий.

Председатель Сургутской территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Александр Суоров предложил ускорить создание единой цифровой медицинской истории гражданина с доступом к ней специалистов в любой точке страны для снижения смертности на производстве по заболеванию. Кроме этого, по его мнению, необходимо возродить институт цеховых терапевтов на предприятиях и в учреждениях, особенно



на предприятиях с тяжелыми и опасными условиями труда.

Денис Гадалин отметил, что в настоящее время Министерством труда и социального развития РФ разрабатывается методика по расследованию несчастных случаев. В ней предусмотрено участие в расследовании представителей фонда социального страхования и профсоюза. Он также проанализировал причины травматизма на производстве, отметив, что в сервисных организациях их количество больше, потому что на крупных предприятиях уделяется большое внимание охране труда и вкладываются в это немалые финансовые средства. Александр Суоров добавил, что негативно сказывается на положении дел с травматизмом в сервисных компаниях отсутствие профсоюзных организаций, которые в своей деятельности ставят во главу угла вопросы охраны труда.

Главный технический инспектор труда Сургутской районной организации Нефтегазстрой-

профсоюза России Иван Омельянович выступил с предложением к трудовой инспекции ХМАО — Югры заключить соглашение с Профсоюзом для проведения совместных проверок предприятий, обратил внимание присутствующих на недостаточное качество обучения приемам оказания первой помощи пострадавшему на производстве.

По мнению председателя первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз Сургутского завода по стабилизации конденсата имени В. С. Черномырдина» Бориса Хлоева, одним из обстоятельств, влияющих на развитие сердечно-сосудистых заболеваний у работников, является увеличение, по сравнению с прошлыми временами, разрешенного количества часов переработки на производстве.

**Текст:** Владимир  
Рогашук  
**Фото** автора



# Когда работникам не «всё равно»

15 февраля в Ямбурге и 17 февраля в Новом Уренгое первичной профсоюзной организацией компании «Газпром добыча Ямбург» были организованы обучающие семинары для уполномоченных по охране труда (УОТ).

Более 180 уполномоченных на двух площадках прошли обучение, чтобы актуализировать свои знания и навыки в условиях меняющихся требований законодательства. Провел семинары эксперт в области производственной безопасности, член рабочих групп Минтруда России Андрей Москвичёв. Особое внимание уделялось безопасности при проведении огневых и газоопасных работ, а также разбору практических вопросов, связанных с общественной деятельностью УОТ.

— Первая моя задача на семинарах — подготовить уполномоченных по охране труда к тем изменениям, которые произошли в рамках «регуляторной гильотины», вторая — повысить их компетенции для целого ряда процессов, особен-



но таких, как оценка профессиональных рисков, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, в области которых произошли самые значительные изменения, — объясняет Андрей Москвичёв. — Отмечу высокую активность обучающихся, я вижу, что им не «всё равно». Они достойные работники, уверен, что полученные знания будут очень полезны им в реализации задач своей общественной нагрузки.

Технический инспектор труда ППО Артур Соловьев подчеркнул, что цель таких семинаров — обеспечить уполномоченных знаниями и инструментами для успешной работы в рамках общественного контроля.

— Приглашенный эксперт простым доступным языком в интерактивной форме дает уполномоченным компетентную, актуальную информацию, которая дает им как понимание своей роли, пробуждая внутреннюю мотивацию брать на себя дополнительную общественную нагрузку, так и конкретные навыки осуществления общественного контроля, — отметил Артур Соловьев.

В Новом Уренгое перед участниками семинара выступили приглашенные гости. Начальник отдела федерального надзора в сфере трудовых отношений и охраны труда Государственной инспекции труда Ямало-Ненецкого автономного округа Андрей Земцов рассказал о практике надзорной деятельности







и типичных нарушениях на предприятиях региона.

– Уполномоченные взяли на себя функцию контроля за соблюдением безопасности на рабочих местах, они по требованиям трудового законодательства могут участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве. Поэтому их обучение так важно как для них самих, так и для тех, кто это организует, – подчеркнул Андрей Земцов.

Главный технический инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России Константин Ковалёв в своем выступлении сконцентрировался на основных направлениях работы уполномоченного по охране труда в современных непростых условиях деятельности предприятий нефтегазового комплекса страны. Заместитель председателя «Газпром профсоюза» Павел Фадеичев акцентировал внимание на важности взаимодействия между профсоюзными организациями и работодателями в вопросах обеспечения безопасности.

**Текст:** Герман Валерьев,  
Андрей Новиков

**Фото** Евгения Герояна и Дениса Касаева

# Прокачали все звенья

**Промышленная безопасность — это тренд. Это утверждение не перестает повторять главный технический инспектор труда Астраханского областного объединения профсоюзов Максим Бодня.**

Спикер четвертый год подряд приезжает в Лениногорск с обучающей программой по приглашению профкома Лениногорской ТППО ОППО ПАО «Татнефть». «Мы получили хорошие отклики о продуктивности и полезности встреч от участников семинаров прошлых лет. Максим в доступной форме, подробно, с примерами из практики рассказывает о главном — о культуре безопасности. Уверены, в очередной раз наши члены Профсоюза получили новые знания, подкрепили имеющиеся, что поможет им при организации и проведении общественного контроля», — прокомментировала Юлия Новичкова,





председатель Лениногорской ТППО.

На форуме участники детально познакомились с изменениями в законодательстве в области охраны труда. С 1 января вступили в силу поправки, связанные с выдачей средств индивидуальной защиты. Теперь по каждой профессии – свой перечень. Главная дилемма в этом пункте – есть вероятность оснащения работников ненужными СИЗами, которые по факту не будут использоваться. Отсюда – неэффективная трата финансовых ресурсов организации и травматизм из-за неправильной эксплуатации изделий. Поэтому важной остается процедура оценки рисков.

«Я горжусь, что причастен к практике «Татнефти» по обучению и работе с уполномоченными. Компания движется в правильном направлении. Это тренд, который другие организации из добывающей отрасли берут на вооружение», – поделился Максим Бодня.

В минувшие выходные в рамках спартакиады Лениногорской ТППО прошли и захватывающие соревнования по биатлону, посвященные Дню защитника Отечества. Инициатором и организатором этого замечательного события стал активный член Профсоюза Александр Мазлов. В соревнованиях приняли участие 13 команд, которые боролись за призовые места и спортивную славу.

— Наблюдать за тем, как коллеги преодолевают все трудности и выкладываются на полную катушку, было захватывающе. Адреналин зашкаливал. Спасибо Профсоюзу, организаторам за подаренные эмоции, — делились члены Профсоюза по завершении соревнований.

Пока одни покоряли снежные склоны, другие погрузились в мир танца на мастер-классе по бачате. Организатором выступил профком Лениногорской ТППО.

Все участники с удовольствием погружались в ритмы латин-





ской музыки, учились новым движениям и наслаждались общением. Танец стал отличным способом не только научиться новым движениям, но и укрепить связи между участниками. Каждый шаг, каждый поворот приносил море эмоций и радости.

— Было здорово! Мы отдохнули душой и телом. Давно с супругой мечтали посетить мастер-класс по бачате. И нашу мечту осуществил наш Профсоюз. Надеемся, такие мастер-классы будут проводиться и в дальнейшем, — поделился впечатлениями Олег Кириллов, оператор по ПРС Лениногорского цеха.

Мы умеем удивлять и радовать членов Профсоюза интересными мероприятиями! С Профсоюзом ваши мечты становятся реальностью!

**Обучающая сессия для специалистов по информационной работе «СИБУР Профсоюза» прошла в Москве с 11 по 13 февраля. Новые знания и навыки в SMM и сфере коммуникаций получил 21 человек.**

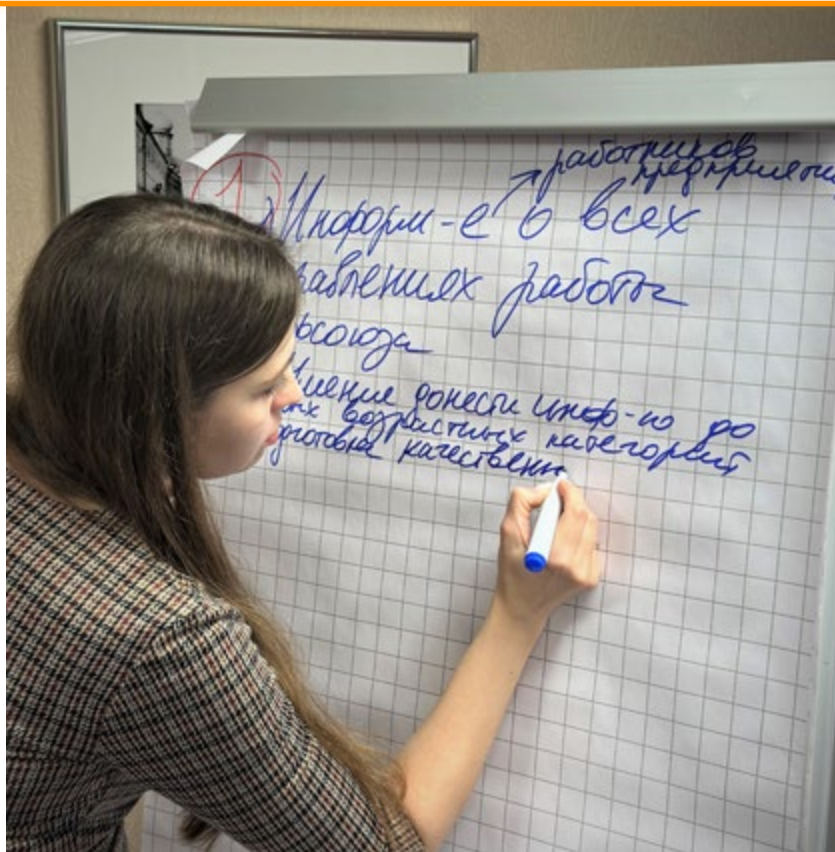
Приветствовал коллег председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов. «Обучение и постоянная работа над собой помогают развиваться и каждый день становиться лучше! Для вас подготовлена интересная программа. Применяйте на практике полученные знания, чтобы ваша работа была интересной и полезной для членов «СИБУР Профсоюза» и работников компании», — подчеркнул Вячеслав Харитонов.

Три насыщенных дня вдохновили на творчество, а новые знания помогли переосмыслить подход к работе. Каждый день начинался с зарядки для ума — мозгового штурма, о минутках здоровья, естественно, тоже не забывали.

Эксперт в области коммуникаций и контента поделился рабочими методами создания уникального и вовлекающего контента, рассказал о тонкостях информационного стиля, научил находить точки контакта с аудиторией.

# SMM, КОНТЕНТ И НОВЫЕ ИДЕИ





Прослушав теорию, коллеги погружались в практическую работу, учились находить новые форматы и способы взаимодействия с аудиторией, составляли портрет пресс-секретаря «СИБУР Профсоюза», генерировали идеи, которые станут основой для будущих проектов.

Помимо этого, специалисты по информационной работе обсудили не только создание контента, но главное – методы его донесения до аудитории, чтобы процент информированности о работе профсоюзных организаций среди сотрудников предприятий был максимальным.

«Обучающая сессия позволила обменяться опытом и эмоциями, где участники становились командой, объединенной главной целью – сделать работу «СИБУР Профсоюза» более заметной и интересной. Уверена, что новые идеи будут реализованы!» – поделилась ведущий специалист по информационной работе первичной профсоюзной организации «ПОЛИЭФ» Марина Качкаева.



**В филиале СамГТУ прошла 29-я региональная научно-техническая конференция молодых специалистов Новокуйбышевского НПЗ ПАО «НК «Роснефть».**

Вот уже несколько лет представители профсоюзной организации входят в состав жюри нескольких секций, в рамках конференции утверждены также два специальных приза от ОППО — «За социальную эффективность» и «За безопасный труд».

Молодежь активно участвует в научно-технических конференциях, так как они позволяют им развиваться и делать работу не только своего предприятия, но и других дочерних обществ компании лучше и успешнее. Особенность НТК последних лет — научная преемственность: наставниками сегодняшних авторов проектов стали вчерашние молодые специалисты и успешные участники конференций. Это серьезный показатель ком-

# Светлые головы — новые идеи







петенций и личностного роста заводской молодежи.

В итоге 20 проектов были отмечены разными наградами и номинациями. Их вручили молодежи генеральный директор НК НПЗ Сергей Голицаев и председатель ОППО Вячеслав Исаев.

Специальный приз объединенной первичной профсоюзной организации в номинации «За социальную эффективность» получила

Регина Дзябенко, специалист по социальным программам, с работой «Совершенствование льгот и гарантий ПАО «НК «Роснефть», ориентированное на интересы работников и экономические условия в стране». Спецприз «За безопасный труд» получила Виктория Лысова, кладовщик ЦЭП, с темой «Создание типовой электронной платформы для автоматизации процесса допуска под-

рядных организаций до работ повышенной опасности».

Работы, которые отметили представители профсоюзной организации, обладают большим потенциалом в области охраны труда и укреплении социальных гарантий работников.

Победители и призеры РНТК примут участие в кустовом этапе НТК в мае на базе Новокуйбышевского НПЗ.

# Профсоюз «РН-Ванкор» провел масштабный семейный праздник

Одно из самых жарких событий зимы прошло 15 февраля в спортивно-зрелищном комплексе «Платинум Арена».

На фестиваль семейного и корпоративного спорта «Лед Ванкора» приехали 40 семей нефтяников из Новосибирска, Анапы, Ставрополя, Иркутска, Уфы, Шарыпово и Красноярска.

На открытии перед гостями выступили фигуристки спортивной школы «Рассвет», солист Красноярского государственного оперного театра Денис Гречишкин и мама главного специалиста отдела поставок материально-технических ресурсов по операционной деятельности Ольги Бычковой – Анна Дылгирова, которая сама написала слова и музыку к песне «Семья».

После торжественного открытия праздника любители хоккея смогли насладиться гала-матчем команды «РН-Ванкор» и хоккейного «Сокола», а также мастер-



классами и автограф-сессией от звездных спортсменов клуба. Праздник продолжился азартной эстафетой семейных команд, где коллег ждали задания на ловкость, скорость и выносливость. Другие гости праздника тоже не остались в стороне от спортивных испытаний. Благодаря профсоюзной организации «РН-Ванкор» каждый ванкорец мог сдать на мероприятии нормативы ГТО.

Всех спортсменов и болельщиков ждали конкурсы и подарки, солдатская каша и вкусные угощения. Награды нашли и маленьких участников конкурса видеороликов «Отвага и честь», который профсоюзная организация «РН-Ванкор» провел накануне Дня защитника Отечества в честь 80-летия Великой Победы. Дипломы и приятные подарки получили все конкурсанты, а гости

праздника увидели их творческие работы на экранах интерактивного куба.

В завершение дня в течение трех часов всех участников события ждали массовые катания на коньках, где радостные эмоции чуть не растопили лед.

Масштабный праздник профсоюзной организации «РН-Ванкор» в очередной раз доказал, что вместе мы можем многое.



# СИБИНТЕК СВОих не бросает!



В рамках патриотической акции «СВОих не бросаем!», организованной Федерацией профсоюзов Самарской области, волонтеры СИБИНТЕК из макрорегиона Поволжье приняли участие в формировании очередного гуманитарного конвоя в зону СВО.

Ко Дню защитника Отечества бойцам направили посылки с продуктами питания, теплыми вещами, медикаментами и другими востребованными на передовой вещами. Кроме того, дети сотрудников СИБИНТЕК приготовили письма и поздравительные открытки с пожеланиями для бойцов.

«СВОих не бросаем» – название этой акции звучит очень символично. Уверен, что эта помощь еще больше сблизила коллектив СИБИНТЕК, ведь у нас общая цель – мирное небо. Наш филиал активно взаимодействует с профсоюзами Самарской области, стараемся регулярно участвовать в формировании гуманитарной помощи для фронта», – прокомментировал председатель профсоюзной организации Виктор Мартынов.

**Профсоюзная организация Новокуйбышевского НПЗ организовала любительский турнир по русскому хоккею среди заводчан. Мероприятие прошло в Ледовом дворце «Роснефть Арена».**

В турнире приняли участие более 30 человек из разных подразделений, а комитет по физической культуре ОППО обеспечил игроков защитной и игровой экипировкой.

Турнир прошел в дружеской атмосфере и способствовал развитию этого вида спорта среди заводчан. С трибун зрители с восторгом наблюдали за игрой и активно поддерживали своих коллег.

Турнир завершился ярким финалом. Команда-победитель получила заслуженные награды, но без подарков в этот вечер не остался ни один из игроков. Положительные отзывы участников дали понять – такой вид спорта по душе нашим заводчанам, и, возможно, в следующем году он войдет в список дисциплин заводской спартакиады.

# Турнир по русскому хоккею



# Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



**Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.**

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные

звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»



**ПРАВИЛЬНЫЕ действия:**

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоит один и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



**Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:**

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.



**ПРАВИЛЬНЫЕ действия:**

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов



# «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь  
к Программе преференций  
Нефтегазстройпрофсоюза России,  
вы получаете уникальную воз-  
можность экономить, пользуясь  
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо  
только направить заявку на выпуск  
карт для членов Профсоюза, состоящих  
на учете в вашей профсоюзной органи-  
зации. Изготовление пластиковых карт,  
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства



**ОСТАВИТЬ  
ЗАЯВКУ\***

\* для председателей  
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием  
профсоюзных организаций в Программе  
преференций, вы можете обращаться  
к Сергею Лейканду, начальнику отдела  
организационно-профсоюзной работы  
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,  
 +7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным  
с привлечением партнеров  
и взаимодействию с ними, вы можете  
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта  
«Программа преференций  
«Моя профсоюзная карта»,  
 +7 (917) 551-82-60,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Нас уже более 600 000! Подключайтесь!



**Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!**  
**Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы**  
**<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.**

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ  
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА  
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ  
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# #Ласточка

## Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
  - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
  - 3 Переход к началу рубрики
  - 4 Переход по ссылке
  - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный  
союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности  
и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин  
**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
28 февраля 2025 года

**Макет:** Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815