



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 12 » сентября 2024 г. г. Москва № 18 - 07

О ходе выполнения Отраслевого соглашения
и коллективных договоров в организациях
в первом полугодии 2024 года

Первое полугодие 2024 года стало периодом активной адаптации российской экономики к новым условиям. По оценке Минэкономразвития России ключевой показатель ВВП по итогам первого полугодия 2024 года вырос на 4,7% год к году. Выпуск продукции в базовых отраслях к середине 2024 года достиг докризисных значений. Промышленное производство также демонстрирует положительную динамику, увеличившись на 4,4% в первом полугодии 2024 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Несмотря на позитивную динамику, отмечается ряд вызовов, с которыми сталкивается российская экономика. В первом полугодии 2024 года было зафиксировано снижение индекса производства по виду деятельности «Добыча полезных ископаемых» на 0,3%. По данным Росстата, уровень инфляции, по итогам первого полугодия 2024 года составил 3,9%. Наибольший вклад в рост цен внесло увеличение цен на услуги - индекс потребительских цен здесь составил 6,0%. Рост цен на продовольственные товары составил 3,8%, увеличение цен на непродовольственные товары было на уровне 2,2%.

В первом полугодии 2024 года выросли на 8,1% и реальные располагаемые денежные доходы граждан. За период январь-июнь 2024 года среднемесячная начисленная заработная плата работников выросла на 18,1%.

Социальная составляющая экономической жизни страны в 2024 году была ознаменована Указом Президента Российской Федерации Владимира Путина об объявлении текущего года Годом семьи. Профсоюз, его структурные организации в этой связи активно реализовывали мероприятия, направленные на сохранение традиционных семейных ценностей, уделяя особое внимание улучшению социальной защиты многодетных семей.

Так, в июне 2024 года стороны отраслевого социального партнерства подписали Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы,

предусматривающее предоставление материальной помощи или иных выплат работнику (одному из родителей), имеющему многодетную семью.

В целом нормы Отраслевого соглашения в организациях, где действуют структурные организации Профсоюза и на которых распространяется Отраслевое соглашение, выполнялись.

Кроме того, отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации впервые принято решение о присвоении звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства» 81 организации, выполняющим нормы Отраслевого соглашения, ведущим социально ориентированную политику, уделяющим особое внимание человеку труда.

В части коллективно-договорного регулирования необходимо отметить, что по информации большинства структурных организаций Профсоюза нормы коллективных договоров соблюдались, а обязательства работодателей по предоставлению льгот, гарантий и компенсаций в отчетном периоде выполнялись в полном объеме. Контроль за выполнением коллективных договоров осуществлялся сторонами, их представителями, в том числе постоянно действующими двухсторонними комиссиями по подготовке и проверке хода выполнения коллективных договоров. Работодатели и профсоюзные организации строили свои взаимоотношения на принципах социального партнерства и уважения взаимных интересов. Продолжалось заключение новых и пролонгации действующих коллективных договоров.

Важно также подчеркнуть, что в 2024 году вступило в действие и новое Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 - 2026 годы, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне. По инициативе Профсоюза в указанный акт социального партнерства включены нормы, направленные на развитие производственного потенциала северных регионов, привлечение и закрепление в этих регионах молодых кадров, обеспечение социальных гарантий гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитывая текущее состояние социально-экономической ситуации в стране, а также необходимость дальнейшего совершенствования коллективно-договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений, качественного выполнения норм действующих Отраслевого соглашения и коллективных договоров, Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению прилагаемую Информацию «О ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в первом полугодии 2024 года».

2. Профсоюзным организациям Нефтегазстройпрофсоюза России продолжить совместную работу с работодателями по:

а) контролю за выполнением положений Отраслевого соглашения, коллективных договоров, не допуская снижения установленных социальных

гарантий и компенсаций, с учетом складывающейся социально-экономической ситуации в Российской Федерации в целом, в соответствующих регионах и в организациях (компаниях);

б) ведению переговоров о внесении необходимых изменений и дополнений в коллективные договоры, в том числе направленных на дальнейшую поддержку семей с детьми;

в) вопросу их присоединения к Дополнительному соглашению к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы (*от 10.07.2024 года, регистрационный номер 21/23-25*);

г) продолжению мониторинга социально-экономической ситуации в организациях, включая своевременность, полноту выплаты заработной платы и динамику занятости, информируя Нефтегазстройпрофсоюз России о случаях задержки выплаты заработной платы и принятых мерах по ее ликвидации.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 12 сентября 2024 г. № 18 - 07

Информация
о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в
организациях в I полугодии 2024 года

Анализ выполнения обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы (далее – Отраслевое соглашение) и коллективными договорами, в I полугодии 2024 года проводился на основе статистических данных и отчетов структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России.

Обязательства Отраслевого соглашения, коллективных договоров в организациях, где действуют структурные организации Профсоюза выполнялись.

Общие социально-экономические условия, в которых выполнялись обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

I полугодие 2024 года стало периодом активной адаптации российской экономики к новым условиям. По оценке Минэкономразвития России, ключевой показатель ВВП по итогам I полугодия 2024 года вырос на 4,7% год к году. Выпуск продукции в базовых отраслях к середине 2024 года достиг докризисных значений. Промышленное производство также демонстрирует положительную динамику, увеличившись на 4,4% в I полугодии 2024 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Несмотря на позитивную динамику, отмечается ряд вызовов, с которыми сталкивается российская экономика. В I полугодии 2024 года было зафиксировано снижение индекса производства по виду деятельности «Добыча полезных ископаемых» на 0,3%.

По данным Росстата, уровень инфляции, по итогам I полугодия 2024 года составил 3,9%. Наибольший вклад в рост цен внесло увеличение цен на услуги - индекс потребительских цен здесь составил 6,0%. Рост цен на продовольственные товары составил 3,8%, увеличение цен на непродовольственные товары было на уровне 2,2%.

В I полугодии 2024 года выросли на 8,1% реальные располагаемые денежные доходы граждан. Начисленная заработная плата работников организаций в целом по Российской Федерации в январе-июне 2024 года, по данным Росстата, составила 83 581,8 руб., темп роста номинальной начисленной заработной платы по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 18,1%.

Уровень среднемесячной заработной платы работников нефтегазового комплекса в I полугодии 2024 года составил:

в добыче полезных ископаемых – 147 347,9 руб. (рост на 19,7%);

в добыче нефти и природного газа – 215 899,7 руб. (рост на 24,6%);

в добыче нефти и нефтяного (попутного) газа – 201 413,7 руб. (рост на 32,6%);

в добыче природного газа и газового конденсата – 264 971,3 руб. (рост на 8,2%);

в производстве нефтепродуктов – 125 110,3 руб. (рост на 13,7%);

в производстве химических веществ и химических продуктов – 100 072,1 руб. (рост на 18,6 %);

в производстве кокса и нефтепродуктов – 122 409,9 руб. (рост на 14,7%);

в предоставлении услуг в области добычи нефти и природного газа – 143 472,8 руб. (рост на 17,9%).

Среднесписочная численность работников в нефтегазовом комплексе в I полугодии 2024 года была следующей:

в добыче полезных ископаемых – 1 087 410 человек (рост на 1,6%);

в добыче нефти и природного газа – 235 253 человека (рост на 2,2%);

в добыче нефти и нефтяного (попутного) газа – 181 635 человек (рост на 2,4%);

в добыче природного газа и газового конденсата – 53 619 человек (рост на 1,3%);

в производстве нефтепродуктов – 121 839 человек (снижение на 0,5%);

в производстве химических веществ и химических продуктов – 403 501 человек (рост на 4,3%);

в производстве кокса и нефтепродуктов – 133 694 человека (снижение на 0,5%);

в предоставлении услуг в области добычи нефти и природного газа – 365 969 человек (рост на 0,7%).

Оплата труда

В соответствии с Отраслевым соглашением минимальная месячная заработная плата квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже 1,15 минимального размера оплаты труда. Положение Отраслевого соглашения в этой части в основном выполнялось.

В таких компаниях, как ЛУКОЙЛ, Газпром, Роснефть, Татнефть, Транснефть, СИБУР Холдинг, минимальные заработные платы были равны или больше величины, установленной Отраслевым соглашением.

Заработная плата в большинстве организаций выплачивалась своевременно и в полном объеме. В подавляющем числе организаций она выросла к уровню I полугодия 2023 года.

Размер индексации по крупным компаниям на 1 июля 2024 года составил от 2,0 до 18,5%.

Так, с 1 апреля 2024 года *в организациях Группы «ЛУКОЙЛ»* была проведена индексация заработной платы работников на 6% в пределах установленных фондов с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги, а также с применением дифференцированного подхода. Профсоюзные комитеты осуществляли контроль за ходом проведения индексации.

Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего I разряда работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» превышал уровень прожиточного

минимума трудоспособного населения, как в целом по Российской Федерации, так и по ее субъектам. Среднемесячная заработная плата работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и сервисных предприятий, входящих в структуру МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», в I полугодии 2024 года составила 65 218 руб.

В дочерних обществах ПАО «Газпром» минимальная месячная тарифная ставка с 1 января 2024 года проиндексирована на 4%. Таким образом, минимальная месячная тарифная ставка составила 17 680 руб.

В организациях ПАО «НК «Роснефть» с 1 апреля 2024 года проведена индексация заработной платы на 1,9%, а также с 1 июля на 1,9%. В организациях применялась 17-разрядная тарифная сетка с межразрядными коэффициентами от 1 до 6. Тарифные ставки варьировались от 6 796 руб. до 55 970 руб. Средняя заработная плата варьировалась в зависимости от региона и от бизнес-блока. Так, в разведке и добыче она составила 139 585 руб., в нефтепереработке и нефтегазохимии – 94 522 руб., в нефтегазовом сервисе – 98 273 руб., в сегменте региональных продаж – 50 640 руб., в прочих - 91 376 руб. Средняя заработная плата составила 91 381 руб.

С 1 января 2024 года увеличены тарифные ставки (оклады) работников **ПАО «Татнефть»** на 7,9%. Удельный вес гарантированной тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов составил 60%. Дифференциация тарифных ставок рабочих осуществляется по 6 разрядной тарифной сетке с применением разрядных коэффициентов, учитывающих квалификацию работника, доплаты и компенсаций за условия труда.

С 1 июля 2024 года на **предприятиях компании «СИБУР Холдинг»** повышение заработных плат в среднем составило 10 %.

По группе компаний ПАО «НОВАТЭК» 1 апреля 2024 года производилась индексация заработной платы в размере 5%.

Тарифная ставка рабочего I разряда в **ПАО «Сургутнефтегаз»** в I полугодии 2024 года составила 7 442 руб. В обществе для оплаты труда применяется сдельная и повременная формы оплаты труда и их системы: сдельно-премиальная, повременно-премиальная, аккордно – премиальная. Диапазон тарифных разрядов по ЕТКС составляет от 1 до 8.

В ГУП РК «Черноморнефтегаз» величина минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда основного производства для рабочих профессий с 12.02.2024 составила 14 528 руб., для руководителей, специалистов и служащих – 13 208 руб. Индексация заработной платы проведена с 12.02.2024 на 7,2%. Среднемесячная заработная плата работников за отчетный период составила 70 749 руб.

В **АО «ССК»** заработная плата проиндексирована 01.02.2024 для не полевого персонала на 5%, для полевого - 10%. Величина месячной тарифной ставки рабочего I разряда основного вида деятельности составила 9 869 руб.

По информации **ППО «Донбассгаз»** в организации проведена индексация в январе 2024 г. на 18,5%, величина месячной тарифной ставки рабочего I разряда основного вида деятельности на 01.07.2024 составила 26 715 руб.

В **ПАО «Севастопольгаз»** величина месячной тарифной ставки рабочего I разряда основного вида деятельности на 01.07.2024 составила 20 410 руб. С 01.01.2024 г. индексация составила 7,2%.

Среднемесячная заработная плата в организациях, по информации **территориальной организации Москвы и МО**, за I полугодие 2024 года составила от 59 523 руб. до 200 557 руб.

В **АО «Транснефть-Дружба»** величина месячной тарифной ставки рабочего I разряда на 31.06.2024 составила 17 609 руб. Индексация планируется на 01.10.2024 в размере 7,3%.

По данным **Якутской республиканской организации** минимальный оклад по организациям, по состоянию на 01.08.2024 составил 15 745 руб. Среднемесячная заработная плата работников за отчетный период по организациям составила 88 799 руб. На предприятиях планируется индексация заработной платы с 01.09.2024.

Согласно информации **Саратовской областной организации**, заработная плата в 2023 и 2024 гг. не была проиндексирована.

По информации **Коми республиканской организации**, в I полугодии 2024 года в базовых организациях нарушения сроков выплаты заработной платы отсутствовали, только в ФГБОУ ВО «УГТУ» в связи с отсутствием денежных средств, имело место нарушение сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска сроком до 1 месяца.

Содействие занятости

По информации структурных организаций Профсоюза, мероприятия по содействию занятости, включенные в коллективные договоры, работодателями выполнялись. Массовых увольнений работников с действующих предприятий не было.

Мероприятия по сокращению численности работников проводились в строгом соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации по согласованию с профсоюзными комитетами.

Так, в коллективном договоре **ПАО «Татнефть»** работодатель обязался работникам, высвобождаемым в связи с ликвидацией, реорганизацией предприятия или сокращением численности или штата, предоставлять для трудоустройства один день в неделю с сохранением средней заработной платы в течение двух месяцев до предполагаемого дня расторжения трудового договора; выплачивать дополнительно к установленным законодательством пособиям и компенсациям единовременную материальную помощь в размере среднемесячной заработной платы.

В **ПАО «НОВАТЭК»** сокращение численности работников не производилось. Проводились мероприятия по социальной защите, осуществляемые при сокращении численности работников в связи с реструктуризацией: снижение административно-управленческих расходов, временное ограничение приема на работу, упреждающая переподготовка кадров, перемещение внутри предприятия на освободившиеся рабочие места, отказ от совмещения должностей (профессий), проведения сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни; по

соглашению с работниками перевод их на неполное рабочее время или введение режима неполного рабочего времени в отдельных подразделениях или в целом на предприятии с предупреждением работника не позднее, чем на 3 месяца; ограничение круга совместителей и временных работников.

По информации *Волгоградской территориальной организации*, мероприятий по сокращению численности персонала предприятия не проводили, более того существовал определенный кадровый голод по направлениям особо востребованных специалистов.

Профсоюз и профсоюзные комитеты активно участвовали в работе по внедрению **профессиональных стандартов**. Так, в I полугодии 2024 года состоялось 23 заседания Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (СПК НГК), в том числе 2 в очном формате. 3 профессиональных стандарта, ранее одобренные решением СПК НГК, утверждены Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации:

№ п/п	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России
1.	Специалист по обработке и интерпретации скважинных геофизических данных и данных гидродинамических исследований пластов и скважин в нефтегазовой отрасли	Утвержден приказом Минтруда России от 16.04.2024 № 205н. Вступает в силу с 01.09.2024
2.	Специалист в области производства водородсодержащих газов	Утвержден приказом Минтруда России от 16.04.2024 № 207н. Вступает в силу с 01.09.2024
3.	Специалист по нефтегазопромысловый химии	Утвержден приказом Минтруда России от 18.04.2024 № 221н. Вступает в силу с 01.09.2024

В марте 2024 года СПК НГК одобрен макет квалификационного справочника профессий рабочих нефтегазового комплекса. Справочник станет ключевым отраслевым документом, описывающим требования к профессиональным навыкам, знаниям, компетенциям и функциональным обязанностям по профессиям рабочих. Завершить работу планируется во втором полугодии 2024 года.

Также в марте текущего года Профсоюзом подготовлена для рассмотрения информация «О развитии социального партнерства в нефтегазовом комплексе». Представителям нефтегазовых компаний – членам СПК НГК было предложено подать заявку на присвоение звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства».

В апреле 2024 года в г. Альметьевске Республики Татарстан состоялось выездное заседание СПК НГК. ПАО «Татнефть» презентовало свою образовательную экосистему, поделилось опытом создания передовых инженерных школ и современными подходами к формированию компетенций рабочего персонала.

По итогам I полугодия 2024 года выдано 894 свидетельств о квалификации, в том числе 331 – по квалификации «Оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата (4 уровень квалификации)», 133 – по квалификации «Оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата (5 уровень квалификации)».

Охрана труда

По информации структурных организаций Профсоюза, обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров по охране труда в основном выполнялись.

При заключении коллективных договоров в раздел «Охрана труда» включались обязательства работодателей по приведению условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, по разработке мероприятий по улучшению условий труда и их финансированию, по проведению специальной оценки условий труда, по своевременной выдаче работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты, по предоставлению санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда, по включению в состав комиссии по специальной оценке условий труда представителей профсоюзов, по возмещению морального вреда в случае смерти и получении травмы любой тяжести и др.

«Газпром профсоюз» планомерно осуществлял профсоюзный контроль в области охраны труда. Работа в этом направлении велась 37 техническими инспекторами труда «Газпром профсоюза», 8584 уполномоченными по охране труда, а также ответственными за охрану труда в профсоюзных организациях. Техническими инспекторами труда «Газпром профсоюза» в I полугодии 2024 года проведено 207 проверок состояния условий охраны труда, кроме того, в рамках аудита Единой системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» было проведено 15 проверок.

Совместно с работодателями проводилась работа по созданию здоровых и безопасных условий труда, профилактике и предупреждению несчастных случаев на производстве. «Газпром профсоюз» участвовал в расследовании несчастных случаев, осуществлял профсоюзный контроль за выполнением мероприятий, включенных в соглашения по охране труда, отслеживал своевременность и правильность выдачи сертифицированной спецодежды и других СИЗ, проведение специальной оценки условий труда. В 2024 году актуализированы Мероприятия «Газпром профсоюза», направленные на сокращение случаев смерти работников ПАО «Газпром» по причине сердечно-сосудистых заболеваний.

В ПАО «Татнефть» работники компании снабжались средствами индивидуальной защиты. Работники бригад ПРС и чистильщиков резервуаров обеспечивались одноразовым ежедневным питанием, 50% которого компенсируется. На рабочих местах, не обеспеченных центральным питьевым водоснабжением, работники ПАО «Татнефть» обеспечивались бесплатной бутилированной питьевой водой. На 26 предприятиях, входящих в Татнефть профсоюз, созданы и действовали комитеты по охране труда, в которые вошли на паритетной основе представители работодателя и первичных профсоюзных

организаций предприятий. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации профсоюзный контроль в области охраны на предприятиях Группы «Татнефть» осуществляли более 1976 уполномоченных.

В ПАО «НОВАТЭК» в I полугодии 2024 года в первичных профсоюзных организациях осуществляли свою деятельность 76 уполномоченных (доверенных) по охране труда. Представители первичных профсоюзных организаций участвовали в комиссиях по охране труда, несчастным случаям, приемке СИЗ, аттестации работников.

На предприятиях компании «СИБУР Холдинг» обязательства по охране труда и промышленной безопасности выполнялись, были созданы все условия для работы уполномоченных по охране труда.

В ГУП РК «Черноморнефтегаз» работодатель обеспечивал безопасные условия и охрану труда работников в соответствии с законодательством, федеральными законами и коллективным договором. Организовано проведение обязательных медицинских осмотров работников и психиатрических освидетельствований. В I полугодии 2024 года медицинский осмотр прошли 463 работника; обязательное психиатрическое освидетельствование проведено для 49 работников. Выплачены компенсации в рамках прохождения обязательных медицинских осмотров 9 работникам.

В отчетном периоде было проведено обучение по охране труда, включая обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи и использованию средств индивидуальной защиты. Также работники информировались о требованиях охраны труда на их рабочих местах.

В I полугодии 2024 года с участием представителей цеховых комитетов ППО и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда проведено расследование двух несчастных случаев, один из которых (с тяжелой степенью тяжести) квалифицирован как несчастный случай на производстве.

По информации *ППО «ДОНБАССГАЗ»*, обеспеченность работников в I полугодии 2024 г. специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, моющими средствами составила 100%. В целях повышения осведомленности работников в вопросах охраны труда и приобретения ими необходимого запаса знаний и навыков, гарантирующих безопасность труда, в Концерне проводились обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда и пожарной безопасности согласно утвержденных планов и графиков. Для выявления нарушений состояния здоровья и медицинских противопоказаний работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, было организовано проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, согласно утвержденных контингентов.

Социальные гарантии и компенсации

В большинстве организаций выполнялись обязательства Отраслевого соглашения по разделу: «Социальные гарантии и компенсации» и положения коллективных договоров, предусматривающие социальные гарантии и компенсации работникам сверх предусмотренных законодательством.

Наиболее высокий уровень социальных гарантий сохранялся в следующих компаниях: ЛУКОЙЛ, Газпром, Татнефть, Роснефть, которые, по информации структурных организаций Профсоюза, выполнялись.

В подавляющем большинстве организаций предусмотрены различные льготы и компенсации для женщин. Так, в организациях *ПАО «НК «Роснефть»* женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет предоставлялся дополнительный день отдыха в год. При наличии возможности и по решению генерального директора могут быть освобождены беременные женщины от работы с 10-й недели беременности (раньше установленного трудовым законодательством срока) с оплатой, не превышающей среднего заработка работника.

По данным *Татарстанской республиканской организации Профсоюза*, женщинам, имеющим общий трудовой стаж работы в *АО «Транснефть – Прикамье»* не менее двух лет, осуществлялись доплаты до среднего заработка при выплате пособия по беременности и родам, а также пособия по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком.

Также на основании заявлений и подтверждающих документов (в том числе договор с медицинским учреждением или договор добровольного медицинского страхования) компенсировались расходы на оплату медицинских услуг, связанным с беременностью и родами, в размере 90% от их стоимости в пределах средств, предусмотренных бюджетом на эти цели, но не более 80 тыс. руб. Компенсации производились, если на дату возникновения расходов работник отработал в *«Транснефть – Прикамье»* не менее двух лет (считая с даты возникновения трудовых отношений, за исключением времени нахождения в отпусках по уходу за ребенком).

В *ПАО «Газпром»* одному из родителей, работающему в организации, при рождении ребенка (усыновлении или удочерении ребенка в возрасте до трех лет или оформлении опекуна над ребенком в возрасте до трех лет) выплачивалась единовременная материальная помощь в размере не менее 10 и не более 15 минимальных тарифных ставок. При рождении в семье третьего и последующих детей (усыновления, удочерения или оформления опекуна в вышеназванных случаях) размер единовременной материальной помощи, установленный коллективными договорами, увеличивался на 5 минимальных тарифных ставок.

В *ПАО «СИБУР Холдинг»* в соответствии с Соглашением и коллективными договорами Обществ:

- предоставлялось освобождение от работы с сохранением среднего заработка беременным женщинам, занятым во вредных условиях труда при наличии медицинского заключения (до отпуска по беременности и родам);
- оказывалась материальная помощь многодетным семьям и семьям, имеющим детей-инвалидов; в связи со свадьбой; при рождении ребенка;
- выплачивалась компенсация за детские дошкольные учреждения;
- закупались новогодние подарки для детей до 14 лет и ранцы для первоклассников на 1 сентября;
- предоставлялись путевки в санатории и детские лагеря с оплатой проезда.

Особое внимание было уделено и вопросам жилищного обеспечения

Программа жилищной поддержки работников *АО «Транснефть – Верхняя Волга»* осуществлялась в соответствии с «Положением о корпоративном жилищном обеспечении и корпоративной жилищной поддержке работников организации системы «Транснефть». Находящиеся на балансе АО «Транснефть – Верхняя Волга» 10 квартир предоставлялись работникам Общества по договорам коммерческого найма. Также работникам Общества выплачивалась частичная компенсация расходов за арендуемое служебное жилье и самостоятельно арендуемые квартиры у сторонних лиц. Выдавались беспроцентные займы работникам на улучшение жилищных условий и на погашение ипотечного кредита.

В дочерних обществах *ПАО «Газпром»* основным механизмом жилищного обеспечения работников оставалось предоставление работодателем дотаций при ипотечном кредитовании в виде возмещения затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам на приобретение или строительство жилья (но не более предельных размеров дотаций по уплате процентов). Дополнительно к возмещению затрат по уплате процентов при ипотечном кредитовании работодатель осуществлял предоставление работникам дотации в виде возмещения затрат по уплате первоначального взноса по ипотечным кредитам. Работники *ПАО «Газпром»*, его дочерних обществ и организаций имели право на использование механизмов, регламентированных Положением и локальными нормативными актами организаций системы *ПАО «Газпром»*, а также организаций системы бюджетирования *ПАО «Газпром»*, один раз в течение всего периода работы в указанных организациях.

В *ПАО «Татнефть»* за I полугодие текущего года 29 семей работников получили квартиры по программе социальной ипотеки. Акционерное общество перечислило за работников структурных подразделений первоначальный взнос в сумме 32,2 млн руб.

В *ГУП «Черноморнефтегаз»* в отдельных случаях работникам предоставлялись во временное пользование жилые помещения из специализированного жилищного фонда коммерческого использования предприятия и компенсация стоимости проживания в таких помещениях, а также осуществлялась компенсация стоимости по оплате найма жилья/проживания, находящегося в собственности сторонних лиц. Затраты по компенсации стоимости жилья за I полугодие 2024 года составили 7,76 млн руб.

Особое внимание было уделено и вопросам отдыха работников и членов их семей

В Группе *ПАО «Татнефть»* на балансе функционировали 8 санаториев-профилакториев. За I полугодие 2024 года в санаториях-профилакториях Компании «Татнефть» отдохнули и укрепили здоровье 1 545 работников, занятых на производстве с вредными и (или) опасными производственными факторами. В санаториях Белокурихи оздоровились 104 работника, в курортах черноморского побережья получили оздоровление 151 человек.

В ПАО «Газпром» производилась компенсация в размере 95 % стоимости путевок в организации отдыха детей и их оздоровления, приобретаемых работодателем (централизованно) для детей работников. Работникам, имеющим многодетные семьи, компенсация (оплата) производилась в размере 100 %.

О реализации комплекса мер по поддержке военнослужащих-участников специальной военной операции

«Газпром профсоюз» и профсоюзные организации, входящие в его структуру, в I полугодии 2024 года продолжали активно участвовать в реализации комплекса мер по поддержке военнослужащих-участников специальной военной операции, в том числе работников организаций Группы Газпром и членов их семей (благотворительные акции, сбор добровольных пожертвований, создание фондов поддержки, поддержка беженцев, организация отдыха детей, сбор гуманитарной помощи, волонтерская деятельность на пунктах временного размещения, оказание помощи воинским частям и медицинским учреждениям, проведение донорских акций и т.д.).

«Газпром профсоюз» инициировал и выступил координатором кампании, в рамках которой дочерними обществами Группы Газпром в I полугодии 2024 года был организован летний отдых для 350 детей из Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и из семей участников СВО.

По данным *Томской областной организации*, в ООО «Крон» целевые выплаты работникам, призванным на военную службу по мобилизации, составили 774,8 тыс. руб.

На предприятиях компании «СИБУР Холдинг» также предоставлялись дополнительные льготы участникам СВО и членам их семей.

По информации *Якутской республиканской организации*, в АО «Сахатранснефтегаз» установлены ежемесячные денежные выплаты на ребенка мобилизованного работника при установлении инвалидности после ранения в ходе специальной военной операции или при гибели после полученных ранений в ходе специальной военной операции.

Работа с молодежью

Молодежный совет Профсоюза в соответствии с утвержденным планом на 2024 год провел ряд масштабных мероприятий. Среди них реализация проекта «Профсоюзная пятерка 2.0», конкурс комиксов «Современный первомай», приуроченный к проведению первомайской акции.

Весной 2024 года состоялся Молодежный форум Профсоюза «Действуй с Профсоюзом», общий охват участников составил более 380 молодых профсоюзных активистов. В рамках форума обсудили тему: «Теория поколений и ее значение в мотивации профсоюзного членства», основной задачей которой стал поиск новых идей для мотивации различных поколений потенциальных членов Профсоюза, также состоялся важный диалог о будущем молодежи — «Актуальные вопросы государственной молодежной политики. Взаимодействие с профсоюзами».

В Отраслевом соглашении, в коллективных договорах структурных организаций Профсоюза уделяется большое внимание работе с молодежью, имеются отдельные разделы, связанные с этим направлением.

В 2024 году во всех крупных структурных организациях Профсоюза созданы и успешно функционируют молодежные советы, комиссии и другие объединения, разработаны программы по работе с молодежью.

Структурные организации проводили активную работу по обеспечению молодых работников льготами и гарантиями.

В коллективных договорах, как правило, присутствовали обязательства сторон по разработке и реализации комплексных программ по работе с молодежью, целевой подготовке специалистов в профильных образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования, работе с молодыми специалистами, развитию наставничества, профессиональному росту и адаптации молодых работников на производстве.

Среди наиболее распространенных мер, предоставляемых молодым специалистам в отчетный период, можно выделить следующие: компенсация посещения культурно-спортивных объектов; содействие в профессиональном росте; единовременные выплаты при приеме на работу; надбавки к должностному окладу, устанавливаемые на первые годы работы; частичная или полная оплата съемного жилья; материальная помощь в хозяйственном обустройстве, приобретении или строительстве индивидуального жилья; полная или частичная оплата проезда до места работы и обратно; недопустимость увольнения в первые годы работы.

На *предприятиях компании «СИБУР Холдинг»* создано и успешно функционировало Молодежное движение «МЫ»; «Формула хороших дел». Профкомы оказывали организационно-методическую и иную помощь молодежным советам в реализации молодежных программ, на предприятиях проводились конкурсы профессионального мастерства. Также предоставлялись льготы работникам, которые сочетали работу с обучением, реализовывалась учеба и стажировка молодых специалистов в рамках программы ПАО «СИБУР Холдинг», а также предоставлялась материальная помощь работникам, которые вернулись на работу после службы в Вооруженных силах, и молодым специалистам по случаю свадьбы или рождения ребенка.

Большое внимание работе с молодежью уделялось в *организациях Группы «ЛУКОЙЛ»*. Так, в апреле 2024 года Советом МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» избран новый состав Комиссии профобъединения по работе с молодежью, которая координирует работу молодежных комиссий профсоюзных комитетов на местах. Совет МПО и профсоюзные комитеты совместно с администрацией и СМС активно участвуют в решении вопросов адаптации молодых работников и молодых специалистов на предприятиях. В текущем периоде на местах активно проводились культурно-массовые, экологические, спортивные, обучающие, интеллектуальные соревнования, выездные мероприятия, способствующие вовлечению молодежи в профсоюз и, в целом, сплочению коллективов предприятий. Выстроенная в таком формате работа обеспечивает развитие активности молодых работников и в целом

молодежного движения в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» и на сервисных предприятиях.

В **ПАО «Газпром»** молодым работникам создавались условия для развития и реализации творческой активности, интеллектуального потенциала, повышения квалификации и профессионального роста, получения второго (последующего) профессионального образования соответствующего уровня; активного отдыха, в том числе участия в спортивно-оздоровительных мероприятиях. Молодые работники принимали активное участие в проектах волонтерского и патриотического направления.

В рамках работы с молодежью в I полугодии 2024 года «Газпром профсоюзом» был реализован комплекс мероприятий. 1 мая 2024 года был проведен интернет-конкурс на лучшую публикацию в социальной сети «ВКонтакте», приуроченную к Празднику весны и труда и учитывающую тематику Года семьи в Российской Федерации. В конкурсе приняли участие более 120 работ участников, которые получили несколько тысяч реакций от пользователей социальной сети. В марте 2024 года в г. Екатеринбурге с участием «Газпром профсоюза» был проведен III Экологический лагерь для детей работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Целью проекта являлось привлечение внимания к экологическим проблемам и усиление экологической повестки. В мероприятии приняли участие команды из 20 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

В мае 2024 года «Газпром профсоюзом» был реализован конкурс на финансирование проектов для членов профсоюза в сфере укрепления института семьи и поддержки семейных ценностей. Было получено 113 инициатив от структурных профсоюзных организаций «Газпром профсоюза».

В организациях **ПАО «НК «Роснефть»** были проведены мероприятия по работе с молодыми специалистами в целях обеспечения профессиональной адаптации и профессионального роста. Продолжалась поддержка программы магистерской подготовки совместно с ведущими техническими вузами. Общество компенсировало расходы на проживание в общежитии и служебных квартирах для иногородних молодых специалистов и их семей.

По информации **МПО ПАО «НОВАТЭК»**, ежегодно в ОППО «НОВАТЭК»-Север для членов первичных профсоюзных организаций организует Молодежный фестиваль «Знай и люби свой край», мероприятия ко Дню Молодежи. При ОППО «НОВАТЭК»-Север работает Молодежный Совет. Действует первичная профсоюзная организация студентов Тарко-Салинского профессионального колледжа, реализуется спортивно-оздоровительная и воспитательная программа. Молодежь до 35 лет привлекается к работе в профкомах. На новый отчетно-выборный период в профкомы четырех первичных профсоюзных организаций избраны в том числе пять членов профкома в возрасте до 35 лет.

В **ПАО «Татнефть»** заинтересованность Компании в стабильности производственных процессов широко выражена разноплановой поддержкой молодых работников. В коллективном договоре выделен целый раздел, включающий дополнительные льготы растущему поколению нефтяников. Руководство ПАО «Татнефть» уделяет особое внимание подготовке молодых специалистов в Альметьевском государственном технологическом университете

«Высшая школа нефти», Альметьевском политехническом техникуме, Лениногорском нефтяном техникуме и Бугульминском машиностроительном техникуме, проводя мониторинг успеваемости и оказывая адресную поддержку в трудоустройстве студентов после окончания обучения. По программе социальной ипотеки 30% квартир выделяется молодым семьям.

По информации *Самарской областной организации*, действует Молодежный Совет Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Члены Совета регулярно участвуют в слетах и форумах, в оздоровительных и спортивных мероприятиях. Все это объединяет молодежь, приобщает к здоровому образу жизни. Много внимания уделяется молодежи в плане обучения, профессиональной подготовке и повышения квалификации. Обучение проводится в Школе молодого профсоюзного лидера.

По данным *Омской областной организации*, в АО «Транснефть- Западная Сибирь» при приеме на работу молодым специалистам, постоянно проживающим в другой местности, при переезде выплачивается единовременное пособие в размере оклада (тарифной ставки), оплачиваются расходы по переезду работника и членов семьи до места трудоустройства, в связи с регистрацией брака предоставляется 3 календарных дня с сохранением среднего заработка, молодым специалистам компенсируются расходы, связанные с наймом жилья в размере 90%, в связи с регистрацией брака предоставляется до трех календарных дней с оплатой по среднему заработку.

По информации *Пермской территориальной организации* в коллективных договорах организаций предусмотрены разделы по работе с молодыми работниками и молодыми специалистами, в которых прописаны социальные льготы и гарантии для молодежи. В марте 2024 года, в Региональном УЦ Пермского Крайсовпрофа, завершилось очередное обучение по 48 часовой программе «Школа молодого профсоюзного лидера». В июне 2024 года Пермской территориальной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России был проведен XV молодежный слет «Профсоюзные каникулы» под брендом «Я, ТЫ, ОН, ОНА - ПРОФСОЮЗНАЯ СЕМЬЯ», в котором приняло участие более 100 молодых профсоюзных активистов из 13 организаций нефтегазового комплекса Прикамья.

По информации *Татарстанской республиканской организации*, АО «Транснефть – Прикамье» оказывает социальную поддержку в форме выплаты стипендии студентам, обучающимся в учреждениях высшего образования по заключенным с Обществом договорам, обучающимся по программам бакалавриата и специалитета. Стипендия Общества выплачивается 1 раз в год (по итогам прошедшего учебного года): всем студентам, успешно завершившим 1 курс обучения (не имеющим академических задолженностей), в размере 23 000 руб.; студентам, завершившим 2-5 курсы обучения, имеющим средний балл успеваемости от 4,0 и выше (в зависимости от успеваемости), в размере 23 000, 34 500 или 46 000 руб.

Информация подготовлена социально-экономическим отделом аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России