

# #Ласточка

№37 (336)  
29 ноября  
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Главное

**2** Поддержка участников СВО – на контроле у Профсоюза

## Новости Профсоюза

**7** XXVII отчетно-выборная конференция Татарстанской республиканской организации Профсоюза: итоги пятилетки и планы на будущее

## Новости структурных организаций

- 11** Нейросети и камера смартфона – новые «голоса» Татнефть Профсоюза
- 15** Во власти юмора
- 18** Вдохновение и единство: «Алло, мы ищем таланты»
- 21** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

## Моя профсоюзная карта





# Поддержка участников СВО — на контроле у Профсоюза

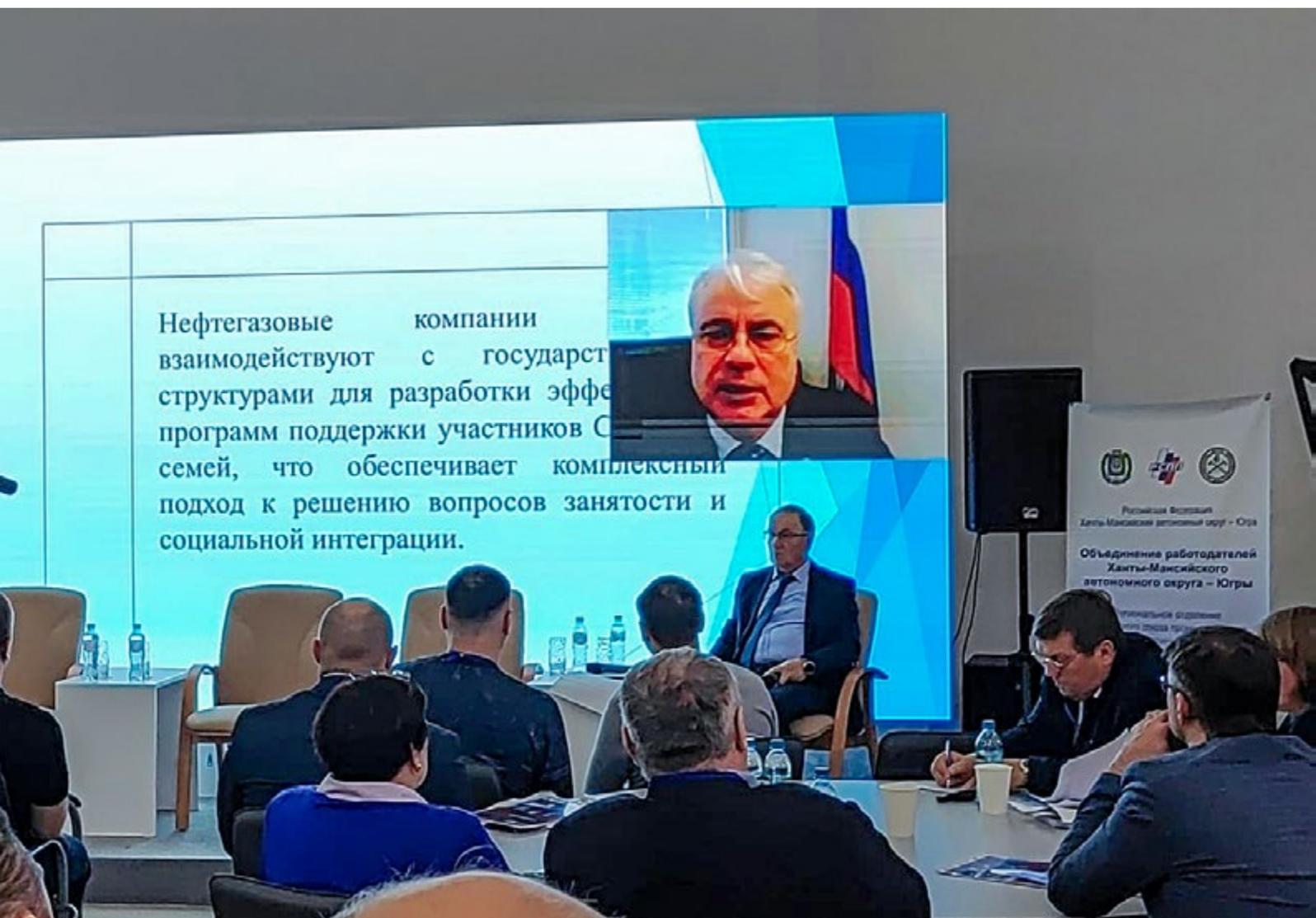
**26 ноября в Ханты-Мансийске прошла практическая конференция «Актуальные вопросы соблюдения трудовых прав участников специальной военной операции (СВО) — работников предприятий Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и содействия занятости граждан с инвалидностью».**

Организаторами конференции выступили региональное Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, региональное отделение Российского союза про-

мышленников и предпринимателей, Нефтегазстройпрофсоюз России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности при

содействии Правительства Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества».

Основной темой обсуждения участников конференции стало соблюдение трудовых прав участников специальной военной операции (СВО). Как отметил первый заместитель пред-



Нефтегазовые компании взаимодействуют с государственными структурами для разработки эффективных программ поддержки участников СВО и их семей, что обеспечивает комплексный подход к решению вопросов занятости и социальной интеграции.

седателя Комитета Государственной Думы по энергетике, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Завальный, поддержка мобилизованных граждан, военнослужащих-контрактников и добровольцев, принимающих участие в спецоперации, и членов их семей находится на особом контроле у государства с самого на-

чала специальной военной операции. «В поддержке участников СВО работодатели отрасли обеспечивают различные формы помощи и социальных гарантий, таких как трудоустройство участников СВО, обучение и повышение квалификации, финансовая поддержка, дополнительные финансовые льготы или премии для работников, которые являются участниками СВО, социальные гарантии, включающие медицинское

страхование, поддержку в трудной жизненной ситуации, что особенно важно для тех, кому необходимо оздоровление, лечение или длительная реабилитация, создание рабочих мест с учетом потребностей и психологическая поддержка. Многие работодатели организуют программы психологической реабилитации для работников – участников СВО, помогая им справляться с посттравматическим стрессом и адаптировать-

ся к мирной жизни», — подчеркнул Павел Завальный.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин в своем выступлении особо выделил тот факт, что поддержка работников, участвующих в СВО, и членов их семей нашла свое отражение в качестве одной из приоритетных задач

в Отраслевом соглашении по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2023–2025 годы.

«Хочу также подчеркнуть, что наша работа по соблюдению трудовых прав участников специальной военной операции нашла свое отражение

и в заключенном Дополнительном соглашении к Отраслевому соглашению 2023–2025, в котором значительно расширены формы поддержки мобилизованных работников. Так, в нем закреплены такие пункты, как предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха по семейным обстоятельствам с сохране-

# СВОИ РОДНЫЕ.РФ



Каждый сможет найти поддержку  
и силы для новой жизни



## СЕМЬЯМ УЧАСТНИКОВ СВО • МОБИЛИЗОВАННЫМ • ДОБРОВОЛЬЦАМ



нием среднего заработка в случае мобилизации близких родственников или заключения ими военного контракта, предоставление неработающим членам семьи работника компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа на период приостановления действия трудового договора работника в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса РФ. Также предлагаю на базе Отраслевого соглашения предусмотреть в коллективных договорах предприятий отрасли расширение льгот участникам, ветеранам

СВО, членам их семей», — отметил Александр Корчагин.

Отметим, что в конференции приняли участие 15 председателей структурных организаций Профсоюза. В частности, выступившая с докладом председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Татьяна Зайцева проинформировала собравшихся о прошедших и планируемых мероприятиях Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России по поддержке участников специальной военной

операции, ветеранов СВО и членов их семей.

Также в рамках конференции было подписано Соглашение о сотрудничестве между Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа Югры и филиалом Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества»

по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, основным предметом которого являются совместные согласованные действия, взаимная поддержка и сотрудничество в вопросах, способствующих поддержке граждан из числа ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции.

#МЫВМЕСТЕ

# Поддержать участников СВО и их родных может каждый





# XXVII отчетно-выборная конференция Татарстанской республиканской организации Профсоюза: **ИТОГИ ПЯТИЛЕТКИ И ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ**

21 ноября в Альметьевске состоялась XXVII отчетно-выборная конференция Татарстанской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

На мероприятии присутствовали Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева, председатель межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз Рифдар

Хамадьяров, заместитель председателя межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» Станислав Бобрышев, член Российского Совета профсоюза и Президиума Профсоюза Гумар Яруллин.

Председатель Татарстанской республиканской организации Рафис Хасанов в своем докладе подвел итоги пятилетней деятельности. Он подчеркнул, что отчетный период, выдавшийся непростым, показал важную роль профсоюзных организаций – центра поддержки работников в решении социально-трудовых вопросов.

Татарстанская республиканская организация объединяет одну объединенную и 28

первичных профсоюзных организаций, насчитывая в общей сложности 16 882 члена профсоюза. Показательно высок охват профсоюзным членством: 90% работающих и 99,9% учащихся средних специальных учебных заведений.

Приоритетными направлениями деятельности стали: совершенствование социального партнерства, защита прав работников в области достойной оплаты труда, занятости, охраны труда и здоровья, а также развитие правовой работы, укрепление организационного единства и кадрового потенциала, повышение квалификации профсоюзных кадров, укрепление финан-





совой базы, работа с молодежью и совершенствование информационной работы. Достигнуты значительные успехи по каждому из этих направлений.

Рафис Хасанов отметил, что пятилетний период – лишь малая часть истории организации, подчеркнув при этом эмоциональную значимость работы для каждого члена Профсоюза. Он поблагодарил профсоюзный актив за плодотворную работу, руководство Нефтегазстройпрофсоюза

России и Федерации профсоюзов РТ за поддержку.

Александр Корчагин рассказал о деятельности выборных органов Профсоюза по реализации решений VIII Съезда Профсоюза, а также высоко оценил работу республиканской организации под руководством Рафиса Хасанова, отметив повышение уровня доверия работников к деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций,



а также улучшение качества жизни членов Профсоюза. Елена Кузьмичева поблагодарила профсоюзную организацию за слаженную работу и достижение высокого уровня социального партнерства, подчеркнув его важность для благополучия работников.

Делегаты конференции избрали Рафиса Хасанова председателем Татарстанской республиканской организации профсоюза, Ильсияр Кунакбаеву – заместителем председателя республиканской организации. Кроме того, были определены члены выборных органов организации и выдвинуты делегаты на IX Съезд Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Также делегаты конференции единогласно выдвинули кандидатуру А. В. Корчагина для избрания на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России для избрания на IX Съезде Профсоюза.

Накануне в Казани прошла конференция наиболее многочисленной структурной организации Татарстанской республиканской организации – ОППО АО «Транснефть-Прикамье». Делегаты подвели итоги пятилетней работы, избрали председателем У. Ф. Мифтахова, приняли решение о выдвижении А. В. Корчагина для избрания Председателем Профсоюза.

# Нейросети и камера смартфона — новые «голоса» Татнефть Профсоюза



**Пришли послушать спикеров, а оказались в мастерской новых идей и навыков. Так вкратце можно описать первый семинар для ответственных за информационную работу Татнефть Профсоюза.**

Более 100 человек ознакомились с современными инструментами, благодаря которым страницы их организаций в соцсетях станут еще интереснее.

Год назад Татнефть Профсоюз начал перезагрузку. Она коснулась и работы с информацией. Об этом рассказал председа-

тель Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадьяров, открывая семинар.

— В сентябре 2023 года мы исследовали, насколько наши коллеги удовлетворены деятельностью профсоюзной организации. Для этого провели опрос фокус-группы, состоящей из обычных членов профсоюза. Самые хорошие показатели оказались там, где высоко организована информационная работа, — обратил внимание Рифдар Хамадьяров в своем выступлении.

Он добавил, что у профсоюза всегда было понимание важности взаимодействия с медиа: событий, не оставивших след в СМИ, будто и не было.

— Со временем информационная деятельность претерпела изменения: стал важен не только отчет о мероприятии, но и его анонс, сообщения с места событий. Сейчас, если в социальных сетях нет хотя бы одной публикации в день, нет и движения, жизни. При этом нельзя перебарщивать с количеством контента — когда его слишком много, аудитория перенасыщается, это отвлекает ее от более важных задач. Важно соблюдать разумный баланс, — разъяснил Рифдар Хамадьяров.

На каких китах строится работа со страницами организации в интернете, рассказала Регина Фасхеева, руководитель SMM-





агентства. Ее опыт и навыки вдохновили членов Профсоюза на переосмысление аккаунтов своих организаций.

– Изменить что-то сию секунду не получится. Нужно понять, для чего вашей организации необходимо присутствие в интернете, изучить свою аудиторию, определить, какой контент ей нужен, свои возможности и ресурсы, – порекомендовала Регина Фасхеева.

Благодаря эксперту ответственные за информационную работу научились анализировать страницы конкурентов и собственные аккаунты. Они узнали о видах публикаций в разных социальных сетях

и мессенджерах, научились составлять контент-план, работать с комментариями. А еще получили набор инструментов для оформления своих групп, пабликов и каналов.

От коллеги Регины – копирайтера и кандидата философских наук Елены Гатиной – участники семинара узнали, что такое голос бренда, и получили 14 техник написания текстов для социальных сетей.

– У соцсетей короткая память. Сегодня одни площадки, завтра – другие. Нужно постоянно двигаться вперед и подстраиваться под изменения. Я знаю, что для многих из вас СММ – не основная работа. Вы

занимаетесь этим помимо основных обязанностей. Поэтому призываю: рассматривайте это как игру. Пусть у вас горят глаза, – порекомендовала Елена Гагина.

Большой отклик среди присутствующих вызвало выступление эксперта по маркетингу и нейросетям Алсу Хайбриевой. Участники семинара удивились, насколько далеко шагнуло развитие новых технологий и на что способен искусственный интеллект. Конечно, у участников семинара возник логичный вопрос: а нет ли риска, что ИИ полностью заменит человека и многих лишит работы?

– Нейросети не функционируют без людей. Именно мы задаем им верное направление. Говорить о восстании машин нельзя. Скорее у нас с ними синергия. Искусственный интеллект помогает усилить и улучшить нашу работу, – считает Алсу Хайбриева.

Но не всегда можно обойтись исключительно искусственным интеллектом. Часто ответственным за информационную работу приходится самостоятельно делать фотографии и видео. И для этого не обязательно иметь профессиональное оборудование. Его вполне может заменить обычный смартфон.

Делать качественные снимки с помощью камеры телефона научила первый мобильный фотограф в Альметьевске Алина Сабирова. А как превратить смартфон в видеокамеру, участники семинара узнали на мастер-классе руководителя видеопродакшена Раниля Гилмутдинова.

Обучение подарило активу Профсоюза весомый багаж знаний. И они уже задействуют его в работе, становясь лидерами изменений в своих организациях.





# Во власти юмора

**Самые веселые и находчивые сотрудники АО «Сибур-ТюменьГаз» и АО «Запсибтрансгаз» сыграли на фестивале КВН в Нижневартовске. Мероприятие было посвящено 50-летию газопереработки в Западной Сибири.**

После пятилетнего перерыва клуб веселых и находчивых вновь объединил сотрудников предприятий.

На сцене встретились 10 команд: «Газировка» (Белозерный газоперерабатывающий завод),

«Вахтовый метод» (Губкинский ГПЗ), «Смех под давлением» (Няганьгазпереработка), «Сектор Запсибтрансгаза» (Сборная ЗСТГ), «Шумная компания» (Вынгапуровский ГПЗ), «13 километр» (РЦОП), «Газ-Драйв» (Южно-Балыкский ГПЗ), «Не мужчины» (аппа-

рат управления), «Мы с котом» (Нижневартовский АВП), «Смеховые реагенты» (Нижневартовский ГПЗ).

Шутили команды в свободном стиле, темой выбрали 50-летие газопереработки в Западной Сибири. Также на фестивале во власти юмора оказались многие направления работы предприятий – от охраны труда до профсоюзной мотивации.

Специальным гостем фестиваля стала команда КВН «ИП Бондарев». Полуфиналисты Высшей лиги КВН 2021 года, финалисты Первой лиги 2020 года, обладатели



Кубка чемпионов 2021 года подарили зрителям несколько искрометных шуток и возможность улыбнуться над разными аспектами жизни. По итогам кубок победителя достался команде «Газировка» Белозерного ГПЗ.

«Работаю со многими корпоративными командами. С чистой совестью могу сказать, что фестиваль КВН СибурТюменьГаза и Запсибтрансгаза получился структурным, с хорошими шутками и отличной по-

становкой номеров. Участники серьезно готовились, много репетировали, на генеральном прогоне прислушивались к нашим советам. И, как итог, получился прекрасный концерт. Тем, кто в следующем году решит сыграть в корпоративный КВН, скажу: посмотрите запись этого фестиваля и скажите: «Как же это круто!» и «Сделайте еще круче!» – Павел Кореневский, редактор, ведущий фестиваля КВН, участник команды «ИП Бондарев».





# Вдохновение и единство: «Алло, мы ищем таланты»

**Вдохновение и креативность соединились в одном незабываемом событии — отборочном туре художественной самодеятельности «Алло, мы ищем таланты», который прошел 17 ноября в уютном актовом зале Лицея № 38 города Нижнекамска.**

В этом году конкурс был посвящен Году семьи, что добавило особую значимость мероприятию. Этот конкурс стал не только

великолепной площадкой для демонстрации талантов, но и важным моментом для сплочения членов профсоюза ППО АО «ТАНЕКО», ППО АО «НКТУ», ППО ООО «ИНКО-ТЭК» и НТППО. Более 60 участников представили свои номера, охватывающие широкий спектр художественных направлений — от завораживающего вокала и динамичной хореографии до трогательного художественного слова. Каждый из них внес свою уникальную ноту в атмосферу настоящего праздника творчества и единства.

В этом году члены профсоюза были разделены на четыре команды, которые на протяжении месяца, под чутким руководством капитанов готовили свои выступления с искренним желанием продемонстрировать свои способности. На отборочный тур пришли поддержать участников их близкие родственники; было видно, как зрители с замиранием сердца переживали за выступающих, ведь для многих это был первый выход на сцену, который стал настоящим испытанием смелости.

Капитан команды Гульназ Золотая поделилась своими впечатлениями от подготовки: «Это мой первый опыт в творческом кон-

курсе. Особенно ответственно и, конечно, немного волнительно было участвовать в качестве капитана команды! Но мне очень повезло с окружающими меня людьми, каждый из них — настоящий талант! Весь процесс от первой репетиции и до отборочного этапа прошел на одном дыхании. Наша команда оказалась сплоченной, дружелюбной, нацеленной победить и получать удовольствие от выступлений! Хотелось бы, чтобы наши сотрудники не стеснялись проявлять себя в конкурсах, ведь их всегда ждет поддержка в лице коллег!»

Анна Лебедева, выступавшая в вокальной категории, поделилась своими эмоци-





ями: «Я всегда мечтала петь на сцене, но никогда не находила в себе смелости. Этот конкурс стал для меня отличной возможностью попробовать себя. Атмосфера была невероятной!» Ее слова отражают дух всего мероприятия – стремление к самовыражению и поддержка со стороны единомышленников.

Конкурс стал возможен благодаря организаторам ППО АО «ТАНЕКО», которые создали платформу для раскрытия новых талантов. Участники выражают благодарность за эту инициативу: «Это замечательная возможность для всех нас. Мы смогли показать себя и поддержать друг друга.

Огромное спасибо профсоюзу за организацию такого мероприятия!»

Профессиональное жюри оценивало выступления участников по различным критериям, что добавляло элемент соревнования и поднимало уровень ответственности. Но в конечном счете главное – это эмоции и опыт, которые участники получили. Конкурс «Алло, мы ищем таланты» стал не просто мероприятием, а настоящим праздником творчества и единства. Участники уверены: если не сейчас, то когда? И с нетерпением ждут новых возможностей для самовыражения.

# Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

**Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.**

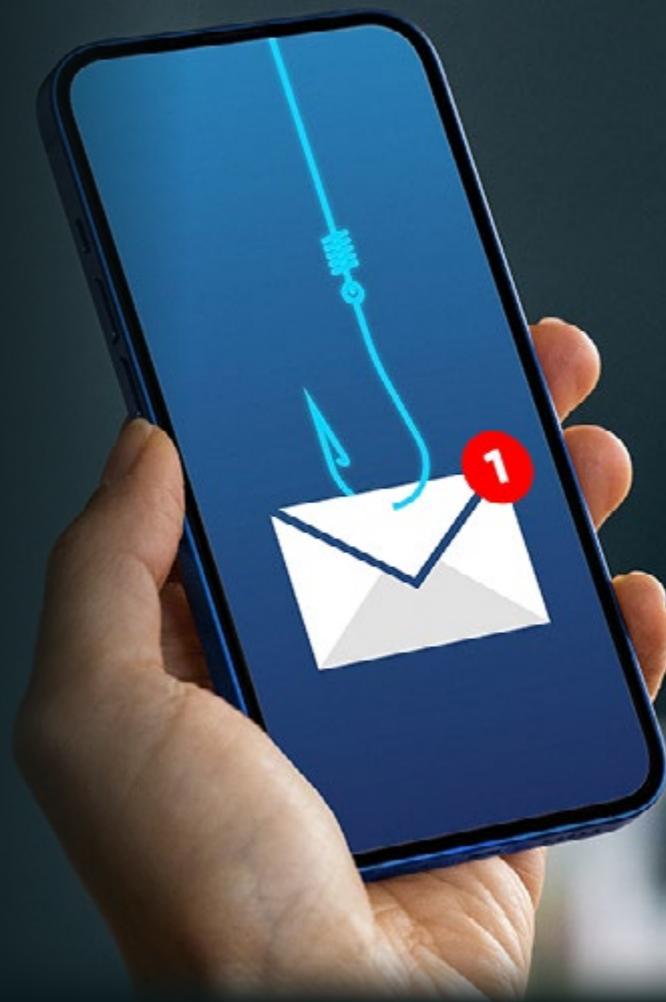
После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников

ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.



### Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;



### ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идет речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просит об этом.
- Если вас постоянно беспокоят одни и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



### ПРАВИЛЬНЫЕ действия:



- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов

- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

# «Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

Нас уже  
**более**  
**600 000!**  
Подключайтесь!



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

#### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

#### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и предложения присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

-  1 Переход на первую страницу с содержанием
-  2 Переход к предыдущей странице
-  3 Переход к началу рубрики
-  4 Переход по ссылке
-  5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**

Общероссийский профессиональный союз  
работников нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства

**Главный редактор:**

Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
6 декабря 2024 года

Макет:  Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815