

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№9(180) от 26 марта 2021 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль – единый Профсоюз

Главное

2

- Съезд Союза нефтегазопромышленников России определил основные направления работы 2
- Стратегический резерв-2021: открыта регистрация 5

Новости структурных организаций

6

- Пермский «СИБУР Профсоюз» отчитался о работе в период пандемии 6
- И вновь о профсоюзной поддержке в период пандемии 11
- Где находится библиотека? 14

Моя профсоюзная карта

20



XIV Съезд Союза нефтегазопромышленников России принял резолюцию, в которой отражено единодушное мнение делегатов, что в сложный период ужесточения конкуренции на мировых энергетических рынках Правительству России необходимо решить целый ряд стратегических задач, среди которых – совершенствование управления стратегическими направлениями развития нефтяной и газовой отрасли, усиление внимания к кадровой политике, совершенствованию налоговой политики для топливно-энергетического комплекса, производству минерально-сырьевой базы, модернизации нефтеперерабатывающих мощностей, разработке трудноизвлекаемых и нетрадиционных запасов нефти. Подробнее о работе Съезда СНП читайте на [стр. 2](#).

Съезд Союза нефтегазопромышленников России определил основные направления работы



25 марта в Москве состоялся XIV Съезд Союза нефтегазопромышленников России (СНП).

С отчетом о работе Союза выступил президент СНП Геннадий Шмаль, который, в частности, проинформировал собравшихся об основных мероприятиях Совета Союза нефтегазопромышленников России за 2019–2020 годы.

В ходе работы Съезда были выработаны и определены основные направления деятельности Союза в 2021–2022 годах в экономической и законодательной областях, в области решения задач по техническому регулированию и стандартизации, а также по пропаганде научно-технического и технологического прогресса и патриотическому воспитанию.

XIV Съезд Союза нефтегазопромышленников России принял резолюцию, в которой отражено единодушное мнение делегатов, что в сложный

XIV Съезд Союза нефтегазопромышленников России принял резолюцию, в которой отражено единодушное мнение делегатов, что в сложный период ужесточения конкуренции на мировых энергетических рынках Правительству России необходимо решить целый ряд стратегических задач.

период ужесточения конкуренции на мировых энергетических рынках Правительству России необходимо решить целый ряд стратегических задач, среди которых — совершенствование управления стратегическими направлениями развития нефтяной и газовой отрасли, усиление внимания к кадровой политике, совершенствованию налоговой политики для топливно-энергетического комплекса, воспроизводству минерально-сырьевой базы, модернизации нефтеперерабатывающих мощностей, разработке трудноизвлекаемых и нетрадиционных запасов нефти.

Участники Съезда сочли необходимым обратиться к руководящим органам страны с предложением сформировать «Государственную программу воспро-





Председателем Совета СНП был избран Юрий Шафраник, а президентом Союза нефтегазопромышленников России — Геннадий Шмаль. В состав Совета СНП по согласованию был выбран Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

изводства сырьевой базы нефтедобычи на основе инновационного развития и внедрения современных методов увеличения нефтеотдачи», определить порядок контроля за ее реализацией, обеспечивающий прозрачность принимаемых решений и гармонизацию экономических интересов государства и недропользователей.

В работе Съезда принял участие заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владислав Зотов.

На заключительном этапе работы Съезда были выбраны руководящие органы СНП. Председателем Совета СНП был избран Юрий Шафраник, а президентом Союза нефтегазопромышленников России — Геннадий Шмаль. В состав Совета СНП по согласованию был выбран Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. ●

Открыта регистрация для участия во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв-2021».

К участию в программе приглашаются молодые члены Профсоюза в возрасте до 35 лет включительно.

В программе «Стратегический резерв» две ступени: I — отборочная для новых участников и II — стажировка для финалистов прошлых лет.

I ступень программы (1 марта — 6 ноября 2021 года)

Состоит из четырех этапов: квеста, окружного этапа, конкурсного испытания и федерального этапа и является отборочным мероприятием программы для участия во II ступени программы.

II ступень программы (1 марта — 1 ноября 2021 года)

(Для финалистов «Стратегического резерва» 2018–2020 годов)

Для тех, кто успешно прошел программу Стратрезерва в 2020 году, а также призеров и лауреатов форума в 2018 и 2019 годах предусмотрена II ступень — стажировка.

Участникам, допущенным к этой ступени, до 26 марта необходимо выбрать направление для прохождения стажировки:

- социальное партнерство,
- профсоюзное волонтерство,
- органайзинг,
- социальные сети,
- профсоюзные тренинги.

Одним из наставников стажировки по программе «Социальное партнерство» является Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Регистрация и подробная информация о мероприятиях Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2021» доступны на сайте

<https://stratzerezv.fnpr.ru/> ●



Стратегический резерв-2021: открыта регистрация



Председатель первичной профсоюзной организации АО «Сибур-Химпром» Алексей Дрейман на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае рассказал об организации работы с персоналом в условиях пандемии коронавируса.

Его доклад содержал информацию о действиях руководства СИБУРа и «СИБУР Профсоюза», направленных на поддержание корпоративного здоровья в течение 2020 года.

Так, с апреля по июнь 2020 года 180 сотрудников АО «Сибур-Химпром» трудились в режиме вахты, благодаря чему удалось не допустить остановок производств, перебоев в логистике и в области продаж из-за пандемии COVID-19. В целях помощи семьям вахтовиков был создан Центр поддержки, в который можно было подать онлайн-заявки на обеспечение продуктами, медикаментами и товарами первой необходимости. Позже Центр поддержки семей вахтовиков был реформатирован в Центр поддержки сотрудников, пострадавших от заболевания коронавирусом.

Пермский «СИБУР Профсоюз» отчитался о работе в период пандемии





В рамках противоэпидемиологических мер проводилось:

- регулярное тестирование персонала. Затраты на проведение тестов по итогам 2020 года превысили 5,5 млн руб. Было проведено около 10 тыс. тестов. В настоящее время тестирование сотрудников продолжается;
- на сумму свыше 13 млн руб. были приобретены СИЗ, дезинфекционные растворы и санитайзеры. При входе в подразделения и в течение дня осуществлялась термометрия сотрудников — по усредненным данным, свыше 66 тыс. раз. Также предприятием была оказана благотворительная помощь по приобретению бахил и защитных костюмов для Пермской краевой клинической больницы на сумму свыше 5 млн руб. Столовые завода были переведены в режим бесконтактной доставки обедов через мобильное приложение;
- профсоюзной организацией предприятия совместно с отделом по охране труда и промышленной безопасности на регулярной основе проводились беседы с коллективом по применению СИЗ как на предпри-

В феврале этого года была организована добровольная вакцинация коллектива вакциной «Спутник V». На сегодняшний день вакцинировано и имеют антитела к коронавирусу 379 человек, коллективный иммунитет сформирован на уровне 42%.

ятии, так и вне предприятия, аудит дезинфекции корпоративных автобусов и бытовых помещений, согласно чек-листу, на выполнение требований по правилам в условиях пандемии.

В феврале этого года была организована добровольная вакцинация коллектива вакциной «Спутник V». На сегодняшний день вакцинировано и имеют антитела к коронавирусу 379 человек, коллективный иммунитет сформирован на уровне 42%. Мероприятия по вакцинации сотрудников продолжаются. К слову сказать, массовую вакцинацию коллектива АО «Сибур-Химпром» начал одним из первых среди промышленных предприятий нашего края.

Для переболевших COVID-19 сотрудников в настоящее время организован оздоровительный отдых в корпоративном центре отдыха «СИБУР-Юг»





Организация медицинской работы на заводе включает в себя техники психологической поддержки коллектива, индивидуальные и коррекционные мероприятия, информационно-разъяснительную работу и многое другое.

в Анапе. Первая смена стартовала 16 марта, заключительный заезд запланирован на 31 октября. В течение 2021 года возможность восстановиться после перенесенного заболевания по индивидуальной программе оздоровления, включая диетическое питание, будет предоставлена всем нуждающимся в этом работникам пермского предприятия СИБУРа.

Содокладчиком Алексея Дреймана выступила клинический психолог здравпункта «Сибур-Химпром» Александра Пшеничникова, которая, в свою очередь, поделилась опытом организации медицинской работы на заводе в 2020 году и в настоящий период. Она включает в себя техники психологической поддержки коллектива, индивидуальные и коррекционные мероприятия, информационно-разъяснительную работу и многое другое.

Доклад Алексея Дреймана получил самую высокую оценку не только коллег, но и представителей правительства Пермского края, а также медицинского сообщества. Главный врач «Цentra общественного здоровья и медицинской профилактики Пермского края» Юлия Власова подчеркнула, что «системная работа по охране здоровья персонала, выстроенная на заводе Сибур-Химпром, — отличный пример развития и внедрения программы корпоративного здоровья, который следует взять на вооружение предприятиям региона».

Начальник управления труда Министерства промышленности и торговли Пермского края Андрей Петров обратил внимание на то, как важна практика реабилитации после перенесенной коронавирусной инфекции. В настоящее время АО «Сибур-Химпром» — единственное предприятие региона, занимающееся оздоровлением и восстановлением здоровья сотрудников в корпоративном центре отдыха. ●



И вновь о профсоюзной поддержке в период пандемии



Указом Президента Российской Федерации от 25.03.2020 № 206, в связи с угрозой пандемии, были объявлены первые нерабочие дни с 30.03.2020 по 3.04.2020. Далее, в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выходные дни продлевались, предприятия переводили персонал на дистанционный режим работы, привычный образ жизни стремительными темпами менялся, менялись основные задачи и приоритеты. Новая коронавирусная инфекция COVID-19 наступала по всем фронтам. И в этом противостоянии объединилось все человечество.

Не остались в стороне и профсоюзные организации, входящие в структуру объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Буровая компания «Евразия». Защитные маски для органов дыхания, антисептические жидкости, средства измерения температуры тела, оказание материальной помощи в связи с заболеваниями Covid-19, техническое и бытовое обеспечение зон обсервации, организация локальных спортивных

«Необходимость в средствах измерения и контроля здоровья работников обуславливается далеко не требованиями региональных органов власти и условиями организаций заказчиков. Это разумная и вполне естественная потребность каждого человека — быть здоровым».

и иных мероприятий для поддержания морально-психологического состояния работников в период продолжительного нахождения на рабочей вахте — вот то не-многое, что выполнялось и продолжает выполняться профсоюзными органами в предприятиях Компании.

Однако, несмотря на повсеместное смягчение противоэпидемиологических ограничений, в первичной профсоюзной организации Западно-Сибирского филиала ООО «БКЕ» не сбавляют темпов работы и продолжают подобную деятельность в качестве предупреждающих мер. Так, 23 марта для бригад бурения, находящихся на территории Ямало-Ненецкого автономного округа, была направлена





очередная партия электронных приборов медицинского назначения.

«Необходимость в средствах измерения и контроля здоровья работников обуславливается далеко не требованиями региональных органов власти и условиями организаций заказчиков. Это разумная и вполне естественная потребность каждого человека — быть здоровым. А в обязанности каждого работодателя и каждого профсоюза по умолчанию входит требование обеспечить реализацию такой потребности», — считают в профсоюзном комитете Западно-Сибирского филиала ООО «БКЕ». ●



Ответить на этот вопрос сегодня может каждый житель северных поселков Ямбурга, Новозаполярного и еще пяти жилых комплексов, расположенных в отдаленных трассовых поселках, принадлежащих ООО «Газпром добыча Ямбург».

Ежедневно семь профсоюзных библиотек первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ямбург профсоюз» гостеприимно встречают своих читателей. На любой, даже самый притязательный вкус сотрудник библиотеки поможет найти интересующую литературу, будь то справочник или энциклопедия, журнал или газета, художественное или научно-популярное издание. А если искомого произведения там нет, его обязательно постараются приобрести. На Крайнем Севере, где населенные пункты находятся за сотни и тысячи километров от культурных центров страны, эти учреждения имеют исключительно большое значение.

35 лет назад, в ноябре 1986 года, в здании клуба «Юность» вахтового поселка Ямбурга открыла двери для читателей маленькая библиотека, фонд которой насчитывал чуть более 2 тыс. книг.

Где находится библиотека?



Одновременно в читальном зале могло разместиться 18 читателей. Библиотека была филиалом облсовпрофа г. Тюмени и принадлежала профсоюзному комитету Ямбургского газопромыслового управления.

Шло время, вводились в эксплуатацию один за другим газовые промыслы, население поселка увеличивалось. После рабочего дня людям был необходим отдых, а клуб был единственным очагом культуры и просвещения ямбуржцев.

В 1990 году библиотека переехала в новое здание, на второй этаж культурно-спортивного комплекса. За эти годы значительно увеличился книжный фонд. Увеличилось и количество филиалов: в 1999 году они открылись в ВЖК УКПГ-6 и ВЖК УКПГ-4 Ямбургского месторождения. В феврале 2000 года открылся филиал библиотеки в ВЖК УКПГ-2. В 2004 году, в год 20-летия образования Общества «Газпром добыча Ямбург», филиал профсоюзной библиотеки открылся в поселке Новозаполярном, а в 2005 году — еще один в ВЖК УКПГ-2С на Заполярном месторождении.

В 2007 году была открыта библиотека для работников Общества — членов профсоюзной организации —





Творческая встреча с Мариной Юденич (07.02.2013)

на Харвутинской площади Ямбургского месторождения в вахтовом жилом комплексе при УКПГ-9. Сейчас это семь удаленных друг от друга филиалов с единым центром в Ямбурге.

В 2011 году освоено новое направление в работе – автоматизация библиотечных процессов. Создан электронный каталог библиотечного фонда. Весь книжный мир месторождения занесен в единую компьютерную базу, с ее помощью легко найти нужное произведение или автора.

К праздничным и юбилейным датам в читальном зале проводятся литературные вечера и гостиные, беседы, устные журналы, творческие встречи с известными писателями. Жители вахтового поселка знакомятся с книжными новинками, участвуют в тематических викторинах и литературно-музыкальных композициях.

Регулярно оформляются книжные выставки, содержание которых тяготеет к жизни и творчеству художников слова прошлых веков и настоящего времени. Большой интерес у жителей Ямбургского и Заполярного месторождений вызывают

встречи с талантливыми коллегами, публикуя свои произведения в различных изданиях.

В центральной библиотеке и ее филиалах есть и постоянные читатели — те, кто ежедневно приходит полистать газеты, почитать журналы, приятно провести досуг. Любители шить, вязать, мастерить тоже найдут для себя здесь много интересного. Те, чье увлечение — автомобили, компьютеры, сад и огород, кто занимается ремонтом и строительством, кто любит психологию, фантастику, кто интересуется футболом или политикой, кому по душе охота и рыбалка, кто любит путешествовать и открывать для себя новые города и страны, тоже подберут себе книги или журналы по душе.

Ежегодно обновляется справочная литература, словари и энциклопедии, приобретаются книги российских и зарубежных авторов. Заказ литературы осуществляется по мере поступления денежных средств из финансов первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ямбург профсоюз», на балансе которой и состоят все библиотеки.

**Захар Прилепин
в гостях у профсоюзной библиотеки (15.10.2017)**





**Экипаж яхты «Сибирь»
в гостях у профсоюзной библиотеки (02.08.2019)**

Сегодня никого не удивишь электронной книгой. Небольшой файл с текстом можно загрузить в специальное устройство или мобильный телефон и наслаждаться чтением в дороге. Не нужно возить с собой бумажные издания, все они хранятся в электронной памяти и доступны в любой момент. Тем не менее «живая» книга была и останется...

— В книге есть особая энергетика, ее можно почувствовать, только взяв произведение в руки, ощутив шелест страниц, вдохнув специфический аромат типографской краски, — объясняет заведующая библиотекой Вероника Попович, доставая с книжной полки свою любимую книгу Г. Сенкевича «Куда идешь?». — На мой взгляд, издания на бумаге никогда не потеряют своей актуальности.

Интерес к книгам не ослабевает, а, напротив, растет, уверяет Вероника Попович: вечером после напряженного трудового дня вахтовика с удовольствием приходят в читальные залы центральной и библиотек на промыслах.

**Встреча с участником поискового движения,
работником ООО «Газпром добыча Ямбург»
Артемием Журавлёвым (15.03.2020)**

В настоящее время в профсоюзной библиотеке и ее филиалах работает коллектив профессионалов, состоящий из девяти человек. Ежегодно библиотеки Ямбургского и Заполярного нефтегазо-конденсатных месторождений посещают более 3 тыс. читателей. На сегодняшний день библиотека ППО насчитывает около 40 тыс. книжных экземпляров и более 100 наименований периодических изданий.

Ямбургская профсоюзная библиотека — это не только хранилище книг, это культурный, духовный центр, пространство для развития личности. Просторный, уютный и светлый читальный зал никогда не бывает пустым. «Здесь как будто попадаешь в другой мир», «Шелест живых страниц будит воображение», «Листая произведение, погружаешься в увлекательное путешествие целиком», «В библиотеке ты окружен великими именами, которые хранят в себе столько тайн», — комментируют читатели свое отношение к книгам. ●

Текст: Валентина Пархомчук



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

Сеть фитнес-клубов



В рамках Программы преференций Нефтегазстройпрофсоюза России мы предлагаем бесплатно рассмотреть возможность тестирования наших клубов, проведя «День Здоровья».

Есть возможность проведения двух форматов

Дня Здоровья:

На территории нашего клуба

На территории офиса

На территории нашего клуба будет предоставлена возможность протестировать уникальную запатентованную систему тренировок SMART FITNESS Vol.2. В зависимости от числа и гендерного состава гостей мы определяем виды и количество групповых тренировок в залах групповых программ и бассейне, которые пройдут в назначенное время, нужное количество тренеров тренажерного зала для проведения вводных и ознакомительных тренировок. А также в свободном доступе:

- Тренажерный зал;
- Групповые программы;
- Бассейн с морской водой;
- Банный комплекс (Турецкий хаммам и/или финская сауна);
- Услуги: фитнес-консультация.



Посещение СПА салона (за дополнительную плату).
Если мы рассматриваем проведение мероприятия на территории вашего офиса, то можем организовать следующее:

Выезд тренерского состава в офис для проведения спортивного мероприятия (утренней зарядки, если позволяет офис – то офисной йоги. Варианты можно обсудить);

Выезд специалиста фитнес-консультации для чтения лекции о диетологии, проведения семинара о здоровом питании, а также для проведения анализа состава тела.

Глобальные изменения в мире способствуют переходу фитнеса в on-line. Мы не остаемся в стороне и меняем представление о тренировках. Мы открываем новые возможности тела и предлагаем Вам возможность проведения on-line тренировок.

On-line тренировки очень удобны, потому что:

Позволяют экономить время;

График тренировок обсуждается с тренером;

Наполнение и расписание тоже обсуждаемо.

On-line тренировки могут быть как индивидуальными, так и групповыми. Стоимость тренировок обсуждается в индивидуальном порядке.

Сайт: www.xfit.ru

Менеджер по работе с корпоративными клиентами

Гораничева Яна

+7 926 536 24 29

+7 499 702 31 52 (ext. 1431)

sen-corpsales@xfit.ru

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

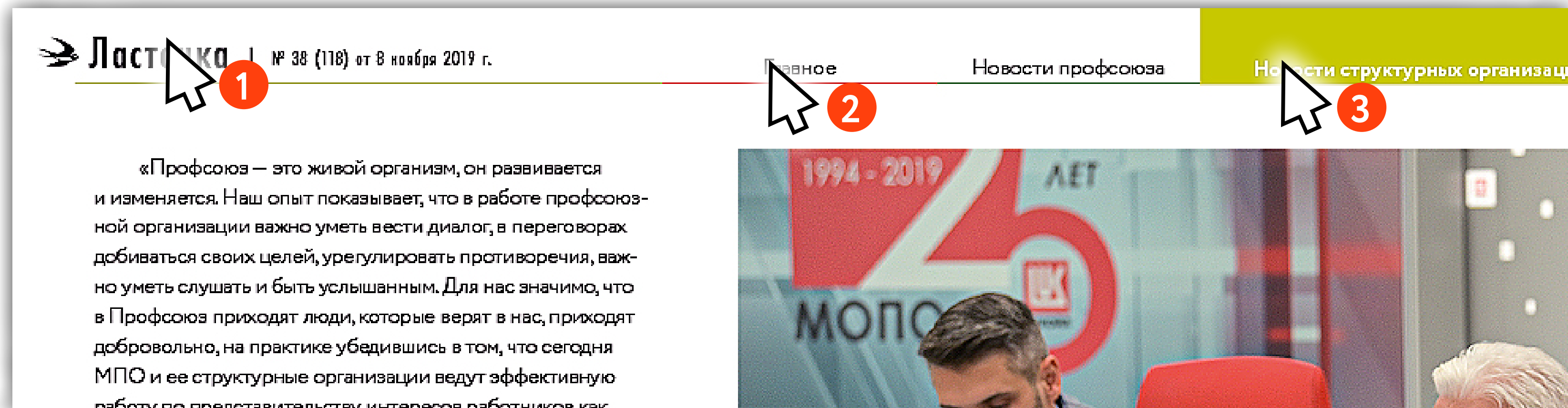


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

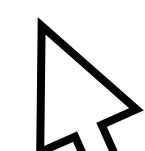
По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru


Дорогие друзья, коллеги!




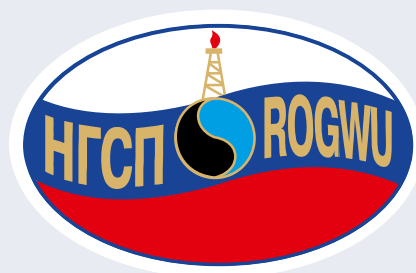
Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

 **1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

 **2** Переход к началу любой рубрики

 **3** Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 2 апреля 2021 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815