

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



СБОРНИК ЭССЕ

«Если бы я сейчас
был молодым, то...»

«Я сейчас молодой и...»

МОСКВА 2018

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



СБОРНИК ЭССЕ

«Если бы я сейчас
был молодым, то...»

«Я сейчас молодой и...»

МОСКВА 2018



Дорогие друзья!

Перед вами сборник эссе на тему «Если бы я сейчас был молодым, то...» и «Я сейчас молодой и...». Предлагая профсоюзным лидерам нефтегазовых компаний выразить свое мнение по данной теме, мы хотели узнать, что они думают о Профсоюзе, о своей работе на местах, о будущем развитии Профсоюза. Важно было понять, как те, на кого сегодня равняются в коллективе, видят нашу работу в завтрашнем дне.

Очевидно, что взгляды и мысли у тех, кто много лет отдал профсоюзному движению, и у тех, кто только начинает свой путь, совершенно разные. Одни опираются на свой жизненный опыт, другие полагаются на драйв молодости. Но они едины в своих целях. Каждый из них стремится на своем месте, используя все возможности, не только реализовать себя, но и принести реальную пользу Профсоюзу.

Благодаря подобным экспериментам формируется картина БУДУЩЕГО ПРОФСОЮЗА, определяются приоритеты развития всего профсоюзного движения страны. Уверен, это интересно всем.

Эти эссе – не литературный конкурс и не лирическое отступление от рабочего процесса, это своего рода сверка часов, поиск точек пересечения прошлого, настоящего и будущего. Чем точнее мы настроим наши часы, чем больше будет точек пересечений, тем эффективнее и быстрее достигнем поставленных целей, молодежь будет чувствовать себя увереннее на выбранном пути и свершит больше добрых дел во благо человека Труда, своего предприятия, государства.

*Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России
Александр Корчагин*

ЭССЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ «Если бы сейчас я был молодым, то...»



Георгий Михайлович Кирадиев,
председатель межрегиональной профсоюзной
организации ПАО «Лукойл»

— Что касается моего мнения относительно фразы «Если бы сейчас я был молодым, то...», не втягиваясь в дискуссию, хотелось бы ее продолжить и изложить так: «Если бы сейчас я был молодым, то направил бы усилия на изменение профсоюзной структуры, на мой взгляд, исходя из того, что в настоящее время понятие отрасли размылось, так как стерлись границы отраслей как таковых и нефтяной в частности. Теперь приходится говорить, опять же на мой взгляд, больше о территориальных профсоюзах, объединяющих профсоюзные организации на производствах, в учебных заведениях, организациях (первичные профсоюзные организации), которые должны входить в федерацию профсоюзов. Тогда есть надежда на выживание и развитие профсоюзов, так как произойдет значительное облегчение «бюрократической машины» и высвобождение денежных средств, которые можно было бы направить на реализацию молодежной политики.



Татьяна Александровна Зайцева,
председатель Сургутской районной организации
Нефтегазстройпрофсоюза России

— Безусловно, молодёжь – это будущее Профсоюза, его опора и надежда. Но думается, профсоюзная молодёжь не должна ограничиваться только активным участием в культурных и спортивно-массовых мероприятиях. Конечно, это большая и немаловажная часть работы профсоюзной организации в её многогранной деятельности, но как говорится, всему головой всё же является труд на производстве. Произведённый материальный продукт, согласитесь, куда важнее развлекательных мероприятий. И здесь можно вспомнить действенные методы работы по адаптации молодёжи в рабочую среду, когда более опытные молодые специалисты помогают прибывшим в коллектив новичкам в профессиональном становлении. С первых дней на производстве они будут постигать секреты мастерства своей профессии на примерах активных, дисциплинированных и инициативных товарищей. Нужно всем вместе трудиться над разработкой новых проектов по развитию производства, предлагать пути выхода на более высокий технологический уровень.

Помогая молодёжи, своим товарищам, вы обретёте ещё большую уверенность в своих силах и удовлетворение от своего труда. Это чувство, поверьте, настолько притягательно и приятно, что вы захотите снова ощутить его. А ещё вы докажете на деле свою полезность коллективу, заслужите уважение.



Мансур Мукатдисович Шарапов,

председатель Татарстанской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России

— Сегодня профсоюз — единственная организация, которая должна быть демократическим инструментом защиты интересов трудящихся. В отличие от политических партий, которые проявляют себя поборниками социальной справедливости, особенно в период предвыборных кампаний,

профсоюзы живут заботами трудящихся изо дня в день, из года в год помогают людям. Этот фактор и является залогом их долголетия. К сожалению, профсоюзы стареют.

Тот факт, что все меньше и меньше молодых людей вступает в профсоюзы, является угрозой, подрывающей будущее профсоюзного движения, что служит одной из главных причин падения уровня численности. Возникает вполне насущный, актуальный вопрос: что бы я сделал, если бы был молодым, и чем привлечь юношей и девушек на профсоюзную работу? *Начал бы с элементарных понятий, чтобы молодежь понимала, что ее ждет завтра...*

Молодые люди не спешат вступать в профсоюз по разным причинам. Они почти ничего не знают, не видели и не слышали о профсоюзе, приходя на рынок труда. Им непонятны преимущества членства в профсоюзе. Подобные тенденции характерны для всего мира: средний возраст члена профсоюза на десять лет выше среднего возраста трудящегося. Они рассматривают профсоюзы как традиционные и бюрократические, не соответствующие их собственной культуре. Ни для кого не секрет, что подрастает новое поколение, имеющее смутное представление о советских временах. Изменились и профсоюзы, но они остаются пока непривлекательными для молодежи.

Использовал бы все возможные современные информационные технологии...

Главное состоит в том, чтобы общественность видела конкретные, фактические результаты. Немалое значение имеет и широкое информирование людей как об успехах, например, удачно проведенной акции, положительно решенных судебных делах по защите социально-трудовых и законных интересов членов профсоюза, бесплатное консультирование по различным областям права, так и о трудностях, возникающих в результате работы с работодателем при решении возникших трудовых споров, конфликтных вопросов. Информирование должно идти в первую очередь через социальные сети, потому что они стали неотъемлемой частью современной жизни. Большая часть молодежи проводит в них все свободное время. Здесь ищут новых друзей и новые субкультуры. В процессе поиска близкой по духу личности молодые люди получают возможность общения практически с безграничным числом людей и групп по интересам, узнают множество историй, имеют возможность обменяться мнениями и обсудить интересующие их вопросы. Про-

фсоюзная деятельность должна проявиться во всех социальных сетях, которые являются площадкой общения молодежи.

«Кипел» бы, крутился как белка, не зная отдыха...

В организациях и на предприятиях, где развита профсоюзная деятельность, профсоюзы активно содействуют законотворческой деятельности, лоббируя интересы своих членов в трудовой и социальной сферах. Заключают соглашения и коллективные договоры с работодателями, являются душой коллектива, заботятся не только о материальных и правовых благах сотрудников, но и организуют быт, профессиональную деятельность, отдых, заботятся о здоровье, расширяют кругозор, повышают культурный, эстетический уровень, помогают развиваться духовно. Вот на что нужно обратить внимание и выстраивать отношения. Помощь должна быть адресной, а не в общих словах и показателях.

Стремился бы, чтобы члены Профсоюза вознаграждались за труд...

Говорят, все новое — хорошо забытое старое. В каком бы строе и при каком обществе мы ни жили, защита прав людей в трудовых коллективах остается актуальной. Но это необходимо выполнять на высшем уровне, используя рычаги общественной организации. Выполнять это так, чтобы члены профсоюза верили в силу своей организации. В рядах профсоюзной организации должны работать специалисты, которые умеют выработать стратегию, тактику и технику взаимодействия с людьми. А еще работа профсоюзного актива должна достойно оплачиваться. Только тогда у молодых будет интерес больше проявлять активность и работать.

Попытался бы стать таким профсоюзным лидером, каким его хотели бы видеть в трудовом коллективе...

Профсоюзный лидер всегда был и остается ключевой фигурой. Они должны знать больше, чем другие, больше уметь. Быть профсоюзным лидером — это еще и острее чувствовать, сопереживать другим, за решением вопросов всего коллектива не упустить проблему одного отдельно взятого человека. Кроме этого, быть ответственным не только за себя, но и за других.

Обратил бы больше внимания на психологические аспекты...

Психологические трудности возникают, пожалуй, у всех профлидеров и в связи с тем, что у них нет необходимой поддержки и защиты со стороны людей, чьи интересы они защищают, кто их избрал и делегировал им эти полномочия. Поэтому профсоюзные лидеры помимо знаний, опыта и умения должны еще обладать особой психической устойчивостью, способностью переносить эмоциональные нагрузки, убежденностью в правоте своего дела, развитой мотивацией, умением выходить из стрессовых состояний.

Не боялся бы взять на себя ответственность...

Очень часто первый энергетический разряд приходится как раз на председателя профсоюзной организации. Поэтому, с одной стороны, профработник должен быть чувствителен, восприимчив к переживаниям и проблемам других людей, а с другой стороны — сохранять нейтралитет, спокойствие и выдержку, держать эмоции под контролем разума. В сложных ситуациях профсоюзный лидер должен быть организатором, выразителем и проводником коллективных действий. Поэтому очень важно правильно выбрать профсоюзного лидера и обучить его в первую очередь законам общества.



Лариса Кудяева,
председатель ОППО
АО «Газпром газораспределение Липецк»

— Если бы я была сейчас молодой... Сажу с авторучкой уже минут семь, не могу решиться начать. Авторучку взяла принципиально, буду писать черновик, а не печатать, как в годы юности. Иногда ловишь себя на мысли, что еще немного — и совсем разучишься писать.

Если бы я была сейчас молодой... Ну конечно же, участвовала в общественной жизни. В свое время была и председателем учкома, и комсоргом школы (для молодежи, может, уже и непонятные должности), и секретарем по работе с молодежью Российского Союза молодежи (преемника комсомола).

Обязательно бы посещала форумы и слеты (если бы направили, конечно), которые проводит Нефтегазстройпрофсоюз и Федерация профсоюзов Липецкой области. Те идеи и новеллы, которые предлагает всеми уважаемая Евгения Викторовна Есенина нашей молодежи, не оставили бы равнодушной и меня. Благодаря деятельности Молодежного совета объединённой первичной профсоюзной организации скучать бы не приходилось, потому что рядом замечательные ребята с активной жизненной позицией, которые несмотря на все сложности, с оптимизмом смотрят в будущее.

Почилась бы еще. Очень нравилось мне учиться. Эта сфера меня никогда не раздражала и не утомляла. Возможно, приобрела бы еще какую-нибудь специальность, например психолога. В работе с людьми совсем не лишнее...

Занималась активно бы волонтерством, так как с возрастом все больше осознаешь и понимаешь, как много людей нуждается в помощи и поддержке... Занялась бы физической культурой и оздоровительными программами, благо возможностей для этого масса, не потому что модно, а потому как знаю, что здоровье — самое ценное и глобальное.

Я бы... Если бы... Но можно посмотреть и под другим углом...

Активная жизненная позиция — у меня она есть. Иначе я не являлась бы председателем стабильной и крепкой профсоюзной организации.

Знаю, что происходит на слетах и форумах. Ребята делятся впечатлениями, рассказывают о том, что там происходит (иногда ну очень эмоционально), на некоторых присутствую сама. С удовольствием посещаю обучающие конференции, вебинары, семинары, открыта для нового и познавательного...

Активно участвую в деятельности Молодежного совета, инициатором создания которого в свое время являлась. Заряжаюсь от них позитивной энергией и жадной жизни. Катаюсь с ними на сигвее, снегоходе. Ветер в лицо, красота...

Неслучайно для очередного корпоративного мероприятия выбрала для себя роль Мэри Поппинс, принципы которой — не бояться любых перемен, видеть удивительное, необычное в повседневной реальности, иногда возвращаться в детство, в нашем случае в юность (хотя бы в душе). Всё это — мощная терапия во взрослой жизни.

И что же получается? Что основные принципы и жизненные ценности остались прежними, и не такая уж я и возрастная? И это ХОРОШО! А возраст — это всё-таки в большей степени данные паспорта...

Общаясь с молодежью, поддерживая её начинания, прежде всего мы сами сохраняем свою молодость, точнее молодость души. Понимая её стремления, проблемы и чаяния, мы сами становимся позитивнее и динамичнее.

А собственный возрастной опыт? Да, он есть и говорит о том, что молодыми быть не так уж легко и что надо всячески поощрять и поддерживать эту прогрессивную часть человечества. Обращаясь к коллегам, молодым липецким газовикам, адресую эти строчки всем вам, молодые — стремительные, настойчивые, лучшие!

Вы молодежь! И это значит много!

Ясна пред вами цель и твердая дорога!

Вам быть активными, все видят, не обуза.

Да, наша МОЛОДЁЖЬ — надежда Профсоюза!

Вот такое вышло у меня эссе, мое впечатление по этому поводу. На такой оптимистичной ноте я его завершаю.



Наталья Васильевна Орехова,
председатель объединенной профорганизации
ОАО «Газпром газораспределение Белгород»

— Я молодой, а это значит, что у меня много времени для совершенствования. Главное — правильно расставить приоритеты и стремиться исполнить планы и желания.

В юном возрасте у человека еще недостаточно опыта, чтобы принимать верные решения. Отсутствие необходимой информации об окружающем мире может приводить к ошибочным действиям. В молодости бывает трудно со-

поставить собственное мнение с требованиями окружающих и их представлениями по тому или иному вопросу. Однако человек учится не только на опыте старшего поколения, но и на своих ошибках, с их помощью накапливаются знания. Молодость — время для усвоения мудрости.

Умение делать что-то хорошо дает уверенность в себе. Нужно не растерять тот потенциал, который заложен в нас, суметь направить его в нужное русло. А поддержка друзей по интересам, единомышленников поможет почувствовать себя интересным и уважаемым человеком. Активное участие в жизни трудового коллектива, в структурах профсоюзной организации дает нам возможность развиваться, познавать что-то новое, получать удовлетворение от общения, достижения поставленных целей.

Профсоюзная работа — как невидимый фронт. С одной стороны, надо охватить вниманием каждого, с другой — понимать, что люди заняты основной работой, и привлекать их к общественной деятельности, очень важно не стать известной героиней из фильма «Служебный роман».

Как сделать так, чтобы коллектив чувствовал себя большой и дружной семьей? Что надо учитывать и как соответствовать его запросам?

Наверное, чтобы профсоюзная работа была максимально эффективной, надо уметь смотреть на жизнь глазами молодых.

Что такое смотреть на жизнь глазами молодых? Это значит понимать их чаяния и проблемы. Это значит через общение узнавать их интересы и увлечения. Поддерживать молодых сотрудников на конкурсах профессионального мастерства, помогать им в организации проведения досуга, в общении с другими членами коллектива.

В живом диалоге с каждым сотрудником важно уметь поставить себя на его место и принимать решение как для себя самого — это и есть главное правило в нашей работе.

Важно научить коллег объединяться, находить время для решения проблем, не стесняться обращаться за помощью, если чувствуешь, что кто-то владеет необходимыми знаниями лучше тебя. Нужно учиться быть открытым миру, не стесняться задавать вопросы, воспринимать общее дело, как свое. Тогда время, проведенное на работе, не станет вынужденным пребыванием «с» и «до», и каждая минута принесет пользу, а живой опыт, переданный из рук в руки, — залог дружного и профессионального коллектива.

ЭССЕ ОТ УЧАСТНИКОВ VIII МОЛОДЕЖНОГО СЛЕТА «Я сейчас молодой и...»



Анастасия Викторовна Кравчук,
специалист финансового отдела ОППО
АО «Калининградгазификация»

— Я специалист финансового отдела ОАО «Калининградгазификация», с первых дней трудовой деятельности являюсь членом Профсоюза. Наше предприятие территориально отделено от основной части России. Посещая выездные мероприятия, набираюсь опыта, черпаю идеи, обзавожусь новыми знакомствами, узнаю о различных методиках работы с трудовым коллективом, которые существуют в других отраслевых предприятиях. Общаясь и принимая участие во всевозможных коллективных задачах, которые ставят перед нами организаторы, приобретаю навыки, которые позволят в будущем реализовать новые проекты. Отвечая на вопрос, как я вижу себя в будущем в качестве члена Профсоюза, надеюсь стать примером активного сотрудника, который не только пользуется привилегиями, но и успевает быть организатором, идейным вдохновителем, мотиватором для вступления новых участников в Профсоюз. Быть активным участником профсоюзной деятельности — не значит нанести ущерб основной работе. Будет желание — успеешь все и везде.



Сергей Геннадьевич Талайков,

инженер-программист 1-й категории
ООО «Газпром трансгаз Саратов» филиал УАВР

— Профсоюз — прежде всего орган, который основательно решает вопросы формирования нормативно-правовой базы, договаривается по интересующим вопросам с администрацией, министерствами, правительством. Многим кажется, что слово «профсоюз» совковое. Эти люди, по моему мнению, просто не идут в ногу со временем. Еще раз хотелось бы сказать, что ни одна общественная организация не защитит наши права лучше, чем профсоюзные организации. Лично для меня Профсоюз — своеобразная отдушина. Он помогает продвигаться по карьерной лестнице и решать личные проблемы. Да, некоторые против вступления в Профсоюз. Но чем они апеллируют? «Мы не участвуем ни в каких мероприятиях спортивного и культурного характера. Дети у нас уже выросли. Для чего тогда состоять в профсоюзе..?» Но я считаю, что люди с таким мнением чересчур самоуверенны. При конфликте с руководством куда и к кому пойти? Где искать защиту? Единственная организация, которая в силах помочь, — это Профсоюз! Для меня Профсоюз — это внимание к людям, ответственность не только за себя, но и за того, кто рядом. Наш Профсоюз единый. А когда мы едины, нам нечего бояться! Наш Профсоюз свободен и независим от работодателя. И все мы, работники Профсоюза, придерживаемся демократических правил. Конечно же, это реализация не только в профессиональном, но и в любом интересующем человека направлении. Профсоюз поддержит любую инициативу, которая сможет помочь работникам предприятия, людям, ему лично и членам его семьи. Я считаю, что будущее за инициативой, хорошим (здоровым) стремлением помочь не только себе, но и тому, кто рядом с тобой, и неважно, что нужно: бабушку через дорогу перевести, остановиться и помочь поменять колесо человеку, решить конфликт с работодателем, организовать выезд на природу. Профсоюз — это мы и наши семьи! Сильный профсоюз — действительно движущая сила! И когда люди объединяются, это заставляет задуматься и прислушаться не только работодателя, но и органы власти. Для меня Профсоюз — это сила, солидарность, единство!



Марина Анатольевна Подгорная,

техник службы эксплуатации и ремонта газопроводов,
ОППО АО «Калининградгазификация»

— На нашем предприятии остро стоит проблема с управленческим аппаратом в молодежной политике, так как каждому молодому специалисту нужен личностный и карьерный рост, также необходима мотивация и стимуляция для реализации своих самых смелых идей в жизни.

Я молода и сама являюсь тем самым молодым специалистом с горящими глазами. И я готова помочь другим, более неопытным ребятам, в отношении профсоюзной деятельности, ведь им нужен толчок в нужном направлении, нужно поверить в них, чтобы они смогли реализовать свои идеи и наработки. Стоит всего лишь предоставить условия для свершения планов, и мы все сможем! Именно так я себя вижу в профсоюзной деятельности, ведь прогресс не стоит на месте. Хоть меня и устраивает мой профсоюзный статус в молодежной политике, хотелось бы увеличить численность именно молодых членов, омолодить управленческий аппарат молодежной политики для увеличения продуктивности и взаимопонимания.



Павел Владимирович Нефедов,

ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз»

— Мы познакомились, когда я только начинал трудовую деятельность в организации. Он мне сразу понравился. Мы начали взаимодействовать. Его принципы изначально показались мне близкими, и я его поддержал. Потом у нас возникло недопонимание. И я при встрече задал ему неприятный вопрос. Но он не спасовал и ответил мне достойно. Разъяснил все недоговоренности, и вопрос отпал. Затем начальник спросил: «Зачем ты с ним связываешься?» Я постарался наладить их взаимосвязь. И у меня получилось! А потом и другие сотрудники попросили меня: «Познакомь нас с ним». Это было непростой задачей, но у нас получилось наладить эффективное взаимодействие. И все вроде успокоилось, но не я. Я чувствовал себя его неотъемлемой частью. Мне было с ним не просто, но хорошо. Так и продолжается: я люблю его, он иногда рад меня видеть и не отказывается от взаимодействия, а работодатель относится к нам с подозрением. Наверное, так и должно быть, ибо я — обычный работник производственной сферы, он — Профсоюз, а администрация — наш надежный партнер.



Дмитрий Владимирович Писанов,
Председатель ППО АО «Сургутнефтегазбанк»

– Я молодой председатель первичной профсоюзной организации. По роду деятельности меня волнует вопрос по привлечению и заинтересованности современной молодежи в жизнь Профсоюза. Современная молодежь не мотивирована на усилия для работы в общественных организациях без материальной выгоды. Молодое поколение в целом для себя предпочитает быть потребителем, но есть часть молодежи, которая осознает, что без усилий и работы над собой положительных результатов не добиться. Я вижу себя в профсоюзной деятельности в качестве генератора и реализатора новых идей для улучшения работы ППО и защиты законных прав

членов Профсоюза любой возрастной категории. Для этого необходимо иметь возле себя единую сплоченную профсоюзную команду, у которой будет доверие ко мне, наладить обратную связь с членами Профсоюза, чтобы узнать настроение в коллективах, учитывая их мнения и желания. Работа Профсоюза должна быть прозрачной и реальной, ее необходимо транслировать в массы, что сделали и чего добились. Профсоюз в идеале не должен зависеть от работодателя (председатель не должен быть работником предприятия).

Надеюсь, что через некоторое время в Профсоюзе будет каждый!



Анна Андреевна Ильина,
Председатель Профбюро студентов факультета инженерной механики Студенческой профсоюзной организации РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина

– С Профсоюзом я познакомилась три года назад. И как в то время, так и сейчас Профсоюз для меня – уверенность в завтрашнем дне. Конечно, работа профсоюзного комитета на предприятиях и в университетах значительно различается. Но я точно знаю, что после окончания университета расставаться с Профсоюзом не хочу! Профсоюз – отличная возможность для роста. Если я начинала свой путь просто как член Профсоюза, то сейчас, после того как

успела побыть в должности профгруппорга, я председатель профбюро моего родного факультета. И осознание того, что я отвечаю не только за себя, но и за 800 членов Профсоюза моего факультета, помогает делать мне этот мир лучше. Защита прав и интересов студентов – первоочередная задача деятельности. Я чувствую, что людям нужна моя помощь, я им помогаю, и мне это нравится! Если идти по жизни с девизом «Кто, если не мы», этот путь очень простой. Да, на пути встречаются сложности, но с теми людьми, которых подарил мне Профсоюз, все проблемы кажутся ерундой.

Татьяна Сергеевна Сахновская,
ООО «Газпром трансгаз Сургут», г. Новый Уренгой



– Профсоюз проводит большую работу, но она, к сожалению, остается в тени, о ней мало кто знает.

Любая проблема: и больничные листы, и декретные отпуска, и травмы – решается правильно, когда профсоюзы борются за права работников. Я сама раньше не представляла себе этого в полной мере, когда не работала в системе профсоюзов, а сейчас, являясь членом первичной профсоюзной организации и очень хорошо видя массу стоящих перед нами задач, хочу научиться грамотно их решать. Вижу себя в роли председателя профсоюзной организации. Хочу сформировать профсоюзный комитет, который будет в перспективе помогать в охвате направлений, команду, которая сможет доверять мне и реализовать поставленные задачи в тандеме.

Сегодня молодежь идет в Профсоюз с конкретными вопросами относительно собственной судьбы: «Могу ли я руководить?», «Можно ли из профсоюза попасть во власть?» Хочу научить молодежь ориентироваться в общественной жизни, работать в коллективе, быть организатором. Ведь сегодняшний Профсоюз – будущее всей молодежи, это перспектива и колоссальные возможности, только если есть правильное понимание, для чего нужен профсоюз.

Я за надежной спиной Профсоюза, а молодежь прикрыта мной.

Рената Мухамедовна Саитова,
инженер по имущественным отношениям и землеустройству Самсоновского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Сургут»



– Профсоюз будущего – это мы. Мы, молодые лидеры, участники слета и аналогичных мероприятий! Такие мысли осели во мне за время, проведенное здесь. Я в самом начале своей деятельности, в роли председателя молодежи. У меня много идей, мыслей, рассуждений и планов на тему развития деятельности Профсоюза. Было бы неплохо привнести что-то новое, так сказать, свежий взгляд, свое видение! Взгляд со стороны. Ставлю перед собой цель сплотить молодой коллектив, научить молодежь работать в команде, популяризировать деятельность Профсоюза в молодежной среде.

Возникает много вопросов, когда задумываешься о будущем Профсоюза. Но не стоит бояться этой неизвестности. Кто ищет, тот всегда найдет!

Будущий профсоюз – необходимая структура нашего общества, сплоченная команда

молодых людей с огоньком в глазах, энтузиастов с желанием совершать великие дела!

Хотелось бы видеть Профсоюз в будущем не просто командой, а людьми, умеющими нести ответственность как за себя, так и за других. Ведь это одна из основных, по моему мнению, миссий Профсоюза!

Необходимо систематически обучать профсоюзных активистов на протяжении всего времени, развивать профессиональные и личные качества. Это и будет фундаментом будущего, залогом успеха.

Было бы хорошо создать за эти годы профсоюзное движение, которое сможет влиять на политическую, экономическую деятельность и другие немаловажные сферы.

С высоко поднятой головой и улыбкой на лице, преисполненные желанием реализовать задуманное, мы уверенно смотрим в будущее!



Мария Анатольевна Воронина,
ППО РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина

— Что такое профсоюз? Как часто звучит этот вопрос. И на него почти все ответят: это защита, солидарность, уверенность в будущем. Да, это так, бесспорно. И все же в первую очередь профсоюз — это люди! Люди, которым не все равно. Отношение людей к профсоюзу основывается во многом на отношении к профсоюзным лидерам.

Мне не все равно. Верю, что будущее зависит от каждого из нас, оно складывается по кирпичикам каждого нашего действия.

Я учусь в РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина и вхожу в состав профсоюзного комитета. Считаю, что студенты — это будущие сотрудники нефтегазовых компаний. От работы студенческой профсоюзной организации зависит мнение студентов о профсоюзе в целом, а значит и мнение будущего сотрудника нефтегазовой компании, будущее Нефтегазстройпрофсоюза России.



Эльфрида Викторовна Панюсько,
специалист отдела кадров
Курганского нефтепроводного управления
АО «Транснефть-Урал»

— Рано или поздно каждый человек задумывается, зачем и для чего он пришел в этот мир, начинает рассуждать о своей трудовой деятельности, успехах и неудачах, взлетах и падениях. Это касается абсолютно всех! Лично я постоянно задаюсь этим вопросом. Очень хочется быть важным и полезным. А когда, как не сейчас, заниматься нужными делами? Молодость ведь одна, и нужно в полной мере и по максимуму использовать свой потенциал, направлять энергию в нужное русло.

Многие считают, что если молодой, значит неопытный, незнающий, неумеющий, непонимающий, недостаточно компетентный и т.д. И конечно, иногда с трудом получается разрушить сложившиеся стереотипы.

Очень здорово, что профсоюз готов слушать всех и каждого! В этом я убедилась на Молодежном слете «Профсоюз будущего».

Все, что ни делается, к лучшему. Участие в форуме принесло мне огромный опыт, я многое прочувствовала. Профсоюз будущего — это мы! Брошу все усилия для развития профсоюзной деятельности! Надеюсь в будущем стать председателем профкома, чтобы помогать работникам защищать их права, делать все от меня зависящее для усовершенствования профсоюзной деятельности во всех направлениях. Не нужно бояться открывать что-то новое, ввязываться в сумасшедшие проекты, ведь порою это может стать таким источником опыта и положительных эмоций, которых не даст ни излишняя скромность, ни страх.

Пока молодой, пользуйся своей молодостью, развивайся, не упускай возможности, чтобы когда-нибудь к тебе подошел еще более молодой коллега с вопросом, а у тебя бы нашлось что ему ответить. Дерзай, получай знания, заряжайся новыми идеями и открывай новые вершины!



Иван Павлович Окулов,
ООО «ЗапСибНефтехим»,
операционный блок «СИБУР профсоюз»

— Нынешняя молодежь — в большинстве своем образованные люди. Для формирования зрелого, конструктивного подхода к пониманию своей роли в обществе им нужна грамотная, многогранная, мотивационная и просветительская работа на регулярной основе. Часть этой работы должен взять на себя профсоюз, так как без молодежи нет будущего ни у страны, ни у профсоюза, ни у предприятия. Работа с молодежью на нашем предприятии ведется достаточно активно. Основное задание для нас — организо-

вать молодых работников — специалистов на коллективную деятельность по различным направлениям. Легче всего это сделать в сфере спорта и развлечения. Так, уже в течение нескольких лет при участии Профсоюза организуется ряд спортивных мероприятий. Большой популярностью среди работающей молодежи пользуются экскурсионно-развлекательные поездки выходного дня.



Алёна Игоревна Пономарёва,
первичная профсоюзная организация
Ухтинского государственного технического
университета (ППО УГТУ), член профбюро
института геологии нефтегазодобычи
и трубопроводного транспорта (ИГНиТТ)

— В каждой рабочей среде постепенно происходят перемены в коллективе. Старшее поколение сменяется молодым. Молодость — возраст, для которого характерен полет фантазии, большое количество энергии, желание достигать вершин. Деятельность молодого человека, раз-

жегшего в себе искру в определенном ключе, способствует прогрессивному развитию отрасли, в которой он обитает, куда вкладывает свои силы.

Могу смело утверждать, что в будущем стану именно таким специалистом. Сейчас же я студентка, которая активно впитывает в себя знания о профсоюзной деятельности, набирается опыта от старшего поколения для того, чтобы на горизонте светлого будущего стать уникальным, активным членом НГП, который будет продуктивно работать на производстве в этом направлении. Как молодой специалист буду стараться улучшить все сферы деятельности НГСП, ведь развиваются не только люди, но и общество в целом.

Валерия Владимировна Гущина,
заместитель председателя ОППО
ООО «Лукойл-Пермнефтеоргсинтез»

— Я работаю на нефтеперерабатывающем заводе ООО «Лукойл-Пермнефтеоргсинтез» с конца 2007 года. Когда пришла на завод, никакого понятия не имела о профсоюзе и о том, что он делает. Я человек активный, не могу сидеть на одном месте, мне необходимо развитие. Трудно было представить, как буду каждый день ходить на работу утром, вечером возвращаться домой и больше ничего не делать. Но мне безумно повезло! На заводе очень развита различная деятельность и молодежная политика. Днем я работала, а вечером шла в учебный центр, где мы с ребятами постоянно что-то репетировали, готовились к конкурсам, учились. Жизнь крутилась в бешеном темпе, и до сих пор я не могу остановиться.

Изначально Профсоюз для меня был тем, кто дает абонемент в бассейн, билет в театр, организует спортивные и культурно-массовые мероприятия... Но прошло время, и я поняла, что могу влиять на условия своей работы: повышать качество и удобство спецодежды, улучшать питание в столовой и прочее. Все получалось, и я поняла, что мне это очень нравится!

С апреля 2017 года я перешла работать в профсоюзную организацию ООО «Лукойл-Пермнефтеоргсинтез», и сейчас профсоюзная деятельность — это основная работа, которая приносит мне радость, удовольствие и счастье!

Когда люди приходят или звонят, благодарят меня за проведенное мероприятие, за новый пункт, включенный в коллективный договор, я счастлива!

Сейчас я вижу себя в профсоюзной деятельности тем человеком, который способен менять ее в лучшую сторону.



Мargarита Михайловна Развозжаева,
Председатель ППО «Газпром энерго профсоюз —
Саратовский филиал»

— Мне 28 лет, и я председатель ППО ООО «Газпром энерго», поэтому для меня быть членом Профсоюза — это образ жизни, мироощущение и установка к действию.

Свой путь в Профсоюзе я начала на своем первом рабочем месте в 2007 году в качестве члена Профсоюза. В «Газпром энерго» стала председателем совета молодых специалистов и ученых, членом профкома, в 2017 году единогласно избрана на собрании председателем ППО.



Поэтому для меня важно состояться и оправдать доверие людей в качестве председателя. Для меня это большая ответственность: за мной 220 членов Профсоюза со своими интересами, проблемами и желаниями. Быть председателем «первички» – это дело, которое мне по-настоящему нравится. Я чувствую в себе силы для того, чтобы изменить представление о Профсоюзе как об организации, занимающейся проведением спортивных и культурно-массовых организаций.

Вы спросите, что я буду делать для этого? Во-первых, самое важное – формирование четкой организационной структуры в Профсоюзе, избрание профгруппоргов на удаленных участках. По моей инициативе четверть членов профкома – работники до 35 лет, активные и перспективные, с горящими глазами и активной жизненной позицией. В связи с этим при утверждении бюджета Профсоюза на год учтена статья на молодежную политику.

Своей задачей сегодня вижу проведение активной политики по формированию строгого финансового планирования в соответствии с БДР Профсоюза, а также четкое планирование работы, как краткосрочное, так и долгосрочное. В этом году мне предстоит впервые представлять интересы работников при принятии нового коллективного договора. Для этого сейчас планируется несколько встреч с коллегами Профсоюза на больших участках в четырех регионах. И это только задачи на ближайшую перспективу и мое видение собственного вклада в деятельность профсоюза.

Профсоюз – не просто дополнительная работа, но и возможность самореализации и самообразования. При проведении мероприятий на территории Саратова объединяемся с другими предприятиями, входящими в структуру НГСП. Благодаря этому решаем много задач, но главное – объединяем членов Профсоюза под нашими флагами. Быть полезным людям важно для каждого, и Профсоюз – уникальная площадка для того чтобы нести добро и пользу обществу.



Ирина Александровна Дуванова,
кладовщик филиала
АО «Газпром газораспределение Липецк»

– Начну с того, что профсоюз – это успех! Успех людей, смотрящих в одном направлении и желающих достичь высшей точки развития.

Когда после революции 1905 года были официально оформлены профсоюзные организации, мне кажется, тогда еще никто не осознавал, что создалось общество будущего, будет расти количество желающих вступить в профсоюз, и государственным деятелям придется считаться с их мнением.

Каким я вижу профсоюз будущего? В первую очередь это качественный рост членов профсоюзной организации, возможность вливания в него различных общественных объединений, развитие потенциала и больше возможностей эффективно его использовать в современных областях производства, помощь в выборе социального становления.

Хотелось бы, чтобы профсоюзы стали единой организацией не только в рамках страны, а выходили за ее пределы и имели всемирное объединение. Ведь если мы будем заняты предоставлением социальных и трудовых гарантий для совместного блага, пропадет возможность вести холодную войну, потому что политика будет единой. В общем, Профсоюз, совершенствуясь и преодолевая различные барьеры, предстанет как целостное направление, дающее возможность для профессионального развития.

Думаю, мы придем к сплоченности независимых профсоюзов, чтобы стать единым целым, мощным фундаментом для работников, хотя бы потому, что в некоторых странах такой опыт реализовали, и он существует весьма удачно.

Если задуматься о будущем и спросить любого, что он хочет, уверена, что многие скажут про материальный достаток. Но не стоит забывать, что мы зависимы от экономических возможностей государства. Так почему бы нам не объединиться и использовать возможности, которые открыты и доступны?

Искренне верю, что профсоюзные организации превратятся в единую семью, настоящую и большую, способную привести к трудовому и личностному развитию на уровне доверия и желания.

Ольга Владимировна Шевченко,
ведущий инженер проектно-сметного отдела
АО «Газпром газораспределение Белгород»



– Мне 31 год, впереди много неизвестного и интересного. Как пионер, я должна быть сильной и готовой ко всему новому. Будущее мне неподвластно. Но я могу начать с себя: меняться, развиваться, стремиться и получать удовольствие от процесса.

Я песчинка в бархане, но не чувствую себя одинокой. Меня слышат.

Становясь старше, задаю все больше вопросов. Все больше сфер жизни становится мне интересно, и все чаще чувствую: то, что я знаю, на данный момент несоизмеримо мало по сравнению с тем, сколько еще не знаю. Но и здесь я не уникальна: люди веками жили и постепенно накапливали опыт.

Сейчас я на слете профсоюзной молодежи. Это первый опыт в мероприятиях такого масштаба, первые робкие шаги моего осознанного участия в профсоюзном движении. В чем мое будущее в Профсоюзе?

Не думаю, что смогу перевернуть систему, которая работала до меня долгие годы, нет. Вижу себя именно осознанным участником Профсоюза, который может принимать решения, основываясь на своих знаниях и принципах. Профсоюз помогает понять спектр прав работника. Хочу понимать, что смогу рассчитать свои силы в диалоге с работодателем, конфликт интересов с которым (в некоторых сферах взаимоотношений) имеет место быть. Профсоюз дает знания, опыт, социальные и экономические гарантии. Это поддержка, наличие которой позволяет с большим оптимизмом смотреть в будущее и адаптироваться к нему.



Петр Игоревич Шуплецов,
механик АТС, Председатель профкома
филиала АО «Газпром газораспределение Киров»
в г. Слободском

— Я молодой, а это значит, что есть время учиться, развиваться, добиваться успехов. Это время нужно ценить, ведь его потом не вернуть. В каждом возрасте нужно правильно расставлять приоритеты и стремиться к выполнению планов и желаний.

Для меня особенно важна профсоюзная деятельность. В ней я могу раскрыть себя как личность, поделиться опытом и новыми идеями с коллегами. Считаю, что в коллективе особенно нужно быть единым целым, поэтому я стараюсь сделать все, чтобы быть тем, кто сделает нашу среду более дружной, активной, целеустремленной.

Молодых ребят стараюсь направить в нужное русло, раскрыть их потенциал. Для этого приходится очень много работать, брать во внимание вещи, которых раньше даже в мыслях не было.

Профсоюзная деятельность важна в нашем обществе, поэтому будем стараться показать силу, мощь НГСП, внести какие-либо улучшения во все сферы деятельности Профсоюза».



Кирилл Артурович Миронов,
член центра молодежных инициатив
Пермской территориальной организации

— В Профсоюзе состою два года. Когда вступил в него, почувствовал поддержку. Такое чувство, что какая-то невидимая сила ограждает меня от неверных шагов, появилась защищенность.

Общаясь с людьми, которые состоят в Профсоюзе и занимаются профсоюзной деятельностью, у меня открылось второе дыхание, и я стал активно участвовать в различных мероприятиях. Именно через Профсоюз могу реализовать себя. Всегда помогаю людям, мне нравится делать полезные и приятные дела, которые идут на пользу людям. Хочу, чтобы люди знали, что в трудную минуту им есть на кого положиться и есть с кем поделиться счастливыми моментами. В нашей организации АО «Газпром газораспределение Пермь» хороший девиз: «Один за всех и все за одного», и это действительно так! Но сейчас в мире все становится жестким, а профсоюзные деятели меняют взгляды на жизнь, и только в лучшую сторону. То, что я могу влиять на составление коллективного договора, корректировать его пункты, меняет не только мою жизнь, не только жизнь моей компании, но и мир к лучшему!





НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

119119, г. Москва
Ленинский проспект, д. 42
rogwu@rogwu.ru

ROGWU.RU