

РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТНИКАМ И РАБОТОДАТЕЛЯМ ПО НЕРАБОЧИМ ДНЯМ В МАЕ 2021 ГОДА

Подготовлено Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 апреля 2021 г. № 242 «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в мае 2021 г.» (далее - Указ) **с 4 по 7 мая 2021 г.** установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы в целях сокращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Органы публичной власти, иные органы и организации (работодатели) самостоятельно определяют численность и состав работников (сотрудников), необходимых для обеспечения функционирования соответствующих органов и организаций, включая возможность работы дистанционно. Указанные решения оформляются приказом (распоряжением) соответствующего органа, локальным нормативным актом организации (работодателя).



ГЛАВА 49.1 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ

Работники могут работать дистанционно в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации, если трудовые (служебные) обязанности и организационно-технические условия работы это позволяют.

УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТЫ В НЕРАБОЧИЕ ДНИ

Наличие в мае 2021 г. нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам. В этих целях работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Работникам, на которых распространяется Указ, нужно выплатить заработную плату, предусмотренную трудовым договором, в том же размере, если бы работник полностью отработал нерабочие дни - выполнил норму рабочего времени при повременной оплате или норму труда при сдельной оплате. Она, как правило, включает:

- **должностной оклад**
- **компенсационные и стимулирующие выплаты, если они установлены в организации.**

При этом порядок и условия осуществления стимулирующих выплат у конкретного работодателя определяются коллективным договором (при наличии), локальными нормативными актами, трудовыми договорами.



СРОКИ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Заработную плату выплачивают в сроки, установленные организацией (работодателем).

**В нерабочие дни работники (сотрудники)
должны получить заработную плату не позже
установленных в организации (у работодателя) дат.**

Если срок выплаты заработной платы совпадает с нерабочими днями, рекомендуется выплатить заработную плату до их начала.



ОПЛАТА ТРУДА 1-3 МАЯ И 8-10 МАЯ

Оплата труда работникам за работу **с 1 по 3 мая** и **с 8 по 10 мая** 2021 г. производится по правилам статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работникам, обеспечивающим **с 4 по 7 мая** 2021 г. функционирование указанных в пункте 1 настоящих Рекомендаций органов и организаций, производится в период нерабочих дней в обычном, а не повышенном размере. При этом повышенная оплата работающим может быть установлена работодателем самостоятельно.

МАЙ 2021

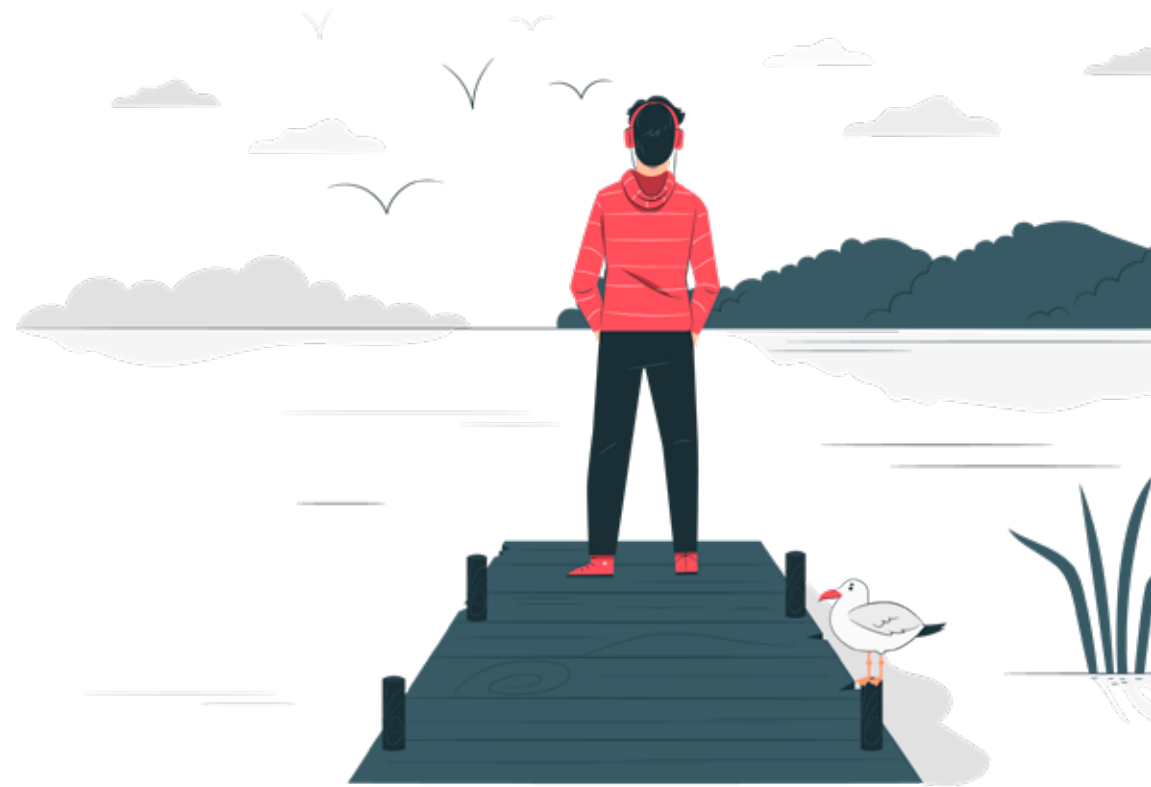
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						



ОТПУСК И ОПЛАТА ТРУДА

Поскольку в период нерабочих дней работникам сохраняется заработная плата, норма рабочего времени не уменьшается. Нерабочие дни, установленные Указом, относятся к отработанному времени как у тех работников, кто выходил на работу в этот период, так и у тех, кто был в режиме нерабочих дней с сохранением заработной платы.

Если работник находится в отпуске, отпуск на период установленных Указом нерабочих дней не продлевается.



КАК УЧИТЫВАТЬ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ В ТАБЕЛЕ

В таблице учета рабочего времени **работодатель самостоятельно определяет обозначение нерабочих** дней с 4 по 7 мая 2021 г.

Согласно форме Табеля учета использования рабочего времени и порядку его заполнения, установленной приказом Минфина России Федерации от 30 марта 2015 г. № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению», учреждения вправе самостоятельно дополнять применяемые в таблице условные обозначения в рамках формирования своей учетной политики.

Вопросы, связанные с завершением/началом вахты в период нерабочих дней, решаются по соглашению сторон трудовых отношений.



ТАБЕЛЬ УЧЕТА

✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✗	✗	✗	✗	✓	✓
✗	✗	✗	✗	✗	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Руководители организаций в период нерабочих дней обязаны обеспечить на вверенных им объектах соблюдение требований законодательства в области:

- **антитеррористической защищенности**
- **промышленной безопасности**
- **транспортной безопасности**

а также иных обязательных требований, норм и правил.

