

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№12 (183) от 16 апреля 2021 г.



# Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**Единая отрасль — единый Профсоюз**

## Главное

2

«Восстановить справедливое развитие общества!» ..... 2

## Новости профсоюза

7

Президиум Российского Совета профсоюза рассмотрел актуальные вопросы деятельности..... 7

## Новости структурных организаций

10

«СИБУР Профсоюз» провел отчетно-выборную конференцию..... 10  
 В приоритете — работа по повышению квалификации профсоюзного актива... 15  
 Курс развития — задан!..... 17  
 Дни донора в Губкинском университете..... 22

## Моя профсоюзная карта

28

# Первомайская акция

«Восстановить справедливое развитие общества!» — с таким девизом профсоюзы выйдут на первомайские акции в этом году. Такое решение принял Исполком Федерации независимых профсоюзов России 13 апреля.

Также на заседании утвердили лозунги на 1 мая:

- «Рост зарплат! Индексация пенсий!»
- «За социальное государство, достойный труд и стабильную занятость!»
- «Где потребительский бюджет? Смотрю в карман — бюджета нет!»
- «Есть инфляция — должна быть индексация!»
- «Индексация зарплат — не подачка, а обязанность работодателя!»
- «Отменить НДФЛ с минимальной оплаты труда!»
- «Рост зарплаты, а не квартплаты!»
- «Тарифы на жилищно-коммунальные услуги — под жесткий контроль общества

- и государства»
- «Рост зарплат — лучшая вакцина от бедности!»
- «Ввести прогрессивный налог на доходы!»
- «Социальному государству — ответственную социальную политику!»
- «Сильные профсоюзы — справедливое общество!»
- «Доступное жилье, а не ипотечное рабство»
- «Работодатель, ты не рабовладелец!»
- «Возврат прежнего пенсионного возраста!»
- «Ковид не повод для обмана!»
- «Верните льготы северянам!»
- Первомайскую Резолюцию ФНПР члены Исполкома Федерации поручили доработать Координационному комитету солидарных действий. Голосование за нее начнется 25 апреля и продолжится до 2 мая на сайте [1may.fnpr.ru](http://1may.fnpr.ru)



# «Восстановить справедливое развитие общества!»



14 апреля состоялось очередное заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Накануне прошло заседание Исполкома ФНПР, на котором был утвержден девиз первомайской акции профсоюзов в этом году – «Восстановить справедливое развитие общества!» Первомайскую Резолюцию ФНПР члены Исполкома поручили доработать Координационному комитету солидарных действий. Голосование за нее начнется 25 апреля и продолжится до 2 мая на сайте [1may.fnpr.ru](http://1may.fnpr.ru).

Одним из основных вопросов на заседании Генерального Совета ФНПР стало обсуждение текущей ситуации в экономике РФ и на рынке труда.

Мировой «коронавирусный» кризис обострил социально-экономические проблемы. Несмотря на то что пандемия в России проходит с меньшими экономическими потерями, чем в большинстве государств, и в нашей стране не удалось

**«Это примерно 41 тысяча рублей, именно к этой цифре нужно стремиться не только в целях снижения бедности, но и для обеспечения экономического роста. Консервация МРОТ обеспечивает рост не благосостояния, а бедности».**

**Михаил Шмаков**  
Председатель Федерации независимых профсоюзов России

избежать сокращения рабочих мест, снижения доходов населения, падения объемов промышленного производства, сокращения инвестиций, угрозы банкротств и закрытия предприятий. ФНПР убеждена, что пренебрежение к человеческому капиталу, отсутствие справедливой оплаты труда являются по существу первым препятствием к экономическому и социальному развитию страны. Профсоюзы считают, что приоритетом государственного экономического курса должно стать повышение благосостояния населения, базирующегося на расширении предложений со стороны бизнеса и государства достойных рабочих мест, формирование политики на основе конституционных принципов социального партнерства.





«Северный вопрос на сегодняшний день является очень актуальным. Это касается здравоохранения, пенсионного возраста, жилищных условий и транспортной доступности. Именно поэтому было принято решение на следующем заседании Генсовета Федерации обсудить вопросы, касающиеся трудовых отношений и социально-экономических проблем в северных регионах».

**Александр Корчагин**

*Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России*

В ходе своего доклада Председатель ФНПР Михаил Шмаков озвучил размер актуального минимального потребительского бюджета, рассчитанный экспертами Федерации независимых профсоюзов России.

«Это примерно 41 тысяча рублей, именно к этой цифре нужно стремиться не только в целях снижения бедности, но и для обеспечения экономического роста, — подчеркнул Михаил Шмаков. — Консервация МРОТ обеспечивает рост не благосостояния, а бедности».

В рамках основного вопроса на заседании Генерального Совета ФНПР выступил Председатель правления Пенсионного фонда Российской Федерации Андрей Кигим, который сообщил, что цифровизация необходима и она

помогает оказывать помощь наиболее эффективно и адресно. Пенсионный фонд сейчас разрабатывает персональный цифровой калькулятор, который будет размещен на портале государственных услуг, где каждый трудящийся сможет рассчитать свою пенсию. И в этом вопросе Пенсионный фонд рассчитывает на максимальное содействие профсоюзов.

В дебатах по основному вопросу выступил Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, который акцентировал внимание членов Генсовета на возрастающем внимании со стороны государства к вопросам развития Крайнего Севера, приравненных к нему местностей и Арктики: «Северный вопрос на сегодняшний день является очень актуальным. Это касается здравоохранения, пенсионного возраста, жилищных условий и транспортной доступности. Именно поэтому вчера на заседании Исполкома ФНПР по предложению постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей было принято решение на следующем заседании Генсовета Федерации обсудить вопросы, касающиеся трудовых





отношений и социально-экономических проблем в северных регионах».

О перспективах развития профсоюзного движения доложил Давид Кришталь. В рамках Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов Федерацией запущены важные проекты по изучению и анализу структурных взаимоотношений территориальных объединений организаций профсоюзов с территориальными, первичными организациями общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Продолжается внедрение системного подхода в работу с профсоюзными кадрами: формирование и целевая подготовка действенного резерва, обучение и повышение квалификации профсоюзных лидеров на различных уровнях, создание единого образовательного пространства профсоюзов, а также единой информационной системы.

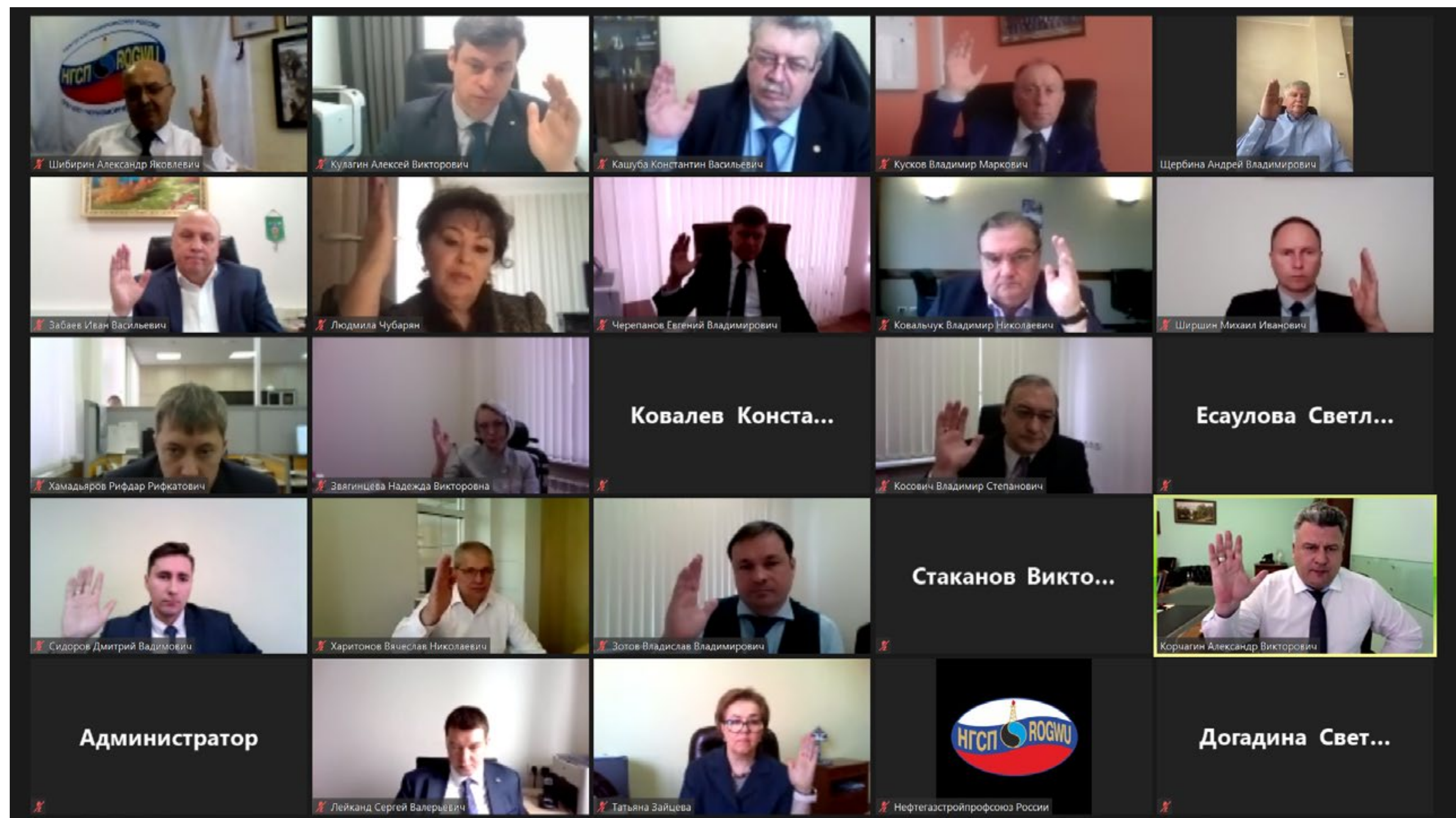
Генсоветом было решено обеспечить повышение качества информационных ресурсов членских организаций ФНПР, активизировать деятельность по информационной работе в сети Интернет, в том числе в социальных сетях, разработать и внедрить системы взаимодействия членских организаций ФНПР на основе цифровых технологий. ●

# Президиум Российского Совета профсоюза рассмотрел актуальные вопросы деятельности

15 апреля 2021 года в режиме видеоконференцсвязи состоялось очередное заседание Президиума Российского Совета профсоюза.

В повестку дня работы Президиума вошло 12 вопросов, среди которых – информация о ходе выполнения Отраслевого соглашения, коллективных договоров и иных соглашений в 2020 году, отчет о работе правовой и технической инспекций труда Профсоюза за прошедший год и ряд других.

Отдел организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза представил данные сводного статистического отчета Нефтегазстройпрофсоюза России. Общее количество работающих на предприятиях, где созданы профсоюзные организации, увеличилось примерно на 8 тыс. человек, однако режим





дистанционной занятости, введенный с целью недопущения распространения коронавирусной инфекции, не позволил провести на необходимом уровне работу по вовлечению новых работников в Профсоюз. В 2020 году процент охвата профсоюзным членством среди работающих и учащихся в организациях, объединяемых Нефтегазстройпрофсоюзом России, составил 77,4%.

Президиум Российского Совета профсоюза подвел итоги конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» и «Лучшая организация работы в области охраны труда и здоровья в первичной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России» в 2020 году, а также «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы».

Также на Президиуме была заслушана информация о резерве кадров на должности председателей территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций и утвержден его обновленный состав.

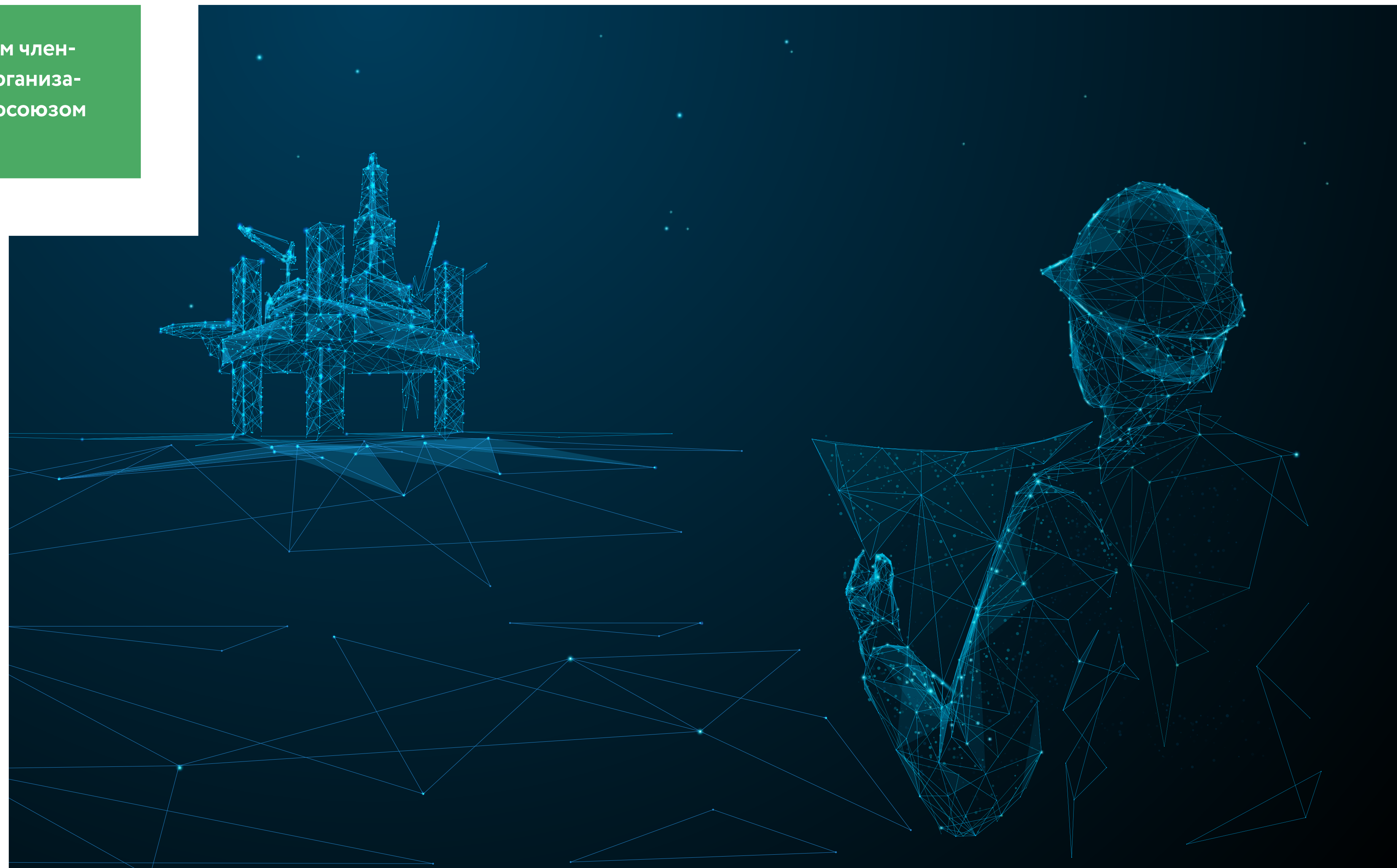
По итогам обсуждения и анализа выполнения Отраслевого соглашения,



**В 2020 году процент охвата профсоюзным членством среди работающих и учащихся в организациях, объединяемых Нефтегазстройпрофсоюзом России, составил 77,4%.**

коллективных договоров было решено в случаях выявления норм коллективных договоров, ухудшающих положение работников в сравнении с Отраслевым соглашением, обеспечить приведение содержания коллективных договоров в соответствие с нормами Отраслевого соглашения, обеспечить контроль выполнения пункта Отраслевого соглашения по повышению уровня реального содержания заработной платы, обеспечить достижение уровня минимальной месячной заработной платы квалифицированного работника не ниже установленного Отраслевым соглашением.

По всем вопросам повестки дня были приняты постановления, которые будут размещены на сайте Профсоюза. ●



# «СИБУР Профсоюз» провел отчетно-выборную конференцию



12 апреля в очном формате состоялась XVI Отчетно-выборная конференция межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз».

Все делегаты и гости мероприятия уже привиты от COVID-19 или у них есть антитела к инфекции.

Председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов поприветствовал участников конференции и отметил, что в этот день отмечают сразу два знаковых юбилея — 60-летие полета Юрия Гагарина в космос и 20-летие «СИБУР Профсоюза».

На конференции присутствовали почетные гости:

- председатель правления ПАО «СИБУР Холдинг» Дмитрий Конов,
- генеральный директор ООО «СИБУР» Михаил Карисалов,
- заместитель председателя правления ПАО «СИБУР Холдинг» Владимир Разумов,
- председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и
- заместитель руководителя правового департамента ФНПР Лилия Володина.

После избрания рабочих органов — председателя, секретаря, счетной и мандатной комиссий — началась работа конференции.

Повестка дня включала следующие вопросы:

- Отчет о работе «СИБУР Профсоюза» за период апрель 2016 — апрель 2021 года
- Отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии «СИБУР Профсоюза»
- Выборы председателя, заместителя председателя, Совета и контрольно-ревизионной комиссии «СИБУР Профсоюза»





Председатель «СИБУР Профсоюза» в отчетном докладе рассказал о ключевых задачах и достижениях каждого года пятилетней работы, поблагодарил за совместную работу председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей компании за конструктивное взаимодействие.

Выслушав доклад Вячеслава Харитонова, конференция признала работу «СИБУР Профсоюза» за отчетный период удовлетворительной. Также был утвержден доклад контрольно-ревизионной комиссии.

Единогласно председателем «СИБУР Профсоюза» избран Вячеслав Харитонов. На должность заместителя председателя – Станислав Бобрышев.

Состав Совета утвержден в количестве 22 человек – это председатели первичных профсоюзных организаций и сотрудники аппарата «СИБУР Профсоюз».

В состав контрольно-ревизионной комиссии вошли пять человек.

Дмитрий Конов поприветствовал участников конференции, рассказал, с какими вызовами столкнулась компания в период пандемии при переходе на удаленный режим работы, о роли профсоюзной организации в вовлечении работников

**Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин поздравил «СИБУР Профсоюз» с 20-летием, пожелал продолжать быть в центре инноваций и обеспечивать стабильность в коллективе.**

компании в различные активности вне рабочего процесса, определил ориентиры дальнейшей совместной работы.

Владимир Разумов назвал «СИБУР Профсоюз» мощной силой, на которую можно опираться в вопросе работы с людьми — это забота о благополучии работников, их развитии и внедрении корпоративной культуры и ценностей компании.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин поздравил «СИБУР Профсоюз» с 20-летием, пожелал продолжать быть в центре инноваций и обеспечивать стабильность в коллективе.

Также Александр Корчагин вручил награды Нефтегазстройпрофсоюза России и ФНПР:

- Почетную грамоту ФНПР — Вячеславу Харитонову, председателю «СИБУР Профсоюз»;
- Грамоту ФНПР «За особый вклад





- в борьбу с коронавирусной инфекцией» – Алексею Потапову, бывшему председателю ППО «СибурТюменьГаз»;
- Нагрудный знак «За активную работу в Нефтегазстройпрофсоюзе России III степени» – Риме Ермолаевой, председателю ППО «АО «ПОЛИЭФ»;
  - Почетные грамоты Профсоюза – Александру Асееву, председателю ППО АО «Воронежсинтезкаучук», Наталье Бухаровой, главному бухгалтеру ППО ООО «ЗапСибНефтехим».

Председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов поблагодарил председателей первичных профсоюзных организаций за активную работу, а руководителей компании – за конструктивное взаимодействие, поддержку и помощь в реализации социальных проектов, мероприятий по укреплению здоровья и продвижению здорового образа жизни и развитию института уполномоченных по охране труда. Вячеслав Николаевич пожелал всем дальнейшей продуктивной работы, становиться лучше каждый день и достигать умного результата. ●

# В приоритете – работа по повышению квалификации профсоюзного актива



8 апреля 2021 года состоялось плановое заседание президиума Комитета Омской областной организации.

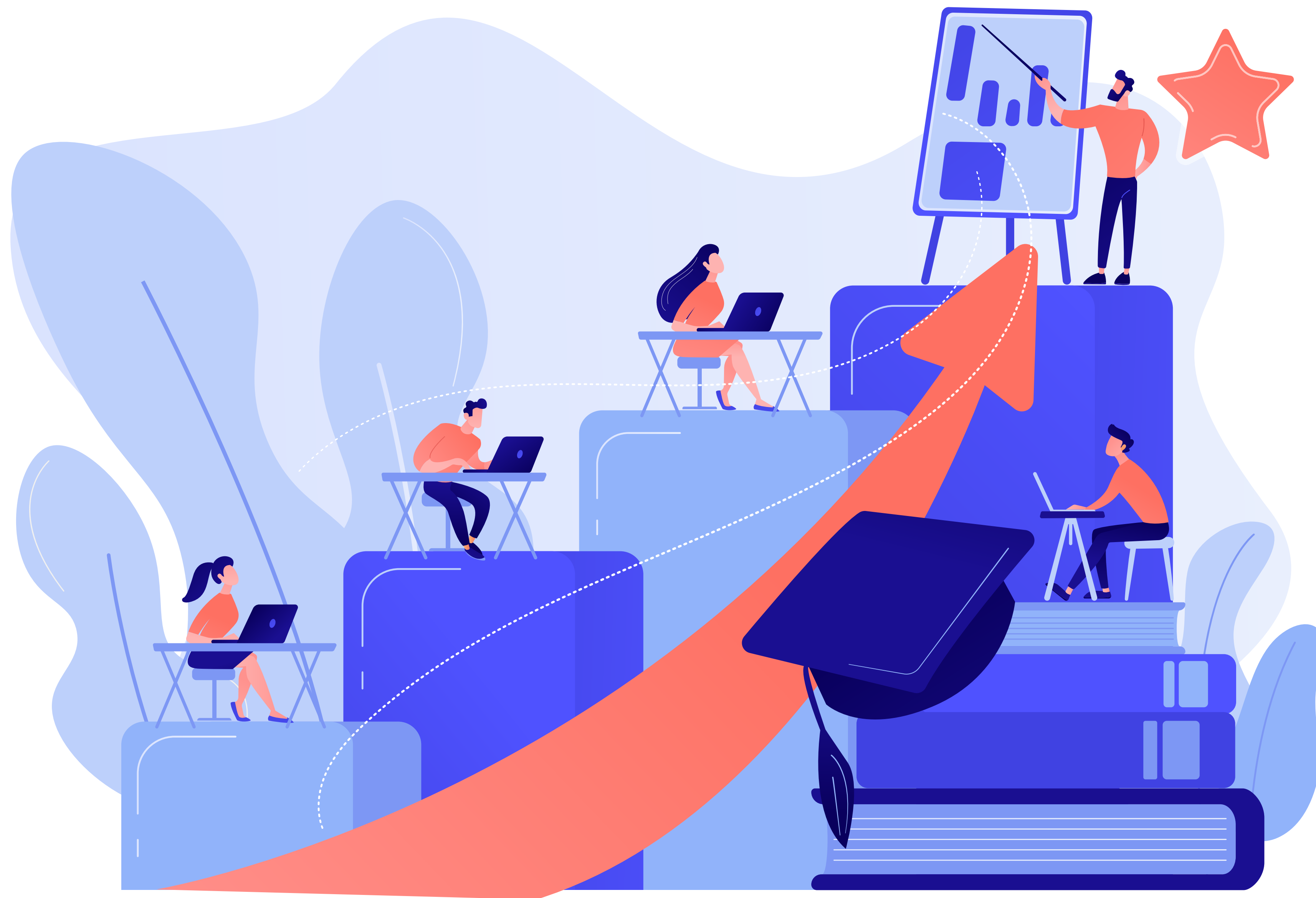
С основным докладом выступила Ольга Лушникова, председатель Омской областной организации, которая отметила, что приоритетным направлением в деятельности профсоюзной организации в 2021 году должна стать организационная работа по увеличению численности членов Профсоюза.

Члены Президиума, обсудив и проанализировав данные статистической отчетности по профсоюзному членству за 2020 год, приняли решение по активизации целенаправленной работы по повышению квалификации профсоюзного актива, проведению обучения по различным направлениям деятельности.

За достижение высоких показателей по мотивации профсоюзного членства была объявлена благодарность председателю профсоюзной организации АО «Транснефть-Западная Сибирь» Александру Бондарю и председателю профсоюзной организации АО «Омскшина» Владимиру Пивоварову.

Вторым вопросом прошедшего заседания стало обсуждение плана обучения профактива Омской областной организации на 2021 год. Как отметили выступавшие, главной проблемой обучения профсоюзного актива на сегодняшний день является освобождение слушателей от работы на период обучения. Решение данного вопроса возможно путем проведения обучения на рабочем месте без отрыва от производства, перевода обучения в дистанционный формат, организации и проведения выездных тематических семинаров в выходные дни.

Также для усиления молодежной политики, привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности, повышения личного и профессионального роста был утвержден новый состав Молодежного совета Омской областной организации, председателем которого избрана Ирина Шумкова, специалист по информационной работе Омской областной организации. ●





# Курс развития — задан!



7 апреля состоялись конференция трудового коллектива и отчетно-выборная конференция ОППО ООО «Буровая компания «Евразия». В связи со сложной эпидемиологической обстановкой в регионах деятельности Компании отчетно-выборная конференция прошла в режиме видеоконференцсвязи.

Предварительно до конференции были проведены — ревизия финансово-хозяйственной деятельности и в соответствии с графиком отчетные конференции во всех первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру ОППО ООО «БКЕ». В работе конференции приняли участие: президент ООО «БКЕ» Сампиев Мурат Хаджи-Бекирович, старший вице-президент по экономике и финансам Сазанов Евгений Николаевич, вице-президент по персоналу Ситливый Юрий Федорович, вице-президент по правовым вопросам Тимонин Дмитрий Александрович, на местах (Пермский регион, г. Усинск, г. Когалым, г. Урай, г. Нефтеюганск) принимали участие руководители филиалов и структурных подразделений Компании, 47 избранных делегатов.

Обращение конференции направил межрегиональной профсоюзной организации ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев. «...Буровиков всегда отличали особое отношение к делу, мастерство, высокие нравственные устои. Такова профессия, которая требует не только ответственности, но и самых сильных качеств человеческого характера – целеустремленности, мужества, профессионализма. Эти качества особенно ярко проявились в последний год, когда пандемия коронавируса и многие другие обстоятельства поставили перед вами сложные, а порой абсолютно новые и неординарные задачи, потребовали оперативного и грамотного их решения, поиска новых форм и методов работы. И вы успешно проводили эту работу, – подчеркнул в своем обращении Георгий Михайлович. – Выражаем надежду, что принятые на конференции решения послужат дальнейшему укреплению и повышению авторитета профсоюзной организации ООО «Буровая компания «Евразия».

Докладом об итогах работы Компании за 2020 год открыл конференцию Мурат Сампиев, который подробно рассказал о производственной деятельности и о перспективах Компании.





**«Буровиков всегда отличали особое отношение к делу, мастерство, высокие нравственные устои. Такова профессия, которая требует не только ответственности, но и самых сильных качеств человеческого характера — целеустремленности, мужества, профессионализма».**

**Георгий Кирадиев**  
*Председатель Совета  
МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»*

Президент Компании особо отметил, что благодаря конструктивной позиции администрации и профсоюзных организаций в непростой «ковидный» период удалось сохранить трудовой потенциал, не допустить снижения взятых на себя социальных льгот и гарантий перед работниками и выполнить все обязательства, закрепленные в Коллективном договоре.

Председатель профсоюзной организации Сергей Чванов отчитался перед делегатами конференции о проделанной работе за пять лет. Подробно остановился на профсоюзном членстве, вопросах охраны труда и трудовой дисциплины, правовой и информационной деятельности профсоюзной организации, вопросах

**«Ключевым условием стабильной работы Компании является, прежде всего, сплоченность трудового коллектива, понимание общих целей и задач, способность к внедрению передовых эффективных методов работы».**

**Сергей Чванов**  
Председатель ОППО  
ООО «Буровая компания «Евразия»

оздоровления работников Компании. «Пять лет, прошедшие с момента проведения прошлой отчетно-выборной конференции вместили в себя многое. Неизменными остаются наши ориентиры: ключевым условием стабильной работы Компании является, прежде всего, сплоченность трудового коллектива, понимание общих целей и задач, способность к внедрению передовых эффективных методов работы. Все это возможно только на основе четко и эффективно работающих механизмов социального партнерства, которые сложились на сегодняшний день в нашей Компании», — отметил в своем выступлении Сергей Чванов.

Доклад контрольно-ревизионной комиссии представила ее председатель А. А. Безгодова. В прениях выступили





делегаты конференции и социальные партнеры. Работа профсоюзного комитета ОППО ООО «БКЕ» за отчетный период была признана удовлетворительной.

Главным вопросом повестки дня стал вопрос об избрании председателя профсоюзной организации. Делегаты конференции вновь оказали доверие действующему председателю, и председателем ОППО ООО «Буровая компания «Евразия» единогласным решением был избран Сергей Чванов. Также конференция утвердила новый состав профсоюзного комитета. Были избраны члены контрольно-ревизионной комиссии.

По итогу отчетно-выборной конференции все вопросы повестки дня были рассмотрены, обсуждены, решения по ним приняты. Желаем вновь избранному председателю и новому профсоюзному комитету ОППО ООО «БКЕ» плодотворной работы, успехов в профессиональной и общественной деятельности! ●

# Дни донора в Губкинском университете

Социальная комиссия Студенческой профсоюзной организации РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина проводит донорские акции с 2005 года. За этими кажущимися сухими словами — месяцы подготовки, множество бессонных ночей и сотни спасенных жизней.

В 2021 году дни донора прошли в два захода — 2 апреля на территории студгородка и 8 апреля на территории Губкинского университета. В общей сложности выразили желание стать донорами более 230 человек.

О том, как происходит организация дней донора, сколько сил и времени на это требуется, рассказывает Дарья Чебан, заместитель председателя Студенческой профсоюзной организации по социальному направлению.

«В первую очередь, необходимо связаться с Центром крови и забронировать дату для проведения акции, ведь





выездные бригады врачей работают в усиленном темпе в условиях истощения банка крови. Далее следует непосредственно «внутриуниверситетская» подготовка к предстоящим акциям, которая включает в себя получение разрешения на проведение дней донора от руководства университета, бронирование аудиторий и необходимой мебели для врачей и доноров, договор со Студенческим оперативным отрядом (СОО) для обеспечения безопасности мероприятий. И конечно же, закупку еды для доноров.

Во время сбора всех документов и разрешений кажется, что это никогда не закончится — сложность заключается в большом числе согласований. Но когда вся суета заканчивается, в день акции приятно осознавать, что благодаря всем исхоженным (а скорее избеганным) метрам из кабинета в кабинет все работает как часы, как четко отлаженный механизм. Приятно осознавать, что вместе мы делаем большое дело — спасаем жизни людей. Приятно осознавать, что мы Вместе.

В день донации в студгородок или университет приезжают около 12 докторов со специальным оборудованием. В работе участвуют и волонтеры социальной комиссии — регулируют потоки

**«Практически на протяжении всего 2020 года в медицинских центрах и больницах чувствовалась острая нехватка цельной крови и ее компонентов для переливания реципиентам. Негативно COVID-19 сказался и на проведении традиционных для нашего университета донорских акций, поскольку все массовые мероприятия были запрещены».**

людей, помогают с питанием и другими важными организационными вопросами.

Обычно в организации дня донора помогают шесть волонтеров, распределенные по зонам ответственности: регистрация потенциальных доноров, питание до и после донации, проведение розыгрышей и викторин для тех, кто прошел процедуру донации.

Во время мероприятия помогают и студенты, в обязанность которых входит контроль состояния тех, кто сдает кровь. В случае, если мы видим, что человеку на донорском кресле становится плохо, мы незамедлительно обращаемся к врачу, чтобы тот оказал первую помощь, а уже потом отпаиваем донора сладким крепким чаем. Огромную поддержку в вопросах помощи тем, кому







тяжело далась процедура донации, оказывают представители СОО, бдительности и наметанному глазу которых можно позавидовать.

Немаловажным аспектом в успешном проведении акции являются беседы с теми, кто готовится сдать кровь в первый раз, потому что неизвестность многих пугает, нужно вывести человека из состояния стресса перед донацией, отвлечь его, развеять все опасения.

Конечно, все приходит с опытом. Мы сами учимся чему-то новому от акции к акции, возникают новые непредвиденные ситуации, из которых необходимо оперативно выйти, что заставляет мозг работать в экстремальном режиме. Но повторю, мы — Команда, поэтому, если не справляется один, ему на помощь всегда придет другой.

Когда последний донор покидает площадку, работа не заканчивается — необходимо помочь врачам загрузиться, собрать то, что осталось от продуктов, и провести уборку. После мероприятия проходит так называемый «разбор полетов». Обсуждаем, какие моменты можно было бы исправить, где и что доработать. Также мы вручаем поощрительные подарки волонтерам, собираем обратную связь,

**«Сдать кровь — очень ответственно. Еще более ответственно — создать все условия для этого и продолжать делать это каждый год, снова и снова, чтобы дарить людям надежду и жизнь».**

выражаем благодарности. Обратная связь поступает также и от доноров, путем запуска google-формы после завершения акции, поскольку нам важно сделать день донора удобным, комфортным в первую очередь для самих доноров и врачей.

Наши мероприятия ограничены по времени. Временной промежуток с 9:00 до 12:00 наиболее благоприятен для донации, и сдача крови проходит легче. Обычно основной поток приходит к началу акции, число потенциальных доноров к 12:00 становится все меньше, поэтому акция подходит к своему завершению вполне логичным путем. К тому же в настоящее время мы специально запускаем форму для предварительной регистрации доноров, что позволяет избежать скопления большого количества людей, каждый донор знает, в какое время он сможет подойти, чтобы не тратить свое время на то, чтобы стоять в очереди.





Пандемия серьезно повлияла на ситуацию в банке крови. Практически на протяжении всего 2020 года в медицинских центрах и больницах чувствовалась острая нехватка цельной крови и ее компонентов для переливания реципиентам. Негативно COVID-19 сказался и на проведении традиционных для нашего университета донорских акций, поскольку все массовые мероприятия были запрещены. Однако наши студенты даже в условиях изоляции посещали центры крови для того, чтобы помочь тем, кто так нуждался в помощи в тот сложный период. С ослаблением ограничительных мер в сентябре 2020 года нам удалось успешно провести донорскую акцию, которая длилась 4 дня – первый для нас опыт проведения подобного мероприятия.

Мы начали активнее устраивать выездные донорские акции, выезжать в Центр крови организованными группами. Ведь тот, кто готов помогать, всегда найдет путь, как это сделать».

Сдать кровь – очень ответственно. Еще более ответственно – создать все условия для этого и продолжать делать это каждый год, снова и снова, чтобы дарить людям надежду и жизнь. ●

# «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



\* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата

Нефтегазстройпрофсоюза России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта

«Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,  
+7 (926) 393-08-17,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

## Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

## Уважаемый председатель профсоюзной организации!

Мы знаем, что наполнять жизнь сотрудников творческой энергией и культурными ценностями, мотивировать их на достижение новых высот — это важная задача для каждого председателя профсоюза. Особенно важно давать сотрудникам возможность качественно проводить время в отпуске. От того, как отдыхают сотрудники, напрямую зависит их продуктивность, а значит, эффективность работы всего профсоюза.

Сегодня всем нам, как никогда, нужно чувствовать уверенность, эмоциональный подъем и национальное единство. Если нефть и газ — это энергия для материальной стороны нашей жизни, то музыка — это энергия духовной составляющей.

В этой связи Хор Турецкого и созвездие женских голосов SOPRANO рады предложить вам уникальный проект «Сила Искусства», который наполнит досуг ваших сотрудников и членов их семей на отдыхе культурно-ценностным содержанием.

«Сила Искусства» — культурно-развлекательный проект, нацеленный возродить концертную деятельность «атлантов» российской эстрады в санаторно-курортных регионах нашей страны, то есть сделать посещение концертов доступным каждому рядовому члену профсоюза. Кроме того, важная цель проекта — популяризировать внутренний туризм и разнообразить культурно-развлекательные программы на курортах Черноморского побережья. Все это увеличит продуктивность работы и лояльность ваших сотрудников и в перспективе будет содействовать развитию туризма в России.

# Отдых в России и сила Культуры





Благодаря поддержке Правительства Российской Федерации специально для членов профсоюзов будет установлена льготная стоимость билетов на концерты Хора Турецкого и SOPRANO (в зависимости от вместимости зала стоимость билетов может составить от 500 руб.).

**Для содружества необходимо, чтобы от профсоюза поступила коллективная заявка.**

**Гастрольный тур будет здесь:**

Сочи	Ялта
Туапсинский район	Симферополь
Город-курорт Геленджик	Севастополь
Анапа	Евпатория
	Феодосия

или добавьте свой город!

Давайте обсудим детали проекта!

**Контакты**

Евгений Прутков + 7 (925) 490 26 08  
[prutkove@arthor.ru](mailto:prutkove@arthor.ru)

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, **или пройдите по ссылке**.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

6. Нажмите кнопку «Продолжить» при входе в личный кабинет.

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

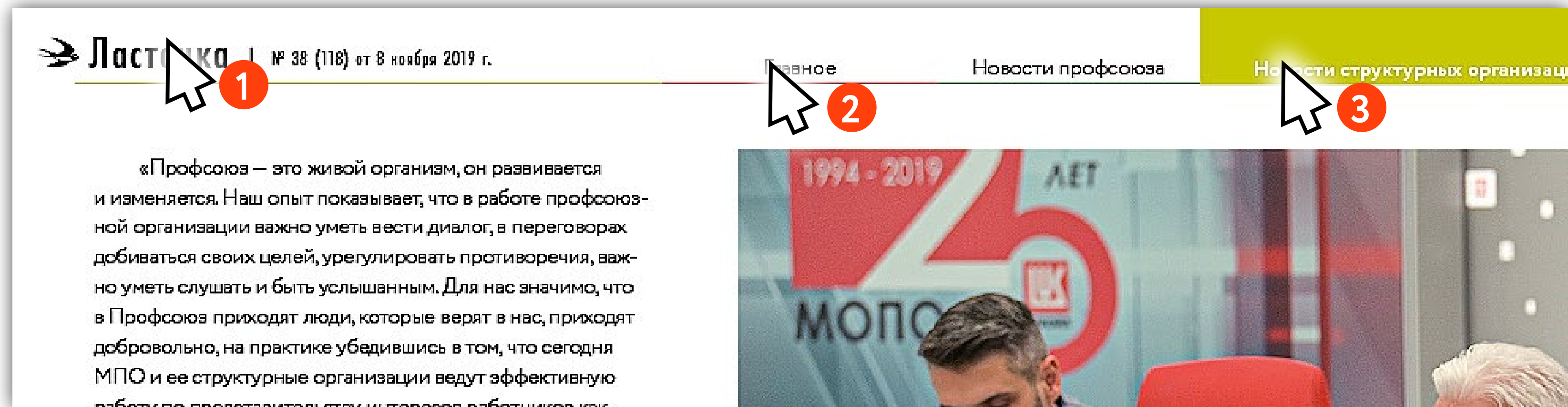


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, [leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, [its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

**1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

**2** Переход к началу любой рубрики

**3** Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте [rogwu.ru](http://rogwu.ru)

**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 23 апреля 2021 года.

**Макет:**  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815