

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№18 (189) от 28 мая 2021 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

Как вернуть 50% стоимости путевки в детский лагерь?..... 2

Новости профсоюза

3

Гармоничная молодежь — крепкая опора страны!..... 3

Новости структурных организаций

7

Выкинуть нельзя переработать..... 7

Быстрее, выше, сильнее!..... 10

Слышать, видеть, помогать..... 11

Моя профсоюзная карта

21



Гармоничная молодежь – крепкая опора страны!

С 19 по 23 мая состоялся первый энергетический молодежный форум, организованный Министерством энергетики Республики Узбекистан и Республиканским Советом профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана, собравший на своей площадке более 500 участников.

Форум «Энергия молодости» имеет статус международного, что подтверждается участием представителей молодежи Российской Федерации и Республики Беларусь, а также иностранных представительств компаний в сфере ТЭК в Узбекистане (ACWA Power, Masdar, Siemens Energy, СП ООО «UzAssystem», Eriell Group, ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани», Enter Engineering Pte. Ltd., СП ООО «Jizzakh Petroleum» и др.).

Форум проводился в целях выявления социально-активной, талантливой молодежи, повышения ее профессиональных и творческих компетенций, содействия в организации сотрудничества между представителями молодежных активов обществ и организаций энергетической отрасли, представительств зарубежных компаний и профсоюзов.

Как вернуть 50% стоимости путевки в детский лагерь?



Чем регулируется

Правительство РФ приняло Постановление от 19 мая 2021 г. № 759 «Об утверждении [Правил](#) предоставления в 2021 году из федерального бюджета субсидии акционерному обществу «Национальная система платежных карт» на реализацию программы поддержки доступных внутренних туристских поездок в организации отдыха детей и их оздоровления через возмещение части стоимости оплаченной туристской услуги».



Размер возвращаемой суммы

Выплата осуществляется в размере **50%** стоимости одной туристской услуги, но не более 20 тыс. руб. за одну туристскую услугу, на одну банковскую карту.



Срок возврата

Возврат будет осуществляться в течение 5 рабочих дней со дня поступления информации об оплате путевки, отвечающей определенным требованиям.



Требования

Правила предусматривают следующие требования для получения компенсации части стоимости путевки:



Срок путевки. Туристская услуга предоставляется исполнителем в период до 15 сентября 2021 г. (включительно).

Оплата. Туристская услуга оплачена покупателем с использованием национального платежного инструмента (карта «МИР»)

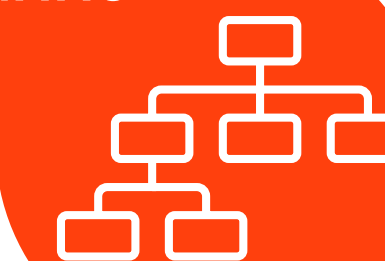
Территория отдыха. Туристская услуга предоставляется на территориях субъектов Российской Федерации, перечень которых устанавливается Федеральным агентством по туризму.

Размещение детей предусматривается в организациях отдыха детей и их оздоровления, включенных в реестры организаций отдыха детей и их оздоровления в субъектах Российской Федерации

Какие лагеря участвуют в программе

И государственные, и частные.

При этом они должны быть стационарными и с круглосуточным пребыванием детей во время смены. Это значит, что, например, палаточные лагеря и лагеря дневного пребывания в программе не участвуют. ●



Гармоничная молодежь — крепкая опора страны!



С 19 по 23 мая состоялся первый энергетический молодежный форум, организованный Министерством энергетики Республики Узбекистан и Республиканским Советом профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана, собравший на своей площадке более 500 участников.

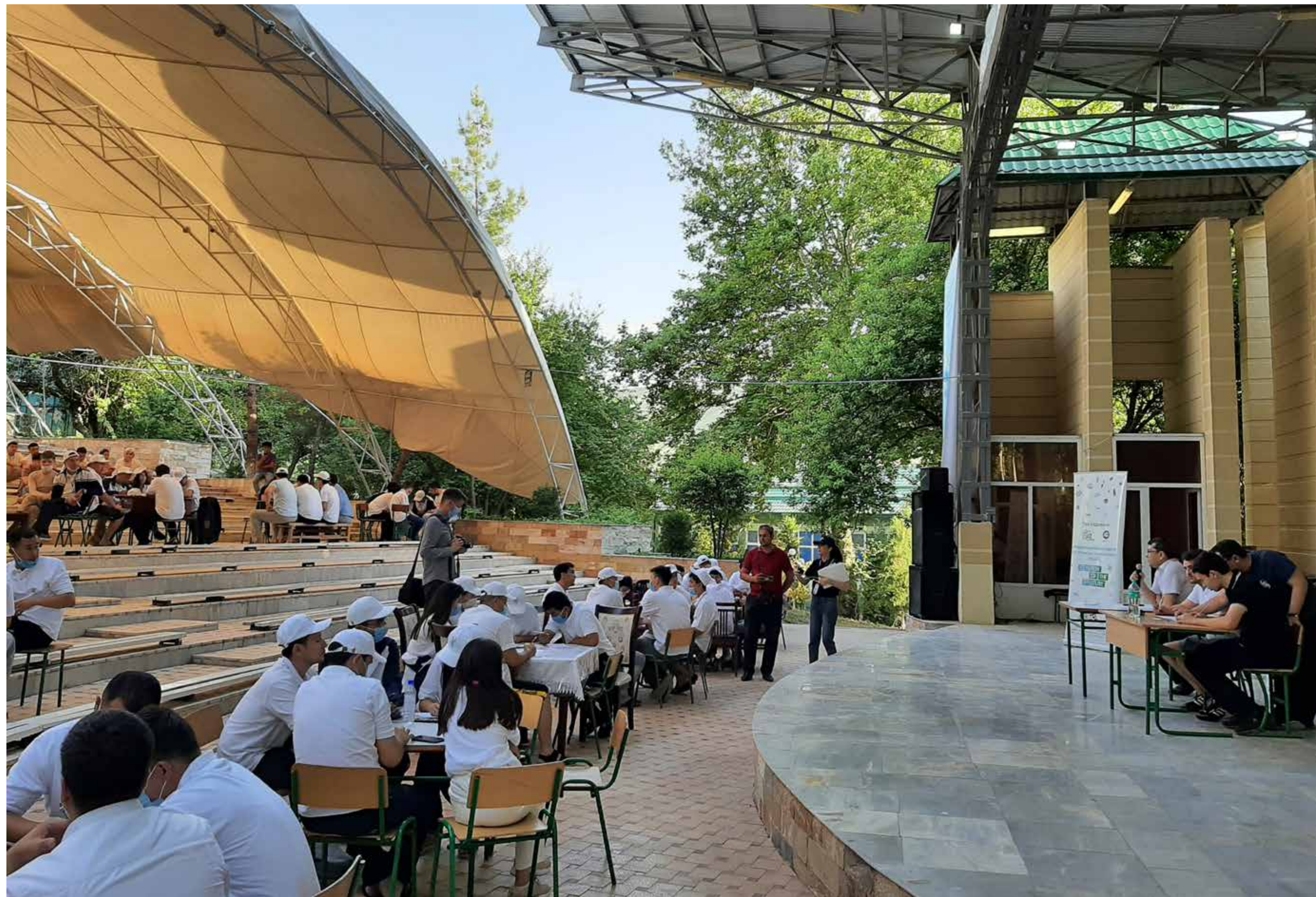
Форум «Энергия молодости» имеет статус международного, что подтверждается участием представителей молодежи Российской Федерации и Республики Беларусь, а также иностранных представительств компаний в сфере ТЭК в Узбекистане (ACWA Power, Masdar, Siemens Energy, СП ООО «UzAssystem», Eriell Group, ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани», Enter Engineering Pte. Ltd., СП ООО «Jizzakh Petroleum» и др.).

Форум проводился в целях выявления социально-активной, талантливой молодежи, повышения ее профессиональных и творческих компетенций, содействия в организации сотрудничества между представителями молодежных активностей обществ и организаций энергетической

отрасли, представительств зарубежных компаний и профсоюзов. Также одним из основных направлений форума являлась консолидация общих усилий в решении актуальных вопросов молодых специалистов, направленных на дальнейшее развитие энергетического сектора Узбекистана.

Лозунг «Гармоничная молодежь — крепкая опора страны!» был определен центральной идеей форума. В рамках ее реализации для участников проведены мастер-классы и тренинги, направленные на развитие таких компетенций, как: «Системное и критическое мышление», «Личностный рост и саморазвитие», «Управление проектами и процессами», «Работа с людьми и работа в команде», «Межотраслевая коммуникация» и др. Тренинги проводились не только экспертами Республики Узбекистан, но и приглашенными международными лекторами.

Молодые специалисты и инженеры международных компаний-участников выступили с докладами о деятельности своих компаний, рассказали о современном подходе к оказанию высокотехнологичных услуг и поделились опытом в реализации сложнейших проектов





Результатом работы форума стал итоговый программный документ, отражающий предложения участников тематических площадок, направленные на продвижение центральной идеи мероприятия.

в Республике Узбекистан и за ее пределами.

Стоит отдельно отметить, что на всех предприятиях отрасли в республике на постоянной основе проводятся научные конференции, тренинги, мастер-классы, а также спортивные мероприятия для молодежи. Большой вклад в подготовку кадрового резерва для отрасли вносятся местными и зарубежными вузами.

Отдельной темой форума стала атомная энергетика. При содействии Агентства «Узатом» и Госкорпорации «Росатом» была организована выездная зона Информационного центра по атомным технологиям (ИЦАТ), где участники форума в игровой форме проверили свои знания в области ядерных технологий, а также сыграли в игру «Что? Где? Когда?».

Результатом работы форума стал итоговый программный документ, отражающий предложения участников

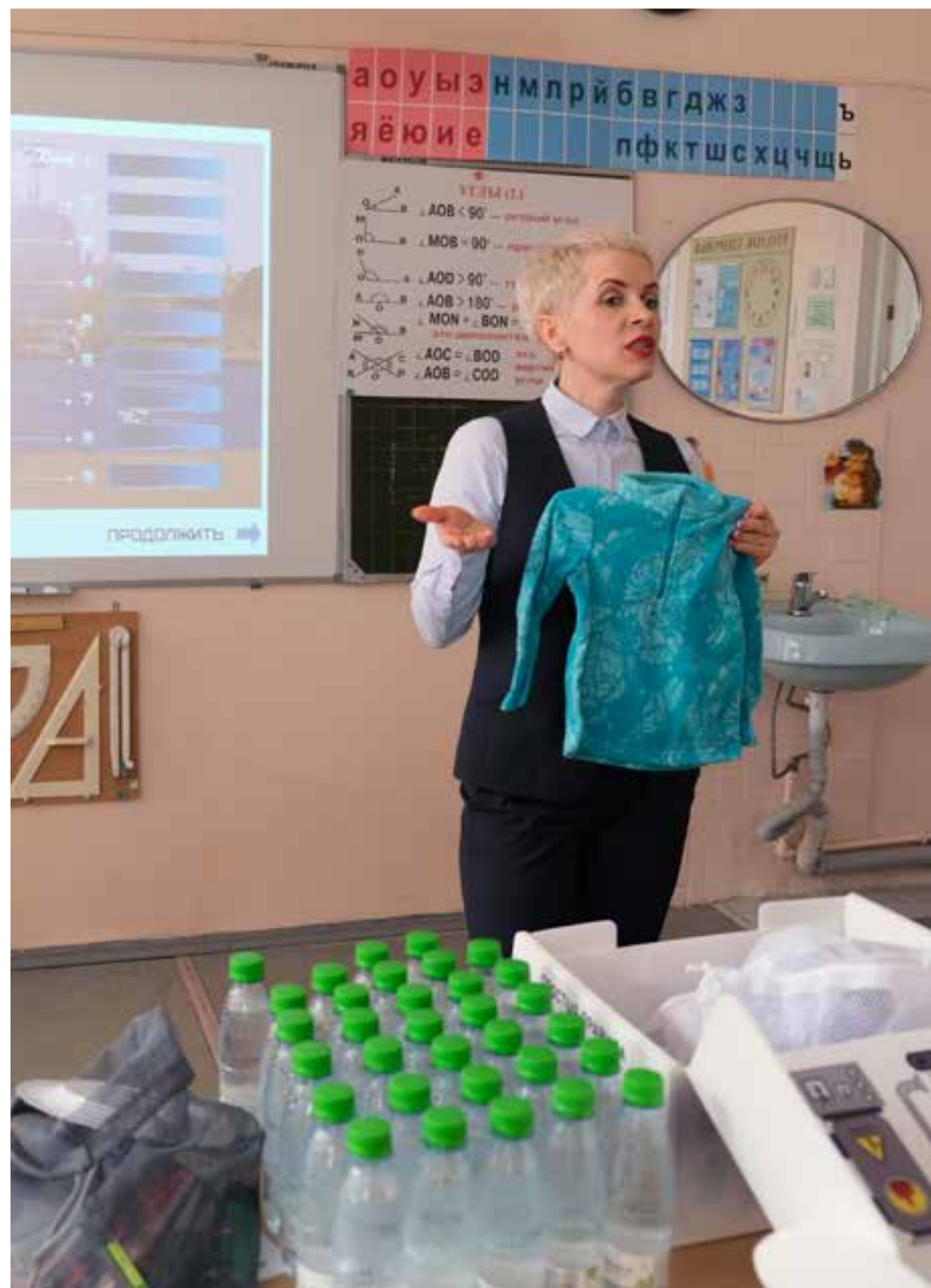
тематических площадок, направленные на продвижение центральной идеи мероприятия.

В рамках двустороннего Соглашения о дружбе и сотрудничестве между Профсоюзом работников энергетики, нефти-газа и геологии Республики Узбекистан — соорганизатором данного форума и Нефтегазстройпрофсоюзом России в работе форума принял участие председатель Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России Дмитрий Сидоров. «Поражает открытость к коммуникации участников мероприятия. За время нашего взаимодействия мы вместе разобрали наши методики работы в молодежных организациях, нашли различия и сходства. Я поделился с молодежью Узбекистана методиками, которые работают у нас, а также провел мастер-классы в двух группах на темы публичных выступлений и отличительных особенностях работы с молодежью в России, основанных на собственном опыте. Действительно рад, что в республике подрастает молодое поколение любознательных и грамотных специалистов отрасли, наших коллег. Надеюсь на дальнейшее сотрудничество в общих проектах», — отметил молодежный лидер. ●



Что делать с мусором и как спасти свою планету? Об этом ученикам третьего класса Нижневартовской средней школы № 18 рассказала Оксана Даянова, заместитель председателя первичной профсоюзной организации АО «СибурТюменьГаз».

Выкинуть нельзя переработать



Оксана Даянова на примерах показала ребятам, что переработка отходов — наиболее безопасный и выгодный способ обращения с мусором. Вместе они изучили символы, которые встречаются на окружающих предметах, определили, какие цифры указывают на то, что вещь можно отдать на переработку.

Экологический урок «Вторая жизнь пластика» был проведен профсоюзной организацией в рамках экологической акции Нефтегазстройпрофсоюза России «Мир. Труд. Май». Школьникам предстояло изучить содержимое волшебного чемоданчика и пройти задания программы по изменению будущего под руководством наставника от профсоюзной организации.

Оксана Даянова на примерах показала ребятам, что переработка отходов — наиболее безопасный и выгодный способ обращения с мусором. Вместе они изучили символы, которые встречаются на окружающих предметах, определили, какие цифры указывают на то, что вещь можно отдать на переработку. Все ребята отметили, что проведенная миссия по спасению будущего им понравилась и они обязательно расскажут своим



Считаю, что важен вклад каждого человека в сохранение окружающей среды. Сейчас вся семья включена в процесс разумного потребления — мы сдаем вещи на переработку в магазины, которые их принимают, что-то отдаем на благотворительность, собираем крышки. Конечно, этот процесс требует определенной дисциплины — крышечки должны быть чистыми, с определенной маркировкой. Но важнее то, что даже такой небольшой вклад может помочь ребенку»

Оксана Даянова



родителям про важность переработки отходов. К тому же они стали участниками проекта «Добрые крышечки». Теперь раз в месяц они будут передавать собранные крышечки в пункты приема.

«Урок «Вторая жизнь пластика» разработан Центром экономии ресурсов специально для СИБУРа и позволяет за небольшой промежуток времени рассказать о важных вещах. При этом занятие получается уникальным — ведь каждый ребенок получает возможность высказать свое мнение. В этот раз школьники приятно удивили не только дисциплиной, но и активностью. Не сомневаюсь, что факты о переработке мусора они

запомнят и будут применять полученные знания в жизни.

Считаю, что важен вклад каждого человека в сохранение окружающей среды. Сейчас вся семья включена в процесс разумного потребления — мы сдаем вещи на переработку в магазины, которые их принимают, что-то отдаем на благотворительность, собираем крышки. Конечно, этот процесс требует определенной дисциплины — крышечки должны быть чистыми, с определенной маркировкой. Но важнее то, что даже такой небольшой вклад может помочь ребенку», — отметила Оксана Даянова.

Наталья Кудрина, учитель начальной школы, заместитель директора по учебной работе муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 18» (Нижневартовск): «Огромное спасибо за такой прекрасный урок! Осознанное отношение к экологии нужно воспитывать с детства. Эта тема важная и нужная. Занятие с детьми прошло ярко, доступно и увлекательно».

22 мая сборная команда АО «Газпром газораспределение Орел» и ООО «Газпром межрегионгаз Орел» при поддержке ОППО АО «Газпром газораспределение Орел» приняла участие в спортивном празднике среди трудовых коллективов, организованном управлением социальной поддержки населения, физической культуры и спорта администрации города Орла, прошедшем в СК «Южный».

Участники соревновались в личном первенстве по шести дисциплинам: армспорт, гиревой спорт, дартс, прыжки через скакалку, прыжки в длину с места толчком двумя ногами и поднимание туловища из положения лежа на спине, также прошли легкоатлетическая эстафета, командные соревнования по мини-футболу и пляжному волейболу.

Первыми стали: в дартсе Юрлова Виктория, прыжках в длину Нартова Екатерина, пляжном волейболе Нартова Екатерина и Полехина Ольга, третье место заняла в поднимании туловища из положения лежа Бабурина Юнесса.

Победители спортивных соревнований были награждены памятными призами и грамотами. ●

Быстрее, выше, сильнее!





Слышать, видеть, помогать

Первичная профсоюзная организация АО «ПОЛИЭФ» в 2021 году отмечает свое 25-летие.

— Зарождение профсоюзного движения на предприятии произошло в далеком 1996 году, — вспоминает председатель ППО Рима Ермолаева. 3 июня, на первой учредительной конференции АО «ПОЛИЭФ», было принято решение: Профсоюзу — быть!

Работники нуждались в поддержке и защите, надо было решать вопросы по задержке выплат заработной платы. Работа закипела, заключили коллективный договор, забот у молодой первички было достаточно: люди хотели не только работать, но и общаться с коллегами

в неформальной обстановке и заниматься спортом. К мероприятиям в то время работники готовились сообща — сами разрабатывали концертные номера, шили костюмы, изготавливали реквизит, задействованы были и члены семей. Работникам нравилось участвовать в спортивных мероприятиях и быть единой командой, и, хотя не хватало спортивного инвентаря и оборудованных площадок, выход находили всегда.

На протяжении всех лет своей деятельности профсоюзная организация АО «ПОЛИЭФ» защищает законные права и интересы трудящихся. В 2012 году заводская профсоюзная организация вошла в структуру «СИБУР Профсоюза», в работе наметилась новая линия, задачи были четкими и понятными.

Приоритетное направление работы — выстраивание эффективного диалога между профсоюзной организацией и руководством предприятия. За весь период были заключены 10 коллективных договоров, которые способствуют защите социально-трудовых прав работников и помогают решать вопросы охраны труда, достойной и своевременной оплаты, режима труда и отдыха, предоставления социальных льгот и гарантий сверх



ПРОФСОЮЗ - ЭТО МЫ



СПОРТИВНЫХ ТРАДИЦИЙ УСТОЙЧИВЫЙ ВКУС
И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ОПЛОТ

ВСТУПАЙ! НЕ РАЗДУМЫВАЙ!

**ТОЛЬКО ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА!
СИБУР ПРОФСОЮЗ И РАБОЧИЙ НАРОД**

установленных законодательством норм.

Постоянный высокий уровень профсоюзного членства на предприятии во многом зависит от поддержки председателей цеховых профсоюзных организаций, их честного отношения к общественной деятельности, а также слаженной работы сотрудников аппарата профсоюзной организации, ведущих шесть главных направлений работы.

Важным условием эффективной деятельности профсоюзной организации является правильно поставленная информационная работа. Сейчас у каждого члена Профсоюза есть возможность получать информацию в цифровом формате так, как ему удобно: через социальные сети, корпоративную сеть КЛИК, мобильное приложение «СИБУР Профсоюз», интерактивный стенд. Также актуальны среди членов Профсоюза печатные издания – «Вестник профсоюза», информационные брошюры и буклеты, в том числе Республиканской организации Башкортостана.

Новшества с применением разнообразных информационных технологий – большой плюс в работе профсоюзной организации. Интерактивный стенд, разработанный в 2018 году, позволил

в одном месте и в большом объеме получать информацию о деятельности профсоюзной организации по всем направлениям, напрямую связываться с профсоюзными активистами, устанавливать рабочие контакты, задавать вопросы и получать быстрые ответы.

В связи с возникшей потребностью обеспечить доступ к информации вне рабочего места в 2019 году на АО «ПОЛИЭФ» было внедрено мобильное приложение «СИБУР Профсоюз». Его возможности были широко задействованы во время пандемии. Для вахтовиков в приложении установили специальные развивающие и культурно-развлекательные программы, затрагивающие разнообразные сферы интересов. Профсоюзная организация благодаря приложению всегда оставалась на связи с работниками предприятия. Они могли обратиться за помощью в созданный «Центр поддержки семей работников» или отправить заявление и документы на получение материальной помощи.

Для улучшения морально-психологического климата в коллективе организуются командообразующие встречи и семейные праздники, проводятся интеллектуальные,





творческие и развивающие мероприятия. А в 2020 году необходимо было оперативно перестроиться на удаленный формат, и профсоюзной организацией были успешно реализованы онлайн-проекты, охватывающие все возрастные слои и учитывающие различные интересы сотрудников и членов их семей. Например, это семейная интеллектуальная игра «Знатоки СИБУРа», «Прокачай свое лето» и «Держи ритм» – для школьников, СИБУР-KIDS – детям до 6 лет, в проекте «Алло, мы ищем таланты» принимали участие сами работники.

Все знают – безопасность создают не инструкции, а люди. На ПОЛИЭФ в обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и развитие культуры безопасности среди коллег и работников подрядных организаций большой вклад вносят уполномоченные по охране труда Профсоюза.

Внедрены основные инициативы в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии – Чемпионат по безопасности, в котором уполномоченные активно принимают участие, выявляют нарушения, фиксируют и самостоятельно их устраняют. Ситуация с распространением коронавирусной

инфекции добавила уполномоченным по охране труда и роль антиковидного комиссара, в задачу которого входил контроль за соблюдением правил работы персонала в условиях пандемии.

В начале 2021 года на ПОЛИЭФ стартовала новая программа «Безопасность без компромиссов». Уполномоченные, являющиеся тренерами, проводят с трудовым коллективом беседы о возможных опасностях при выполнении рабочих задач, обсуждают и разрабатывают реальные к выполнению в текущей ситуации способы их предупреждения.

Не менее важным направлением в работе профсоюзной организации является укрепление здоровья и продвижение ЗОЖ среди работников ПОЛИЭФ. У сотрудников есть возможность выбрать проект согласно своей возрастной категории, физической подготовке и интересам. Существуют общекорпоративные проекты, такие как Беговой, Зимний вызовы СИБУРа, «Здоровое долголетие», различные челленджи, например, «СИБУР в ГТО», «СИБУР не курит», а также предлагаются занятия по оздоровлению — «Скандинавская ходьба», подготовка к сдаче норм ГТО и многое





другое. Привлечь внимание сотрудника к своему здоровью всегда легче, если в этом поддерживают близкие, поэтому много мероприятий проводится совместно с членами семей.



Рима Ермолаева:

— Много было пройдено за 25 лет, многому мы научились. Всегда поддерживают нас, оказывая методологическую помощь по всем

вопросам, и направляют работу проф-

союзной организации «в нужное русло» Межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз» и Республиканская организация Башкортостана.

Проделана большая совместная работа, но всегда есть к чему стремиться. Мы продолжим повышать профессиональный уровень работников аппарата профсоюзной организации, принимать участие в различных профсоюзных смотрах-конкурсах, изучать лучшие практики других, содействовать привлечению молодежи к общественной жизни предприятия и в целом повышать мотивацию членства в Профсоюзе. Будем развиваться и каждый день становиться лучше.

Поздравление Римы Ермолаевой, председателя первичной профсоюзной организации АО «ПОЛИЭФ»:

С юбилеем всех членов Профсоюза! Хочу пожелать успехов в достижении намеченных целей, уверенности в своих силах, счастья, благополучия, семейного согласия и крепкого здоровья. Надеюсь, что доверие людей к Профсоюзу с годами будет только крепнуть.



Поздравление Вячеслава Харитонов, председателя межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз»:

Уважаемые коллеги, члены Профсоюза!

От имени «СИБУР Профсоюза» и себя лично поздравляю вас с 25-летним юбилеем первичной профсоюзной организации!

Ваша сплоченная команда умеет выстраивать партнерское взаимодействие и конструктивный диалог с руководством предприятия, благодаря которому эффективно решаются все социальные вопросы в трудовом коллективе.

Более 90% работников предприятия – члены Профсоюза, и это говорит о доверии к организации.



Ваша работа направлена на создание и поддержание безопасных и комфортных условий труда, благоприятного морально-психологического климата, развитие интеллектуального и творческого потенциала среди работников предприятия и членов их семей.

Отмечу и не менее важную работу в продвижении здорового образа жизни в вашем коллективе. Это организация здорового питания в столовых предприятия, занятий в уголках здоровья, работа спортивных секций, проведение множества спортивных и оздоровительных мероприятий, активная пропаганда здорового образа жизни.

Профсоюзная организация АО «ПОЛИЭФ» в числе лучших в «СИБУР Профсоюзе» и неоднократно получала заслуженные награды: в 2016 году – Кубок «За развитие профсоюзного движения», в 2018-м – стала лучшей организацией «СИБУР Профсоюза».

Желаю вам всем крепкого здоровья, дальнейшей плодотворной работы, успешного развития, сохранения своих лучших традиций, неиссякаемой энергии и воплощения всех замыслов!

С Юбилеем!





Поздравление Валерия Сафиханова, председателя Республиканской организации Башкортостана:

Уважаемая Рима Раисовна, члены Профсоюза! Дорогие коллеги, друзья!
От имени Республиканской организа-

ции Башкортостана искренне поздравляем Вас и в Вашем лице всех членов Профсоюза со знаменательным событием – 25-летием со дня образования!

Ваша профсоюзная организация вносит весомый вклад в развитие профсоюзного движения Нефтегазстройпрофсоюза России, сохраняя и преумножая достигнутое в лучших традициях, и по праву считается одной из успешных на территории Республики Башкортостан.

Результатом грамотной работы профсоюзного актива в области социального партнерства является выстроенный эффективный диалог между трудовым коллективом и работодателем. Благодаря слаженной работе для трудящихся создаются достойные и безопасные условия труда, благополучно решаются производственные и социальные вопросы.

Желаем Вам дальнейших успехов в реализации задач по защите профессиональных и социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, совместной работы на благо человека труда. Интересных и продуктивных вам идей, возможностей для их воплощения! Крепкого вам здоровья, благополучия и процветания!

С праздником вас! ●

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

Специальное предложение в мае для партнеров компании **Panasonic**

Бесплатная доставка по России



Мало? —> Спец. предложения месяца:

20%
скидка на всю продукцию Panasonic для всех сотрудников компании!

Чтобы приобрести товар со скидкой:

1. Зарегистрируйтесь или авторизуйтесь [на сайте](#).
2. Введите промо-код:

Скидка 20%* на всю продукцию:
rogwu

Скидка на спец.предложения месяца:
rogwu promo

* Период проведения акции с 30 апреля по 5 июня 2021 г.

НОВИНКА



ES-EL3A-N520
Эпилятор

- Сухая / влажная эпиляция
- Количество скоростей: 3
- LED-подсветка
- 2 насадки, чехол для хранения

6 150 руб. ~~7 690 руб.~~ экономия 1 540 руб.

[КУПИТЬ](#)



DMC-G80
Цифровой фотоаппарат

- Двойной 5-осевой стабилизатор
- 4К ФОТО / ВИДЕО
- Защита от брызг и пыли

45 090 руб. ~~56 990 руб.~~ экономия 11 900 руб.

[КУПИТЬ](#)



CS-CU-BE20TKD
Кондиционер

- Функция устранения запахов
- Инверторное управление
- Ускоренное охлаждение/обогрев

32 980 руб. ~~41 900 руб.~~ экономия 8 920 руб.

[КУПИТЬ](#)

НОВИНКА



ES-EL7A-S520
Эпилятор

- Сухая / влажная эпиляция
- Количество скоростей: 3
- LED-подсветка
- 4 насадки, чехол для хранения

9 030 руб. ~~11 290 руб.~~ экономия 2 260 руб.

[КУПИТЬ](#)



DMC-G80
Цифровой 4К фотоаппарат

- Объектив: LEICA DC VARIO-ELMARIT
- 4К ФОТО / ВИДЕО
- Функция постфокусировки

35 590 руб. ~~44 990 руб.~~ экономия 9 400 руб.

[КУПИТЬ](#)



NN-DF383
Микроволновая печь с грилем

- Объем камеры 23л
- Мощность 1000 Вт
- Компактная и удобная

23 590 руб. ~~29 990 руб.~~ экономия 6 400 руб.

[КУПИТЬ](#)



ES-LV97-K820 Электробритва

- Мультиподвижная 16D бреющая головка
- Сухое / влажное бритье
- Адаптируется к толщине и плотности щетины

22 590 руб. ~~28 790 руб.~~ экономия 6 200 руб.

[КУПИТЬ](#)



SD-ZP2000KTS Хлебопечка

- 18 программ
- 273 x 404 x 340 мм
- ЖК-экран

20 990 руб. ~~26 990 руб.~~ экономия 6 000 руб.

[КУПИТЬ](#)



ER-GB60 Машинка для стрижки волос

- Острое лезвие с заточкой 45°
- Насадка-гребень для стрижки
- Эргономичный дизайн

4 090 руб. ~~5 990 руб.~~ экономия 1 900 руб.

[КУПИТЬ](#)



ES-RT37-S520 Электробритва

- Эффективная площадь 40 кв.м.
- Естественное увлажнение
- HEPA фильтр

4 990 руб. ~~6 290 руб.~~ экономия 1 300 руб.

[КУПИТЬ](#)



SD-2511WTS Хлебопечка

- Вес выпечки 1000 г
- Бездрожжевая выпечка
- 14 автоматических программ

12 990 руб. ~~18 990 руб.~~ экономия 6 000 руб.

[КУПИТЬ](#)



H-NA65 Фен

- Технология papoe™
- Насадка для безопасной сушки
- Насадка-диффузор

11 590 руб. ~~14 990 руб.~~ экономия 3 400 руб.

[КУПИТЬ](#)



ES-RT77-S520 Электробритва

- Аккумулятор: Li-Ion
- Сухое / влажное бритье
- Три лезвия с углом заточки 30°

5 990 руб. ~~7 590 руб.~~ экономия 1 600 руб.

[КУПИТЬ](#)



ER407K520 Триммер для носа и ушей

- Время работы: 90 минут
- Безопасная система стрижки
- Влажная чистка прибора

990 руб. ~~1 390 руб.~~ экономия 400 руб.

[КУПИТЬ](#)

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, **или пройдите по ссылке**.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

6. Нажмите кнопку «Продолжить» при входе в личный кабинет.

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

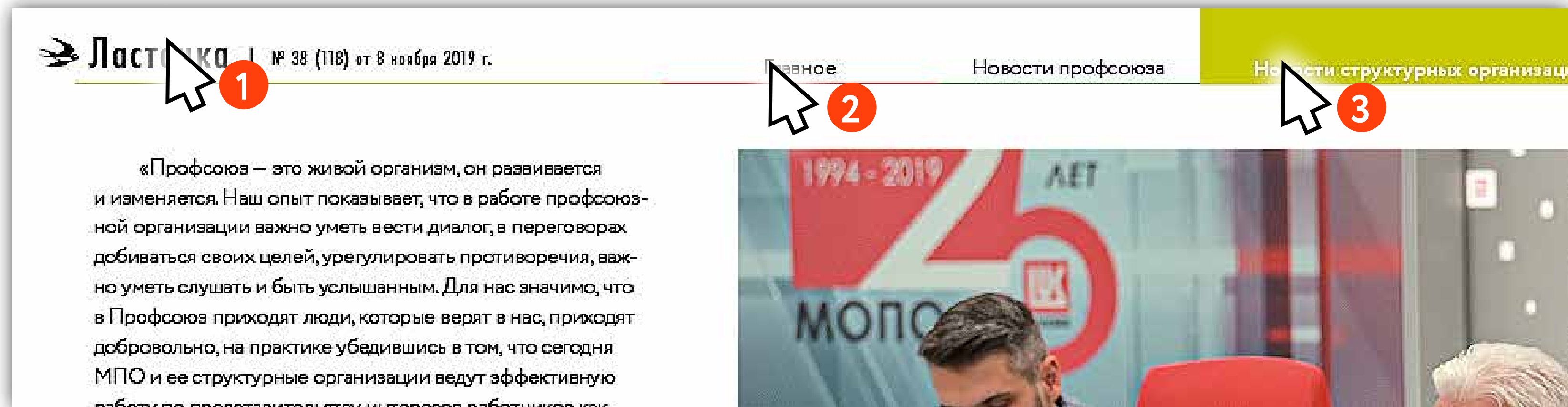


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



«Профсоюз — это живой организм, он развивается и изменяется. Наш опыт показывает, что в работе профсоюзной организации важно уметь вести диалог, в переговорах добиваться своих целей, урегулировать противоречия, важно уметь слушать и быть услышанным. Для нас значимо, что в Профсоюз приходят люди, которые верят в нас, приходят добровольно, на практике убедившись в том, что сегодня МПО и ее структурные организации ведут эффективную работу по представительству интересов работников как



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 4 июня 2021 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815