

#Ласточка

№38 (293)
17 ноября
2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 В центре внимания – социальное партнерство на отраслевом уровне

7 Стратегическая сессия с участием профсоюзного актива ППО АО «ТАНЕКО»

9 Председатель цехкома: грани развития управленческих навыков

10 Безопасность на рабочем месте – под контролем Профсоюза

14 Югра – всегда за охрану труда

17 Каникулы сибурят в Москве

22 Посвящение в нефтепереработчики

Моя профсоюзная карта



В центре внимания — социальное партнерство на отраслевом уровне



С 14 по 16 ноября в Москве прошел целый ряд значимых в жизни Нефтегазстройпрофсоюза России мероприятий.

Тон задала молодежь. 14 ноября состоялось второе заседание нового состава Молодежного совета Профсоюза, в рамках которого была проведена установочная сессия «Опыт каждого и вклад Молодежного совета Профсоюза в развитие Профсоюза».

Каждому члену Молодежного совета было необходимо ответить на очень важ-

ный вопрос: «Как я могу помочь Профсоюзу стать лучше? От мечты к конкретному первому шагу и делу». Помочь найти правильные и нужные ответы были призваны тренинги на темы «Построение эффективной командной работы» и «Личная эффективность — залог успешной командной работы». Прошедшие занятия, насыщенные яркими, креативными мыслями и задумками, поспособствовали идейному вдохновению членов Молодежного совета при разработке плана работы на 2024 год.

В числе других вопросов повестки дня заседания Молодежного совета Профсоюза необходимо выделить состоявшееся обсуждение вариантов информационного освещения молодежного профсоюзного конкурса «Подари идею» и организацию профсоюзной молодежной дискуссионной площадки.

На следующий день, 15 ноября, прошло очередное заседание Президиума Профсоюза, на котором его участники обсудили материалы предстоящего VII Пленума Российского Совета профсоюза, а также

приняли ряд текущих решений по вопросам деятельности Профсоюза.

Так, подводя предварительные итоги обучения профсоюзных кадров и актива в 2023 году и утверждая планы на следующий год, члены Президиума отметили необходимость продолжения успешно зарекомендовавшей себя практики проведения обучающих практикумов совместно с территориальными профсоюзными организациями в регионах Российской Федерации. Данный формат обучения положи-





тельно оценен его участниками — так, средняя оценка общего впечатления от практикума и его актуальности по результатам анкетирования составляет 4,89 из 5 возможных баллов.

Что же касается итогов детской оздоровительной кампании 2023 года, то разговор в основном шел о проблемных моментах: об обеспечении безопасности детей во время их транспортировки к местам отдыха и обратно, что особенно актуально для Республики Крым и Краснодарского края, об удорожании стоимости путевок

и возникающей в связи с этим необходимости деления продолжительности смены на части в целях удовлетворения в отдыхе большего количества детей, а также о необходимости оплаты стоимости путевок задолго до наступления оздоровительного сезона.

Помимо деловой на заседании была и торжественная часть — Президиум Профсоюза определил победителей конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2023 году. По-настоящему непростое решение о том, чьи

коллективные договоры на сегодняшний день лидируют среди остальных в отрасли, принималось с учетом рекомендаций постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза.

Завершающим аккордом серии мероприятий стал Пленум Российского Совета профсоюза, состоявшийся 16 ноября, основным вопросом которого стало социальное партнерство на отраслевом уровне. В ходе

прошедшего обсуждения было отмечено, что за последние десятилетия перед профсоюзным движением стояло много непростых вызовов: внутренние и внешние попытки дестабилизации ситуации в стране, экономические кризисы, социальная напряженность, ковидные ограничения, введение санкционного режима.

«Несмотря на любые вызовы, нам всегда удавалось найти свой путь развития, выстроить новые механизмы регулирования





социально-трудовых отношений, перейти на новые форматы взаимодействия с работодателями, властью, общественными и научными организациями, международным сообществом. Именно по этой причине нам необходимо и дальше взаимодействовать и работать на базе принципов социального партнерства», — подчеркнул в своем докладе Председатель Профсоюза Александр Корчагин.

Российский Совет профсоюза также принял решения по ряду организационных вопросов, а также установил переходный период для первичных профсоюзных организаций ГУП «Мелитопольгаз» и «Донбассгаз» для их адаптации к текущим задачам Профсоюза.

Более подробно с новостями о прошедших мероприятиях можно ознакомиться на сайте <https://www.rogwu.ru/>

Стратегическая сессия с участием профсоюзного актива ППО АО «ТАНЕКО»

В соответствии с планом работы профсоюзной организации АО «ТАНЕКО» 14 ноября была организована и успешно проведена стратегическая сессия с участием профсоюзного актива. Мероприятие прошло под руководством начальника отдела системы менеджмента качества Оксаны Кильдюшовой.

Модератор использовала метод мозгового штурма, который позволил участникам активно включиться в обсуждение проблемных вопросов в области охраны труда. Команды





определили причины и предложили мероприятия по одному из проблемных вопросов. Для выделения наиболее перспективных мероприятий среди участников было проведено голосование. По его результатам были выбраны наиболее интересные идеи.

«Очень полезное мероприятие. Мы смогли обсудить важные проблемы в области охраны труда и предложить конкретные меры для их решения», — делится впечатлениями председатель цехового комитета

РММ Мария Васильева.

Ведущий специалист по охране труда ППО АО «ТАНЕКО» Фарида Мухтаева отмечает, что «было приятно наблюдать за активностью и заинтересованностью участников. Они проявили настоящую лидерскую способность, эффективно коммуницировали друг с другом и предложили множество интересных идей. Я уверена, что эти идеи помогут нам улучшить условия труда на предприятии».

Председатель цехкома: грани развития управленческих навыков



Как мотивировать членство в профсоюзной организации? Как принимать эффективные решения, проводить мероприятия и сопровождать их в информационном пространстве?

На эти и многие другие вопросы получили ответы председатели цеховых комитетов первичных профорганизаций на семинаре-тренинге «Профсоюзная организация: современная версия», организованном Сургутской районной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России.

На семинаре были изучены вопросы системы и модели профорганизации, компетенций

современного профлидера, деятельности профсоюза в интересах работника. С целью глубокого усвоения материала и закрепления практических навыков на занятиях применялись самые разнообразные формы: рассматривались кейсы и практические ситуации, формировались чек-листы, давались ответы на поступающие от слушателей вопросы и возникающие у председателей цехкомов проблемы, использовались тестовые методики.

Всё это положительное и так необходимое к применению в практической деятельности, по отзывам обучаемых, будет способствовать ведению эффективной работы в коллективах с членами профсоюза.

Безопасность на рабочем месте — под контролем Профсоюза



Профком Лениногорской территориальной первичной профсоюзной организации ОППО ПАО «Татнефть» особое внимание уделяет соблюдению условий труда и отдыха членов Профсоюза.

Еженедельно специалисты первички выезжают на объекты. Мастера бригад рассказывают об имеющихся опасностях, делятся своими предложениями. После каждого выезда специалистами профкома ЛТППО составляются акты, а также направляются в адрес

работодателя предложения по усовершенствованию условий труда работников.

— Очень здорово, что Профсоюз заботится о нашем здоровье, уделяет особое внимание условиям труда работников. Мы всегда прислушиваемся к рекомендациям специалистов нашей первички, а также всегда даем свои предложения. Наш Профсоюз умеет нас услышать, и это главное, — поделился Марат Мирзахметов, мастер ЦДНГ-7 НГДУ «Лениногорскнефть».

В начале месяца профкомом Лениногорской ТППО принято решение о проведе-



нии еженедельного обмена опытом среди уполномоченных по охране труда Профсоюза. Целью данного мероприятия является поиск новых решений для безопасности на производстве и защиты здоровья работников, совершенствование работы уполномоченных по охране труда Профсоюза.

— Обмен опытом — не только отличная школа для уполномоченных, но и прекрасная возможность для обмена передовым опытом между подразделениями в охране

труда, ведь главной нашей целью является обеспечение приоритета предупреждения производственного травматизма. Спасибо нашему Профсоюзу за такое нововведение. Уверена, каждый из нас почерпнет для себя что-то новое, а также привнесет новые идеи в осуществлении общественного контроля, — поделилась впечатлениями Айсылу Ялакова, уполномоченный по охране труда Лениногорской базы управления «Татнефтеснаб».



Продолжается и сезон турниров по обучающей «настолке» среди членов профсоюза Лениногорской ТПО. На минувшей неделе шесть подразделений компании встретились за столом и проверили свои знания. «Герои в касках» — обучающая игра по охране труда, которая помогает игрокам осознать важность использования защитного снаряжения и соблюдения правил безопасности на рабочем месте.

— День начался необычно, с настолки. Для меня это полноценное обучение по охране труда, — поделилась Ильвира Гарифуллина, оператор ГТП ЦКППН-1.

— Почувствовали себя сплоченной командой, где все помогают друг другу и поддерживают ради безопасного производства, — поделились в завершение турнира, проведенного при поддержке профкома Лениногорской ТПО, его участники.





А на прошлой неделе профкомом Лениногорской ТППО был запущен настоящий витаминно-апельсиновый десант. Первым, где он высадился, стал Лениногорский цех подземного ремонта скважин. В осенне-зимний период человеческому организму не хватает витаминов. А Профсоюз – это про здоровье!

– Наш Профсоюз умеет удивлять! Подарили сегодня нашему цеху оранжевое настроение! Спасибо вам огромное, что напоминаете о важности потребления фруктов, – поделилась впечатлениями Анастасия Прохорова, распределитель работ ЛЦПРС.

Эстафетную палочку витаминного десерта принял отдел внутренних заказчиков и Лениногорская база управления «Татнефтеснаб».

– Отличная акция от нашего Профсоюза. Мы не только вспомнили о пользе данного фрукта, но и подняли себе настроение, – поделилась Лиана Латыпова, председатель профкома ОВЗ УТНС.

Кушайте апельсины, будьте здоровы! А наш десант отправляется дальше!

Текст: Юлия Новичкова,
Ольга Мазлова
Фото членов Профсоюза

Югра — всегда за охрану труда



В рамках плана мероприятий по реализации Концепции улучшения условий труда в округе, утвержденного постановлением правительства Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, проведен смотр-конкурс «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа — Югры». Девиз конкурса: «Югра за охрану труда!»

Участниками конкурса стали и представители ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»: уполномоченные по охране труда первичной профсоюзной организации Сургутского строительномонтажного треста № 1 Денис Мифтахов, монтажник стальных и железобе-

тонных конструкций 5-го разряда
строительно-монтажного управления
№ 10, и Фарид Хайрулин, изолировщик
на термоизоляции 5-го разряда управле-
ния специализированных работ, первичной
профсоюзной организации нефтегазодобы-
вающего управления
«Нижнесортымскнефть» – Павел
Полторанин, оператор обезвоживающей
и обессоливающей установки 4-го разряда
цеха по добыче нефти и газа № 6.

Смотр-конкурс проходил в Ханты-
Мансийске в очном формате. Участники
выполнили три конкурсных задания.
В «визитной карточке» нужно было пред-
ставить информацию о себе в произволь-
ной форме, с использованием аудио-, видео-
и других наглядных материалов, свои
достижения об использовании передового
опыта. В задании «Профессиональные зна-
ния» участники отвечали письменно на те-
сты по охране труда из 100 вопросов.





А в практическом задании «Первая доврачебная помощь» отрабатывали на тренажере оказание первой доврачебной помощи сердечно-легочной и мозговой реанимации.

Все представители ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» успешно справились с предложенными заданиями и получили звание «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

— Для меня участие в конкурсе было интересно и волнительно. Прежде всего поразило масштаб мероприятия и количество участников, — делится впечатлениями Денис Мифтахов, уполномоченный по охране труда ППО СМТ-1. — Собрались лучшие из лучших — настоящие профессионалы своего дела. Для себя взял на вооружение новые эффективные методы работы после общения с коллегами из других организаций. После окончания конкурса, получив награду, пришло осознание того, что работать теперь буду иначе, на новом уровне!

Текст: Андрей Кондратко, заместитель председателя ППО СМТ-1

Фото автора

Каникулы сибурят в Москве

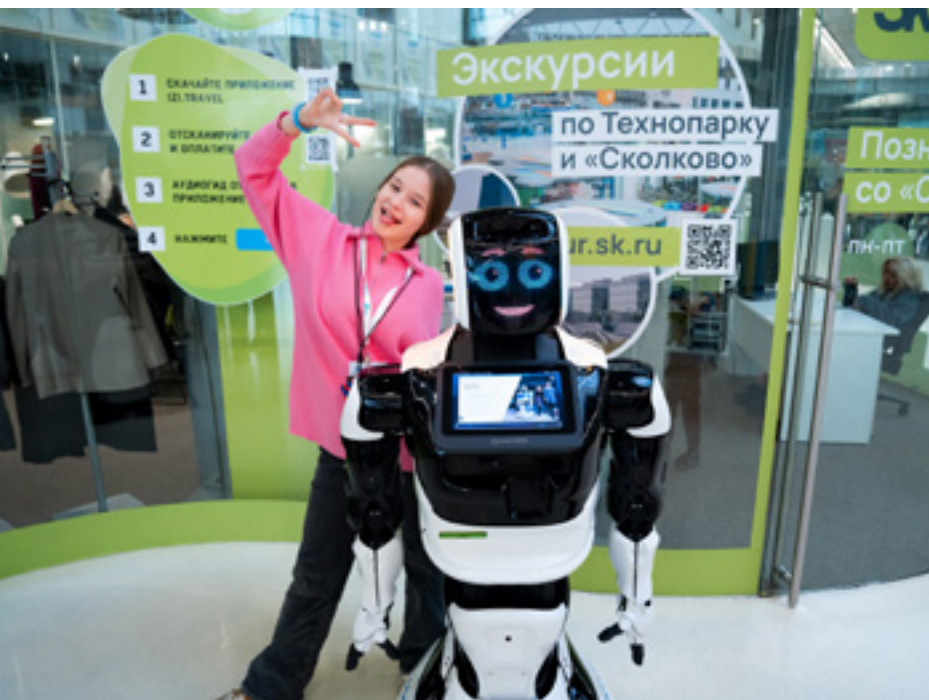


С 30 октября по 3 ноября состоялась каникулярная смена для детей сотрудников СИБУРа, которые активно проявили себя летом в детских лагерях «Солнечный» (Казань) и «Юность» (Нижнекамск).

Это лидеры отрядов и помощники вожаков, которые активно участвовали в организации и проведении мероприятий, победители различных конкурсов, турниров и номинаций, например, «Звезда Академии СИБУРа», «Самый яркий сибурёнок», «Лучший спецагент по безопасности» и др.

В Москву приехали более 60 детей с 11 до 14 лет из Перми, Воронежа, Кстова, Дзержинска, Благовещенска, Казани и Нижнекамска. Для них была подготовлена насыщенная программа.

Ольга Покровская, руководитель практики «Социальное развитие»: «Программа была познавательная, мы постарались показать детям Москву с разных сторон: современные технологии, наука, памятники истории, шедевры мирового искусства. Многие дети плакали, расставаясь друг с другом и полюбившимися сопровождающими. Яркие впечатления и море эмоций от каникул остались не только у детей,



но и у взрослых. Мир многогранен, в нем всегда есть место для новых открытий. Ждем встреч!»

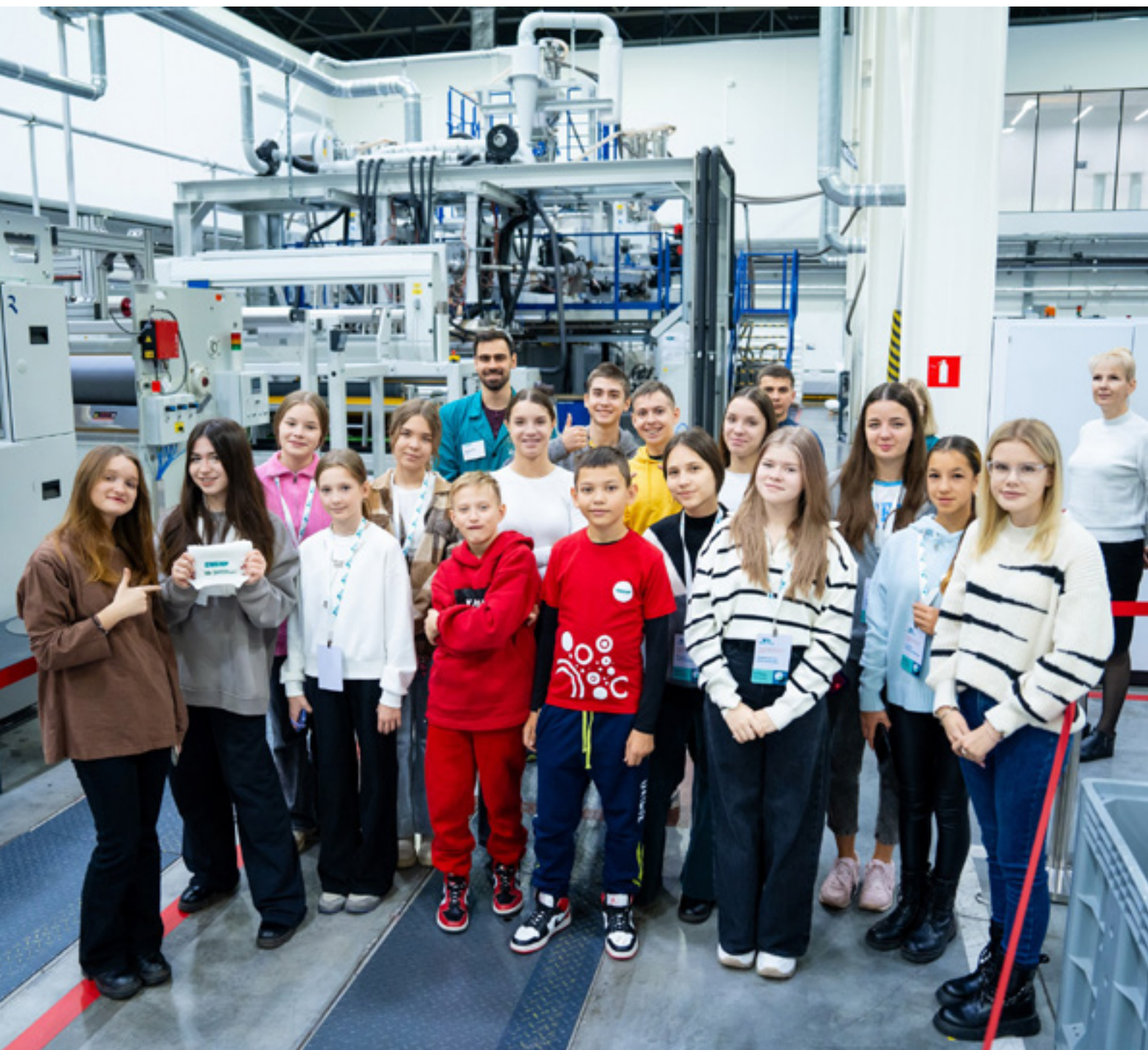
Вячеслав Харитонов, председатель «СИБУР Профсоюза»:

«Более 40 ребят были в Москве впервые, и замечательно то, что компания предоставила такую возможность: увидеть детям столицу и перспективы своего развития. Родители сибурят получили благодарственные письма за успешное воспитание детей. Я благодарен детям за их актив-

ность, непосредственность, открытость всему новому. Поговорил с каждым, поездкой довольны все. Договорились с ними учиться на отлично, и лучших ждем работать в компании СИБУР. Я рад, что у нас получилось сделать эти каникулы запоминающимися».

О впечатлениях сибурят от каникул в столице говорят их сообщения родителям и отзывы во время путешествия.

— С утра поехали на экскурсию в Сколково, там живут люди и роботы, есть Технопарк и СИБУР ПолиЛаб.



— В СИБУР ПолиЛабе мне понравилось, как бутылку проверяли на прочность в специальном аппарате — наливали воду с газами и потом ее взрывали!

— В Технопарке есть робот, который повторяет эмоции человека, танцует и умеет убираться.

— В Бункере 42 мы сыграли в Зарницу. Я набрал 6000 очков и занял 1-е место! А еще разбирали и собирали автомат

Калашникова, стреляли в виртуальный тир, все было очень интересно. Я бы сходила туда еще раз с друзьями.

— В Третьяковской галерее есть очень непонятные картины, которые одновременно завораживают и заставляют задуматься.

— Больше всех понравилась картина с салютом над Москвой — выглядит как настоящий.



– Гимназия МГУ... Я пересмотрела свою будущую профессию и поняла, где я хочу учиться)) Я уже представляю, как буду жить тут.

– Возвращаемся с кулинарного мастер-класса... Мама, это был самый вкусный в мире бургер, который я приготовила сама! Назвала его Клевер.

– В ночной библиотеке более 48 млн книг! Это не библиотека, это музей какой-то!

– На ВДНХ в павильоне Космос красиво! Нереально!

– Видели Дом полимеров. Хочется побывать в нем и похимичить после открытия.

– Мама, Москва Сити – это супер! Мы поднялись на 89-й этаж! Там такой вид с небоскребами!



– Нас угощали нереально вкусным шоколадом, прямо там делают мороженое, оно мягкое и очень вкусное, и есть можно сколько хочешь, пока нас веселит белый мишка Панорамыч.

– Очень крутая и незабываемая прогулка по Москве-реке на флотилии Рэдиссон.

– Нам подарили классные подарки – развивающие книги, а носки с Сибуром буду надевать по праздникам).

– Это была моя первая каникулярная смена и мои идеальные каникулы в компании детей СИБУРа! Сопровождающие были внимательными и добрыми, с ними я чувствовал себя очень уютно и комфортно.

– Мама, в следующий раз приедем в Москву все вместе, я покажу вам Красную площадь: там так красиво и даже ночью все освещено! На душе становится светло, когда видишь эту красоту, хочется показать ее всем-всем-всем!

Стиль и орфография сохранены, пунктуация исправлена частично.

Авторы: Евгения Меньшикова, 15 лет, Воронеж; Зульфат Ахкямов, 11 лет, Казань; Виктория Гурина, 12 лет, Благовещенск; Глеб Мизинов, 14 лет, Дзержинск; Арина Харитоновна, 14 лет, Казань; Константин Юркин, 13 лет, Кстово; Нелли Низаметдинова, 13 лет, Казань; Александр Инжеватов, 13 лет, Нижнекамск; Дарья Кручинина, 14 лет, Нижнекамск; Никита Голубовский, 14 лет, Пермь; Рамина Камалиева, 15 лет, Нижнекамск



Посвящение в нефтепереработчики



10 ноября на Новокуйбышевском НПЗ прошел новый этап адаптационного курса для молодых специалистов первого года обучения.

В 2023 году 28 молодых специалистов после окончания профильных вузов стали частью трудового коллектива НК НПЗ.

Адаптационный курс начался с экскурсии по залу трудовой славы предприятия.

Вместе со знакомством с социальным объектом завода новые работники прошли курс на командное взаимодействие, познакомились с ребятами из Совета молодых специалистов, которые подготовили для них специальные задания и «построили» завод мечты.

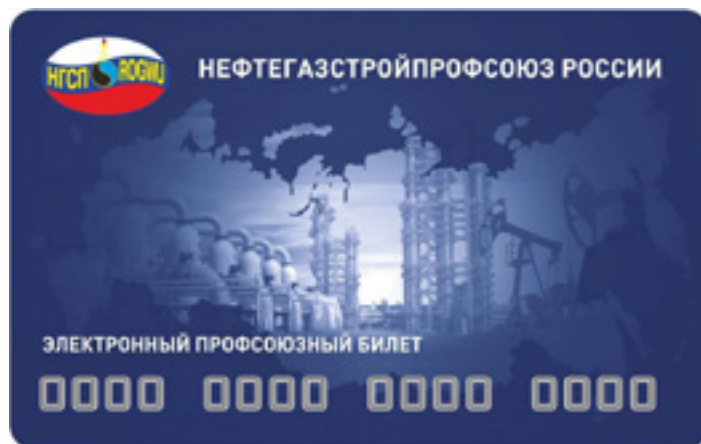
Завод и профсоюз связаны непрерывно с самого рождения НК НПЗ, поэтому вот уже несколько лет в программе адаптационного курса предусмотрен профсоюзный блок. Молодые специалисты познакомились с деятельностью ОППО, комиссии по работе с молодежью, узнали структуру отраслевого профсоюза и профсоюзной организации НК НПЗ, на практике ощутили пользу членства в Профсоюзе.

В заключение адаптационного курса генеральный директор НК НПЗ Сергей Голицяев и председатель профсоюзной организации предприятия Вячеслав Исаев поздравили новых работников с серьезным шагом в их жизни и традиционно посвятили молодых специалистов в нефтепереработчики, пожелав удачи в профессиональной деятельности.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную возможность
экономить, пользуясь услугами наших
партнеров.

Для участия в программе необходимо только
направить заявку на выпуск карт для членов
Профсоюза, состоящих на учете в вашей проф-
союзной организации. Изготовление пластико-
вых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с уча-
стием профсоюзных органи-
заций в Программе преферен-
ций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику
отдела организационно-проф-
союзной работы аппарата
Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы
можете обращаться
к Симону Газияну,
руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,

+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 555 000!

Подключайтесь!



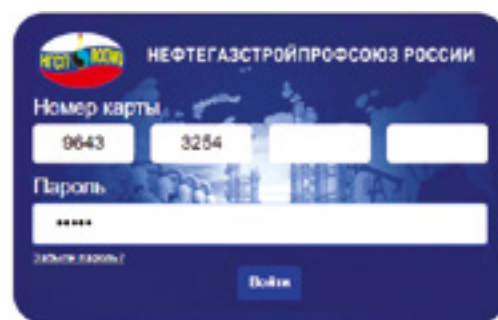
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

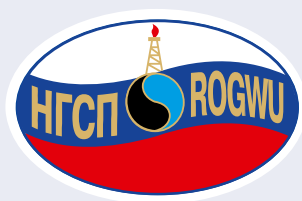
- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
24 ноября 2023 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815