

# #Ласточка

№21 (320)

14 июня

2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**2** Российско-турецкое отраслевое профсоюзное сотрудничество продолжается

**5** Правовые инспекции – одна из главных составляющих успешной работы современных профсоюзов

**7** Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов

**8** Краевая организация продолжает обучение профсоюзных кадров

**10** «Маленьким – большая радость»

**15** Наш выбор – здоровое питание!

**18** Быть патриотом – знать историю Родины

**24** В здоровом теле – здоровый дух!

**27** Расширяя языковые границы

# Российско-турецкое отраслевое профсоюзное сотрудничество продолжается

С 3 по 7 июня 2024 года, в рамках Соглашения об образовательном, информационном и культурном сотрудничестве между Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Профсоюзом работников нефтехимической промышленности Турции (Петрол-Иш) и решения Президиума Профсоюза от 18 апреля 2024 года, состоялся визит делегации Нефтегазстройпрофсоюза России в Турецкую Республику (город Стамбул) в штаб-квартиру профсоюза Петрол-Иш.





В ходе переговоров с турецкими коллегами обсуждены основные направления взаимодействия в 2024–2025 годах в области информационного обмена, молодежной политики, правовой защиты, охраны труда и здоровья членов профсоюзов, в также обучения профактива. В целом стороны договорились, что концептуально сотрудничество, как и прежде, будет направлено на обмен опытом работы по защите трудовых прав и экономических интересов работников нефтегазовых отраслей обеих стран.

В рамках визита делегация Нефтегазстройпрофсоюза России познакомилась с деятельностью профсоюза Петрол-Иш, его центрального офиса и посетила индустриальный музей. В состав российской делегации входили: Владимир Косович, заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России, Ульфат Мифтахов, председатель ОППО АО «Транснефть – При-

камье», Андрей Зимин, заместитель председателя Татнефть Профсоюза, Михаил Ширшин, председатель Волгоградской территориальной организации Профсоюза.

«В настоящее время Нефтегазстройпрофсоюз России, как и все профсоюзное движение России, крайне заинтересован в дальнейшем развитии дружеских связей с родственными профсоюзами мира. В этой связи важно отметить, что дружеские связи и взаимовыгодное сотрудничество между Российской Федерацией и Турецкой Республикой сложились в начале XX века и год от года только крепнут. Так, 3 июня 2024 года исполнилось 104 года со дня установления дипломатических отношений между Советской Россией и правительством Великого национального собрания Турции. И сегодня партнерство России и Турции находится на весьма высоком уровне, опирается на многолетний опыт эффективного взаимодействия в различных сферах, причем обе стороны настроены и далее развивать связи на принципах добрососедства, партнерства и взаимной выгоды. Поэтому в ходе переговоров сторонами была подчеркнута важность дальнейшего развития отношений между Нефтегазстройпрофсоюзом России и профсоюзом Петрол-Иш», – подвел итоги визита Владимир Косович.



**11 июня на площадке Горно-металлургического профсоюза России состоялся круглый стол специалистов по правовой работе в аппаратах профсоюзов, входящих в Ассоциацию базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.**

С приветствием к участникам круглого стола обратился председатель Горно-металлургического профсоюза России Алексей Безмянных, который подчеркнул необходимость и важность правовых служб и инспекций как одной из главных составляющих успешной работы современных отраслевых профсоюзов. Алексей Безмянных также отметил, что совместные мероприятия с участием специалистов по разным направлениям деятельности профсоюзов, входящих в Ассоциацию, стали уже традицией, и пожелал участникам

# ПРАВОВЫЕ ИНСПЕКЦИИ — Одна из главных составляющих успешной работы современных профсоюзов





плодотворной работы и конструктивных результатов от встречи.

Участники круглого стола рассмотрели вопросы правозащитной деятельности, направленной на соблюдение прав и интересов членов профсоюзов, поделились друг с другом успешным практическим опытом организации правовой работы и социального партнерства, включая плюсы и минусы заключения так называемых типовых коллективных договоров, а также обозначили и обсудили текущие проблемы, возникающие в правозащитной деятельности профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства.

От Нефтегазстройпрофсоюза России в работе круглого стола приняли участие Виктор Стаканов, главный правовой инспектор труда Профсоюза – начальник отдела правовой работы, Дмитрий Куряев, главный юрисконсульт, и Светлана Никифорова, секретарь Ассоциации, заместитель начальника отдела социально-экономического отдела аппарата Профсоюза.

## В Челябинске с 3 по 7 июня состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР.

Обучение было направлено на повышение квалификации специалистов членских организаций в области информационной работы профсоюзов. В семинаре помимо штатных специалистов приняли участие профсоюзные активисты Челябинска, а также секретари ФНПР – представители ФНПР в федеральных округах: в УФО – Петр Брыков (представитель Нефтегазстройпрофсоюза России на территории Уральского федерального округа), в ДФО – Максим Саенко, в СЗФО – Ольга Федулова.

Участники семинара обсудили проект Плана практических действий по реализации решений XII Съезда ФНПР в части информационной работы, который будет принят Генсоветом Федерации в ближайшее время. Основные цели информационной работы профсоюзов обозначены в принятой на съезде Резолюции «Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов». Первая цель – повышение эффективности информационной и пропагандистской работы, вторая – формирование позитивного имиджа профсоюзного движения, третья – ресурсное обеспечение информработы.

# Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов



# Краевая организация продолжает обучение профсоюзных кадров



Очередная встреча с профактивом состоялась 10 июня в Апшеронске Краснодарского края на территории акционерного общества «Апшеронскрайгаз». На этот раз обучающее мероприятие провели председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза Людмила Чубарян и главный бухгалтер Вера Шарабарина.

В актовом зале райгаза собралось более 60 работников Общества во главе с председателем ППО Татьяной Семилетовой, добившейся 100% профсоюзного членства в коллективе.

Следует отметить большое внимание и интерес к деятельности профсоюзной организации присутствующего на встрече социального партнера – генерального директора Общества Евгения Рябухина.

Участники мероприятия заслушали информацию лидера



краевой организации Профсоюза Людмилы Чубарян о ключевых моментах деятельности организации Нефтегазстройпрофсоюза России, итогах XII Съезда ФНПР, главных задачах и перспективных планах работы вышестоящих профсоюзных органов, узнали об изменениях законодательства в области налогового и бухгалтерского учета, о персональных данных в деятельности профсоюзной организации, основных направлениях организационно-профсоюзной работы, наставничестве, молодежной политике Профсоюза, получили много другой важной и полезной для рядового члена Профсоюза информации. Все присутствующие проявили большую активность и интерес к выступлению спикера.

В заключение председатель краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России поблагодарила генерального директора, председателя ППО и весь коллектив райгаза за активную и плодотворную работу, вручила Татьяне Семилетовой Почетную грамоту и денежную премию от имени Президиума Комитета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России за большой личный вклад в развитие краевого отраслевого профсоюзного движения, пожелала дальнейших успехов в работе на благо человека труда.



# «Маленьким — большая радость»



Этот материал — еще одна хорошая история рождения и реализации успешного социального проекта в рамках проектной деятельности ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз».

В День защиты детей администрация и профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Уренгой» устроили для детей работников развлекательное мероприятие, праздник с большим смыслом — как для самих ребят, так и для их родителей.

Такие встречи — еще одна площадка и возможность для семей работников Общества побыть вместе, отдохнуть и повеселиться, отвлечься от повседневных хлопот и забот. Кажется бы, идея подобного мероприятия не нова.

Но на то и был создан «Проектный офис», чтобы каждая творческая мысль, с которой приходят туда работники, была неординарной и уникальной, приносила пользу для всех. В частности, инициативная заявка с новым форматом проведения Дня защиты детей поступила в «Проектный офис» от Яны Подубной, секретаря руководителя филиала Общества «Газпром добыча Уренгой» – Управления технологического транспорта и специальной техники. В Обществе она работает не так давно, неполных два года, и поначалу даже не знала о том, что на предприятии существует «Проектный офис».

«По образованию я экономист, – рассказывает Яна. – Им и проработала девять лет до того, как прийти в коллектив Общества «Газпром добыча Уренгой». Еще в детстве я мечтала быть учителем начальных классов, однако мама отговорила, посоветовав получить более «хлебную» профессию. Видимо, это оставалось незакрытым гештальтом.





Уже позже я вернулась к теме работы с детьми и сейчас, помимо основной своей работы, занимаюсь делом по душе. Вместе с командой преподавателей, психологов, тренеров актерского мастерства занимаемся всесторонним развитием детей, помогая им раскрепоститься, стать увереннее в себе, расширять границы их мировоззрения. Сама провожу детям ежемесячные интересные фотопроекты. А в один прекрасный день коллега предложила поучаствовать в работе «Проектного офиса» и придумать проект для деток «Газпром добыча Уренгой». Я подумала: почему бы и нет? Ведь идея-то лежит на поверхности. Я всегда придерживаюсь мнения, что каждому родителю необходимо наблюдать за своим ребенком, видеть его природные предрасположенности и желания. Знаю, о чем говорю: у меня дочка и сын. Проект, посвященный Дню защиты детей, у меня появился, наверное, как раз потому, что меня саму когда-то не услышали. Например,

через формат мастер-классов показать важность взаимодействия и взаимопонимания родителя и ребенка. На мероприятии у мам и пап была уникальная возможность увидеть, в чем их ребенок чувствует себя сильнее, и дальше использовать эту информацию в плане воспитания и развития его таланта».

Показать творческие способности, узнать новое для себя, «прокачать» навыки общения и раскрыть свою индивидуальность ребятам было предложено на мастер-классах по авиамоделированию, пошиву и кастомизации одежды, кулинарии, рисованию, ораторскому искусству, созданию оригинальных браслетов, плетению из бумаги, созданию причесок и аквагриму. Важно, что каждый мастер-класс дети прошли вместе с любимыми папами и мамами и, как итог, даже создали флаг праздника.

Интересно, что в проекте изъявили желание участвовать множество мужчин. Один из волон-





теров стал сказочным персонажем на фотозоне в стиле «Алиса в Стране Чудес» с живым кроликом. Ответственный пушистый «аниматор» отработал мероприятие наравне с остальными ведущими, имея большой успех у детей.

«Честно говорю: как организатор я даже не ожидала, что все пройдет настолько хорошо. Изначально праздник планировалось провести на природе, но карты смешала погода — в этом году у нас первого июня до сих пор лежит снег. Естественно, переживала, ведь себя всегда больше всех критикуешь, — признается Яна. — В итоге все-таки осталась довольна «дебютом». А поскольку стараешься лично участвовать во всех процессах, максимально помогать, то вдохновляешься еще больше, появляются новые идеи. Искренне желаю, чтобы родители слушали своих детей, развивали их в правильном направлении, чтобы те себя не потеряли в будущем».

# Наш выбор — здоровое питание!

**Правильное питание — это не просто модное слово или временное явление, это образ жизни, который влияет на здоровье и самочувствие.**

СИБУР уделяет этому вопросу большое внимание — на регулярной основе проводятся аудиты столовых с целью контроля качества предоставления услуг в части здорового питания работников. Участие в таких аудитах принимают штатные работники «СИБУР Профсоюза», представители отдела сервиса и хозяйственного обеспечения, работники предприятий.

Одна из таких проверок недавно прошла в столовых АО «Сибур-Нефтехим». Особое внимание уделили наличию блюд здорового питания. Собранные проверили скидки на блюда с маркировкой





«зеленое яблоко», проконтролировали сезонность овощей и фруктов в бесплатном салат-баре, в том числе витаминные напитки для работников предприятия.

«Здоровое питание – это не только полезно, но и выгодно. Работникам Сибур-Нефтехима предоставляется скидка 15% на все блюда в ассортименте и дополнительная скидка 15% на блюда с маркировкой «зеленое яблоко». Широкий ассортимент блюд помогает сделать питание

наших коллег качествен-

ными и сбалансирован-

ными», – сказала

Анна Усова, веду-

щий специалист

отдела плани-

рования

и контроля,

амбассадор

СИБУРа

по здоровому

долголетию.

В ходе ауди-

та участники

проверяют произ-

водственные поме-



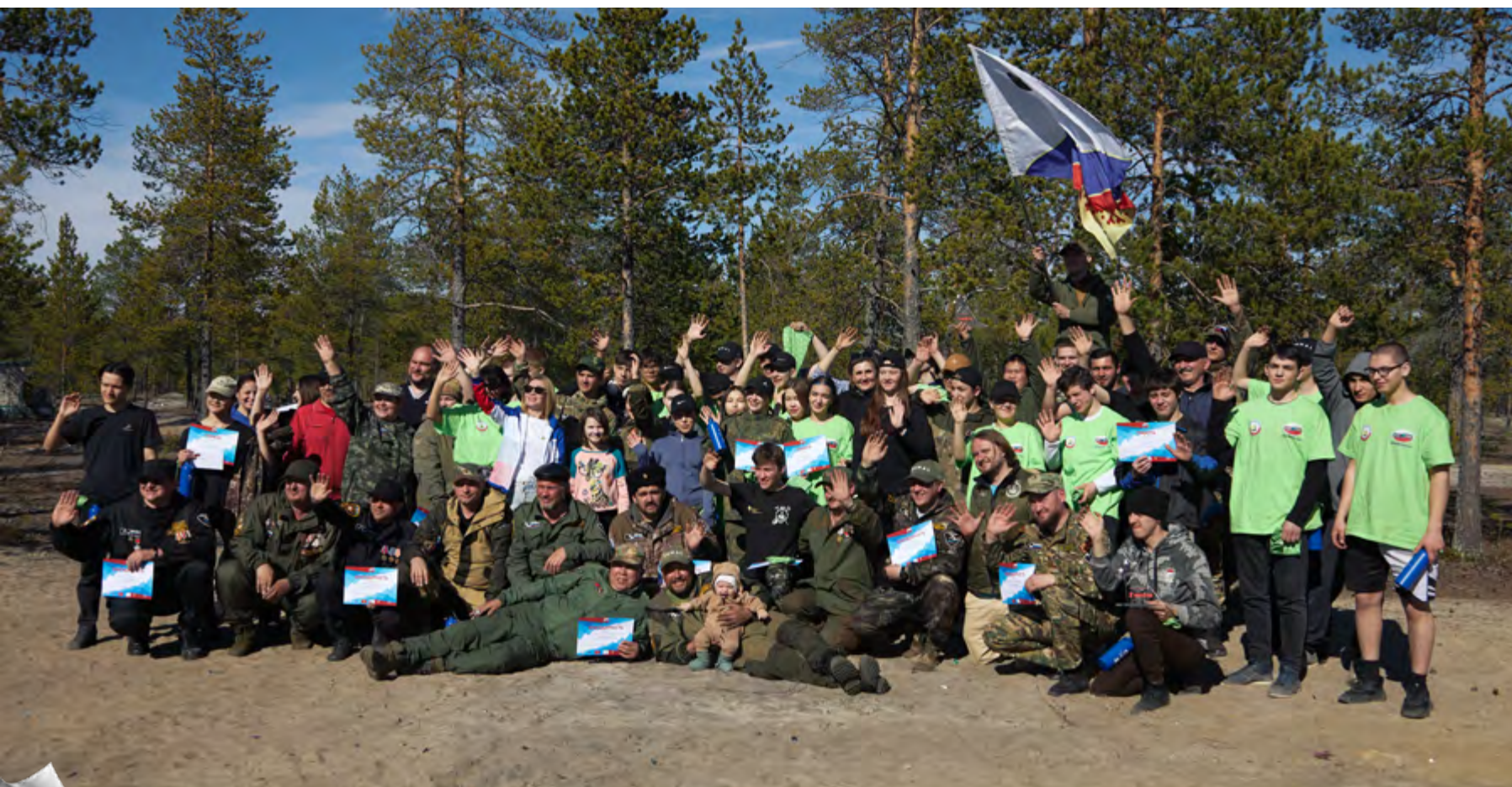


щения столовых, отсутствие в них сырья в стеклянной и другой легко бьющейся таре, осматривают инвентарь – наличие маркировки и его использование по назначению, проверяют уборочный инвентарь, моющие средства и средства дезинфекции, а также места их хранения, которые должны быть в выделенном помещении. Контролируют и соответствие цен на питание условиям договора.

«Контроль условий и качества питания в столовых предприятия осуществляется на регулярной основе. Забота о здоровье и комфорте сотрудников – важное направление в нашей работе. После каждой проверки мы даем предложения по улучшению, которые сотрудники столовой берут в работу. Такое взаимодействие помогает сделать питание и обслуживание в наших столовых качественными», – резюмировала Наталия Яшкова, технический инспектор труда первичной профсоюзной организации «Сибур-Нефтехим».



# Быть патриотом – знать историю Родины



С 6 по 8 июня в окрестностях города Тарко-Сале (ЯНАО) проходила патриотическая игра «Я патриот! Я поисковик!», которую второй год подряд организует объединенная первичная профсоюзная организация «НОВАТЭК»-Север для молодежи на грант губернатора ЯНАО при финансировании фонда президентских грантов.

«Профсоюзные организации всегда плотно работают с молодой аудиторией, в том числе со студентами и школьниками, – рассказала председатель ОППО «НОВАТЭК»-Север Дарья Мехеда. – Наша профсоюзная организация поддерживает различные молодежные проекты и организует свои. Нынешние дети – это наши будущие работники, поэтому вносить свой вклад в воспитание подрастающего поколения – задача не только родителей и образовательных организаций, но и профсоюзов».

Цель данного проекта — вовлечь в Поисковое движение России молодежь округа, показать «живую» историю Великой Отечественной войны. В этом году аудитория проекта расширилась. На игру приехали команды из Губкинского профессионального колледжа, Муравленковского многопрофильного колледжа, Уренгойской школы № 1. Самыми юными участниками стали ребята из Тарко-Салинской школы-интерната. Второй год участвуют команды из Тарко-Салинского профессионального колледжа и Тарко-Салинской школы № 3.

42 участника и 7 педагогов — кураторов команд имели возможность окунуться в настоящую





поисковую деятельность. Команды жили в полевом лагере, спали в палатках, ели в полевой кухне. Многие – впервые. Два дня опытные поисковики – командиры и заместители командиров действующих поисковых отрядов проводили теоретические и практические занятия по антропологии и работе с артефактами, взаимодействию с взрывоопасными предметами, топографии и работе с картами и архивами. На практике ребята отработали

основы работы в поиске, управлению металлоискателем, познакомились с основами эксгумации, научились собирать и разбирать винтовку, потренировались в стрельбе по мишеням, изучили особенности развертывания полевого лагеря.

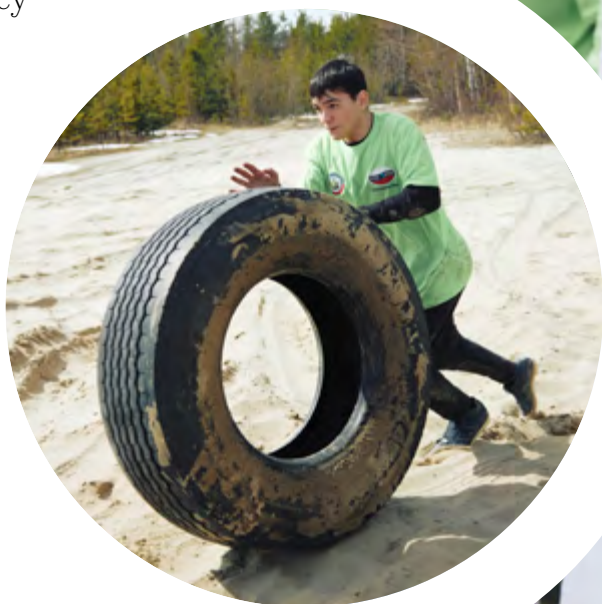


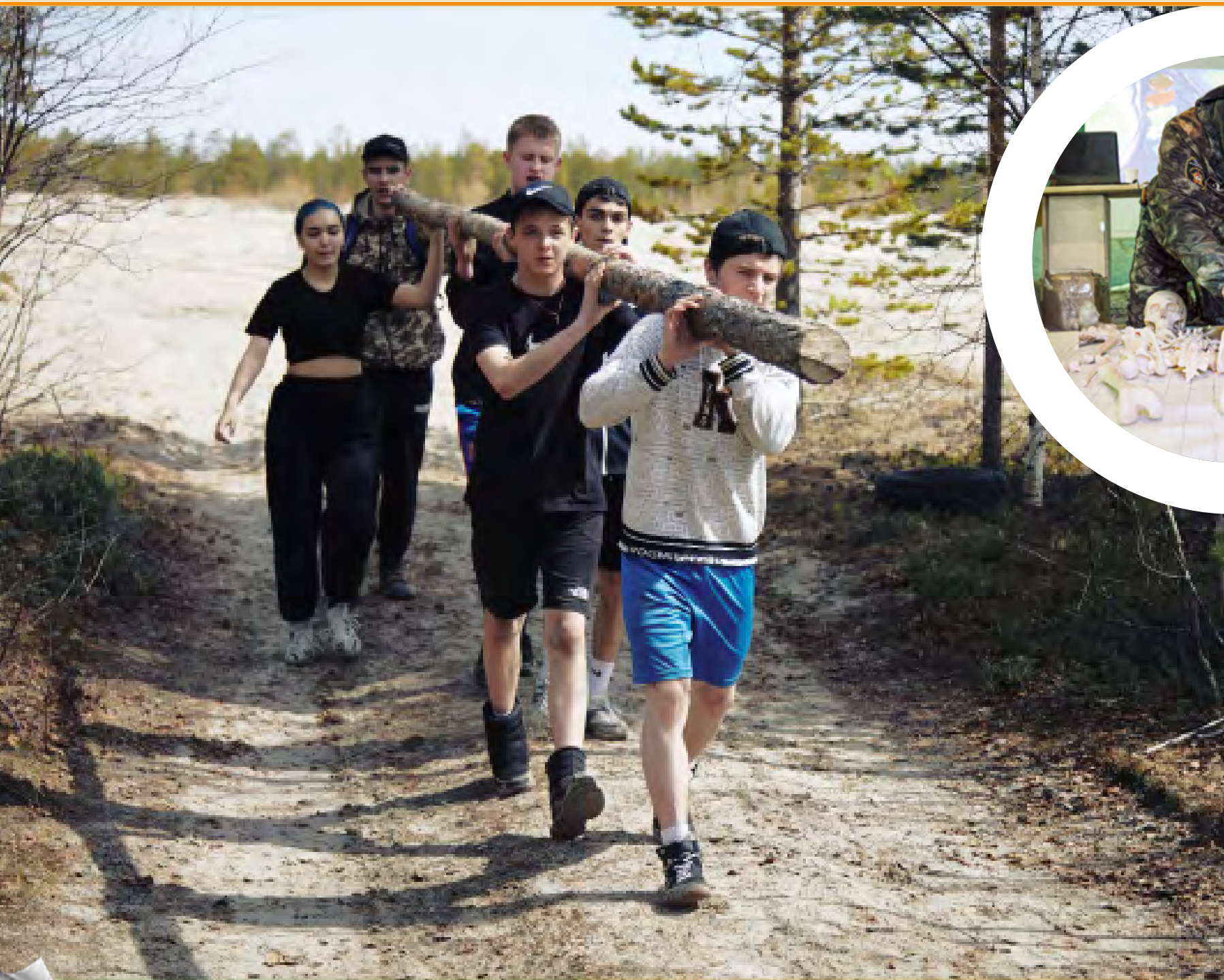
Вечерами после занятий для участников была организована досуговая деятельность – лазер-таг и конкурс патриотической песни. Главным испытанием для команд стало прохождение Поисковой тропы, по результатам которой были выявлены победители и призеры. Победу взяла команда Губкинского профессионального колледжа.

Волонтер проекта, студент Архип Коломиец: «Я не первый год езжу в поисковые экспедиции, поэтому помогал по лагерью и был в составе судей на поисковой тропе. Все проявили себя с хорошей стороны, были веселыми и классными. Ждем в следующем году еще больше ребят из колледжей и школ».

Советник директора по воспита-

нию





нию Муравленков-ского многопрофильного колледжа Елена Поликарпова: «Участвовали впервые, очень понравился проект. Такие мероприятия важны для подрастающего поколения, в следующий раз готовы привезти несколько команд. И конечно, будем работать над тем, чтобы в нашем колледже появился свой поисковый отряд».

Соорганизатор проекта, командир поискового студенческого отряда «Патриот» Тарко-Салинского профессионального колледжа Михаил Очиров: «С детьми работать всегда непросто, но оно того стоит. В поисковую экспедицию необходимо привлекать подготовленную молодежь, понимающую, что поиск – это не туристическая прогулка. В течение этих дней мы смотрим на ребят, отбираем луч-

ших, чтобы пригла-  
шать их в поиско-  
вые экспедиции».

Председатель  
регионального  
отделения  
по Ямало-  
Ненецкому  
автономному  
округу  
«Поисковое дви-  
жение России»  
Анна Саяпина:  
«Проект “Я патриот!  
Я поисковик!” – удачный  
пример взаимодействия обще-  
ственных организаций, образова-  
тельных учреждений и проф-  
союзной организации “НОВАТЭК”-  
Север. Процесс погружения  
в поисковую деятельность, пре-  
зентация поисковой работы  
и привлечение к ней интереса  
молодежи прошли в интересном  
формате патриотической игры.  
Благодарю организаторов за пре-  
красное мероприятие!»



# В здоровом теле — здоровый дух!

8 июня 2024 года состоялся II Фестиваль ВФСК «Готов к труду и обороне» среди краевых организаций профсоюзов Пермского края.

В фестивале приняли участие 13 команд членских организаций Пермского крайсовпрофа. Основной целью фестиваля является популяризация комплекса ГТО в трудовых коллективах Пермского края и пропаганда здорового образа жизни.

В состав команды Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России вошли:

- Саулина Валерия (председатель Пермской территориальной организации)
- Яковлев Дмитрий (ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез);
- Поварницын Сергей (ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ);
- Бикбулатов Вадим (ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ);
- Михайленко Максим (Газпром трансгаз Чайковский);





- Зубова Екатерина (Сибур-Химпром);
- Гордиевских Наталья (ГалоПолимер Пермь);
- Кадочников Евгений (ГалоПолимер Пермь);
- Голованов Кирилл (ЛУКОЙЛ-МЦПБ);
- Зиятдинов Расим (Газпром межрегионгаз Пермь).

Участников фестиваля ждали испытания по стрельбе из положения сидя с опорой локтей о стол и общая физическая подготовка, а именно: прыжок в длину с места толчком двумя ногами, сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу, поднимание туловища из положения лежа на спине, наклон вперед из положения стоя на скамье и рывок гири.

Своими впечатлениями поделился участник команды Нефтегазстройпрофсоюза России Расим Зиятдинов: «Такие мероприятия очень положительно влияют на развитие корпоративной культуры, прививают спорт будущим поколениям и показы-





вают, что мы готовы к труду и обороне!»

В общекомандном зачете команда Нефтегазстройпрофсоюза России заняла IV место. А в личном зачете в своих возрастных ступенях из команды было три призера: I место завоевал Кирилл Голованов, II место занял Вадим Бикбулатов, а III место – Сергей Поварницын.

«Спорт объединяет людей, превращая их в единую команду, несмотря на возраст и физические способности. Спасибо большое нашей команде за сплоченность, поддержку и отличную спортивную подготовку! Нам есть к чему стремиться, начинаем готовиться к осенней Спартакиаде!» – прокомментировала итоги фестиваля Валерия Саулина.

**В Новом Уренгое для членов профсоюза был организован большой квиз на английском языке. Викторина прошла в Культурно-спортивном центре «Газодобытчик» ООО «Газпром добыча Уренгой».**

Разговорный клуб English speaking club – популярная в коллективе Общества инициатива «Проектного офиса», появившегося в ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз», дающая возможность любому работнику реализовать свою идею с пользой для коллектива. English speaking club при профсоюзной организации образовался в 2022 году. Первые две группы насчитывали около 30 человек, а к настоящему моменту к клубу присоединилось более 60 работников Общества «Газпром добыча Уренгой».

Командная викторина English quiz объединяет слушателей клуба разных потоков и уже становится доброй традицией: раз в полгода они собираются вместе, чтобы продемонстрировать полученные знания и навыки. Она представляет собой не только способ проверки полученных знаний и умений, но и возможность для работы в команде с единомышленниками. Это также отличная возможность для установления коммуникаций и общения на английском языке при выполнении заданий. Такой

# Расширяя языковые границы





опыт позволяет участникам закрепить не только свои знания, но и отработать навыки работы в коллективе на иностранном языке.

В этот раз шесть команд ждала дружеская атмосфера, музыкальные выступления, интересные задания на английском языке. В каждом раунде были вопросы по разным тематикам и уровням сложности. Подводило результаты раундов викторины суровое, но справедливое жюри: председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев и преподаватели английского языка высшей категории – Марина Отс и Елена Стрекаловских.

Победителями квиза стала команда Эльвиры Каримовой, Дамира Абдразакова и Михаила Зубкова. Их победу по праву разделили организаторы квиза – тьюторы проекта Владилена Симон и Николай Иванов. Именно тьюторы создают для слушателей потока интересные и познавательные занятия, которые содержат множество видов активностей: от легких игровых до более серьезных, требующих основательной концентрации и включения.

К слову, совсем недавно прошел «выпускной» очередного потока English speaking club. Эти ребята занимались изучением английского языка с января по май 2024 года. Каждый из участников подготовил свой выпускной проект и защитил его, после чего председатель



профсоюзной организации Иван Забаев вручил слушателям сертификаты о прохождении курса и памятные подарки. «Создание английского клуба – это еще один большой шаг в объединении нашего коллектива, и, самое главное, мы хотим создать условия и атмосферу заинтересованности и вовлеченности. Потому что здесь собрались люди, которым интересно – первое: изучать английский язык; второе: быть вместе. И третье: достигать результатов. Без сомнения, участие в викторинах способствует не только расширению знаний слушателей языкового курса, но и развитию их коммуникативных навыков, а это весьма важно для успешной профессиональной деятельности в современном мире», – подчеркнул председатель профсоюзной организации.

## «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь  
к Программе преференций  
Нефтегазстройпрофсоюза России,  
вы получаете уникальную воз-  
можность экономить, пользуясь  
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо  
только направить заявку на выпуск  
карт для членов Профсоюза, состоящих  
на учете в вашей профсоюзной органи-  
зации. Изготовление пластиковых карт,  
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства



\* для председателей  
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием  
профсоюзных организаций в Программе  
преференций, вы можете обращаться  
к Сергею Лейканду, начальнику отдела  
организационно-профсоюзной работы  
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,

+7 (915) 017-48-70,

+7 (495) 938-77-88,

[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным  
с привлечением партнеров  
и взаимодействием с ними, вы можете  
обращаться к Симону Газияну,  
руководителю проекта  
«Программа преференций  
«Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,

+7 (495) 938-86-21,

[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Нас уже более 590 000! Подключайтесь!

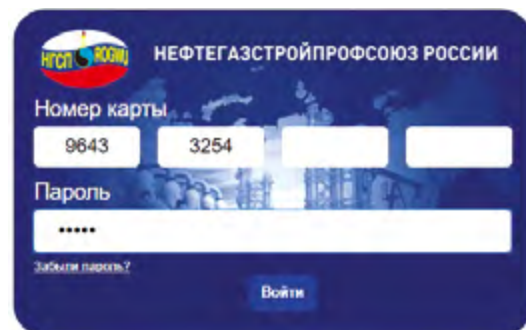
**Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!**  
**Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы**  
**<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.**

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ  
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА  
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ  
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# #Ласточка

## Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
  - 2 Переход к предыдущей странице
  - 3 Переход к началу рубрики
  - 4 Переход по ссылке
  - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный  
союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности  
и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
16 августа 2024 года.

**Макет:** Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815