

# #Ласточка

№28 (283)

8 сентября

2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Моя профсоюзная карта

**2** Выполнение Отраслевого соглашения и учреждение звания лидера в системе социального партнерства – главные темы заседания Президиума Профсоюза

**7** Разбираемся с цифровизацией на практикуме

**11** Турнир на Кубок Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России – продолжение следует!

**13** Учат в школе, учат в школе... А СИБУР помогает в таком важном деле

**16** Честь по заслугам

**20** Время выбрало нас



# Выполнение Отраслевого соглашения и учреждение звания лидера в системе социального партнерства — главные темы заседания Президиума Профсоюза

7 сентября в Перми, промышленном, научном и культурном центре Урала, состоялось заседание Президиума Профсоюза, на котором было принято решение о созыве 16 ноября 2023 года VII Пленума Российского Совета профсоюза и обсуждены вопросы текущего состояния социального партнерства на отраслевом уровне и его дальнейшем развитии.

В рамках дальнейшего развития социального партнерства, принимая во внимание информацию о поощрении компаний и органи-





заций, соблюдающих принципы ответственного ведения бизнеса, которые содержатся в перечне поручений Президента Российской Федерации Владимира Путина по итогам пленарного заседания Съезда РСПП, прошедшего 16 марта 2023 года, Президиум Профсоюза принял решение поддержать решение Отраслевой комиссии по учреждению звания «Лидер нефтяной и газовой отраслей промышленности Российской Федерации в системе социального партнерства».

Кроме того, Президиум Профсоюза обсудил информацию о выполнении Отраслевого соглашения и коллективных договоров в первом полугодии 2023 года. В частности, было отмечено, что более 80 дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть»» в отказах от Отраслевого соглашения заявили о своем желании присоединиться к нему на особых условиях. Количество юридических лиц, входящих в группу «Газпром нефть», отказавшихся от присоединения к Отраслевому соглашению на 2023–2025 годы, существенно сократилось по сравнению с предыдущим периодом. В целом в первом полугодии 2023 года нормы Отраслевого соглашения в организациях, где действуют структурные организации Профсоюза, выполнялись. В коллективных договорах организаций были сохранены основополагающие нормы, а сами коллективные договоры допол-

нялись положениями или локальными нормативными актами, предусматривающими льготы для мобилизованных работников и членов их семей.

Рассмотрев первые итоги летней оздоровительной кампании, Президиум Профсоюза счел необходимым выразить благодарность руководителям и сотрудникам организаций, оказавшим содействие в организации летнего отдыха детей ДНР, ЛНР, Запорожской области. Разработанные и согласованные совместные мероприятия позволили организовать отдых детям и членам семей участников специальной военной операции из ДНР, ЛНР, Запорожской области слаженно, где каждый выполнил свою поставленную задачу – от подготовки детей к отдыху, безопасному пути следования по маршруту, организации самого отдыха и возвращению домой счастливых детей.

Благодаря Нефтегазстройпрофсоюзу России профсоюзным организациям, входящим в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России, целому ряду хозяйствующих субъектов и детским оздоровительным организациям на местах удалось дать детям возможность безопасно отдохнуть.

В рамках повестки дня практикой работы Пермской территориальной организации Профсоюза по выполнению уставных задач





с членами Президиума поделился председателем Пермской территориальной организации Александр Мартынов. Который, в частности, отметил, что в целом социально-экономическая ситуация в организациях, работники которых являются членами Нефтегазстройпрофсоюза России, была вполне благополучной, задержек выплаты заработной платы не было ни в одной организации, отказы от социальных выплат по коллективным договорам не зарегистрированы.

Принятые постановления будут размещены в ближайшее время на официальном сайте Профсоюза.

Президиум Профсоюза в рамках прошедшего заседания рассмотрел и ряд организационных вопросов, в том числе утвердил новый состав Молодежного совета профсоюза и победителей завершившегося фото- и видеоконкурса «Люди нефти и газа».

### **Победителями стали:**

#### **В номинации «Видеодень»:**

**I место** – команда Оренбургского газоперерабатывающего завода ООО «Газпром переработка» с работой «Ода людям нефти и газа», ППО «Газпром переработка профсоюз – Оренбургский газоперерабатывающий завод» («Газпром профсоюз»);

**II место** – Беляева Елена Михайловна с работой «Один день из жизни Централизованного ремонтного производства», ППО ООО «Томскнефтехим» («СИБУР Профсоюз»);

**III место** – Антипов Андрей Владимирович с работой «Учиться у учеников», ОППО АО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод» (МПО ПАО «НК «Роснефть»»).

#### В номинации «Фотодень»:

**I место** – Трусов Сергей Владимирович с работой «Новичок в деле», Лениногорская первичная профсоюзная организация ОППО ПАО «Татнефть» (Татнефть Профсоюз);

**II место** – Константинова Юлия Александровна с работой «Операторы», ОППО АО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод» (МПО ПАО «НК «Роснефть»»);

**III место** – Андреев Дмитрий Юрьевич с работой «В мире удивительных превращений», ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз» («Газпром профсоюз»).

Поздравляем победителей и благодарим всех участников конкурса!





# Разбираемся с цифровизацией на практикуме

**Завершился третий этап практикума Нефтегазстройпрофсоюза России «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе», который прошел в Перми, промышленном, научном и культурном центре Урала, с 5 по 6 сентября.**

В мероприятии приняли участие председатели профсоюзных организаций, казначеи и главные бухгалтеры, технические инспекторы и уполномоченные по охра-

не труда, лидеры молодежных профсоюзных организаций нефтегазовой отрасли, расположенных на территории Пермского края.

Помимо общих теоретических вопросов мотивации профсоюзного членства и информационной работы в профорганизации слушатели, в рамках точечной работы на отдельных площадках, рассмотрели важные аспекты работы с персональными данными, разобрали нюансы финансовой работы в профсоюзных организациях, открыли для себя секреты использования коммуникативных навыков в своей повседневной деятельности, а также обсудили теоретические и практические вопросы оценки профессиональных рисков и изменения в области охраны труда.

Продолжилось, начатое еще на двух предыдущих площадках практикума, и активное обсуждение слушателями темы цифровизации Профсоюза. Ведь в ходе работы над укреплением положительного имиджа профсоюзного движения в общественном сознании, усилением мотивации профсоюзного членства информационная работа Профсоюза и его членских организа-







ций в сфере информации и цифровизации становится неотъемлемым инструментом решения уставных задач, равным по значимости основным направлениям профсоюзной работы.

При этом, как было справедливо отмечено участниками практикума, современный уровень внедрения цифровых технологий в работу социальных партнеров профсоюзов (как государства, так и работодателей), а также в повседневную жизнь членов профсоюзов не позволяет однозначно отделить вопросы развития информационной работы от процесса цифровизации профсоюзной деятельности. Грамотное внедрение цифровых инструментов позволяет на всех уровнях профсоюзной структуры, в конечном счете, экономить как финансовые, так и человеческие ресурсы для ведения агитационной и пропагандистской работы.

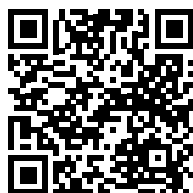
Напоминаем, что со всеми подробными новостями, мнениями участников и фоторепортажами о состоявшемся «пермском» этапе



практикума Профсоюза можно ознакомиться в нашем Telegram-канале «Мазутная конституция».

Следующий этап практикума Нефтегазстройпрофсоюза России «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе» пройдет осенью этого года в Самаре.

Об итогах уже состоявшегося в Ставрополе первого этапа практикума можно ознакомиться [ЗДЕСЬ](#)



Об итогах уже состоявшегося в Казани второго этапа практикума можно ознакомиться [ЗДЕСЬ](#).



# Турнир на Кубок Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России — продолжение следует!

2 сентября в Кстово на ледовой арене ФОК «Волжский берег», в канун Дня работников нефтяной и газовой промышленности, прошел второй турнир по хоккею с шайбой на Кубок Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России.



В турнире приняли участие четыре команды, представляющие профсоюзные организации крупнейших нефтегазовых предприятий региона: АО «Транснефть – Верхняя Волга», ООО «Транснефть – Балтика», АО «Транснефть – Прикамье», ООО «ЛУКОЙЛ – Нижегороднефтеоргсинтез».

Участников турнира приветствовали заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Косович, чемпион мира и Европы, заслуженный мастер спорта Юрий Федоров, глава Кстовского муниципального района Иван Уланов, председатели профсоюзных организаций.

Турнир прошел по олимпийской системе: полуфиналы, матч за 3-е место и финал. На всех стадиях турнира команды вели упорную, бескомпромиссную борьбу за каждую шайбу, отдавали все силы для победы. В итоге двукратным обладателем Кубка Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России стали представители «ЛУКОЙЛ – Нижегороднефтеоргсинтез», а второе место, уступив только в драматичной борьбе в финале, как и год назад, завоевала команда



«Транснефть – Верхняя Волга». В борьбе за бронзу хоккеисты из Татарстана победили санкт-петербуржцев.

По итогам турнира лучшим вратарем был признан Айдар Нигметзянов (АО «Транснефть – Прикамье»), лучшим защитником – Вячеслав Вакин (ООО «Транснефть – Балтика»), лучшим нападающим – Александр Киселев (АО «Транснефть – Верхняя Волга»), а лучшим игроком турнира – Евгений Творогов (ООО «ЛУКОЙЛ – Нижегороднефтеоргсинтез»).

Комментируя итоги прошедшего турнира, заместитель Председателя Профсоюза Владимир Косович отметил, что удачный опыт проведения подобных хоккейных турниров, как и любых других спортивных мероприятий, способствующих объединению представителей разных компаний нефтегазовой отрасли, показывает, что их необходимо проводить и в других регионах. «Поэтому турниру на Кубок Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России – быть и в следующем году. И не только на гостеприимной нижегородской земле», – подчеркнул Владимир Косович.

# Учат в школе, учат в школе... А СИБУР помогает в таком важном деле



По доброй традиции, детям сотрудников предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», которые впервые идут в школу, компания подготовила классный подарок: яркие ранцы с полным арсеналом канцелярских принадлежностей, мешок для обуви и кармашек для пропуска (эксклюзив этого года).

Главным героем корпоративного набора в этом году стал технологичный заяц, прибывший прямиком из будущего. А «СИБУР Профсоюз» организовал на предприятиях вручение первоклассникам стильного подарка от компании.

Но подарком дело не ограничилось. На предприятиях СИБУРа



прошли праздники, посвященные Дню знаний, где юных учеников поддержали и заполнили ожидание 1 сентября позитивными эмоциями.

Форматы выбрали самые разные, но одинаково насыщенные позитивом и весельем. Первоклашки ощутили на себе магию виртуальной реальности, побывали в планетарии, посмотрели театрализованные представления, соревновались в кулинарных поединках, увлеченно творили красоту на мастер-классах, веселились на дискотеках.

Праздники удались на славу! А ранцы в подарок получили больше 3600 сибурят.

**Айгуль Аюпова, АО «ПОЛИЭФ»:**

— Спасибо огромное компании за шикарные рюкзаки и канцелярские принадлежности, вложенные в него. Даже ничего покупать не пришлось в школу из канцелярии, все, что нужно первокласснику, уже было в портфеле. Ребенок доволен и счастлив, а это самое главное для родителей.





**Ева, дочь Анастасии Широковой,  
ООО «Томскнефтехим»:**

– Праздник мне очень понравился. Мы играли в веселые игры и делали макияж с единорожкой. Я очень давно ждала этот день, мама мне рассказала, что СИБУР подарит рюкзак с подарками, и мне скорее хотелось его получить. Рюкзак очень классный, ярко-оранжевый, а еще в нем есть все необходимое для школы. Теперь я настоящая первоклассница!

**Гузель Гизатуллина,  
ПАО «Казаньоргсинтез»:**

– Получился замечательный и яркий праздник, как для детей, так и для родителей. Для каждого родителя «День первоклассника» – очень важное событие. Ведь наши дети вступают в новый этап своей жизни. Детишкам хочется пожелать больших успехов, хорошего настроения, веселых приключений и верных друзей. А с рюкзаком от СИБУРа у них все получится! Спасибо большое организаторам за праздник и, конечно же, за суперподарок.

30 августа на большой сцене КТЦ «Югра-классик» в Ханты-Мансийске Тюменской области губернатор Ханты-Мансийского автономного округа — Югры Наталья Комарова вручила переходящий кубок «Компания года» и диплом победителя конкурса «Черное золото Югры» по итогам 2022 года генеральному директору ПАО «Сургутнефтегаз» Владимиру Богданову.

По результатам окружного ежегодного конкурса «Черное золото Югры» акционерное общество в 16-й раз признано «Компанией года». Всего в 15 номинациях конкурса работники ПАО «Сургутнефтегаз» взяли восемь первых мест, три вторых и одно третье. «Компания года» также заняла первое место в номинации «За эффективность работы с недрами», получила диплом

# Честь по заслугам





за второе место в номинации «За сотрудничество с коренным населением». Награды вручены Михаилу Кириленко, заместителю генерального директора ПАО «Сургутнефтегаз» по кадрам.

Открывая торжество, губернатор Югры Наталья Комарова обратила внимание на то, что в 2023 году исполняется 75 лет с начала широкомасштабных геологоразведочных работ, 70 лет – с открытия первого месторождения газа в Западной Сибири, 50 лет – с запуска крупнейшей транспортной магистрали, нефтепровода «Усть-Балык – Курган – Уфа – Альметьевск». «Судьбы ветеранов-нефтяников, газовиков, производственные достижения трудовых коллективов нашли отражение на страницах истории развития региона», – отметила глава региона, процитировав легендарного геолога, непосредственного участника открытия Берёзовского газа Льва Ровнина: «Люди, чьим героическим трудом прославлена индустриальная Сибирь, заслужили



внимание, любовь и заботу своей страны, своего народа».

Губернатор привела значимые достижения югорчан в 2023 году: добыто 223 млн т нефти, свыше 20% которой приходится на трудноизвлекаемые запасы, и 33 млрд куб. м газа.

Нефтегазодобывающие предприятия направили в бюджетную систему страны 3,7 трлн руб., инвестировали в обустройство производственных объектов, природоохранные и природовосстановительные мероприятия 953 млрд руб. Высадили 14 млн деревьев.

«При поддержке нефтегазодобывающих организаций меняется облик Югры за счет новых дорог, домов, школ, детских садов, спортивных площадок, благоустроенных дворов, – продолжила Наталья Комарова. – Укрепляем научную, производственную и социальную инфраструктуру. В этом году в соответствии с поручением Президента Российской Федерации Владимира Путина Югра определена одним из базовых регионов

**«Судьбы ветеранов-нефтяников, газовиков, производственные достижения трудовых коллективов нашли отражение на страницах истории развития региона».**

**Губернатор Югры  
Наталья Комарова**

России по изучению и освоению Арктики. Создаем инновационный научно-технологический центр «ЮНИТИ ПАРК». Его миссия – достижение технологического суверенитета в топливно-энергетическом комплексе, разработка передовых инженерных технологий и материалов, адаптированных к условиям Севера и Арктики, проведение научных исследований в различных областях».

Торжественная церемония продолжилась чествованием призеров окружного ежегодного конкурса «Черное золото Югры» по итогам 2022 года. Так, в номинации



«За социально-экономическое партнерство среди предприятий с годовым объемом добычи до 5 млн т нефти» диплома третьей степени удостоено АО «Нефтяная компания «Конданефть», диплома второй степени – ООО «ЛУКОЙЛ-АИК», победителем в этой номинации стал Нижневартовский филиал ПАО «Нефтяная компания «РуссНефть».

В номинации «За социально-экономическое партнерство среди предприятий с годовым объемом добычи свыше 5 млн т нефти» дипломом третьей степени награжден коллектив ООО «Салым Петролеум Девелопмент», дипломом второй степени – ООО «Газпромнефть-Хантос», победителем названо ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь».

Дипломом третьей степени в номинации «Лучший работодатель нефтегазового комплекса» награждено ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», дипломом второй степени – ООО «Газпромнефть-Хантос», победителем в номинации названо ООО «РН-Юганскнефтегаз».



# Время выбрало нас

**Под таким названием на базе отдыха «Утёс» прошел традиционный слет молодых специалистов и работников НК НПЗ.**

Мероприятие обеспечивает решение важной задачи: слет направлен на выявление молодых заводчан с лидерским потенциалом, а в процессе работы отрабатываются навыки общения и взаимодействия в команде.

Работа на сплочение стартовала на теплоходе. Поделившись на команды под руководством опытных наставников, которые недавно сами были молодыми специалистами, ребята придумывали оригинальные названия,





девизы, а также доказывали, почему именно их команда сильнее остальных.

Открыли слет генеральный директор НК НПЗ Сергей Голицаев и председатель профсоюзной организации Вячеслав Исаев. Руководители пожелали молодежи достигать поставленных целей и всегда идти вперед.

Впереди участников ждали несколько часов образовательных тренингов на «прокачку» коммуникативных навыков. Одним из этапов стал профсоюзный блок. Более 80 человек стали участниками настольной игры «Вступай в Профсоюз», разработанной Молодежным советом Нефтегазстройпрофсоюза России. Активные участники слета были поощрены ценными призами.



# «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь  
к Программе преференций  
Нефтегазстройпрофсоюза России,  
вы получаете уникальную воз-  
можность экономить, пользуясь  
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо  
только направить заявку на выпуск  
карт для членов Профсоюза, состоящих  
на учете в вашей профсоюзной органи-  
зации. Изготовление пластиковых карт,  
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства



\* для председателей  
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием  
профсоюзных организаций в Программе  
преференций, вы можете обращаться  
к Сергею Лейканду, начальнику отдела  
организационно-профсоюзной работы  
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным  
с привлечением партнеров  
и взаимодействием с ними, вы можете  
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта  
«Программа преференций  
«Моя профсоюзная карта»,  
+7 (926) 393-08-17,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Нас уже более 500 000! Подключайтесь!

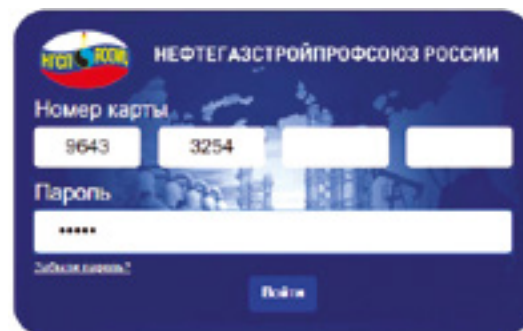
**Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!**  
**Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы**  
**<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.**

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ  
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА  
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ  
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# #Ласточка

## Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
  - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
  - 3 Переход к началу рубрики
  - 4 Переход по ссылке
  - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный  
союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности  
и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
15 сентября 2023 года

**Макет:** Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815