

#Ласточка

№4 (344)
14 февраля
2025 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

- 2** При увольнении работодатели должны компенсировать неиспользованные отгулы за работу в выходные
- 4** Для привлечения молодых специалистов необходимы планирование и рациональность обучения

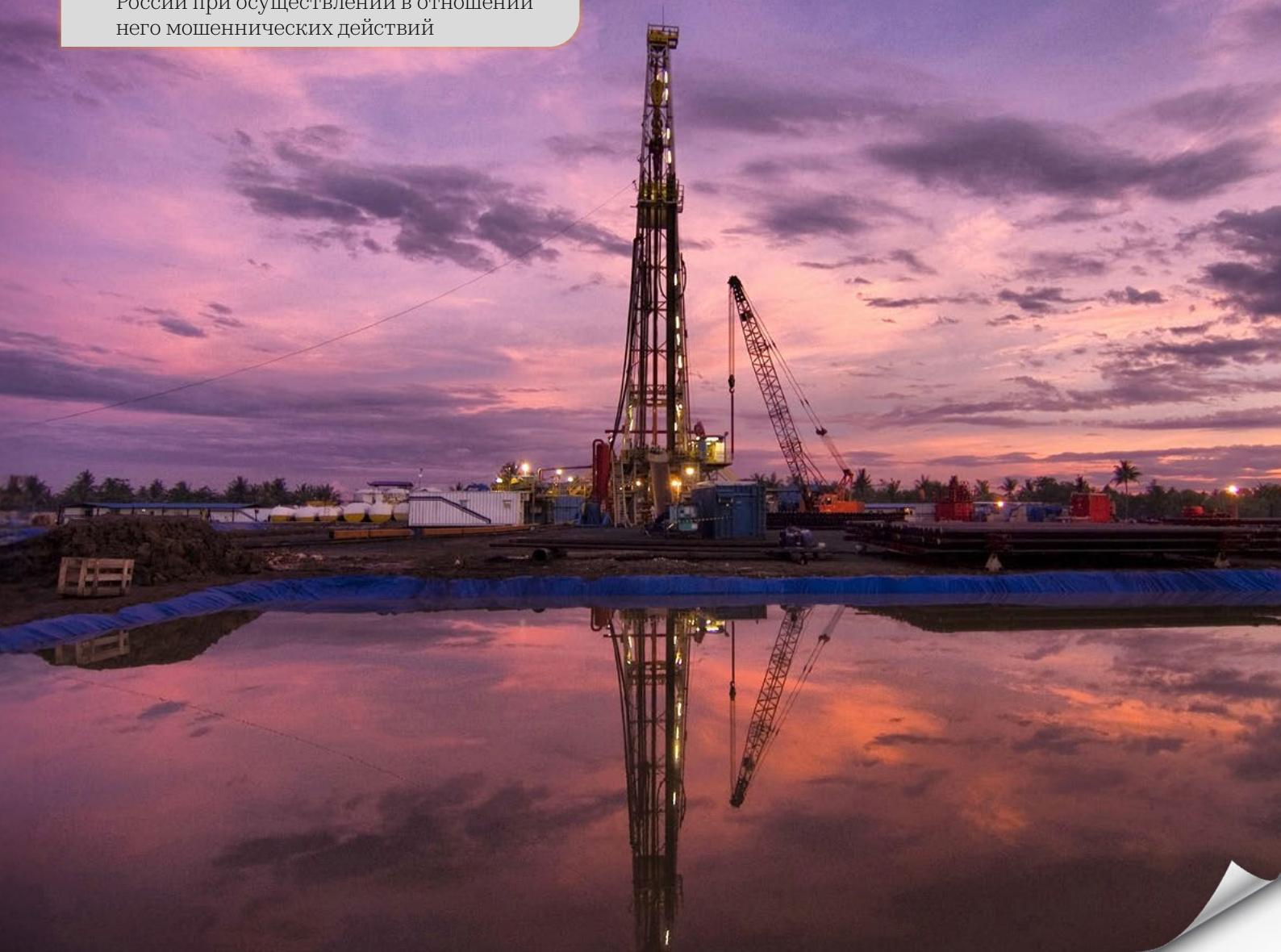
Новости Профсоюза

- 7** Молодежный профсоюзный проект «Путь к вершине»

Новости структурных организаций

- 8** Женщины года трудятся в Нижнекамскнефтехиме!
- 10** Проба пера
- 13** На старте – новый спортивный сезон!
- 14** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Моя профсоюзная карта





При увольнении работодатели должны компенсировать неиспользованные отгулы за работу в выходные

Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ в Трудовой кодекс РФ внесены поправки, обязывающие работодателей выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздники.

Речь идет обо всех не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах. Работник должен получить разницу между повышенной и уже начисленной оплатой.

Следует отметить, что статьей 153 Трудового кодекса РФ не установлена обязанность работодателя предоставить дополнительный день отдыха работнику, выбравше-

му такой способ компенсации своего труда в выходные и нерабочие праздничные дни. На практике это зачастую приводит к тому, что работник в случае увольнения лишается как дней отдыха, выбранных в качестве компенсации работы в выходной или нерабочий праздничный день, так и повышенной оплаты такой работы в случае, если он не использовал эти дни до увольнения. Неиспользование указанных дней ставило увольняемых работников в неравное положение с теми работниками, которые сразу предпочли по умолчанию повышенную оплату работы в такие дни.

На это ранее указал Конституционный суд РФ в постановлении Конституционного суда РФ от 06.12.2023 № 56-П и обязал законодателя внести необходимые изменения. Было также уточнено, что использовать день отдыха работник вправе в течение года с даты работы в выходной или праздник и, кроме того, вправе присоединить его к отпуску в этом периоде.

Изменения вступят в силу с 1 марта 2025 года. До указанной даты применяется постановление Конституционного суда РФ от 06.12.2023 № 56-П.



Для привлечения молодых специалистов необходимы планирование и рациональность обучения



XXII Международный Форум
ГАЗ РОССИИ 2025
Российское Газовое Общество



XXII International Forum
GAS of RUSSIA 2025
Russian Gas Society

13–14 февраля в Москве прошел XXII Международный форум «Газ России — 2025», организованный Союзом организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество».

Форум «Газ России» — это специализированная площадка, ежегодно собирающая

профессионалов и экспертов газовой отрасли, руководителей органов государственной власти России, крупнейших российских и зарубежных нефтегазовых компаний, представителей отраслевой науки для профессионального обсуждения наиболее актуальных вопросов развития российской газовой индустрии в контексте событий на мировом энергетическом рынке.



В первый день Форума основной упор был на обсуждении кадрового потенциала нефтегазовой отрасли. В феврале 2024 года в Послании Федеральному собранию Президент России Владимир Путин отнес нехватку квалифицированных кадров к тем рискам, которые могут привести к замедлению экономического роста. Несомненно, кадровые проблемы стоят сегодня на первом месте.

Как отметил открывший мероприятие Президент Российского газового общества и Союза работодателей нефтегазовой отрасли, первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы по энергетике Павел Завальный, сегодня потребность нефтегазовой отрасли в кадрах находится на уровне 200–300 тыс. специалистов в год. С 2019 года среднегодовой прирост показателя составляет 17%. Отмечается нехватка представителей как рабочих, так и инженерных профессий,

с учетом активной цифровизации отрасли вырос дефицит IT-специалистов.

«Мы видим значительную разбалансировку рынка труда, когда компания не может найти работников и вынуждена перекупать кадры у конкурентов, а потенциальные работники не могут трудоустроиться, потому что не соответствуют запросам компаний. Это приводит лишь к перераспределению дефицита внутри отрасли и страны. Компании активно идут по пути улучшения кадровой политики совместно с профильным министерством. Нефтегазстройпрофсоюз России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности также участвуют в этом процессе», — подчеркнул Павел Завальный.

Статс-секретарь — заместитель министра энергетики РФ Анастасия Бондаренко проинформировала участников форума, что впервые на федеральном уровне прово-



XXII Международный Форум ГАЗ РОССИИ 2025

Российское Газовое Общество

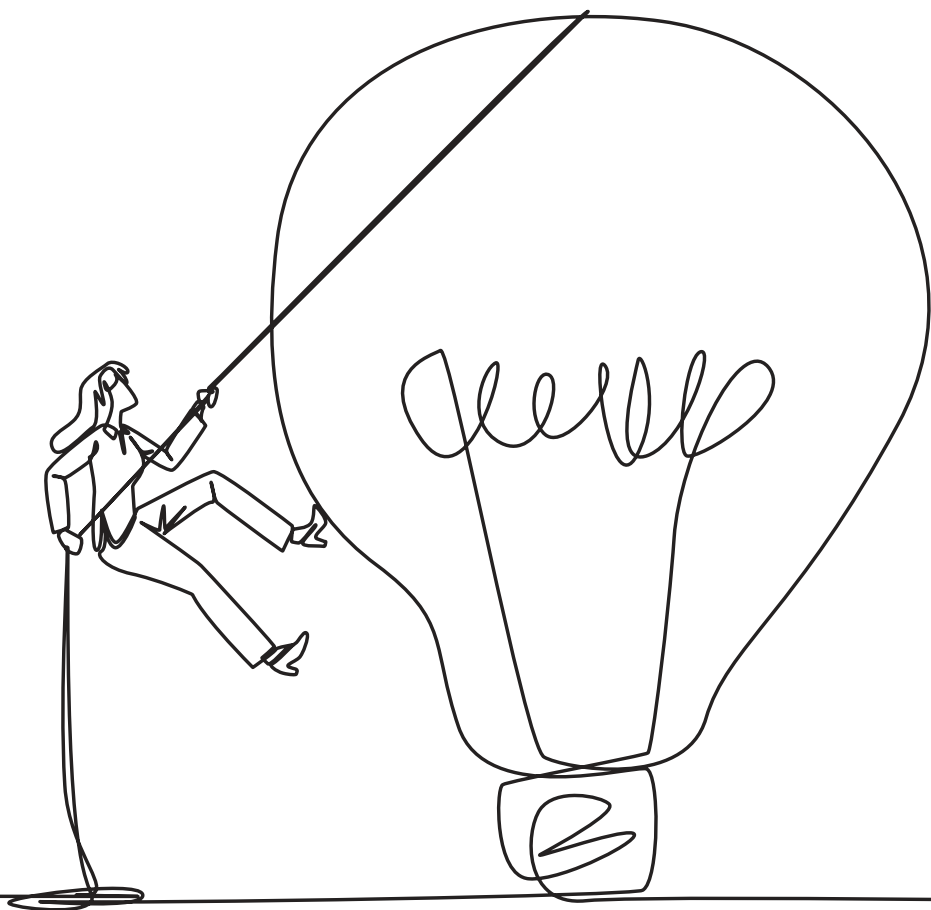
дится работа по прогнозированию потребности экономики в кадрах. Такой прогноз был сделан в прошлом году на период до 2029 года. «Государство должно и будет более активно управлять спросом и предложением среднего и высшего специального образования, в том числе через финансирование и совершенствование механизма целевого набора. Президент России уже дал соответствующее поручение, работа ведется», — сообщила Анастасия Бондаренко.

На состоявшейся в рамках форума пленарной сессии «Подготовка кадров для нефтегазовой отрасли в современных условиях» с основным докладом выступил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. По его мнению, при сегодняшней системе образования в условиях дефицита профессиональных кадров расточительно учить «чему-нибудь и как-нибудь». Необходимы планирование, рациональность обучения для дальнейшего привлечения молодых специалистов в экономику. При этом только совместными усили-

ями государства, бизнеса и образовательных учреждений можно обеспечить нефтегазовую отрасль квалифицированными кадрами, способными решать сложные задачи и обеспечивать устойчивое развитие отрасли.

Председатель Профсоюза также подчеркнул, что Нефтегазстройпрофсоюз России считает необходимым при обсуждении Стратегии развития образования «учитывать задачи кадрового обеспечения при разработке стратегических и программных документов при государственном планировании, а также на региональном и отраслевом уровне и разработать прогноз потребности экономики в кадрах в региональном и отраслевом разрезе на среднесрочный период. Подчеркну, что среднее специальное образование должно отвечать потребностям региональной экономики, а вузы и ссузы должны работать по «заказу» профильных предприятий на предмет перечня специальностей, программ обучения и количества учащихся», — отметил в своем выступлении Александр Корчагин.

Молодежный профсоюзный проект «Путь к вершине»



Нефтегазстройпрофсоюз России открывает прием заявок для участия в молодежном профсоюзном проекте «Путь к вершине»!

Участниками проекта могут быть члены Профсоюза из числа работающих и учащейся молодежи в возрасте до 35 лет включительно. Участникам необходимо выполнять различные задания по основным направлениям профсоюзной деятельности.

Сроки реализации проекта: 17 февраля – 16 мая 2025 года. К участию можно присоединиться на любом этапе, кроме финально-

го. Для этого необходимо зарегистрироваться на сайте Нефтегазстройпрофсоюза России по адресу: <https://rogwu.ru/lk/> с 17 февраля по 8 апреля 2025 года.

12 лучших участников по итогам проекта получают возможность принять участие в конкурсе «Молодой лидер Профсоюза», который состоится во II квартале 2025 года в рамках Молодежного форума Профсоюза. А различные призы и награды получают все участники!

Не упустите возможность прокачать свои навыки, стать частью профсоюзной команды актива молодежи и заявить о себе как о будущем Лидере!



Женщины года трудятся в Нижнекамскнефтехиме!

Работницы ПАО «Нижнекамскнефтехим» победили в зональном туре конкурса «Женщина года. Мужчина года: женский взгляд». Мероприятие прошло в Нижнекамске 9 февраля.

Конкурс проводится при поддержке Раиса Татарстана и объединяет активных, творческих людей. Всего в зональном туре участвовали 11 нижнекамцев.

У Надежды Гатиной, аппаратчицы завода органического синтеза, победа в номинации «Моя судьба – моя профессия». Она с 1998 года возглавляет общественную организацию «Национально-культурная автономия марийцев города Нижнекамска», внося значительный вклад в сохранение и развитие национальной культуры, укрепление межнационального мира и согласия в Республике Татарстан. А в копилке наград Надежды также диплом конкурса

«Талантливая женщина в современной индустрии – 2024» в номинации «Вдохновленная производством» и Благодарственное письмо Ассамблеи народов Татарстана. «СИБУР Профсоюз» осенью 2024 года вручил Надежде Гатиной свою высшую награду – Нагрудный знак «Гордость СИБУР Профсоюза».

Расимя Булатова, специалист поискового отряда «Нефтехимик» профсоюзной организации «Нижнекамскнефтехим», победила в номинации «Женщина – пример года». За время работы в отряде Расимя Булатова побывала в экспедициях по всей России,

подняв и захоронив 1000 останков солдат и офицеров рабоче-крестьянской Красной армии, установив 35 имен бойцов. За свой вклад в поисковое движение награждена золотым знаком «За отличие в поисковом движении Республики Татарстан» и медалями Министерства обороны Российской Федерации. В 2020 году Расимя Булатова сыграла ключевую роль в открытии Музея Боевой Славы в Нижнекамске, который посетили уже 7 тыс. человек.

Надежда Гатина и Расимя Булатова представят Нижнекамск в финале республиканского конкурса в Казани в марте.





Наступивший год для членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в Лениногорской ТППО, обещает быть творческим.

На первый мастер-класс по рисованию на воде в технике эбру собралось более 40 работников и ветеранов компании. Секрет создания шедевра в этом виде искусства достаточно прост – никаких рамок и ограничений, а только свободный полет фантазии. И правда, сделать красивую картинку можно за считаное мгновение. Достаточно

Проба пера

лишь с помощью кисти «набрызгать» яркое сочетание красок на загуститель и, используя бамбуковую палочку, создать понравившийся узор. Завершающий этап – перенос полученного на бумагу.

«Профсоюз всегда за активные выходные. В этом году мы постарались разнообразить их творческими занятиями.

Каждый месяц работники будут открывать для себя новое хобби, будь то лепка из глины или мыловарение. Техника эбру – одно из старейших ремесел. Главная цель здесь – не нарисовать конкретное изображение, а насладиться процессом, восполнить внутреннюю энергию», – отмечает Юлия Новичкова, председатель Лениногорской ТППО.

«Спасибо за увлекательный и креативный досуг. Погрузили нас в атмосферу творчества и умиротворения. Интересная техника рисования. Время пролетело незаметно», – говорит оператор по ППД НГДУ «Лениногорскнефть» Гульнара Шаймарданова.

«Давно хотела попробовать эту технику. Такие занятия учат терпению и внима-





тельности к деталям», – считает Лейсан Ганиева, распределитель работ б/о «Ландыш» СП «Татнефть-Забота».

Тем временем «Витаминный десант» от профкома Лениногорской ТППО набирает свои обороты. За полтора месяца года наш десант уже посетил более 300 человек. Полюбившаяся всем акция напоминает каждому о том, как важны и необходимы витамины нашему организму, и о том, что в наших силах поддерживать в норме

их баланс. «Прекрасная акция. Неожиданно и приятно. Дарит всем улыбки и прекрасное настроение. Здорово, что наш Профсоюз вносит в обычные трудовые будни капельку теплоты, а также напоминает, что необходимо следить за своим здоровьем», – делятся впечатлениями члены Профсоюза.

Мы рады, что смогли помочь нашим членам Профсоюза улучшить свое настроение и стать «на апельсин» счастливее!

На старте — НОВЫЙ спортивный сезон!



Февраль — хорошее время для начала здорового и спортивного образа жизни.

8 февраля сборная лыжников Новокуйбышевского НПЗ приняла участие во Всероссийской лыжной гонке «Лыжня России» в Самаре. Спортсмены преодолели 10 км, а любители — 3 км.

А 9 февраля на базе ДОЛ им. Ю. А. Гагарина дали старт заводской Спартакиаде-2025, посвященной 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Прошел первый вид состязаний — лыжная эстафета. На лыжню вышли почти полсотни человек

из сборных команд цехов и подразделений. Кубок победителя с заводской лыжни увезли спортсмены энергопроизводства и эксплуатации электрооборудования, серебро завоевали цеха № 3, 24 и 37, третье место у команды заводоуправления и ЦЗЛ. Поздравляем наших заводчан с отличным стартом!

Заводская спартакиада продлится в течение года. В программе всем известные дисциплины: лыжные гонки, зимний футбол, зимняя рыбалка, настольный теннис, шахматы, гиря, пляжный волейбол, пейнтбол, футбол, дартс, бильярд, плавание, канат, волейбол, летняя рыбалка, а также новые виды.

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

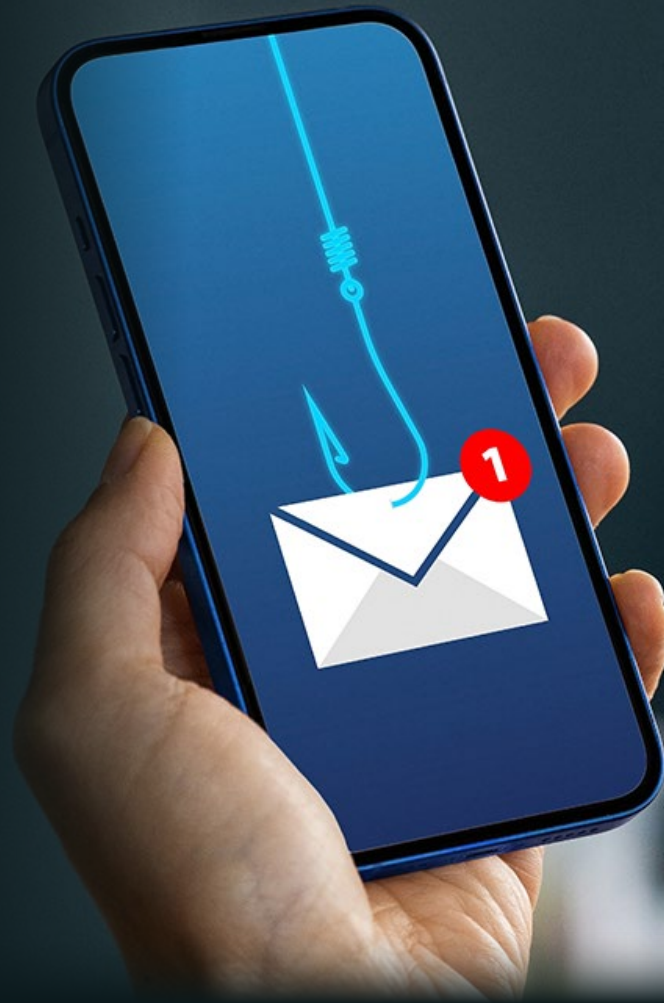
После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников

ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.



«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоят одни и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:



- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов

- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
600 000!
Подключайтесь!



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».






Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

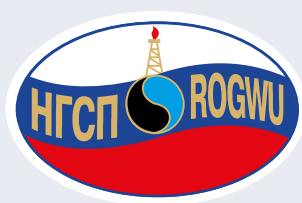
- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

-  1 Переход на первую страницу с содержанием
-  2 Переход к предыдущей странице
-  3 Переход к началу рубрики
-  4 Переход по ссылке
-  5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
21 февраля 2025 года

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815