

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЫБОР



№7 (162),
27 ноября 2020

Издаётся с февраля 2006 года



СПАСТИ
И СОХРАНИТЬ!
2 стр.



SMM
ДЛЯ ПРОФСОЮЗА
4 стр.

ОРИЕНТИРЫ

Подготовил
Владимир РОГАЩУК

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ профсоюзов России разработан проект Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы.

В предложениях комиссии, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, говорится, что с целью реализации Указа Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. №13 «Об утверждении Основ государственной политики регионального развития Российской Федерации на период до 2025 года» сторонам необходимо участвовать: в совершенствовании мер по сокращению различий в уровне и качестве жизни граждан России, проживающих в различных регионах; в обеспечении сбалансированности бюджетов Российской Федерации; в развитии производственного потенциала северных регионов, а также в обеспечении социальных гарантий гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; в реализации ряда других важных мер по решению социально-экономических проблем в регионах Российской Федерации.

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО Совета профсоюза 9 ноября 2020 года утвердил итоги конкурса видеороликов «Профсоюз, с днём рождения!» в социальной сети Instagram.

Конкурс проводился Молодёжным советом профсоюза с 1 по 30 октября 2020 года. Организаторы отметили высокий уровень всех 17 поступивших работ. В число победителем в номинации «Выбор сети» вошёл совет молодёжи (ППО НГДУ «Сургутнефть» ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»), а в номинации «Выбор организаторов» – Артур Гафаров, старший механик прокатно-ремонтного цеха электрооборудования и электроснабжения (ППО Сургутского УБР-3 ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»).

СЛУЖБА ПО СВЯЗЯМ с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Сургут» победила в нескольких номинациях регионального этапа Всероссийского конкурса «МедиаТЭК» на территории Ямало-Ненецкого автономного округа.

Газета «Сибирский газетчик» (издание ООО «Газпром трансгаз Сургут») признана лучшим корпоративным СМИ среди изданий ТЭК Ямала. В копилке побед издания – высокие награды региональных этапов конкурса «МедиаТЭК» за 2017, 2018, 2019 годы.

ООО «Газпром трансгаз Сургут» удостоено также высокой награды в номинации «Социальная и экологическая инициатива». Золото регионального этапа конкурса взял интернет-проект «Наша победа. Моя история».

К 30-ЛЕТИЮ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

СВЯЗАННЫЕ ОДНОЙ ЦЕЛЬЮ

Подготовил
Владимир СТОЛИНОВ

« В предыдущих трёх номерах газеты «Профсоюзный выбор» мы разместили материалы о некоторых малоизвестных страницах из истории профсоюзного движения 1990-х, так или иначе связанных с деятельностью Нефтегазстройпрофсоюза России. В преддверии юбилейной даты продолжаем рассказ о значимых профсоюзных событиях 30-летней давности.

Начало 90-х годов прошлого столетия было, пожалуй, самым трудным временем для профсоюзного движения в России. Системный кризис, поразивший страну в результате непродуманных действий правительства реформаторов, привёл к коллапсу

в экономике, обнищанию большей части населения.

Рост требовательности людей к профсоюзным органам в это время был закономерным явлением, однако он не подкреплялся активностью масс вследствие размытости политического поля страны.

Не было у российских профсоюзных лидеров и соответствующего опыта деятельности в складывающихся условиях. Следствием этого стало то, что, к примеру, состоявшиеся в июле 1990 года крупномасштабные забастовки шахтёров возглавили не профкомы, а стачечные комитеты.

Но 1990 год принёс и перспективу с созданием Федерации независимых профсоюзов России, а в конце года российским парламентом был принят Закон «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности».

Естественно, все проблемы того времени не могли обойти стороной, как только

что образовавшийся Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ, так и его членские организации, которые в основном располагались на севере страны.

Большую работу в этот трудный период проводил Тюменский обком профсоюза. Он стал на защиту интересов северян.

В апреле в Тюмени состоялась конференция представителей трудовых коллективов Главтюменнефтегаза, на которой был подписан протокол «О мерах по улучшению работы нефтяной промышленности в 1990 году».

Исходя из требований профсоюза нефтяников, правительство изыскивало возможности для финансирования буровых предприятий и расчётов со строителями объектов газодобычи. Таким образом, на некоторое время был сохранён ряд трудовых коллективов.

> 2 стр.

ОФИЦИАЛЬНО

ПРОДИКТОВАНО ВРЕМЕНЕМ

Подготовил
Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ
Фото
из архива профсоюза

« 29 октября 2020 года прошло голосование членов Российского Совета профсоюза по вопросу изменения формата проведения очередного VIII съезда профсоюза. Он состоится 10 декабря 2020 года.

В мероприятии приняли участие 93 из 117 членов Российского Совета профсоюза, которые единогласно проголосовали за указанное решение.

Таким образом, принят следующий порядок проведения VIII съезда профсоюза: решения по вопросам избрания всех органов профсоюза будут приняты путём проведения заочного голосования (с 25 ноября по 9 декабря 2020 года). Остальные вопросы повестки дня съезда будут рассмотрены на очном заседании (ориентировочно в апреле-мае 2021 года).

Напомним, что среди главных вопросов на съезде будут рассмотрены такие, как избрание на пятилетний срок председателя Нефтегазстройпрофсоюза России, руководящих органов профсоюза, утверждение изменений и дополнений в устав профсоюза.

Профсоюз объединяет порядка 1 миллиона 250 тысяч человек. Сегодня его



Заседание Россовета профсоюза, ноябрь 2019 года

возглавляет Александр Корчагин, который на протяжении всего выборного срока настойчиво реализовывал свои планы о видении будущего Нефтегазстройпрофсоюза России, озвучившие пять лет тому назад во время посещения Сургута.

– Необходим сильный, единый профсоюз, тот профсоюз, с которым считается работодатель, с которым считается и который уважает власть, в который верят и которому доверяют члены профсоюза. После определения целей совместно с профсоюзными организациями,

входящими в его состав, естественно, у нас появятся реальные действия, реальные достижения, – сказал на встрече в 2015 году с профактивом Александр Викторович перед избранием председателем.

Сегодня Нефтегазстройпрофсоюз России большое внимание уделяет установлению тесного сотрудничества с территориальными профсоюзными организациями, между профсоюзами и органами местной, региональной и федеральной власти, другим важным направлениям профсоюзной деятельности.

К 30-ЛЕТИЮ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

СВЯЗАННЫЕ ОДНОЙ ЦЕЛЬЮ

< 1 стр.

Подготовил
Владимир СТОЛИНОВ

« На подпись председателю Совмина СССР Н.И. Рыжкову был положен полностью подготовленный документ о льготах при сокращении работников (пособие по безработице, досрочный уход на пенсию и т.д.). Рассматривались категорические требования нефтяников Сибири о недопустимости снижения жилищного и социального строительства.

1991 год принёс населению страны и в том числе Тюменской области новые проблемы. В январе было объявлено о денежной реформе, государство в своей экономической политике стало уходить от госзаказа, снабжение Тюменского Севера продукцией промышленности и продовольствием ещё более ухудшилось, северные предприятия, автономные округа предпринимали чрезвычайные меры, чтобы не допустить социального взрыва. И, надо сказать, несмотря на неоднократные призывы ФНПР к более активным действиям, в области год прошёл без больших потрясений для власти. Профсоюзы всё ещё надеялись наладить с ней переговорный процесс, люди не верили в действенность митингов, шествий, забастовок, и поэтому основными формами борьбы в защиту

интересов трудящихся оставались различного рода собрания, совещания, на которых принимались многочисленные обращения к местным руководителям и руководству страны.

В середине апреля 1991 года на заседании совета Тюменского обкома Нефтегазстройпрофсоюза подводили итоги спора с правительством и пришли к выводу, что профсоюз этот спор проиграл. Правительство отделивалось полумерами, разовыми подачками, а в целом в отрасли и на севере области ситуация не изменилась.

В конце октября 1991 года состоялся второй пленум Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза. Позицию Совета министров республики он расценил как «неприкрытое игнорирование требований коллективов и в целом профсоюза со стороны правительства РСФСР, его органов, нежелание садиться за стол переговоров по жизненно важным вопросам».

Россовет твёрдо заявил о том, что в случае отказа президента и правительства России немедленно ратифицировать ранее принятые Советом министров СССР постановления, он оставляет за собой право принять все меры по защите социально-экономических интересов трудящихся, вплоть до организации забастовок и выражения недоверия правительству.

У тюменцев после визита в область президента России Б.Н. Ельцина возродились надежды на поддержку своих требований новой республиканской властью. Был подписан Указ «О развитии Тюменской области», было обещано, что 30 процентов

добываемой нефти будут оставаться на собственные нужды предприятий и области.

Но 30 процентов обернулись лишь десятью, положение на местах не стало лучше. Предприятия нефтяников и газовиков «ударилась» в бартер, а их профсоюзам ничего не оставалось делать, как заниматься дележом и торговлей.

Это, в свою очередь, вызывало раздражение в трудовых коллективах, поскольку кардинальных мер по исправлению ситуации не принималось.

Стихийные волнения в тот период возникали на многих предприятиях, и не всегда профкомы могли направить протест в организованное русло.

– Я пришла в райком профсоюза в 1990 году, и на моих глазах менялась деятельность райкома, – рассказывала Альбина Цыкина. – Для нас самыми тяжёлыми были 1990-е годы. И понятно, потому что в стране произошла смена политического строя, значительные изменения проходили в экономике. И это всё влекло за собой большие проблемы для работников. Предприятия не имели необходимых средств, и одна из важнейших проблем состояла в задержке выплаты заработной платы работникам и в низком её уровне. Райком профсоюза тогда поменял свои функции, они были утверждены на районной конференции, и была поставлена задача добиться своевременности выплаты зарплаты. Только за четыре месяца 1992 года задолженность по выплате зарплаты на предприятиях, профорганизации которых входили

в районную, составила 1,2 миллиарда рублей, а в целом по Сургуту – 5 миллиардов. Причём задержка по выплате заработной платы достигала на отдельных предприятиях и до полугода. В банках не было наличных денег, и это тоже было серьёзнейшей проблемой.

Райком профсоюза участвовал в работе многих конференций, совещаний, вёл переговоры с органами власти, работодателями. На предприятиях могли возникнуть стихийные процессы, и надо было этой ситуацией управлять, чтобы люди не пострадали. Поэтому правовые инспекторы труда, работники аппарата райкома профсоюза шли на предприятия, встречались с людьми и приводили их действия в соответствие с законом, то есть оформляли процедуру коллективного трудового спора. Особенно остро эта проблема стояла на строительных предприятиях, с которыми не рассчитывался заказчик. И, я помню, был такой момент, когда мне пришлось идти на приём к руководителю Сургутнефтегаза с просьбой авансировать ещё не выполненную строителями работу. Нам пошли навстречу, и строителям была выплачена заработная плата.

Или такой факт – на предприятии «Подводсибстрой» надо было отправлять флот (земснаряды) на работу, а у них задолженность по выплате зарплаты была очень большая, и надо было хотя бы закупить для работников продукты питания. Тогда руководитель предприятия обратился в райком профсоюза за помощью, и эта проблема была решена по горячим следам.

ОФИЦИАЛЬНО

ОСОБЫЙ ПОРЯДОК

Владимир РОГАЩУК

« Правительством РФ принято постановление от 24 октября 2020 г. №1730 «О временном порядке установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и разработки программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания».

Данный порядок установлен на срок до 1 марта 2021 г. Согласно этим требованиям освидетельствование граждан в учреждениях медико-социальной экспертизы в целях установления степени утраты профессиональной трудоспособности проводится заочно. Установление степени утраты профессиональной трудоспособности гражданам, срок переосвидетельствования которых наступает в период с 1 октября 2020 г. по 1 марта 2021 г., осуществляется путём продления ранее установленных процентов утраты профессиональной трудоспособности. При этом предоставляется возможность проведения очного освидетельствования граждан (по их желанию) в случае обжалования вынесенного решения в вышестоящее бюро медико-социальной экспертизы в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 16 октября 2000 г. №789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

СОБЫТИЕ

СПАСТИ И СОХРАНИТЬ

Владимир ФЁДОРОВ

Фото
из архива редакции

« В Сургуте подведены итоги конкурса «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве – 2020». В нём приняли участие 90 работников от 44 предприятий и организаций нашего города.

Теоретическая часть конкурса заключалась в решении участниками тестов, состоящих из 25 вопросов.

Практическая часть предусматривала демонстрацию участниками навыков: по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи; вызову скорой медицинской помощи; определению наличия сознания и признаков жизни у пострадавшего; контролю за состоянием пострадавшего и оказанию психологической поддержки; передаче пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи.

Победители конкурса были определены по наибольшему количеству набранных баллов в двух группах по сферам деятельности участников (производственной и непроизводственной).

В первой группе (производственная сфера) I место присуждено Сергею Храмцову, инженеру-электронику I категории Управления связи и телекоммуникаций ПАО «Сургутнефтегаз», и Дмитрию Кану, ведущему специалисту по охране труда нефтегазодобывающего управления «Талаканнефть» ПАО «Сургутнефтегаз».

II место заняли: Эльшан Рустамов, инженер по промышленной безопасности I категории треста «Сургутнефтедорстройремонт» ПАО «Сургутнефтегаз»; Владислав



Заседание комиссии по охране труда, 2019 год

Савич, контролёр 2 разряда Управления по обеспечению контроля на объектах ПАО «Сургутнефтегаз»; Нина Сарафанова, инженер по промышленной безопасности II категории треста «Сургутнефтеспецстрой» ПАО «Сургутнефтегаз».

III место – у Елены Елисеевой, инженера I категории службы производственной безопасности и производственного контроля АО «Россети Тюмень»; Андрея Голика, специалиста по охране труда I категории нефтегазодобывающего управления «Быстринскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»; Лидии Черновой, специалиста по охране труда Управления поисково-разведочных работ ПАО «Сургутнефтегаз».

Положением о проведении конкурса определены дополнительные номинации, в которых одержали победу «За лучшее проведение сердечно-лёгочной

реанимации» Сергей Храмцов, инженер-электроник I категории Управления связи и телекоммуникаций ПАО «Сургутнефтегаз», и Александр Аринчев, юристконсульт I категории санатория «Кедровый Лог» ПАО «Сургутнефтегаз».

В номинации «За лучшие практические навыки оказания первой помощи» победил представитель ООО «Газпром трансгаз Сургут» Руслан Гареев, слесарь аварийно-восстановительных работ 5 разряда управления материально-технического снабжения и комплектации компании.

Организаторы конкурса благодарят работодателей и работников, принявших участие в конкурсе, и выражают уверенность в дальнейшем сотрудничестве по пропаганде вопросов охраны труда и повышению готовности работников к оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

СТАЛ СВОИМ В КОЛЛЕКТИВЕ

Полосу подготовил
Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ
Фото
из архива профорганизаций

«**Времена пандемии внесли свои коррективы и в работу журналистов, точнее – в её методы. Теперь интервью по телефону – обычное явление. Но позитивную энергию людей, их целеустремлённость характера и любовь к своему делу ощущаешь с первых минут общения через «трубку». И уже не важно, на каком расстоянии от тебя находится собеседник, какой цвет его глаз, какое выражение лица и какая вся его внешность.**

Один из таких респондентов – Алексей Токарев, председатель первичной профсоюзной организации Сургутской центральной базы производственного обслуживания по прокату и ремонту электропогружных установок (ЦБПО ЭПУ) ОППО ПАО «Сургутнефтегаз».

В 2020 году успешная карьера производственника завершилась. Он был единогласно избран на должность председателя первичной профсоюзной организации ЦБПО ЭПУ ОППО ПАО «Сургутнефтегаз».

Родился Алексей в городе Энергодаре Запорожской области Украины. В 1984 году



семья Токаревых переехала в Сургут к месту дальнейшей работы отца, который принимал участие в строительстве Сургутской ГРЭС-2.

Здесь Алексей окончил среднюю школу. Решил стать, как и многие его ровесники, нефтяником. Так как с детства занимался мототехникой, был предопределён выбор специальности: он поступил в Сургутский нефтяной техникум по специальности «техническое обслуживание и ремонт

оборудования нефтяных и газовых промыслов».

Как говорится, в учёбе звёзд с неба не хватало. Ничем особенным среди товарищей не выделялся, кроме одного: умел в любой ситуации найти общий язык практически с любым человеком, за что пользовался большим авторитетом в коллективе. И, как показало время, это стало фундаментом успехов Алексея Владимировича в его дальнейшей трудовой и общественной жизни.

В 1994 году первый рабочий опыт он получил в НГДУ «Сургутнефть» ПАО «Сургутнефтегаз» на должности слесаря-ремонтника прокатно-ремонтного цеха эксплуатационного оборудования. Занимался в составе бригады ремонтом станков-качалок в цехе добычи нефти и газа №1. Несмотря на все пережитые трудности, когда, к примеру, во время выполнения работ ключи ломались на морозе, до сих пор вспоминает то время и коллектив с теплотой. Восторгается высоким профессионализмом своих старших товарищей, которые его обучали практическим навыкам, крепкой дружбой членов бригады, где один за всех и все за одного, и с которыми продолжается дружба на протяжении уже более 25 лет.

В 1997 году Токарев пошёл на повышение – стал мастером цеха подготовки и переработки нефти НГДУ «Сургутнефть». Поработав несколько лет, понял, что необходимо

получать высшее образование, и поступил в вуз. Через три года его пригласили на работу старшим механиком прокатно-ремонтного цеха эксплуатационного оборудования НГДУ «Фёдоровскнефть».

– Отличный коллектив был у нас в НГДУ «Фёдоровскнефть», – рассказывает Алексей Владимирович. – До сих пор дружим, переписываемся, созваниваемся, поздравляем друг друга с праздниками.

В 2003 году он успешно окончил Тюменский нефтегазовый государственный университет и в 2004 году перешёл на работу в ЦБПО ЭПУ ПАО «Сургутнефтегаз». За шесть лет прошёл служебные ступеньки от мастера до начальника цеха по ремонту и обслуживанию технологического оборудования и автотранспортных средств.

– Я очень благодарен коллективу, особенно бывшему начальнику цеха Анатолию Ивановичу Самойлову, за бесценный опыт общения с людьми, который он мне передал. На всю жизнь запомнил его совет о том, что авторитет завоёвывается годами, а теряется в один момент.

Работа в профкоме отличается от работы на производстве. Люди обращаются с самыми разными проблемами. И каждого человека нужно внимательно выслушать, так сказать, проникнуться мыслями и чувствами в суть волнующих его вещей. А главное, обязательно помочь справиться с трудностями – и словом, и делом. Этому правилу я следовал и буду следовать всегда.

ПРОЦЕНТЫ УСПЕШНОСТИ
АНДРЕЯ ТАРАНЦОВА

«**В трудовой биографии слесаря по ремонту автомобилей, уполномоченного по охране труда от профсоюзной организации УТТ НГДУ «Нижнесортнымскнефть» ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» Андрея Таранцова встречаются очень интересные и поучительные факты.**

Например, в утверждённой председателем первичной профсоюзной организации УТТ НГДУ «Нижнесортнымскнефть» Владимиром Калмыковым и руководителем службы охраны труда и промышленной безопасности НГДУ «Нижнесортнымскнефть» Максимом Лямкиным информации о снижении нарушений, выявленных Андреем Таранцовым, сообщается, что по сравнению с 2019 годом в ремонтно-механических мастерских (РММ) УТТ на 12 процентов снизилось количество нарушений, связанных с применением средств индивидуальной защиты. На 20 процентов сократилось количество нарушений в области пожарной безопасности и на 40 процентов – связанных с применением неисправного инструмента и приспособлений.

– В результате активной работы уполномоченного по охране труда Андрея Таранцова совместно со специалистами службы по охране труда и промышленной безопасности улучшены условия на рабочих местах, увеличено количество выдаваемых перчаток для слесарей по ремонту автомобилей, организована своевременная стирка и замена отслужившей срок спецодежды работников РММ и автоколонн, своевременно обеспечиваются питьевой водой РММ, – считает главный инженер УТТ НГДУ «Нижнесортнымскнефть» Сергей Лютенко.

Производственная характеристика на Таранцова тоже изобилует положительными примерами. Конечно же, с таким

человеком хочется познакомиться поближе, чтобы подробнее узнать о его жизни.

Родился и вырос Андрей в селе Сухо-рабовка Сергеевского района Северо-Казахстанской области. В школе учился хорошо, увлекался спортом. Выступал в составе волейбольной команды средней школы на районных соревнованиях. Затем поступил в Петропавловский строительно-экономический колледж, где его избрали старостой группы. С куратором группы участвовали в организации спортивных мероприятий, в проведении собраний. После окончания в 2011 году колледжа Андрей переехал в город Омск и устроился на работу в бригаду монтажников частной строительной компании.

Но в 2016 году жизнь Андрея кардинально поменялась после того, как он приехал в посёлок Нижнесортнымский погостить у родственников.

– Мне здесь с первых дней всё понравилось, – рассказывает Таранцов. – Посёлок, природа, люди. Во всём ощущались размеренность, спокойствие и достаток. Конечно же, вдохновляло то, что можно было устроиться в подразделение Сургутнефтегаза – крупной и прославленной нефтяной компании. Естественно, хорошо зарабатывать. Вот я и отнёс документы в УТТ. И там, после собеседования, меня приняли слесарем по ремонту автомобилей 3 разряда. Конечно же, я очень старался оправдать доверие моих старших товарищей, коллектива, где мне всячески помогали стать хорошим специалистом, и в 2018 году мне был присвоен 4 квалификационный разряд.

Но молодой человек не стал останавливаться на достигнутом. В 2019 году он окончил курсы переподготовки по направлению «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов», а в настоящее время обучается на третьем курсе заочного



отделения в Сибирском государственном автомобильно-дорожном университете.

На одном из собраний коллектива РММ Андрея Таранцова избрали уполномоченным по охране труда от профсоюзной организации УТТ.

– Меня это, конечно, удивило, потому что было представлено несколько кандидатур на эту общественную должность. Но, с другой стороны, и окрылило. Я был готов совершенствовать свой трудовой опыт и осваивать новые направления деятельности.

– И что изменилось в вашей жизни? – спросил у Андрея Сергеевича.

Он подумал и с весёлыми нотками в голосе ответил:

– Расширился круг обязанностей, произошло знакомство с профсоюзной организацией, новыми людьми, с другими уполномоченными по охране труда из различных цехов. Большую роль в том,

что я с удовольствием стал совмещать со своей основной работой общественные дела, сыграли заместитель председателя ППО НГДУ «Нижнесортнымскнефть» ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» Александр Вячеславович Щербинин, наш председатель первички Владимир Владимирович Калмыков и начальник отдела по охране труда и промышленной безопасности УТТ Максим Викторович Рябин. Они проявляли активное участие в моём становлении, делились своим богатым опытом.

О достижениях Андрея Таранцова мы рассказали в самом начале материала. Сам же о себе отзывался скромно.

– Каких-то крупных нарушений на производстве выявлено не было, – говорит он. – В основном были небольшие замечания к организации процесса по складированию материалов, по выполнению разгрузочно-погрузочных работ, обеспеченности рабочих мест инструментом. Но мы общими усилиями устраняли недостатки, и они уже не повторяются.

К этому можно лишь добавить, что, по словам Владимира Калмыкова, Андрей Таранцов обладает ещё и такими чертами характера, как скромность, тактичность и пунктуальность. Конечно, из этого тоже складывался высокий процент его успешности в делах. И повышение по служебной лестнице тоже закономерное явление для человека с таким характером. Не так давно Андрей Таранцов назначен техником группы материально-технического обеспечения ремонтного производства РММ.

– Конечно, меня это радует. Но жизнь не стоит на месте и есть к чему стремиться, – считает он. – Нужно окончить институт, поднять с супругой детей, которых у нас двое, добиваться новых успехов в работе и общественных делах, чтобы всегда быть востребованным в коллективе. Это моё твёрдое убеждение.

НА ПРАВОВОМ ПОЛЕ

СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК СОХРАНЯЕТСЯ

Подготовил
Виктор МИХАЛЁВ
Источники:
«Консультант Плюс», 20 октября 2020 г.
«Система ГАРАНТ», 30 октября 2020 г.

Если сотрудник получает заочное образование впервые, то работодатель обязан оплатить учебный отпуск, предоставляемый и для промежуточных сессий. Продолжительность учебного отпуска определяется по справке-вызову, средний заработок перечисляется до начала отпуска.

Суд Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотрел спор между работодателем, который оплатил учебный отпуск в количестве дней, указанных в справке-вызове, и сотрудником, которого отчислили через неделю после начала сессии. Работодатель посчитал, что он имеет право прервать сотруднику отпуск и взыскать излишне выплаченные отпускные.

Однако суд позицию работодателя признал неправомерной. Как указано в Апелляционном определении от 16.10.2018 по делу №33-6844/2018, в рассматриваемом случае выплаченные отпускные по своему статусу равны заработной плате. Случаи, когда выплаченная заработная плата может быть взыскана, предусмотрены ст. 137 ТК РФ. Сложившаяся ситуация в этой норме не упоминается. Это значит, что выплаченный средний заработок за период учебного отпуска не подлежит взысканию с работника, даже если он прекратил обучение.

ПРАВО НА ПРИСВОЕНИЕ РАЗРЯДОВ

В начале лета этого года вступили в силу поправки в Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», устранившие противоречия между его нормами и профессиональными стандартами по вопросам присвоения разрядов, классов и категорий при профессиональном обучении.

Минпросвещения России выпустило разъяснения по применению этого закона, в котором ответило на некоторые популярные вопросы. В частности, в министерстве пояснили, может ли указанные разряды, классы и категории присваивать сам работодатель. Чиновники призвали отличать друг от друга понятия «квалификационный разряд» и «тарифный разряд».

Работодатель вправе присваивать тарифный разряд при осуществлении работником трудовой деятельности согласно законодательству в сфере труда, квалификационный же разряд (при наличии его в соответствующем перечне) присваивается по итогам квалификационного экзамена, предусмотренного основной программой профессионального обучения, реализация которой, в свою очередь, требует лицензии на осуществление образовательной деятельности (Методические разъяснения по применению норм Федерального закона от 25 мая 2020 г. №158-ФЗ).

Иными словами, работодатель вправе вводить и присваивать работникам разряды, классы, категории для целей дифференциации оплаты труда, вне зависимости от наличия у работников соответствующей квалификации.

УСЛОВИЕ О СРОКЕ
В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ

В суде рассматривался спор о законности увольнения работницы в связи с истечением срока трудового договора. Изначально работница принималась на работу по трудовому договору, заключённому на неопределённый срок.

Однако в дальнейшем в организации было проведено сокращение, под которое попала и должность работницы. Ей был предложен перевод на место декретницы на условиях трудового договора, заключённого на время отсутствия основного работника. Работница согласилась, и в её трудовой договор дополнительным соглашением были внесены соответствующие изменения.

Однако, когда истица была уволена по выходу основной работницы на работу, своё увольнение она посчитала незаконным, ссылаясь на то, что изначально с ней был заключен бессрочный трудовой договор.

В данном случае суд никаких нарушений в действиях работодателя не выявил. Работница, заключая дополнительное соглашение к трудовому договору, сама дала своё согласие на изменение его условий и в дальнейшем была уволена в оговорённый срок и с соблюдением предусмотренного законом порядка.

Обратим также внимание на то, что в рассматриваемой ситуации работодатель не обязан был предлагать работнице при сокращении должность временно отсутствующего работника. Однако, как указывает, в частности, Конституционный Суд Российской Федерации, был вправе это сделать.

ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ

ДЕКАБРЬ

Подготовил
Владимир СТОЛИНОВ

9 декабря. 50 лет назад (1970) Указом Президиума Верховного Совета СССР за большие успехи, достигнутые трудящимися округа в выполнении заданий пятилетнего плана по освоению месторождений и увеличению добычи нефти, Ханты-Мансийский национальный округ был награждён орденом Ленина.

9 декабря. 55 лет назад (1965) решением исполнительного комитета Сургутского городского Совета депутатов трудящихся Ханты-Мансийского национального округа Тюменской области была образована городская архитектурная комиссия, ныне – департамент архитектуры и градостроительства администрации города.

10 декабря. 90 лет назад (1930) был образован Ханты-Мансийский автономный округ (до 1940-го – Остяко-Вогульский национальный округ, до 1977-го – Ханты-Мансийский национальный округ), в состав которого вошёл Сургутский район.

10 декабря. 40 лет назад (1980) завершено строительство железной дороги Сургут – Уренгой.

20 декабря. 20 лет назад (1990) решением №580 исполкома Сургутского городского Совета народных депутатов зарегистрировано Сургутское общество русской культуры, в настоящее время – региональная общественная организация «Общество русской культуры».

22 декабря. 25 лет назад (1995) создано Управление по эксплуатации зданий и сооружений ПАО «Сургутнефтегаз».

25 декабря. 40 лет назад (1980) объединение «Сургуттрансгаз» впервые выполнило государственный план в объёме 70 миллиардов кубических метров газа.

26 декабря. 45 лет назад (1975) согласно приказу Минтрансстроя СССР №308 от 26 декабря 1975 г. организован Мостостроительный трест №11 с местом нахождения в Сургуте. С 1992 г. – ОАО «Мостострой-11».

30 лет бессменным руководителем треста был Валентин Фёдорович Солохин, заслуженный строитель Ханты-Мансийского автономного округа и РФ, Почётный гражданин Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Сургутского района.

ОАО «Мостострой-11» – это единственная компания Тюменского региона, которая приняла участие в строительстве олимпийских объектов в рамках подготовки к Олимпиаде 2014 года.

30 декабря. 116 лет назад (1904) подписан первый в России коллективный договор между нефтепромышленниками и рабочими-нефтяниками.



КОНСУЛЬТАЦИИ
для членов профсоюза

ОМЕЛЬЯНОВИЧ Иван Иванович
Главный технический инспектор труда
8 (3462) 50-32-49

МИХАЛЁВ Виктор Анатольевич
Главный правовой инспектор труда
8 (3462) 50-32-48

НОВАЯ КНИГА

SMM для профсоюза

Подготовил
Владимир ФЁДОРОВ

« В интернет-магазине Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» под рубрикой «Лучшие книги нашего магазина» размещена информация о реализации 10 профсоюзных книг, выпущенных издательством ООО «Редакция газеты «СОЛИДАРНОСТЬ». Они адресованы как профсоюзным работникам, так и широкому кругу читателей. Одна из последних новых книг называется «SMM для профсоюзных организаций».

На странице интернет-магазина под фотографией обложки книги опубликована рецензия: «Распространение профсоюзной информации в социальных сетях имеет целый ряд особенностей и нюансов, которые необходимо учитывать для повышения эффективности информационной работы. Будучи деятельными практиками, авторы книги «SMM для профсоюзных организаций» постарались максимально доступно, на реальных примерах объяснить, как этого добиться.

На бескрайних просторах Интернета можно найти множество курсов, посвящённых продвижению в социальных сетях. Полки в книжных магазинах ломятся



от разнообразной литературы на модную тему.

Чем же круче наша книга? Во-первых, она написана просто, понятно и коротко, как и требуется для профсоюзных активистов, не располагающих большим запасом свободного времени.

Во-вторых, в ней рассказывается о позиционировании и продвижении в соцсетях

именно профсоюзных организаций. С учётом всей специфики, плюсов/минусов профсоюзной структуры и финансов.

В-третьих, эта книга – чисто практическое пособие, без излишнего теоретизирования: меньше слов – больше дела!»

А вот как комментирует назначение книги Александр Шершуков, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России:

«Мнения людей сейчас концентрируются в социальных сетях. Это важная часть жизни – и рабочей, и бытовой – миллионов людей в России. На эту сферу уже сейчас оказывает огромное давление бизнес и государство. Они делают это, чтобы люди покупали, голосовали, принимали те решения, которые выгодны влияющим. И здесь у профсоюзов есть отличие. Даже если мы пытаемся изменить мнение людей в соцсетях, то не для личного или корпоративного корыстного интереса, а наоборот – чтобы прочистить, освежить сознание и восприятие этих людей. Чтобы они острее и точнее понимали свои собственные интересы, важность не только себя, но и своих товарищей. Мне кажется, это более гуманистическая позиция. Описанные в этой книге приёмы – технология, «молоток». Но если мы используем технологию, отстаивая справедливое, некорыстное дело, то «забивать гвозди» этим молотком, лично мне, приятнее».

ПРОФСОЮЗНЫЙ
ВЫБОР 12+

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
ЗАЕНЧКОВСКИЙ Владимир Казимирович
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная
организация Нефтегазстройпрофсоюза России

Дата выхода №7 (162) в свет 27.11.2020 г.
Подписано в печать по графику
20.11.2020 г. в 16.00.
По факту 20.11.2020 г. в 16.00.
Заказ №6449.
Тираж 20 700 экз.
Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья»
(г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5).

Газета выходит 9 раз в год.
Распространяется бесплатно.
Адрес редакции, издателя:
628400, Российская Федерация,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
Тюменская область,
г.Сургут, проспект Мира, 42.
Тел. 50-35-68.

Регистрационное свидетельство
ПИ № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное
Западно-Сибирским управлением Федеральной
службы по надзору за соблюдением законодательства
в сфере массовых коммуникаций и охране
культурного наследия.

E-mail: p.vibor@mail.ru