

УТВЕРЖДАЮ  
Председатель Профсоюза

 А.В.Корчагин

«06» декабря 2024 г.

Принято заочным голосованием Молодежного совета Профсоюза от 29 ноября 2024 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **Конкурса реализованных молодежных профсоюзных инициатив «Идея в реальность»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок организации и проведения Конкурса реализованных молодежных профсоюзных инициатив «Идея в реальность» (далее – Конкурс) и условия участия в нем.

1.2. Организацию Конкурса осуществляют Молодежный совет Профсоюза и отдел организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза.

#### **2. Цели и задачи Конкурса**

2.1. Конкурс реализуется для стимулирования и поощрения Молодежных советов (комиссий, объединений) первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России за активную реализацию молодежных профсоюзных инициатив.

2.2. В ходе проведения Конкурса решаются следующие задачи:

- укрепление и реализация молодежной политики Профсоюза;
- активизация деятельности Молодежных советов (комиссий, объединений) первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России;
- распространение лучших практик по реализации молодежной политики Профсоюза;
- повышение информированности членов Профсоюза о работе с молодежью в Профсоюзе.

#### **3. Порядок проведения и организация Конкурса**

3.1. В Конкурсе принимают участие Молодежные советы (комиссии, объединения) первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России.

3.2. Сроки подачи заявок с 20.01.2025 г. по 18.02.2025 г. Подведение итогов до 21.03.2025 г.

3.3. Конкурс проводится среди Молодежных советов (комиссий, объединений) первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России в четырех группах, в зависимости от численности членов Профсоюза:

первая группа – профсоюзные организации численностью до 1 500 членов Профсоюза;

вторая группа – профсоюзные организации численностью от 1 500 до 4 000 членов Профсоюза;

третья группа – профсоюзные организации численностью от 4 000 до 7 000 членов Профсоюза;

четвертая группа – профсоюзные организации численностью свыше 7 000 членов Профсоюза.

3.4. Конкурс проводится по трем номинациям в каждой группе:

- Лучшая инициатива по мотивации профсоюзного членства;
- Лучшая образовательная инициатива для молодежи по основным направлениям профсоюзной деятельности;
- Инновационная молодежная профсоюзная инициатива по основным направлениям профсоюзной деятельности.

3.5. От одного Молодежного совета (комиссии, объединения) первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации принимается по одной заявке для участия в Конкурсе в каждой номинации (можно подать заявку в каждую номинацию).

3.6. Для участия в Конкурсе необходимо подать заявку на сайте Нефтегазстройпрофсоюза России в разделе «Идея в реальность» <https://rogwu.ru/redirect/mf/real-idea/>.

3.7. При регистрации участники заполняют необходимые данные, а также предоставляют согласованную председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, в которой они состоят на учете, заявку на участие в Конкурсе (приложение №1).

3.8. Критерии оценки реализованных молодежных инициатив (приложение №3):

- Соответствие инициативы целям и задачам Профсоюза (максимум 3 балла);
- Охват молодежи при реализации инициативы (количество вовлеченных членов профсоюзной организации в возрасте до 35 лет в инициативу/ количество членов профсоюзной организации в возрасте до 35 лет) (максимум 3 балла);
- Инновационность и творческий подход в реализации инициативы (максимум 3 балла);
- Содержательность представленных материалов в заявке к конкурсу (максимум 6 баллов);
- Актуальность проблемы, которую решает инициатива (максимум 3 балла);
- Информационное освещение инициативы (максимум 3 балла);
- Достижение цели инициативы (максимум 3 балла).

3.9. Основные направления профсоюзной деятельности реализованных молодежных инициатив:

- В области организационно - профсоюзной деятельности;
- В области защиты социально - трудовых прав и экономических интересов;
- В области правозащитной деятельности;
- В области охраны труда и здоровья;
- В области информационно - аналитической деятельности.

3.10. На конкурс предоставляются материалы, реализованные в течение года, по итогам которого проводится конкурс.

#### **4. Экспертный совет Конкурса**

4.1. В состав Экспертного совета Конкурса входят члены Молодежного совета Профсоюза (Приложение №2).

4.2. Функции Экспертного совета Конкурса – оценивание и выявление Победителей Конкурса.

4.3. Экспертный совет Конкурса к своей работе может привлекать сотрудников аппарата Профсоюза по основным направлениям профсоюзной деятельности.

4.4. Экспертный совет Конкурса может предложить Конкурсантам доработать заявку в частях, не соответствующих перечисленным критериям в п.3.8 и прислать дополнительные материалы.

#### **5. Подведение итогов Конкурса и награждение участников**

5.1. В каждой группе в трех номинациях определяется по одному победителю Конкурса.

5.2. Предварительные итоги конкурса подводит Молодежный совет Профсоюза.

5.3. Молодежные советы (комиссии, объединения) - победители Конкурса утверждаются постановлением Президиума Профсоюза с учетом мнения Молодежного совета Профсоюза.

5.4. Молодежные советы (комиссии, объединения) - победители Конкурса награждаются дипломами Конкурса и памятными знаками. К участию в церемонии награждения приглашается представитель Молодежного совета (объединения, комиссии).

5.5. Председатели первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, в которых действуют Молодежные советы (комиссии, объединения) - победители Конкурса, отмечаются благодарностью Президиума Профсоюза.

5.6. Место и сроки награждения победителей конкурса - представителей Молодежных советов (объединений, комиссий) определяются Председателем Профсоюза.

5.7. Все Молодежные советы (комиссии, объединения) первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, принявшие участие в Конкурсе, получают электронные сертификаты об участии в Конкурсе.

5.8. Информация о победителях Конкурса публикуется в СМИ Профсоюза.

5.9. Исключительные авторские права на публичное воспроизведение, тиражирование и использование материалов Конкурса принадлежат Нефтегазстройпрофсоюзу России.

### Форма заявки для участия в Конкурсе

1.	Наименование молодежного совета (комиссии, объединения) - участника Конкурса	
2.	ОППО (ППО), в которой действует Молодежный совет (комиссия, объединение) – участник Конкурса	
3.	Численность членов Профсоюза ОППО (ППО), в которой действует Молодежный совет (комиссия, объединение) – участник Конкурса	
4.	Наименование вышестоящей профсоюзной организации	
5.	Субъект РФ	
6.	ФИО, заполнявшего форму	
7.	Телефон для уточнения информации (при необходимости)	
8.	Электронная почта для уточнения информации (при необходимости)	
9.	Номинация конкурса	
10.	Направление профсоюзной деятельности реализованной профсоюзной инициативы	
11.	Наименование молодежной профсоюзной инициативы	
12.	Цель молодежной профсоюзной инициативы	
13.	Задачи молодежной профсоюзной инициативы	
14.	Проблема, которую решает молодежная профсоюзная инициатива	
15.	Формат реализованной молодежной профсоюзной инициативы: Онлайн/Оффлайн; Форум/конференция; Фестиваль; Марафон; Тематические лекции; Мастер-классы; Арт-проекты; Интервью; Конкурсы и т. д.; ИНОЕ.	

16.	Описание молодежной профсоюзной инициативы	
17.	План подготовки профсоюзной инициативы	
18.	Охват молодежи при реализации инициативы. (количество вовлеченных членов Профсоюза в возрасте до 35 лет в инициативу / количество членов Профсоюза в профсоюзной организации в возрасте до 35 лет)	
19.	Количественные и качественные результаты реализации молодежной профсоюзной инициативы	
20.	Способ привлечения молодежи к участию в инициативе	
21.	Порядок ведения/сценарий (при наличии)	
22.	Описание технической части с прикреплением презентаций с содержательной частью	
23.	Оформление, раздаточные материалы (при наличии)	
24.	Использование геймификации, интерактивов, взаимодействия с аудиторией (при наличии)	
25.	Партнеры по реализации молодежной профсоюзной инициативы	
26.	Расходы на реализацию молодежной профсоюзной инициативы, смета	
27.	Какая использовалась форма обратной связи	
28.	Ссылки на публикации о молодежной профсоюзной инициативе	
29.	Фото и видеоматериалы	
30.	Презентация о молодежной профсоюзной инициативе <i>(не обязательно)</i>	
31.	ФИО и должность руководителя, согласовавшего данные в форме	
32.	Скан согласования заявки с председателем профсоюзной организации	

### Состав Экспертного совета Конкурса

1. **Авдеева Юлия Альбертовна** - Главный бухгалтер Первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз - Оренбургский газоперерабатывающий завод»
2. **Андропова Александра Алексеевна** - Специалист 1 категории отдела развития персонала управления по работе с персоналом ООО "ЛУКОЙЛ-МЦПБ"
3. **Выползова Мария Леонидовна** - старший мастер цеха № 11 ПАО «Синтез»
4. **Гагулин Александр Васильевич** - Заместитель начальника приемосдаточного пункта НПС «Заречье» АО «Черномортранснефть»
5. **Лагутина Елена Владимировна** – Ведущий экономист группы технико-экономического планирования Управления подземного хранения газа ООО «Черномортрансгаз»;
6. **Мазур Александра Константиновна** – член Молодежного совета Профсоюза, Ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Профсоюза;
7. **Набиуллин Рамиль Шамильевич** - Начальник отдела организации пассажирских перевозок АО "Башнефтегеофизика"
8. **Ушахин Александр Николаевич** - инженер 1-й категории отдела проектирования и мониторинга разработки Осинской и Кунгурской группы месторождений Филиала ООО «ЛУКОЙЛ – Инжиниринг» «ПермНИПИнефть» в городе Перми
9. **Чеглакова Нина Владимировна** – Председатель Молодежного совета Профсоюза, эксперт по социальным вопросам ППО «СИБУР».

## Приложение №3

### Общая методика начисления баллов

<b>ФИО члена Экспертного совета</b>	
<b>№ группы (в зависимости от членов Профсоюза)</b>	
<b>Номинация</b>	
<b>Направление профсоюзной деятельности</b>	
<b>Наименование молодежной инициативы</b>	
<b>Критерий оценки</b>	<b>Оценка</b>
1. Соответствие инициативы целям и задачам Профсоюза (максимум 3 балла)	
2. Охват молодежи при реализации инициативы. (количество вовлеченных членов Профсоюза в возрасте до 35 лет в инициативу / количество членов Профсоюза в профсоюзной организации в возрасте до 35 лет) (максимум 3 балла)	
3. Инновационность и творческий подход в реализации инициативы (максимум 3 балла)	
4. Содержательность представленных материалов в заявке к конкурсу (максимум 6 баллов)	
5. Актуальность проблемы, которую решает инициатива (максимум 3 балла)	
6. Информационное освещение инициативы (максимум 3 балла)	
7. Достижение цели инициативы (максимум 3 балла)	
<b>ИТОГО баллов</b>	