

При совмещении должностей нормы выдачи рассчитываются исходя из занятости, с учетом видов выполняемых сотрудником видов работ и вредных факторов, которыми характеризуется его рабочее место по результатам специальной оценки условий труда.

В том случае, когда совмещаемые должности предусматривают выдачу одинакового набора смывающих и (или) обезвреживающих средств, сотрудник должен получать их в наибольшем количестве, предусмотренном нормами (письмо Минтруда России от 29 сентября 2016 г. № 15–2/ООГ-3452).

ВАЖНО! Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия.

Работодатель может с учетом мнения профсоюзной организации и своего финансового положения установить свои нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. При этом они должны по сравнению с типовыми нормами улучшать защиту работников от вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, особых температурных условий и загрязнений.



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

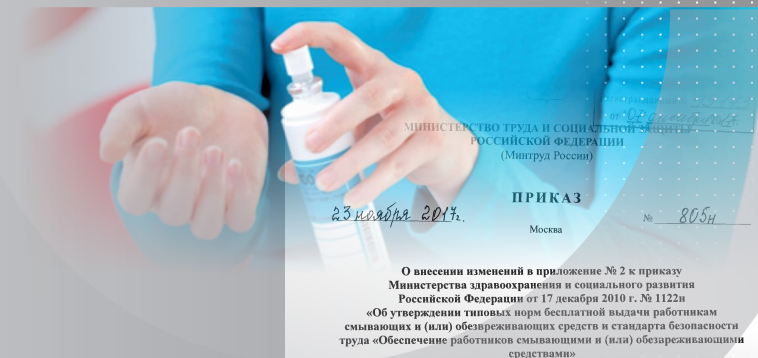
119119, г. Москва
Ленинский проспект, д. 42
rogwu@rogwu.ru

ROGWU.RU

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ СМЫВАЮЩИМИ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ



Приказываю:

1. Внести в приложение № 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 апреля 2011 г., регистрационный № 20562) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 февраля 2013 г. № 48н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 марта 2013 г., регистрационный № 27700), от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284) следующие

Обязанность работодателя бесплатно и своевременно осуществлять выдачу смывающих и (или) обезвреживающих средств установлена статьей 212 Трудового кодекса РФ. Такими средствами должны обеспечиваться не только те сотрудники, которые заняты на вредных и (или) опасных производствах или на работах, связанных с загрязнением, но и другие категории работников.

По сути, работодатель должен обеспечить соблюдение правил личной гигиены для всех категорий работников, обеспечение по санитарно-бытовому обслуживанию работников закреплено в статье 223 Трудового кодекса РФ. Поэтому жидким мылом должны, в том числе, обеспечиваться и офисные работники (письмо Минтруда России от 30 августа 2016 г. № 15–2/ООГ-3095).

В этом случае работодатель должен позаботиться о том, чтобы в санитарно-бытовых помещениях было в наличии мыло – кусковое или в дозаторе.

Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами осуществляется в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 № 1122н (далее Приказ 1122н).

Приказом 1122н введены в действие два других документа:

- Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (приложение 1 к Приказу 1122н).
- Стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами (приложение 2 к Приказу 1122н).

Приказом 1122н утвержден образец личной карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, которая является документом, подтверждающим выполнение работодателем своих обязательств в установленных нормах объемах.

ВНИМАНИЕ! Приказ 1122н по обеспечению смывающими и (или) обезвреживающими средствами распространяется на всех работодателей – юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

НА ЧТО ОБРАЩАТЬ ВНИМАНИЕ ПРИ ВЫДАЧЕ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ

Итак, при бесплатной выдаче мыла должны быть соблюдены соответствующие условия:

1. Работы с вредными и опасными условиями труда, деятельность в особом температурном режиме и с загрязняющими факторами.
2. Оформление ряда документов (перечень рабочих мест и список работников, которым выдаются средства, приказ об утверждении норм бесплатной выдачи, карточки учета выдачи мыла).
3. Запись в трудовом договоре о норме выдачи мыла.
4. Непосредственная выдача мыла на руки.

Документы, указанные в первом и втором пункте, пристально оцениваются государственными инспекторами труда на предмет нарушений.

РАЗМЕРЫ ВОЗМОЖНЫХ ШТРАФОВ

Согласно ч. 3 ст. 5.27 действующей редакции КоАП РФ за ненадлежащее оформление трудового договора с работником (в том числе и что касается вопросов санитарно-бытового обслуживания) работодатель может получить не такие уж и малые штрафы:

- от 10 000 до 20 000 руб. – для должностных лиц;
- от 5000 до 10 000 руб. – для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица;
- от 50 000 до 100 000 руб. – для юридических лиц.

КАК ВЫДАВАТЬ

Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется **за счет средств работодателя**.

- Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и обезвреживающих средств, составляются службой охраны труда работодателя на основании Типовых норм и в соответствии с результатами СОУТ (Приказ Минтруда РФ от 20.02.2014 № 103н). Данные нормы доводятся до сведения работника в письменной или электронной форме способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с указанными нормами (Приказ Минтруда РФ № 805н от 23.11.2017 г.).

- Условия о выдаче смывающих средств сотрудникам, занятым на работах с загрязнением, могут быть указаны не только в трудовом договоре, но и в локальном нормативном акте работодателя (Приказ Минтруда РФ № 805н от 23.11.2017 г.).

- Необходимо фиксировать выдачу работникам мыла в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Однако выдача мыла и жидких моющих средств сотрудникам, занятым на работах с легким загрязнением, теперь **не фиксируется под роспись в карточке учета**. (Приказ Минтруда РФ № 805н от 23.11.2017 г.) Дело в том, что на работах, связанных с **легкосмываемыми загрязнениями** (Приказ 1122н), работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом, и сотрудникам не нужно расписываться за моющие средства (мыло, гель), лежащие в санитарно-бытовых помещениях.

В Типовых нормах, утвержденных Приказом 1122н, указаны все вещества, которые необходимо выдавать работникам, перечислены виды работ, для которых они понадобятся, и соответствующая норма выдачи средств в месяц.

Стандарт безопасности труда указывает на обязательное обеспечение работников смывающими средствами, на ком лежит ответственность и как можно это регламентировать. Также представлен список действий, которые запрещено производить.

НОРМЫ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

Нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств приведены в Приложении 1 к Приказу 1122н. Они указаны из расчета на одного работника ежемесячно. Тем сотрудникам, которые работают по совместительству или неполный рабочий день (неделю), смывающие и (или) обезвреживающие средства выдаются пропорционально отработанному времени.