



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,  
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА  
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

## РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 21 » декабря 2020 г. г. Москва № I - 01/3 - 04

### О работе над изменениями и дополнениями в Устав Профсоюза

В связи с окончанием работы Комиссии Российского Совета профсоюза по внесению изменений и дополнений в Устав Нефтегазстройпрофсоюза России, образованной постановлением Российского Совета профсоюза от 11 апреля 2019 года № VIII-05, и рассмотрением вопроса о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза во второй части Съезда Профсоюза в 2021 году, руководствуясь пунктом 18 статьи 44 Устава Нефтегазстройпрофсоюза России **Российский Совет профсоюза**

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о работе Комиссии Российского Совета профсоюза по внесению изменений и дополнений в Устав Нефтегазстройпрофсоюза России за период с апреля 2019 год по ноябрь 2020 года принять к сведению (приложение № 1).
2. Образовать Комиссию Российского Совета профсоюза по внесению изменений и дополнений в Устав Нефтегазстройпрофсоюза России из числа членов Российского Совета профсоюза нового созыва в составе согласно приложению № 2 к настоящему постановлению и продолжить работу по подготовке изменений и дополнений в Устав Профсоюза с учетом проекта поправок, рекомендованных прежним составом указанной Комиссии (приложение № 3).
3. Утвердить Положение о Комиссии Российского Совета профсоюза по внесению изменений и дополнений в Устав Нефтегазстройпрофсоюза России (приложение № 4).

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

**Информация  
об итогах работы Комиссии Российского Совета профсоюза  
по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза**

*(в период с апреля 2019 по ноябрь 2020 года)*

В апреле 2019 года Российским Советом профсоюза была образована Комиссия Российского Совета профсоюза по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза (далее – Комиссия).

За этот период Комиссия провела 7 (семь) заседаний, большую часть из которых в силу сложившейся эпидемиологической ситуации дистанционно, в видеорежиме.

Комиссия последовательно проработала все предложения по поправкам в Устав Профсоюза, поступившие в ее адрес в основном от территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций *(за исключением вопросов финансирования деятельности органов Профсоюза (ст. 56 Устава)*, а также руководства Профсоюза по пяти основным направлениям:

- **Укрепление организационного единства Профсоюза;**
- **Деятельность Профсоюза на территории субъектов Российской Федерации;**
- **Совершенствование практики деятельности Профсоюза и его организаций;**
- **Уточнение порядка формирования компетенций и выборных органов Профсоюза;**
- **Приведение отдельных положений Устава в соответствие с действующим законодательством.**

По итогам работы Комиссии подготовлен проект изменений в Устав Профсоюза, в котором:

- Восполнены пробелы организационно-правовых основ деятельности профсоюзных организаций в структуре Профсоюза и общих принципов деятельности Профсоюза.

- Уточнен понятийный аппарат, уточнено понятие выборных органов Профсоюза, исходя из их правового статуса в силу закона и устава, введено понятие «вышестоящие профсоюзные органы» по всей структуре Профсоюза.

- Уточнен порядок формирования Российского Совета профсоюза *(из числа представителей профсоюзных организаций в соответствии с утвержденной нормой представительства)*, а также порядок установления Российским Советом профсоюза нормы представительства по избранию делегатов на Съезд Профсоюза с учетом общей численности объединяемых членов Профсоюза.

- Скорректированы отдельные полномочия выборных органов Профсоюза и установлена возможность проведения их заседаний в различных форматах (*дистанционно с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, а также в заочном режиме*).

- Уточнен порядок работы Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза в части ее прав на проведение совместных проверок деятельности профсоюзных организаций, а также содержания, акта по итогам ревизии и отчета о деятельности.

- Восстановлено право отмены решений нижестоящих профсоюзных органов вышестоящими, если они противоречат уставу или решениям вышестоящих профсоюзных органов.

- Уточнен порядок перехода профсоюзной организации из структуры одной вышестоящей профсоюзной организации в структуру другой.

- Прописан фактический запрет на выход организаций из Профсоюза.

- Введено согласование Президиумом Российского Совета профсоюза кандидатур на должность председателей территориальных профсоюзных организаций.

- Возвращена возможность открытия представительств Профсоюза на территории субъектов РФ, где нет территориальных профсоюзных организаций.

- Уточнены нормы по вопросам профсоюзного членства, в части приема и прекращения членства в Профсоюзе, введена возможность отказа в приеме в Профсоюз.

- Определен механизм и правовые последствия «принудительного» прекращения деятельности профсоюзной организации по решению вышестоящего профсоюзного органа (статьи 32 и 33).

- По тексту Устава внесены поправки юридико-технического характера в целях приведения в соответствие отдельных норм устава в соответствие с действующим законодательством.

*Комиссия Российского Совета профсоюза  
по внесению изменений и дополнений в Устав  
Нефтегазстройпрофсоюза России*

Приложение № 2  
к постановлению Российского Совета профсоюза  
от 21 декабря 2020 г. № I - 01/3 - 04

**Состав комиссии Российского Совета профсоюза  
по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза**

1. **Косович**  
Владимир Степанович                      заместитель Председателя Профсоюза,  
**председатель комиссии;**
2. **Бахтияров**  
Альберт Динусович                      председатель первичной профсоюзной  
общественной организации АО  
«Транснефть-Прикамье»;
3. **Ивченко**  
Надежда Павловна                      первый заместитель председателя  
межрегиональной профсоюзной  
организации ПАО «ЛУКОЙЛ»;
4. **Зимин**  
Андрей Александрович                      заместитель председателя  
межрегиональной профсоюзной  
организации ПАО «Татнефть»;
5. **Ковальчук**  
Владимир Николаевич                      председатель межрегиональной  
профсоюзной организации «Газпром  
профсоюз»;
6. **Корабельников**  
Алексей Васильевич                      заместитель председателя  
межрегиональной профсоюзной  
организации ПАО «НК «Роснефть»;
7. **Снегирев**  
Валерий Федорович                      председатель межрегиональной  
профсоюзной организации ПАО  
«НОВАТЭК»;
8. **Трофимова**  
Елена Александровна                      заместитель председателя Сургутской  
районной организации Профсоюза;
9. **Ширшин**  
Михаил Иванович                      председатель Волгоградской  
территориальной организации  
Профсоюза.

Приложение № 3

к постановлению Российского Совета профсоюзов  
от 21 декабря 2020 г. № I - 01/3 - 04

**Проект изменений в  
Устав Нефтегазстройпрофсоюза России  
с поправками, принятыми Комиссией Российского Совета профсоюзов  
по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза**

**по состоянию на 26 ноября 2020 года**

Действующая редакция статьи Устава	Предлагаемая редакция статьи Устава
<p><b>Статья 1. Правовое положение Профсоюза</b></p> <p>6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, структуру, порядок образования и компетенцию профсоюзных органов, свободно определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, создает аппарат, созывает Съезд Профсоюза, проводит заседания (плenums) Российского Совета профсоюза, заседания Президиума Российского Совета профсоюза и другие мероприятия.</p>	<p><b>Статья 1. Правовое положение Профсоюза</b></p> <p>6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, обязательный для исполнения членами Профсоюза, профсоюзными организациями и профсоюзными органами, структуру, включая основы организационного строения и взаимодействия профсоюзных организаций, <del>нерядж-образования и компетенции профсоюзных органов</del>, свободно определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, определяет их компетенцию, создает аппарат, обеспечивает деятельность Профсоюза и его выборных органов, созывает Съезд Профсоюза, проводит заседания (плenums) Российского Совета профсоюза, заседания Президиума Российского Совета профсоюза и другие мероприятия.</p>
<p><b>Статья 2. Символика Профсоюза</b></p>	<p><b>Статья 2. Символика Профсоюза</b></p> <p>4. Профсоюзные организации могут использовать в установленном порядке символику Профсоюза и иметь в соответствии с законодательством Российской Федерации собственную символику, содержащую символику Профсоюза либо ее отдельные элементы.</p>

<p><b>Статья 3. Профсоюз и профсоюзные объединения. Международное профсоюзное движение</b></p> <p>1. Профсоюз может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным настоящим Уставом.</p> <p>2. Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, кампаниях международной солидарности, сотрудничает с профсоюзами других государств, имеет право по своему выбору вступать в международные профсоюзные и другие объединения (ассоциации) и организации, приобретать права и нести ответственность статусу этих международных профсоюзных объединений (ассоциаций) и организаций, заключать с ними договоры и соглашения.</p>	<p><b>Статья 3. Профсоюз и профсоюзные объединения. Международное профсоюзное движение</b></p> <p>1. Профсоюз может вступать в <b>другие профсоюзные и иные общественные объединения</b>, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным настоящим Уставом.</p> <p>2. Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, кампаниях международной солидарности, сотрудничает с профсоюзами других государств, имеет право по своему выбору вступать в международные профсоюзные и другие объединения (ассоциации) и организации, приобретать права и нести <b>ответственность статусу этих международных профсоюзных объединений (ассоциаций) и организаций</b>, заключать с ними договоры и соглашения.</p>
<p><b>Статья 4. Основные понятия</b></p> <p>Для целей настоящего Устава применяются следующие основные термины:</p> <p>2. Профсоюзные организации – профсоюзные организации (структурные подразделения) Профсоюза, входящие в его структуру;</p>	<p><b>Статья 4. Основные понятия</b></p> <p>Для целей настоящего Устава применяются следующие основные термины:</p> <p>2. Профсоюзные организации – <b>профсоюзные организации (структурные подразделения) Профсоюза</b>, входящие в его структуру;</p>
<p><b>Статья 5. Принципы деятельности Профсоюза</b></p> <p>1. Основными принципами деятельности Профсоюза являются: добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него; солидарность и единство действий в реализации целей и задач; выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами; демократизм и гласность в работе профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов; коллегияльность в работе профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов; личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;</p>	<p><b>Статья 5. Принципы деятельности Профсоюза</b></p> <p>1. Основными принципами деятельности Профсоюза являются: добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него; <b>организационное единство и руководство Уставом при принятии решений</b>; солидарность и единство действий в реализации целей и задач; выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами; демократизм и гласность в работе профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов; коллегияльность в работе профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов;</p>

<p>плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений; обязательность исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, для нижестоящих профсоюзных органов.</p>	<p>личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений; плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений; обязательность исполнения <b>Устава Профсоюза</b>, решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом (<b>уставом профсоюзной организации</b>), для нижестоящих профсоюзных органов.</p>
<p><b>Статья 7. Предмет деятельности Профсоюза</b></p> <p>Для осуществления уставных целей Профсоюз через свои органы:</p> <p>2. Осуществляет в полном объеме полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах;</p> <p>8. Принимает участие в формировании государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;</p> <p>9. Осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями;</p> <p>32. Осуществляет иную деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе, как социально ориентированная некоммерческая организация, осуществляет следующие виды деятельности:</p>	<p><b>Статья 7. Предмет деятельности Профсоюза</b></p> <p>Для осуществления уставных целей Профсоюз через свои органы:</p> <p>2. Осуществляет в полном объеме полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах;</p> <p>8. Принимает участие в формировании государственной политики в области содействия занятости населения, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;</p> <p>9. Осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями, <b>включая международные;</b></p> <p>32. <del>Осуществляет иную деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;</del> <b>Наряду с видами деятельности, предусмотренными настоящим Уставом, осуществляет в том числе, как социально ориентированная некоммерческая организация, осуществляет следующие виды деятельности:</b></p>
<p><b>Статья 10. Обязанности членов Профсоюза</b></p> <p>Член Профсоюза обязан:</p> <p>2. Встать на профсоюзный учет в течение месяца со дня поступления на работу;</p>	<p><b>Статья 10. Обязанности членов Профсоюза</b></p> <p>Член Профсоюза обязан:</p> <p>2. Встать на профсоюзный учет в течение месяца со дня поступления на работу (<b>учебу</b>);</p>

<p><b>Статья 11. Прием в Профсоюз</b></p> <p>1. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе производится в индивидуальном порядке.</p> <p>Решение о приеме в члены Профсоюза принимается по личному письменному заявлению вступающего на общем собрании первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации, профсоюзной группы) или на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации) в порядке, установленном локальным нормативным актом Профсоюза.</p>	<p><b>Статья 11. Прием в Профсоюз</b></p> <p>1. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе производится в индивидуальном порядке.</p> <p>Решение о приеме в члены Профсоюза принимается по личному письменному заявлению вступающего на общем собрании первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации, профсоюзной группы) или на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации) в порядке, установленном локальным нормативным актом Профсоюза.</p> <p><b>В приеме в Профсоюз может быть отказано лицам, ранее занимавшим антипрофсоюзную позицию, агитировавшим членов Профсоюза к выходу из него, а также исключенным из Профсоюза за невыполнение Устава Профсоюза (профсоюзной организации) и решений профсоюзных органов.</b></p> <p><b>Отказ в приеме в Профсоюз должен быть мотивированным и может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.</b></p>
<p><b>Статья 17. Прекращение членства в Профсоюзе</b></p> <p>Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:</p> <p>выхода из Профсоюза по собственному желанию (по личному письменному заявлению);</p> <p>исключения из Профсоюза;</p> <p>неуплаты членских взносов более шести месяцев подряд;</p> <p>смерти члена Профсоюза или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.</p>	<p><b>Статья 17. Прекращение членства в Профсоюзе</b></p> <p>Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:</p> <p>выхода из Профсоюза по собственному желанию (по личному письменному заявлению);</p> <p>исключения из Профсоюза;</p> <p>неуплаты членских взносов более шести месяцев подряд;</p> <p><b>неподачи в течение шести месяцев соответствующих заявлений о сохранении членства в Профсоюзе лицами, указанными в статье 20 Устава Профсоюза.</b></p> <p>смерти члена Профсоюза или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.</p>
<p><b>Статья 18. Выход из Профсоюза</b></p> <p>1. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно на основе личного письменного заявления.</p> <p>2. Порядок выхода из Профсоюза определяется локально-нормативным актом Профсоюза.</p>	<p><b>Статья 18. Выход из Профсоюза</b></p> <p><del>1. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно на основе личного письменного заявления.</del></p> <p><del>2. Порядок выхода из Профсоюза определяется локально-нормативным актом Профсоюза.</del></p>



<p><b>В этом случае членство в Профсоюзе прекращается с даты подачи соответствующего заявления в первичную профсоюзную организацию либо с даты, указанной в заявлении, но не ранее даты его подачи.</b></p>	<p><b>Статья 19. Исключение из Профсоюза</b></p> <p>Исключение из Профсоюза применяется в случаях:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев подряд;</li> <li>2) систематического невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену Профсоюза ранее применялись меры взыскания;</li> <li>3) систематического или однократного грубого невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;</li> <li>4) совершения действий, нанесших значительный имущественный ущерб Профсоюзу или его организациям.</li> </ol>	<p><b>Статья 19. Исключение из Профсоюза</b></p> <p>Исключение из Профсоюза применяется в случаях:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5) совершения действий, нанесших репутационный ущерб Профсоюзу или его организациям на основании вступившего в законную силу решения суда.</li> <li>6) привлечения члена Профсоюза к уголовной ответственности на основании вступившего в законную силу приговора суда.</li> </ol>
<p><b>Статья 19. Исключение из Профсоюза</b></p> <p>Исключение из Профсоюза применяется в случаях:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев подряд;</li> <li>2) систематического невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену Профсоюза ранее применялись меры взыскания;</li> <li>3) систематического или однократного грубого невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;</li> <li>4) совершения действий, нанесших значительный имущественный ущерб Профсоюзу или его организациям.</li> </ol>	<p><b>Статья 20. Сохранение членства в Профсоюзе</b></p> <p>1. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4) перешедшими на работу в организацию, где не создана первичная профсоюзная организация Профсоюза;</li> <li>5) временно прекратившими трудовую деятельность в связи с воспитанием детей или уходом за тяжелобольным членом семьи.</li> </ol> <p>2. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами, указанными в пункте первом настоящей статьи, при условии подачи ими соответствующих заявлений в первичную профсоюзную организацию. Заявление должно содержать обязательство уплачивать членские взносы в установленном настоящим Уставом порядке и размере.</p>	<p><b>Статья 20. Сохранение членства в Профсоюзе</b></p> <p>1. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4) перешедшими на работу в организацию, где не создана первичная профсоюзная организация Профсоюза (на срок не более шести месяцев);</li> <li>5) находящимся в длительном отпуске без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам;</li> </ol> <p>2. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами, указанными в пункте первом настоящей статьи, при условии подачи ими соответствующих заявлений в первичную профсоюзную организацию. <del>Заявление должно содержать обязательство</del> <del>уплачивать членские взносы в установленном настоящим Уставом</del> <del>порядке и размере.</del></p>

**Статья 22. Признак построения Профсоюза и виды профсоюзных организаций**

1. Профсоюз строится по производственно-территориальному признаку.
2. Профсоюз организационно состоит из следующих основных видов профсоюзных организаций (структурных подразделений):  
первичные профсоюзные организации, образованные по производственному признаку;  
объединенные первичные профсоюзные организации, образованные по производственному признаку;  
территориальные профсоюзные организации, образованные по территориальному признаку;  
межрегиональные профсоюзные организации, образованные по производственному признаку.

**Статья 22. Признак Основы организационного построения Профсоюза и деятельности виды профсоюзных организаций**

1. Профсоюз строится по производственно-территориальному признаку.
2. Профсоюз организационно состоит из следующих основных видов **объединяющих членов Профсоюза** профсоюзных организаций (структурных подразделений):  
первичные профсоюзные организации, образованные по производственному признаку;  
объединенные первичные профсоюзные организации, образованные по производственному признаку;  
территориальные профсоюзные организации, образованные по территориальному признаку;  
межрегиональные профсоюзные организации, образованные по производственному признаку.
3. **Деятельность профсоюзных организаций регулируется** настоящим Уставом и уставами профсоюзных организаций, принятыми в соответствии с настоящим Уставом.  
**Уставы профсоюзных организаций подлежат согласованию** вышестоящей профсоюзной организацией (Профсоюзом) в порядке, определенном Президиумом Российского Совета профсоюза.
4. **Выборные коллегиальные органы Профсоюза** являются вышестоящими профсоюзными органами по отношению к профсоюзным органам профсоюзных организаций.
5. **Выборные коллегиальные органы территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций** являются вышестоящими профсоюзными органами по отношению к профсоюзным органам объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций, входящих в их структуру.
6. **Выборные коллегиальные органы объединенных первичных профсоюзных организаций** являются вышестоящими профсоюзными органами по отношению к профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций, входящих в их структуру.

<p>7. <b>Выборные коллегияльные органы первичных профсоюзных организаций</b> являются вышестоящими профсоюзными органами по отношению к входящим в их структуру цеховым профсоюзным организациям и (или) профсоюзным группам.</p> <p>8. <b>Вышестоящий коллегияльный профсоюзный орган</b> имеет право рекомендовать нижестоящим профсоюзным организациям кандидатуры членов Профсоюза для избрания на <b>выборные профсоюзные должности</b>.</p> <p>9. <b>Вышестоящий коллегияльный профсоюзный орган</b> имеет право отменять решения нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат законодательству Российской Федерации, уставу или решениям коллегияльных профсоюзных органов вышестоящей профсоюзной организации (Профсоюза).</p> <p><b>Статья 28. Создание профсоюзной организации</b></p> <p>4. <b>Наименования профсоюзных организаций</b> должны содержать указание на их принадлежность к Профсоюзу.</p>	<p><b>Статья 28. Создание профсоюзной организации</b></p>
<p><b>Статья 30. Регистрация профсоюзных организаций в Профсоюзе. Реестры профсоюзных организаций</b></p> <p>4. <b>Профсоюзные организации</b> могут действовать только в рамках структуры Профсоюза. Переход профсоюзной организации из структуры одной вышестоящей профсоюзной организации в структуру другой осуществляется по решению общего собрания (конференции) данной профсоюзной организации с <b>направлением уведомления в адрес передающей организации и получением предварительного согласия от принимающей профсоюзной организации в порядке, установленном Положением о Реестрах профсоюзных организаций, утвержденным Российским Советом профсоюза</b>, и отражается в соответствующих реестрах.</p> <p><b>При этом до принятия такого решения</b> вопрос о переходе из структуры в структуру должен быть согласован с выборными коллегияльными профсоюзными органами соответствующих (передающей и принимающей) вышестоящих профсоюзных организаций, либо Профсоюза.</p>	<p><b>Статья 30. Регистрация профсоюзных организаций в Профсоюзе. Реестры профсоюзных организаций</b></p> <p>4. Переход профсоюзной организации из структуры одной вышестоящей профсоюзной организации в структуру другой осуществляется по решению общего собрания (конференции) данной профсоюзной организации и отражается в соответствующих реестрах. При этом до принятия такого решения вопрос о переходе из структуры в структуру должен быть согласован с выборными коллегияльными профсоюзными органами соответствующих (передающей и принимающей) вышестоящих профсоюзных организаций, либо Профсоюза.</p>

<p><b>Статья 32. Реорганизация и ликвидация профсоюзных организаций</b></p> <p>1. Реорганизация профсоюзной организации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, уставом профсоюзной организации и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.</p> <p>2. Ликвидация профсоюзной организации осуществляется на основании предварительного решения соответствующих высшестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций (пункт 2 статьи 28) в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, уставом профсоюзной организации и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.</p>	<p><b>Статья 32. Реорганизация и ликвидация профсоюзных организаций</b></p> <p>1. Реорганизация профсоюзной организации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, уставом профсоюзной организации и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.</p> <p>2. Ликвидация профсоюзной организации осуществляется на основании предварительного решения соответствующих высшестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций (пункт 2 статьи 28) в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, уставом профсоюзной организации и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.</p>
<p><b>Статья 33. Прекращение деятельности профсоюзных организаций</b></p> <p>1. Профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом, вправе прекратить свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, уставами профсоюзных организаций и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.</p>	<p><b>Статья 33. Прекращение деятельности профсоюзных организаций</b></p> <p>1. Профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом, вправе прекратить свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, уставами профсоюзных организаций и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.</p> <p><b>Прекращение деятельности профсоюзной организации осуществляется по решению высшего органа профсоюзной организации на основании предварительного решения соответствующего высшестоящего профсоюзного органа, указанного в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций (пункт 2 статьи 28), за исключением случая, предусмотренного пунктом 3 настоящей статьи.</b></p> <p>Ликвидация профсоюзной организации, являющейся юридическим лицом, осуществляется по решению высшего органа профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, уставом профсоюзной организации и локальными</p>

<p>2. В случае прекращения деятельности первичной профсоюзной организации члены Профсоюза, пожелавшие остаться в Профсоюзе, могут создать новую первичную профсоюзную организацию в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.</p> <p>3. В случае фактического прекращения деятельности профсоюзной организации и невозможности созыва общего собрания или конференции профсоюзной организации для принятия соответствующего решения, решение о прекращении деятельности профсоюзной организации может быть принято Российским Советом профсоюза.</p>	<p><b>нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.</b></p> <p>2. В случае прекращения деятельности первичной профсоюзной организации члены Профсоюза, пожелавшие остаться в Профсоюзе, могут создать новую первичную профсоюзную организацию в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.</p> <p>3. В случае фактического прекращения деятельности профсоюзной организации и невозможности созыва <del>общего собрания</del> <b>или конференции заседания высшего органа</b> профсоюзной организации для принятия соответствующего решения, решение о прекращении деятельности профсоюзной организации может быть принято <b>вышестоящим профсоюзным органом, указанным в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций (пункт 2 статьи 28) Российским Советом профсоюза.</b></p> <p><b>В этом случае, профсоюзная организация, в отношении которой принято решение о прекращении ее деятельности, исключается из Реестра Профсоюза с момента принятия такого решения, а профсоюзная организация, являющаяся юридическим лицом, также подлежит ликвидации в установленном законом порядке. С момента исключения из Реестра Профсоюза профсоюзная организация не вправе осуществлять уставную деятельность, исползовать официальное наименование, символику Профсоюза и иные средства индивидуализации, указывающие на ее принадлежность к Профсоюзу.</b></p>
<p><b>Статья 35. Представители Профсоюза</b></p> <p>1. Председатели профсоюзных организаций являются официальными представителями Профсоюза на соответствующем уровне профсоюзной структуры.</p> <p>2. На территории субъектов Российской Федерации, где не имеется территориальных профсоюзных организаций, могут назначаться представители Профсоюза, осуществляющие деятельность в соответствии с Положением о представителях Профсоюза на</p>	<p><b>Статья 35. Представители Профсоюза</b> Представительство в Профсоюзе</p> <p>1. Председатели профсоюзных организаций являются официальными представителями Профсоюза на соответствующем уровне профсоюзной структуры.</p> <p><b>2. На территории субъекта Российской Федерации, где не имеется территориальной профсоюзной организации, может быть открыто представительство Профсоюза.</b></p> <p><b>Правовое положение представителей Профсоюза</b></p>

<p>территории Российской Федерации, утверждаемым Российским Советом профсоюзов.</p>	<p>определяется законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и положением о представительстве Профсоюза, утверждаемым Российским Советом профсоюзов.</p> <p>3. На территории субъектов Российской Федерации, где не имеется территориальных профсоюзных организаций и не открыты представительства Профсоюза, могут назначаться представители Профсоюза, осуществляющие деятельность в соответствии с Положением о представителях Профсоюза на территории Российской Федерации, утверждаемым Российским Советом профсоюзов.</p>
<p><b>Статья 36. Взаимодействие и сотрудничество профсоюзных организаций</b></p> <p>1. Все профсоюзные организации Профсоюза взаимодействуют и сотрудничают между собой в целях защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, всемерно способствуют организационному укреплению структуры Профсоюза и профсоюзной солидарности.</p>	<p><b>Статья 36. Взаимодействие и сотрудничество профсоюзных организаций</b></p> <p>1. Все профсоюзные организации Профсоюза взаимодействуют и сотрудничают между собой в целях защиты профессиональных, социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, всемерно способствуют организационному укреплению структуры Профсоюза и профсоюзной солидарности.</p>
<p><b>Глава 5. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА</b></p> <p><b>Статья 37. Выборные органы Профсоюза и срок их полномочий</b></p> <p>1. Выборными органами Профсоюза являются Съезд Профсоюза (далее – Съезд), Российский Совет профсоюзов, Президиум Российского Совета профсоюзов, Председатель Профсоюза и Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза (статья 4).</p> <p>4. Единственным исполнительным выборным органом Профсоюза является Председатель Профсоюза. Заместители Председателя Профсоюза в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности Профсоюза, а в случае отсутствия Председателя Профсоюза выполняют его обязанности.</p>	<p><b>Глава 5. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА</b></p> <p><b>Статья 37. Выборные органы Профсоюза и срок их полномочий</b></p> <p>1. Выборными органами Профсоюза являются Съезд Профсоюза – высший орган Профсоюза (далее – Съезд), Российский Совет профсоюзов – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Профсоюза, Президиум Российского Совета профсоюзов – коллегиальный исполнительный орган Профсоюза, Председатель Профсоюза – единственный исполнительный орган Профсоюза и Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза – контрольно-ревизионный орган Профсоюза (статья 4).</p> <p>4. Единственным исполнительным выборным органом Профсоюза является Председатель Профсоюза. Заместители Председателя Профсоюза в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности Профсоюза, а в случае отсутствия Председателя Профсоюза выполняют его обязанности.</p>

<p>Председатель Профсоюза и его заместители избираются на срок полномочий Российского Совета профсоюза, являются членами Российского Совета профсоюза и его Президиума на период их полномочий и участвуют в работе Съезда с правом голоса.</p>	<p>Председатель Профсоюза и его заместители избираются на срок полномочий Российского Совета профсоюза, является членом Российского Совета профсоюза и его Президиума на период их полномочий и участвует в работе Съезда с правом голоса (на правах делегата).</p>
<p><b>Статья 38. Компетенция Съезда</b></p> <p>Съезд:</p> <p>9. Избирает заместителей Председателя Профсоюза или принимает решение об их избрании Российским Советом профсоюза;</p>	<p><b>Статья 38. Компетенция Съезда</b></p> <p>Съезд:</p> <p>9. <b>Определяет количество заместителей Председателя Профсоюза, избирает заместителей Председателя Профсоюза или принимает решение об их избрании Российским Советом профсоюза;</b></p>
<p><b>Статья 41. Решения Съезда. Форма голосования</b></p> <p>5. Решение Съезда может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, порядок которого устанавливается Российским Советом профсоюза.</p> <p>Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.</p> <p>При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам Съезда предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов Съезда до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность внесения предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов Съезда до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.</p>	<p><b>Статья 41. Решения Съезда. Форма голосования</b></p> <p>5. Заседание Съезда Профсоюза в очной форме может проводиться без присутствия делегатов Съезда в месте проведения Съезда (дистанционно) с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа делегатов Съезда, определение волеизъявления делегатов Съезда, участвующих в его работе удаленно, а также ведение подсчета голосов.</p> <p><b>Порядок проведения Съезда Профсоюза с использованием информационно-телекоммуникационных технологий определяется Российским Советом профсоюза.</b></p> <p>Решение Съезда может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, порядок которого устанавливается Российским Советом профсоюза.</p> <p>Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.</p> <p>При проведении заочного голосования необходимо обязательно</p>

	<p>сообщить всем делегатам Съезда предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов Съезда до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов Съезда до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.</p>
<p><b>Статья 43. Протокол Съезда</b></p> <p>1. Протокол Съезда составляется не позднее пятнадцати календарных дней после его закрытия и подписывается председателем рабочего президиума) и секретарем (секретариатом) Съезда.</p> <p>2. В протоколе Съезда указываются: дата, время и место его проведения; общее число делегатов; сведения о наличии кворума: число делегатов, принимающих участие в заседании Съезда; сведения о рабочих органах (председательствующем и секретаре общего собрания (рабочем президиуме и секретариате конференции), мандатной комиссии, счетной комиссии); повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов; основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний; результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; существо принятых решений.</p> <p>3. В протоколе Съезда о результатах заочного голосования указываются: дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании делегатов; сведения о делегатах, принявших участие в голосовании;</p>	<p><b>Статья 43. Протокол Съезда</b></p> <p>1. Протокол Съезда составляется не позднее пятнадцати календарных дней после его закрытия и подписывается председателем рабочего президиума) и секретарем (секретариатом) Съезда.</p> <p>2. В протоколе Съезда указываются: дата, время и место его проведения; сведения о наличии кворума: <del>число делегатов, принимающих участие в заседании Съезда;</del> сведения о рабочих органах (председательствующем и секретаре общего собрания (рабочем президиуме и секретариате конференции), мандатной комиссии, счетной комиссии); повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов; основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний; результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; существо принятых решений.</p> <p>3. В протоколе Съезда о результатах заочного голосования указываются: дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании делегатов; сведения о делегатах, принявших участие в голосовании;</p>



<p>результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; существо принятых решений.</p>	<p>результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; <b>сведения о лицах, подписавших протокол;</b> существо принятых решений.</p>
<p><b>Статья 44. Компетенция Российского Совета профсоюза</b></p> <p>Российский Совет профсоюза:</p> <p>9. Учреждает при необходимости некоммерческие организации и хозяйственные общества;</p> <p>10. Устанавливает норму представительства и порядок избрания делегатов на Съезд от территориальных профсоюзных организаций, а в случае отсутствия организаций на соответствующей территории Российской Федерации, от объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру Профсоюза;</p> <p>14. Утверждает состав отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от профсоюзной стороны;</p> <p>17. Утверждает структуру и общую численность аппарата Профсоюза;</p> <p>21. Утверждает Примерный устав профсоюзной организации Профсоюза;</p>	<p><b>Статья 44. Компетенция Российского Совета профсоюза</b></p> <p>Российский Совет профсоюза:</p> <p>9. Учреждает при необходимости некоммерческие организации и хозяйственные общества, принимает решения об <b>открытии представительства Профсоюза и утверждает положения о них;</b></p> <p>10. Устанавливает норму представительства с учетом <b>общей численности объединяемых членов Профсоюза</b> и порядок избрания делегатов на Съезд от территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций, а в случае отсутствия территориальных профсоюзных организаций, в случае отсутствия Российской Федерации, от объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру Профсоюза;</p> <p>14. Утверждает состав отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе <b>сопредседателя (координатора) комиссии</b> от профсоюзной стороны;</p> <p>17. Утверждает <b>Положение об аппарате Профсоюза</b> <b>структуру</b> и общую численность работников аппарата Профсоюза;</p> <p>21. Утверждает Примерный устав профсоюзной организации Профсоюза, на основе которого соответствующая профсоюзная организация принимает свой устав, Типовое положение о представительстве Профсоюза;</p> <p>27. Отменяет решения нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат законодательству Российской Федерации, <b>настоящему Уставу и (или) решениям выборных органов Профсоюза.</b></p>
<p><b>Статья 45. Избрание Российского Совета профсоюза. Досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов</b></p> <p>1. Российский Совет профсоюза избирается Съездом.</p>	<p><b>Статья 45. Избрание Российского Совета профсоюза. Досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов</b></p> <p>1. Российский Совет профсоюза избирается Съездом из числа <b>представителей профсоюзных организаций в соответствии с</b></p>

<p><b>Статья 46. Заседание Российского Совета профсоюзов</b></p> <p>1. Заседания Российского Совета профсоюзов (пленумы) созываются Президиумом Российского Совета профсоюзов по мере необходимости, но не реже двух раз в год, и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвуют более половины членов Российского Совета профсоюзов.</p> <p>4. Решения Российского Совета профсоюзов по вопросам исключительной компетенции (пункты 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 25, 26 статьи 44, пункт 10 статьи 50) принимаются квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов Российского Совета профсоюзов, принимающих участие в его работе.</p> <p>6. Форма голосования (открытое или тайное) на заседании Российского Совета профсоюзов определяется самим Российским Советом профсоюзов непосредственно перед соответствующим голосованием.</p> <p>7. Решение Российского Совета профсоюзов может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам</p>	<p><b>утвержденной нормой представительства.</b></p> <p><b>Статья 46. Заседание Российского Совета профсоюзов</b></p> <p>1. Заседания Российского Совета профсоюзов (пленумы) созываются Президиумом Российского Совета профсоюзов по мере необходимости, но не реже двух раз в год, и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвуют более половины членов Российского Совета профсоюзов.</p> <p><b>Заседание Российского Совета профсоюзов может проводиться без присутствия его членов в месте проведения заседания с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов Российского Совета профсоюзов, определение волеизъявления членов Российского Совета профсоюзов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.</b></p> <p><b>Порядок проведения заседания Российского Совета профсоюзов с использованием информационно-телекоммуникационных технологий устанавливается Российским Советом профсоюзов.</b></p> <p>4. Решения Российского Совета профсоюзов по вопросам исключительной компетенции (пункты 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 25, 26, 27 статьи 44, пункт 10 статьи 50) принимаются квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов Российского Совета профсоюзов, принимающих участие в его работе.</p> <p>6. Форма голосования (открытое или тайное) на заседании Российского Совета профсоюзов определяется самим Российским Советом профсоюзов непосредственно перед соответствующим голосованием, <b>если иное не предусмотрено Регламентом Российского Совета профсоюзов.</b></p> <p>7. Решение Российского Совета профсоюзов может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), <b>за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции; порядок которого устанавливается</b></p>
--	--

<p>исключительной компетенции, порядок которого устанавливается Российским Советом профсоюза.</p>	<p>Российским Советом профсоюза.</p>
<p><b>Статья 47. Компетенция Президиума Российского Совета профсоюза</b></p> <p>Президиум Российского Совета профсоюза:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организует и контролирует выполнение решений Съезда и Российского Совета профсоюза;</li> <li>2. Принимает решения о расходовании денежных средств Профсоюза (в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов) и созданных фондов;</li> <li>4. Принимает решения о созыве соответствующих внеочередных конференций (общих собраний) профсоюзных организаций для решения неотложных вопросов, в том числе вопросов о досрочных выборах профсоюзных органов. Может рекомендовать профсоюзным организациям кандидатуры на должности председателей профсоюзных организаций;</li> <li>8. Утверждает должностной оклад Председателя Профсоюза, его заместителей и определяет основные положения трудовых договоров с ними, а также порядок их изменения и дополнения;</li> <li>9. Утверждает в должности представителей Профсоюза на территории, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, руководителей структурных подразделений аппарата Профсоюза (секретарей Профсоюза) и секретаря Президиума Российского Совета профсоюза;</li> <li>12. Осуществляет издательскую деятельность;</li> </ol>	<p><b>Статья 47. Компетенция Президиума Российского Совета профсоюза</b></p> <p>Президиум Российского Совета профсоюза:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организует и контролирует выполнение решений Съезда и Российского Совета профсоюза;</li> <li>2. Принимает решения о расходовании денежных средств Профсоюза (в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов) и созданных фондов <b>Производит корректировку статей сметы доходов и расходов за текущий период в пределах утвержденных Российским Советом профсоюза общих сумм доходов и расходов;</b></li> <li>4. Принимает решения о созыве соответствующих внеочередных конференций (общих собраний) профсоюзных организаций для решения неотложных вопросов, в том числе вопросов о досрочных выборах профсоюзных органов. Может рекомендовать профсоюзным организациям кандидатуры на должности председателей профсоюзных организаций. <b>Согласовывает кандидатуры на должность председателей территориальных профсоюзных организаций;</b></li> <li>8. Утверждает должностной оклад Председателя Профсоюза, его заместителей и определяет основные положения условия трудовых договоров с ними; <del>а также порядок их изменения и дополнения;</del></li> <li>9. Утверждает в должности <b>руководителей представительств и представителей Профсоюза на территории, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, руководителей структурных подразделений аппарата Профсоюза (секретарей Профсоюза) и секретаря Президиума Российского Совета профсоюза;</b></li> <li>12. <del>Осуществляет</del> <b>Обеспечивает</b> издательскую деятельность, <b>принимает решения об учреждении Профсоюзом средств массовой информации, осуществляет иные полномочия учредителя средств массовой информации в соответствии с законодательством;</b></li> <li>17. <b>Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть</b></li> </ol>

<p><b>Статья 48. Заседания Президиума Российского Совета профсоюза</b></p> <p>5. Решение Президиума Российского Совета профсоюза может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), порядок которого устанавливается Российским Советом профсоюза.</p>	<p>своих полномочий Председателю Профсоюза, за исключением полномочий, переданных Российским Советом профсоюза.</p> <p><b>Статья 48. Заседания Президиума Российского Совета профсоюза</b></p> <p>5. Заседание Президиума Российского Совета профсоюза может проводиться без присутствия его членов в месте проведения заседания с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов Президиума Российского Совета профсоюза, определение волеизъявления членов Президиума Российского Совета профсоюза, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.</p> <p>Порядок проведения заседания Президиума Российского Совета профсоюза с использованием информационно-телекоммуникационных технологий устанавливается Российским Советом профсоюза.</p> <p>Решение Президиума Российского Совета профсоюза может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), порядок которого устанавливается Российским Советом профсоюза.</p>
<p><b>Статья 49. Компетенция Председателя Профсоюза</b></p> <p>Председатель Профсоюза:</p> <p>8. Подписывает отраслевое соглашение от имени профсоюзной стороны;</p> <p>13. Издает распоряжения (приказы) и дает указания, обязательные для исполнения заместителями Председателя Профсоюза и работниками аппарата Профсоюза;</p> <p>16. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа в соответствии с законодательством Российской Федерации;</p> <p>17. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью Профсоюза, не противоречащие законодательству</p>	<p><b>Статья 49. Компетенция Председателя Профсоюза</b></p> <p>Председатель Профсоюза:</p> <p>8. Подписывает отраслевое соглашение от имени Профсоюза профсоюзной стороны;</p> <p>13. Издает распоряжения (приказы) и дает указания, обязательные для исполнения заместителями Председателя Профсоюза и работниками аппарата Профсоюза;</p> <p>16. Утверждает состав редакции средств массовой информации, <b>учрежденных Профсоюзом.</b></p> <p>17. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа в соответствии с законодательством Российской Федерации;</p> <p>18. Осуществляет иные функции по руководству текущей</p>

<p>Российской Федерации, настоящему Уставу, в том числе возлагаемые на него решениями Съезда и Российского Совета профсоюза.</p>	<p>деятельностью Профсоюза, не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу, в том числе возлагаемые на него решениями Съезда, и Российского Совета профсоюза и его Президиума.</p>
<p><b>Статья 50. Избрание Председателя Профсоюза и его заместителей. Досрочное прекращение их полномочий.</b></p>	<p><b>Статья 50. Избрание Председателя Профсоюза и его заместителей. Досрочное прекращение их полномочий.</b></p>
<p>1. Председатель Профсоюза избирается Съездом. 2. Заместители Председателя Профсоюза избираются Съездом или, по его решению, Российским Советом профсоюза. При этом преимущественное право предлагать (выдвигать) кандидатуры заместителей Председателя Профсоюза принадлежит Председателю Профсоюза.</p>	<p>1. Председатель Профсоюза избирается Съездом. 2. Заместители Председателя Профсоюза избираются Съездом или, по его решению, Российским Советом профсоюза. При этом преимущественное право предлагать (выдвигать) кандидатуры заместителей Председателя Профсоюза принадлежит Председателю Профсоюза.</p>
<p><b>Заместители Председателя Профсоюза избираются на срок полномочий Российского Совета профсоюза. Заместители Председателя Профсоюза являются членами Российского Совета профсоюза и его Президиума и участвуют в работе Съезда с правом голоса (на правах делегатов).</b></p>	<p><b>Заместители Председателя Профсоюза избираются на срок полномочий Российского Совета профсоюза. Заместители Председателя Профсоюза являются членами Российского Совета профсоюза и его Президиума и участвуют в работе Съезда с правом голоса (на правах делегатов).</b></p>
<p><b>Заместители Председателя Профсоюза в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности Профсоюза.</b></p>	<p><b>Заместители Председателя Профсоюза в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности Профсоюза.</b></p>
<p>3. Российский Совет профсоюза (в случае передачи ему избирает заместителей Председателя Профсоюза только из числа членов Российского Совета профсоюза. 4. Председателем Профсоюза и его заместителем может быть избран член Профсоюза, имеющий опыт практической выборной профсоюзной работы.</p>	<p>3. Российский Совет профсоюза (в случае передачи ему только из числа членов Российского Совета профсоюза. 4. Председателем Профсоюза и его заместителем может быть избран член Профсоюза, имеющий опыт практической выборной профсоюзной работы.</p>
<p>5. Решение Съезда об избрании Председателя Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Съезда, принимающих участие в его работе (пункт 2 статьи 41).</p>	<p>5. Решение Съезда об избрании Председателя Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Съезда, принимающих участие в его работе (пункт 2 статьи 41).</p>
<p><b>В случае если ни один из кандидатов на должность Председателя Профсоюза, не набрал необходимое количество голосов делегатов Съезда, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал</b></p>	<p><b>В случае если ни один из кандидатов на должность Председателя Профсоюза, не набрал необходимое количество голосов делегатов Съезда, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал</b></p>

необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур. Выдвижение одних и тех же кандидатов на должность Председателя Профсоюза более двух раз подряд не допускается.

В исключительных случаях в работе Съезда, может быть объявлен перерыв на срок до 6 месяцев.

В случае объявления перерыва в работе Съезд избирает исполняющего обязанности Председателя Профсоюза, который действует без доверенности от имени Профсоюза, представляет его интересы. Сведения об исполняющем обязанности Председателя Профсоюза в установленном федеральным законом порядке вносятся в единый государственный реестр юридических лиц.

6. Решение Российского Совета профсоюза (в случае передачи ему полномочий) об избрании из своего состава заместителя (ей) Председателя Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов Российского Совета профсоюза, принимающих участие в его работе.

7. В случае если ни один из кандидатов на должность Председателя Профсоюза, его заместителей не набрал необходимое количество голосов делегатов Съезда, членов Российского Совета профсоюза, принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур. Выдвижение одних и тех же кандидатов на должность Председателя Профсоюза, его заместителей более двух раз подряд не допускается.

При этом в исключительных случаях в работе Съезда, Российского Совета профсоюза может быть объявлен перерыв на срок до 6 месяцев.

В случае объявления перерыва в работе Съезд избирает исполняющего обязанности Председателя Профсоюза, который действует без доверенности от имени Профсоюза, представляет его интересы. Сведения об исполняющем обязанности Председателя Профсоюза в установленном федеральным законом порядке

6. Решение Российского Совета профсоюза (в случае передачи ему полномочий) об избрании из своего состава заместителя (ей) Председателя Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов Российского Совета профсоюза, принимающих участие в его работе.

7. В случае если ни один из кандидатов на должность Председателя Профсоюза, его заместителей не набрал необходимое количество голосов делегатов Съезда, членов Российского Совета профсоюза, принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур. Выдвижение одних и тех же кандидатов на должность Председателя Профсоюза, его заместителей более двух раз подряд не допускается.

При этом в исключительных случаях в работе Съезда, Российского Совета профсоюза может быть объявлен перерыв на срок до 6 месяцев.

В случае объявления перерыва в работе Съезд избирает исполняющего обязанности Председателя Профсоюза, который действует без доверенности от имени Профсоюза, представляет его интересы. Сведения об исполняющем обязанности Председателя

Профсоюза в установленном федеральным законом порядке вносятся в единый государственный реестр юридических лиц.

Одновременно с избранием исполняющего обязанности Председателя Профсоюза Съезд вправе избрать исполняющих обязанности заместителей Председателя Профсоюза, либо передать указанные полномочия Российскому Совету профсоюза (пункты 9, 13 и 14 статьи 38, пункты 13 и 27 статьи 44).

8. С Председателем Профсоюза, его заместителями заключаются срочные трудовые договоры, условия которых определяются Президиумом Российского Совета профсоюза.

От имени Профсоюза (юридического лица) трудовой договор подписывают:

с Председателем Профсоюза – уполномоченный Съездом член Профсоюза;

с заместителями Председателя Профсоюза – Председатель Профсоюза.

9. Деятельность Председателя Профсоюза, его заместителей не осуществляется на общественных началах, а должна быть оплачиваемой и основной, без права работы по совместительству у других работодателей (статьи 275, 276 и 282 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 7 статьи 1 Устава Профсоюза).

10. Досрочное прекращение полномочий Председателя Профсоюза, его заместителей, осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению органов, их избравших (пункт 8 и 9 статьи 38 и пункт 13 статьи 44).

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, своих обязанностей, невыполнение решений Съезда и Российского Совета профсоюза, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состояние здоровья, не позволяющее надлежащим образом участвовать в работе (заседаниях) и другие.

11. Председатель Профсоюза, его заместители, могут прекратить свои полномочия по собственному желанию, которые прекращаются с

вносятся в единый государственный реестр юридических лиц.

Одновременно с избранием исполняющего обязанности Председателя Профсоюза Съезд вправе избрать исполняющих обязанности заместителей Председателя Профсоюза, либо передать указанные полномочия Российскому Совету профсоюза (пункты 9, 13 и 14 статьи 38, пункты 13 и 27 статьи 44).

7. С Председателем Профсоюза, его заместителями заключаются срочные трудовые договоры, условия которых определяются Президиумом Российского Совета профсоюза.

От имени Профсоюза (юридического лица) трудовой договор подписывают:

с Председателем Профсоюза – уполномоченный Съездом член Профсоюза;

с заместителями Председателя Профсоюза – Председатель Профсоюза.

8. Деятельность Председателя Профсоюза, его заместителей не может осуществляться на общественных началах, а должна быть оплачиваемой и основной, без права работы по совместительству у других работодателей (статьи 275, 276 и 282 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 7 статьи 1 Устава Профсоюза).

9. Досрочное прекращение полномочий Председателя Профсоюза, его заместителей, осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению органов, их избравших (пункт 8 и 9 статьи 38 и пункт 13 статьи 44).

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, своих обязанностей, невыполнение решений Съезда и Российского Совета профсоюза, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состояние здоровья, не позволяющее надлежащим образом участвовать в работе (заседаниях) и другие.

10. Председатель Профсоюза, его заместители, могут прекратить свои полномочия по собственному желанию, которые прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

<p>даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p>	
<p><b>Статья 54. Членские взносы и их размеры</b></p> <p>2. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующих размерах:</p> <p>члены Профсоюза, имеющие месячную заработную плату, стипендию выше установленного минимального размера оплаты труда, уплачивают один процент начисленной месячной заработной платы, стипендии;</p> <p>члены Профсоюза, имеющие месячную заработную плату, стипендию менее или равную установленному минимальному размеру оплаты труда, уплачивают пять процентов начисленной месячной заработной платы, стипендии;</p> <p>члены Профсоюза, прекратившие трудовые отношения с организацией в связи с выходом на пенсию, лишившиеся работы в связи с сокращением штата, ликвидацией организации (до устройства на другую работу), учащиеся, не получающие стипендии, уплачивают одну десятую процента от минимального размера оплаты труда.</p> <p>Решением профсоюзного комитета соответствующей первичной профсоюзной организации указанные члены Профсоюза могут быть освобождены от уплаты членских взносов.</p>	<p><b>Статья 54. Членские взносы и их размеры</b></p> <p>2. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующих размерах:</p> <p>члены Профсоюза, имеющие месячную заработную плату, стипендию выше установленного минимального размера оплаты труда, уплачивают один процент начисленной месячной заработной платы, стипендии;</p> <p>члены Профсоюза, имеющие месячную заработную плату, стипендию менее или равную установленному минимальному размеру оплаты труда, уплачивают пять процентов начисленной месячной заработной платы, стипендии;</p> <p>члены Профсоюза, прекратившие трудовые отношения с организацией в связи с выходом на пенсию, лишившиеся работы в связи с сокращением штата, ликвидацией организации (до устройства на другую работу), учащиеся, <b>находящиеся в длительном отпуске без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам</b>, учащиеся, не получающие стипендии, <del>уплачивают одну десятую</del> <b>пять десятых</b> процента от минимального размера оплаты труда. Решением профсоюзного комитета соответствующей первичной профсоюзной организации указанные члены Профсоюза могут быть освобождены от уплаты членских взносов.</p>
<p><b>Глава 7. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА</b></p> <p><b>Статья 59. Содержание и порядок работы Комиссии</b></p> <p>8. По итогам ревизии (проверки) Комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:</p> <p>подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных; <b>включая сведения о своевременности и полноте поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и иной, приносящей доход</b></p>	<p><b>Глава 7. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА</b></p> <p><b>Статья 59. Содержание и порядок работы Комиссии</b></p> <p>8. По итогам ревизии (проверки) Комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:</p> <p>подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных, <b>включая сведения о своевременности и полноте поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и иной, приносящей доход</b></p>



<p>движение учета и сохранности денежных средств; состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов Профсоюза; ведение делопроизводства; выводы и предложения по результатам ревизии (проверки); информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности; иные сведения.</p> <p>Акт подписывается всеми членами Комиссии. В случае несогласия с содержанием акта, член Комиссии, распорядитель кредитов прикладывает к акту свое мотивированное особое мнение.</p>	<p>деятельности;</p> <p>10. По результатам работы за весь период полномочий Комиссия готовит сводный отчет о своей деятельности для утверждения Съездом.</p> <p>Отчет должен содержать сводную информацию о предмете и количестве проведенных ревизий (проверок), выявленных нарушениях и предложениях по их устранению, количестве устраненных и не устраненных нарушений, основных выводах Комиссии по результатам контрольных мероприятий.</p>
<p><b>Статья 60. Права Комиссии</b></p> <p>Комиссия имеет право:</p> <p>получать от органов Профсоюза все необходимые для проведения ревизии (проверки) подлинные и другие документы;</p>	<p><b>Статья 60. Права Комиссии</b></p> <p>Комиссия имеет право:</p> <p>получать от органов Профсоюза, ревизуемой профсоюзной организации (при проведении совместной проверки) все необходимые для проведения ревизии (проверки) подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;</p>
<p><b>Статья 68. Ликвидация Профсоюза</b></p> <p>5. Имущество, оставшееся в результате ликвидации Профсоюза, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на предусмотренные решением Съезда о ликвидации Профсоюза, а в спорных случаях - решением суда.</p>	<p><b>Статья 68. Ликвидация Профсоюза</b></p> <p>5. Имущество, оставшееся в результате ликвидации Профсоюза, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные решением Съезда о ликвидации Профсоюза, а в спорных случаях — решением суда для достижения которых он был создан, и (или) на благотворительные цели в соответствии с решением Съезда.</p>

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комиссии Российского Совета профсоюза**  
**по внесению изменений и дополнений**  
**в Устав Нефтегазстройпрофсоюза России**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет статус, порядок формирования и работы комиссии Российского Совета профсоюза по внесению изменений и дополнений в Устав Нефтегазстройпрофсоюза России.

1.2. Комиссия Российского Совета профсоюза по внесению изменений и дополнений в Устав Нефтегазстройпрофсоюза России (*далее – Комиссия*) является временным рабочим органом, образуемым Российским Советом профсоюза из своего состава в целях рассмотрения и подготовки проекта изменений в Устав Профсоюза.

1.3. В своей деятельности Комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, локальными правовыми актами Профсоюза, решениями выборных органов Профсоюза.

1.4. В состав Комиссии не может входить более одного представителя от одной профсоюзной организации.

1.5. Комиссия образуется на срок, определяемый Российским Советом профсоюза.

1.6. Работу Комиссии возглавляет председатель Комиссии, утверждаемый Российским Советом профсоюза из состава Комиссии.

1.7. Организацию работы Комиссии обеспечивает секретарь Комиссии, назначаемый по предложению Комиссии из числа работников аппарата Профсоюза.

1.8. В работе Комиссии, наряду с членами Комиссии, по приглашению председателя Комиссии могут принимать участие:

Председатель Профсоюза и его заместители (если они не являются членами Комиссии);

члены Российского Совета профсоюза, представители профсоюзных организаций, не являющиеся членами Комиссии;

члены Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

работники аппарата Профсоюза;

внешние специалисты и эксперты.

Приглашенные лица, не являющиеся членами Комиссии, принимают участие в работе Комиссии с правом совещательного голоса (без права голоса).

## **II. Компетенция Комиссии и ее Председателя**

2.1. К компетенции Комиссии относится осуществление следующей деятельности:

2.1.1. Рассмотрение поступивших от руководства Профсоюза и профсоюзных организаций, входящих в структуру Профсоюза предложений по внесению изменений и дополнений в действующий Устав Профсоюза;

2.1.2. Подготовка проекта изменений (текста поправок) в Устав Профсоюза на основе поступивших предложений;

2.1.3. Представление Российскому Совету профсоюза проекта изменений в Устав Профсоюза для одобрения и последующего внесения на Съезд для принятия решения о внесении изменений в Устав Профсоюза.

2.2. Председатель Комиссии осуществляет следующие функции:

2.2.1. Руководит работой Комиссии;

2.2.2. Созывает заседания Комиссии и председательствует на них;

2.2.3. Утверждает план работы Комиссии, повестку дня заседаний Комиссии;

2.2.4. Уведомляет членов Комиссии о проведении заседания;

2.2.5. Подписывает протоколы заседаний Комиссии;

2.2.6. Доводит принятые на заседаниях Комиссии решения до сведения Российского Совета профсоюза, его Президиума и Председателя Профсоюза;

2.2.7. Представляет Российскому Совету профсоюза доклад о работе Комиссии.

## **III. Порядок работы Комиссии**

3.1. Комиссия решает все вопросы своей деятельности на заседаниях. Заседания Комиссии проводятся в очной форме по мере необходимости.

3.2. В исключительных случаях при наличии объективных причин, не позволяющих обеспечить присутствие всех или большинства членов Комиссии в месте проведения заседания (одном помещении), допускается проведение заседаний с применением видеоконференц-связи.

3.3. При проведении очных заседаний с применением видеоконференц-связи должна быть обеспечена техническая возможность идентификации и контроля доступа членов Комиссии, участвующих в заседаниях удаленно, определения их волеизъявления, а также ведение подсчета голосов.

3.4. Заседание Комиссии правомочно (имеется кворум), если в нем участвует более половины членов Комиссии.

3.5. Заседания Комиссии ведет председатель Комиссии. В случае его отсутствия заседания Комиссии ведет один из членов Комиссии (по ее решению).

3.6. При решении вопросов каждый член Комиссии обладает одним голосом. Решения Комиссии принимаются простым большинством (более половины) голосов присутствующих на заседании членов Комиссии (при наличии кворума).

3.7. Член Комиссии принимает участие в заседании лично. В исключительных случаях при невозможности личного участия члена Комиссии допускается передача права участия в заседании Комиссии другому члену Российского Совета профсоюза

или уполномоченному члену Профсоюза по доверенности. Поверенный и объем передаваемых полномочий определяются доверенностью, подписанной членом Комиссии.

3.8. Заседание Комиссии протоколируется секретарем комиссии, ведется аудиозапись заседания. Протокол заседания комиссии оформляется в десятидневный срок и подписывается председателем и секретарем Комиссии.

3.9. Обеспечение деятельности Комиссии осуществляется аппаратом Профсоюза.

3.10. Расходы, связанные с работой Комиссии, финансируются за счет сметы доходов и расходов Профсоюза, утверждаемой в установленном порядке.