

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№7 (178) от 12 марта 2021 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Новости профсоюза

2

Крайний Север и Арктика — в зоне особого внимания Профсоюзов 2

Новости структурных организаций

7

Наши героини: Юлия Стрюкова 7

Актуально. Волонтерство в современном мире 9

Кто знает химию лучше всех? Химический диктант для сибуровцев 12

Обучение в формате живого общения 14

Дорогою добра 17

Моя профсоюзная карта

20



Крайний Север и Арктика — в зоне особого внимания Профсоюзов

10 марта 2021 года состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве между Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Российским профессиональным союзом моряков и Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности.

В рамках Соглашения стороны договорились проводить совместную защиту интересов и прав членов отраслевых профсоюзов и учет общих интересов при взаимодействии с федеральными органами власти. Одной из главных задач представителей трех дружественных профсоюзов, несомненно, станет содействие реализации Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и государственной программы «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации».

10 марта 2021 года состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве между Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Российским профессиональным союзом моряков и Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности.

В рамках Соглашения стороны договорились проводить совместную защиту интересов и прав членов отраслевых профсоюзов и учет общих интересов при взаимодействии с федеральными органами власти. Одной из главных задач представителей трех дружественных профсоюзов, несомненно, станет содействие реализации Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и государственной программы «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации». В Соглашении также зафиксирована договоренность о стремлении к сохранению трудового потенциала в Арктической зоне, привлечению высококвалифицированных

Крайний Север и Арктика — в зоне особого внимания Профсоюзов



«Мы как Профсоюз не раз заявляли о том, что действующая система государственных гарантий и компенсаций практически исчерпала себя. Мы не видим факторов привлечения работников на Север. Поэтому важность Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации трудно переоценить, ведь она предполагает модернизацию медицинской и социальной инфраструктуры, решение экологических проблем, сохранение культуры малых северных народов, развитие инфраструктуры трассовых и вахтовых поселков в Арктике. Таким образом создаются условия для комфортной жизни и работы на северных территориях, а также условия для привлечения квалифицированных кадров».

Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России

специалистов и молодежи, в том числе путем формирования дополнительных экономических и социальных стимулов.

Как подчеркнул Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, «мы как Профсоюз не раз заявляли о том, что действующая система государственных гарантий и компенсаций практически исчерпала себя. Мы не видим факторов привлечения работников на Север. Поэтому важность Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации трудно переоценить, ведь она предполагает модернизацию медицинской и социальной инфраструктуры, решение экологических проблем, сохра-





«Наша основная задача сегодня — это защита национального морского рынка труда, сохранение и увеличение рабочих мест для российских моряков, занятых в Арктике на разведке, добыче и транспортировке углеводородов».

Юрий Сухоруков, председатель Российского профессионального союза моряков

нение культуры малых северных народов, развитие инфраструктуры трассовых и вахтовых поселков в Арктике. Таким образом создаются условия для комфортной жизни и работы на северных территориях, а также условия для привлечения квалифицированных кадров».

«Наша основная задача сегодня — это защита национального морского рынка труда, сохранение и увеличение рабочих мест для российских моряков, занятых в Арктике на разведке, добыче и транспортировке углеводородов, — сказал председатель Российского профессионального союза моряков Юрий Сухоруков. — В настоящее время ситуация такова, что все больше иностранных судов с иностранными экипажами на борту получают разрешение на работу в каботаже и вовлекаются в процесс транспортировки по Северному морскому пути, что, с нашей точки зрения, совершенно недопустимо. Это противоре-

чит принятой стратегии развития Северного морского пути (СМП), согласно которой перевозка добытых углеводородов должна осуществляться на судах российских владельцев, построенных в нашей стране, с российскими экипажами на борту. Я уверен, что сотрудничество трех крупнейших национальных профсоюзов в рамках реализации государственной программы по развитию Арктической зоны и СМП позволит переломить ситуацию: мы будем добиваться, чтобы в этой стратегически важной экономической зоне трудились исключительно российские моряки».

«Росатом является инфраструктурным оператором Северного морского пути. Через ледовую транспортную артерию, которую обеспечивают ледоколы Росатомфлота, везут нефтепродукты, сжиженный природный газ, уголь, металлы. За всеми успехами наших отраслей стоят люди — атомщики, моряки, нефтяники, газовики, строители. Каждый из нас хорошо знает специфику своей отрасли, и настало время эти знания объединить, вместе защищать права и интересы работников не только на отраслевом, но и на межотраслевом, региональном уровнях. Настало время в переговорах с министерствами, Правительством Российской





«Настало время в переговорах с министерствами, Правительством Российской Федерации, законодательными органами власти разного уровня добиваться повышенных гарантий для тех, кто трудится в непростых климатических и социально-бытовых условиях».

Игорь Фомичев, председатель Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности

Федерации, законодательными органами власти разного уровня добиваться повышенных гарантий для тех, кто трудится в непростых климатических и социально-бытовых условиях», — отметил председатель Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Игорь Фомичев.

Начинающееся сегодня сотрудничество трех крупнейших профессиональных союзов, объединяющих в своих рядах более 1,5 миллионов работников, создает мощную платформу для консолидации профсоюзного движения в деле защиты социально-экономических интересов тружеников Севера, позволит сделать новый шаг к реализации социальной части программы развития Арктической зоны Российской Федерации. ●

Наши героини: **Юлия Стрюкова**

В «Самаранефтегаз» работает отлаженная система общественного профсоюзного контроля. Большой пласт этой работы выполняют уполномоченные по охране труда первичной профсоюзной организации. В их числе и Юлия Стрюкова, техник-лаборант ИХАЛ-3 «Самаранефтегаза».

Хрупкая девушка с необычайно сильным характером и железной волей успешно справляется с рабочими обязанностями, а общественную нагрузку считает образцом жизни.

— Я родилась в Казахстане, — рассказывает Юлия. — В середине 90-х семья переехала в Оренбургскую область. Окончив Оренбургский нефтяной техникум, я приехала погостить в Отрадный. Уютный город покорило сердце, и я решила, что буду жить здесь. Спустя некоторое время устроилась в «Самаранефтегаз» лаборантом химического анализа.





Работа очень интересная и ответственная. Поначалу было сложно совмещать общественную нагрузку с основной работой. Но когда рационально распределяешь время, то личных ресурсов хватает на все. В определенный момент это становится не просто ответственностью, а частью жизни. К примеру, мое рабочее утро начинается еще в вахтовом автобусе. Я обращаю внимание на соответствие оснащения транспорта времени года, на чистоту салона, на соблюдение коллегами правил безопасности. Продолжается эта деятельность и на работе: перед перевахтовкой мы обязательно проводим совещание, на котором обсуждаем причины тех или иных ситуаций и пути их предотвращения на нашем объекте. Кроме того, перед тем как заступить на смену, я делаю осмотр здания и помещений лаборатории, провожу осмотр оборудования.

Профсоюзная организации предприятия «Самаранефтегаз» постоянно совершенствует работу уполномоченных: обучает их, актуализирует методические рекомендации, ведет консультативную работу. На местном и межрегиональных уровнях проходят смотры-конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда», в которых Юлия не раз становилась призером. ●

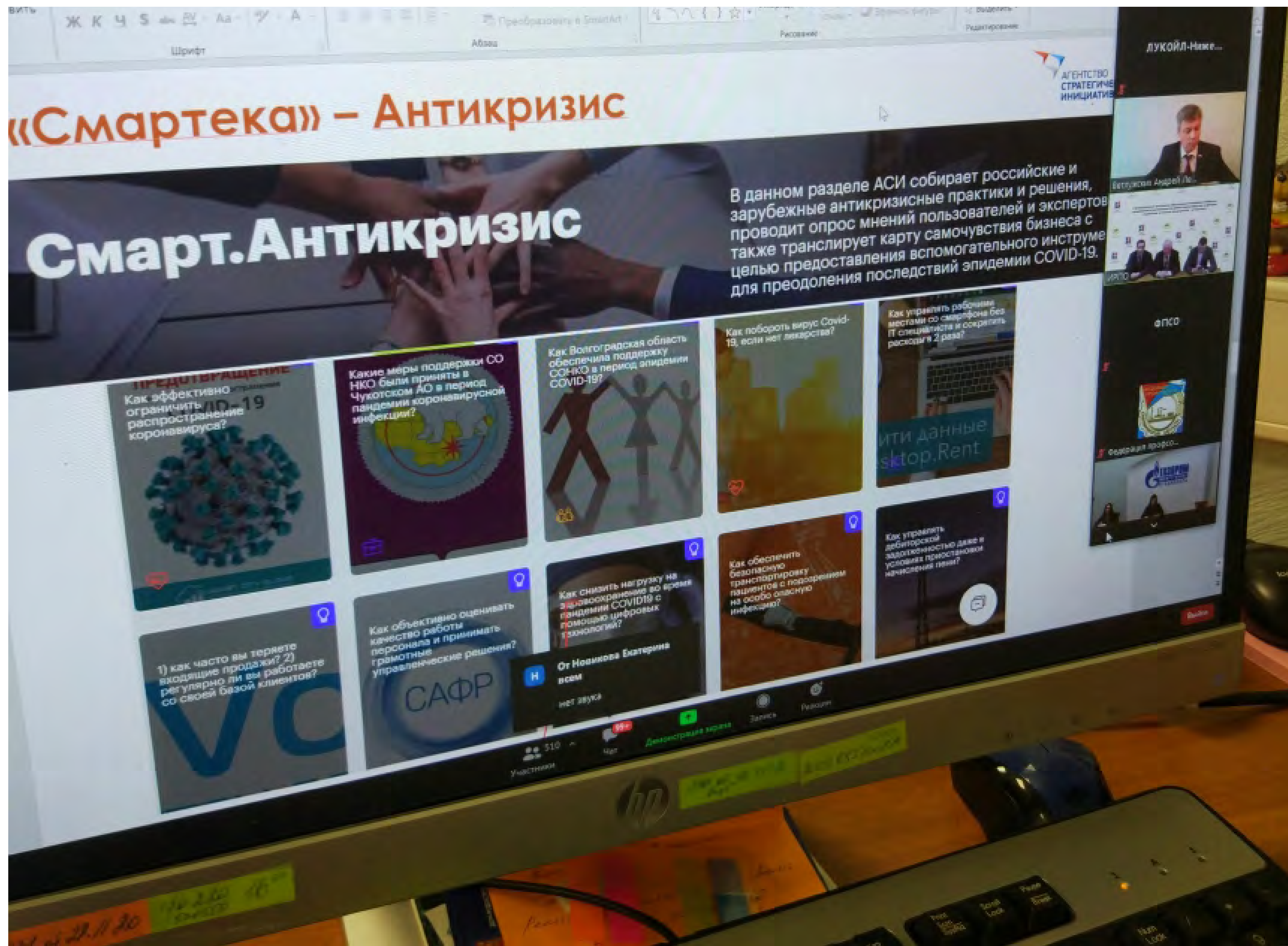
Актуально Волонтерство в современном мире

26 февраля 2021 года в 10.00 в режиме видеоконференцсвязи состоялось II Всероссийское совещание председателей Советов ветеранов предприятий (организаций) на тему «Организация поддержки ветеранов предприятий и организаций во время пандемии коронавирусной инфекции: «Волонтеры и помощь предприятий — ветеранам!».

Организатором Совещания выступил Комитет Государственной Думы по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству и Союз наставников по повышению производительности труда.

Совещание было направлено на продолжение работы по сбору, системати-





зации и тиражированию лучших практик по организации совместной работы руководства, Совета ветеранов, профкома, молодежной организации предприятия по выстраиванию процесса привлечения ресурсов предприятия и его сегодняшних работников, их дальнейшего распределения по бывшим работникам.

Председатель Совета ветеранов ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» Валентина Смелова впервые приняла участие в подобном совещании. Основной вопрос, обсуждавшийся в режиме онлайн – волонтерство.

– Заводской Совет ветеранов участвует в волонтерском движении, но при этом есть много возможностей для улучшения этой работы, – сказала Валентина Смелова. – Эту работу кураторы нашего Совета выполняют совместно с Советом молодых специалистов ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» и профсоюзным комитетом. Работа кураторов заключается в беседах, которые так необходимы пожилым людям, поздравлениях на дому, подготовке и раздаче подарков, консультациях, постоянной актуализации данных (прописка, место проживания, состояние здоровья). На совещании были рассмотрены и конкретные

«Заводской Совет ветеранов участвует в волонтерском движении, но при этом есть много возможностей для улучшения этой работы»

Валентина Смелова

вопросы, волнующие нас, пенсионеров. Например, сложность оформления групп инвалидности и получения конкретной помощи людям с ограниченными возможностями. Еще одно направление, которое следует развивать, — информационная работа, касающаяся секции здорового образа жизни, что включает посещение бассейна, совместные прогулки, поддержание здоровья. Секция существует, работает, но о ней нужно больше рассказывать, привлекать новых участников. Мы это учли и работаем над этим. В целом, такие совещания нужны, но, по моему мнению, стоит ставить более короткие и конкретные задачи, а также учитывать специфику организаций. ●

Текст: Ольга Кассихина
Фото: Светлана Чернобаева



Кто знает химию лучше всех?

Химический диктант для сибуровцев



Центр практик «Обучение и развитие» межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» ввел хорошую традицию проводить онлайн-диктанты для работников предприятий СИБУРа.

В 2020 году были проведены два географических диктанта, а в этом году состоялся первый химический диктант.

Проверить себя решили сотрудники 12 предприятий СИБУРа.

Участникам диктанта предстояло ответить на 25 не очень сложных, но интересных вопросов. А чтобы ответить правильно, необходимо было мыслить логически и правильно рассуждать.

Диктант подготовила и провела Елена Беляева, специалист по информационной работе первичной профсоюзной организации ООО «Томскнефтехим».

Кто знает химию лучше всех?

Быстрее всех ответила на все вопросы Дарья Акаева, химик центральной заводской лаборатории АО «Сибур-Химпром».

Она и стала победителем химического диктанта.

Дарья Акаева: «Вопросы были инте-

ресные. Помогли знания университетского курса общей и аналитической химии. Также у нас был предмет история химии, который очень пригодился для ответов на некоторые вопросы. Спасибо за мероприятие!»

Евгения Гребенникова, ведущий инженер по метрологии ООО «Томскнефтехим»:

«Надо почаще проводить такой мозговой штурм!

На некоторые ответы не хватало времени, но тут главное — проявить смекалку и вспомнить правильный ответ».

Татьяна Колесова, начальник лаборатории производства акриловой кислоты и эфиров АО «Сибур-Нефтехим»:

«Был очень познавательный и интересный диктант. В следующий раз подготовлюсь и обязательно буду в числе лидеров. Спасибо организаторам!» ●



Обучение в формате живого общения



10–11 марта в Уфе в Доме профсоюзов состоялось обучение председателей профсоюзных организаций предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории Республики Башкортостан, по вопросам изменений в трудовом законодательстве. В мероприятии, прошедшем с обязательным соблюдением всех санитарно-эпидемиологических требований, приняли участие более 40 председателей ППО, ОППО.

Валерий Сафиханов в своем выступлении отметил, что актуальность и необходимость данного обучения обусловлена целым рядом причин. Во-первых, это достаточно большой спектр изменений в действующем трудовом законодательстве, касающийся вопросов дистанционной (удаленной) работы, введения электронных трудовых книжек, диспансе-

ризации работников, обеспечения прав работников предпенсионного возраста и т.д. Во-вторых, большое количество проблемных вопросов вызывает частичная отмена свыше 10 тыс. актов советского и российского законодательства, которая получила неофициальное название «регуляторная гильотина».

Ключевые темы программы раскрыли представители аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России — главный правовой инспектор труда Профсоюза, начальник отдела Виктор Стаканов и главный технический инспектор труда Профсоюза, начальник отдела охраны труда и здоровья Константин Ковалев, а также заместитель руководителя Государственной инспекции труда, заместитель главного государственного инспектора труда в Республике Башкортостан (по правовым вопросам) Оксана Ванскова, заведомом социальных программ и информационной работы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Ольга Кудрина, начальник отдела прав застрахованных Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Башкортостан Сергей Иммис. Тематику трудового долголетия и повышение работоспособности на производ-





стве обозначила в своем выступлении преподаватель ГАОУ ДПО РБ «Учебный центр государственной службы занятости населения», психолог М. Фисенко.

В рамках обучения участникам удалось получить знания, связанные с изменениями в трудовом законодательстве, обозначить перспективные задачи совместной работы аппарата Профсоюза и Республиканского комитета Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, профсоюзных комитетов предприятий, представителей правовой и технической инспекций труда Профсоюза, обменяться лучшими практиками работы, пообщаться с коллегами на различные темы.

По завершении обучения состоялся круглый стол в формате «вопрос-ответ», в рамках которого участники дали свою положительную оценку проведенному обучению и подтвердили необходимость регулярного проведения подобных мероприятий. ●

Дорогою добра

Большую часть жизни, а точнее, уже 30 лет Ольга Барацкова трудится на предприятии по производству синтетического каучука «Тольяттикаучук», которое входит в группу компаний ПАО «Татнефть». Ольга — лаборант химического анализа и при этом уполномоченный по охране труда Профсоюза. Она уже не раз получала звание «Лидер» в области охраны труда и промышленной безопасности.

Душа компании, всегда на передовой, обязательно поможет и придумает, как лучше организовать рабочий процесс. В период ограничительных мер появилось у нее и необычное занятие, скорее зов души, внутреннее устремление. Ольга помогает пожилым людям — готовит и разносит им обеды.





«Варю, пеку — люблю это занятие, разношу горячие обеды. В ход идут и варенья, разные закрутки с дачи. Морозилка постепенно пустеет. Зато видели бы вы глаза моих стариков! Они просто светятся, когда я прихожу!»
Ольга Барацкова

— Началось все с того, что моя мама стала выкручивать сгоревшую лампочку и упала, сильно ушиблась. Она не могла за собой ухаживать, я о ней заботилась, готовила, стирала. В общем, ничего необычного. Тогда же мама рассказала мне о соседке-пенсионерке, которая с трудом передвигается после операции на щитовидной железе, и ей никто не помогает. Взяла и ее под свою опеку. А потом увидела бабушку во дворе, она еле-еле ходила. Решила зайти к ней, поговорить. Оказалось, ей 87 лет, дети и внуки о ней почти не вспоминают, не приезжают. Как было не помочь? Однажды шла по магазинам, вижу пожилую пару, возвращаюсь уже назад, а они только до угла дома дошли. Познакомилась и с ними. Вот так я набрала девять человек.



— Продукты покупаю, что-то есть в запасе. Я вдова, дети поженились и разъехались. Думала, останутся со мной, но они решили иначе. Варю, пеку — люблю это занятие, разношу горячие обеды. В ход идут и варенья, разные закрутки с дачи. Морозилка постепенно пустеет. Зато видели бы вы глаза моих стариков! Они просто светятся, когда я прихожу!

— Сейчас пожилым людям не стоит часто появляться на улице. Я снабдила всех своих подопечных защитными масками. Как бы ни хотелось лишний раз посидеть с ними, попить чаю, не задерживаюсь в гостях, проявляю осторожность. Ведь теперь я ответственна за каждого.

— Свою миссию, как правило, осуществляю в выходные, отсыпные дни. Кто-то одобряет меня в этом деле, поддерживает, а кто-то не понимает. Что ж, у каждого свое представление о жизни. Но я уверена, что бумеранг хороших дел всегда возвращается обратно. ●



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата

Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта

«Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

Вы уже, наверное, почувствовали наступление весны? Дышать стало легче, ходить хочется медленнее, а солнце всё чаще радует теплом.

Весна — это время обновления, поэтому нам хочется подарить вам дополнительные скидки на обновления для вашего сезонного гардероба. Перейдите по ссылке на страницу с одеждой, обувью и аксессуарами, участвующими в акции, и воспользуйтесь предложением, активировав промокод.

Скидка будет действительна до 14 марта 2021 года.

Используйте промокод в корзине:

30FORPARTNERS

Новые клиенты ОЗОН получают

300 баллов при регистрации.

Если Вы еще не являетесь клиентом ОЗОН — зарегистрируйтесь в мобильном приложении.

При регистрации ОЗОН дарит 300 баллов на покупки. Баллами можно оплатить до 25 процентов стоимости покупки.

Активируйте промокод

OZONE4381G в Личном кабинете в разделе «Личная информация» — «Кодовые слова и подарочные сертификаты».

После активации Вам будут зачислены 300 баллов на покупки на ОЗОН.

ОЗОН: Дополнительные скидки до 30% на одежду, обувь и аксессуары

OZON

Скидки для друзей

до -30% дополнительно на одежду, обувь и аксессуары

Торопитесь!



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

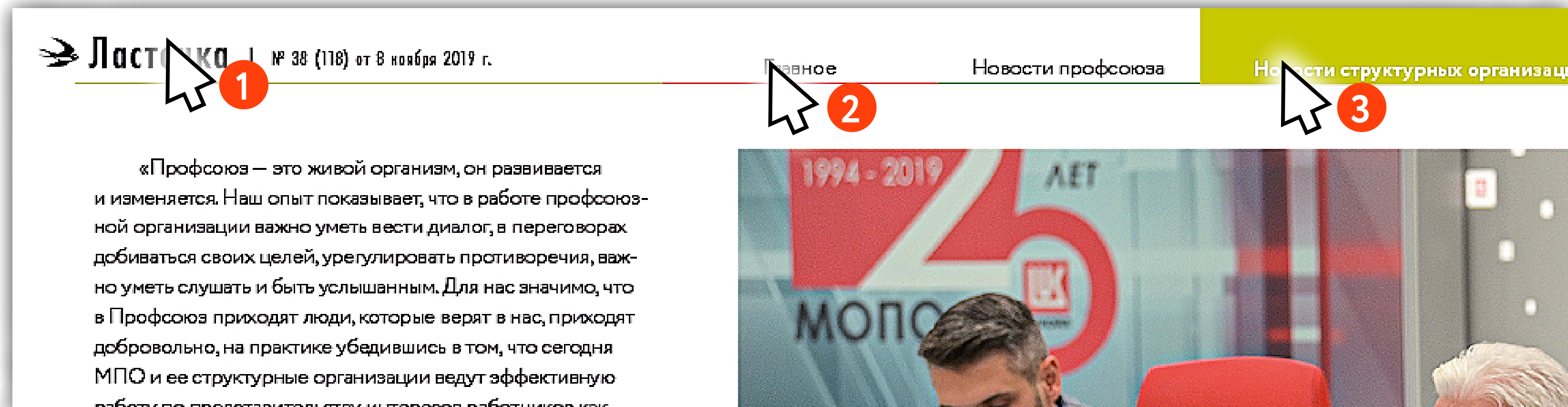


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 19 марта 2021 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815