



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№45 (170) от 24 декабря 2020 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2

Территория Севера – приоритет Профсоюза 2

Удаленная работа: новый взгляд законодателя 12

Новости профсоюза

18

Состоялось первое заседание
нового состава Российского Совета профсоюза 18

Молодежный совет к работе готов 20

Новости структурных организаций

22

Сибуровцы сыграли в новогодний «КВИЗ, ПЛИЗ!» 22

Новости в законодательстве 25

60 лет: в интересах работников – членов Профсоюза 27

Моя профсоюзная карта

33



**ЕДИНАЯ
ОТРАСЛЬ –
ЕДИНЫЙ
ПРОФСОЮЗ**

Одни из главных событий прошедшей недели – заседания новых составов Российского Совета профсоюза и Молодежного совета. На Пленуме Российского Совета профсоюза был избран персональный состав Президиума Российского Совета профсоюза, а также решен ряд организационных вопросов – внесены изменения и дополнения в Положение о Молодежном совете, регламенты Российского Совета профсоюза и Президиума Российского Совета профсоюза. Первое заседание нового состава Молодежного совета больше имело организационный и ознакомительный характер. Более подробно об этих мероприятиях вы сможете прочитать на [18](#) и [20](#) страницах.

Территория Севера – приоритет Профсоюза



Нефтегазстройпрофсоюз России активно отстаивает права работников Севера и участвует в обсуждении проблем «северян» на различных площадках, в том числе и в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В течение года в режиме ВКС под председательством Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина проходили заседания рабочей группы по социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках заседаний рассматривался целый спектр вопросов, касающихся развития северных территорий: от вопросов комплексного развития северных терри-

торий до вопросов обеспечения транспортной доступности, доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению северных регионов.

Традиционно все стратегические документы, которые затрагивают социально-трудовые аспекты, проходят обязательное рассмотрение в рамках РТК. Для Арктической зоны таким документом стала «Стратегия развития Арктической зоны России и обеспечения национальной безопасности до 2035 года». Она была утверждена Указом Президента РФ 26 октября 2020 года.

В частности, в Стратегии указано, что континентальный шельф РФ, по оценкам экспертов, содержит более 85,1 трлн куб. м газа и 17,3 млрд т нефти, что является стратегическим резервом развития минерально-сырьевой базы РФ.

В Стратегии определен комплекс мер для достижения основных задач в сфере социального развития Арктической зоны. Часть из них направлена на развитие первичного звена здравоохранения, включая оснащение оборудованием, обеспечение медицинских организаций авто- и авиатранспортом, совершенствование механизмов государ-





ственного финансирования предоставления медпомощи и т.д.

В рамках реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы Стороны договорились содействовать реализации названной выше Стратегии, впрочем, как и государственной программы Российской Федерации «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации». Она была принята в 2014 году и редактировалась 5 раз. Постановлением Правительства РФ 17 декабря 2017 года срок реализации программы продлили до 2025 года, а объем государственного финансирования составил 190,5 млрд руб. В документе появилось три подпрограммы:

- «Формирование опорных зон развития и обеспечение их функционирования, создание условий для ускоренного социально-экономического развития Арктической зоны Российской Федерации»;
- «Развитие Северного морского пути и обеспечение судоходства в Арктике»;

- «Создание оборудования и технологий нефтегазового и промышленного машиностроения, необходимых для освоения минерально-сырьевых ресурсов Арктической зоны Российской Федерации».

В 2020 году произошло сокращение финансирования арктической госпрограммы в связи с тем, что ее проекты были включены в другие документы. Так, например, в госпрограмму «Развитие транспортной системы» вошел федеральный проект «Северный морской путь», в результате реализации которого грузопоток по Севморпути должен увеличиться до 80 млн т к 2024 году.

Вместе с тем при рассмотрении данной программы профсоюзной стороной РТК не раз отмечалось, что в государственной программе не в полной мере представлены инструменты по социально-экономическому развитию региона, что идет вразрез с государственными задачами развития Арктической зоны.

Однако действующий документ завершит свое действие с 1 января 2021 года в связи с тем, что Министерством РФ по развитию Дальнего Востока и Арктики подготовлена новая редакция государственной программы «Социально-





экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации» на 2021–2024 годы. Основными задачами документа станут обеспечение конкурентоспособных условий для реализации инвестиционных проектов, создание новых рабочих мест и привлечения трудовых ресурсов на арктические территории; обеспечение нормативно-правового регулирования социально-экономического развития Арктической зоны РФ.

Территории северных регионов занимают значительную часть российской территории, и, хотя плотность населения там минимальна, региону, обладающему колоссальной ресурсной базой, требуется развитие транспортной инфраструктуры. В настоящий момент реализуется федеральный проект «Развитие региональных аэропортов и маршрутов», который направлен на реконструкцию аэропортов Севера.

До 2024 года на Дальнем Востоке реконструируют 48 аэропортов, 40 из которых включены в федеральный проект «Развитие региональных аэропортов и маршрутов». В первую очередь, в проект вошли 16 аэропортов в Якутии, 7 аэропортов модернизируют на Чукотке, 6 – на Камчатке, 4 – в Хабаровском крае.

В Магаданской области в рамках проекта намерены реконструировать 3 аэропорта, а в Забайкалье и Приамурье — по 2.

Развитие авиации требует и усиления внимания федерального центра к проблеме, в том числе путем субсидирования.

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин в сентябре подписал постановление, которое устанавливает правила предоставления субсидии из федерального бюджета казенным предприятиям, расположенным в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на поддержку аэропортов в северных и труднодоступных районах. Средства получают семь казенных предприятий, которые объединяют 73 местных аэропорта и 15 посадочных площадок в Дальневосточном, Сибирском и Северо-Западном федеральных округах. Ежегодно на эти цели планируется выделять по 4,5 млрд руб. Финансирование поступит в рамках госпрограммы «Развитие транспортной системы».

Эта мера поможет сохранить аэропорты с малой интенсивностью полетов, что позволит людям, живущим на Крайнем Севере, продолжить пользоваться услугами воздушного транспорта.





Особое внимание было уделено и вопросам авиаперевозок лиц, работающих вахтовым методом. Так, в рамках одного из заседаний РТК Минтрансу России было предложено в целях стимулирования использования работодателями «групповых» перевозок лиц, работающих вахтовым методом, проработать вопрос с авиакомпаниями о приоритетном оформлении перевозочных документов и предоставлении льготной стоимости билетов за раннее бронирование авиабилетов.

Важным элементом развития перевозок в Арктической зоне является субсидирование перевозок на Дальний Восток и субсидирование региональных перевозок, которое осуществляется согласно постановлению Правительства РФ от 02.03.2018 № 215 и постановлению Правительства РФ от 25.12.2013 № 1242. 16 июля 2020 года на заседании Правительства РФ было принято решение о выделении Росавиации из резервного фонда правительства бюджетных ассигнований в размере 3 млрд руб. на субсидии авиаперевозчикам в целях предоставления в 2020 году субсидий из федерального бюджета организациям воздушного транспорта на осуществление региональ-



ных воздушных перевозок пассажиров на территории РФ и формирование региональной маршрутной сети. Это позволит увеличить количество маршрутов субсидируемых перевозок, дополнительно перевезти не менее 450 тыс. человек. Перечень содержит 138 маршрутов, из которых 24 приходятся на Арктическую зону.

Отдельно обсуждалась проблема санитарной авиации. В частности, предложено рассмотреть возможность осуществления перехода в субъектах Российской Федерации от установки медицинских модулей в грузовых вертолетах Ми-8, которые используются в санитарной авиации, к эксплуатации вертолетов «Летающий госпиталь», особенности которого качественно отличаются от используемых грузовых вертолетов Ми-8.

Еще одним важным вопросом в текущем году стало обсуждение мер по повышению доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению северных регионов.

Так, в рамках федерального проекта «Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи» проводится формирование сети медицинских организаций первичного звена здравоохранения.





В 2019 году в 15 субъектах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях созданы/заменены 111 фельдшерско-акушерских, фельдшерских пунктов и врачебных амбулаторий.

В 2020 году в 19 субъектах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях запланировано создание/замена 325 фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов и врачебных амбулаторий. По состоянию на 6.10.2020 кассовое исполнение составило более 50%.

В 2019 году в субъектах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях приобретено и поставлено в медицинские организации 67 передвижных медицинских комплексов (ПМК), совершено 1685 выездов, осмотрено 51911 человек.

В 2020 году в шести субъектах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях запланировано приобретение 126 передвижных медицинских комплексов, по состоянию на 06.10.2020 кассовое исполнение составило около 50%. По состоянию на 25.09.2020 поставлены в медицинские организации 53 ПМК. В 2021 году в 13 субъектах Крайнего Севера запланировано приобретение 124 ПМК.

По состоянию на 1.10.2020 в субъектах Крайнего Севера за счет субсидии

осуществлено 3619 вылетов санитарной авиации, эвакуировано 6331 человек.

Вместе с тем большая протяженность территории и удаленность населенных пунктов от медицинских организаций, большое число населенных пунктов с числом жителей менее 100 человек, низкий уровень развития телекоммуникационной инфраструктуры в сельской местности не в полной мере позволяют реализовать весь перечень необходимых услуг. Так, в ряде регионов сохраняется неуккомплектованность штатов врачей физическими лицами, отсутствует часть медицинского оборудования, обследование и лечение не соответствуют стандартам оказания медицинской помощи, так как участковые больницы не оснащены соответствующим оборудованием и специалистами узкого профиля. Данные проблемы не раз озвучивались профсоюзной стороной в рамках РТК. В 2021 году работа по направлению будет продолжена. ●



Удаленная работа: НОВЫЙ ВЗГЛЯД ЗАКОНОДАТЕЛЯ



Ограничения, вводимые в 2020 году в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции, заставили большинство работодателей перевести своих работников на удаленку, о которой до этого момента они и не задумывались. Одной из причин слабой распространенности такой формы организации труда была ее недостаточная регламентация, особенно проявившаяся в условиях пандемии, которая и послужила импульсом для внесения изменений в Трудовой кодекс РФ (главу 49.1) в части регулирования дистанционной (удаленной) работы, которые вступят в силу с 1 января 2021 года.

Изменениями вводятся новые формы применения дистанционной работы. Наряду с постоянной дистанционной работой, при которой работник трудится исключительно удаленно и не имеет стационарного рабочего места в офисе, закрепили временную. Она может быть как непрерывной, когда работник временно, до полугода, переводится на удаленку, так и периодической,

при которой периоды выполнения работником трудовой функции дистанционно и выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте могут чередоваться. При этом, важно подчеркнуть, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может быть основанием для снижения ему заработной платы.

По-новому регламентирован порядок обмена документами работником с работодателем. В ряде случаев работодателю придется использовать усиленную квалифицированную электронную подпись, а работнику — аналогичную или усиленную неквалифицированную электронную подпись. Они необходимы для заключения, изменения или расторжения в электронном виде следующих документов:

- трудовой договор и дополнительные соглашения к нему;
- договор о материальной ответственности;
- ученический договор.

В остальном стороны смогут взаимодействовать любым способом, позволяющим зафиксировать факт получения электронного документа. Такой способ должен быть закреплен в коллективном договоре, локальном нормативном акте или трудовом договоре.





При переводе на удаленку основные условия работы могут быть закреплены в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору, коллективном договоре или локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Среди таких условий: режим рабочего времени, порядок передачи сотрудником результатов работы и отчета о работе по запросу организации, условия и порядок вызова «временного удаленщика» в офис, порядок предоставления отпуска «постоянному дистанционщику» (при временной удаленке работник отдыхает по общим правилам).

Время взаимодействия удаленного работника с работодателем считается рабочим и должно быть оплачено соответствующим образом, в том числе в повышенном размере, если такое взаимодействие осуществляется за пределами установленного рабочего времени.

Работодатель также должен обеспечить сотрудника всем необходимым для работы удаленно, включая оборудование, средства защиты информации и т.п. Дистанционщик сможет использовать свои либо арендованные средства с согласия или ведома работодателя. В этом случае

работодатель должен возместить понесенные работником расходы.

Установлены и дополнительные основания расторжения трудового договора. Дистанционщика можно будет уволить, если:

- без уважительной причины не выходит на связь более двух рабочих дней подряд (работодателем может быть установлен более длительный срок);
- переехал в другую местность, из-за чего не может трудиться на прежних условиях.

Право закреплять в трудовом договоре другие основания для расторжения трудового договора с дистанционщиками отменили.

Работодатель сможет по своей инициативе без согласия работников временно перевести персонал на дистанционную работу в двух случаях: если соответствующее решение принял орган госвласти или местного самоуправления, либо если жизнь либо нормальные жизненные условия населения или его части находятся под угрозой (например, при эпидемии).

В этом случае перевод осуществляется на основании локального нор-





мативного акта, принимаемого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

- указание на обстоятельство (случай), послужившее основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу;
- список работников, временно переводимых на дистанционную работу;
- срок, на который работники временно переводятся на дистанционную работу;
- порядок обеспечения работников за счет средств работодателя необходимыми для выполнения ими трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами;
- порядок организации труда работников, временно переводимых на дистанционную работу (в том числе режим рабочего времени, включая определение периодов времени, в течение которых

осуществляется взаимодействие работника и работодателя (в пределах рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором), порядок и способ взаимодействия работника с работодателем (при условии, что такие порядок и способ взаимодействия позволяют достоверно определить лицо, отправившее сообщение, данные и другую информацию), порядок и сроки представления работниками работодателю отчетов о выполненной работе);

- Работник, временно переводимый на дистанционную работу, должен быть ознакомлен с указанным локальным нормативным актом способом, позволяющим достоверно подтвердить получение работником такого локального нормативного акта.

Если специфика работы не позволяет перейти на дистанционку, то время, пока сотрудник не выполняет свои обязанности, придется оплачивать как простой по не зависящим от сторон причинам — не менее двух третей тарифной ставки (оклада). ●



21 декабря завершилось заочное голосование по вопросам повестки дня I Пленума Российского Совета профсоюза.

По его итогам было принято решение об избрании [персонального состава Президиума Российского Совета профсоюза](#).

В новый состав выборного исполнительного органа Профсоюза помимо Председателя Профсоюза, его заместителей и председателя Молодежного совета Профсоюза вошли три представителя «Газпром профсоюза», по два от МПО ПАО «НК «Роснефть» и МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», по одному от Татнефть Профсоюза, «СИБУР Профсоюза», Республиканской организации Башкортостана, Сургутской районной, Краснодарской краевой и Волгоградской территориальной организаций.

Кроме того, в Президиум Российского Совета профсоюза были избраны по одному представителю от профсоюзных организаций дочерних обществ ПАО «Транснефть», образовательных учреждений, Республики Крым.

Российский Совет профсоюза также постановил внести изменения и дополнения в Положение о Молодежном

Состоялось первое заседание нового состава Российского Совета профсоюза



Первое заседание нового состава Российского Совета профсоюза





совете Нефтегазстройпрофсоюза России, утвердил его персональный состав. Председателем Молодежного совета Профсоюза утвержден Дмитрий Сидоров, председатель ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго», заместителями председателя – Сергей Бондарев, технический инспектор труда ППО АО «Самаранефтегаз», и Павел Москвин, ведущий инженер по кадрам и работе с молодежью ООО «УК «Система-Сервис».

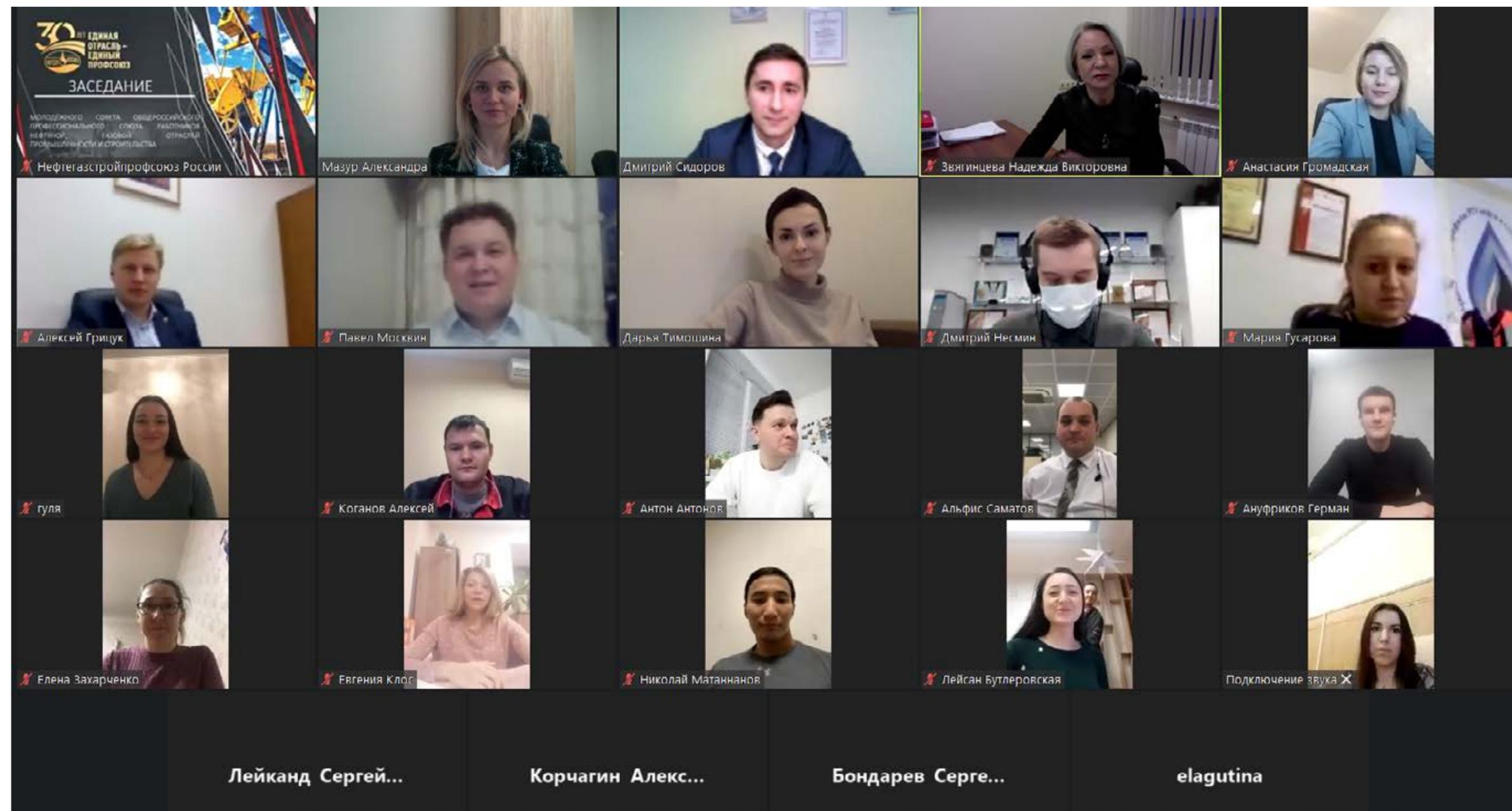
Кроме того, в рамках первого заседания Российского Совета профсоюза был рассмотрен ряд организационных вопросов. Так, были утверждены регламенты Российского Совета профсоюза и Президиума Российского Совета профсоюза. Необходимость принятия отдельных регламентов была обусловлена различиями в полномочиях и деятельности указанных коллегиальных выборных профсоюзных органов: Российский Совет профсоюза – руководящий орган Профсоюза, а Президиум Российского Совета профсоюза – исполнительный. Также были внесены поправки, предусматривающие проведение заседаний в видеорежиме. ●

24 декабря в режиме видеоконференцсвязи состоялось первое заседание нового состава Молодежного совета Профсоюза.

Со словами приветствия к его участникам обратился Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Основной вопрос повестки дня был посвящен задачам Совета по реализации молодежных аспектов профсоюзного движения в нефтегазовой отрасли. Его осветила заместитель Председателя Профсоюза Надежда Звягинцева, которая, в частности, отметила, что главная цель молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России — организация деятельности по защите социально-трудовых прав и экономических интересов работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в Профсоюз, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми. «Молодежный совет — это хороший старт для карьеры, многие ребята из предыдущих составов получили возможность проявить себя и значительно продвинулись по карьерной лестнице. Надеюсь, что и в дальнейшем эта положительная тенденция будет

Молодежный совет к работе готов



«Молодежный совет — это хороший старт для карьеры, многие ребята из предыдущих составов получили возможность проявить себя и значительно продвинулись по карьерной лестнице. Надеюсь, что и в дальнейшем эта положительная тенденция будет продолжена»

Надежда Звягинцева

продолжена», — подчеркнула Надежда Звягинцева.

Также Молодежный совет ознакомился с итогами работы Российского Совета профсоюза по направлению «Молодежная политика» за период с 2016 по 2020 год.

Кроме того, Молодежный совет Профсоюза предварительно обсудил план своей работы на 2021 год, по итогам дискуссии было принято решение собрать дополнительные предложения и в ближайшее время окончательно утвердить план мероприятий, которые будут реализованы в наступающем году. ●



Сибуровцы сыграли в новогодний «КВИЗ, ПЛИЗ!»

Интеллектуальная битва прошла в прямом эфире в минувшее воскресенье и собрала у экранов 50 команд-участниц, состоящих из более чем 250 сотрудников предприятий СИБУРа.

За 90 минут команды преодолели пять раундов, каждый из которых включал в себя шесть непредсказуемых вопросов в различных форматах: музыкальные, с вариантами ответа и без, задания на логическое и ассоциативное мышление.

Для решения предлагаемых задач участникам требовались обширные знания в различных обла-

стях — географии, фольклоре, мультипликации и кино, популярной музыке. Попадались даже арифметические задачи.

30 вопросов, минута на размышление и одно обязательное правило истинных интеллектуалов — не гуглить!

По итогам игры лучшей стала команда «Крепкие орешки» из Благовещенска (АО «ПОЛИЭФ»).

СИБУР | ПРОФСОЮЗ

Новогодний "КВИЗ, ПЛИЗ!"

1-е место –
"КРЕПКИЕ ОРЕШКИ",
АО "ПОЛИЭФ"



Вторая строка турнирной таблицы — у сборной «Дождекап» из Тобольска (ООО «ЗапсибНефтехим»).

Замкнула тройку лидеров команда «Консорциум МАЗ» из Москвы (ООО «СИБУР»).

«Большое спасибо организаторам и участникам за потрясающую по накалу эмоций и очень интересную игру. Поздравляю коллег из нашей команды с победой! В начале игры мы немного не дотягивали до лидерства (были пятыми), но смогли собраться и в непростой конкурентной борьбе стать первыми! Надеемся, что в новом году игры КВИЗ продолжатся!» — поделился капитан команды «Крепкие орешки», советник АО «ПОЛИЭФ» Владимир Яшин.

По словам участников, на протяжении всего онлайн-соревнования в командах проходили жаркие

обсуждения, царила атмосфера азарта и доброго соперничества.





«За время игры мы с коллегами-сокомандниками и поспорили, и посмеялись. Пусть и заняли 43-е место, но удовольствие получили, словно стали первыми», – подчеркнула химик «Белозёрный ГПЗ» Альбина Лукманова.

«Работники СИБУРа очень любят интеллектуальные состязания, потому Центр практик «Социальное развитие» ежеквартально организует такие мероприятия. Трижды в этом году успешно проведена семейная интеллектуальная битва «Знатоки СИБУРа.Family day», а завершающей год игрой стал наш «КВИЗ, ПЛИЗ!», – прокомментировал председатель межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов. ●

«За время игры мы с коллегами-сокомандниками и поспорили, и посмеялись. Пусть и заняли 43-е место, но удовольствие получили, словно стали первыми»

Альбина Лукманова,
химик «Белозёрный ГПЗ»

Новости в законодательстве



ПРАВО И ТРУД

Информационный бюллетень №1
Сургутской районной организации
Нефтегазстройпрофсоюза России

В декабре 2020 года вышел в свет Информационный бюллетень №1 Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России «Право и труд».

Он будет выпускаться регулярно по мере появления важной информации и распространяться в профсоюзные организации по электронной почте.

Редколлегию бюллетеня возглавляет председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Татьяна Зайцева.

Материалы для размещения подбирают главный технический инспектор труда Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Иван Омелянович, главный правовой инспектор труда Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Виктор Михалёв и другие сотрудники аппарата. Оформление издания осуществляет пресс-секретарь Сургутской рай-

онной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Заенчковский.

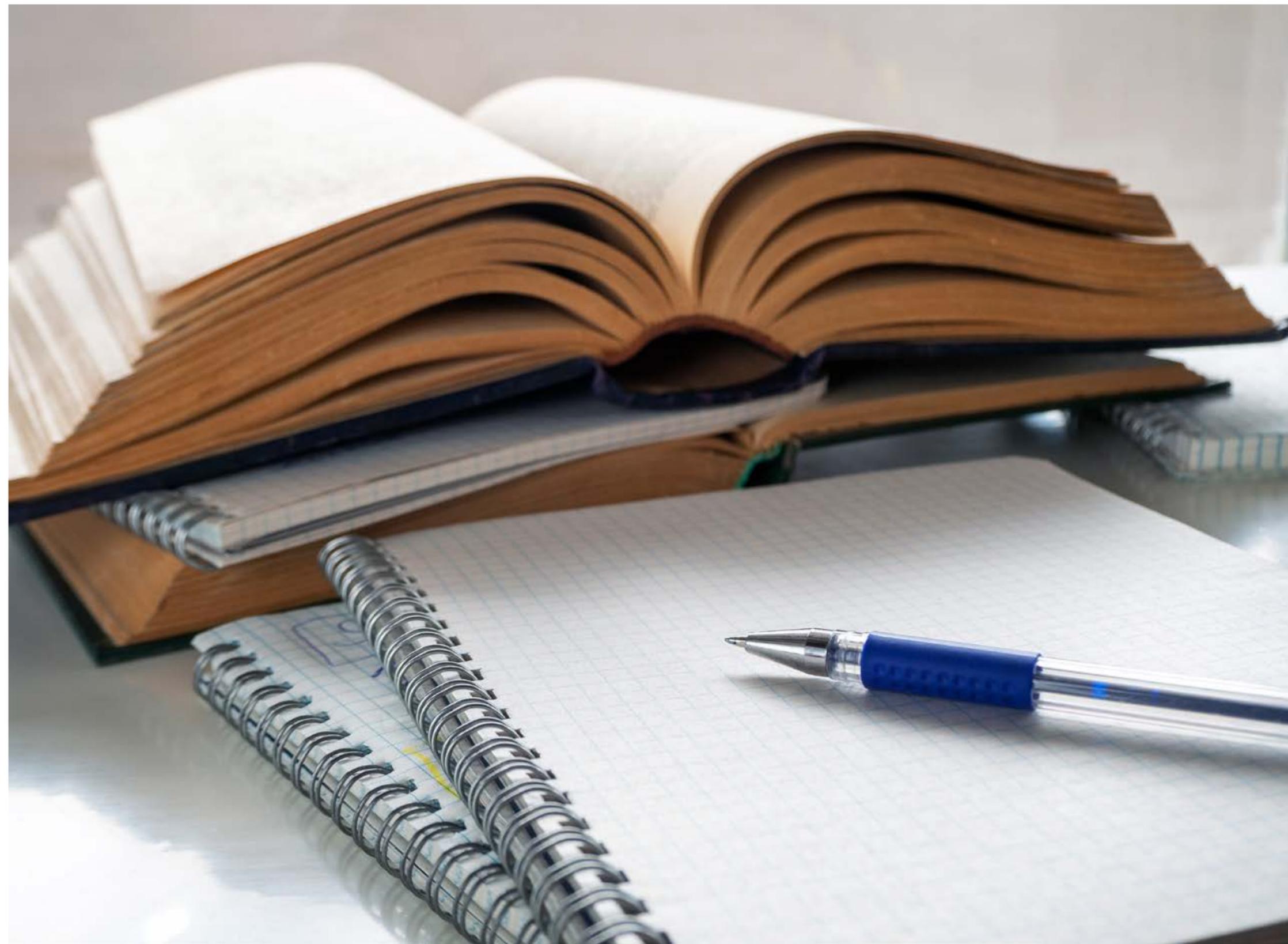
Бюллетень содержит информацию для председателей профсоюзных организаций и профактива о принимаемых законах по следующим темам: охрана труда, промышленная безопасность, правовая защита и другим.

Из большого разнообразия материалов выбираются самые важные и поучительные.

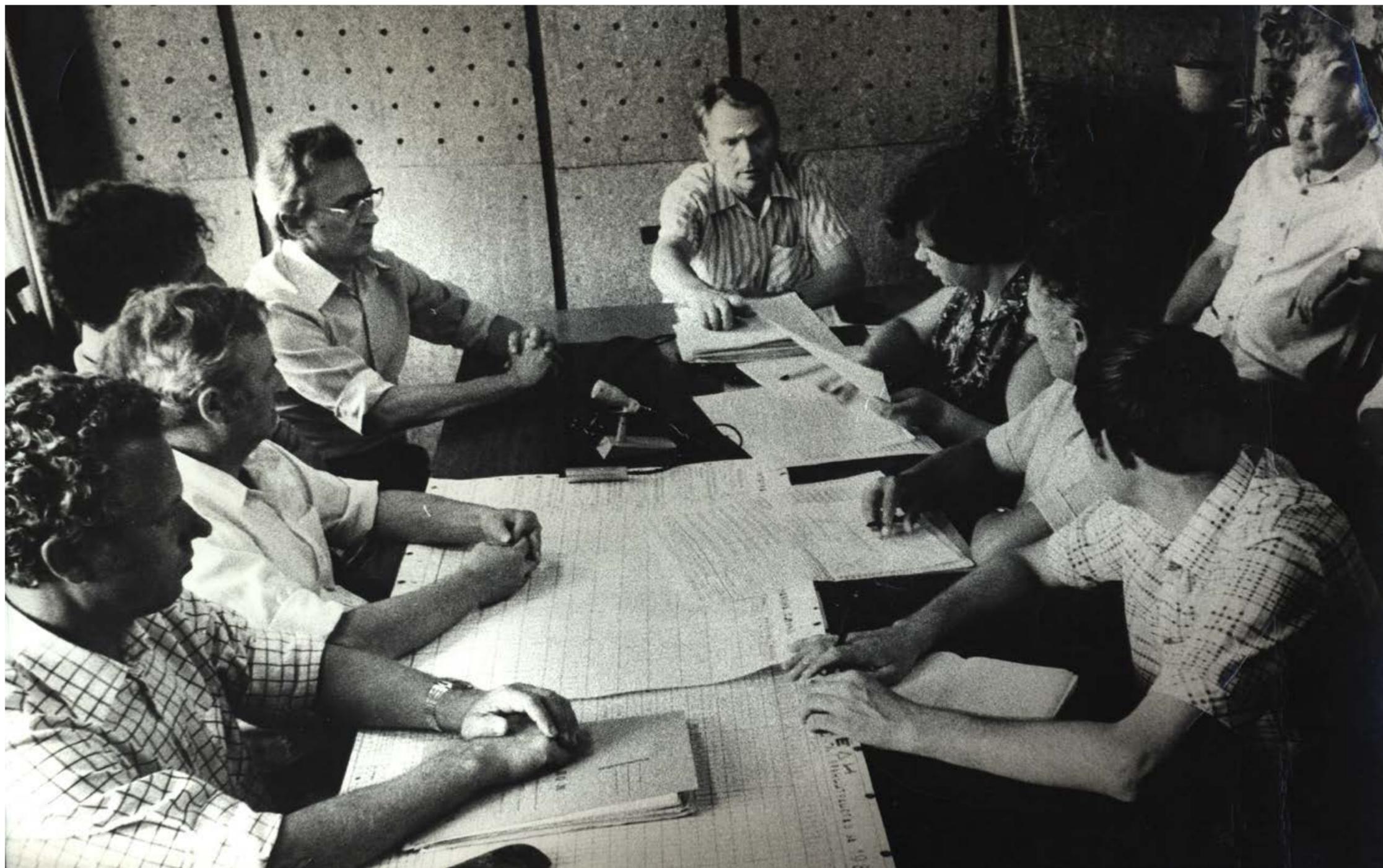
На первой странице издания «Тема материала» каждая статья анонсируется, что дает возможность читателям обратить внимание в первую очередь на ту или другую интересующую тему.

Чтобы Информационный бюллетень «Труд и право» был всегда актуальным и познавательным, он постоянно будет совершенствоваться — как по форме, так и по содержанию.

Текст: Владимир РОГАЦУК



60 лет: в интересах работников — членов Профсоюза



Свое 60-летие в этом году отмечает Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз».

История профсоюзной организации неразрывно связана с историей развития и становления ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». 14 ноября 1960 года приказом Главного управления газовой промышленности при Совете Министров СССР было создано Горьковское управление магистральных газопроводов. В этом же году организована и профсоюзная организация, которая тогда насчитывала около 150 человек. Первым председателем был избран Сергей Борисович Турчанович.

В годы строительства Единой системы газоснабжения страны география присутствия Общества значительно расширялась, коллектив при поддержке профсоюзной организации решал сложные производственные и социальные за-

дачи в кратчайшие сроки. На первом этапе стояла задача организовать бытовые условия для сотрудников предприятия. Строительство жилья в поселках газовиков, оборудование столовых, организация досуга работников и членов их семей в клубных учреждениях — все это входило в зону ответственности профсоюзной организации. Так, ежедневно шаг за шагом выстраивался фундамент системы социального партнерства с администрацией предприятия, который по сей день служит основой крепких социально-трудовых отношений.

Ключевым решением в истории профсоюзной организации стало принятие «корпоративной конституции» — коллективного договора. Первый документ, подписанный администрацией и линейным комитетом профсоюзной организации Горьковского УМГ, был заключен в 1966 году.

Каждый год договор дополнялся новыми пунктами. Оформление красных уголков, организация работы детских садов, оборудование и открытие фельдшерских пунктов, проведение оздоровительных мероприятий — все находило отражение в договоре. Многого делалось для организации культурного и спортив-





ного досуга. Приобретались спортивная форма и спортивный инвентарь, строились площадки для занятия физкультурой, проводились первые смотры-конкурсы художественной самодеятельности.

В непростой экономической ситуации в 90-е годы по инициативе профсоюзной организации на предприятии была введена талонная система. Таким образом работники были обеспечены продуктами питания и товарами первой необходимости.

За прошедшие 60 лет росло количество филиалов, в разы увеличилась протяженность магистральных газопроводов, строились новые производственные объекты, но неизменным всегда было одно: люди – главная ценность предприятия. Этот принцип был заложен еще ветеранами предприятия, теми, кто стоял у истоков Общества, посвятил долгие годы своей жизни газотранспортной отрасли. Ветераны профсоюзного движения – люди неравнодушные и целеустремленные. Их наследие, память об их славных делах передается через поколения пришедшим на смену профсоюзным лидерам.

Во многом благодаря усилиям ветеранов работники имеют возможность сегодня пользоваться социальными льго-

тами и гарантиями, отдыхать в здравницах предприятия, реализовывать свой творческий потенциал. «Энтузиазм, преданность профессии, ответственность, поиск лучших научных и технических решений, сплоченность коллектива и ориентир на постоянное развитие – базовые традиции, заложенные ветеранами нашей профсоюзной организации. Именно их трудом был создан мощный фундамент для сегодняшнего развития. Мы гордимся, что продолжаем их дело для благополучия работников Общества – членов Профсоюза», – говорит председатель ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» Максим Ворон.

Сегодня Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» – это более 12 тыс. членов Профсоюза, 26 первичных профсоюзных организаций, функционирующих во всех филиалах Общества, более 500 мероприятий ежегодно.

Профсоюзная организация уделяет большое внимание обеспечению охраны труда, промышленной безопасности и здоровью работников. Эта деятельность направлена на предупреждение несчастных случаев, травматизма и про-





фессиональных заболеваний, улучшение условий труда и продление трудового долголетия сотрудников предприятия. Одним из основных направлений работы профсоюзной организации является контроль за выполнением Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», экспертиза проектов локальных нормативных актов работодателя, а также работа с обращениями членов Профсоюза.

ОППО активно участвует в организации культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей, проводит конкурсы по различным направлениям деятельности, поддерживает волонтерское и добровольческое движение.

В непростой для всех период борьбы с коронавирусной инфекцией профсоюзная организация действует оперативно. С первых дней пандемии совместно с медицинской службой предприятия разработаны планы, цель которых — сохранить жизнь и здоровье работников. Сотрудники предприятия обеспечены средствами индивидуальной защиты (масками, антибактериальными гелями), закуплены и установлены на объ-

ектах ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» рециркуляторы воздуха. В ежедневном режиме в мобильном приложении ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» публикуются материалы о статистике заболеваемости и противодействии пандемии.

«Профсоюзная организация всегда стояла и, я уверен, будет стоять на страже интересов газодовиков. Партнерские отношения с работодателем обеспечивают активную поддержку сотрудников Общества. За годы работы мы научились отвечать на самые трудные вопросы, находить оптимальные решения в сложных ситуациях, приобрели опыт и мудрость, которые сегодня позволяют нам делать свою работу эффективно», – прокомментировал Максим Ворон.

За прошедшие 60 лет в профсоюзной организации Общества не менялись методы и формы организации деятельности, название, приоритетные задачи, соответствующие запросу времени, одно оставалось неизменным – действовать в интересах работников – членов Профсоюза! ●



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

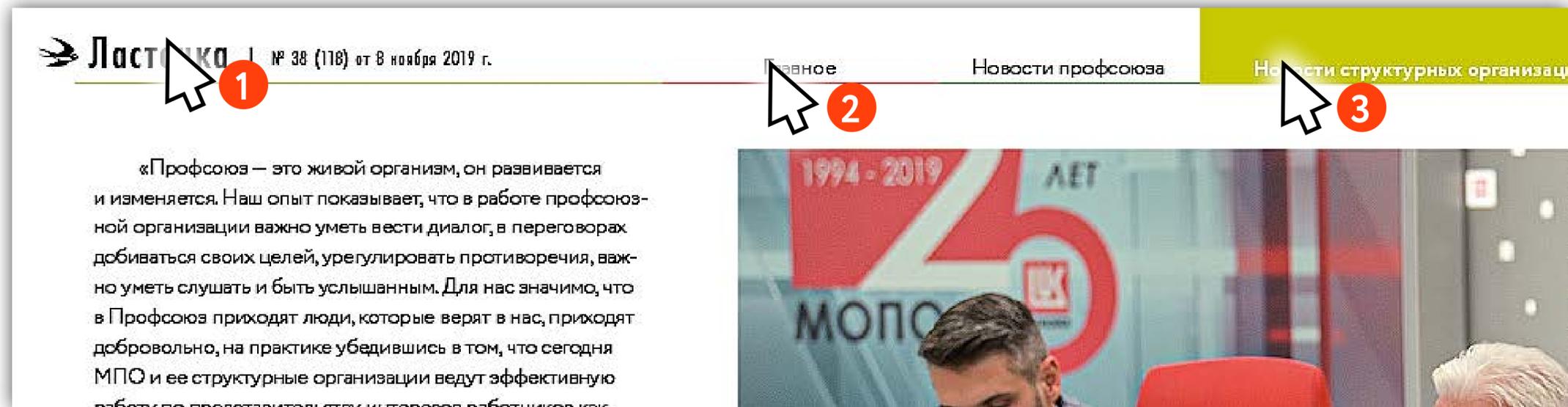


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 30 декабря 2020 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815