



**ЕДИНАЯ  
ОТРАСЛЬ —  
ЕДИНЫЙ  
ПРОФСОЮЗ!**



**НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ  
РОССИИ**



**66** СУБЪКТОВ  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ



**1789** ПЕРВИЧНЫХ  
ПРОФСОЮЗНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ



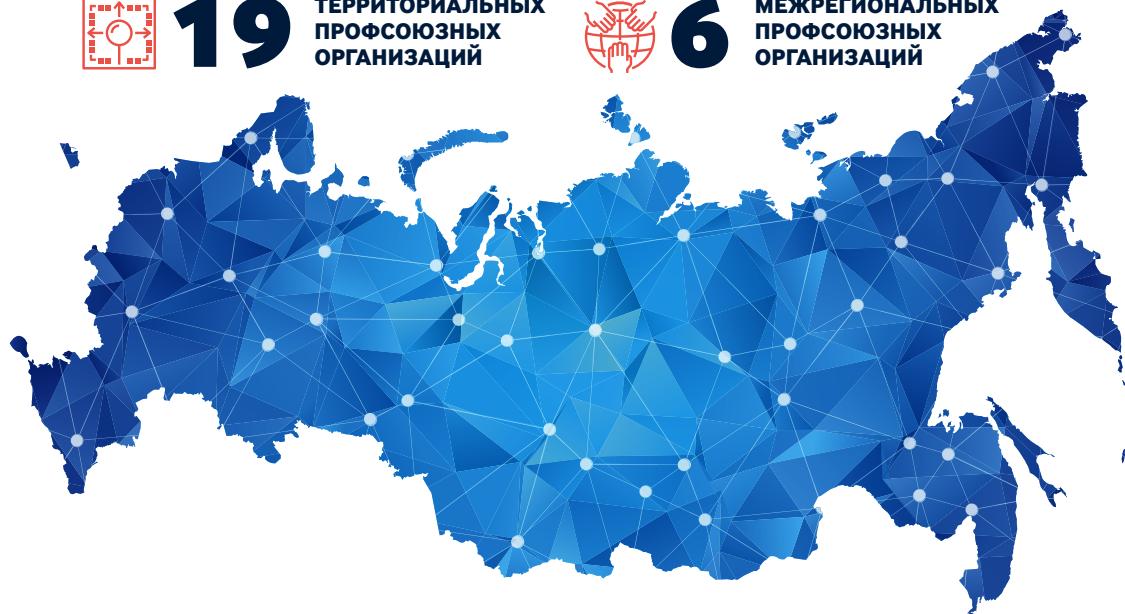
**1 212 000**  
ЧЕЛОВЕК



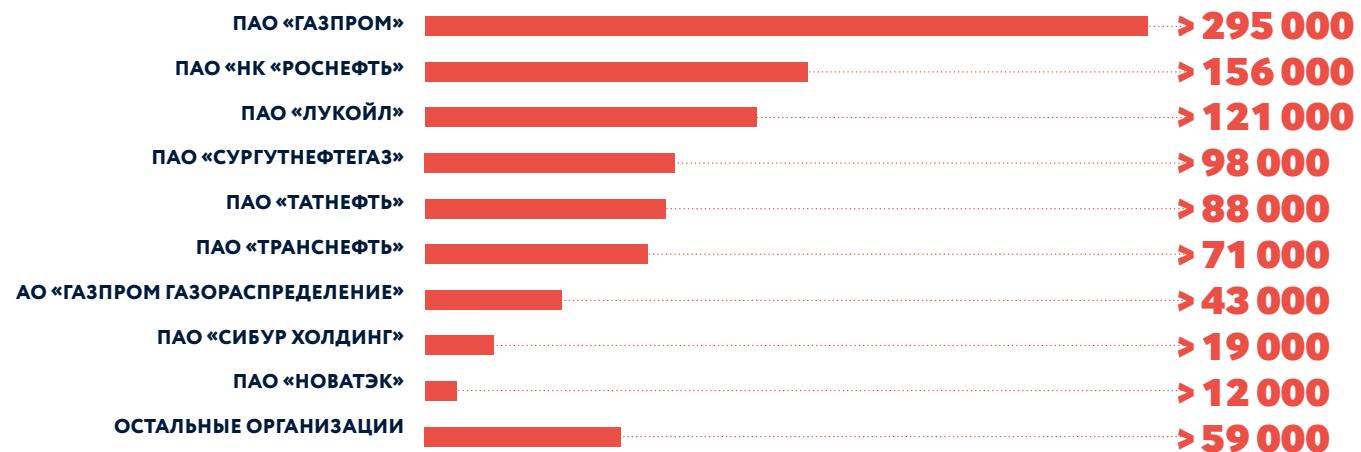
**19** ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ  
ПРОФСОЮЗНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ



**6** МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ  
ПРОФСОЮЗНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ



**ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТАЮЩИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА 1 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА**



**Александр Корчагин**

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России



Нефтегазстройпрофсоюз России — один из крупнейших профессиональных союзов — на протяжении последних 30 лет новейшей истории России всей своей деятельностью доказывает необходимость и важность объединения работников нефтегазового комплекса. Уверенность в своих силах нам придает и накопленный исторический опыт: первый коллективный договор, известный как «Мазутная Конституция», подписанный в 1904 году, образование в 1906 году первого профсоюза нефтяников в городе Баку, работа в советский период и, конечно же, важнейшие последние десятилетия нашей деятельности.

Нефтегазстройпрофсоюз России способен действовать в любых условиях, обеспечивая стабильную работу и социальную защищенность членам Профсоюза. Поэтому работники нефтяной, газовой, нефтехимической отраслей промышленности доверяют Профсоюзу и поручают его лидерам эффективно отстаивать их права и представлять интересы в переговорах с социальными партнерами.

Мы сильный, передовой Профсоюз, который ведет за собой. Мы знаем, чем ответить на вызовы современности. Мы радуемся и личным достижениям каждого члена Профсоюза, и нашим общим победам, вместе преодолеваем трудности.

Нашими важными целями всегда были и остаются представительство и защита социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза и создание необходимых условий для повышения их жизненного уровня.

Голос Профсоюза звучит и всегда будет твердо звучать при отстаивании прав и законных интересов членов Профсоюза!

**Наш профсоюз способен действовать в любых условиях, обеспечивая стабильность труда и социальную защиту нашим работникам**

# ХРОНИКА СОБЫТИЙ

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ ВХОДИТ:

С 1990 ГОДА В ФЕДЕРАЦИЮ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ — НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОФЦЕНТР РОССИИ, ОБЪЕДИНЯЮЩИЙ БОЛЕЕ 20 МЛН ЧЕЛОВЕК

С 1992 ГОДА В МЕЖДУНАРОДНУЮ КОНФЕДЕРАЦИЮ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗОВ, ОБЪЕДИНИВШУЮ ОТРАСЛЕВЫЕ НЕФТЕГАЗОВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ, БЕЛАРУСИ, КАЗАХСТАНА, АЗЕРБАЙДЖАНА, АРМЕНИИ, ГРУЗИИ, УКРАИНЫ, МОЛДОВЫ И УЗБЕКИСТАНА



VII Пленум Российского Совета Профсоюза рассмотрел социальные проблемы трудовых коллективов нефтегазовых отраслей. На Пленуме присутствовали представители стачкомов регионов России и предприятий отрасли.



1990

17–18 ДЕКАБРЯ

Состоялся учредительный съезд профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РСФСР. Председателем был избран Л. А. Миронов.

1991

АПРЕЛЬ

Профсоюз активно участвовал во Всероссийской предупредительной акции протеста, организованной ФНПР. В ней приняло участие около 900 предприятий и организаций, 600 тыс. трудящихся отраслей. В Тюменской и Томской областях на ряде предприятий приостановлена на 1 час работа.

1992

АПРЕЛЬ

В связи с поступающими телеграммами от трудовых коллективов ряда нефтегазовых регионов Российский Совет профсоюза обратился в Верховный Совет и Правительство с требованием принять неотложные меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

1993

ФЕВРАЛЬ

Подписано Отраслевое тарифное соглашение между Российским Советом профсоюза, Минтопэнерго РФ и Минтруда России на 1993 год. Принят Закон РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1994

АПРЕЛЬ

Совместным решением Пленума и совещания представителей стачкомов создан Всероссийский стачечный комитет предприятий нефтяной, газовой отраслей, промышленности и строительства. Председателем стачкома избран Ю. И. Казанин, сопредседателями — А. В. Трошин и В. В. Веревкин.

1995

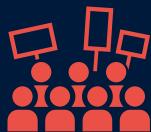
СЕНТЯБРЬ

Направлены в Государственную Думу Российской Федерации замечания и предложения Российского Совета профсоюза к проекту Закона РФ «О тарифном регулировании оплаты труда».

Подписано Отраслевое тарифное соглашение между Российским Советом профсоюза, Минтопэнерго РФ и Минтруда РФ на 1996–1998 годы. II Пленум РС профсоюза рассмотрел и утвердил Положение о постоянных комиссиях и их составы. Направлены в Минтруда РФ замечания и предложения к проекту «Концепции становления и развития системы социального партнерства в РФ».

## 30 ЛЕТ В ЦИФРАХ: 13

**ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ  
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ  
НЕФТЯНОЙ,  
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
И СТРОИТЕЛЬСТВА  
ОБЪЕКТОВ НЕФТЕГАЗОВОГО  
КОМПЛЕКСА РФ**



**С 2001 ГОДА ОФИЦИАЛЬНО  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНА АССОЦИАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ БАЗОВЫХ  
ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
И СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ, КОТОРАЯ АКТИВНО  
ДЕЙСТВОВАЛА УЖЕ С СЕРЕДИНЫ  
1990-Х ГОДОВ. В ЕЁ СОСТАВ  
ВХОДЯТ 10 КРУПНЕЙШИХ  
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТРАСЛЕВЫХ  
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**



**1996**

**АПРЕЛЬ**

Трудовые коллективы строительных, транспортных предприятий и стройиндустрии г. Надыма и Надымского района объявили предзабастовочное состояние из-за систематических неплатель. Вмешательство Российского Совета профсоюза способствовало выделению РАО «Газпром» строителям и транспортникам Надыма 245 млрд руб.

**1998**

**ОКТЯБРЬ**

Нефтегазстройпрофсоюз России организовал пикетирование Дома Правительства в защиту социальных и экономических прав своих работников.

**2000**

**ИЮНЬ**

Пикетирование Дома Правительства против введения единого социального налога.

**2001**

**МАРТ**

Образована Ассоциация профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ.

**2003**

**18 ФЕВРАЛЯ**

Российский Совет профсоюза организовал и провел Международную профсоюзную конференцию «Человеку труда надежную правовую защиту».

**2003**

**20 НОЯБРЯ**

Пленум Российского Совета профсоюза утвердил Концепцию молодежной политики Профсоюза, Положение о Молодежном совете Нефтегазстройпрофсоюза России и состав Молодежного совета Профсоюза.

30 ЛЕТ  
В ЦИФРАХ:

15

КРУПНЫХ  
МОЛОДЕЖНЫХ  
МЕРОПРИЯТИЙ



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ  
РОССИИ ВХОДИТ В ГЛОБАЛЬНЫЙ  
ПРОФСОЮЗ INDUSTRIALL —  
МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ПРОФСОЮЗОВ ПРОМЫШЛЕННЫХ  
РАБОЧИХ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩЕЕ  
50 МЛН ЧЕЛОВЕК  
В 140 СТРАНАХ МИРА

Перед Домом Прави-  
тельства Российской  
Федерации состоялась  
акция, организованная  
Ассоциацией проф-  
союзов базовых отраслей  
промышленности и строи-  
тельства РФ.

30 ЛЕТ  
В ЦИФРАХ:

7

СЪЕЗДОВ

>100

КОНФЕРЕНЦИЙ



2004

12 МАЯ

Подписано первое  
в Восточной Европе Гло-  
бальное соглашение между  
ОАО «ЛУКОЙЛ», ICSEM  
и Нефтегазстройпроф-  
союзом России.

2004

28 СЕНТЯБРЯ

Первый Всероссий-  
ский слёт молодёжного  
профсоюзного актива  
Нефтегазстройпрофсоюза  
России.

2005

АПРЕЛЬ

Нефтегазстройпрофсоюз  
России провел Между-  
народную конференцию  
«Вступление России в ВТО  
и его последствия для  
нефтегазового комплекса  
России».

2007

ЯНВАРЬ

Цель акции: потребовать  
от Правительства РФ  
разработки предложений  
по совершенствованию  
пенсионного законода-  
тельства, направленных  
на увеличение размера  
трудовых пенсий, его  
соответствие Конвенциям  
МОТ № 102 и № 128,  
внесение этих Конвенций  
на ратификацию в Государ-  
ственную Думу Российской  
Федерации.

2008

1 МАЯ

77 тысяч членов Проф-  
союза приняли участие  
в шествиях и митингах  
в республиканских, крае-  
вых и областных центрах  
России, в городах Сургуте,  
Альметьевске, Красно-  
даре, Якутске. Результат  
солидарных действий  
профсоюзов: установление  
с 2009 года минималь-  
ного размера оплаты  
труда на уровне не ниже  
прожиточного минимума  
(4330 рублей).

2010

МАРТ

Состоялась первая  
международная видеокон-  
ференция в рамках проекта  
«Баренц 2020».

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ  
РОССИИ ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ  
С ПРОФИЛЬНЫМИ  
МИНИСТЕРСТВАМИ  
И ВЕДОМСТВАМИ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИИ  
И ФЕДЕРАЛЬНЫМ СОБРАНИЕМ РФ



Нефтегазстройпрофсоюз России принимает активное участие в защите работников, занятых на опасном и вредном производстве, при проведении специальной оценки условий

30 ЛЕТ  
В ЦИФРАХ: **2267**

ПРОВЕРОК ИСПОЛНЕНИЯ  
РАБОТОДАТЕЛЯМИ  
УСЛОВИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО  
ДОГОВОРА ЗА ПЕРИОД  
С 2014 ПО 2019 ГОД



**2011**

**ОКТАБРЬ**

Заключено Соглашение о взаимодействии между Федеральной службой по труду и занятости (Рострудом) и Нефтегазстройпрофсоюзом России.

**2012**

**МАЙ**

Воссоздано Министерство труда и социальной защиты РФ, что явилось в том числе и следствием обращения Профсоюза к руководству страны, принятого участниками конференции «Обеспечение достойного уровня жизни работников: практика, проблемы и пути решения», а также требований в ходе первомайской акции профсоюзов 2012 года.

**2013**

**ОКТАБРЬ**

Нефтегазстройпрофсоюз России отстоял в Конституционном Суде Российской Федерации право на реальную свободу профсоюзной деятельности, оспорив часть статьи 3 Федерального закона от 12 января 1996 года «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» как не соответствующую Конституции РФ.

**2014**

**ЯНВАРЬ**

труда на рабочих местах в соответствии с требованиями Федеральных законов №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

**2014**

**СЕНТЯБРЬ**

Общественный совет при Минтруде России «услышал» доводы Нефтегазстройпрофсоюза России при обсуждении постановления Правительства РФ «О размерах районных коэффициентов и порядке их применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях». Постановление не было принято.

**2015**

**ОКТАБРЬ**

Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!».



**«МОЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КАРТА»:  
БОЛЕЕ 900 ОРГАНИЗАЦИЙ-  
ПАРТНЕРОВ ПРОГРАММЫ;  
10–40 % СКИДКИ НА ТОВАРЫ  
И УСЛУГИ**

Конституционный Суд РФ принял решение в пользу северян: районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате должны начисляться именно на заработную плату, а не на МРОТ. Так была завершена противоречивая правоприменительная практика, отмены которой на различных площадках требовал Нефтегазстройпрофсоюз России.



Нефтегазстройпрофсоюз России последовательно выступал и выступает против повышения пенсионного возраста. Данная позиция Профсоюза доведена до сведения Федерации Независимых Профсоюзов России, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Комитета Государственной Думы по региональной политике



**2016**

**АПРЕЛЬ**

Решением VII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России Председателем Профсоюза был избран А. В. Корчагин.

**2017**

**СЕНТЯБРЬ**

На заседании Президиума Российского Совета профсоюза в начале сентября было принято решение о реализации проекта «Моя профсоюзная карта», целью которого является мотивация профсоюзного членства через получение преференций (скидок, баллов, дополнительных преимуществ) при приобретении членами Профсоюза разнообразных товаров и услуг.

**7 ДЕКАБРЯ**

**2017**

**ДЕКАБРЬ**

Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе при участии Нефтегазстройпрофсоюза России подготовил прогноз появления в отрасли новых профессий и должностей.

**2018**

**МАЙ**

Заявление Нефтегазстройпрофсоюза России в связи с возможным изменением пенсионного возраста: Профсоюз категорически против.

**2019**

**ЯНВАРЬ**

и проблемам Севера и Дальнего Востока, Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, а также принят целый ряд постановлений Президиума Российского Совета профсоюза по данному вопросу, заявление Президиума Российского Совета профсоюза и заявление Нефтегазстройпрофсоюза России.

**2019**

**МАЙ**

X съезд Федерации Независимых Профсоюзов России. Программа действий: «За справедливую экономику». В состав Генерального Совета ФНПР вошли 4 представителя Нефтегазстройпрофсоюза России. Принята резолюция «Комплексное развитие Российского Севера – гарантия достойной жизни северян», подготовленная Нефтегазстройпрофсоюзом России.



2019

ДЕКАБРЬ

11 декабря на площадке Министерства энергетики Российской Федерации в присутствии министра Александра Новака состоялась торжественная церемония подписания Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2020–2022 годы.



**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ СОДЕРЖИТ 24 НОВЫХ ПУНКТА И ДВА НОВЫХ РАЗДЕЛА:**

- ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ
- ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ДЛЯ ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

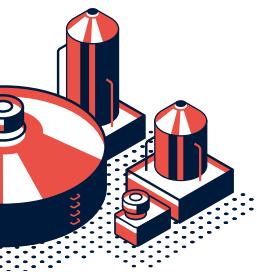
**ОТРАСЛЕВЫМ СОГЛАШЕНИЕМ ПРЕДУСМОТРЕНО:**

- УСТАНОВЛЕНИЕ МИНИМАЛЬНОЙ МЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ВЫШЕ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА
- ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С УЧЕТОМ ПРОГНОЗНОГО ИЛИ ФАКТИЧЕСКОГО РОСТА ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ
- УВЕЛИЧЕНИЕ РАЗМЕРОВ КОМПЕНСАЦИЙ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



- ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, ПОЛИТИЧЕСКИМИ ПАРТИЯМИ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ
- ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА
- МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО
- ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ
- ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА
- ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ
- ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
- МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА
- ФИНАНСОВО-БУХГАЛТЕРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



# УЧАСТИЕ В РАБОТЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

ЗА 2019 ГОД ПРЕДСТАВИТЕЛИ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В 11 ЗАСЕДАНИЯХ РТК И РАССМОТРЕЛИ ОКОЛО 200 ВАЖНЕЙШИХ ВОПРОСОВ

**ЦЕЛЬ:**

**РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**



**ЗАДАЧИ:**



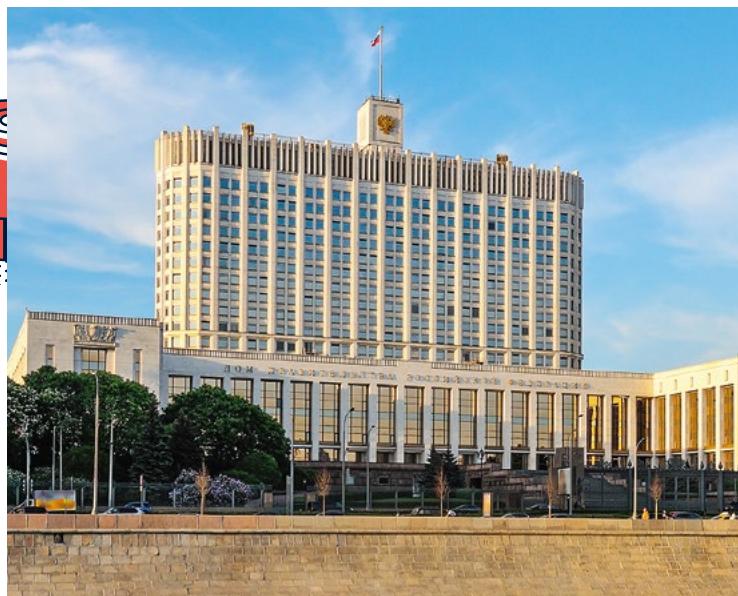
**ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ И ПОДГОТОВКА ПРОЕКТА ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ СТОРОНАМИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**



**ПРОВЕДЕНИЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ ПО ВОПРОСАМ, СВЯЗАННЫМ С РАЗРАБОТКОЙ ПРОЕКТОВ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЗАКОНОВ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ФЕДЕРАЛЬНЫХ ПРОГРАММ В СФЕРЕ ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ, СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**



**СОГЛАСОВАНИЕ ПОЗИЦИЙ СТОРОН ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**



**РАБОТА В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ АКТИВНО ИСПОЛЬЗУЕТСЯ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗОМ РОССИИ ДЛЯ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ**



## СЕВЕРНЫЙ ВОПРОС

Состоялось пять заседаний профильной шестой рабочей группы РТК. Профсоюз озвучил свои рекомендации: рассмотреть на РТК разрабатываемый проект госпрограммы о социально-экономическом развитии Арктической зоны, проработать варианты, которые минимизируют последствия повышения пенсионного возраста для работающих на Севере.

Профсоюз предлагает вернуться к рассмотрению ранее действующих экономических и социальных стимулов, направленных на привлечение и закрепление молодых кадров на Севере, в том числе по закону о государственных гарантиях и компенсациях, а также развивать нематериальные стимулы, включая возможности карьерного роста.

РТК

ОБЩЕРОССИЙСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ

ОБЩЕРОССИЙСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

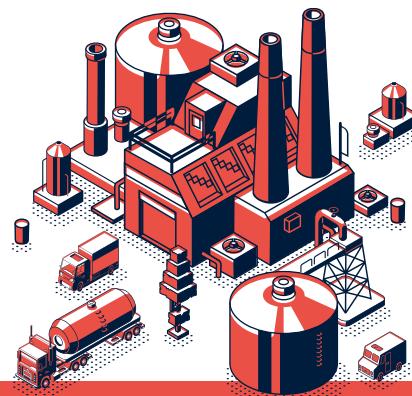
## РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬТИНА

При обсуждении масштабного пересмотра и отмены нормативных правовых актов, принятых еще в РСФСР и СССР, учтено требование профсоюза не затрагивать законодательные нормы, которые касаются действующих социальных льгот, районных коэффициентов, северных надбавок, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий. Решено отменить только те документы, которые содержат устаревшее регулирование, но имеют статус «действующие», и не применяются на практике.

## ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

Еще одно важное нововведение, принятое в 2019 году: переход с 1 января 2020 года на электронные трудовые книжки. При обсуждении этого вопроса профсоюзная сторона подчеркнула, что переход на цифровые технологии имеет существенный системный недостаток — отсутствие полноценной защиты баз данных. Механизм еще не до конца отлажен, поэтому всем работникам рекомендуется сохранять и бумажную версию трудовой книжки.

# УЧАСТИЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ



ЗА 2014–2019 ГОДЫ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ УТВЕРЖДЕНО 70 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ, В ПРОЦЕССЕ РАЗРАБОТКИ (АКТУАЛИЗАЦИИ) – 34

ИТОГИ РАБОТЫ СОВЕТА ПО ПРОВЕДЕНИЮ АККРЕДИТАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
СТАНДАРТА  
ОДОБРЕНО

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ПРОГРАММ  
АККРЕДИТОВАНО

В ТОМ ЧИСЛЕ  
ПРОГРАММ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ

23

2017

28

22

7

2018

30

25

8

2019

17

13

ЦЕЛЬ:

РАЗРАБОТКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ

В СОВЕТЕ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ КРУПНЕЙШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА, РУКОВОДИТЕЛЯМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

## НА СПК НГК ВОЗЛОЖЕНЫ ПОЛНОМОЧИЯ:



НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ



ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ



ПРИЗНАНИЕ КАЧЕСТВА И УРОВНЯ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ, ОСВОИВШИХ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОГРАММЫ, КОТОРЫЕ ОТВЕЧАЮТ ТРЕБОВАНИЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И РЫНКА ТРУДА



В 2019 году Нефтегазстройпрофсоюз России предоставил Совету информацию о проблемах, возникающих при применении профессиональных стандартов, которые влияют на тарификацию работ, присвоение работникам тарифных разрядов и квалификационных категорий. Особое внимание Профсоюза также было направлено на актуализацию стандартов для специалистов, работающих во вредных и тяжелых условиях, а также для профессий, должностей и показателей, дающих

право на льготное пенсионное обеспечение.

Совет по профессиональным квалификациям ведет мониторинг рынка труда в нефтегазовом комплексе, чтобы составить комплексное представление о сложившихся на нем тенденциях. Сформирован Перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе, который учитывает стратегии развития крупнейших компаний – работодателей нефтегазового комплекса до 2030 года. Прогнозируется появление новых профессий:

системный горный инженер в нефтегазовой отрасли (2020 год), специалист по проектированию на шельфовых месторождениях (2023 год), архитектор робототехнических комплексов и киберустройств в нефтегазовой отрасли (2025 год).

Ведется большая работа по актуализации программ обучения новых специалистов. Главный акцент в ней сделан на полноте охвата обобщенных трудовых функций, а также на конкретизации описания трудовых действий, умений и знаний.



# ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

**ЦЕЛЬ:** ПОСТРОЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СТРУКТУРЫ ПРОФСОЮЗА ДЛЯ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

**ЗАДАЧИ:**



ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗА



ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ СТРУКТУРЫ ПРОФСОЮЗА



ФОРМИРОВАНИЕ РЕЗЕРВА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ



ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ПОДГОТОВКА ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ



МОТИВАЦИЯ ВСТУПЛЕНИЯ В ПРОФСОЮЗ



ФОРМИРОВАНИЕ ИМИДЖА ПРОФСОЮЗА



ОРГАНИЗАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА



# ~700

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ МЕРОПРИЯТИЙ



**В СООТВЕТСТВИИ С ПЛАНОМ ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА В 2019 ГОДУ ПРОВЕДЕНЫ:**

КОНФЕРЕНЦИЯ «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА ОТРАСЛЕВОМ УРОВНЕ: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ»

МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ «АКТУАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ МОЛОДЕЖИ»

6 СЕМИНАРОВ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2019 году удалось впервые разработать критерии и методику анализа эффективности деятельности территориальных профсоюзных организаций.

В 2020 году Нефтегазстройпрофсоюз России будет продолжать развивать практику заключения и реализации соглашений с органами исполнительной власти регионов.

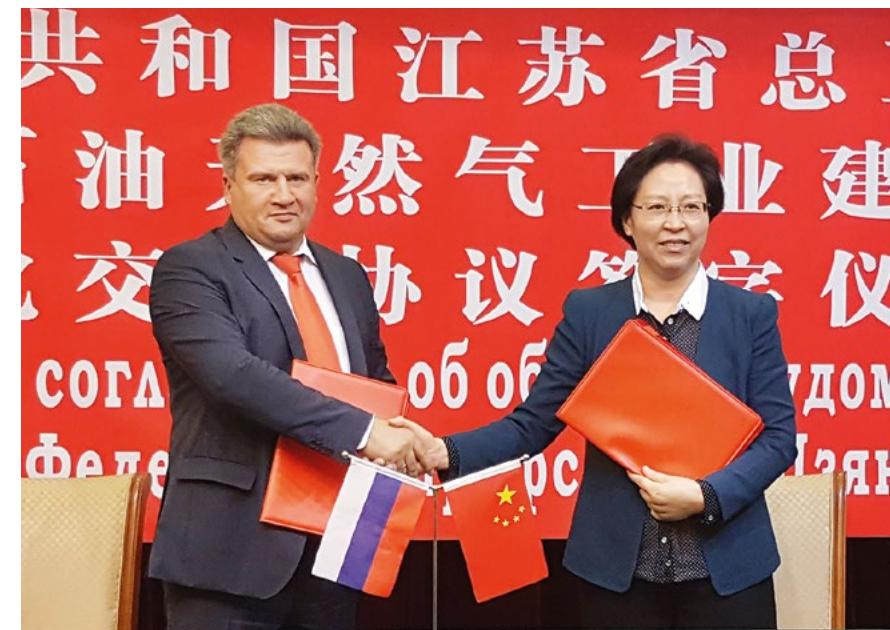
Продолжается масштабная программа повышения мотивации профсоюзного членства — программа предпочтений «Моя профсоюзная карта». Проводимая систематическая работа с партнерами привела к увеличению их числа на 36 % до 932 компаний и дополнительной активности в предоставлении членам Профсоюза персональных скидок.



# МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

**ЦЕЛЬ:**

УСТАНОВЛЕНИЕ ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ С РОДСТВЕННЫМИ ПРОФСОЮЗАМИ ДРУГИХ ГОСУДАРСТВ И МЕЖДУНАРОДНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ В ИНТЕРЕСАХ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОГО РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, СТОЯЩИХ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ



В 2019 году международная деятельность Нефтегазстройпрофсоюза России была направлена на укрепление двусторонних связей с родственными профсоюзами Норвегии, КНР, Турции и профсоюзами — членскими организациями Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов. Кроме того, в середине 2019 года представители Профсоюза посетили с рабочим визитом Канаду,

положив начало развитию двусторонних отношений с родственным профсоюзом UNIFOR и обсуждению важных вопросов в области охраны труда, культуры безопасности, льгот и гарантий работникам северных регионов, вахтового метода организации работ.

В наступившем году международное сотрудничество с дружественными профсоюзами и их объединениями будет продолжено.



# ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ



**ЦЕЛЬ:** ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, В ТОМ ЧИСЛЕ РАБОТАЮЩИХ И ПРОЖИВАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ



**ЗАДАЧИ:**



АНАЛИЗ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И ФОРМИРОВАНИЕ ПОЗИЦИИ ПРОФСОЮЗА ПРИ ОБСУЖДЕНИИ ПРОЕКТОВ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, ЗАТРАГИВАЮЩИХ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ И СВЯЗАННЫЕ С НИМИ ОТНОШЕНИЯ



МОНИТОРИНГ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА, ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ НЕПОСРЕДСТВЕННОЕ УЧАСТИЕ В РАЗРЕШЕНИИ ПРОБЛЕМНЫХ СИТУАЦИЙ



ВЕДЕНИЕ ДИАЛОГА С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ



УЧАСТИЕ В РАЗВИТИИ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ



ОКАЗАНИЕ МЕТОДИЧЕСКОЙ И ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ СТРУКТУРНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ПРОФСОЮЗА ПО ВОПРОСАМ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСОВ ЛУЧШИХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И ДЕТСКИХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЛАГЕРЕЙ



ОБОБЩЕНИЕ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ ЛУЧШЕГО ОПЫТА ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И ПРОВЕДЕНИЯ ДЕТСКОГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ОТДЫХА



Разработано и подписано Отраслевое соглашение на очередной трехлетний период. Четко выстроенная правовая и экономическая аргументация помогла снять с рассмотрения ряд предложений со стороны работодателей, которые в конечном счете могли ухудшить положение работников. Теперь на очереди не менее важная задача — обеспечить разъяснение и применение норм Отраслевого соглашения работодателями, а также организовать контроль за их исполнением.

# ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА



**ЦЕЛЬ:** ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

**ЗАДАЧИ:**



ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, ВЫПОЛНЕНИЕМ УСЛОВИЙ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ, СОГЛАШЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ГДЕ РАБОТАЮТ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, А ТАКЖЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ



ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ И РАЗЪЯСНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ



ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАВОВОГО ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ, ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



ОКАЗАНИЕ БЕСПЛАТНОЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ ПО ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, ПРИ РАЗРЕШЕНИИ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ, САМОЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ И СУДЕБНОЙ ЗАЩИТЕ, А ТАКЖЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



ПОДГОТОВКА ЗАМЕЧАНИЙ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ К ЗАКОНОПРОЕКТАМ, ЗАТРАГИВАЮЩИМ ИНТЕРЕСЫ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

## СИСТЕМА ПРАВООХРАНИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

### ПРАВОВЫЕ ДЕЙСТВИЯ

УЧАСТИЕ В ПРИНЯТИИ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

УЧАСТИЕ В РАЗРАБОТКЕ АКТОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

### УРОВНИ

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

#### РЕГИОНАЛЬНЫЙ

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

#### В КРУПНЫХ КОМПАНИЯХ

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

#### ЛОКАЛЬНЫЙ

ПЕРВИЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

### МЕТОДЫ

КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ

ПРАВОВОЕ ОБУЧЕНИЕ

УЧАСТИЕ В РАССМОТРЕНИИ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

УЧАСТИЕ В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЯ

### ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ



ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ



ЮРИДИЧЕСКАЯ ПРИЕМНАЯ

### ОКАЗАНИЕ БЕСПЛАТНОЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ

# ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ



## ПЛАНИРУЕТСЯ:



ВОВЛЕЧЬ РАБОТНИКОВ В ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ



УЛУЧШИТЬ РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ, ОБЕСПЕЧИВ СИЗ, ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ



ВВЕСТИ УЧЕТ МИКРОТРАВМ, ПОЛУЧЕННЫХ РАБОТНИКАМИ, И АНАЛИЗ ИХ ПРИЧИН

## ЦЕЛИ:

ЗАЩИТА ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

ПОЛУЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ РАБОТНИКАМИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗАНЯТЫМИ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА



Минтрудом был утвержден приказ № 512н от 18.07.2019 «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин». Основным критерием отбора был такой фактор, как опасность для репродуктивного здоровья женщин, влияющая на здоровье будущего поколения.

## СХЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ПРОФСОЮЗА



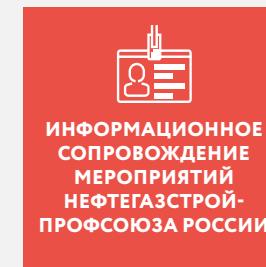
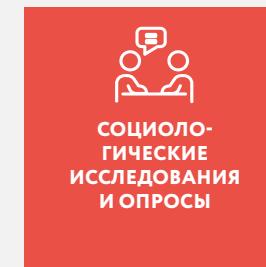
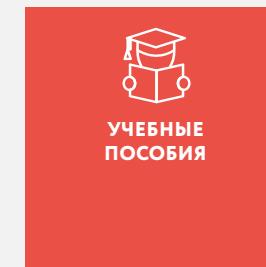
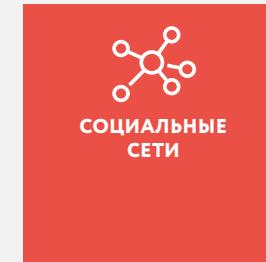
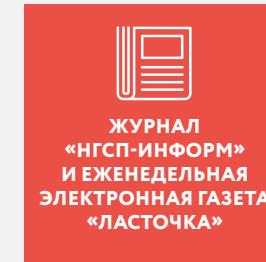
Активная позиция технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных по охране труда Профсоюза помогает определить проблемные моменты в системе охраны труда и своевременно вносить предложения и замечания в проекты законодательных актов по данному направлению.



# ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**ЦЕЛЬ:**

**СОДЕЙСТВИЕ УСПЕШНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ЕГО СТРУКТУРНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, РАЗВИТИЮ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ, РОСТУ ЕГО АВТОРИТЕТА В ОБЩЕСТВЕ, ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ИДЕЙ, ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ, УСИЛЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**



Любому направлению деятельности Профсоюза необходимо качественное информационное сопровождение. Нашим представительским классическим СМИ традиционно остается журнал «НГСП-Информ». Проведенная в конце 2019 года подписная кампания выявила потребность в увеличении его тиража на 8 %.

Одним из наиболее эффективных способов оперативного распространения информации стала еженедельная электронная газета «Ласточка». Практика ее издания оказа-

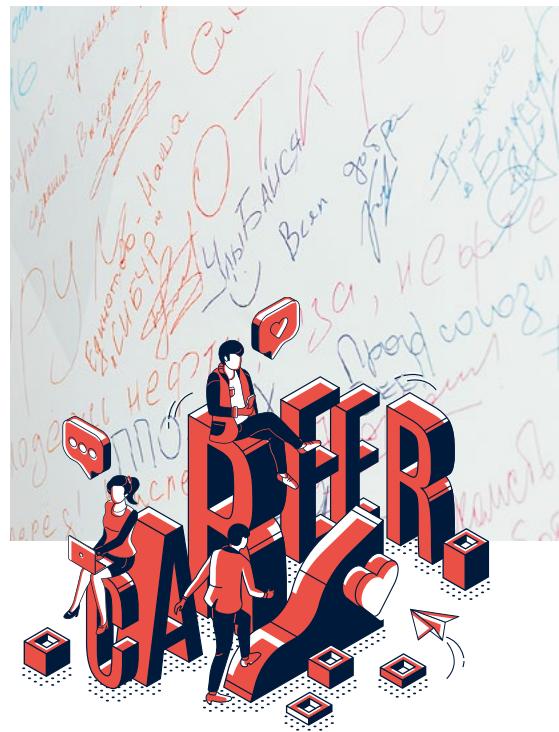
лась очень востребованной, и сегодня она каждую пятницу высылается по электронной почте практически во все структурные организации Профсоюза.

Профсоюз присутствует и во всех соцсетях. За прошедший год на 27 % возросло количество подписчиков в «ВКонтакте» и на 36 % в Instagram. По итогам проводимых мероприятий готовились видеоролики, которые размещались на наших ресурсах, в том числе и в социальных медиа.



# МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

**ЦЕЛЬ:** ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТАЮЩЕЙ И УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЕЕ В РЯДЫ ПРОФСОЮЗА, ПОДГОТОВКА И ПОПОЛНЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА МОЛОДЫМИ ЛЮДЬМИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕЕМСТВЕННОСТИ ПРОВОДИМОЙ ПРОФСОЮЗОМ ПОЛИТИКИ



Функционирует Молодежный совет Профсоюза, в большинстве структурных организаций созданы свои молодежные советы, активно реализуется Концепция молодежной политики Профсоюза.

Ведется непрерывное обучение членов Молодежного совета Профсоюза и молодых профсоюзных активистов.

Представители Профсоюза принимают участие в мероприятиях на международном уровне, организованных ФНПР и территориальными объединениями организаций профсоюзов.

С 7 по 11 октября 2019 года в г. Самаре состоялся молодежный форум «Актуальные компетенции молодежи», который собрал более 200 участников.

В рамках форума состоялись выступления представителей органов власти, работодателей, экспертов.

## БЫЛИ РЕШЕНЫ ДВЕ ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ:



**ОПРЕДЕЛЕНИЕ АКТУАЛЬНЫХ В БУДУЩЕМ КОМПЕТЕНЦИЙ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ**



**ПОДГОТОВКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ В ПРОЕКТ РАЗДЕЛА «МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА» ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ НА БУДУЩИЙ ПЕРИОД**



# ФИНАНСОВО-БУХГАЛТЕРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



**ЦЕЛЬ:** УКРЕПЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ БАЗЫ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ УСТАВНЫХ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПРОФСОЮЗА

**ЗАДАЧИ:**



КОНТРОЛЬ ЗА РАЦИОНАЛЬНЫМ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПРОФСОЮЗНЫХ СРЕДСТВ



ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗА ФИНАНСОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ПЕРЕЧИСЛЕНИЮ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ



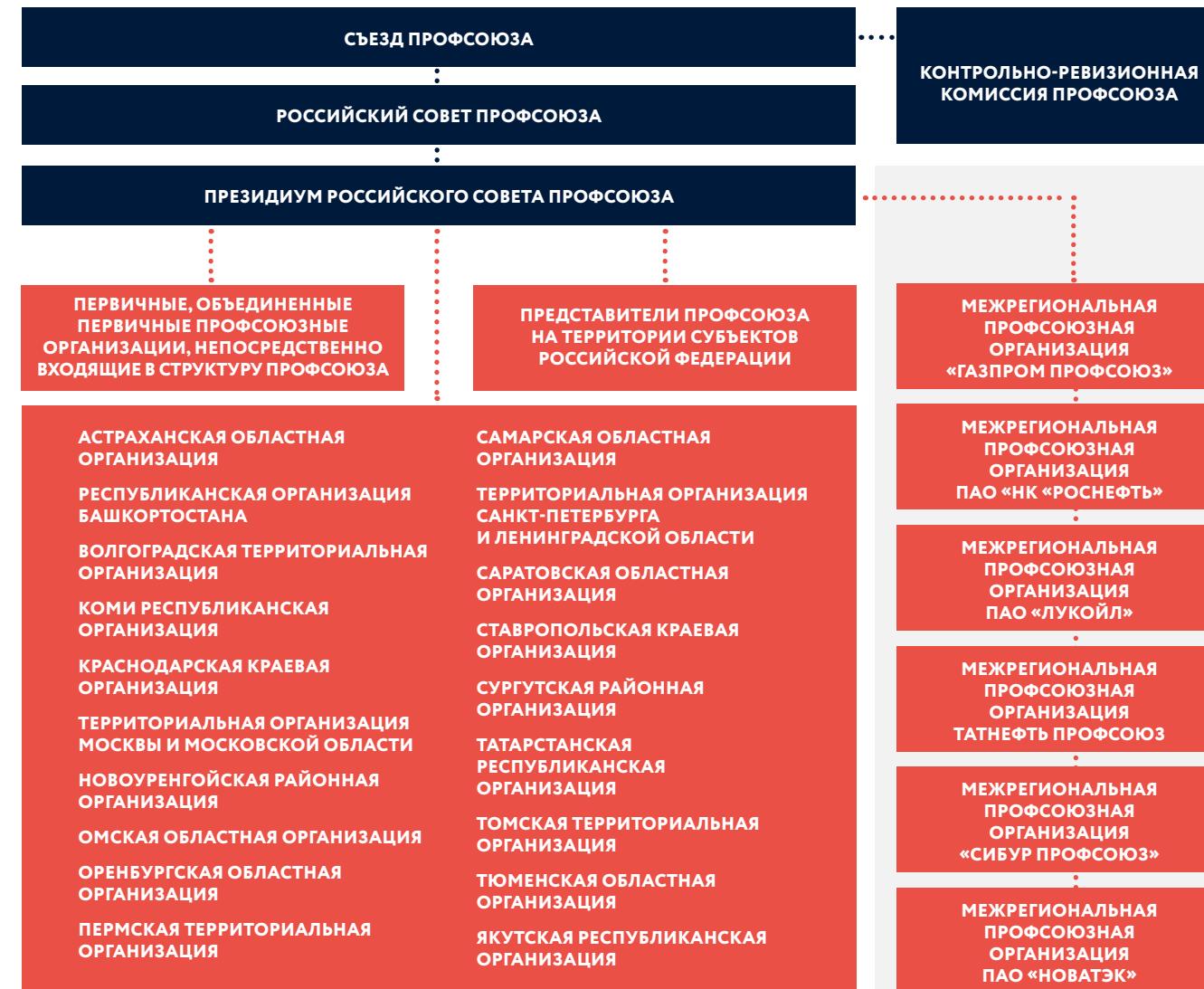
РАЗРАБОТКА РЕШЕНИЙ ПРОБЛЕМНЫХ ВОПРОСОВ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



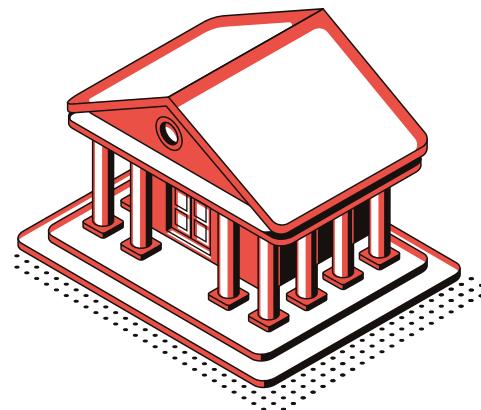
КОНСУЛЬТАЦИОННО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПО ФИНАНСОВЫМ ВОПРОСАМ



# СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА



# АППАРАТ ПРОФСОЮЗА



**КОРЧАГИН  
АЛЕКСАНДР  
ВИКТОРОВИЧ**  
Председатель Профсоюза  
**+7 (495) 930-69-74**



**ШТИБЕН АЛИНА  
ВАЛЕНТИНОВНА**  
Помощник Председателя  
Профсоюза (приемная)  
**+7 (495) 938-87-96, 930-69-74**  
**+7 (495) 930-96-01 (ФАКС)**



**КОСОВИЧ  
ВЛАДИМИР СТЕПАНОВИЧ**  
Заместитель  
Председателя Профсоюза  
**+7 (495) 938-85-24**



**ЗВЯГИНЦЕВА  
НАДЕЖДА ВИКТОРОВНА**  
Заместитель  
Председателя Профсоюза  
**+7 (495) 930-68-35**  
**+7 (495) 938-70-62**



**ЗОТОВ  
ВЛАДИСЛАВ  
ВЛАДИМИРОВИЧ**  
Заместитель  
Председателя Профсоюза  
**+7 (495) 938-88-03**



**ГОНЧАРОВА  
СВЕТЛАНА  
НИКОЛАЕВНА**  
Руководитель аппарата  
**+7 (495) 938-88-38**

**МАНУКЯН  
ДАВИД МАРЛЕНОВИЧ**  
Заместитель  
руководителя аппарата  
**+7 (495) 938-86-21**

## ОТДЕЛ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ



**ЛЕЙКАНД  
СЕРГЕЙ  
ВАЛЕРЬЕВИЧ**  
Начальник отдела  
**+7 (495) 938-77-88**

**ДУДИНА  
СВЕТЛАНА ЮРЬЕВНА**  
Ведущий специалист  
**+7 (495) 938-73-92**

**НИКИФОРОВ  
АЛЕКСЕЙ ВАДИМОВИЧ**  
Специалист  
**+7 (495) 938-00-86**

## СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ



**ЕСАУЛОВА  
СВЕТЛАНА  
СЕРГЕЕВНА**  
Начальник отдела  
**+7 (495) 938-85-11**

**НИКИФОРОВА  
СВЕТЛАНА БЕРНАРДОВНА**  
Заместитель  
начальника отдела  
**+7 (495) 938-75-27**

**УКУЕВ  
МИРЛАН  
МАКСАТБЕКОВИЧ**  
Ведущий специалист  
**+7 (495) 938-79-07**

**МАЗУР  
АЛЕКСАНДРА  
КОНСТАНТИНОВНА**  
Специалист  
**+7 (495) 938-79-25**

## ОТДЕЛ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ



**СТАКАНОВ  
ВИКТОР ВИКТОРОВИЧ**  
Начальник отдела, главный  
правовой инспектор труда  
**+7 (495) 938-75-37**

**КУРЯЕВ ДМИТРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ**  
Главный юрисконсульт  
**+7 (495) 938-84-80**

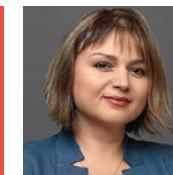
## ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ



**КОВАЛЕВ  
КОНСТАНТИН ВАДИМОВИЧ**  
Начальник отдела, главный  
тех. инспектор труда  
Профсоюза  
**+7 (495) 930-37-69**

**МОРУЗ ВИТАЛИЙ ИВАНОВИЧ**  
Технический инспектор труда Профсоюза  
**+7 (495) 938-83-91**

## ОТДЕЛ ФИНАНСОВО- БУХГАЛТЕРСКОЙ РАБОТЫ



**ДОГАДИНА  
СВЕТЛАНА ВАГИФОВНА**  
Начальник отдела,  
главный бухгалтер  
**+7 (495) 137-63-67**

**МЕХТИЕВА ЭЛЬМИРА ВАГИФОВНА**  
Заместитель главного бухгалтера  
**+7 (495) 938-81-48**

## ОТДЕЛ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ И РАЗВИТИЯ ВНЕШНИХ СВЯЗЕЙ



**ДУБЕНСКАЯ  
АНАСТАСИЯ  
ВЛАДИМИРОВНА**  
Пресс-секретарь  
**+7 (495) 938-80-25**

**АЛЬШАНОВА  
ИННА  
АНАТОЛЬЕВНА**  
Ведущий специалист  
**+7 (495) 938-79-59**

**МОРОЗОВ  
МИХАИЛ  
АЛЕКСАНДРОВИЧ**  
Ведущий специалист  
**+7 (495) 938-89-32**

**КАЛАНТАРЯН  
АИДА АРАМОВНА**  
Ведущий специалист  
по международным  
связям  
**+7 (495) 938-80-49**

**КУЛЕШОВА  
ОЛЬГА АНДРЕЕВНА**  
Ведущий специалист  
по внешним связям  
**+7 (495) 938-72-75**

## ОТДЕЛ АДМИНИСТРАТИВНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

**ПОРТНОЙ  
ЕВГЕНИЙ  
СЕРГЕЕВИЧ**

Ведущий специалист  
**+7 (495) 938-86-21**

**ГАЗИЯН  
СИМОН  
МИХАЙЛОВИЧ**

Ведущий специалист  
**+7 (495) 938-86-21**

**ГАГЛОЕВА  
МАДИНА  
ШАЛВОВНА**

Ведущий специалист  
**+7 (495) 938-72-76**

**СЕВЕРИНЕНКО  
СВЕТЛАНА  
АНДРЕЕВНА**

Ведущий специалист  
**+7 (495) 938-86-96**

# НАГРАДЫ



## НАГРУДНЫЙ ЗНАК «ДИАЛОГ И ПАРТНЕРСТВО»

### НАГРУДНЫЙ ЗНАК «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗЕ РОССИИ»

Нагрудный знак является поощрением за активную работу в Профсоюзе и его развитие, личный вклад в дело защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, повышение уровня их социальных гарантий. Награждение нагрудным знаком происходит последовательно: знаком III степени, II степени, I степени.



Нагрудный знак Нефтегазстройпрофсоюза России «Диалог и партнерство» учрежден Президиумом Российского Совета профсоюза для награждения должностных лиц органов государственной власти, местного самоуправления, руководителей организаций (хозяйствующих субъектов), профсоюзные организации которых входят в структуру Профсоюза, внесших значительный вклад в развитие социального диалога и партнерства.

### БЛАГОДАРНОСТЬ ПРЕЗИДИУМА РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

Является формой поощрения членов Профсоюза за активную работу.

### ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

Награждение производится за активную работу в Нефтегазстройпрофсоюзе России и личный вклад в дело защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

### ДИПЛОМ ПРОФСОЮЗА

Учреждается Президиумом Российского Совета профсоюза для награждения профсоюзных организаций.



119119, МОСКВА,  
ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, 42

+7 (495) 740-69-74  
+7 (495) 938-87-96  
+7 (495) 930-96-01 (ФАКС)

[ROGWU@ROGWU.RU](mailto:ROGWU@ROGWU.RU)

Изготовлено при участии newmen.co



**ДОСТОЙНЫЙ ТРУД  
ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС  
СТАБИЛЬНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА**



**НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ  
РОССИИ**