

ПОЛОЖЕНИЕ
о молодежном профсоюзном проекте
«Путь к вершине»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок организации и проведения молодежного профсоюзного проекта «Путь к вершине» (далее – Проект), а также условия участия в нем.

1.2. Организацию Проекта осуществляют Молодежный совет Профсоюза и отдел организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза.

2. Цели и задачи Проекта

2.1. Проект направлен на формирование у молодежи убежденности в общественной и социальной значимости Профсоюза как ключевого звена в защите трудовых и социально-экономических интересов членов Профсоюза, обучение молодежных профсоюзных активистов по направлениям профсоюзной деятельности.

2.2. В ходе проведения Проекта решаются следующие задачи:

- Развитие и реализация молодежной политики Профсоюза;
- Повышение информированности молодых членов Профсоюза о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России.
- Развитие профсоюзных навыков и компетенций молодых профсоюзных активистов

3. Участники Проекта

3.1. В Проекте принимают участие члены Нефтегазстройпрофсоюза России из числа работающих и учащейся молодежи в возрасте до 35 лет включительно.

3.2. Количество участников не ограничено.

4. Механизм реализации Проекта

4.1. **Сроки реализации Проекта:** 17 февраля - 16 мая 2025 года

4.2. **Регистрация участников:** для участия в Проекте необходимо зарегистрироваться на сайте Нефтегазстройпрофсоюза России по адресу: <https://rogwu.ru/lk/>, в разделе «Путь к вершине» с 17 февраля по 08 апреля 2025 года. Своей регистрацией в личном кабинете участник подтверждает, что ознакомился и согласился с Положением и дает согласие на обработку своих персональных данных. За достоверность данных, указанных при регистрации, ответственность несет участник Проекта.

4.3. **Сроки проведения Этапов проекта:**

1 Этап «Организационно-профсоюзная деятельность»: 20 февраля - 02 марта 2025 г.;

2 Этап «Информационно-аналитическая деятельность»: 03 марта - 11 марта 2025 г.;

3 Этап «Правозащитная деятельность»: 12 марта - 20 марта 2025 г.;

4 Этап «Охрана труда и здоровья»: 21 марта - 30 марта 2025 г.;

5 этап «Защита социально-трудовых прав и экономических интересов»: 31 марта - 08 апреля 2025 г.;

Финальный этап «Лидерский турнир»: 11 апреля - 20 апреля 2025 г.

4.4. Доступ в личный кабинет участника. Личный кабинет участника размещен на сайте Профсоюза. Для доступа в личный кабинет необходимо пройти регистрацию (п.4.2.). В личном кабинете отражаются каталог с карточками доступных участнику заданий, баланс накопленных участником баллов, а также список поощрений.

4.5. Участник может присоединиться к Проекту на любом этапе. Каждый этап - это отдельный блок заданий по основным направлениям профсоюзной деятельности:

- Организационно-профсоюзная деятельность;
- Информационно-аналитическая деятельность;
- Правозащитная деятельность;
- Охрана труда и здоровья;
- Защита социально-трудовых прав и экономических интересов.

4.6. Участникам необходимо выполнять различные задания, которые будут доступны в личном кабинете. Задания могут включать тесты, просмотр видеоуроков с последующим выполнением практических заданий, кейс-задания. Задания разделены по уровням сложности:

- **Базовые задания:** позволяют освоить основы направлений профсоюзной деятельности (каждое выполненное задание приносит участнику определённое количество баллов от 0 до 5 баллов)
- **Продвинутое задание:** требуют глубокого изучения темы и демонстрации практических навыков (каждое выполненное задание приносит участнику определённое количество баллов от 0 до 15 баллов)

Баллы впоследствии могут быть обменены на различные поощрения, указанные в личном кабинете участника (подробнее в разделе 8).

4.7. Список заданий публикуется в начале каждого Этапа:

- 1 Этап: 20 февраля - 02 марта 2025 г. (публикация 20 февраля до 12:00 по мск);
- 2 Этап: 03 - 11 марта 2025 г. (публикация 03 марта до 12:00 по мск);
- 3 Этап: 12 - 20 марта 2025 г. (публикация 12 марта до 12:00 по мск);
- 4 Этап: 21 - 30 марта 2025 г. (публикация 21 марта до 12:00 по мск);
- 5 Этап: 31 марта - 08 апреля 2025 г. (публикация 31 марта до 12:00 по мск);

ФИНАЛ «Лидерский турнир»: 11 - 20 апреля 2025 г. (публикация 11 апреля до 12:00 по мск)

4.8. Начисление баллов по каждому Этапу и определение финалистов, допущенных к «Лидерскому турниру» производится Экспертным советом Проекта 05 марта, 14 марта, 25 марта, 03 апреля, 10 апреля, до 23:59 по мск. Финальный этап «Лидерский турнир» - 23 апреля 2025 года.

4.9. На протяжении 5 этапов Проекта (по направлениям профсоюзной работы) можно получить дополнительные привилегии в виде «Трофеев».

4.9.1. «Трофеи» можно получить за лучшее выполнение «продвинутых» заданий на каждом этапе - 5 видов «Трофеев».

4.9.2. Участники могут по завершении каждого этапа обменять «Трофеи» на:

- консультации с экспертами (можно использовать 1 раз за 1 «Трофеей»: обращение за помощью в заранее согласованное время к специалистам аппарата Профсоюза для разъяснения какой-либо определенной темы или получения консультации по выполнению задания);
- возможность получения дополнительного поощрения;
- 10 дополнительных баллов к рейтингу.

4.9.3. Также предусмотрены отдельные «Трофеи» по итогам всех этапов Проекта лидерам в общем рейтинге (1-3 места) и отдельные «Трофеи» получают победители каждого этапа. Эти «Трофеи» можно обменять на опции, перечисленные в п. 4.9.2, а также на дополнительные 10 рейтинговых баллов в «Лидерском турнире».

4.9.4. Экспертный совет может ввести эксклюзивные «Трофеи» за особые достижения.

4.9.5. «Трофеи» становятся доступными после подведения итогов каждого Этапа Проекта.

4.9.6 Для обмена «Трофеев» на опции из п.4.9.2 и п.4.9.3 необходимо направить заявку на электронную почту Проекта: vershina@rogwu.ru

4.10. Участники Проекта самостоятельно несут ответственность за техническое обеспечение своего участия в Проекте и доступ к сети Интернет.

4.11. В Проект не принимаются работы, в которых использованы фрагменты произведений, являющихся объектами авторского права, без согласования с правообладателями. В случае нарушения требований Положения, представленные материалы не рассматриваются.

4.12. В случае возникновения у Экспертного совета подозрений об использовании при выполнении конкурсных заданий искусственного интеллекта или других технологий, которые могут нарушать принципы честной конкуренции, Экспертный совет оставляет за собой право дисквалифицировать участника с обнулением всех набранных им ранее баллов.

5. Рейтинг участников

5.1. Участники зарабатывают баллы за выполнение заданий. Эти баллы суммируются и отображаются в общем рейтинге, что позволяет отслеживать прогресс. Также в рейтинге будут отображаться «Трофеи», которые заработали участники.

5.2. Рейтинг участников отображается в виде таблицы со всеми участниками.

5.3. По завершении пяти этапов Проекта 30 участников примут участие в «Лидерском турнире».

5.4. 30 участников «Лидерского турнира» определяются следующим образом:

- По 5 участников определяются по итогам каждого этапа по наибольшей сумме набранных баллов на этапе.

- 5 участников по наибольшей сумме набранных баллов за время проекта.

При этом если участник уже вышел в «Лидерский турнир» по итогам предыдущих этапов, финалистом становится участник со следующим результатом по сумме набранных баллов.

Рейтинг будет обновляться по окончании и после проверки каждого этапа проекта.

5.5. В «Лидерском турнире» рейтинг участников обнуляется, за исключением баллов, полученных в обмен на «Трофеи», полученные по механизму, обозначенному в п.4.9.3.

5.6. После проведения каждого Этапа и финала в СМИ Профсоюза публикуются его итоги.

6. Лидерский турнир

6.1. В Лидерском турнире 30 участников выполняют дополнительные задания, направленные на выявление лучших из них, их многозадачности и способности работать в команде.

6.2. По итогам рейтинга 12 лучших участников получают возможность участвовать в конкурсе «Молодой лидер Профсоюза» на Молодежном форуме, который состоится во II квартале 2025 года, где они смогут продемонстрировать свои навыки и лидерские качества.* В случае невозможности (или отказа) конкурсанта принять участие в конкурсе «Молодой лидер Профсоюза» к участию в конкурсе допускается следующий по рейтингу участник «Лидерского турнира». Положение о конкурсе и все подробности будут доведены до победителей после завершения проекта.

6.3. В случае равенства баллов у нескольких участников окончательное решение по определению занятого места принимает Экспертный совет Проекта (Приложение № 1).

7. Подведение итогов и награждение

7.1. Все участники, успешно завершившие проект, получают электронные сертификаты об участии в Проекте «Путь к вершине».

7.2. Финалисты «Лидерского турнира» награждаются благодарностями Президиума Профсоюза за участие в Проекте.

7.3. Исключительные авторские права на публичное воспроизведение, тиражирование и использование материалов Проекта принадлежат Нефтегазстройпрофсоюзу России.

8. Приобретение поощрений

8.1. Начисленные баллы участник может обменять на поощрения, доступные в личном кабинете участника. Каждое поощрение имеет установленную Экспертным советом ценность в баллах.

8.2. Информация о поощрениях, которые может получить участник, отражается в его личном кабинете.

8.3. При обмене баллов на поощрения участник должен ознакомиться с информацией о поощрениях в личном кабинете участника и согласиться с условиями их получения.

8.4. Обмен начисленных баллов на денежные средства не производится.

8.5. Организатор оставляет за собой право запрашивать у участников Проекта дополнительную информацию в момент обмена баллов на поощрения.

9. Экспертный совет Проекта

9.1. В состав Экспертного совета Конкурса входят члены Молодежного совета Профсоюза (Приложение №1).

9.2. Функции Экспертного совета Проекта;

- Формирование и утверждение общей методики начисления баллов,
- Определение ценности каждого задания в баллах,
- Разработка каталога заданий и поощрений,
- Выявление финалистов и победителей Проекта.

9.3. Экспертный совет Проекта к своей работе может привлекать сотрудников аппарата Профсоюза по направлениям профсоюзной деятельности.

10. Заключительные положения

10.1. Все участники обязаны соблюдать требования настоящего Положения. Нарушения условий участия, а также использование нечестных методов или нарушений авторских прав могут привести к исключению из Проекта.

10.2. В случае возникновения спорных ситуаций или вопросов, не предусмотренных настоящим Положением, окончательное решение принимает Экспертный совет Проекта.

**Оплата проезда до места назначения и обратно, суточные расходы – за счет средств командировающей организации. Проживание и организационные расходы – за счет Нефтегазстройпрофсоюза России. Нефтегазстройпрофсоюз России содействует участию в мероприятии направлением необходимых писем в адрес профсоюзной организации и работодателя, но не гарантирует направление участника в командировку.*

По возникшим вопросам обращайтесь по телефону +7 (495) 938 79 25 (в будние дни с 8:00 до 16:45 по московскому времени), или по электронному адресу Проекта vershina@rogwu.ru. Также вступайте в чат Проекта в телеграмме.

к Положению
о молодежном проекте
«Путь к вершине»

Состав Экспертного совета Проекта

1. **Авдеева Юлия Альбертовна** - главный бухгалтер Первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз - Оренбургский газоперерабатывающий завод»
2. **Грицук Алексей Юрьевич** - специалист по организационно-профсоюзной работе аппарата МПО ПАО «НК «Роснефть»
3. **Гагулин Александр Васильевич** - заместитель начальника приемосдаточного пункта НПС «Заречье» АО «Черномортранснефть»
4. **Гумеров Амир Маратович** - инженер службы систем учета нефти и нефтепродуктов отдела главного метролога АО «Транснефть - Верхняя Волга»
5. **Долгая Евгения Вячеславовна** - ведущий инженер цеха научно-исследовательских и производственных работ НГДУ «Комсомольскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»
6. **Лагутина Елена Владимировна** – ведущий экономист группы технико-экономического планирования Управления подземного хранения газа ООО «Черномортрансгаз»
7. **Мазур Александра Константиновна** – ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Профсоюза
8. **Ушахин Александр Николаевич** - инженер 1-й категории отдела проектирования и мониторинга разработки Осинской и Кунгурской группы месторождений Филиала ООО «ЛУКОЙЛ – Инжиниринг» «ПермНИПИнефть» в городе Перми
9. **Чеглакова Нина Владимировна** – эксперт по социальным вопросам ППО «СИБУР»