

НГСП



Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

ИНФОРМ

№ 4 (247) август 2020 года

*Все течет.
Все меняется.*

**День нефтяника
и газовика —
НАВСЕГДА!**

Главное
С Днем
нефтяника
и газовика!

Равнение на лучших
Секрет успеха
информационной работы —
мы команда!

Юбилей
Татнефть
Профсоюз —
35 лет

ЕДИНАЯ ОТРАСЛЬ – ЕДИНЫЙ ПРОФСОЮЗ



МОСКВА 10.12.2020
VIII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА



Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

От имени Нефтегазстройпрофсоюза России и меня лично примите поздравления с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Нефтяники, газовики, нефтехимики, строители производственных объектов — это люди особых профессий, которые требуют упорства в достижении целей, трудолюбия и высокой квалификации. Самоотверженная работа людей, обеспечивающих функционирование нефтяной и газовой промышленности России, вызывает глубокое уважение. Сплоченный коллектив российских нефтяников и газовиков — это богатые традиции и уникальный опыт, передающийся из поколения в поколение, высочайший профессионализм, мужество и преданность стране.

В очередном номере журнала «НГСП-информ», который вы держите в руках, большая часть материалов как раз и посвящена нашим ветеранам и юбилярам. Так, первый председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Лев Алексеевич Миронов расскажет о непростых годах становления нашего Профсоюза, всех перипетиях борьбы, которую в сложнейшей экономической ситуации, сложившейся в нашей стране в 90-х годах прошлого столетия, вел профсоюзный актив за сохранение прав и свобод как трудовых коллективов, так и каждого члена Профсоюза.

Уверен, что наша молодежь будет достойно продолжать дела, начатые ветеранами. Опыт работы, которым с читателями делятся представители регионального Совета молодежи Центральной группы месторождений первичной профсоюзной организации АО «Самаранефтегаз», лишний раз подтверждает мнение, что у нас подрастает отличное молодое профсоюзное поколение, уверенное в своих силах, полное желания работать на благо Человека Труда.

Хочу пожелать всем работникам нефтегазовой отрасли, а также нашим ветеранам бодрости духа, оптимизма, реализации всех намеченных планов. Благополучия, здоровья и счастья вам и вашим близким!



- 1 Слово редактора
- 2 Содержание
- 4 С Днем нефтяника и газовика!

Главное

- 12 Праздник, который мы заслужили
- 16 Медвежье, Пангоды, профсоюз, 1975–1977 годы: как это было
- 18 Лев Миронов: «Наша сила в единстве!»
- 24 В условиях пандемии сложа руки не сидим

Равнение на лучших

- 30 Секрет успеха информационной работы — мы команда!

- 34 Будущее — за советами молодежи!
- 38 «Бог создал человека, но не создал к нему запчастей»

Юбилей

- 42 Татнефть Профсоюз — 35 лет!

История вопроса

- 44 «Это память твоя и моя...»

Ветераны

- 46 Поздравляем старейшего нефтяника Кубани
- 50 Молода душой, инициативна и активна!
- 52 Главное предназначение — быть нужным людям
- 56 Старшина Алексей Аринушкин



Журнал «НГСП-информ».
Выпуск № 4 (247), 2020 год
Дата выхода 14 августа 2020 года

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Тираж: 2 700

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский проспект, 42.
+7 (495) 938-87-96
+7 (495) 930-96-01 (факс)



24



46

Твои люди, Профсоюз

- 58 «Мы уверенно отстаиваем свои права и интересы»
- 59 Человек труда должен быть защищен на рабочем месте и вне его
- 60 «Профсоюзу верят, и мы это доверие оправдываем»
- 62 Профсоюзный лидер без отрыва от производства
- 64 «Нет своей и чужой работы — есть общая, коллективная»
- 66 Дельный человек



64



66

Отпечатано в ООО
«Полиграфический комплекс»
123298, г. Москва, ул. 3-я
Хорошевская, 18, корп. 1,
офис 201А

Журнал зарегистрирован
Федеральной службой в сфере
связи, информационных техноло-
гий и массовых коммуникаций.
Свидетельство
ПИ № ФС77-74688 от 29.12.2018

Распространяется
бесплатно

Макет:



Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815



В преддверии 30-летия со дня образования Российского Нефтегазстройпрофсоюза мы с вами встречаем 55-ю годовщину нашего профессионального праздника – Дня работников нефтяной и газовой промышленности.

История нашего профсоюза в силу политических и экономических причин неотделима от истории нашего государства.

С советских и постсоветских времен нефтегазовый комплекс являлся и является стержнем экономики России. Мировая цена на нефть и газ определяла и определяет благополучие нашей страны. А эти богатства производят более 1,2 млн человек, работающих на предприятиях разведки, добычи, транспортировки и переработки нефти и газа; химики, энергетики, строители!

Это вы добываете благосостояние всего российского народа в тяжелейших кли-

матических условиях Севера, Заполярья и Арктики!

Примите слова благодарности за ваш труд, за ваше мужество, за вашу стойкость!

Особая дань уважения ветеранам, отдавшим многие годы своей жизни для освоения и добычи природных ресурсов – народного достояния!

Неизменное уважение нашим женщинам, их необыкновенной душевной теплотой!

Молодежь! Берегите традиции первопроходцев, будьте их достойны – трудности закаляют характер!

Дорогие товарищи, коллеги, друзья!

Сердечно поздравляю вас с нашим профессиональным праздником!

Желаю вам, вашим родным и близким доброго здоровья!

Пусть в трудные моменты жизни вас поддержит плечо вашего настоящего друга!

С уважением к вам,

Лев Миронов



**Владимир
Ковальчук,**
председатель
«Газпром
профсоюза»



**Евгений
Черепанов,**
председатель
МПО ПАО
«НК «Роснефть»



**Георгий
Кирадиев,**
председатель
МПО ПАО
«ЛУКОЙЛ»

От имени Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» поздравляю уважаемых ветеранов и всех работников нефтегазового комплекса с профессиональным праздником!

Нефть и газ на протяжении десятилетий остаются основой и опорой отечественной экономики, они во многом определяют социальную стабильность в регионах Российской Федерации. Это стало возможным благодаря трудолюбию, ответственности, опыту и знаниям тех, кто создавал нефтегазовый комплекс нашей страны, кто сохраняет его эффективность в современных условиях.

Пусть нефтегазовая отрасль страны продолжает уверенное развитие. Желаю газовикам и нефтяникам благополучия и счастья, пусть крепкое здоровье вас и ваших близких способствует тому, чтобы сбывалось всё задуманное.

Дорогие друзья! Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Этот день — традиционный профессиональный праздник многотысячного коллектива нефтяников и газовиков, переработчиков и строителей, транспортников, технологов и работников сервисных производств — всех тех, кто сегодня разрабатывает и обустроивает нефтегазовые месторождения, создает и модернизирует нефтегазоперерабатывающие мощности, вводит в эксплуатацию новые производственные объекты, определяя поступательное развитие регионов России.

От имени многотысячного коллектива МПО компании «Роснефть» и от меня лично поздравляю всех сотрудников отрасли с профессиональным праздником! Примите наши сердечные поздравления, а также пожелания крепкого здоровья, успехов, стабильности и благополучия!

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Труд тех, кто посвятил жизнь работе в ТЭК, обеспечивает фундамент экономическому развитию страны. Это ответственная миссия, требующая профессионализма, самоотдачи, мужества, энтузиазма покорять новые рубежи. Наша задача как профсоюзных работников — гарантировать, чтобы ваш труд был достойно оценен, защищен, окружен почетом, стабилен.

Низкий поклон ветеранам отрасли, выстроившим основы прекрасной благородной профессии! Благодаря вам растут новые поколения нефтяников, влюбленных в свое дело и познающих секреты мастерства.

Искренне желаем вам успехов в труде, крепких дружных коллективов, ответственных партнеров, амбициозных задач, благоприятных прогнозов, безоблачных перспектив!





Гумар Яруллин,
председатель
Татнефть
Профсоюза



Вячеслав Харитонов,
председатель
МПО «СИБУР
Профсоюз»



Валерий Снегирев,
председатель
МПО ПАО
«НОВАТЭК»

Уважаемые коллеги, члены
Нефтегазстройпрофсоюза!

От всей души поздравляю вас
с Днем работников нефтяной и
газовой промышленности!

Устойчивые трудовые тради-
ции нефтяников группы «Татнефть»
и их высокий профессионализм
на протяжении 70 лет позволя-
ют достигать намеченных целей,
вносить значимый вклад в реализа-
цию социально ориентированных
проектов.

Ветераны производства своим
самоотверженным трудом внесли
неоценимый вклад в становление
и развитие нефтяной промыш-
ленности и служат примером и
опорой для нового поколения не-
фтяников. Созданная 30 лет назад
общность и солидарные действия
профсоюзного актива нефтяни-
ков, газовиков и нефтестроителей
имеют ощутимое влияние на по-
ступательный рост уровня благо-
состояния россиян.

Желаю вам и вашим родным
крепкого здоровья, новых трудо-
вых достижений, успешной реали-
зации намеченных планов, мира и
благополучия! С праздником!

Уважаемые коллеги, дорогие
друзья!

Примите искренние поздрав-
ления с Днем работников нефтя-
ной и газовой промышленности!

Труженики нефтегазового
комплекса являются представите-
лями одной из самых уважаемых
профессий как в нашей стране,
так и во всем мире. Каждый день
и каждый час вы вносите свой
вклад в будущее России, ведь
нефть и газ — одни из самых важ-
ных ресурсов, дающие топливо
для транспорта, сырье для многих
отраслей деятельности, несущие
свет и тепло в наши дома.

Крупнейшие работодатели,
в свою очередь, делают очень
много для укрепления социаль-
ных гарантий трудящихся, и вер-
ным помощником в этом является
Профсоюз.

Спасибо вам за труд и искрен-
нюю преданность профессии.
Крепкого здоровья, уверенности
в настоящем и будущем, душев-
ного спокойствия и благополучия
вам и вашим близким!

Дорогие друзья, коллеги, работ-
ники и ветераны нефтегазового
комплекса!

От имени МПО ПАО
«НОВАТЭК» и меня лично при-
мите искренние поздравления
с Днем работников нефтяной и га-
зовой промышленности.

В этот день наша страна от-
мечает праздник тех, кто своим
трудом, полным риска и отваги,
создает ее процветание, обеспе-
чивает энергетическую независи-
мость и национальную безопас-
ность, тех, кто несет свет и тепло
в наши дома.

Мы гордимся производствен-
ными показателями нашей ком-
пании, но еще больше гордимся
людьми, которые работают в ПАО
«НОВАТЭК». Главная задача проф-
союза — представление и защита
трудовых прав и социальных га-
рантий ее работников. Мы многого
добились, многое успели сделать,
но лучшие проекты и победы еще
впереди.

Еще раз поздравляю вас
с праздником! Желаю вам крепко-
го здоровья, благополучия вашим
семьям.





Татьяна Зайцева,
председатель
Сургутской
районной органи-
зации Нефтегаз-

стройпрофсоюза России

Уважаемые нефтяники и газовики!
Дорогие ветераны нефтегазовой
отрасли!

Примите самые теплые по-
здравиления с профессиональ-
ным праздником — Днем ра-
ботников нефтяной и газовой
промышленности!

Вклад ваших трудовых кол-
лективов в укрепление и разви-
тие самых значимых отраслей
российской экономики трудно
переоценить. На протяжении
многих десятилетий, несмотря
на различные перемены в обще-
ственно-политической жизни,
коллективы компаний успешно
решают производственные задачи,
а работники надежно защищены
всеми социально-экономически-
ми гарантиями.

В этот праздничный день хо-
чется выразить большую благодар-
ность ветеранам, которые само-
отверженным трудом создавали
процветающие сегодня предпри-
ятия, демонстрировали образцы
мужества и трудового героизма.

Желаю всем вам успехов в тру-
де, энергии и оптимизма, осущест-
вления надежд и благополучия
в каждой семье!



Михаил Чабарай,
председатель
ОППО
ПАО «Сургут-
нефтегаз»

Уважаемые коллеги!

День работников нефтяной
и газовой промышленности —
праздник волевых и решительных
людей, первопроходцев, энтузи-
астов, посвятивших свою жизнь
добыче, переработке и транспор-
тировке черного золота, вносящих
неоценимый вклад в развитие
регионов и страны.

Желаю вам плодотворной ра-
боты, новых свершений и побед!

Уверен, что ваш высокий про-
фессионализм и верность делу
будут способствовать успешному
развитию отрасли и профсоюзно-
му движению в целом.

В этот праздничный день
желаю всем работникам нефтя-
ной и газовой промышленно-
сти, ее уважаемым ветеранам
здоровья, счастья, благополучия
и реализации всех намеченных
планов, успехов в вашем нелег-
ком труде на благо России, но-
вых профессиональных сверше-
ний. Благополучия вам и вашим
близким!



**Валерий
Сафиханов,**
председатель
Республиканской
организации

*Башкортостана Нефтегазстрой-
профсоюза России*

Уважаемые работники и ветераны
нефтегазовой отрасли! Дорогие
коллеги, друзья!

От имени республиканской
организации Башкортостана
Нефтегазстройпрофсоюза
России и от себя лично от всей
души поздравляю вас с Днем
работников нефтяной и газовой
промышленности!

Нефтегазовая отрасль встре-
чает свой праздник в непростых
экономических условиях. Однако
уверены, что российский топлив-
но-энергетический комплекс
сумеет выстоять, не потерять базу
для дальнейшего развития, не до-
пустить сворачивания важней-
ших инфраструктурных проектов.
Нефтяники и газовики в очеред-
ной раз докажут свою способ-
ность мобилизовать все ресурсы
и добиться нужного результата.

Примите слова искренней бла-
годарности за ваш труд, высокое
профессиональное мастерство
и преданность любимому делу.
Крепкого здоровья, счастья и бла-
гополучия вам и вашим близким!





Рафис Хасанов,
*председатель
Татарстанской
республиканской
организации*

Нефтегазстройпрофсоюза России



**Людмила
Чубарян,** *предсе-
датель
Краснодарской
краевой организации*

Нефтегазстройпрофсоюза России



Игорь Шалимов,
*председатель
Самарской
областной
организации*

Нефтегазстройпрофсоюза России

Уважаемые работники и ветераны нефтяной и газовой промышленности!

Примите самые теплые поздравления с профессиональным праздником — Днем работников нефтяной и газовой промышленности.

Работников отрасли всегда отличали профессионализм, высокая работоспособность, целеустремленность, преданность своему делу.

Искренне благодарю вас за упорный каждодневный труд, самоотдачу, умение решать самые сложные производственные задачи. Хочу выразить глубочайшую признательность ветеранам нефтегазового комплекса. Именно ваш пример, заложенные вами традиции вдохновляют нынешнее поколение нефтяников на новые победы.

Желаю вам дальнейшей плодотворной, созидательной работы, неиссякаемой жизненной энергии, удачи во всех делах и начинаниях, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Уважаемые ветераны и труженики нефтегазовой отрасли! Дорогие коллеги и друзья!

Примите мои самые искренние поздравления с праздником тех, перед кем наша планета Земля в знак преклонения перед целеустремленной настойчивостью первопроходцев однажды открыла кладовые своих недр.

В нашей многолетней истории есть множество подтверждений сопричастности профсоюзных структур к достижениям нефтегазовой отрасли нашей страны. Ведь своими эффективными действиями профсоюз не только обеспечивает активную жизненную позицию трудовых коллективов, но и решает важные вопросы в социально-трудовой сфере, создавая достойные условия труда и жизни труженикам отрасли.

Примите мои наилучшие пожелания всегда оставаться уверенными в собственных силах. Желаю вам мира, согласия, терпения, добра, удачи, здоровья и счастья — простого человеческого, теплого и светлого.

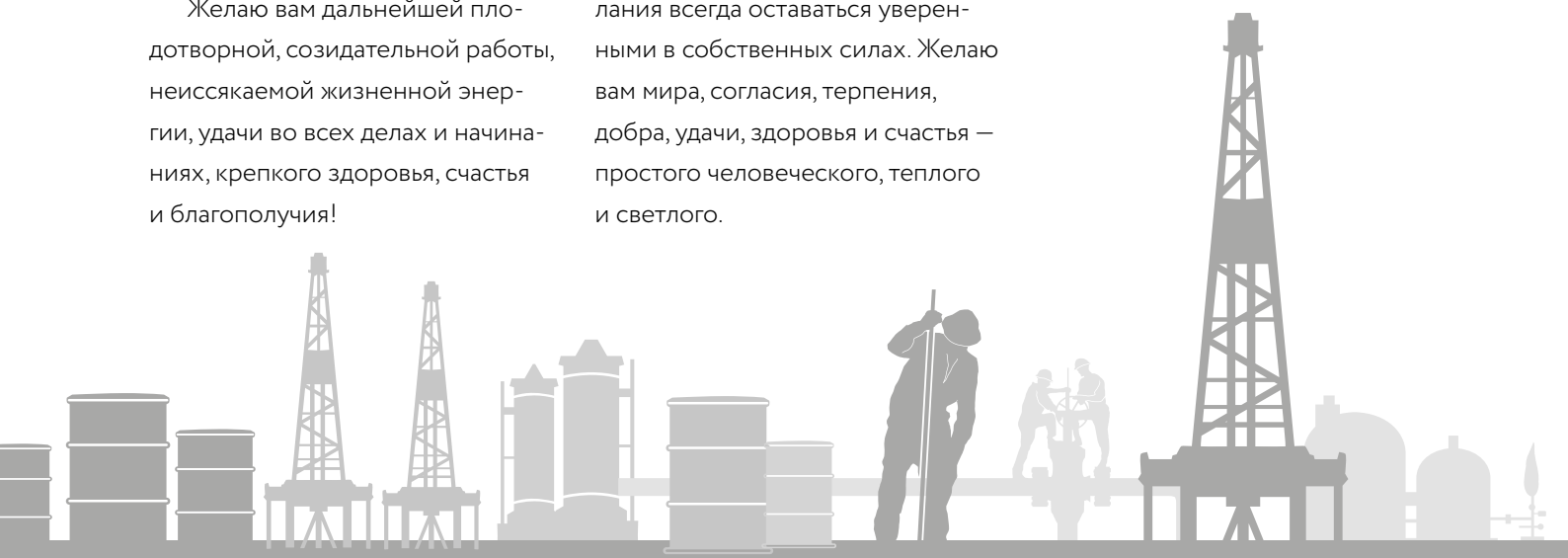
Уважаемые друзья, коллеги!

6 сентября 2020 года все труженики нефтегазового комплекса страны отмечают свой профессиональный праздник — День работников нефтяной и газовой промышленности.

Ваш труд — это риск, трудности, ежедневная ответственность, нередко — мужество и героизм.

Трудовой вклад работников имеет государственное значение, от него зависит экономика России, ее авторитет в мире. Мы ценим ваш труд и далее будем защищать права и социально-экономические интересы трудящихся.

Уважаемые соратники! От имени Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляю вас с профессиональным праздником! Желаю всем здоровья, новых трудовых успехов и благополучия.





Михаил Ширшин,
председатель
Волгоградской
территориальной
организации

Нефтегазстройпрофсоюза России



Виктор
Журавлев,
председатель
Коми республи-
канской организа-

ции Нефтегазстройпрофсоюза
России



Ольга Лушникова,
председатель
Омской област-
ной организации
Нефтегазстрой-

профсоюза России

Уважаемые труженики нефтегазовой отрасли!

От имени Волгоградской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Современная жизнь ставит перед нами задачи, требующие неиссякаемой энергии и мужества, профессионализма и самоотдачи. Выполняя свой профессиональный долг, нефтяники и газовики общими усилиями создают условия для развития нашей страны. Эти достижения и успехи непрерывно связаны с опытом и целеустремленностью каждого работника, с профессионализмом и умением достигать поставленных результатов, реализуя даже самые смелые идеи.

Искренне желаю вам, вашим близким в этот прекрасный праздничный день крепкого здоровья, неиссякаемой жизненной энергии, оптимизма и удачи!

От имени Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России и от себя лично поздравляю всех работников и ветеранов отрасли с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Работа нефтяника и газовика — это ответственность, высокие требования и профессионализм. Успешно решая производственные задачи, вы никогда не остаетесь в стороне от общественной жизни, оказывая весомую поддержку культуре, образованию, здравоохранению, спорту.

В это праздничный день нельзя забывать и ветеранов — тех, кто начинал осваивать месторождения, стоял у истоков основания предприятий. Их энтузиазмом и самоотверженностью мы гордимся и поныне, а плоды того тяжелого труда составляют основу надежной работы в современных условиях.

От всей души желаю новых достижений, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне! Счастья, здоровья и тепла вашим семьям!

Уважаемые коллеги, друзья!

Поздравляем вас с праздником!

Дистанционная работа, удаленное общение, обучение онлайн — ничто не может помешать нам почувствовать сопричастность к нашему общему празднику — Дню работников нефтяной и газовой промышленности!

Несмотря на новые вызовы, работники нашей отрасли продолжают трудиться на благо страны и общества. Ваш труд — труд нефтяников и газовиков, строителей и сервисных служб — достоин глубокого уважения.

В этот праздник самоотверженных и мужественных людей хочется пожелать всем здоровья и добра, новых достижений и побед в нелегком труде, позитивного и творческого подхода в решении самых сложных задач.

Счастья, мира и благополучия всем работникам нашей отрасли и профсоюзному активу, как неотделимой части этого слаженного коллектива.





Тамара Щеглова,
председатель
ТПО Москвы
и Московской
области Нефте-
газстройпрофсоюза России

Дорогие работники нефтяной и газовой промышленности, сегодня, в день вашего профессионального праздника, мы от чистого сердца благодарим вас за высокий профессионализм и ответственное отношение к своей работе!

Благодаря вашим стараниям увеличивается ежегодная добыча нужных и полезных продуктов — нефти и газа. Пусть и дальше ваши старания будут направлены на плодотворную и несущую рост стране работу.

Хочется пожелать вам процветания, профессиональной уверенности, карьерного роста и самореализации в своей профессии. Вдохновения и новых высот в работе и личной жизни!

Пусть ваш дом всегда будет наполнен радостью и веселым смехом, будьте счастливы и здоровы! И пусть ваши родные всегда с пониманием относятся ко всем сложностям выбранной вами профессии и всегда ждут дома у семейного очага!



Федор Нечай,
председатель
Якутской
республиканской
организации
Нефтегазстройпрофсоюза России

Уважаемые коллеги!

От имени Якутской организации Профсоюза поздравляю вас с наступающим профессиональным праздником!

Ваш самоотверженный и благородный труд несет тепло и свет в дома миллионов наших соотечественников, вселяя в их сердца уверенность в завтрашнем дне. Стабильная работа наших производственных структур — основа экономического и социального благополучия общества.

В этот день с благодарностью и признательностью необходимо вспомнить и поздравить наших ветеранов, воздать должное их энтузиазму, энергии при освоении первых месторождений углеводородного сырья, особенно в северных регионах страны.

Искренне желаю, чтобы все намеченные планы становились жизненной реальностью, а в вашем трудовом коллективе всегда царили взаимопонимание, поддержка и сотрудничество во имя общего блага. Крепкого здоровья, мира и благополучия вам и вашим близким!



Александр Додонов,
председатель
Оренбургской
областной организа-
ции Нефтегазстройпрофсоюза России

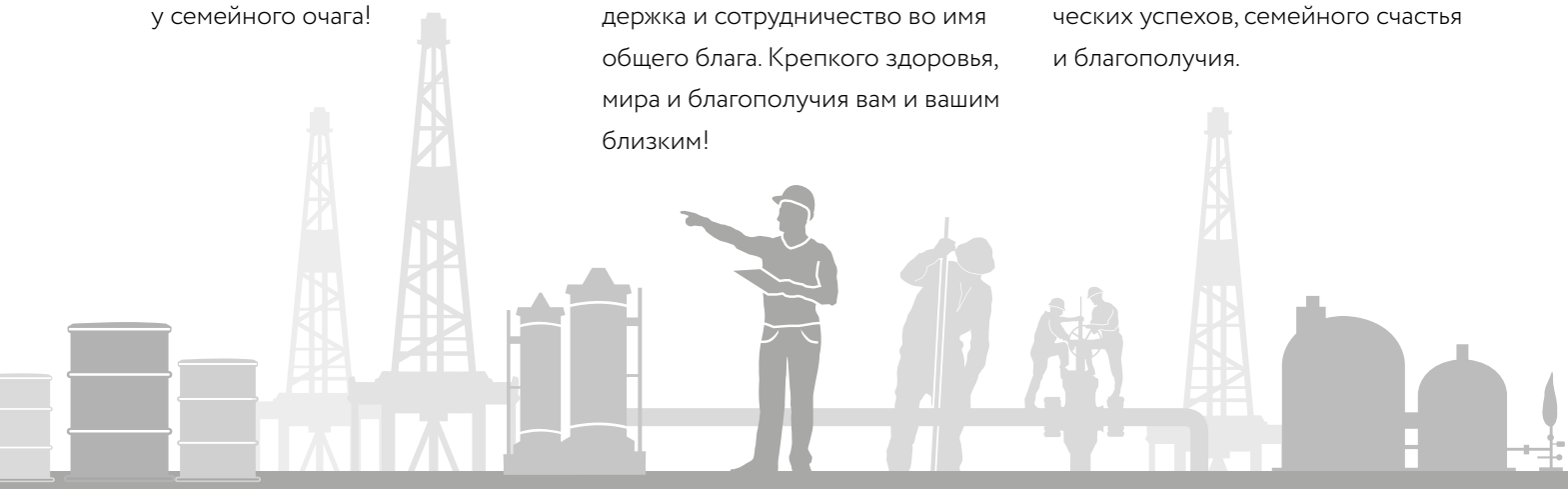
Дорогие друзья, коллеги!

От имени Оренбургской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем работников нефтяной и газовой промышленности.

Прошедший (с прошлого праздника) профессиональный год принес нам много нового в жизни наших трудовых коллективов и профсоюзных организаций. Он был непростым — в связи с мировыми ценами на энергоносители и мерами по обеспечению безопасности, в связи с вирусом.

Несмотря на эти трудности, наши коллективы работают стабильно, а профсоюзные организации успешно отстаивают трудовые и социально-экономические права работников, направленные на повышение уровня и качества их жизни.

В этот праздничный день желаю вам крепкого здоровья, творческих успехов, семейного счастья и благополучия.



**«Если нефть —
королева,
то Баку — ее трон»**

Уинстон Черчилль

Праздник, который мы заслужили
*55 лет назад был учрежден профессиональный праздник
тружеников нефтяной и газовой промышленности*





28 августа 1965 года — именно в этот день вышел указ Президиума Верховного Совета СССР «Об установлении ежегодного праздника Всесоюзного дня работников нефтяной и газовой промышленности». С тех пор он ежегодно отмечается в первое воскресенье сентября.

Праздник был учрежден как заслуженный подарок нефтяникам и газовикам, которые освоили нефтегазовые месторождения Западной Сибири, и стал признанием их заслуг. Также эта дата была приурочена к 100-летию нефтяной и газовой промышленности, которое в СССР отметили в 1964 году (первые бурильные установки в России стали использовать в 1864 году на Кубани).



С тех пор миллионы тружеников нефтяной и газовой промышленности, представители разных специальностей: геологов и буровиков, разработчиков и строителей, транспортников, технологов и многих других — всех тех, кто связал свою судьбу с нефтяной и газовой промышленностью, с нетерпением ждут первого воскресенья осени, чтобы поздравить коллег с профессиональным праздником.

В те кажущиеся сегодня далекими времена все 15 союзных республик, являясь административными единицами СССР, отмечали День работников нефтяной и газовой промышленности вместе, но после перестройки и распада Советского Союза ситуация изменилась.

Обретя независимость, некоторые постсоветские республики перенесли этот праздник на другой день, некоторые изменили его название, а некоторые и вовсе упразднили. Но были и такие, кто стремился сохранить лучшие традиции, заложенные во времена СССР. В настоящее время День работников нефтяной и газовой промышленности в первое воскресенье сентября вместе с Российской Федерацией отмечают также Армения, Республика Молдова, Казахстан, Белоруссия и Киргизия.

КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ

Впервые вопрос об учреждении профессионального праздника нефтяников и газовиков был поднят на лекции «Большая нефть Тюмени». Ее в переполненном Большом зале московского Политехнического музея 25 января 1965 года прочитали председатель Государственного комитета по нефтедобывающей промышленности Николай Байбаков и начальник Тюменского территориального геологического управления Юрий Эрвье.



Они рассказали о бурном развитии отечественной нефтяной отрасли, которая за полтора десятилетия показала практически двукратный рост — со 121,9 млн т в 1950 году до 223,3 млн т — в 1964-м. В тот период в СССР основным поставщиком черного золота считался Волго-Уральский район, но перспективы создания новой топливно-энергетической базы в Западной Сибири были уже очевидны.



СПРАВКА

В России нефть использовали в различных целях еще в допетровские времена. В 1723 году по приказу Петра I в московской аптеке перенали бакинскую нефть, чтобы изготовить лекарства.

В 1745 году архангельский купец Федор Прядунов построил первый в мире нефтеперегонный завод, где из нефти получали керосин, использовавшийся для освещения.

В 1823 году на Кавказе вблизи крепости Моздок крепостные крестьяне братья Дубинины тоже построили завод по перегонке нефти, впервые в России наладив производство мазута.

Осенью 1864 года на западе Кубанской области близ Анапы впервые в России было применено механическое ударно-штанговое бурение нефтяных скважин с помощью паровой машины.

15 февраля (3 февраля по старому стилю) 1866 года из скважины, пробуренной механическим путем в долине реки Кудако на Кубани, забил первый в России фонтан нефти.

«Нефтяная Тюмень» рассматривалась как передовой плацдарм для практической проверки технико-технологических новаций в добыче, бурении и нефтегазовом строительстве. Действительно, даже первые результаты работы нефтяников в этом регионе впечатляли: по итогам пробной эксплуатации в 1964 году Трехозерного, Усть-Балыкского и Мегионского месторождений страна впервые получила 209 тыс. т высококачественной западносибирской нефти.

Запуск в конце 1965 года магистрального нефтепровода «Шаим — Тюмень» длиной более 410 км, соединившего нефтяные промыслы объединения «Тюменьнефтегаз» с железнодорожной станцией областного центра, обещал, что счет добытого черного золота пойдет на миллионы тонн.

Докладчики отметили, что открытие Западно-Сибирского нефтегазоносного района, запасы которого превосходили все до сих пор известные в СССР, явилось крупнейшим событием в отечественной геолого-разведочной практике и заслуживало самой высокой оценки. «Почему же в стране до сих пор нет профессионального праздника нефтяников и газовиков?» — задали им вопрос из зала. Тогда Николай Байбаков предположил, что именно широкомасштабное освоение углеводородных ресурсов Западной Сибири станет весомым аргумен-



том для руководства страны, чтобы учредить всесоюзный праздник — День нефтяника и газовика.

ВСЕСОЮЗНАЯ УДАРНАЯ КОМСОМОЛЬСКАЯ СТРОЙКА

Через месяц этот вопрос обсуждался и в кулуарах Всесоюзного совещания геологов в Москве, где разрабатывался план дальнейшего развития отечественной нефтяной и газовой промышленности. Николая Байбакова поддержал выдающийся ученый-геолог, академик Дмитрий Наливкин, который призвал «без раскачки» заниматься комплексным освоением нефтяных недр Западной Сибири. Он утверждал, что страна стоит на пороге большого энергетического прорыва — старта проекта, в реализации которого будут задействованы сотни тысяч, миллионы жителей страны.

Помимо решения отраслевых задач всей стране предстояло в короткие сроки заложить в Западной Сибири фундамент строительной индустрии как для разработки нефтяных и газовых месторождений, так и для уникальных в мировой практике строек городов с нуля, причем в сложнейших природно-климатических условиях, на совершенно не обжитых территориях.

Весь комплекс работ по освоению нефтяных и газовых месторождений Тюменской области был объявлен Всесоюзной ударной комсомольской стройкой. Уже к концу 1965 года в область по комсомольским путевкам прибыли несколько тысяч юношей и девушек, которые влились в состав комсомольско-молодежных бригад для возведения ключевых нефтегазовых объектов Западной Сибири. А значительно выросшая и укрепившаяся армия советских нефтяников наконец получила свой профессиональный праздник.



НЕИЗМЕННЫЕ ЦЕННОСТИ

Первый праздник нефтяников и газовиков пришелся на 5 сентября 1965 года, поэтому по команде из центра в авральном порядке началась подготовка к его проведению. В большинстве случаев празднование свелось к организации в трудовых коллективах собраний партийного, профсоюзного и комсомольского активов. Но в Москве в этот день в Центральном театре Советской Армии состоялось торжественное собрание, посвященное первому празднованию Дня нефтяников и газовиков.

И только спустя 15 лет после учреждения День работников нефтяной и газовой промышленности получил статус государственного праздника. За десятилетия изменилось многое: появились новые технологии, ушли одни и пришли другие поколения нефтяников, даже той страны, в которой родился праздник, уже нет. Большая часть западносибирских месторождений перешла в разряд угасающих. Сегодня на повестке дня — разработка залежей Восточной Сибири, Арктики, шельфа. Лишь одно осталось неизменным — значимость нефтегазовой отрасли для отечественной экономики.

Медвежье, Пангоды, профсоюз, 1975–1977 годы:

КАК ЭТО БЫЛО



У многих так бывает: задумываешь одно, а на деле получается другое. Приехав в 1975 году по вызову в Надымгазпром и окунувшись в работу на газовом промысле № 2, легендарном первенце месторождения Медвежье, я и не предполагал, что моя производственная деятельность на промысле вскоре завершится. Я был избран председателем месткома (впоследствии — профкома) Медвежинского газопромыслового управления.

Это было время больших свершений и серьезных контрастов. Ускоренными темпами строились производственные объекты и объекты жизнеобеспечения, но социальная сфера серьезно отставала. Катастрофически не хватало жилья, детских садов, школ. На собраниях и конференциях кроме этих проблем рабочие поднимали вопросы охраны труда, обеспечения спецодеждой, инструментами, оплаты сверхурочных работ, организации досуга и т.д.

Профком был «духовно-консультативным громоотводом» — местом, куда с раннего утра до позднего вечера приходили со своими вопросами, требованиями, жалобами, просьбами. В то время поселок Пангоды считался вахтовым, органов власти не было, власть представлял один участковый. Поэтому профком выполнял роль и заступника, и требователя, и просителя, и судьи в спорах и конфликтах.

Основное внимание профком уделял производственным отношениям — прежде всего, организации социалистического соревнования и конкурсам профессионального мастерства. Соцсоревнование охватывало все добывающие промыслы и вспомогательные производства. Соревновались смены, бригады, службы, отделы администрации. Итоги подводились ежемесячно, победителей поощряли морально и материально. Условия соревнований профком разрабатывал совместно с администрацией — они предусматривали большой перечень основных и дополнительных показателей.

Тогда работа на Медвежьем кипела круглые сутки: строители, монтажники, буровики, транспортники трудились в две и три смены. Страна требовала увеличения объема добычи газа. За счет энтузиазма и, в том числе, социалистического соревнования новые производственные мощности вводились с опережением графиков — это позволяло наращивать добычу.

Профком инициировал создание обществ рационализаторов и изобретателей, научно-технических обществ. Широко внедрялись новые рацпредложения и изобретения, направленные не только на улучшение технологических процессов и повышение производительности труда, но и на совершенствование вопросов охраны и безопасности труда, культуры производства.



На Севере трудилось очень много молодежи. Для повышения морального духа, ответственности за порученное дело молодые люди объединялись в комсомольско-молодежные бригады, смены, промыслы. Лучшим из лучших присваивалось звание «Коллектив коммунистического труда» — на них равнялись. На производстве было место и трудовому порыву, и энтузиазму, и неподдельному волнению за свою бригаду, цех, службу, управление.

Благодаря самоотверженному труду всех участников этой грандиозной по тем временам стройки месторождение Медвежье в 1977 году на год раньше срока было выведено на проектный уровень добычи газа объемом 65 млрд м³ в год.

Родина высоко оценила труд людей, совершивших настоящий подвиг в этом суровом регионе, в тяжелейших условиях работы и жизни. Многие десятки работников были награждены орденами и медалями, а коллективы — переходящими Красными знаменами самого высокого уровня.

Текст:

Анатолий Андреевич Писаренко, председатель Надымской районной организации профсоюза в 1983–1993 годах, член общественной организации Совет ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России

Лев Миронов: «Наша сила в единстве!»



СПРАВКА

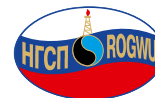
МИРОНОВ Лев Алексеевич,
первый председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России

Родился 21 октября 1943 года в деревне Подлипки Луховицкого района Московской области. Образование высшее.

Трудовую деятельность Лев Алексеевич начал в 1960 году сле-

сарем Московского завода сжижения природных газов, затем работал слесарем на заводе НефтеКиП «Мосгорсовнархоза». С 1966 по 1986 год трудовая деятельность связана с Всесоюзным научно-исследовательским институтом природных газов (ВНИИГАЗ): старший техник, инженер, старший инженер, заведующий группой. В период

с 1981 по 1986 год работал заместителем директора ВНИИгаза. С 1979 по 1981 год избирался председателем профсоюзной организации ВНИИгаза. В 1986 году был избран председателем Московского обкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности и проработал в этой должности до 1990 года.



В декабре 2020 года Нефтегазстройпрофсоюз России отмечает 30-летие с момента образования. Своими воспоминаниями о тернистом пути становления организации в «лихие 90-е», о том, как жил Профсоюз в нулевые и с чем пришел к юбилею, с нами поделился первый председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Лев Алексеевич Миронов.



— Лев Алексеевич, как вы пришли к идее создания отраслевого профсоюза?

— Времена тогда были тяжелые. В конце 80-х доходило до смешного: стакан газированной воды стоил дороже, чем стакан нефти. Пошли задержки по зарплатам, были перебои с продуктами, а власти и не думали принимать никаких мер. Начались выступления трудящихся. В этой обстановке лидеры профсоюзов базовых отраслей промышленности начали задумываться, почему у союзных республик были свои профсоюзы, а в России республиканского профсоюза не было?

Наш профсоюз вышел из огромного «Профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности СССР», который возглавлял Владимир Седенко. Последние съезды союзного профсоюза проходили сердито. В 1990 году вообще собирались в два при-

ема — на первом этапе не смогли ни о чем договориться. На втором этапе приняли решение о создании оргкомитета по организации российского профсоюза. Потом создали комиссию для написания устава и программы действий. Полемика вокруг устава развернулась бурная. Много копий было сломано, но в итоге пришли к консенсусу. 17 декабря 1990 года состоялся учредительный съезд нашего «Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РСФСР».

— Как выбрали председателя?

— Выборы председателя были на альтернативной основе. Свою программу должны были представлять претенденты на должность. Мне в альтернативу выступал Трифонов Николай Кузьмич, замечательный парень, хороший мой товарищ. Он возглавлял

Лев Алексеевич был одним из активных организаторов создания Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации. В 1990 году на учредительном съезде избран председателем Российского совета Нефтегазстройпрофсоюза РСФСР. Награжден Орденом Дружбы, медалями «За отвагу на пожа-

ре» и «850 лет Москвы», знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах», ОАО «Газпром» «Ветеран труда газовой промышленности», «За активную работу в Нефтегазстройпрофсоюзе РФ» I степени, серебряным знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением»; почетными грамотами ФНПР и ОАО «Газпром».

Удостоен званий «Заслуженный работник Минтопэнерго России», «Почетный работник Роснефтегазстроя», «Почетный работник топливно-энергетического комплекса». Имеет Благодарность Правительства РФ «За активную работу в Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений».



тюменскую областную организацию. У него там было примерно 650 тыс. членов профсоюза. А я руководил московской областной организацией, у меня было 48 тыс. Разновесы.

Мы договорились с ним так: я приезжаю к нему на пленум и мы проводим, как сейчас модно говорить, праймериз. А потом он приезжает ко мне в Московскую область. Ну я приехал в Тюмень. Тогда народ очень активно участвовал в таких коллективных мероприятиях. Голосует пленум тюменского обкома. 50% —

за него, 50% — за меня. Это меня удивило, но одна девушка, которая работала у Трифонова в аппарате, подошла ко мне и говорит: «Да ты не думай, что мы за тебя голосовали. Мы голосовали, чтобы Кузьмич наш в Москву не уехал». Таким образом выбрали меня.

— Тяжело ли было ставить на ноги такую махину?

— Досталось нам. В советское время мы имели очень большие права. Кроме повышения производительности труда была еще забота о социальном страховании, соблюдении трудового и жилищного законодательства. Профсоюзные органы контролировали пенсионное обеспечение, путевки распределяли в санатории профсоюзные, ведомственные и министерские.

А в 90-е нам сразу обрубили и руки, и ноги, и крылья. Соцстрах у нас отобрали, пенсионное обеспечение отобрали, жилищное законодательство отобрали. Полномочия наших технических инспекторов по охране труда и технике безопасности ограничили резко. Мы уже не могли уволить директора за грубые нарушения. В этих условиях пришлось находить новые методы работы.

Мы стали налаживать систему социального партнерства с работодателем. И в начале 90-х годов заключили первое Отраслевое тарифное соглашение с объединением работодателей нефтегазового комплекса и Министерством топлива и энергетики.

— Как профсоюз в 90-е отстаивал интересы человека труда?

— Нам в дурном сне не могло присниться, какие методы и формы защиты прав членов нашего профсоюза нам придется применять. Мы проходили забастовки, голодовки, пикеты, демонстрации и тому подобные новые для нас акции протеста. Забастовки крупные, с та-

кими лозунгами, как «Долой правительство!», и голодовки у нас были. Я не приветствовал это дело, потому что они, как правило, заканчивались печально для тех, кто голодал — или сердечный приступ, или язва желудка. Тяжелая эта форма протеста была. Мы с колес осваивали эти акции, эти действия.

— Что было с профсоюзом в начале нулевых?

— Мы начали работать в рамках Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства России. Туда входят несколько профсоюзов: шахтеры, металлурги, электрики, химики, лесники, атомщики, геологи, машиностроители, строители, нефтяники, газовики. В рамках Ассоциации мы выступали против единого социального налога, против реформы пенсионного обеспечения на Горбатов мосту у Белого дома. По ЕСН нам не удалось договориться. Его все-таки ввели, но прошло время, и стало ясно, что это была ошибка. Пенсионную реформу не удалось отстоять. Хотя частично какие-то уступки получили для льготников.

Все это время шла работа в рамках так называемого социального диалога. Мы заключали отраслевые соглашения по мере необходимости. Это сложные переговоры были. С работодателями очень тяжело договариваться. До сих пор у нас есть организации и их руководители, которые не подписывают это отраслевое соглашение.

— Ставили ли вы задачу наладить международные связи с зарубежными профсоюзами?

— Да, российскому профсоюзу надо было прорываться в международное профсоюзное движение. Все связи были у ЦК советского профсоюза, который впоследствии стал конфедерацией, объединившей нефтегазовые профсоюзы государств СНГ.



Тогда на международной арене существовало два профсоюзных объединения. Это ВФП — Всемирная федерация профсоюзов коммунистического толка, куда входили профсоюзы стран СЭВ, некоторых стран Африки и Европы. И было еще объединение профсоюзов социал-демократического толка — МКСП. Туда входили все западные профсоюзы. Мы чувствовали, что ВФП доживает свой век, а нам надо было туда, где какой-то прок может быть.



Благодаря первому нашему международнику Александру Бобынину мы прорвались на международную конференцию в Норвегию.

Мне надо было познакомиться с лидером норвежского профсоюза нефтяников Ларсом Мюрре. Мне удалось добиться, чтобы он меня принял один на один. В итоге он потом стал нашим крестным отцом в международном профсоюзном движении. И познакомил меня с генеральным секретарем Объединения энергетических профсоюзов ISEF американцем Майклом Боксом.

Это началось все в 1993 году, развитие шло все 90-е годы. Российский профсоюз имел связи со всей Европой — с французами, немцами, итальянцами, норвежцами, финнами. Были связи с Тунисом, Марокко, Египтом, ЮАР, Индией, практически со всем миром. И мы вписались

в международное профсоюзное движение, хотя в полном объеме и не могли платить туда взносы. И это была беда не только российских профсоюзов, но и восточноевропейских.

— Чего сумел добиться профсоюз в глобальном плане?

— Самое главное достижение в том, что нам удалось добиться сохранения единого профсоюза. У нас в российском профсоюзе было 1,5 млн членов из 2,2 млн советских. Сейчас у нас примерно 1,2 млн, то есть у нас не разбежался Нефтегазстройпрофсоюз России, мы сохранили своих членов. Это помогает нам поддерживать авторитет организации не только в высших органах государственной исполнительной и законодательной власти, но и на местах. Профсоюз уважают.

А ведь были тенденции к разрушению снаружи, такие как создание альтернатив-



ных профсоюзов. Кроме внешних усилий по развалу нашего профсоюза были и внутренние. Они уже касались реорганизации нашей структуры. Когда у нас начали создаваться отдельные нефтяные компании, мы тогда решили, что наряду с высшим руководством компании должен существовать паритетный профсоюзный орган, чтобы они заключали между собой коллективный договор или соглашение. Нам это удалось сделать. Появились межрегиональные профсоюзные организации.

— Лев Алексеевич, какие слова напутствия вы могли бы сказать действующим руководителям Профсоюза?

— Берегите и приумножайте славные исторические традиции, героическое прошлое нашего профсоюза. Обеспечивайте преемственность и последовательность в нашей

деятельности по защите социально-трудовых и экономических прав членов нашего профсоюза, приумножайте его авторитет и дееспособность.

С помощью современных технологий регулярно информируйте членов профсоюза о нашей деятельности. Ведь на нас лежит огромная ответственность — мы стержень российской экономики, а нефтегазовая отрасль — основа благосостояния всего российского общества. Мы знаем: без нефти и газа — конец России сразу!

Уважаемые коллеги, друзья! Помните, наша сила — в единстве! А уважают только сильных! Не останавливайтесь на достигнутом! Укрепляйте наше единство, развивайтесь, совершенствуйтесь! В глобальном мире остановка смерти подобна! Вперед, мои коллеги и друзья! Дорогу осилит идущий.





В условиях пандемии сложно руки не сидим

Пандемия COVID-19 стала одним из мощнейших шоков для мировой экономики и привела к резкому сокращению экономической активности как в мире, так и в Российской Федерации.

Согласно оценкам экспертов МВФ, в 2020 году отечественная экономика сократится на 6,6%, что на 1,1 п.п. хуже, чем предполагалось в апрельском сценарии прогноза.

Март-май 2020 года полностью переписали и текущую повестку в российском нефтегазовом комплексе, которая выражалась в резком и значительном сокращении спроса на внутреннем рынке на энергоресурсы, преимущественно на моторные топлива и частично на природный газ.

Пандемия COVID-19 отразилась и на занятости в России. По данным Роструда, численность официально зарегистрированных

безработных увеличилась с 727 тыс. человек в марте 2020 года до 2 млн 787 тыс. в июне.

Реальные располагаемые денежные доходы (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен), по оценке Росстата, во II квартале 2020 года, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, снизились на 8,0%, а в I полугодии 2020 года по сравнению с I полугодием 2019-го – на 3,7%.

Острая необходимость предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции и восстановления экономики страны потребовала принятия значительного количества нормативных актов на всех уровнях власти, которые затронули почти все сферы жизни общества.

В целях более оперативного принятия решений были перераспределены имеющиеся

у различных органов, прежде всего федеральной власти, полномочия в части нормативно-го регулирования.

Так, Правительство Российской Федерации было наделено широкими полномочиями по установлению в 2020 году особенностей регулирования правоотношений в различных сферах деятельности, включая сферу труда.

Руководствуясь предоставленными полномочиями, Правительство Российской Федерации, например, установило особенности применения вахтового метода организации работ. В 2020 году длительность вахты может составлять до полугода, что вдвое больше максимальной продолжительности, установленной Трудовым кодексом РФ. Надо сказать, что применение в организациях нефтегазовой отрасли межрегиональной вахты способствовало распространению корона-





вирусной инфекции в северных регионах, а вводимые ограничения в сфере логистики могли вызвать остановку непрерывных производств. Так, в конце марта — апреле стали появляться крупные очаги заражения коронавирусной инфекцией в вахтовых поселках в Мурманской области, ЯНАО, ХМАО и Якутии, что спровоцировало акции протестов в целом ряде подрядных организаций. Таким образом в зоне особого внимания Профсоюза и его организаций стали вопросы соблюдения законодательства при продлении срока работы на вахте, условий проведения обсервации, оплаты вынужденного простоя сменного персонала, а также

вопросы, связанные с предупреждением распространения коронавирусной инфекции в рабочих коллективах. Как показывают результаты мониторинга, на предприятиях пока не возникает проблемных вопросов, профсоюзные организации принимают активное участие в создании благоприятных бытовых условий для работников, находящихся в режиме самоизоляции и карантина в пределах вахтовых поселков. К примеру, как отмечает председатель ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Валерий Нагога, «в силу своих возможностей профсоюзная организация помогает Обществу в урегулировании различных проблем. Необходимо отметить,

что руководство ПАО «Газпром» еще в марте оперативно поддержало наше предложение о 20%-ной премии для вахтовиков в 2020 году. Плюс все зарплаты и социальные льготы на предприятии сохраняются, несмотря на сложную экономическую ситуацию».

А МПО «СИБУР Профсоюз» совместно с работодателем оперативно подготовил для сотрудников компании ряд документов, таких как: «Руководство по профилактике распространения коронавирусной инфекции», «План действий при обнаружении симптомов коронавирусной инфекции у работников предприятия и подрядных организаций», «Требования к условиям проживания персонала внутренней вахты в условиях пандемии COVID-19», «Памятки для работников вахты» и многие другие. Это позволило выстроить четкие границы и правила поведения работников в условиях сложившейся эпидемиологической обстановки, предотвратить необдуманные действия, провоцирующие распространение заболевания.

Еще одни особенности, установленные Правительством Российской Федерации, касаются лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Так, указанные работники, имеющие в соответствии со статьей 325 Трудового кодекса РФ право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно, но не воспользовавшиеся таким правом в 2020 году в связи с осуществляемыми ограничительными мерами по предупреждению распространения коронавирусной инфекции, смогут реализовать неиспользованное право на проезд в течение 2021 года.

Даже учитывая срочность принятия названных особенностей, необходимая процедура рассмотрения этих актов в рам-

ках Российской трехсторонней комиссии, которая в условиях пандемии не прекращала свою работу, была соблюдена. И надо отметить, что именно в рамках обсуждения были сняты предложения, явно ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, которые меняли порядок внесения изменений в трудовые договоры, утверждения графиков сменности и даже учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

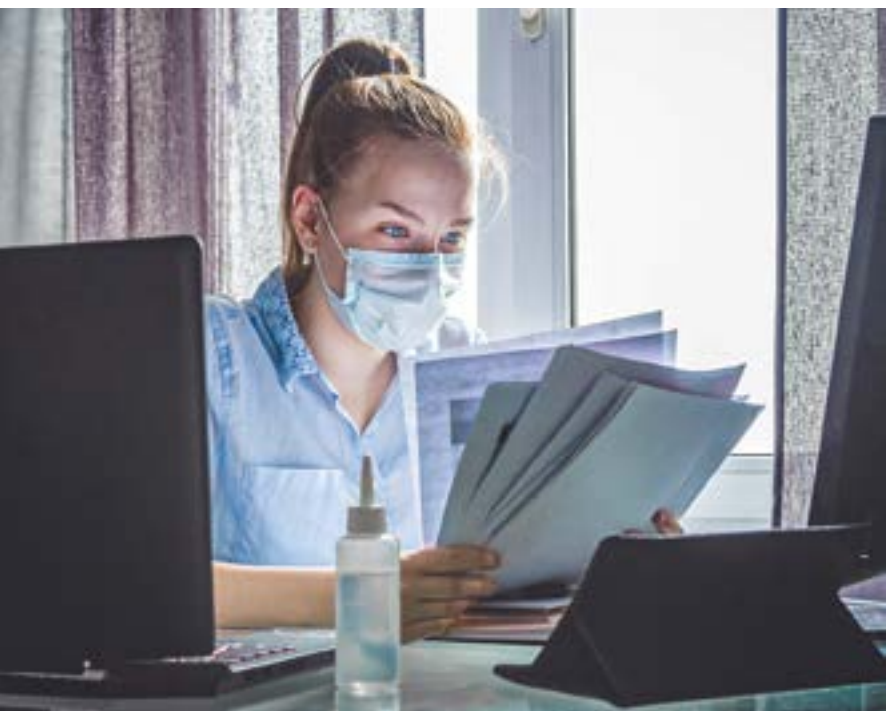


Принимаемые меры по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции выявили и пробелы в части применения отдельных нестандартных форм занятости, что послужило импульсом для их нормативного закрепления.

Работники и работодатели столкнулись с трудностями при переходе на удаленный режим работы, так как трудовое законодательство не предусматривает ситуации

временной дистанционной занятости, а дает возможность заключить либо традиционный трудовой договор, что предполагает выполнение трудовой функции на организованном работодателем рабочем месте, либо договор о дистанционной работе, при котором рабочего места в офисе не предусмотрено в принципе.

Для устранения этого пробела был разработан законопроект, вносящий изменения в Трудовой кодекс РФ, что позволит ис-



пользовать дистанционную занятость более гибко. Для этого, прежде всего, предлагается усовершенствовать нормы по дистанционной работе и урегулировать отношения временной дистанционной (удаленной) занятости.

Авторами инициативы выступили Председатель Государственной Думы Вячеслав Володин, Председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко, депутаты Государственной Думы Андрей Исаев,

Михаил Тарасенко, Сергей Неверов и члены Совета Федерации Андрей Турчак, Андрей Клишас, Инна Святенко.

21 июля Госдума приняла законопроект в первом чтении, а 23 июля он был рассмотрен на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Комитетом Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов сформирована рабочая группа по подготовке законопроекта ко второму чтению с участием депутатов Государственной Думы, сенаторов, представителей правительства, представителей сторон РТК, а доработанный проект федерального закона будет еще раз рассмотрен в рамках РТК до его вынесения на второе чтение.

Важно подчеркнуть, что профсоюзные организации, несмотря на «недосказанность» в законодательстве, смогли обеспечить функционирование общественного института в новых реалиях, в том числе с применением дистанционных форм работы, в период наиболее серьезных ограничительных мер, принятых в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции. Так, в онлайн-формате были проведены заседания Российского Совета профсоюза, его Президиума, заседания постоянных комиссий, успешно завершён дистанционный курс обучения профсоюзных активистов. С начала мая отработана система и технические условия для проведения селекторных видеосовещаний. Большинство структурных организаций также работали в апреле-мае дистанционно. В дистанционном режиме провели свои отчетно-выборные конференции МПО ПАО «НОВАТЭК», ППО АО «Транснефть-Север», ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» и Новоуренгойская районная организация.

**«Чтобы выполнить
большой и важный
труд, необходимы
две вещи: ясный план
и ограниченное время»**

Элберт Грин Хаббард

Секрет успеха информационной работы — **мы команда!**

Определены победители конкурса «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы» в 2019 году.

Свои материалы на конкурс представили 16 первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России. Выбрать из них лишь четыре лучших было делом непростым — достойны были все. Так что помогает стать лучшими из лучших? Слово — победителям.



Алексей Зорин,
председатель ОПО ООО
«ЛУКОЙЛ-Пермь»
(МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»):

— Социологическое исследование показало, что в 2019 году нам удалось повысить уровень информированности работников предприятия о нашей деятельности на 27%. Для этого была автоматизирована система личных встреч с членами профсоюза, спроектированы интерактивные информационные стенды, активно использовались социальные сети предприятия.

Мы разработали новый стандарт печатной агитационной продукции, изменили систему ее распространения. Выстроили систему работы с коллегами из центра общественных



связей. Сейчас при помощи пресс-службы в региональных СМИ регулярно размещаются материалы о мероприятиях, которые проводит профсоюзная организация.

Работники довольны. В каком бы районе они ни проживали — у них равные возможности на получение информации о нас и нашей деятельности. И это большой шаг вперед из-за географической особенности нашего предприятия: расстояние от самого северного подразделения до самого южного составляет 875 км, а если смотреть с запада на восток — 514 км.

В ближайших планах профсоюзной организации в области информационной работы — развитие мобильного приложения «Профсоюз — это Мы!». Оно уже завоевало популярность, а в будущем станет одним из основных каналов коммуникации, ведь почти все работники Общества — пользова-



тели смартфонов. Приложение оперативно информирует членов Профсоюза о различных событиях, предоставляет обратную связь и хранит необходимую полезную и развлекательную информацию в открытом доступе.



Владимир Волков,
председатель ППО ПАО
«Саратовский нефтеперерабатывающий завод»
(МПО ПАО «НК «Роснефть»):

— Мы не стоим на месте, постоянно развиваемся, внедряем новые проекты, совершенствуем действующие программы. Изначально мы ставили перед собой задачу, чтобы членство в нашей профсоюзной организации было осознанным, чтобы каждый работник понимал, что такое Профсоюз, зачем он ему нужен, чтобы доверился ему. Только тогда Профсоюз может быть действительно сильным и надежным.

В 2019 году у нас активно заработали интернет-ресурсы: свой сайт, группы в «Одноклассниках» и Инстаграме, каждый работник завода может подписаться на профсоюзные новости, которые приходят на его личную электронную почту — это очень удобно, особенно для сменных работников. Все это положительно сказалось на информированности наших людей, а мы получили обратную связь от них.

В прошлом году мы разработали график побригадных встреч с работниками, чтобы охватить своими беседами 100% персонала предприятия. Это принесло результаты: сегодня каждый работник знает, чем занимается профсоюзная организация, какие вопросы решает, куда идут профсоюзные взносы, с какими трудностями нам приходится сталкиваться. Мы полностью открыты, поэтому нам доверяют.



Если формулировать секрет успеха информационной работы в двух словах, то мы команда! Команда, каждый член которой нацелен на успех, стремится к нему, болеет душой за другого и всегда готов помочь, подсказать, сообща решить любые проблемы.



Наталья Рогова,
председатель ППО
АО «СИБУР-Нефтехим»:

— Информационная работа — ключевой инструмент, чтобы сформировать доверие работников к деятельности профсоюзной организации. Убедена, что каждый сотрудник предприятия должен иметь доступ к полной и объективной информации, быть в курсе происходящих событий.

Мы используем разные каналы коммуникации, чтобы информация доходила до каждого работника: группы в социальных сетях, мобильное приложение «СИБУР Профсоюз», информационные стенды, «Вестник профсоюза», корпоративную социальную сеть и дру-

гие. Каждый день совершенствуемся и развиваемся, стремимся становиться лучше!



Светлана Большакова,
специалист
по информационной работе
ППО АО «СИБУР-Нефтехим»:

— Мы идем в ногу со временем, поэтому все чаще делаем акцент на электронных каналах коммуникации, развиваем социальные сети: Инстаграм и «ВКонтакте». Там оперативно публикуется самая актуальная информация, последние новости.

Как показала практика, работники с интересом следят за лентой новостей, комментируют посты, отзываются на челленджи, лайкают посты. У нас есть несколько постоянных рубрик, которые стали привычными для наших читателей.

Каждый понедельник выходит рубрика «Герой ЗОЖ». В ней мы рассказываем о сотрудниках предприятия, которые ведут здоровый образ жизни, завоевывают призовые места на корпоративных соревнованиях,



зачастую не являясь профессиональными спортсменами. «Безопасность создают не инструкции, а люди» — рубрика, посвященная охране труда, уполномоченным по охране труда и мероприятиям по этому направлению.



Анна Горюнова,
председатель
ППО ООО «СИБУР Тобольск»:

— Конечно, максимально эффективным было и будет личное общение — мы стараемся всегда быть на связи. 2019 год для профсоюзной организации «СИБУР Тобольск» стал годом 45-летнего юбилея — нам было важно достойно подготовиться к этой знаковой дате.

Мы написали историю нашей организации, создали книгу «45. История профсоюза в фактах» — ее высоко оценили сотрудники предприятий. Но самое главное — это уникальный и по-своему бесценный информационный продукт, который рассказывает об основных событиях и фактах нашего профсоюза с 1974 года и до наших дней.



Татьяна Кошкарова,
до марта 2019 года специалист
по информационной работе ППО
ООО «СИБУР Тобольск»,
в настоящее время — эксперт
МПО «СИБУР Профсоюз»:

— Мы планируем развивать свой профессионализм, но, как и прежде, будем делать акцент на потребностях целевой аудитории. Продолжим проводить опросы, устраивать конкурсы, розыгрыши и другие интерактивы, находить новые информационные поводы и интересные аудитории методы их подачи, рассказывать мотивирующие истории, которые уже не раз вдохновляли коллег изменить свою жизнь к лучшему — заняться спортом или волонтерством, научиться чему-то новому.

ПОБЕДИТЕЛИ

16 апреля 2020 года Президиум Российского Совета профсоюза постановил признать победителей конкурса «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы» в 2019 году. Ими стали:

В ПЕРВОЙ НОМИНАЦИИ

«Профсоюзные организации численностью до 500 членов Профсоюза» — ППО в АО «Сибур-Нефтехим» (МПО «СИБУР Профсоюз»), председатель Рогова Наталья Вячеславовна;

ВО ВТОРОЙ НОМИНАЦИИ

«Профсоюзные организации численностью от 500 до 2 тыс. членов Профсоюза» — ППО ООО «СИБУР Тобольск» (МПО «СИБУР Профсоюз»), председатель Горюнова Анна Владимировна;

В ТРЕТЬЕЙ НОМИНАЦИИ

«Профсоюзные организации численностью от 2 до 5 тыс. членов Профсоюза» — ППО ПАО «Саратовский нефтеперерабатывающий завод» (МПО ПАО «НК «Роснефть»»), председатель Волков Владимир Михайлович;

В ЧЕТВЕРТОЙ НОМИНАЦИИ

«Профсоюзные организации численностью более 5 тыс. членов Профсоюза» — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»), председатель Зорин Алексей Витальевич.



Будущее — за советами молодежи!

На карте Самарской области небольшой городок Отрадный появился благодаря нефтяникам, и по сей день АО «Самаранефтегаз», дочернее общество ПАО «НК «Роснефть»», ведет здесь добычу.

Сегодняшние работники нефтепромысла бережно хранят традиции первопроходцев. Большой вклад в это вносит Региональный совет молодежи Центральной группы месторождений (ЦГМ) первичной профсоюзной организации АО «Самаранефтегаз».

«РАБОТАЕМ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ СТАРШИХ ТОВАРИЩЕЙ»



Андрей Голда, оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ-3 УДНГ АО «Самаранефтегаз», председатель Регионального совета молодежи ЦГМ:

— Наша организация занимается общественной работой по сохранению истории, экологии, мы развиваем волонтерство и сотрудничаем с партнерскими структурами. В числе традиционных — уборка берегов реки



Большой Кинель. Мы собираем там мусор, но меньше его не становится — надо, чтобы люди заботились об экологии. Есть идея провести серию экологических уроков — думаем над реализацией.

Участвовали мы и в разработке проекта реновации Парка культуры и отдыха: он ровесник города и нуждался в обновлении. АО «Самаранефтегаз» претворяет наши мысли в жизнь. При его финансовом участии ведется масштабная реконструкция парка. Также рядом с центральной аллеей силами нефтяников возвели многофункциональный детский игровой комплекс.

В рамках «Эстафеты добрых дел» Нефтегазстройпрофсоюза России планировали провести акцию в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, но в регионе ввели за-

прет на массовые мероприятия. Свое намерение осуществим, когда жизнь войдет в привычное русло. Сдвинулась и уборка заброшенных могил ветеранов — делаем это сейчас, после снятия ограничения на посещение кладбищ.

«Я ПОЛУЧАЮ УРОКИ ЖИВОЙ ИСТОРИИ В СОВЕТЕ МОЛОДЕЖИ»



**Дмитрий Григорьев, инженер
по техническому надзору
ЦЭРТ-2 АО
«Самаранефтегаз»:**

— Близ города есть уголок, дорогой сердцу каждого нефтяника, — памятник скважине № 1, вдохнувшей в эти места жизнь. Его установили к 50-летию начала промышленной добычи нефти в области. Совет молодежи



взял над памятником шефство. Мы косим траву, вырубаем кустарник, окрашиваем металлические части. Убираемся в нерабочее время. Устанешь на смене, придешь сюда опустошенный, а когда работа завершается и видно, как все преобразуется, сил прибавляется.

«РАДОСТЬ ОТ СДЕЛАННОГО — МОЯ НАГРАДА!»



**Юлия Ильмурина, лаборант
химического анализа
ИХАЛ –3 УКК АО
«Самаранефтегаз»:**

— В Совет молодежи меня направили от цеховой профсоюзной организации. До этого я входила в Совет молодых специалистов предприятия, где сделан упор на исследовательскую и проектную деятельность. В Совете молодежи работа иная. Мне близко волонтерство. Мы регулярно посещаем Отраденскую школу-интернат. В учреждении учатся и живут ребята с ограниченными возможностями здоровья. Родителей они видят нечасто — конечно, им не хватает внимания.

Перед поездкой мы тщательно готовимся: вместе с педагогами учреждения разрабатываем игровую программу, учитывающую особенности ребят. В первый визит я собиралась

с духом, но, когда увидела чистые детские лица, сердце наполнилось нежностью.

Воспитанники школы встретили нас очень тепло. Они с удовольствием участвовали в подвижных конкурсах и отвечали на вопросы викторины. Закончилось мероприятие чаепитием со сладостями, которые мы привезли. Расставались как родные. С тех пор стараюсь не пропускать такие поездки. Говорят, добро возвращается. Радость от сделанного — и есть награда.

«ХОЧЕШЬ? ДЕЛАЙ!»



**Артем Сидоров,
ведущий инженер ИТГ
ЦЭЭ-1 АО «Самаранефтегаз»:**

— Погружение в профсоюзную работу состоялось летом 2019 года, на Молодежном слете, организованном ППО АО «Самаранефтегаз». Благодаря слету я понял, что профсоюз — это не только соревнования и веселые мероприятия, но и работа над совершенствованием документа, закрепляющего права работников. Нас разделили на команды и после теоретической части предложили разработать два пункта коллективного договора. Часть идей отправилась на рассмотрение комиссии по внесению



изменений и дополнений в шаблон коллективного договора.

В сентябре 2019 года мне выпала честь представлять ППО АО «Самаранефтегаз» на слете Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» в Сочи, который позволил прочувствовать мощь структуры, объединяющей нас. Помимо знаний давали практические инструменты. «Вот как будто кувшин, в нем птица. Как достать ее?» – спросил один из спикеров. Команды сыпали версиями: разбить горлышко, разбить кувшин. Поток предложений иссяк, гул стих, и спикер ответил: «Кувшина и птицы нет: «как будто» не реальность. Зачем вы всё придумали?» Мне это упражнение и сейчас помогает: нет препятствий. Хочешь? Делай!

«СОВЕТЫ МОЛОДЕЖИ ДАЮТ ВОЗМОЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ»



Сергей Бондарев, технический инспектор труда, председатель Центрального совета молодежи ППО АО «Самаранефтегаз»:

– Молодежь – это будущее профсоюзного движения. Очень важно разглядеть в человеке искру желания делать и не дать ей погаснуть не только в работе, но и в общественной жизни. Всем необходимо чувствовать свою нужность предприятию, профсоюзу, городу.

«СОЗДАЕМ ФУНДАМЕНТ БУДУЩЕГО»



Геннадий Зотов, председатель первичной профсоюзной организации АО «Самаранефтегаз»:

– Совет молодежи ППО АО «Самаранефтегаз» начал активную работу после слета, организованного МПО ПАО «НК «Роснефть» в 2017 году. Эту практику просветительских

мероприятий для молодых членов профсоюза мы взяли на вооружение и с 2018 года эффективно применяем. Слеты позволяют раскрыться тем, кто хочет развиваться в этом направлении. Этим мы создаем фундамент будущего для профсоюзного движения.

Молодежь должна понимать, что в основе профсоюзной деятельности – работа, направленная на повышение социальных гарантий, закрепленных в коллективном договоре, повышение уровня безопасности труда и забота о здоровье работников.

Сегодня много направлений вне предприятия, в которых требуется участие молодых. Особенно это касается волонтерства. У нас много ветеранов труда, и среди них есть люди, которым нужна помощь на дому. Первостепенная задача первичной профсоюзной организации АО «Самаранефтегаз» – протянуть руку помощи тем, кому она необходима.

Активная, пылкая, деятельная, неравнодушная – вот такая молодежь состоит в активе Регионального совета молодежи Центральной группы месторождений ППО АО «Самаранефтегаз». Каждый эпитет молодые профсоюзники подтвердили делом. Они смело строят планы и с оптимизмом смотрят в будущее. У них для этого есть всё: крепкие руки, добрые сердца, светлые головы и поддержка старших товарищей.

СПРАВКА

В Центральной группе месторождений действуют 17 цеховых профсоюзных организаций общей численностью 1606 человек, 641 из них – молодые люди до 35 лет. В состав первичной профсоюзной организации АО «Самаранефтегаз» входят 57 цеховых профсоюзных организаций с дислокацией в Самаре, Отрадном, Сызрани, Нефтегорске, Безенчуке, Похвистневне. Общая численность членов – 5707 человек.

«Бог создал человека, но не создал к нему запчастей»



В АО «Черномортранснефть» действия сотрудников в случае внештатной ситуации отлажены до мелочей. На опасном производстве иначе и быть не может. У работников сложная и серьезная задача по обслуживанию тысяч километров нефтепровода.

Чтобы быть здоровыми, успешными и невредимыми на работе и дома, необходимо неукоснительно соблюдать требования безопасности.

— Охрана труда — одно из приоритетных направлений работы профсоюзной организации АО «Черномортранснефть». Этот год объявлен в ПАО «Транснефть» Годом промышленной безопасности и производственного контроля, но мы этой теме уделяем пристальное внимание постоянно, — отмечает председатель профсоюзной организации Наталья Петлеванная. — Важным звеном во всей этой цепочке являются уполномоченные — представители трудовых коллективов. На предприятии

работают 45 уполномоченных по охране труда от профсоюза.

Обучение уполномоченного по охране труда — чрезвычайно важный процесс. Обязанностей и функций у уполномоченных по охране труда немало — они должны иметь надлежащую подготовку и необходимый запас знаний и навыков, которые будут приносить пользу людям и предприятию.

Деятельность уполномоченных осуществляется в контакте с руководителями подразделений, профсоюзными органами, службами охраны труда, а также с другими службами, госорганами надзора за охраной труда и инспекциями профсоюзов. О своей работе они отчитываются перед трудовыми коллективами.

Основные задачи уполномоченных по охране:

- содействовать созданию безопасных и здоровых условий труда, которые соответствуют нормативно-правовым требованиям;
- контролировать состояние охраны труда на предприятиях и в их производственных подразделениях, соблюдение законных интересов и прав персонала в сфере охраны труда;
- представлять интересы рабочих в общественных и государственных организациях при решении трудовых споров, которые связаны с применением трудового законодательства и его выполнением, а также контролировать выполнение обязательств работодателей, закрепленных в коллективном договоре;
- консультировать работников по всем вопросам охраны труда и оказывать им помощь, направленную на защиту их прав.

В рамках Года промышленной безопасности профсоюзная организация АО «Черно-

СПРАВКА

Обучающая игра «Черное золото» позволяет в доступной форме ознакомиться с основными нормативными документами по охране труда и общественного контроля, поэтому она активно используется в обучении уполномоченных по охране труда АО «Черномортранснефть»

ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО ИГРА ПО БЕЗОПАСНОСТИ



мортранснефть» совместно с ООО «Безопасные условия труда» и проектом «Игры, меняющие людей» разработали и внедрили обучающую игру «Черное золото».

Она предлагает новый формат обучения, который отличается от классических экзаменов и тестов. Игровая форма обучения повышает вовлеченность в процесс и улучшает запоминание тех или иных требований безопасности.

Суть в том, что игроки управляют работниками, занятыми добычей, переработкой и транспортировкой углеводородов. Все эти виды работ связаны с риском получения травмы. В игре также использована простая имитационная вероятностная модель наступления несчастного случая.

Игрокам предлагается семь блоков карточек-заданий по законодательно определенным вопросам охраны труда:

- общие принципы охраны труда в РФ (28 карточек);
- обучение по охране труда (37 карточек);
- расследование несчастных случаев (44 карточки);
- спецодежда, молоко, смывающие и обезвреживающие средства (32 карточки);
- медицинские осмотры, аптечки (28 карточек);
- знаки безопасности (116 карточек);
- общественный контроль (78 карточек).

Уникальность разработки в том, что представлена и проанализирована работа уполномо-



«Этот год объявлен в ПАО «Транснефть» Годом промышленной безопасности и производственного контроля, но мы этой теме уделяем пристальное внимание постоянно»

ченных по охране труда — их права, обязанности и порядок действий.

Обучающая игра «Черное золото» позволяет в доступной форме ознакомиться с основными нормативными документами по охране труда и общественного контроля, поэтому она активно используется в обучении уполномоченных по охране труда АО «Черномортранснефть».

В результате можно определить потенциал уполномоченных по охране труда в рамках должностных ролей, областей ответственности и коммуникации, сформировать установки поведения при наступлении несчастного случая или в критической ситуации.

СПРАВКА

Обязанностей и функций у уполномоченных по охране труда немало — они должны иметь надлежащую подготовку и необходимый запас знаний и навыков, которые будут приносить пользу людям и предприятию



**«Человек, который
воистину успешен,
добившись цели,
остается спокойным,
скромным и ведет
себя достойно»**

Коносукэ Мацусита

Татнефть Профсоюз – 35 лет!



Профсоюзная организация производственного объединения «Татнефть» была создана 27 июня 1985 года в составе Татарского обкома профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

История Татнефть Профсоюза началась 35 лет назад: тогда по поручению начальника производственного объединения «Татнефть» Аклима Касимовича Мухаметзянова и председателя Татарского обкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности Ивана Георгиевича Жжонова, работавший в то время заместителем начальника объединения Аняс Киямович Гиматдинов предложил председателю профкома НГДУ «Альметьевнефть» Александру Юхимцу про-

вести профсоюзную конференцию и сформировать профсоюзный комитет объединения «Татнефть». На конференции Александр Трофимович Юхимец возглавил объединенную профсоюзную организацию производственного объединения «Татнефть».

В 1989 году председателем профкома был избран Марат Фаикович Магдеев. При его активном участии в 1992 году впервые был подписан единый коллективный договор производственного объединения «Татнефть». Централизация профсоюзной деятельности повысила ее эффективность.

С тех пор коллективный договор подписывается ежегодно и по инициативе профсоюзного комитета включает новые положения о льготах и гарантиях, растут размеры выплат. Соблюдение принципов социального пар-

тнерства обеспечивает стабильность производственных процессов, гарантирует социальную защиту работников.

В 2000 году председателем Татнефть Профсоюза был избран Гумар Каримович Яруллин. В условиях свободного рынка начала 90-х Татнефть занялась реорганизацией системы управления бизнесом. Появились принципиально новые долгосрочные стратегические задачи, связанные с реструктуризацией ОАО «Татнефть» и образованием самостоятельных предприятий, оказывающих услуги нефтяного сервиса.

Профсоюзная организация компании «Татнефть» под руководством Гумара Яруллина выстраивала конструктивный диалог с руководством новых предприятий, чтобы сохранить в этих коллективах первичные профсоюзные организации и объединить их в одну профсоюзную организацию.

В апреле 2004 года профсоюзная организация ОАО «Татнефть» была преобразована в межрегиональную профсоюзную организацию ОАО «Татнефть». Профорганизация ОАО «Татнефть» вошла в Нефтегазстройпрофсоюз России и Федерацию профсоюзов Республики Татарстан — это позволяет оперативно реагировать на возникающие вопросы и более эффективно защищать интересы членов профсоюза.

Сегодня Татнефть Профсоюз объединяет 140 тыс. членов, из них 88 тыс. человек — работающие, 47 тыс. — неработающие пенсионеры, 5 тыс. — студенты трех профильных техникумов и Альметьевского нефтяного института.

151 первичная объединенная и первичная профсоюзная организация действуют на предприятиях компании «Татнефть» и сервисного холдинга «ТаграС», в малых компаниях, ведущих свою деятельность в Татарстане



Яруллин
Гумар
Каримович,
председатель
Татнефть
Профсоюза

и за его пределами. Охват работающих профсоюзным членством составляет 97,2%.

В 2020 году на предприятиях, где функционируют профсоюзные организации, входящие в структуру Татнефть Профсоюз, заключено 94 коллективных договора, в которых базовым пакетом льгот и гарантий выступает пакет коллективного договора ПАО «Татнефть».

Выполнение всех производственных планов, поставленных акционерами предприятий, успешное преодоление временных экономических трудностей, признание надежности и стабильности компании «Татнефть» на российском и международном уровне — это и результат сформированной гибкой системы социального партнерства администрации и профсоюзного комитета «Татнефть», взаимопонимания между работодателем в лице генерального директора Наиля Маганова и работниками, интересы которых представляют Татнефть Профсоюз и его председатель Гумар Яруллин, а также профсоюзные комитеты предприятий.

Татнефть
Профсоюз — это
140
тыс. членов



«Это память ТВОЯ И МОЯ...»

В истории нашего Отечества дата 9 мая имеет особое значение. Сколько бы лет ни минуло с мая 1945 года, мы всегда будем помнить, какой невероятно высокой ценой досталась Победа нашей стране, всему миру.

Благодаря мужеству и отваге нашего народа на передовой, героическим усилиям тружеников в тылу враг был сломлен. Победа, выстраданная старшим поколением, открыла путь в мирное будущее — дала нам, нашим детям и внукам возможность жить, работать и любить.

В канун величайшего всенародного праздника в подразделениях ООО «РН-Юганскнефтегаз» появились тематические композиции, посвященные Великой Отечественной войне. К их созданию нефтяники подошли творчески.

На территории ЦДНГ-20 сотрудники своими руками изготовили и установили трехметровую конструкцию в виде модели танка Т-34. Для ее изготовления использовали подручный материал — металлолом. Работники тщательно изучали фотографии и уменьшенную копию оригинала, чтобы реалистично воссоздать модель танка.

В военные годы танк Т-34 был шедевром бронетехники — маневренным, с высокой скоростью и проходимостью, за эти качества его называли «ласточкой». Теперь уменьшенная копия Т-34 как «ласточка» установлена на постаменте. На лицевой стороне постамента — открытая книга с высеченными словами «Спасибо за Победу» и датой. По словам начальника ЦДНГ-20 Булата Шахмуратова, совместное творчество укрепляет коллектив и позволяет увековечить память о величайшей победе страны.

Благодаря коллективу ЦППН-8 появился символ Победы — звезда с георгиевской лентой. Как говорят промысловики, идея инсталляции родилась не сразу. «Сначала мы с коллегами обсуждали фигуру орла, пронзенного штыком, но решили, что звезда и взмывающие ввысь голуби как символ мира лучше подходят к этой памятной



дате», — рассказывает начальник установки дожимной насосной станции с установкой предварительного сброса воды к.201 Саламбек Мусалаев. Главную часть объемной конструкции создал электрогазосварщик Альфрит Саитов.

Вся конструкция сделана вручную из металла и покрашена сначала черной краской, а сверху покрыта патиной. Металлические розы на длинных стеблях получились как настоящие. Композиция притягивает к себе взгляды, к ней подходят рассмотреть и сфотографироваться.

Великая Отечественная война закончилась 75 лет назад, наша задача — сохранить память о подвиге народа, который своим единством и сплоченностью, самоотверженностью и невероятной любовью к Родине отвоевал нам мир, свободу и независимость. Мы помним свою историю и гордимся ею!

СПРАВКА

Танк Т-34 оказал огромное влияние на исход войны и на дальнейшее развитие мирового танкостроения. Немецкие войска не ожидали появления такой мощной техники у СССР. Благодаря своим боевым качествам Т-34 многие военные эксперты признают его лучшим танком Второй мировой войны. Советским конструкторам удалось найти оптимальное соотношение между основными боевыми, тактическими, защитными, эксплуатационными, ходовыми и технологическими характеристиками.

Георгиевская лента учреждена Екатериной II 26 ноября 1769 года во время русско-турецкой войны для поощрения верности, храбрости и благоразумия во благо Российской империи, проявленных в мужественных поступках или мудрых советах. Название лента получила от имени Георгия Победоносца.

Лента дополнялась девизом «За службу и храбрость», а также белым равносторонним крестом или четырехконечной золотой звездой. Кавалер ленты носил ее в зависимости от класса — либо в петлице или на шее, либо через правое плечо. К ленте полагалось пожизненное жалованье. После смерти владельца она передавалась по наследству.

Поздравляем старейшего нефтяника Кубани

Валентину Сергеевичу Колбикову – старейшему нефтянику Кубани – 24 января 2020 года исполнилось 97 лет, он отметил 77-летие военной, трудовой, научной и общественной деятельности.

Коренной житель Кубани, он родился 24 января 1923 года в семье рабочих. Здесь, в Краснодаре, родились его дети и внуки.

После окончания Великой Отечественной войны, в 1946 году, Валентин Сергеевич пережил катастрофу одномоторного самолета Як-7 и был демобилизован по состоянию здоровья. В том же году он поступил в Московский нефтяной институт имени академика И. М. Губкина, который успешно закончил в 1951 году.

С 1951 по 1953 год Валентин Сергеевич работал в объединении «Средазнефть» на нефтяных промыслах Узбекистана (Палванташ) и Краснодарского края (Ахтырский) в «Краснодарнефти». Он прошел путь от мастера бригады по добыче нефти до старшего инженера Ахтырско-Бугундырского промысла № 1 НГДУ «Черноморнефть».

В августе 1952 года в Краснодарском крае разведка открыла залежь кумского горизонта Новодмитриевского месторождения – уникальная по сложности геологического строения и характеристик очень легкая маловязкая нефть. В 1953 году в Краснодаре на базе Центральной научно-исследовательской лаборатории объединения «Краснодарнефть» создается филиал Московского ВНИИнефть – КфВНИИнефть.



Сюда были приглашены ведущие ученые и специалисты, обладающие большим опытом нефтепромыслового дела и эксплуатации месторождений нефти из Баку, нефтяных промыслов Кубани, и из ВНИИнефти. В 1954 году был разработан проект пробной эксплуатации залежи кумского горизонта с выработкой запасов нефти только с использованием запаса упругой пластовой энергии. Автор – В. С. Колбиков.

А в 1957 году тот же автор составил первый проект разработки залежи нефти

кумского горизонта с заводнением. Он был одобрен и рекомендован к практическому внедрению.

Благодаря этим научно-исследовательским работам был эффективно разработан ряд нефтяных, газовых и газоконденсатных месторождений Кубани, таких как Дыш, Новодмитриевское, Ахтырско-Бугундырское, Абино-Украинское, Северо-Крымское (нефтяные); Славянское, Староминское, Березанское, Челбасское (газовые и газоконденсатные).

Кроме этих работ Валентин Сергеевич участвовал в составлении научно обоснованных рекомендаций, направленных на совершенствование разработки месторождений с трудноизвлекаемыми запасами углеводородов.

В 1968–1970 гг. в Киргизии и Таджикистане (г. Душанбе) Валентин Сергеевич с группой специалистов своей лаборатории разрабатывал технологические проектные документы для нефтяных, нефтегазовых и газовых месторождений: Майлису-IV, Рават, Канибадам и Айритан. Схемы разработки месторождений были успешно защищены в объединениях Киргизнефтегаза и Таджикнефти.

В 1978 году по инициативе Николая Константиновича Байбакова создается Всесоюзный специализированный научно-исследовательский и проектный институт по тепловым методам разработки месторождений высоковязкой нефти – ВНИПИтермнефть. Валентин Сергеевич Колбиков был назначен главным инженером и отвечал за Урало-Волжский и Камский регионы.

С 1979 по 1984 год он руководил научно-исследовательскими работами по развитию тепловых технологий на месторождениях высоковязкой нефти. Особое место занимает научно-исследовательская деятельность в Удмуртии вместе со специалистами Удмуртнефти.



Более 20 лет (с 1979 по 2001 год) он вел комплекс исследований для ввода в опытную и промышленную разработку сложного Гремихинского месторождения с базовым объектом высоковязкой нефти в отложениях башкирского яруса.

Всего за это время специалисты под руководством Валентина Сергеевича создали, запатентовали шесть способов, которые были освоены промышленностью. Немаловажное значение имеют и высокие показатели энергосбережения и добычи запасов нефти. В эти годы разрабатывались совместно с оборонными Ижевскими заводами новые виды мобильных теплогенерирующих средств, а также теплоизолированное внутрискважинное оборудование.

16 марта 2000 года Валентин Сергеевич Колбиков получил высшую государственную награду – звание лауреата премии в области науки и техники из рук президента России В. В. Путина в Георгиевском зале Большого Кремлевского дворца.



Более 60 лет трудовой и научной жизни Валентин Сергеевич отдал родному институту — теперь уже ООО «НК «Роснефть» — НТЦ». В последнее время его деятельность в НТЦ была посвящена проектированию и мониторингу разработки нефтяных месторождений Чеченской Республики, которые известны своими уникальными геологическими характеристиками. Валентин Сергеевич провел научно-исследовательские работы по месторождениям Старогрозненскому (нижний мел), Хаян-Корт, Горячеисточненскому, Гудермесскому, Брагунскому, Гойт-Корт.

Занимаясь исследованием Старогрозненского месторождения, Валентин Сергеевич создал и в 2010 году запатентовал новый способ разработки глубоководных залежей нефти с аномально высоким пластовым давлением и большим содержанием углеводородного газа в пластовой нефти. Кроме





того, был получен патент на подземное хранение газа в истощенных, глубокопогруженных залежах нефти.

В 1996 году Валентин Сергеевич защитил диссертацию кандидата технических наук. С 1998 года он является почетным членом Российской академии естественных наук (РАЕН) и действительным членом Российской горной академии. В 2006 году дирекция международного Американского биографического института зачислила его в эксперты в области инжиниринга и науки.

За трудовые и научные достижения Валентин Сергеевич награжден отраслевыми медалями, медалью «Изобретатель СССР» и почетным знаком Академии наук РФ за заслуги в области науки и экономики.

Валентин Сергеевич всегда уделял и продолжает уделять большое внимание научной деятельности молодых специалистов НТЦ. В свои 97 лет он систематически консуль-

тирует по сложным проблемам разработки нефтяных месторождений. Всегда с удовольствием читает лекции по вопросам гидродинамических методов исследования скважин и пластов, а также руководит диссертационными работами ведущих специалистов на соискание ученых степеней кандидатов и докторов технических наук.

В этом году он готовит авторский семинар для молодых специалистов института по истории зарождения и развития нефтяной и газовой отраслей Кубани за последнее столетие — уверены, он будет таким же интересным и запоминающимся, как и все выступления Валентина Сергеевича!

ООО «НК «Роснефть» – НТЦ» желает крепкого здоровья, бодрости, сил и долгих лет жизни Валентину Сергеевичу Колбикову и всем ветеранам института и обществ группы компаний! Низкий поклон вам, дорогие ветераны!

Молода душой, инициативна и активна!



Эти слова первыми приходят в голову, когда разговор заходит о Валерии Контиевой — профессиональном химике, деятельном работнике завода «Капролактам», почетном ветеране городского Совета ветеранов Дзержинска и просто хорошем человеке.

«Не люблю застой в жизни. Покоя не ищу и не хочу» — с таким девизом идет по жизни Валерия Николаевна, достигая успеха в любом деле, за которое берется.

Любознательная Валерия хорошо училась в школе, профессионально занималась спортом, выполняя нормативы мастера спорта по спортивной гимнастике. С гимнастикой она и хотела связать свою жизнь, но судьба распорядилась иначе: Валерия поступила в Горьковский политехнический институт.

Во время обучения работала аппаратчиком ректификации на химическом заводе «Оргстекло». Сразу после окончания инсти-



туда, в 1969 году, она устроилась на работу на завод «Капролактан», который в 2000 году вошел в состав ОАО «Сибур-Нефтехим».

Она прошла трудовой путь от начальника смены до инженера по технике безопасности производства, всегда находя общий язык с людьми, заряжая их своей энергией и задором. Благодаря доверию коллег Валерия Николаевна была избрана председателем цехового комитета.

На протяжении многих лет она успешно совмещала трудовую деятельность с общественной работой. Химик по профессии и видный общественный деятель по жизни, в 1979 году Валерия Николаевна переходит на работу в профсоюзную организацию предприятия на должность председателя производственно-массовой комиссии.

Она разрабатывала условия и подводила итоги социалистического соревнования среди работников производственных подразделений, занималась составлением и заключением коллективного договора.

Валерия Контиева с успехом решала поставленные задачи, завоевывая авторитет у работников. В 1989 году ее выбирают заместителем председателя профсоюзной организации ОАО «Капролактан». В этой должности она проработала до выхода на пенсию.

С 2003 года и до сих пор Валерия Николаевна возглавляет ветеранскую организацию АО «Сибур-Нефтехим». За это вре-

мя она сплотила коллектив. Сейчас на учете в организации 4649 человек.

Совет ветеранов совместно с администрацией АО «Сибур-Нефтехим» и профсоюзной организацией предприятия, которая состоит в структуре МПО «СИБУР Профсоюз», проводят ежегодные мероприятия, приуроченные ко Дню Победы и Дню пожилого человека, организуют экскурсии. Члены Совета ветеранов участвуют в городских, областных мероприятиях, успешно выступают на конкурсах художественной самодеятельности, занимают призовые места в спортивных соревнованиях.

Валерия Николаевна никогда не стоит на месте, стремится к новым вершинам. «Не могу без людей — такая у меня натура. Мне надо все время что-то организовывать, куда-то идти, общаться. Мне нравится то, что я делаю, поэтому, наверно, многое получается», — считает Валерия Николаевна.

СПРАВКА

Валерия Контиева родилась 7 марта 1945 года в Чебоксарах. Является членом президиума городского Совета ветеранов Дзержинска, возглавляет ветеранскую организацию АО «Сибур-Нефтехим».

Ей присвоены звание «Почетный ветеран Городской ветеранской организации города Дзержинска», звание «Ветеран труда», она награждена знаком «Отличник химической промышленности», знаком «За активную работу в профсоюзе», грамотами ФНПР.

Главное предназначение — **БЫТЬ НУЖНЫМ ЛЮДЯМ**



В июле 2020 года бывший председатель Омской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России и профсоюзной организации АО «Омскшина» Иван Николаевич Мягков отпраздновал свое 85-летие.

41 год из своих 85 Иван Николаевич работал на заводе «Омскшина», 34 года — профсоюзным лидером завода. По этой части в городе с ним не сравнится никто. Это кажется нереальным: изо дня в день целых 34 года погружаться в океан людских проблем, пропускать через свое сердце чужие волнения и заботы. Но Мягков, несмотря

на свою лишнюю жесткости фамилию, сделан, судя по всему, из железа. Видимо, это и позволило Ивану Николаевичу в 2005 году, помимо «первички» на крупном заводе, возглавить и Омскую областную организацию Нефтегазстройпрофсоюза России.

На шинный завод Иван Николаевич Мягков пришел в 1968 году в должности заведующего орготделом Октябрьского райкома партии. В течение пяти лет Мягкова избирали заместителем секретаря парткома, а в 1973-м, затосковав по живой работе, он упросил перевести его «на хозяйство» — и стал помощником директора по быту.



Это время было особенным в жизни шинников — период активного строительства жилья. Перед заводом была поставлена задача снести ветхие строения и возвести благоустроенные. Времянки, которые подлежали сносу, были построены еще в военные годы для специалистов, эвакуированных с шинных заводов Ленинграда и Ярославля.

Положение осложнялось тем, что за долгие годы бараки обросли сараями, хозпостройками и скарбом. Поэтому Мягкову пришлось приложить много усилий, чтобы убедить людей не противодействовать сносу.

Благодаря энергичным и безошибочным действиям в октябре 1975 года Ивана Николаевича избрали председателем заводского профсоюзного комитета. А строительство на шинном заводе набирало темпы. Были возведены целые жилые микрорайоны — поселки Комсомольский и имени 40-летия Октября, а также объекты социальной сферы — Дворец культуры «Шинник» и заводской стадион. Ежегодно завод сдавал



Накопленный опыт подсказывал, что необходимо организовать работу профсоюзного актива так, чтобы профком играл на заводе ключевую роль, занимал активную позицию



в эксплуатацию до 30 тыс. кв. м объектов — и всё это хозспособом, когда целые подразделения завода вместе с руководителями после своих рабочих смен отправлялись на стройплощадки.

Через многие годы Иван Николаевич Мягков вспоминает то время так: «Я понимал, что нужно оправдать оказанное мне доверие. Накопленный опыт подсказывал, что необходимо организовать работу профсоюзного актива так, чтобы профком играл на заводе ключевую роль, занимал активную позицию».

И Мягков твердой рукой проводил в жизнь намеченную линию. Детская спортивная школа, бассейн, спорткомплекс — всё это тогда было в ведении профсоюзного комитета. Тренеры и руководители кружков получали свою зарплату именно в профкоме, как, кста-



СПРАВКА

Как бы напряженно ни выстраивались отношения работодателя и профсоюза, обе эти стороны могут добиться чрезвычайно многого, если не будут впадать в конфронтацию. На «Омскшине» профсоюз реально отстаивал права работников, большой вклад в это вносили дипломатические таланты Мягкова, которые позволяли найти взаимовыгодный компромисс в любой сложной ситуации



ти, и хоккеисты команды «Шинник», выступавшие во второй лиге отечественного хоккея.

Самым сложным периодом в жизни шинного завода, как и большинства других предприятий, оказалось начало 90-х годов. Резкая смена общественно-политических ориентиров, самоустранение государства от управления экономическими процессами, самостоятельный выход заводов на рынок без всякой предварительной подготовки — эти реалии 1990-х развалили не один слаженный коллектив.

— Наше предприятие родилось в годы войны, с тех пор сложились свои традиции и принципы, — поясняет Иван Николаевич. — На нем работали многие династии. И нам не хотелось это терять, надо было любой ценой сохранить коллектив, его традиции.

Хотя персонал к 1995–1996 годам сократился почти вдвое, лучших людей все же удалось удержать на заводе. Итог усилий профсоюзной организации и администра-

ции завода в тот период характеризует число членов профсоюза — 96–97% работников!

На «Омскшине» профсоюз реально отстаивал права работников, большой вклад в это вносили дипломатические таланты Мягкова, которые позволяли найти взаимовыгодный компромисс в любой сложной ситуации.

— Мы рассуждаем о социальном партнерстве между работодателем и профсоюзом, но они не могут быть партнерами по определению — уже в силу того, что задачи у них кардинально разные. В то же время практика подтверждает: даже самый худой мир между ними гораздо плодотворнее доброй ссоры. Как бы напряженно ни выстраивались отношения работодателя и профсоюза, обе эти стороны могут добиться чрезвычайно многого, если не будут впадать в конфронтацию, — уверен Иван Николаевич Мягков.

Эту мысль иллюстрирует парадоксальный пример: чем дольше завод существует в ус-



ловиях свободного рынка, тем заметнее становятся вроде бы забытые признаки госпредприятия. На «Омскшине» было возобновлено трудовое соперничество. Восстановлены Доска почета и Аллея трудовой славы. Эти формы морального стимулирования — заслуга профсоюзного комитета, они получили полное одобрение администрации завода, которая увидела их наглядный эффект.

Самой важной жизненной школой Иван Николаевич Мягков считает годы, проведенные под началом легендарного директора Петра Васильевича Бударкина. Но в отличие от очень многих директоров — сторонников не столько практично-хозяйственного, сколько командно-административного стиля — Бударкин запомнился не закручиванием гаек, а человечностью и открытостью. Его любимой фразой была такая: «В ответ на зло сотвори благо».

Может быть, благодаря в том числе и бударкинской школе Мягков 30 с лишним лет

уверенно руководил профсоюзной организацией «Омскшина». И делал это так, что был отмечен высокими наградами. Иван Николаевич единственный в области удостоен почетного серебряного знака ВКП «За заслуги перед профдвижением». Он кавалер ордена Дружбы народов и ордена Знака Почета, удостоен звания «Почетный нефтехимик».

Есть такой сорт людей старой закалки, которые своим предназначением считают быть нужными другим. Самая главная награда для таких людей — постоянно звонящий телефон, а он у Мягкова не умолкает. Иван Николаевич и сегодня в заботах. Он входит в Совет ветеранов Федерации омских профсоюзов, где работы хватает. Не забывает и свои пенаты — всегда живо интересуется жизнью завода. И его советы не остаются без внимания: в наше время встретить такого человека — редкое везение.

Старшина Алексей Аринушкин

Работники Саратовского НПЗ поздравили с 90-летним юбилеем ветерана войны Алексея Николаевича Аринушкина.



В конце 1953 года, после демобилизации, старшина Алексей Аринушкин вернулся на Саратовский НПЗ, где начал работать сразу после ремесленного училища № 7. За свою трудовую жизнь он поработал слесарем, машинистом, бойцом военизированного газоспасательного отряда.

В жизни Алексею Николаевичу пришлось пройти через две войны. Родился он в селе Гривки Салтыковского района Саратовской области. До войны с фашистской Германией уже начал работать в колхозе. Когда в 1941 году мужчины ушли на фронт, все тяготы легли на хрупкие плечи женщин и подростков. Маленький Леша занимался прополкой сорняков, возил зерно на быках, собирал траву граблями на конной тяге. Хорошо запомнилось, как всем селом радовались и плакали от счастья, когда 9 мая 1945 года узнали про Победу.

В 1946 году Алексея по специальному набору отправили в Саратов в ремесленное училище № 7, которое готовило специалистов для крекинг-завода. Главный критерий поступления — самостоятельно расписаться на листе бумаги. Многие его сверстники из-за военного лихолетья и невозможности учиться грамоте не смогли это сделать.

— Писать я умел, в 16 лет за моими плечами было целых пять классов образования, — улыбается Алексей Николаевич.

Учился он на слесаря, разбирал старые установки, ремонтировал оборудование. Нередко на территории завода находили и неразорвавшиеся немецкие авиабомбы. Но, как и в колхозе во время войны, на трудности никто не жаловался, люди понимали, что надо восстанавливать разрушенное хозяйство, а для этого стране необходимо топливо, и работали с полной самоотдачей.



Вторая война для Алексея Николаевича началась в 1950 году, когда его призвали в армию. Служил он на Западной Украине, где принимал участие в ликвидации бандформирований. Бандиты оказывали жесточайшее сопротивление, старались уничтожить как можно больше наших солдат и офицеров, но их дни благодаря нашей армии были уже сочтены.

Прошедшие через Великую Отечественную войну старшие товарищи Алексея говорили, что здесь даже страшнее, чем на фронте. Смерть могла поджидать за любым углом, в банды привлекали даже подростков. На фронте было понятно, где враг, а где наши, здесь же в военных стреляли в упор и скрывались через проходные дворы.

— Мы не видели бандитов — ведь каждого не станешь подозревать, зато сами были у них на виду, — вспоминает Алексей Аринушкин. — Горько было терять своих товарищей, погибавших от бандитского ножа или пули.

Свои убежища бандиты устраивали в лесу и на склонах гор. Однажды Алексей в составе отряда прочесывал местность. На склоне горы, при исследовании почвы специальными щупами, наткнулись на замаскированный люк. Когда его открывали, из соседнего люка раздалась автоматная очередь, которой был убит старший лейтенант. Бандитам предложили сдаться, но они подорвали себя гранатой.

Сегодня Алексей Николаевич — почетный ветеран Саратовского НПЗ. Он частый участник всех заводских мероприятий, на него равняется молодое поколение саратовских нефтепереработчиков.

— Желая сегодняшнему поколению заводчан работать добросовестно, всегда помнить о своей безопасности и безопасности окружающих, соблюдать инструкции, — говорит Алексей Николаевич. — Чтобы ваш труд шел на пользу и способствовал процветанию родного завода.



СПРАВКА

Игорь Салихович Шалимов — председатель Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России с 2010 года.

Родился 12 апреля 1955 года в Перми, вырос в Новокуйбышевске. Окончил вечернее отделение Новокуйбышевского нефтехимического техникума, затем — вечерний факультет Куйбышевского политехнического института по специальности «Инженер по автоматизации химико-технологических процессов». В декабре 1991 года избран председателем первичной профсоюзной организации предприятия. Удостоен званий «Почетный нефтяник Российской Федерации» и «Заслуженный работник Минтопэнерго Российской Федерации». Неоднократно награждался почетными грамотами и благодарственными письмами.

«Мы уверенно отстаиваем свои права и интересы»

Председатель Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Игорь Салихович Шалимов среди основных направлений работы выделяет развитие социального партнерства, направленного на защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Такой подход возможен только в тесном сотрудничестве с работодателями нефтегазового комплекса, с Министерством промышленности и торговли Самарской области, Союзом работодателей, органами местного самоуправления и исполнительной властью.

— Благодаря изменениям нормативно-правовой базы, которые расширяют полномочия сторон социального партнерства, сегодня мы уверенно отстаиваем свои права и интересы через коллективные договоры на предприятиях, через действующие региональные трехсторонние, отраслевые, генеральные соглашения и другие нормативные акты, — подчеркивает Игорь Шалимов. — Пристальное внимание мы уделяем своевременной выплате заработной платы и ее индексации. На предприятиях, где действуют членские организации, нет задержек или задолженности по выплате заработной платы.

Человек труда должен быть защищен на рабочем месте и вне его

Альберт Динусович Бахтияров является успешным профсоюзным лидером одной из дочерних компаний ПАО «Транснефть» — АО «Транснефть-Прикамье» и относится к тем оптимистам, которыми движет неиссякаемое желание служить людям.

Альберт Бахтияров уверен, что с годами меняется окружающая реальность, но задача Профсоюза неизменна — делать все возможное, чтобы человек труда был максимально защищен на рабочем месте и вне его. Он внимательно следит за тем, чтобы у рабочих был налажен быт, условия труда соответствовали требованиям, чтобы они были обеспечены всем необходимым.

Основным документом любой серьезной компании является коллективный договор — в АО «Транснефть-Прикамье» он ежегодно занимает призовые места как на уровне Татарстанской республиканской организации, так и на уровне Российского Совета профсоюза. По словам Альберта Динусовича, секрет такого успеха кроется в кропотливом непрерывном труде. Ежегодно в коллективный договор вносится до 50 поправок. И это свидетельствует о многом.



СПРАВКА

Альберт Динусович Бахтияров — председатель Объединенной первичной профсоюзной организации АО «Транснефть-Прикамье» с 2004 года.

Родился 24 июля 1965 года в селе Кряжлы Северного района Оренбургской области.

С 2004 года — член президиума республиканского комитета Татарстанской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России, возглавляет постоянную комиссию комитета по социальной и правовой работе. Является членом Российского Совета профсоюза.

Награжден медалью «100 лет профсоюзам России», нагрудными знаками «За активную работу в профсоюзе» II и III степени и «За заслуги перед профсоюзным движением Республики Татарстан» и почетными профсоюзными грамотами.





«Профсоюзу верят, и мы это доверие оправдываем»

Председатель объединенной первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» Владимир Николаевич Чабунин — настоящий профсоюзный лидер в суждениях, преданности делу, отзывчивости, умении находить взвешенное решение в сложных ситуациях.

ляет заключать прогрессивные коллективные договоры. Залог нашей уверенности в завтрашнем дне, хорошей обстановки в трудовых коллективах — надежные социально-договорные отношения МПО и руководства компании «ЛУКОЙЛ». Это видно на примере нашего завода: у «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» один из лучших коллективных договоров в отрасли, который обеспечивает достойные льготы работникам — они выполняются, несмотря на нюансы политической и экономической обстановки.

— Что сложнее всего дается в работе в нынешних условиях?

— Трудности были и будут всегда. Более того, чем выше поднимаешь планку и чем больше гарантий добиваешься, тем больше будет трудностей. Но у нас нет права отмахнуться от человека, не пытаюсь вникнуть в ситуацию. Если к нам обращаются — значит, нам верят, и мы это доверие оправдываем.

Я уверен: Профсоюз — это сила. Все, кто взял на себя эту ношу — иначе это и не назовешь, начиная от профгруппорга и заканчивая

Он всегда принципиален, если дело касается интересов человека труда. Талант общения, умение найти подход к любому человеку, желание понять проблему и помочь — эти качества отличают Владимира Николаевича. У председателя профсоюза нет приемных дней — его кабинет всегда открыт для заводчан.

— Наша главная функция — забота о человеке. В зоне внимания профсоюзов — трудовые отношения и все, что с ними связано, — подчеркивает Владимир Николаевич.

— Владимир Николаевич, каковы, на ваш взгляд, наиболее значимые достижения профсоюзной организации?

— Самое главное достижение — тот уровень социального партнерства, который позво-



членами профкома, — заслуживают благодарности. Профсоюзным лидерам компании «ЛУКОЙЛ» всегда есть что сказать людям.

Андрей Богданов, генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез»:

— Я очень ценю деятельность Владимира Николаевича. Его профессионализм, конструктивный и грамотный подход к каждой совместно решаемой задаче позволили вывести социальное партнерство на совершенно новый уровень. Свидетельство тому — наша общая победа: коллективный договор ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» выиграл в конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе».

СПРАВКА

Владимир Николаевич Чабунин в 1985 году был избран заместителем председателя профкома ПО «Горькнефтеоргсинтез». В начале 2000-х несколько лет возглавлял профсоюзную организацию ООО «Волгонефтегазстрой», в 2008 году избран заместителем председателя ОПО ОАО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», через год возглавил профсоюзную организацию. В 2019 году подтвердил свои полномочия председателя на новый срок.

Награжден юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России»; нагрудным знаком «100 лет Нефтегазстройпрофсоюзу РФ», нагрудным знаком «За активную работу в Нефтегазстройпрофсоюзе России» III степени. Имеет почетные грамоты и благодарности, в том числе от президента РФ.

Профсоюзный лидер без отрыва от производства



Валерий Станиславович Росса родился в городе Ангарске. Свою трудовую деятельность начал в 1973 году пожарным в Анжеро-Судженске (Кемеровская область).

После службы в армии и демобилизации трудился подземным горнорабочим в шахте «Таежная» комбината «Кузбассуголь». С 1977 года, после переезда в Пензу, начал работать на Пензенском заводе медицинских препаратов, ныне ОАО «Биосинтез». Работал аппаратчиком, затем мастером и начальником участка. Без отрыва от производства в 1985 году окончил Пензенский государственный педагогический институт им. Г. В. Белинского по специальности «биология».

В 1986 году был избран и в дальнейшем постоянно избирался в цеховой комитет. В 1993 году во время конфликтной ситуации, возникшей на предприятии в момент приватизации, был заместителем председателя стачечного комитета.

В 1994 году Валерий Станиславович был избран заместителем предсе-



СПРАВКА

Валерий Станиславович Росса – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Биосинтез».

Родился 7 августа 1955 года.

Награжден нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», нагрудным знаком «100 лет Нефтегазстройпрофсоюза России», нагрудными знаками «За активную работу в Нефтегазстройпрофсоюзе России» трех степеней, медалью Федерации профсоюзов Пензенской области «За вклад в развитие профсоюзного движения», почетными грамотами и благодарностями.

дателя профсоюзной организации ОАО «Биосинтез», а с 2003 года и по сей день избирается председателем первичной профсоюзной организации ОАО «Биосинтез». За период работы Валерием Россой было заключено восемь коллективных договоров, при этом сменялись собственники предприятия и семь раз менялись руководители. Особенно сложным был процесс заключения коллективного договора после приобретения ОАО «Биосинтез» индийской компанией «Сан Фарма» (Sun Pharmaceutical Industries Ltd). Почти 100% акций предприятия теперь принадлежит этой компании. Под руководством председателя первичной профсоюзной организации Валерия Россы, выпускника факультета социального партнерства Академии

труда и социальных отношений, постоянно развивающего и совершенствующего систему социального партнерства, профсоюзу удалось заключить коллективный договор с сохранением всех социальных льгот.

Валерий Станиславович на протяжении многих лет, являясь членом Совета Федерации профсоюзов Пензенской области и членом Президиума ФППО, вносит большой вклад в развитие профсоюзного движения Пензенской области, работая в комиссиях ФППО и принимая участие в областной трехсторонней комиссии.

Является членом Российского Совета профсоюза, Совета Федерации профсоюзов Пензенской области и Президиума профсоюзов Пензенской области.

«Нет своей и чужой работы — есть общая, коллективная»

Заместитель председателя Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» Елена Пархоменко занимается профсоюзной деятельностью более 20 лет.

Елена Валерьевна родилась и выросла в Сургуте. С 11 лет занималась изобразительным искусством. Поступила в Сургутский филиал Тюменского государственного университета на юридический факультет. Будучи студенткой пятого курса, была принята на работу в профком ООО «Сургутгазпром» на должность инструктора. В 1998 году окончила университет, получила диплом специалиста и была переведена на должность правового инспектора труда.

— Председателем профсоюзного комитета ООО «Сургутгазпром» был в то время Владимир Петрович Ивашкеев, — вспоминает Елена Валерьевна. — Мне довелось поработать под руководством этого мудрого руководителя, стратега, профессионала. У него было чему поучиться.

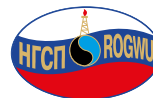
А шефство надо мной взяла Татьяна Леонидовна Моисеенко, работавшая в Сургутской районной организации правовым инспектором труда, за что я ей по сей день благодарна. Ее помощь для меня, без пяти минут выпускницы университета, была бесценна. Ведь в университете мы получили базовые знания



по юриспруденции, но здесь, в профсоюзе, нужны были практические навыки.

Мы постоянно ездили на плановые проверки и профсоюзные мероприятия в филиалы предприятия. Они располагались от Заполярья до юга Тюменской области и в Краснодарском крае. Каждые три года перезаключался коллективный договор, на собраниях мы проводили разъяснительную работу.

Тяжелое тогда было время. В 1998 году задолженность по заработной плате на предприятии составляла до восьми месяцев — были подготовлены исполнительные листы в судебные инстанции для ее погашения. Но суда удалось избежать: по настойчиво-



му требованию профсоюза появился график погашения задолженности, который начал соблюдаться.

На конференции трудового коллектива Сургутгазпрома, в которой я участвовала впервые, обсуждались и определялись приоритетные статьи расходов колдоговора, работодатель брал обязательство выполнять их в первую очередь, остальные выплаты замораживались. Ведь средств для выполнения всего коллективного договора катастрофически не хватало.

Ситуация была сложная, но ни у кого из работников не было желания выйти из профсоюза — сохранялось 100%-ное членство.

— **Удалось оправдать доверие людей?**

— Да, со временем мы разработали прекрасный коллективный договор. Он сильно отличался от прежних документов социальной составляющей. А в 2009 году меня избрали заместителем председателя

Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Сургут». Круг обязанностей расширился. Я решала и правовые вопросы, и организационные. Еще Владимир Петрович Ивашкеев установил правило, что нет своей и чужой работы — есть общая, коллективная.

— **Вам нравится работать с людьми?**

— Конечно. Хотя порой бывают очень сложные моменты в спорных вопросах. Человек, обращаясь к нам за помощью, руководствуется своей правдой, но после проверки выясняются совсем другие обстоятельства дела. И в такой ситуации очень трудно ему помочь.

— **Каков ваш главный принцип в работе?**

— Быть честными перед людьми — это всегда обернется сторицей.

Текст: Владимир Заенчковский

Фото из архива профорганизации





Дельный человек

Девиз председателя первичной профсоюзной организации Ново-Уренгойского линейного производственного управления «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» Игоря Попова: «Я не умею обещать — я умею делать».

Он вполне мог бы успешно работать начальником ЭВС Ново-Уренгойской промплощадки, которую возглавлял почти восемь лет: всё было знакомо и отлажено. Но когда ему предложили баллотироваться на должность руководителя ППО, он, подумав пару дней, согласился — стало интересно попробовать себя в новом качестве.

— Когда я только окупился в пучину профсоюзных дел, хотелось каких-то стремительных перемен: структура коллектива сложная, много вахтового персонала — ко всем требуется особый подход, — рассказывает Игорь Васильевич. — Меня так учили в свое время: исправность техники и оборудования для нас, технарей, безусловно, важны, но люди всегда должны быть на первом месте.

Залог безопасной работы — когда ты в курсе, чем живет каждый сотрудник в коллективе. Люди должны видеть, что начальнику не все равно. Поэтому в ЭВС я всегда с утра «сканировал» обстановку — у кого какое настроение, кто чем озадачен — и за годы научился практически безошибочно разби-

СПРАВКА

Игорь Васильевич Попов был избран председателем первичной профорганизации на внеочередной конференции ППО в июне 2018 года. В октябре 2019 года переизбран председателем на новый пятилетний срок. Численность членов Профсоюза на сегодняшний день составляет 872 человека, охват профсоюзным членством — 99,54%.



раться в людях. Даже после того как я уже перешел в ППО, меня просили участвовать в собеседованиях при приеме на работу в ЭВС. Сразу вижу, будет от человека толк или нет, — улыбается Игорь Попов.

За те два года, что Игорь Попов руководит первичной профсоюзной организацией Ново-Уренгойского ЛПУ, сделано немало. Организовывали празднование Дня нефтяной и газовой промышленности в новом формате, проводили квест для учащихся ново-уренгойского «Газпром техникума», совместно с ООО «Газпром добыча Ямбург» ежегодно участвовали в благотворительном марафоне «Твори добро».

Олег Сазонов,
председатель ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз»:

— Игорь Васильевич Попов возглавляет одну из самых крупных по численности первичных профсоюзных организаций в нашей структуре. Он отлично знает производство и людей, интересы которых всегда готов защищать с точки зрения закона, и очень щепетильно относится к этому. За два года работы Игорь Васильевич поднял на высокий уровень информационную работу и, что немаловажно, активизировал молодежь филиала. Это по-настоящему надежный человек, справедливый и дальновидный руководитель.



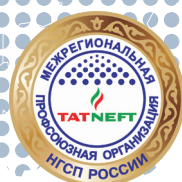
— Здесь у ППО есть надежный помощник — наша молодежная организация, которую возглавляет Татьяна Сахновская. Например, мы не первый год помогаем Центру помощи семье и детям «Садко». Наша молодежь постоянно контактирует с этой организацией, так что все подарки целевые: в центре уточняют, что им необходимо, а мы оказываем спонсорскую помощь.

По мнению Игоря Попова, сегодня роль профсоюза особенно важна.

— Мы живем в такое время, когда все сосредоточены на требованиях: работы надо выполнять в обозначенные сроки, а до отдельных людей вроде и дела нет. Но если мы не станем объединять газовиков, будет непросто: разрозненный коллектив нежизнеспособен, — убежден Игорь Васильевич. — Когда люди поддерживают друг друга, они знают, что вместе справятся с любыми задачами.



Текст: Светлана Севастьянова



НАС БОЛЕЕ

1 210 000

ЧЕЛОВЕК

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



Нефтегазстройпрофсоюз России

<http://www.rogwu.ru>



Еженедельная электронная газета

Ласточка

