

НГСП ИНФОРМ



Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

№ 6 (249) декабрь 2020 года



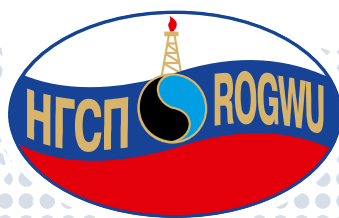
VIII съезд
**ЕДИНАЯ
ОТРАСЛЬ –
ЕДИНЫЙ
ПРОФСОЮЗ**

Главное
Первый этап
VIII Съезда Профсоюза.
Итоги

Равнение на лучших
Коллективный договор –
это малая Конституция
предприятия

Профсоюзу 30 лет!
«Внимание профсоюзов
к людям всегда было, есть
и будет»

ЕДИНАЯ ОТРАСЛЬ – ЕДИНЫЙ ПРОФСОЮЗ



НОВАТЭК

НАС БОЛЕЕ

1 210 000

ЧЕЛОВЕК



Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

2020 год был насыщен важными событиями в жизни Профсоюза – успешно завершена отчетно-выборная кампания в структурных организациях и проведен первый этап VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России. А 17 декабря наш Профсоюз отпраздновал свой 30-летний юбилей.

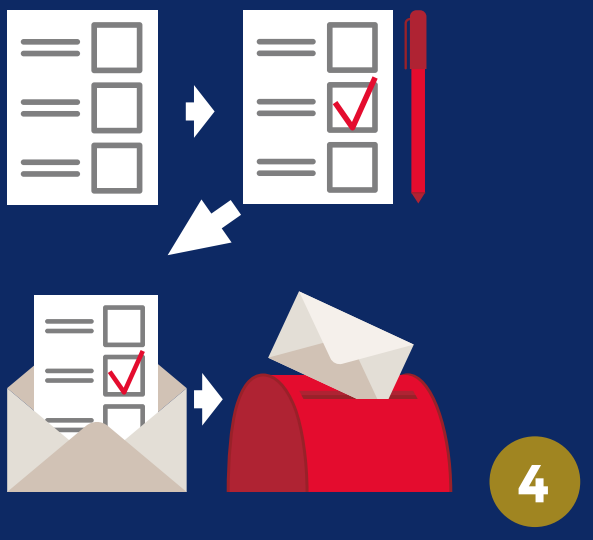
Традиционно в области внимания Профсоюза в новом году будут вопросы защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся, охраны труда и здоровья, участия в нормотворческой деятельности, новый виток получит профсоюзная деятельность по развитию молодежного движения, повышению профессиональных и личностных компетенций членов Профсоюза, пропаганде здорового образа жизни.

Важно в дальнейшей работе обязательно опираться на накопленный опыт, за который мы благодарны нашим ветеранам. Он поможет достигать новых высот и добиваться новых побед. Именно преемственность, уважение к прошлому и устремленность в будущее всегда были отличительными чертами Нефтегазстройпрофсоюза России.

Поэтому бóльшая часть материалов журнала отдана воспоминаниям ветеранов, которые стояли у истоков, добивались повышения социально-экономических гарантий Человека Труда. Огромное вам спасибо, дорогие ветераны, и крепкого здоровья еще на долгие годы!

Особую признательность необходимо выразить и нашему профсоюзному активу – за трудолюбие, взаимопонимание, сплоченность и преданность идеям единства и солидарности.

*Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России*
Александр Корчагин



4



8

1 Слово редактора

2 Содержание

Главное

4 Первый этап VIII Съезда
Нефтегазстройпрофсоюза
России. Итоги

Равнение на лучших

8 Спасибо за возможность
развиваться!

14 Коллективный договор —
это малая конституция
предприятия

Профсоюзу 30 лет!

26 «Сотрудничество
Минэнерго и Профсоюза
необходимо для развития
отрасли»

28 «Внимание профсоюзов
к людям всегда было,
есть и будет»

30 Нефтегазстройпрофсоюзу
России — 30 лет!

36 «Чем больше у проф-
союза прав, тем больше
ответственности»

42 У истоков создания
Профсоюза

44 «Профсоюзы боролись
за своевременную выплату
заработной платы»



Журнал «НГСП-информ»
Выпуск № 6 (249), декабрь 2020 года
Дата выхода 25 декабря 2020 года

Учредитель: Общероссийский
профессиональный союз работ-
ников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Тираж: 2 800

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский проспект, 42.
+7 (495) 938-87-96
+7 (495) 930-96-01 (факс)



14



26

- 48 Как закалялись профсоюзы
- 50 «Было желание добиться в нашей жизни перемен к лучшему»
- 52 «Всему новому пришлось учиться на ходу»
- 54 «Наш Профсоюз продолжает вековые традиции»
- 56 «За поддержкой люди идут в профсоюзный комитет»
- 58 «С профсоюзами лучше договариваться, чем воевать»



30



36

Отпечатано
в ООО «Полиграфический
комплекс»
123298, г. Москва, ул.
3-я Хорошевская, 18, корп. 1,
офис 201А

Журнал зарегистрирован
Федеральной службой в сфере
связи, информационных техноло-
гий и массовых коммуникаций.
Свидетельство
ПИ № ФС77-74688 от 29.12.2018

Распространяется
бесплатно

Макет:



Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815

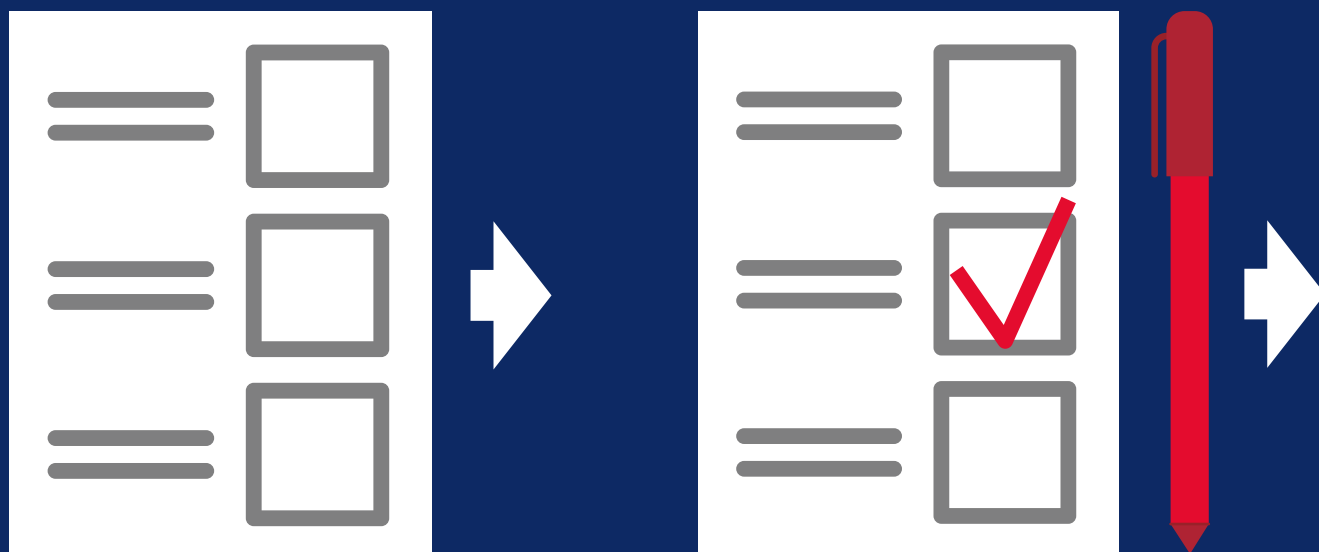
Первый этап VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России. Итоги

10 декабря 2020 года завершился 1-й этап VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России. С учетом сложившейся в 2020 году ситуации с распространением коронавируса, Российский Совет профсоюза принял решение о проведении VIII Съезда Профсоюза в два этапа.

На первом этапе в период с 25 ноября по 9 декабря 2020 года заочным голосованием были избраны Председатель Профсоюза, заместители Председателя Проф-

союза, Российский Совет профсоюза, Контрольно-ревизионная комиссия, образован Президиум Российского Совета профсоюза.

10 декабря 2020 года Счетная комиссия Съезда Профсоюза подвела итоги заочного голосования, в соответствии с которыми Председателем Профсоюза вновь был избран Корчагин Александр Викторович, выдвинутый на эту должность всеми территориальными и межрегиональными профсоюзными организациями.

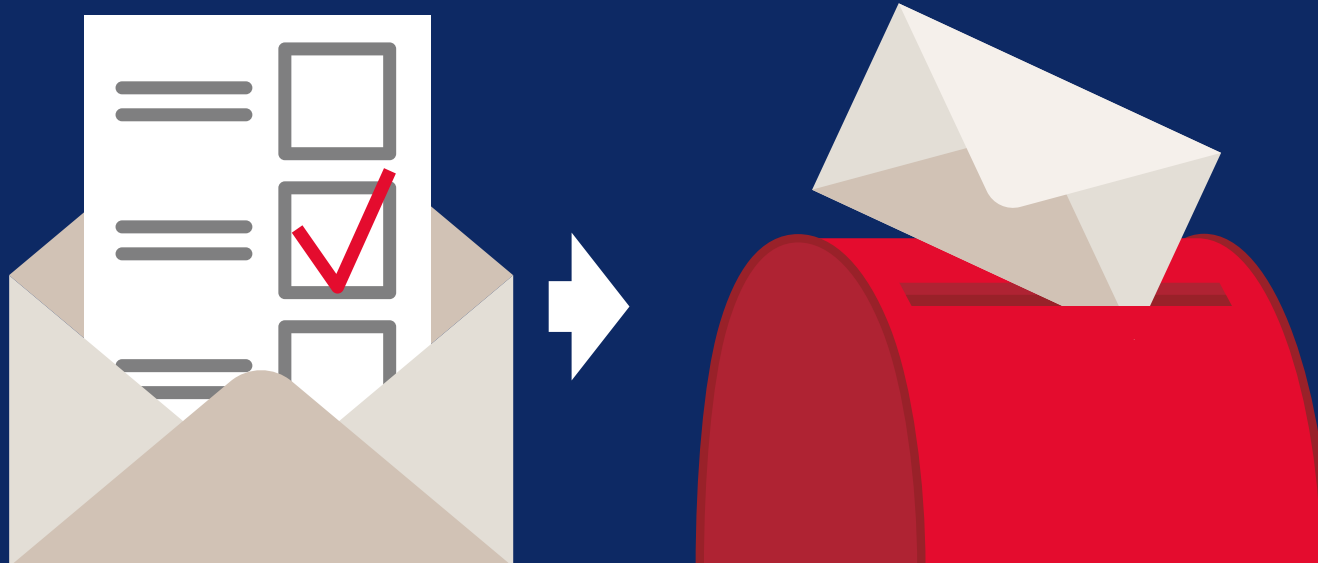




Также делегаты Съезда избрали заместителями Председателя Профсоюза Звягинцеву Надежду Викторовну, Зотова Владислава Владимировича, Косовича Владимира Степановича.

Второй этап VIII Съезда Профсоюза пройдет в очном формате, ориентировочно в конце весны 2021 года (в зависимости от сроков снятия ограничений на проведение массовых мероприятий) в городе Москве. Центральными событиями второго этапа съезда станут обсуждение и утверждение отчета о деятельности Российского Совета профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза за истекший пятилетний период, определение основных направлений деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, внесение изменений и дополнений в Устав.

Как отметил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, подводя первые итоги Съезда, «основными задачами Профсоюза всегда были и остаются защита социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза, эффективная деятельность по охране труда и здоровья работников и членов их семей, правозащитная работа, позволяющая защитить трудящихся и обеспечить безопасность их рабочих мест. На различных исторических этапах деятельности Профсоюза эти задачи видоизменялись, появлялись новые направления, например, сложилась эффективная работа с профильными комитетами Госдумы, участие в законотворческой деятельности. Но главная цель Профсоюза остается неизменной – защита Человека Труда».



Итоги 1-го этапа VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России:

- Избрать Корчагина Александра Викторовича Председателем Нефтегазстройпрофсоюза России сроком на пять лет.
- Избрать Звягинцеву Надежду Викторовну заместителем Председателя Профсоюза сроком на пять лет.
- Избрать Зотова Владислава Владимировича заместителем Председателя Профсоюза сроком на пять лет.
- Избрать Косовича Владимира Степановича заместителем Председателя Профсоюза сроком на пять лет.
- Избрать Российский Совет профсоюза на пять лет в количестве 118 человек, состоящий из Председателя Профсоюза, его заместителей, Председателя Молодежного совета Профсоюза, а также представителей профсоюзных организаций.
- Образовать Президиум Российского Совета профсоюза в количестве 21 человека, включая Председателя Профсоюза и его заместителей.
- Поручить Российскому Совету профсоюза избрать персональный состав Президиума Российского Совета профсоюза.
- Избрать Контрольно-ревизионную комиссию Нефтегазстройпрофсоюза России на пять лет в количестве 9 человек.
- Объявить перерыв в работе Съезда Профсоюза. Возобновить работу не позднее октября 2021 года.



**Если что-то и стоит
делать, так только то,
что принято считать
невозможным.**

Оскар Уайльд

Спасибо за возможность **развиваться!**



30 лет Профсоюзу
Соколова Д.А.

В конце года Молодежный совет Нефтегазстрой-профсоюза России подвел итоги двух новых масштабных конкурсов, посвященных 30-летию Профсоюза и вызвавших большой интерес среди молодых членов Профсоюза, — конкурс инфографики и видеороликов.

Конкурс видеороликов в социальной сети Instagram «Профсоюз, с днем рождения!» был приурочен к юбилею Профсоюза и ставил своей целью донести до участников основы профсоюзной деятельности, отметить достижения Профсоюза за годы его существования, поздравить всех членов Профсоюза с праздником посредством небольших видеороликов.



И, судя по отзывам участников, поставленные задачи были достигнуты.

— К совету молодежи управления присоединился женский совет и председатель первичной профсоюзной организации. Мы вместе решили необычно, зажигательно поздравить Нефтегазстройпрофсоюз России. У нас получилось снять клип «Профсоюз, с днем рождения!» — на ремейк популярной песни «Юность» группы Dabro. Здорово, что в нашем нефтегазодобывающем управлении так много талантливой молодежи. Мы легко написали текст, придумали креативный сценарий и с помощью наших друзей из студии звукозаписи воплотили идею в жизнь. Получилось задорно! Мы показали, что Профсоюз объединяет людей, поддерживает инициативы и оказывает необходимую помощь. Как говорится, «Я и ты — вместе профсоюз!» — отмечает *Анастасия Обухова, председатель Совета молодежи НГДУ «Сургутнефть» ПАО «Сургутнефтегаз».*

— Мы как активисты и молодые работники не могли оставить такое мероприятие без внимания, тем более что это агитация и пропаганда всеми нами любимого Профсоюза. Наша цель была показать, что профсоюзная организация очень значима для всех, что туда можно обращаться за помощью и с любыми вопросами, также мы хотели, чтобы это выглядело не монотонно, в виде рассказа о деятельности и заслугах за последние годы. Мы хотели сделать видео интересным, смешным и легким для просмотра, так, чтобы донести основную цель деятельности Профсоюза. И думаю, что у нас все получилось. Пусть огонь в наших сердцах не угасает, и мы всегда будем до конца отстаивать интересы работников! — подчеркнул



Что необходимо, чтобы вступить в Профсоюз
Полякова Е.С.



30 лет Профсоюзу
Соколова Д.А.

ВСТУПАЙ В НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ

Рука помощи

- Юридическая и правовая помощь
- Урегулирование разногласий с работодателем
- Гарантированная защита Профсоюзом

Тебя услышат

- О необоснованном увольнении
- О дискриминации
- О нарушениях условий труда
- О несчастных случаях
- О профессиональных заболеваниях

Поддержка

- Досрочное льготное пенсионное обеспечение
- Содействие экспертов
- Моральное поощрение
- Оплата труда
- Материальная помощь
- Дополнительные гарантии

ГОТОВ ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?

- Обратись к председателю профорганизации
- Заявление о вступлении и отчислении 1 %
- Решение профкома
- Передача заявления в бухгалтерию
- Со дня принятия получите профсоюзный билет
- Учетная карточка хранится в Профкоме

Вступай в Профсоюз
Соколова Д.А.

Артур Гафаров, председатель Совета молодежи Сургутского УБР-3.

— Самым сложным было создать сценарий, в котором будут задействованы все члены семьи и даже любимый питомец, отметить все важные аспекты и уложиться в лимит по времени. Съемка проходила дома в дружной и веселой атмосфере, родные с радостью поддержали идею участия в таком крупном общероссийском конкурсе! Победить и получить полезную обратную связь — это, безусловно, очень приятно и вдохновляет на новые интересные идеи! Этого и хочется пожелать Профсоюзу в день рождения: неиссякаемой энергии, активности, новых высоких целей, их достижений и, конечно же, вдохновения! — рассказала Марина Качкаева, специалист по информационному сопровождению ППО АО «ПОЛИЭФ».

Именно получение качественной обратной связи явилось отличительной особенностью проведенных конкурсов. Конкурсанты должны понимать, что получилось хорошо, а над чем необходимо поработать в будущем. По итогам конкурса видеороликов был проведен прямой эфир с профессиональным видеооператором, который провел анализ роликов-победителей.

Тот же алгоритм был использован и при проведении другого конкурса, основной целью которого было показать работу Профсоюза по основным направлениям деятельности посредством инфографики. Кроме того, конкурсные работы участников будут широко использоваться и в дальнейшем, ведь они визуализируют практические кейсы профсоюзной работы и помогают доступно объяснить все сложные для восприятия моменты.

— Конкурс инфографики «Мой профсоюз» заинтересовал меня неизвестностью. Что такое инфографика? Информация в гра-

Профсоюз - это защита!
Способы защиты прав работников - члены Профсоюза

- Помощь при увольнении: Профсоюз на стороне и обеспечивает условия труда, на гарантии и компенсации при работе по срочному и временному условиям труда
- Помощь при нарушении условий труда: Профсоюз контролирует соблюдение условий труда, организует государственную экспертизу условий труда
- Помощь при несчастных случаях: Профсоюз через работодателя, в органы государственной власти, орган местного самоуправления и суд
- Помощь при профессиональных заболеваниях: Профсоюз организует профессионально-трудовое право, медицинское обследование и лечение члена Профсоюза
- Участие в разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, трудовых договоров
- Участие в разработке и заключении трудовых договоров

Способы защиты прав работников
Красавин В.А.



фиках. Диаграммы, блок-схемы, картинки? С каждым днем обучения становилось все понятнее и интереснее. Очень понравилась визуализация восприятия, колористика. В работе это, безусловно, пригодится при подготовке презентационных материалов, — отметил *Александр Бехтин*, начальник отдела оперативного реагирования Управления ПБ и АСР на объектах АО «Самаранефтегаз».

— Побудила участвовать в конкурсе любовь к искусству, ведь создавать инфографику — это как рисовать картину. Вместе с тем участие в конкурсе — это возможность проявить себя, изобразив наглядные материалы, которыми можно пользоваться в дальнейшей работе. Формат конкурса, совмещенный с обучением, оказался очень удачным и полезным. В таком формате может участвовать как новичок, так и опытный специалист в инфографике. Для каждого это принесет пользу и удовольствие от результата, а также позволит использовать приобретенные навыки для визуализации своих идей и проектов, создания наглядного материала для членов Профсоюза, что сделает ознакомление с информацией о профсоюзной деятельности ярким и доступным, — поделилась своими впечатлениями *Дарья Соколова*, инженер 1-й категории ИХАЛ-2, ППО АО «Самаранефтегаз».

Действительно, новый формат конкурса для молодежи Профсоюза, что называется, «зашел». Помимо проведения прямого эфира в Инстаграме, в профиле Нефтегазстройпрофсоюза России, в рамках конкурса проходило онлайн-обучение по основам создания инфографики, эксперты сопровождали участников на протяжении подготовки

14 ШАГОВ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ УСПЕШНОГО МЕРОПРИЯТИЯ



Успех полностью зависит от проделанной подготовки. Без нее вас неминуемо ждет неудача.

КОММУНИТИ. Мыслители и философы древнего Китая

<ol style="list-style-type: none"> 1 ПРИДУМАТЬ ИДЕЮ 2 СОСТАВИТЬ СПИСОК УЧАСТНИКОВ 3 РАЗРАБОТАТЬ СЦЕНАРИЙ 4 ОПРЕДЕЛИТЬ МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ 5 СОСТАВИТЬ ПРОЕКТ СМЕТЫ 6 ПРЕДСТАВИТЬ НА ЗАСЕДАНИИ ПРОФКОМА ИДЕЮ И СМЕТУ 7 ПОЛУЧИТЬ ОДОБРЕНИЕ 	<ol style="list-style-type: none"> 8 НАЙТИ ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ ПОДРЯЧНИКОВ 9 ПРИ БЕЗНАЛИЧНОМ РАСЧЕТЕ 10 ПРИ НАЛИЧНОМ РАСЧЕТЕ 11 ПРОВЕСТИ МЕРОПРИЯТИЕ 12 ПРЕДОСТАВИТЬ ОТЧЕТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ БУХГАЛТЕРУ 13 ОФОРМИТЬ АКТ СПИСАНИЯ 14 ОТЧИТАТЬСЯ НА ЗАСЕДАНИИ ПРОФКОМА
--	--

БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ

<p>ПРИ БЕЗНАЛИЧНОМ РАСЧЕТЕ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ДОГОВОР • СЧЕТ • НАЛОДНАЯ • АКТ ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТ • СЧЕТ-ФАКТУРА 	<p>ПРИ РАСЧЕТАХ НАЛИЧНЫМИ ДЕНЕЖНЫМИ СРЕДСТВАМИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • АВАНСОВЫЙ ОТЧЕТ • КАССОВЫЙ ЧЕК • ТОВАРНЫЙ ЧЕК • АКТ СПИСАНИЯ РАСХОДОВ НА МЕРОПРИЯТИЕ
---	--

30 лет Профсоюзу
Соколова Д.А.

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН УЧИТЫВАТЬ МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗА ПО ПРИНЦИПИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ



Профсоюз — это не формальность. Это сила. Если ты принимаешь решения, которые влияют на жизнь и образование работников.

<ul style="list-style-type: none"> • КОМУ РАБОТАЕТ • КТО РАБОТАЕТ • КОГДА РАБОТАЕТ • ЗАЧЕМ РАБОТАЕТ • КАК РАБОТАЕТ • А НЕ РАБОТАЕТ 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Определение порядка взаимодействия профсоюзной, подотчетной и образовательной. Порядок проведения аттестации 2. Привлечение к оговорочной работе, а в выходные и нерабочие праздничные дни. Механизм продуктивности работы 3. Составление графиков смены. Ведение реестра меловой рабочей недели/смены/дня 4. Оформление системы оплаты труда. Утверждение графика отпусков 5. Утверждение правил и инструкций по ОП. Определение системы нормирования труда 6. Усиление работников, выполняющих чужие профессии, на основании, предусмотренных в 2, 3 или 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ
--	--

Учет мнения профсоюзной организации
Ермолова В.А.

Какая травма считается производственной?



В своем деле работник может быть профессиональным специалистом.

Мой случай относится к производственной травме, что мне возмещено?

- 1. Выпала с лестницы, повредила руку.
- 2. Поскользнулся на лестничной площадке, повредил ногу.
- 3. Поскользнулся на лестничной площадке, повредил ногу.
- 4. Поскользнулся на лестничной площадке, повредил ногу.
- 5. Поскользнулся на лестничной площадке, повредил ногу.
- 6. Поскользнулся на лестничной площадке, повредил ногу.
- 7. Поскользнулся на лестничной площадке, повредил ногу.
- 8. Поскользнулся на лестничной площадке, повредил ногу.
- 9. Поскользнулся на лестничной площадке, повредил ногу.
- 10. Поскользнулся на лестничной площадке, повредил ногу.

Какая травма считается производственной
Бачериков А.



О Нефтегазстройпрофсоюзе России
Кудеров С.А. и Бершов О.Н.

конкурсных работ, давали советы, как улучшить работу, указывали на ошибки. По итогам конкурса была проведена онлайн-встреча с участниками конкурса, на которой была дана обратная связь.

По мнению *Александра Сычева, директора Presium Education, эксперта МШУ «Сколково» и одного из преподавателей конкурса*, инфографика сегодня является одним из основных форматов, удобных для восприятия большого количества информации. Добиться этого удается за счет наличия внутри визуальных метафор, которые через понятные образы ускоряют восприятие контента. К тому же визуализация значительно ускоряет восприятие сложных структур контента, позволяя за счет использования различных акцентов, цветов, размеров отдельных объектов выстроить необходимую иерархию сразу.

«Мы, как преподаватели, на самом деле стараемся помнить про учеников, про участников обучения, обращаемся к ним, задаем вопросы, даем контент, который применим и полезен. Ну и делаем это в легкой неформальной форме, рекомендуем быть самими собой, быть примером того, как мы учим упаковывать контент. И раз коллегам «зашло», значит, у нас это получилось. В этом смысле нужно отметить еще довольно высокий уровень мотивации самих людей, несмотря на их зачастую низкий базовый уровень. Их вовлеченность, желание брать знания, впитывать информацию достойны самой высокой похвалы. Ведь обучение – процесс двусторонний, и то, что обучение прошло классно, – это заслуга не только наша, но больше их, того, как активно они были готовы участвовать», – подчеркнул Александр Сычев.

Молодежный совет Нефтегазстройпрофсоюза России уверен, что для развития инициативности в среде молодежи необходи-



Молодежная политика Профсоюза
Сысчетов В.В.

мо искать новые формы и методы работы, привлекать молодежных активистов к профсоюзной деятельности. Это поможет молодым членам объединиться, чтобы использовать свою энергию, новаторство и инициативу для решения общих проблем. А то, что Профсоюз на правильном пути, лишний раз подтверждают мнения участников прошедших конкурсов. *Анастасия Прокофьева, студентка РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина:* «Хотелось бы поблагодарить за возможность участвовать в таком конкурсе, где можно проявить свои творческие способности и нестандартное мышление. Данный формат проведения конкурса встретился мне впервые, и я считаю, что такой вариант является идеальным, поскольку позволяет людям повисить уровень своих знаний, а затем применить их на практике».

Общее же мнение всех молодых участников, наверное, выразила *Евгения Полякова, специалист группы по ведению отчетности, ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка»:* «Участвовать я решила сразу, мне понравился формат конкурса, где я могу не только показать свои умения, но и научиться новому. Я считаю, что профсоюзные конкурсы — не просто смотр талантов, они помогают поддерживать престиж Профсоюза, дают новый импульс для творчества. Участие в них, как правило, выводит конкурсантов на новую ступеньку, они как будто бы получают еще одно образование: повышается уровень их мастерства, растет уважение среди коллег. А если растет уважение к профсоюзным деятелям, значит, растет уважение к Профсоюзу в целом».

Спасибо вам за возможность развиваться не только профессионально, но и творчески!»

ТВОИ ПРАВА НАРУШЕНЫ?

- Тебе задержали заработную плату?
- Тебе незаконно объявили выговор?
- Тебе не выплатили премию?
- Тебя незаконно уволили?
- Тебе не по силам самостоятельно отстаивать свои трудовые права в суде?

ПРОФСОЮЗ ВСТАНЕТ НА ТВОЮ ЗАЩИТУ!

ОБЕСПЕЧИВ:

1. Контроль соблюдения законодательства о труде
2. Переговоры с работодателем (союз работников)
3. Представление и защиту интересов работника в суде
4. Инициирование мнений выборного органа
5. Заслушивание руководства предприятия на заседаниях выборного органа
6. Участие в разработке законопроектов и других нормативных актов
7. Организацию коллективных акций, демонстраций, митингов
8. Участие в работе совместных с администрацией Комиссий: по трудовым спорам, по расследованию несчастных случаев на производстве, по специальной страхованию, по охране труда и технике безопасности

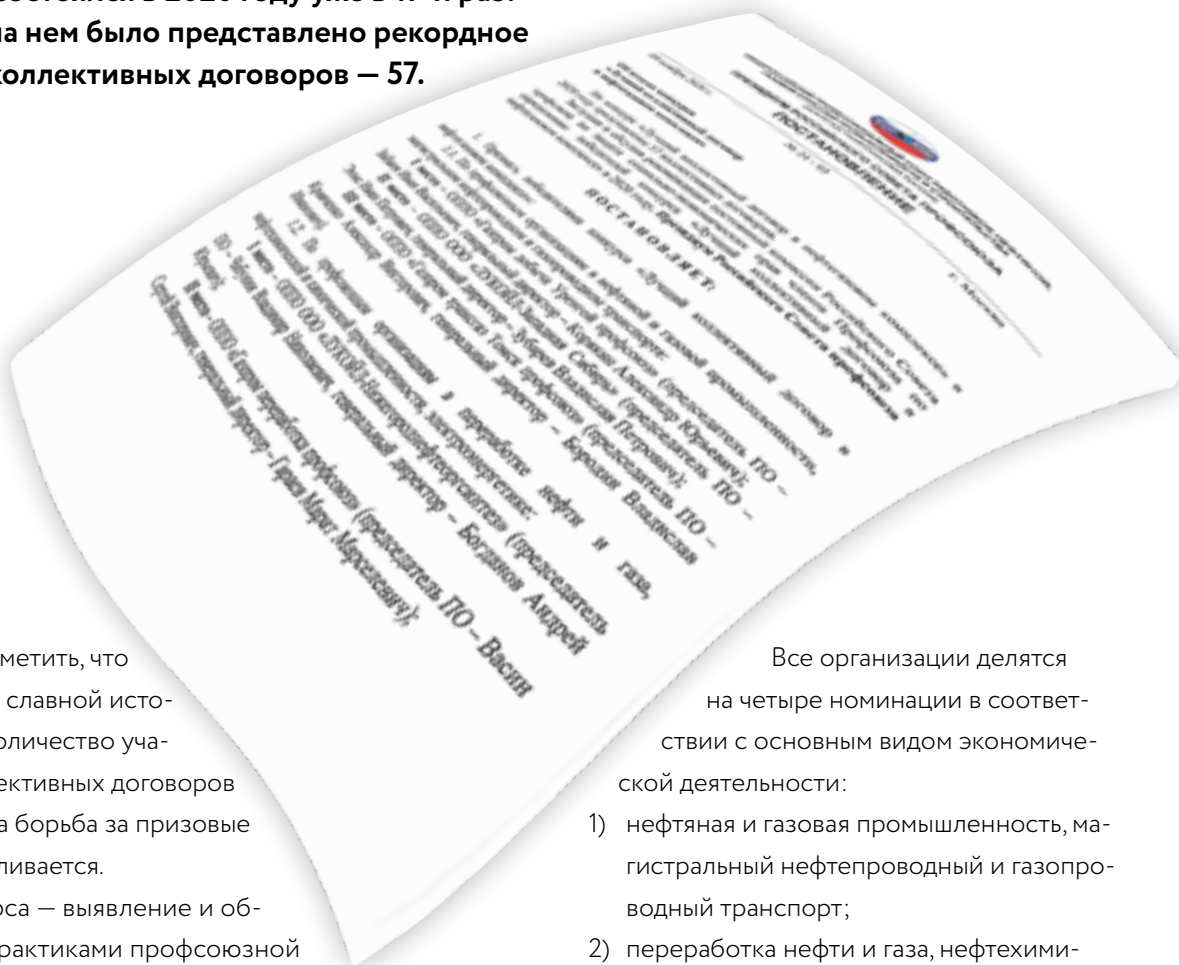
Способы защиты прав работников
Дятлов И.А.

СОВЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛА ПО ИТОГАМ КОНКУРСА ВИДЕОРОЛИКОВ

- 1.** Звук! Звук! И еще раз звук! Это самая важная часть любого видео, будь то интервью или ролик. Пишите звук на петличку.
- 2.** Раскадровка. Дальний, средний, ближний планы — это все придает динамику и вкусность ролику.
- 3.** Свет. Неправильно выставленный свет может сыграть злую шутку, особенно это касается внешности и теней. Поэтому не забывайте про него, проверяйте его до начала съемок, чтобы свет не стробил.
- 4.** Обязательно при съемке используйте штатив или стабилизатор — это позволит избежать «дрожания» камеры и кадра.
- 5.** Динамика. Она очень важна, она цепляет, сокращает тайминг. «Краткость — сестра таланта», помните об этом.
- 6.** Помните про титры. Чтобы не оставалось вопросов «Кто это?», «Что это?».
- 7.** Ваш видеоролик должен вызывать эмоции. Не забывайте про улыбки!
- 8.** И конечно же, хорошее видео навряд ли удастся создать без хорошо продуманного и прописанного сценария.

Коллективный договор — это малая конституция предприятия

Ежегодный конкурс Нефтегазстройпрофсоюза «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» состоялся в 2020 году уже в 17-й раз! В этом году на нем было представлено рекордное количество коллективных договоров — 57.



Необходимо отметить, что с каждым годом славной истории конкурса количество участвующих коллективных договоров увеличивается, а борьба за призовые места лишь усиливается.

Цель конкурса — выявление и обмен лучшими практиками профсоюзной работы, способствование повышению уровня гарантий по оплате труда, социальному пакету, занятости и условиям труда. В конкурсе принимают участие первичные и объединенные первичные профсоюзные организации, представленные для участия структурными организациями Профсоюза, чьи коллективные договоры определены лучшими в соответствующей структурной организации.

Все организации делятся на четыре номинации в соответствии с основным видом экономической деятельности:

- 1) нефтяная и газовая промышленность, магистральный нефтепроводный и газопроводный транспорт;
- 2) переработка нефти и газа, нефтехимическая и химическая промышленность, электроэнергетика;
- 3) эксплуатация газового хозяйства;
- 4) геофизика, геологоразведка, строительство, машиностроение, нефтепродуктообеспечение и сервисное обслуживание.

Методика определения победителей регулярно актуализируется, последние изменения внесены в 2017 году. Победители определяются по максимальной сумме



баллов по 32 показателям, в том числе доля тарифной части в заработной плате работников, величина индексации заработной платы, финансовая помощь в приобретении собственного жилья, сумма затрат на реализацию мероприятий по охране труда, наличие системы наставничества и др.

Победители конкурса награждаются дипломами Президиума Нефтегазстройпрофсоюза России и денежными призами. В 2017 году денежные премии призерам конкурса были увеличены за I место до 150 тыс. руб., за II место — до 100 тыс. руб., за III место — до 75 тыс. руб.

В связи со сложной эпидемиологической ситуацией награждение победителей конкурса 2020 года запланировано на весну 2021 года.

Мы пообщались с победителями конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» по итогам 2019 года и поинтересовались, как им удалось добиться столь впечатляющих результатов.



**Председатель ОППО
«Газпром добыча Уренгой
профсоюз» Иван Васильевич
Забаяев:**

Участие в этом конкурсе — престижно и почетно. В мероприятии приняли участие более полусотни конкурсантов, в числе которых — крупнейшие компании ТЭК. Победа в таком конкурсе — это, несомненно, показатель того, что совместная работа профсоюзной организации и руководства компании выстроена правильно.



Тяжелый труд в условиях сверхнизких температур Крайнего Севера — нелегкое бремя. Далеко не все готовы жить в условиях полярной ночи и зимы, длящейся девять месяцев в году. Представители профсоюзной организации понимают, насколько важно сохранить достигнутый уровень социального обеспечения северян и обеспечить комфортные условия труда и отдыха для специалистов нефтегазовой сферы. Гарантия сохранения существующих договоренностей между работниками и работодателями — мощный инструмент по обеспечению дальнейшего социального партнерства, стабильной работы всех производственных объектов нефтегазовой отрасли и стимулированию коллектива на дальнейшие трудовые достижения.



**Председатель ОППО
«Газпром переработка
профсоюз»
Сергей Викторович Васин:**

Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром переработка проф-

союз» с 2012 года принимает участие в смотре-конкурсе коллективных договоров, организованном Нефтегазстройпрофсоюзом России. Для нас это не только имиджевый инструмент. Каждый год мы используем материалы участников конкурса для мониторинга уровня социальной защиты наших членов профсоюза по отношению к другим организациям. Результаты конкурса полезны администрации ООО «Газпром переработка» для изучения своей конкурентоспособности на рынке труда в регионах присутствия. Многие предприятия для достижения указанных целей заказывают специальные дорогостоящие консалтинговые исследования на основе бенчмаркинга и иных инструментов. Для нас Нефтегазстройпрофсоюз России, таким образом, является независимым и объективным оценщиком. Нельзя не отметить и содействие в конкурсе с 2019 года представителей Министерства энергетики РФ, что придает дополнительную статусность мероприятию.



**Председатель ОППО
«Газпром подземремонт
профсоюз» Вячеслав
Алексеевич Зинченко:**

Есть достаточно известная фраза: «Коллективный договор — это малая конституция предприятия». Она касается не только нас, но и всех предприятий, где действуют коллективные договоры, — как в системе ПАО «Газпром», так и во всей России.

Почему наш коллективный договор был признан одним из лучших? Потому что он практически полностью соответствует критериям и условиям конкурса.

Достаточно серьезный вклад администрации в обеспечение безопасности производства, приобретение средств индивидуальной защиты, спецодежды — это тоже существенно повлияло на итоговые показатели.

У нас проводится серьезная работа с молодежью, с теми, кто впервые устраивается к нам на работу, особенно в условиях Крайнего Севера. Это также входило в критерии оценки и позволило нам занять призовое место.

Вот чем наш коллективный договор хорош.



**Председатель ОППО
«Газпром трансгаз Томск проф-
союз» Александр Викторович
Кравченко:**

Участие в конкурсе для нас значимо и лишний раз подчеркивает важность осуществляемой работы в рамках социально-трудовых отношений между работниками и работодателем.

Хотелось бы отметить, что предметом нашего коллективного договора является максимальное достижение оптимального баланса интересов сторон в рамках социального партнерства. Права и предоставляемые льготы, гарантии и компенсации коллективным договором учтены с учетом регио-





нальных и производственных особенностей деятельности организации. Территория деятельности нашей компании – это 14 регионов страны, 8 из которых приходится на районы Крайнего Севера и местности, приравненные к районам Крайнего Севера, а также районы с особыми климатическими условиями (Дальний Восток). Таким образом, льготы, гарантии и компенсации работникам общества предоставляются, в первую очередь, с учетом региональных особенностей (климатические условия, отдаленность районов, труднодоступность в сообщении и пр.).



**Председатель ОППО
«Газпром энерго профсоюз»
Юрий Владимирович
Салтовский:**

Участие в конкурсе – это возможность сопоставить уровень нашего коллективного договора с другими, на мой взгляд, очень сильными. По сути, это индикатор нашего труда. А кроме того, возможность увидеть моменты,

в которых мы можем и будем развиваться в дальнейшем.

Прежде всего, мы трудились для того, чтобы все наши работники – а их более 5 тыс. – испытали гордость за предприятие, увидели эффективность сотрудничества профсоюза и администрации Общества. Почувствовали себя более защищенными в сегодняшнее непростое время, когда на фоне пандемии растет безработица и наблюдается экономический спад.

Конкурс показал, что защищенность наших работников посредством коллективного договора очень высокая, а главное – надежная благодаря сотрудничеству с руководством Общества в лице генерального директора Романа Евгеньевича Дятлова, который всегда поддерживает профсоюз и выступает за стабильность и социальное равенство. Руководитель компании делает очень многое для сохранения льгот и гарантий, исполнения на 100% всех принятых обязательств.



**Председатель ППО ООО
«ЛУКОЙЛ-Комплексный
нефтяной терминал» Юрий
Александрович Мясников:**

Участие в конкурсе коллективных договоров нефтегазового комплекса — хороший показатель того, как отрегулировано социальное партнерство в Обществе. Ведь через коллективный договор видно, каковы взаимоотношения между работниками и работодателем, насколько согласованы их действия, взаимные интересы по вопросам регулирования трудовых отношений. Любой договор — баланс интересов, в данном случае работников и работодателя.

Мы считаем, что особенность нашего КД в том, что он четко по структуре и наполняемости соответствует Соглашению между работодателем и профобъединением ПАО «ЛУКОЙЛ». Не соглашусь, что все коллективные договоры типовые. Да, все коллективные договоры разработаны на основании ТК РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их пра-

вах и гарантиях деятельности», Отраслевого соглашения, но наш коллективный договор — живой документ, и мы к нему подходим ответственно и с душой. Поэтому он по результатам этого года и признан лучшим.



**Председатель ОПО ООО
«ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»
Иван Петрович Эннс:**

В конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза России на лучший коллективный договор мы участвуем ежегодно. Участие в конкурсе дает возможность сверить свои ориентиры, повисить социальный статус документа, познакомиться с опытом коллег и понять, над чем предстоит еще работать, ведь процесс совершенствования бесконечен. Потому как жизнь не стоит на месте и каждый год вносит свои коррективы во многие сферы нашей жизни. А коллективный договор — это юридический документ, он имеет силу внутреннего закона предприятия, поэтому он должен

СПРАВКА
ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ» В 2020 ГОДУ

По профсоюзным организациям в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте:

I место — ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» (председатель ПО — Иван Васильевич Забаев, генеральный директор — Александр Юрьевич Корякин);

II место — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» (председатель ПО — Иван Петрович Эннс, генеральный директор — Владислав Петрович Зубарев);

III место — ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» (председатель ПО — Александр Викторович Кравченко, генеральный директор — Владислав Иванович Бородин).

По профсоюзным организациям в переработке нефти и газа, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетике:

I место — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» (председатель ПО — Владимир Николаевич Чабунин, генеральный директор — Андрей Юрьевич Богданов);

II место — ОППО «Газпром переработка профсоюз» (председатель ПО — Сергей Викторович Васин, генеральный директор — Марат Марселевич Гараев);

III место — ППО ПАО «Саратовский нефтеперерабатывающий завод» (председатель ПО — Владимир Михайлович Волков, генеральный директор — Василий Александрович Захаров).

По профсоюзным организациям в эксплуатации газового хозяйства:

I место — ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз» (председатель ПО — Максим Владимирович Андрианов, генеральный директор — Рустем Ринатович Усманов);

II место — ОППО АО «Газпром газораспределение Белгород» (председатель ПО — Ангелина Викторовна Новикова, генеральный директор — Александр Валерьевич Камолин);

III место — ОППО ОАО «Калининградгазификация» (председатель ПО — Наталья Николаевна Телиди, генеральный директор — Леонид Евгеньевич Ковалев).

По профсоюзным организациям в геофизике, геологоразведке, строительстве, машиностроении, нефтепродуктообеспечении и сервисном обслуживании:

I место — ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Комплексный нефтяной терминал» (председатель ПО — Юрий Александрович Мясников, генеральный директор — Алексей Викторович Махнев);

II место — ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» (председатель ПО — Вячеслав Алексеевич Зинченко, генеральный директор — Антон Борисович Кузьмин);

III место — ОППО «Газпром энерго профсоюз» (председатель ПО — Юрий Владимирович Салтовский, генеральный директор — Роман Евгеньевич Дятлов).



быть гибким, учитывать все изменения и даже опережать их.

Наш коллективный договор составлен не на баррикадах, не в обстановке противостояния с работодателем, а за столом переговоров в атмосфере общей заинтересованности в стабильной работе производства и благополучии работников. Соблюдение баланса интересов — это стержень социально-трудовых отношений нашего Общества. А коллективный договор — гарант стабильности и уверенности работника в социальной защищенности. И такое доверие дорогого стоит.



Председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» Владимир Николаевич Чабунин:

Для нас конкурс коллективных договоров — это не просто сравнение цифр, гарантий, льгот — это показатель работы всего коллектива, поэтому конкурс в какой-то мере подводит итоги работы коллектива, говорит



о его профессионализме, системности и соответствии требованиям времени.

Безусловно, приоритетная задача профсоюзного комитета — защита социально-экономических, трудовых интересов работников предприятия — членов профсоюза, членов их семей, а также ветеранов производства. Особенность нашего КД заключается и в учете мнения каждого работника, и в своевременном доведении доступной информации по КД через размещение на профстендах, и в регулярном обсуждении выполнения мероприятий КД. Постоянно совершенствуя данный документ, год от года добиваемся того, что в нем не только сохраняются все льготы и гарантии предыдущего коллективного договора, но и принимаются дополнительные соглашения, направленные на улучшение социальных льгот и гарантий работников предприятия.

И главное — не только заключить хороший КД, но и выполнять его. На нашем предприятии коллективные договоры выполняются в полном объеме.



**Председатель ППО ПАО
«Саратовский нефтеперераба-
тывающий завод» Владимир
Михайлович Волков:**

У нас сложились конструктивные отношения с администрацией предприятия, которая видит, что профсоюз помогает улучшить условия труда, обезопасить производство, активизировать и сплотить работников, помогает поддерживать позитивный психологический климат в коллективе, предостерегает от возможных правовых ошибок и всячески



способствует развитию и процветанию завода — это ведь наши общие цели.

В результате практически все пункты шаблона коллективного договора включены в наш коллективный договор, суммы затрат по каждому пункту максимальные. Поэтому наш коллективный договор реально и серьезно помогает нашим заводчанам, защищает их, повышает их благосостояние. Мотивация к продуктивной, эффективной и результативной работе у каждого своя. И каждый работник может найти в нашем коллективном договоре те пункты, которые будут стимулировать его, помогут реализовать его потребности. Поэтому выделять какие-то отдельные пункты нелогично. Наш коллективный договор гармоничен, и для каждого он ценен по-своему.



**Председатель ОППО АО
«Газпром газораспределение
Белгород» Ангелина
Викторовна Новикова:**

Наш коллективный договор не просто написан на бумаге, а является жизнеспособным

и реально действующим! И для меня очередное призовое место — показатель высокого уровня двустороннего сотрудничества с генеральным директором Общества Камолиным Александром Валерьевичем, это доказательство того, что мы на правильном пути и механизм социального партнерства у нас сформирован в форме конструктивного диалога — это позволяет нам исполнять обязательства сторон, прописанные в нашем коллективном договоре в полном объеме.

В коллективном договоре не только закрепляются, но и приобретают статус закона важнейшие социально-экономические для нашего Общества взаимные обязательства работодателя и работников: уровень заработной платы, способы и размеры ее индексации, гарантии обеспечения здоровых и безопасных условий труда, вопросы питания, детского оздоровительного отдыха и отдыха работников, социального обеспечения, негосударственного пенсионного обеспечения, дополнительные льготы и гарантии.

**Командная работа –
это способность
вместе двигаться
к единому видению.
Это способность
управлять
индивидуальными
талантами
в организационных
целях.**

Эндрю Карнеги

**Василий Богданович Строган,**

с 1982 по 2013 год — председатель профсоюзного комитета производственного объединения «Красноленинскнефтегаз» открытого акционерного общества «Кондпетролеум», открытого акционерного общества «ТНК-Нягань». Почетный нефтяник Российской Федерации, почетный работник топливно-энергетического комплекса, почетный гражданин города Нягани, фондообразователь Няганского городского архива. Член общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России.





*Наш профсоюз крупнейший создан в 90-м,
Перешагнул рубеж он в 21-й век,
Сумев сплотиться, было всем тогда непросто.
Теперь нас больше миллиона человек.*

*Мы юбилей 30-летний отмечаем,
Есть, чем гордиться и о чем рапортовать,
Но и над чем работать есть. Мы понимаем,
Что рано нам на лаврах почивать.*

*Газовики, нефтяники, народ серьезный.
Для них условия труда всегда важны,
Ведь при любой погоде, жаркой или морозной
Давать стране и нефть, и газ они должны.*

*Наш Профсоюз – опора людям,
Защитник кровных интересов, друг и брат,
И в перспективе только лучше знать мы будем,
В чем поддержать людей, чего они хотят.*

*Предмет заботы – трудовые отношения,
И их развитие внушает оптимизм,
Взаимовыгодным и правильным решением
Стал социального партнерства механизм.*

*Договоренностей достигли по зарплатам
И по вопросам пенсий, соцгарантий, льгот.
Благодаря единороссам-депутатам
Работу с Думой Профсоюз теперь ведет.*

*Совет был создан ветеранов, нет сомнений,
Что в нашей отрасли, как ни в одной другой,
Важна преемственность и смена поколений,
И профсоюзу нужен орган был такой.*

*От нашей отрасли зависит процветание
Всей нашей Родины, ее авторитет,
И ВВП, и граждан благосостояние.
Добыча нефти, газа – крупный вклад в бюджет.*

*И Нефтегазстройпрофсоюзу я желаю,
Чтоб миссию свою всегда он выполнял,
Чтоб отношения гармонично развивая,
Еще сильнее и влиятельнее стал!*

«Сотрудничество Минэнерго и Профсоюза необходимо для развития отрасли»



Нефтегазстройпрофсоюз России создан в 1990 году, и сегодня это крупнейший производственный союз России, который защищает интересы более 1,2 млн работников. В Профсоюз входят крупнейшие нефтегазовые компании — Газпром, ЛУКОЙЛ, Роснефть, Сургутнефтегаз, Татнефть, Транснефть, СИБУР, НОВАТЭК.

Текст: Анастасия Бондаренко, статс-секретарь — заместитель министра энергетики Российской Федерации

Я бы сказала, что специфика социального партнерства в нефтегазовой отрасли определяется очень сильной позицией и высоким авторитетом профсоюзной организации. Это серьезный стимулирующий фактор для работодателей.

Министерство связывают с Нефтегазстройпрофсоюзом России давние партнерские отношения — как на официальном уровне, так и на уровне личных контактов. Мы стараемся быть открытыми для коллег, всегда готовы оказать поддержку. Обращаемся в Нефтегазстройпрофсоюз России по вопросам, в которых нам не хватает экспертных компетенций и знания ситуации «на местах».

С моей точки зрения, наше сотрудничество можно охарактеризовать как конструктивный диалог.

От лица Минэнерго России я поздравляю Нефтегазстройпрофсоюз России с 30-летним юбилеем! Искренне благодарю коллег за эффективную и продуктивную работу, которая приносит ощутимые результаты работникам отрасли. Хочу пожелать Нефтегазстройпрофсоюзу России конструктивного диалога с работодателями, согласия в трудовых коллективах компаний, а каждому члену профсоюзной организации — крепкого здоровья и профессиональных достижений!



Так, в 2019 году мы совместно с Нефтегазстройпрофсоюзом России формировали позицию по вопросу введения четырехдневной рабочей недели, провели серию консультаций. В течение всего года совместно решали задачу подготовки нового Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса России на 2020–2022 годы, которое было заключено 11 декабря 2019 года на площадке Минэнерго России.

В июне 2020 года правительство приняло Энергетическую стратегию Российской Федерации на период до 2035 года, в которой обозначены задачи в области социального партнерства.

Это обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы и социаль-

ного пакета, внедрение международной практики корпоративной социальной ответственности, обеспечение контроля за выполнением норм отраслевых соглашений, выявление и распространение лучших практик социального партнерства.

Так что в ближайшие 15 лет Министерству и Нефтегазстройпрофсоюзу России предстоит интересная совместная работа. Мы со своей стороны приложим все усилия, чтобы наше взаимодействие стало еще более качественным и результативным.

Задача Минэнерго, с моей точки зрения — понимать интересы, потребности людей, работающих в отрасли, и отстаивать их на всех уровнях власти, если это необходимо. И мы готовы к этому.

«Внимание профсоюзов к людям всегда было, есть и будет»



Генадий Шмаль, председатель совета директоров АО «Роснефтегазстрой», президент Союза нефтегазопромышленников России, председатель правления некоммерческой организации «Топливо-энергетический союз»

Профсоюзная работа нужна всегда. Даже в самые сложные времена профсоюзы действовали по-разному, использовали различные методы, но неизменно боролись за права трудящихся. Кстати, было время, когда тарифное соглашение подписывали с профсоюзом мы — Союз нефтегазопромышленников.

Потому что долгие годы не было никакого другого объединения. Я уверен, что та работа, которая велась тогда и ведется сейчас, в том числе и по тарифным соглашениям, — безусловно, очень важна и интересна.

Профсоюзники молодцы: ребята не дают спокойно спать тем, кто неправильно себя ведет. Если есть какие-то моменты отклонения, то Нефтегазстройпрофсоюз России следит за исполнением обязательств. Для этого и существуют тарифные соглашения, коллективные договоры и многие другие формы.

Мы и теперь достаточно тесно взаимодействуем. Участвуем во всех мероприяти-

ях, которые организует Профсоюз, и наоборот, если что-то проводим мы, то всегда приглашаем профлидеров. Правда, за это время многое изменилось. Пришли новые люди — активные, молодые. Им, как говорится, и карты в руки, чтобы активизировать профсоюзную деятельность, потому что это работа с людьми и во имя людей. Хочет этого кто-то или не хочет, профсоюз всё равно будет жить. Надо поддерживать его: организация, которая заботится о жизни, здоровье, благополучии людей, необходима, хотя кому-то она, вероятно, и доставляет неудобства.

Несомненно, мы и дальше в тесной связке с Нефтегазстройпрофсоюзом России будем использовать любые возможности и все имеющиеся площадки для того, чтобы заявлять о своей позиции, о нашей линии. Замечу, что мы движемся с профсоюзами в одном направлении.

Одна из основных задач Профсоюза — обеспечивать нормальный социально-психологический климат в коллективах. И приход нового молодого руководства положительно повлиял на этот момент. Стало больше общения — несмотря на непростую обстановку, мы провели целый ряд мероприятий, конференций. Поэтому, полагаю, Нефтегазстройпрофсоюз России и его руководство на верном пути.

Сейчас наша главная цель — выйти из пандемии коронавируса с наименьшими потерями. Совсем без них, конечно, не удастся, но основное для всех нас — сохранить людей, сделать так, чтобы они не потеряли здоровье. У нас очень многие работают по вахтовой схеме — там своя специфика. Поэтому беречь здоровье людей — общая задача для всей страны, и мы не исключение.

Совместно с Профсоюзом мы занимаемся перспективными направлениями: подготовкой кадров, повышением квалификации, вопросами трудоустройства, переобучением



Искренне поздравляю всех членов Нефтегазстройпрофсоюза России с юбилеем! Будьте боевиты во всех своих делах и начинаниях! Желаю всем крепкого здоровья, добра, удачи и благополучия! От этого зависит и настроение людей, и вся наша профсоюзная работа, и успешность нашего общего дела на благо страны и трудящихся!

персонала, цифровизацией. Хотя я считаю, что цифру у нас слишком уж боготворят. Цифра сама землю пахать и скважину бурить не будет. Да, с ее помощью получится сделать процесс бурения более оптимальным, но во главе всего остается человек, его интеллект, его подход к делу.

Наши взаимоотношения с профсоюзом очень хорошие, рабочие: если какие-то проблемы неизбежно возникают, они всегда решаются. Главное, что всегда было, есть и будет, — внимание профсоюзов к людям. Будет внимание к людям — и Профсоюз будет в почете.

Нефтегазстройпрофсоюзу России — 30 лет!

На протяжении более 100 лет Профсоюз работников нефтяной и газовой отраслей промышленности и строительства шел трудным, но славным путем. С момента возникновения его основное предназначение остается неизменным — защищать социально-трудовые интересы работников нефтегазового комплекса.



История первого профсоюза нефтяников началась с грандиозной стачки, которая произошла в декабре 1904 года на бакинских нефтепромыслах. Ее результатом стала так называемая «Мазутная конституция», которая закрепила завоевания рабочих: продолжительность рабочего дня была сокращена до девяти часов, установлены выходные, определена минимальная заработная плата и т.д. Решение об организации своего профессионального союза нефтяники Баку приняли в середине 1906 года.

С первых дней своего существования Союз нефтепромышленных рабочих выступал защитником интересов тружеников, организовывал массовые выступления за улучшение экономического и правового положения, координировал их действия. Постепенно он вырос в крепкую организацию.

После установления советской власти профсоюзы начали играть важную роль в жизни страны, превратившись фактически в часть системы госуправления. Они организовывали рабочих на восстановление и подъем национализированной нефтяной промышленности.

Союз нефтепромышленных рабочих (в составе Всероссийского союза горнорабочих) возглавил соревнование за успешное выполнение пятилетних планов, развернул движение новаторов и ударников производства, выступал за режим экономии, укрепление трудовой и производственной дисциплины, участвовал в ликвидации безграмотности и улучшении культуры и быта нефтяников.

В годы Великой Отечественной войны профсоюз нефтяников перебазировал в восточные районы предприятия, проводил эвакуацию и размещал там рабочих и служащих,



помогая им в обустройстве на новых местах. Профсоюзные комитеты решали вопросы производственного снабжения и культурно-бытового обслуживания трудящихся, участвовали в обучении новых кадров, заменивших на производстве мобилизованных в армию, оказывали максимальную помощь семьям фронтовиков, раненым, инвалидам, сиротам.

После войны профсоюз включился в восстановление экономики, занимался улучшением условий труда рабочих и служащих, охраной их здоровья, налаживанием социальной сферы. Шли годы, менялись приоритеты, но задачи профсоюза оставались неизменными — защищать социально-экономические интересы членов профсоюза, способствовать здоровым и безопасным условиям труда на предприятиях, оздоровлению работников и членов их семей, решать жилищные проблемы, организовывать досуг и отдых.

Создание Нефтегазстройпрофсоюза России

Новая веха в истории профсоюза началась в период перестройки. Кризис политических и правительственных структур на фоне нарастающего недовольства миллионов тружеников страны тем, что их повседневные заботы и социально-экономические интересы все меньше волнуют власти, привели к образованию республиканских общероссийских профсоюзов с самостоятельными руководящими центрами и собственными уставами во всех отраслях.

Российские нефтяники и газовики не остались в стороне от стремления непосредственно взаимодействовать с органами власти и управления на республиканском уровне через свою профсоюзную организацию. Особенно активно за эту идею выступали председатель Тюменского



обкома профсоюза Н. К. Трифонов, председатель Волгоградского обкома профсоюза Н. Ф. Скоморохов, председатель Московского обкома профсоюза Л. А. Миронов, председатель Новоуренгойского райкома профсоюза А. Н. Атаманюк и многие другие.

Поэтому на первом заседании IV съезда Нефтегазстройпрофсоюза СССР в сентябре 1990 года был образован оргкомитет по подготовке и проведению Учредительного съезда Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РСФСР, который и состоялся 17–18 декабря 1990 года в Москве.

По воспоминаниям участников, съезд проходил бурно, особенно ожесточенные споры вызвал устав новой организации. Но консенсус был найден, все учредительные документы подготовлены, принципы деятельности определены — съезд принял резолю-

цию об образовании Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РСФСР.

Председателем Российского Совета профсоюза был избран Л. А. Миронов, заместителями председателя — А. Н. Атаманюк, В. В. Веревкин, С. И. Исаев, Н. К. Трифонов.

Нефтегазстройпрофсоюз России в 1991–1999 гг.

Во главу угла деятельности профсоюз сразу поставил надежную социальную и правовую защиту работников соответствующих отраслей, причем особый акцент был сделан на тружениках северных территорий. И тут же профсоюз столкнулся с серьезными проблемами, когда в 1991 году резко ухудшилось положение в топливном комплексе, стакан нефти уравнился в цене со стаканом газировки стоил 6 руб.



Нефтедобыча сократилась, замедлились темпы прироста добычи газа, в стране обострился кризис неплатежей. Социальные программы на предприятиях схлопывались, начались проблемы с обеспечением продовольствием северных районов и жильем очередников. Растущая социальная напряженность не могла не привести к социальным протестам и открытому противостоянию с властями.

С 1992 года при активном участии Нефтегазстройпрофсоюза России постепенно выстраивалась система социального партнерства с работодателем. Появились отраслевые (тарифные) соглашения между профсоюзом, объединением работодателей нефтегазового комплекса и правительством. Их положения предусматривают договоренности в области заработной платы, в предоставлении социальных гарантий и льгот, в обеспечении работникам здоровых и безопасных условий труда.

Нефтегазстройпрофсоюз России в 2000–2010 гг.

Новой формой социального партнерства в 2001–2005 годах явилось сотрудничество профсоюзов с депутатскими фракциями в Государственной Думе. Таким образом многие профсоюзные инициативы попали в законодательную повестку дня. Предложения касались привлечения и закрепления кадров на Севере, установления для работников внебюджетной сферы такого же объема гарантий и компенсаций, как и для работников, финансируемых из федерального бюджета, восстановления ряда льгот, отмененных Федеральным законом от 24 августа 2004 года № 122-ФЗ, совершенствования пенсионного обеспечения и многих других жизненно важных проблем северян.

В нулевых глобализация и создание вертикально интегрированных компаний увеличили количество межрегиональных



профсоюзных организаций. Но этот процесс имел и отрицательную сторону: возник риск обособления профсоюзов в компаниях и их зависимости от работодателей.

Поэтому в тот период главными задачами оказались усиление единства профсоюза, а также укрепление его территориальных организаций. В результате охват профсоюзным членством удалось удержать на уровне 88%.

Одним из основных направлений в деятельности профсоюза в 2001–2010 годах стала работа по повышению реальной заработной платы работников – членов профсоюза. Учитывая, что ее уровень в значительной мере определялся оплатой по тарифным ставкам (окладам), Нефтегазстройпрофсоюз России добивался, чтобы их минимальные размеры

повышались опережающими темпами по сравнению с индексом потребительских цен.

Нефтегазстройпрофсоюз России в 2011–2020 гг.

В это десятилетие у руководства Профсоюза сложились тесные контакты с Министерством труда и социальной защиты, Министерством энергетики, Министерством экономического развития, Федеральной службой по труду и занятости, Ростехнадзором – это позволило проводить в жизнь интересы Профсоюза.

Продолжилось и сотрудничество с политическими партиями, но акцент сместился на расширение контактов с органами власти на региональном уровне. Подписаны согла-



шения о сотрудничестве и взаимодействии с руководством Ямало-Ненецкого автономного округа и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Тюменской области, Республики Башкортостан и другими.

Обеспечить гарантированные государством гарантии и компенсации северянам — одно из основных требований Профсоюза, вызванное попытками пересмотра размера, порядка и условий их предоставления. В Отраслевое соглашение на 2014–2016 годы впервые удалось включить раздел о дополнительных гарантиях и компенсациях северянам. Работодатели (в том числе в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами) обязались обеспечивать выплату процентной над-

бавки к заработной плате лицам в возрасте до 30 лет в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет; оплату стоимости проезда работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, для медицинских консультаций и лечения в пределах Российской Федерации при наличии медицинского заключения; финансово-экономическую поддержку детского оздоровительного отдыха, включая проезд к месту отдыха и обратно, и т.д.

Свое логическое продолжение раздел получил и во вновь заключенном Отраслевом соглашении на 2020–2022 годы.

«Чем больше у профсоюза прав, тем больше ответственности»



В преддверии празднования 30-летия со дня образования Нефтегазстройпрофсоюза России мы предлагаем вашему вниманию отрывки из ранее не публиковавшихся воспоминаний Владимира Тимофеевича Седенко, председателя Центрального комитета профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства СССР в 1977–1992 годах.

«В советское время профсоюз рассматривался как одна из активных частей общества для построения будущего, создания лучших условий труда. У тогдашних профсоюзов было значительно больше прав, чем у нынешних. Не умаляю значения сегодняшних профсоюзов, но все-таки сейчас их главная задача — заключить коллективный договор и потом следить за его выполнением.

А у советских профсоюзов, помимо этого, было еще очень много функций. Например, 60% профсоюзного бюджета мы тратили на культурную и спортивно-массовую работу. На что шли эти деньги? Клубы, Дворцы культуры, стадионы находились на балансе хозяйственного органа,

но именно профсоюз организовывал в них работу. И вот мы на свои деньги, на деньги профсоюза, содержали штаты во Дворцах культуры, в клубах, на стадионах. Мы нанимали руководителей различных кружков, искали детских тренеров, устраивали культурно-массовые мероприятия.

Без профсоюза не решались жилищно-бытовые вопросы. Если профсоюз соглашался, что надо выделить квартиру Иванову или Петрову, только тогда этому человеку выдавался ордер на жилье.

Кроме того, профсоюзы советского периода выполняли не только общественные функции по защите интересов трудящихся, но и ряд государственных функций. Например, советским профсоюзам принадле-



жал бюджет социального страхования. А что значит «бюджет социального страхования»? Это не только оплата больничных, декретных пособий и т.д., но и содержание всех санаториев, домов отдыха. Причем они все являлись собственностью профсоюзов, которые их содержали за счет этих денег, привлекая часть других средств.

Профсоюзы полностью распоряжались распределением путевок. Приведу пример. В 80-е годы прошлого века наш профсоюз получал каждый год по линии социального страхования 120 путевок на 1 тыс. работающих. Из них 10% отдавали за частичную стоимость, а 90% — бесплатно.

Государственной функцией профсоюзов была и охрана труда наряду с обществен-

ным контролем за состоянием охраны труда. Профсоюзы обладали правом приостанавливать деятельность какого-то участка или всё предприятие, на котором не соблюдались правила охраны труда или были плохие условия труда. Эта функция государства была передана профсоюзу — профсоюз этого добивался.

С нами согласовывались все тарифы по оплате труда — нормативные, на сдельную, повременную оплату. Во всех системах оплаты труда и премирования требовалось одобрение профсоюза. Более того, профсоюз, начиная с районного звена и выше (областной, Центральный комитет профсоюзов, ВЦСПС), мог выражать недоверие хозяйственному руководителю, который



грубо нарушает, не выполняет коллективный договор или допускает нарушение правил и норм охраны труда.

Если районный комитет профсоюза выносил решение о недоверии какому-либо директору предприятия, вышестоящий орган вел переговоры с профсоюзным комитетом, выясняя, чем это вызвано. Если такой выбор был обоснован, директора освобождали от занимаемой должности. У профсоюза было больше прав, но было больше и дополнительной ответственности.

Однако существовал и контроль со стороны партийных органов, предназначенный прежде всего для помощи профсоюзному органу. Если профсоюзный комитет или его руководитель не совсем правильно себя

вел, партийный комитет имел право ставить вопрос на заседании профкома, на отчетно-выборной профсоюзной конференции о том, как трудящиеся оценивают деятельность профсоюзного руководителя — по сути о его профпригодности.

Тот профсоюз, который есть сегодня, мы создали в 1977 году. До этого был профсоюз рабочих нефтяной и химической промышленности — даже слова «газовой» не было в названии. Я в том профсоюзе проработал 10 лет заместителем председателя Центрального комитета профсоюза, в него входили работники разных отраслей — только наших нефтяников, газовиков и строителей было более 3 млн работающих.



1 марта 1977 года мы провели съезд и отделились от химиков, создав профсоюз работников нефтяной и газовой промышленности. Впоследствии добавили и строительство предприятий нефтяной и газовой промышленности. В итоге профсоюз объединял три министерства: нефтяной промышленности, газовой промышленности и строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности.

Из достижений наших коллективов я бы выделил следующие. В 1980-е годы Советский Союз вышел на первое место в мире по добыче нефти и газа. В нашей стране добыча нефти увеличивалась на 20–30 млн т каждый год — настолько активный был прирост. А газа почти под 800 млрд

куб. м добывали последние годы! Это было колоссально! Теперь некоторые утверждают, что 1980-е были годами застоя, но как можно считать застоем то, что в стране за год увеличивали на 20–25 млн т добычу одной только нефти!

Второй важный момент. В 1970–1980-е годы мы очень многое сделали для улучшения жилищных и культурно-бытовых условий наших трудящихся. Было объявлено соревнование за строительство санаториев и профилакториев на предприятиях. Профилакторий — это фактически санаторий, но только для трудящихся предприятий, где они бесплатно получали медицинскую помощь, необходимое оздоровление, бесплатное питание и т.д. Без преувеличения, у нас



практически при всех крупных предприятиях были санатории и профилактории.

Многие предприятия приобретали путевки в действующие санатории для своих работников, условно говоря, в Трускавец, в котором был известный санаторий для лечения заболеваний желудочно-кишечного тракта — по 15 путевок каждый месяц. Это было прекрасно! Причем такие путевки являлись дополнением к тому, что профсоюз получал по линии социального страхования.

И еще одно: профсоюзы играли большую роль в достижении хороших экономических результатов — они организовывали социалистические соревнования на предприятиях, сегодня этого нет. А мы понимали, что

черпать блага для наших трудящихся можно, только если успешно развивается экономика — именно так создается прибыль, так обеспечиваются средства на решение насущных задач членов Профсоюза.

Российский профсоюз работников нефтяной и газовой отраслей промышленности и строительства в 1990-х создан для того, чтобы у трудящихся, которые работают на предприятиях нефтяной промышленности или газовой промышленности, был свой объединенный профсоюзный орган, который отстаивал бы их интересы — и социальные, и бытовые, и экономические.

Повторюсь, основное — заключить коллективный договор. Кстати, это особенность



любого капиталистического государства: мне довелось посетить многие зарубежные страны и оценить, как работают профсоюзные органы. Везде открыто говорили: «Наша задача — заключить коллективный договор. Заключили на два года, потом только смотрим, выполняется — очень хорошо, нам практически нечего делать». То, что добились создания коллективного договора, — молодцы, это главная конституция для любого трудового коллектива, в нем и жизнь, и оплата — всё заложено, контролирую, как оно выполняется. В советских профсоюзах было не так — у них были очень широкие полномочия и каждый день максимальная нагрузка.

Наш Нефтегазстройпрофсоюз России — лидер профсоюзного движения страны. Это подтверждает работа и Российского совета, и профсоюзных организаций на местах. Это почти максимальный охват наших трудовых коллективов коллективными договорами. Наш профсоюз требователен и своевременно ставит проблемные вопросы перед правительством и трехсторонней комиссией, которая занимается урегулированием соглашения между правительством, предпринимателями и профсоюзами. Я высоко оцениваю деятельность нашего профсоюза — уверен, что со мной согласятся и трудящиеся наших предприятий, члены профсоюза».

У истоков создания Нефтегазстройпрофсоюза России



Текст: Николай Кузьмич Трифонов, председатель Тюменского обкома профсоюза в 1986–1999 гг., заместитель председателя Российского Совета профсоюза в 1990–1995 гг., заместитель председателя совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России

С середины 1970-х годов экономика СССР постепенно приходила в упадок. Этому способствовала гонка вооружений, братская помощь развивающимся странам, ввод войск в Афганистан и последовавшие санкции со стороны США.



К 1990 году возник дефицит продуктов питания и хозяйственных товаров. Обстановка в трудовых коллективах Тюменского Севера обострилась.

На пленуме Тюменского обкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности было принято обращение к властям страны о том, что из-за крайне неудовлетворительного снабжения продовольствием и товарами первой необходимости и непринятия мер профсоюзные комитеты будут вынуждены пойти на крайние меры — вплоть до забастовки.

Решение пленума было опубликовано в «Тюменской правде» на первой полосе. Помню, как после этого на меня при встрече смотрели знакомые: изучающе-сочувственно, одобрительно и не очень. Реакция вначале пришла с неожиданной стороны. Корреспондент «Московского комсомольца» взял у меня интервью и напечатал статью. И понеслось! Один за другим прилетают корреспонденты «Вашингтон пост», «Файнэншл таймс», «Нью-Йорк дейли» и другие. Знакомый товарищ, будучи в командировке в Англии, слышал по радио о Трифонове, который якобы объявил забастовку нефтяников Западной Сибири.

Я вполне осознавал груз ответственности.

Вскоре позвонил председатель ЦК профсоюза Владимир Тимофеевич Седенко и вызвал на совещание в Кремль к председателю Совета министров СССР Николаю Ивановичу Рыжкову.

Совещание длилось долго. Выступили министры: говорили гладко и обтекаемо, как положено в таких случаях. Дали слово и мне. В отличие от этих выступлений, я привел множество негативных фактов. О 25 граммах мяса в сутки на одного буровика, о норме в половину рабочей шапки на северянина и многое другое. Адреналин зашкаливал — не знал, как и с кем выйду из Кремля.



Недавно ушедший из жизни начальник Главтюменьнефтегаза Валерий Исаакович Грайфер после сказал: «Я так ждал, что в конце выступления стукнешь кулаком по трибуне!» Но... всё обошлось.

Результатом общепрофсоюзных действий стала организация бартерных схем. Появились импортные товары, продукты питания, бытовая техника и многое другое за счет части валютной выручки.

«Профсоюзы боролись за своевременную выплату заработной платы»



Текст:
Альбина
Алексеевна
Цыкина,

председа-

тель Сургутской районной организации профсоюза (1995–2013 гг.), награждена знаком «За заслуги перед округом», «За заслуги перед городом Сургут», занесена в Книгу почета г. Сургута, член общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России



С районной профсоюзной организацией нефтяников, газовиков, строителей связано 30 лет моей жизни. Из них семь лет я была председателем объединенного профсоюзного комитета треста «Сургутнефтегазстрой», затем заместителем председателя райкома профсоюза и 18 лет являлась председателем районной организации профсоюза.

После работы учителем, директором школы и в партийной системе перестроиться на профсоюзную деятельность, прямо скажу, было непросто. Объем задач и дел оказался столь громадным, что не укладывалось

в голове, как всё это успеть. Но глаза боятся, а руки делают. Надо было заниматься производственными вопросами — контролировать, есть ли всё необходимое на строительных объектах, чтобы не было простоев. Достаточно ли бытовок, как рабочие доставляются на объекты, как питаются и обеспечиваются спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Режим труда у меня, как, наверное, и у всех профсоюзных лидеров предприятий, был в полном смысле этого слова ненормированным — до позднего вечера. А в выходные — как правило, спортивные



или культурные мероприятия, надо еще проследить, как организована работа секций в спорткомплексе, как функционирует лыжная база. Так что выходных-то, можно сказать, и не было.

Тогда так работали в большинстве профсоюзных организаций, которые объединял Сургутский райком нашего профсоюза. Его авторитет в то время был высоким. Он не только объединял всех нас, председателей профорганизаций, но и направлял нашу деятельность, помогая решать возникающие проблемы и на уровне предприятий, и в целом в городе.

При поддержке партийных органов мы добивались для работников и трудовых коллективов очень многого. Председатель райкома участвовал в горкоме партии в еженедельных совещаниях секретарей парткомов предприятий и информировал о сложностях на предприятиях. Как правило, после этого искали и находили пути решения.

Но времена меняются: смена политического строя, формирование новых экономических и общественных отношений проходили очень болезненно. Представьте: стабильная работа, хорошая зарплата, уверенность в будущем. И вдруг всё перевора-

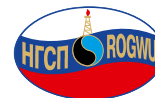


чивается с ног на голову. Партия уже не руководит, органы власти на местах не имеют достаточно полномочий, не выплачивается заработная плата, предприятия становятся банкротами. В людей вселяется страх: как жить, что будет дальше?

В ту пору и профсоюзы вынуждены были адаптироваться к новым условиям, требовались иные формы и методы работы. Кажется, тогда же подсчитали, что профсоюзы в советские времена выполняли более 100 различных (в том числе и государственных) функций. От многих из них пришлось отказаться, чтобы заняться главным, для чего более 100 лет назад люди и объединились в профсоюзы, — коллективной защитой интересов трудящихся.

Отраслевое тарифное соглашение, которое Нефтегазстройпрофсоюз РФ стал заключать с Минэнерго с 1992 года, было призвано защитить интересы нефтяников, газовиков и строителей, но сделать это в условиях невнятной экономической политики, которую проводили реформаторы, было крайне сложно.

Райком возглавил движение за своевременность выплаты зарплаты, за нормализацию ситуации с наличными деньгами. Члены райкома Г. С. Воронин и Н. А. Криволапов в составе городской делегации вели переговоры с Центральным банком России и Минтопэнерго. И вопрос частично удалось решить — как говорили



наши работники, «привезли вагон наличных денег».

В первой половине 1995 года, после проведенных коллективных действий профсоюзов, правительство приняло решение о том, что 50% средств, поступающих на расчетные счета предприятия, можно направлять на выплату заработной платы.

Многие требования нефтяников, газовиков и строителей были отражены в отраслевых тарифных соглашениях 1992–1995 гг. Сургутский райком переориентировал свою работу в соответствии с запросами времени и не стал уходить от острых проблем, которые постоянно подкидывала российская действительность.

На предприятиях шли коллективные трудовые споры, в ходе которых использовались различные формы воздействия на работодателей: приостановка производства, расширенные заседания профсоюзных комитетов, конференции, собрания. Наша задача заключалась в том, чтобы они проходили в соответствии с законодательством, чтобы работники не пострадали. Райком разработал систему подачи заявлений о взимании заработной платы через суд или комиссию по трудовым спорам.

Борьба за своевременную выплату заработной платы была приоритетным направлением деятельности профсоюзов почти на протяжении целого десятилетия.



Как закалялись профсоюзы



Текст:

Валентина
Николаевна
Кiryukhina,

председатель

Надымской районной организации Профсоюза в 1989–1994 гг., член общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России

Профсоюзы всегда стоят на защите здоровья граждан, соблюдения на предприятиях и в организациях правил охраны труда и техники безопасности, выполнения условий по оплате труда, отдыха трудящихся и их семей.

В трудные 1990-е мы — надымчане — в полной мере прочувствовали это на себе, когда по месяцам не выдавалась заработная плата, пенсионеры не получали пенсию. На прием в райком ежедневно приходили рабочие, строители и требовали ответа.

Надымский райком писал обращения во все инстанции: Газпром, прокуратуру, администрацию города, ставил в известность обком

Тюмени, руководство отраслевого Нефтегазстройпрофсоюза. Но до декабря 1993 года ответа так и не получил. Основной долг был за главным заказчиком — это Газпром.

В начале декабря 1993 года собрался президиум Надымского райкома и решил обратиться в Газпром с требованием ликвидировать задолженность, оформленным в соответствии с законом РФ. Для урегулирования



конфликта также была назначена конференция «О создании стачечной комиссии».

Чтобы привлечь внимание к нашей проблеме, мы обратились с письмом в Международную организацию по правам человека в Женеве. И вот тогда о нашем городе стали говорить по радио и телевидению.

Стачком и РК (районный комитет) профсоюза Надыма были частыми гостями в Москве у председателя Газпрома Рема Ивановича Вяхирева. И наши усилия не пропали даром. Делегация Газпрома в большом составе встретила стачкомом непосредственно в Надыме. Встреча проходила в Доме культуры «Победа», была зима, но на улице собрались более 2 тыс. горожан.

Мы многого добились:

- заработная плата была выплачена в соответствии со сроками, указанными в решении;
- за каждый день невыплаты были применены штрафные санкции к Газпрому как заказчику – по 0,5% за каждый день просрочки;
- во исполнение решения Газпром выделил более 900 квартир для переселения строителей в другие регионы России, так как они завершили свою работу в Надыме.

Хочется сказать огромное спасибо надымчанам за понимание и самодисциплину. Не было ни одного случая незаконного проступка, провокации. Считаю, что все профсоюзные органы сработали дружно, слаженно и ответственно.

«Было желание добиться в нашей жизни перемен к лучшему»



Текст:

Николай
Федорович
Скоморохов,
председатель

Волгоградской областной организации Профсоюза с 1986 по 2010 год

Меня часто спрашивали, почему я пошел в депутаты, чего, мол, не хватало председателю обкома такого крупного профсоюза? (Я был избран народным депутатом РСФСР от Жирновского избирательного округа Волгоградской области 4 марта 1990 года.) Признаюсь, вопрос непростой. Если кратко, то было желание добиться в нашей жизни перемен к лучшему. Ведь в то время сплошь и рядом встречались двойные стандарты, когда с трибуны говорилось одно, а в реальности происходило совсем другое. Мне такое фарисейство в политике, экономике, идеологии претило.

Начавшиеся тогда демократические перемены в нашем обществе я воспринял положительно. Поэтому особенно и не раздумывал, когда мою кандидатуру выдвинули в народные

депутаты РСФСР. Появилась реальная возможность улучшить жизнь не вообще народа, а действительно изменить ее в регионах на основе новых законов. Именно поэтому



я оказался в числе организаторов создания региональной депутатской группы. В нее вошли депутаты всех уровней, объединенные общей идеей изменить к лучшему жизнь трудящихся.

Вместе с коллегами по региональной депутатской группе я выступал категорически против непродуманных реформ и грабительской приватизации. В основу своей депутатской работы мы положили принципы закона и справедливости, порядочности и честности. Безусловно, были и вопросы, которые приходилось решать на государственном уровне, проявлять принципиальность, настойчивость, а главное — верность данному слову.

Выступая перед профсоюзным активом, всегда подчеркиваю, что назначение профсоюзов — бороться за лучшую жизнь рабочего человека, всех трудящихся. На первом этапе профдвижения России эту роль они и выполняли. Но в сталинско-брежневский период проводилось самое активное огосударствление профсоюзов. На уровне правительства нас превратили в своего рода Министерство труда и социального обеспечения, на уровне предприятий — в социальные отделы, где профсоюзы приучались «входить в положение» хозяйственников отрасли, предприятия, разделять трудности администраторов, а нередко — и их бесхозяйственность и бездеятельность.

«Всему новому пришлось учиться на ходу»

История Коми республиканской организации неразрывно связана с историей Нефтегазстройпрофсоюза России и развитием нефтяной и газовой отраслей промышленности и строительства.

Текст: Николай Яковлевич Яковлев, председатель Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России с 1986 по 2013 год



Создание в декабре 1990 года Нефтегазстройпрофсоюза РФ означало новый этап для профсоюза и республиканской организации. Сменился общественный политический строй. Профсоюз в республике и в стране вел свою деятельность в сложнейших условиях системного кризиса в экономике и социально-трудовых отношениях, болезненного и неоднозначного по характеру и последствиям реформирования организаций нефтяной, газовой и строительной отраслей, глубокого спада производства, безработицы, массового нарушения конституци-

онных, трудовых и социальных прав подавляющего большинства работников и их семей.

В этой непростой ситуации профсоюзные органы использовали все законные возможности, включая акции протеста и солидарности в защиту прав и интересов членов профсоюза на возврат долгов и своевременную выплату зарплаты, ее рост и индексацию, восстановление нарушенных прав трудового законодательства и охраны труда.

Время было переломное, лихое, смутное — республика, как и вся страна, бур-



лила митингами и протестами. Все коллективные акции в нефтегазовых регионах проводились под контролем и при активном участии руководства и президиума республиканской организации, их проведение было оправданным и справедливым.

Результаты действий в 1996–2000 гг. были нашими первыми маленькими и большими победами над собой, над теми, кто тогда не хотел слышать и считаться с общественным мнением. Всему новому нам пришлось учиться по ходу

и быстро. Мы боролись с порочными негативными явлениями, правовым произволом, вынужденно выдвигая и политические требования.

Мы убедительно продемонстрировали единство и солидарность, способность влиять на работодателей и власть. Авторитет республиканской организации возрос. Члены профсоюза на практике убедились, что серьезные проблемы реально решать консолидировано и законным путем, пусть даже и прибегая к крайним мерам, которые применялись впервые.

«Наш Профсоюз продолжает вековые традиции»

Начало моей трудовой деятельности в должности председателя профсоюзной организации ПО «Средневожскгаз» (далее – ООО «Таттрансгаз», ныне ООО «Газпром трансгаз Казань») совпало со временем становления общероссийского профсоюза нефтяников, газовиков и строителей. Это было в ранних 1990-х. Профсоюзное членство, участие в Первомайских и ноябрьских демонстрациях, социалистические соревнования, обучение в школах профсоюзного актива – раньше это было нормой жизни.



Текст:

Любовь
Геннадьевна
Бригаднова,
председатель

профсоюзной организации «Газпром трансгаз Казань» с 1994 по 2012 год, член ревизионной комиссии общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России

Сегодня с улыбкой и грустью вспоминаю время жесткого дефицита и то, как профсоюзный комитет распределял путевки в собственные детские сады, базы отдыха, профсоюзные здравницы. Всё, что поступало в магазины: мебель, одежда, белье, стиральные порошки, бытовые принадлежности, продукты питания – подлежало дележке.

Мясо и птицу из подсобного хозяйства рубили и фасовали в гаражном боксе, который был специ-

ально подготовлен и оборудован. Рубщиками мяса были свои инженеры и рабочие. Квартиры распределялись по очереди и бесплатно. Наши работники и дети были одеты в одинаковую одежду, было принято обмениваться товаром, жили просто и ровно, без великих денег и без великих потрясений. Случались и курьезы. Например, всем поровну разделили импортные шампуни и мыло, а они оказались для мытья собак и кошек.



Безусловно, приходилось задавать вопросы на разных уровнях, и это было непросто. «Что лезет профсоюз!» — не раз слышала и от высоких руководителей, и от руководителей среднего звена, а обращение работников в профсоюз за помощью порой приводило их в ярость. Но проблемы мы решали, и помощь работникам приходила всегда.

Менялось и политико-правовое положение профсоюзов: из «школы коммунизма» они превращались в «школу выживания». Из органа распределения профсоюзы становились защитниками социально-

экономических прав и интересов людей труда. Время не стоит на месте. Ветераны передают эстафету молодым — на профсоюзную работу приходит молодежь.

Наш Профсоюз продолжает вековые традиции. Благодаря целеустремленным действиям опытного профсоюзного руководителя Александра Викторовича Корчагина и сплоченной команде единомышленников, нацеленной на победу, верность традициям, помноженным на неустанное новаторство, Нефтегазстройпрофсоюз России сегодня является флагманом!

«За поддержкой люди идут в профсоюзный комитет»



Начало 1998 года. Тобольский нефтехимический комбинат. Более 15 тыс. наемных работников, включая сотрудников социальной структуры. Задержки выдачи заработной платы до 10 месяцев. Отсутствие оборотных средств, наличных денег. Многомиллионные долги перед поставщиками сырья и железной дорогой. Основное производство находится в режиме циркуляции из-за отсутствия сырья и вагонов-цистерн.



Текст: Абузар Асхабетдинович Зиятов, председатель первичной профсоюзной организации Тобольскнефтехим с 1986 по 2016 год, член общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России

Работники, независимо от членства в профсоюзе, в надежде получить хоть какую-нибудь поддержку, шли в профсоюзный комитет Тобольскнефтехим. В день бывало до 50 посетителей — очередь. Как говорится, двери не закрывались.

Основное направление деятельности профсоюзного комитета того времени — донести требования профкома до руководства, проводить встречи и переговоры. Были предложения и попытки организовать забастовку, некоторые смены саботировали выход на работу. Работники ремонтного производства в обеденный перерыв сами собрались у заводоуправления и стучали касками об асфальт,



требуя погашения задолженности по заработной плате.

Однажды организовали шествие с транспарантами, флагами. Никого не уговаривали принимать участие — работники самостоятельно присоединялись к колонне.

В условиях отсутствующей денежной массы сложно было переоценить роль бартера. За отгруженную продукцию получали товары народного потребления. Приобретались отечественные автомобили, японская аудио- и видеотехника, финская вечерняя, повседневная и спортивная одежда. Французский коньяк, американское пиво, болгарские сигареты и многое другое

свободно продавались работникам в счет невыданной заработной платы в магазинах и буфетах. Возможность приобрести такие товары в какой-то степени придавала чувство гордости, снижала напряженность и удерживала работников на комбинате. Многодетные мамы возили детей в заводские столовые, чтобы накормить их в счет не выданного папам заработка. Профсоюзный комитет, неудовлетворенный положением дел на комбинате, поставил вопрос о недоверии руководителю. Из 61 члена профкома 58 проголосовали за то, чтобы выразить недоверие и уволить руководителя. Постановление профкома было исполнено.

«С профсоюзами лучше договариваться, чем воевать»



Нефтегазстройпрофсоюз России для меня — родная среда. Почти 20 из 46 лет трудового стажа отдано работе в профсоюзе.



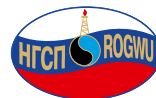
Текст: Юрий Максимович Бондаренко, ветеран труда, заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации,

член общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России

Началом послужило разъединение профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности. На его основе было создано два профсоюза: профсоюз рабочих нефтяной и газовой промышленности и профсоюз рабочих химической и нефтехимической промышленности.

По просьбе ВЦСПС и Московского городского совета профессиональных союзов партком Миннефтепрома СССР делегировал меня, молодого коммуниста, для работы во вновь созданном профсоюзе. Два созыва отработал я на выборной должности секретаря Московского городского комитета профсоюза.

Это были непростые шесть лет. Научился работать с документами: пи-



сать протоколы, проекты постановлений, доклады, отчеты, аналитические справки. Прошел курс молодого бойца по общению с руководителями крупнейших предприятий отрасли, с руководящими работниками Миннефтепрома, Мингазпрома и Миннефтегазстроя СССР.

Этот опыт очень пригодился мне в работе в Миннефтегазпроме СССР, куда я был отозван на работу в 1983 году. Думал, что с профсоюзной стезей мой жизненный путь разошелся. Но спустя 21 год, в 2005-м, я вновь оказался в профсоюзе. Бесконечные реорганизации, как неотъемлемый символ эпохи, затронули и Минэнерго России, где я работал управляющим делами, — оно было упразднено.

В те дни мы как-то удачно пересеклись со Львом Алексеевичем Мироновым, председателем Нефтегазстройпрофсоюза России. Нас с ним связывала давняя дружба. Лев Алексеевич, приглашая меня на работу в аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России в качестве секретаря профсоюза по связям с госструктурами, общественными организациями и хозяйствующими субъектами, полагал, что мой опыт административной и организационной работы будет полезен.

Задач было поставлено немало. Надо было оживить — точнее, реанимировать работу Ассоциации профсоюзов работников базовых отраслей промышленности и строительства России и ее Совета. Ассоциация в те годы объединяла около 6 млн человек



трудящихся — практически четверть всех членов профсоюзов России.

Время было нелегкое, но когда оно было для профсоюзов иным? Иногда доходило до открытого противостояния профсоюзов и правительства страны. Пресловутая пенсионная реформа, монетизация льгот пенсионеров, урезание прав, гарантий северянам и их льгот, новый виток передела собственности. В этих вопросах лидерами по отстаиванию интересов рабочих всегда были Ассоциация и Нефтегазстройпрофсоюз России.

Ассоциация сумела добиться поддержки своих инициатив со стороны ФНПР. Заставила считаться со своей позицией правительство и министерства, особенно в части работы Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям. Понятие социального партнерства наполнилось реальными действиями.

Переломным моментом в отношении профсоюза и властных структур стало решение Нефтегазстройпрофсоюза России перейти от глубокой оппозиции к созидательному развитию партнерства со всеми ветвями государственной власти. Это, безусловно, подняло авторитет Нефтегазстройпрофсоюза России во властных структурах, в профсоюзном сообществе, среди работников отрасли.

Профсоюз из «мальчика для битья, стоящего на горохе в углу» (как я когда-то это назвал) превратился в важный субъект принятия государственных решений в интересах нефтяников и газовиков. Так было и по спискам вредных профессий, и по компенсациям северянам, и по аттестации рабочих мест. Не все было тихо, мирно и гладко в наших отношениях с властью, но там, наверху, поняли, что с профсоюзами лучше договариваться, чем воевать.



VIII съезд
ЕДИНАЯ
ОТРАСЛЬ –
ЕДИНЫЙ
ПРОФСОЮЗ

#НГСП

#КТОЕСЛИНЕМЫ

#ПРОФСОЮЗБУДУЩЕГО

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



Нефтегазстройпрофсоюз России

<http://www.rogwu.ru>



Еженедельная электронная газета

Ласточка

