



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№1 (172) от 22 января 2021 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

О новых зарплатных минимумах 2

Первое заседание Исполкома в 2021 году 5

Новости профсоюза

7

Работа территориальных организаций Профсоюза — в зоне особого внимания 7

Новости структурных организаций

8

Интеллектуальные игры как способ научиться командной работе 8

Система «Лидер и культура безопасности» в действии 11

В СИБУРе стартовал «Зимний вызов-2021» 16

Моя профсоюзная карта

18



Нефтегазстройпрофсоюзу России удалось сократить максимальный срок вахты

В конце прошлого года на площадке Минтруда России состоялось рабочее совещание о продлении Временных правил работы вахтовым методом, профсоюзную сторону на нем представлял Нефтегазстройпрофсоюз России.

На совещании удалось договориться о сокращении максимального срока пребывания на вахте с шести до четырех месяцев при соблюдении продолжительности ежедневной работы (смены) не более 12 часов. Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха работников с учетом перерывов для приема пищи должна составлять не менее 12 часов, продолжительность еженедельного отдыха в текущем месяце не может быть меньше количества полных недель этого месяца. Достигнутые договоренности были зафиксированы в поправках, внесенных во Временные правила работы вахтовым методом (постановление Правительства РФ от 28 декабря 2020 года № 2310).

[Подробнее на сайте](#)

О НОВЫХ зарплатных минимумах

С 1 января 2021 года вступил в силу Федеральный закон № 473-ФЗ, внесший поправки в Закон о МРОТ, увеличив его до 12 792 руб. в месяц.

Кроме того, Законом установлены новые требования к порядку определения МРОТ. Теперь МРОТ на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из рассчитанной Росстатом величины медианной заработной платы за предыдущий год.

**С 2021 года МРОТ =
42% медианной заработной платы.**

Указанное соотношение пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя





из условий социально-экономического развития РФ.

При этом важно отметить, что МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ на очередной год и МРОТ, установленного на текущий год.

Как и ранее, проект федерального закона об установлении минимального размера оплаты труда на очередной год подлежит обсуждению с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Порядок определения величины прожиточного минимума (ПМ) также изменился. Если раньше она рассчитывалась на основании потребительской корзины и уровня цен, то теперь ПМ зависит от величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год.

С 2021 года ПМ = 44,2% медианного среднедушевого дохода.

Данное соотношение пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития РФ. При этом в течение срока действия установленного соотношения величина прожиточного минимума

на душу населения в целом по РФ на очередной год не может быть установлена ниже, чем для текущего года.

Таким образом величины МРОТ и ПМ изменились. С 1 января 2021 года МРОТ установлен в размере 12 792 руб. в месяц, а прожиточный минимум для трудоспособного населения равен 12 702 руб.

Кроме того, произошла «отвязка» величины прожиточного минимума от минимального размера оплаты труда.

В связи с этим пункт 4.1 действующего Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020–2022 годы требует корректировки. Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации в ближайшее время будет выработано соответствующее решение. ●



Первое заседание Исполкома ФНПР в 2021 году



15 января состоялось заседание Исполкома ФНПР, на котором рассмотрели кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов, приняли решение по вопросу о внесении изменений и дополнений в состав кадрового резерва Федерации, а также утвердили постановление о награждении нагрудными знаками, дипломами и грамотами ФНПР. С докладами выступил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

Членами Исполкома ФНПР было принято решение рекомендовать для избрания:

- председателем Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» – Шаталова Николая Михайловича,
- председателем Союза «Калининградское областное объединение

организаций профсоюзов» — Захарчица Виктора Николаевича.

В рамках внесения изменений и дополнений в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций Федерации Исполком постановил:

- утвердить решения коллегиальных органов членских организаций ФНПР,
- вывести из состава кадрового резерва кандидатуры на должность председателей членских организаций ФНПР на основании их постановлений.

На основании принятых решений Исполком поручил Департаменту организационной работы Аппарата ФНПР внести соответствующие изменения в единую базу данных резерва председателей членских организаций Федерации. ●



Работа территориальных организаций Профсоюза — в зоне особого внимания



18 января началась серия рабочих совещаний Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина и аппарата Профсоюза с руководством и сотрудниками аппаратов территориальных профсоюзных организаций в режиме ВКС.

При обсуждении текущей ситуации подводятся итоги работы территориальных организаций за 2020 год, рассматриваются планы на 2021 год. Подобный формат рабочих совещаний в начале года нацелен на выявление и совместное решение наиболее актуальных проблем деятельности территориальных организаций в сегодняшних непростых условиях.

Рассматриваемые вопросы касаются всех основных направлений профсоюзной деятельности. В частности, работы со структурными профсоюзными организациями, участия в работе выборных органов территориальных объединений организаций профсоюзов, продвижения интересов членов Профсоюза при реализации регионального трехстороннего социального партнерства и участия в нормотворческой деятельности.

В работе совещаний повышенное внимание уделяется также проблематике информационного взаимодействия при организации работы технической и правовой инспекций труда Профсоюза, проведении обучения профактива, вопросам имиджевой составляющей работы Профсоюза в коллективах предприятий отрасли.

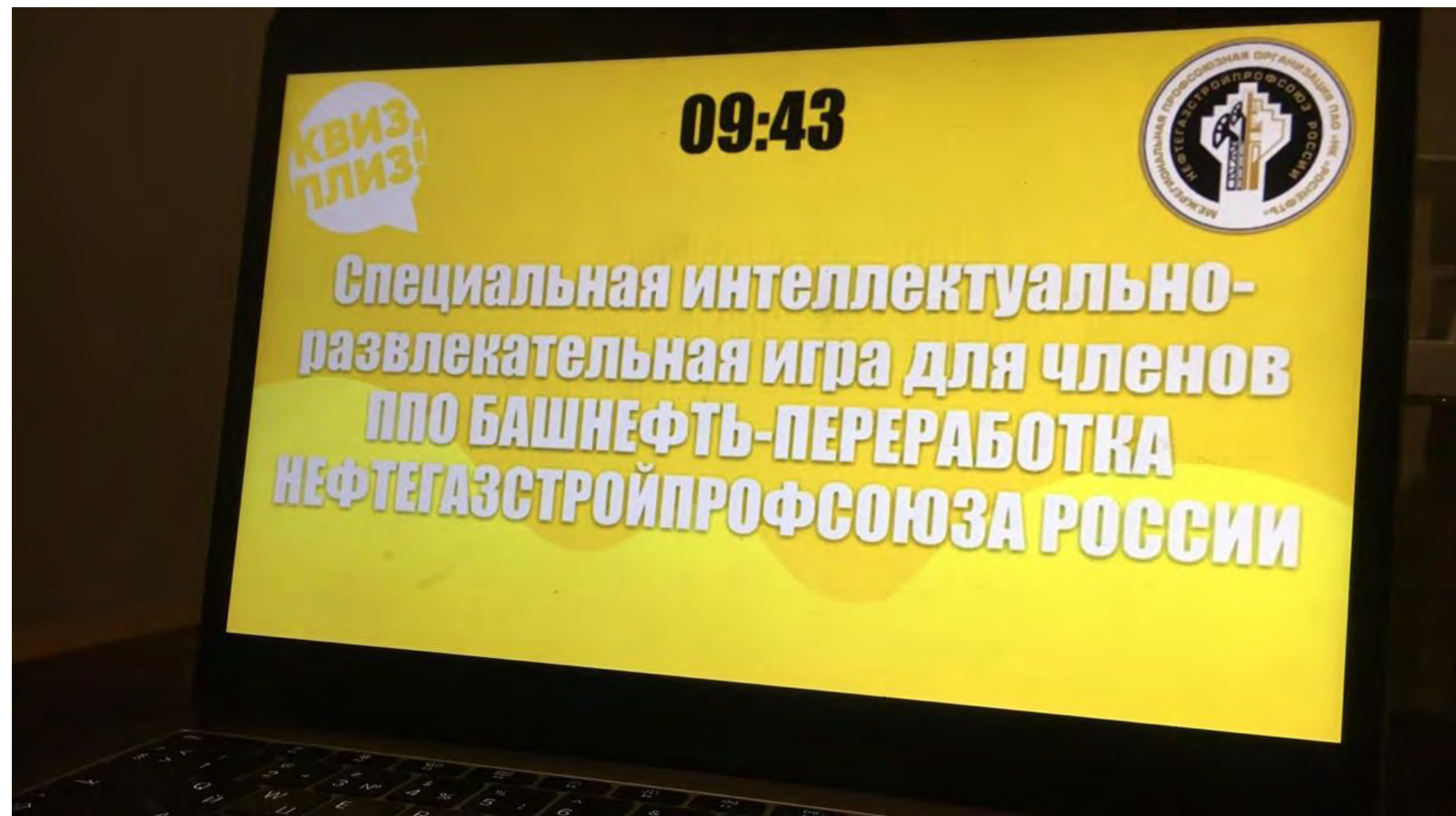
Об итогах всех проведенных совещаний мы сообщим вам по их завершении. ●

Даже в сложной эпидемиологической обстановке первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» максимально поддерживает инициативы молодежи. Работники филиалов ПАО АНК «Башнефть» стали участниками интеллектуальных игр, организованных профсоюзной организацией онлайн.

Из-за пандемии часть профсоюзных программ была переведена в онлайн — например, игра «Квиз, плиз!» или управленческие поединки. Эти мероприятия позволяют молодежи узнавать новое, развивать свои профессиональные качества, учиться работать в команде.

«Надо поддерживать интерес молодежи к профсоюзному движению. В этом мы ориентируемся на концепцию молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России, рекомендации межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть». Многие проекты реализованы благодаря предложениям работников — это и КВН, и получившие большую популярность интеллектуально-развлекательные игры, и ряд спортивных мероприятий», — комментирует предсе-

Интеллектуальные игры как способ научиться командной работе

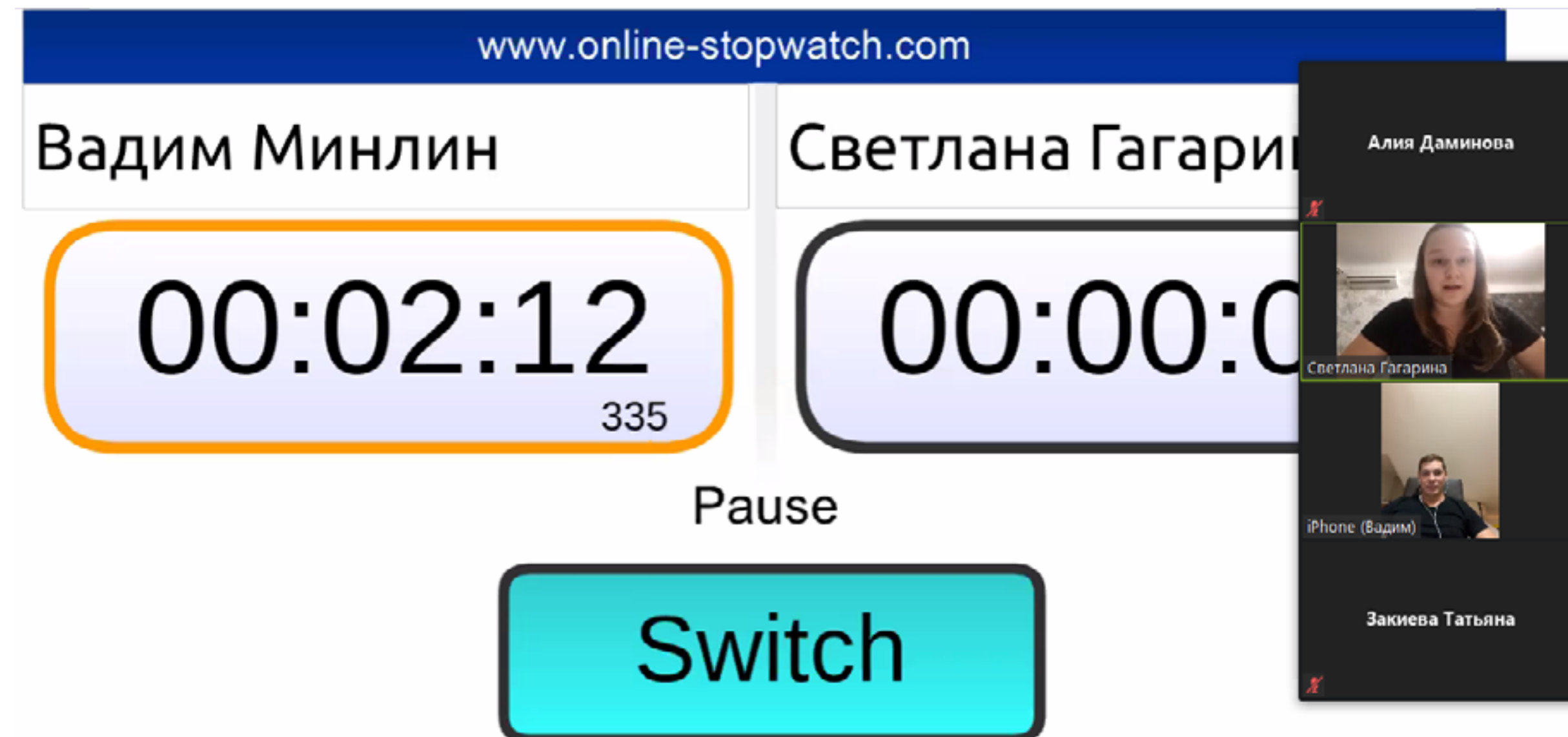
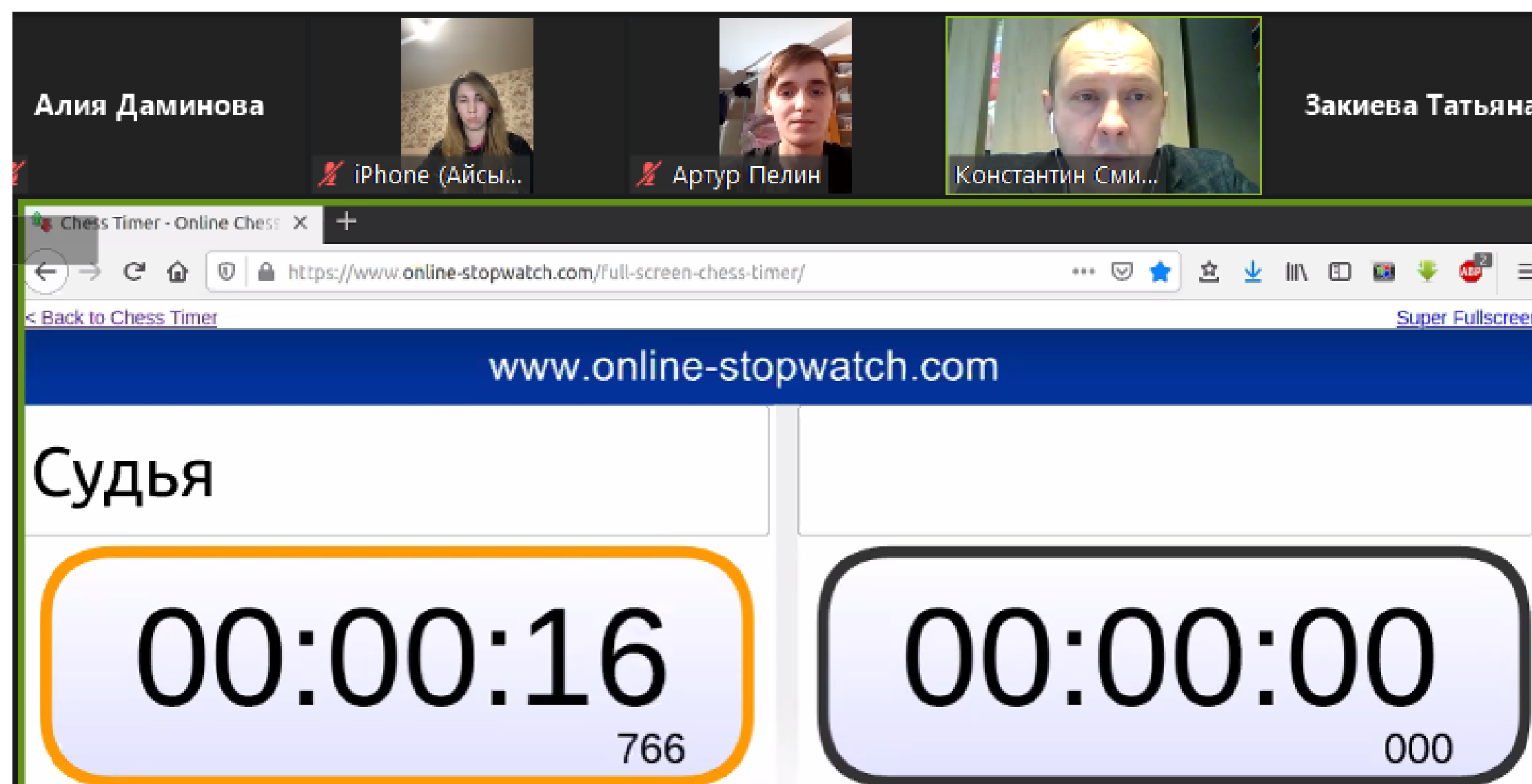


датель первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев.

Формат «Квиз» большинству участников был хорошо знаком. Профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» не первый год проводит эту игру. Изменились только условия участия. Игра стала не только увлекательной, но и безопасной: участники весело и с пользой проводили время, находясь в уютной домашней обстановке и на связи со всеми членами команды.

Как и в традиционном формате, игра состояла из шести раундов. Время на обсуждение ограничивалось в зависимости от сложности вопроса. По истечении времени раунда ответы направлялись судьям на специальном электронном бланке.

В отличие от «Квиза», турнир по управленческим поединкам больше направлен на развитие коммуникативных способностей. Участники не только поняли, как сложно быть хорошим переговорщиком, но и убедились в том, насколько полезен этот навык.



Управленческие поединки развивают умение выстраивать стратегию и тактику ведения переговоров, находить хорошие управленческие ходы. Подобные турниры учат глубоко видеть ситуацию и принимать взвешенные решения, вырабатывают навыки убеждать и слышать другого, спокойно переносить давление и не поддаваться эмоциям.

Участников турнира оценивали руководители структурных подразделений филиалов, профсоюзной организации, а также опытные бизнес-тренеры. Испол-

няющий обязанности директора филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Илья Глухов пожелал удачи участникам поединков и поблагодарил профсоюзную организацию за реализацию этого проекта.

По словам специалиста отдела календарного планирования Светланы Гагариной, профсоюзные онлайн-проекты не просто развлечение. Они дают ценные навыки, которые способствуют как профессиональному, так и личностному росту сотрудников.

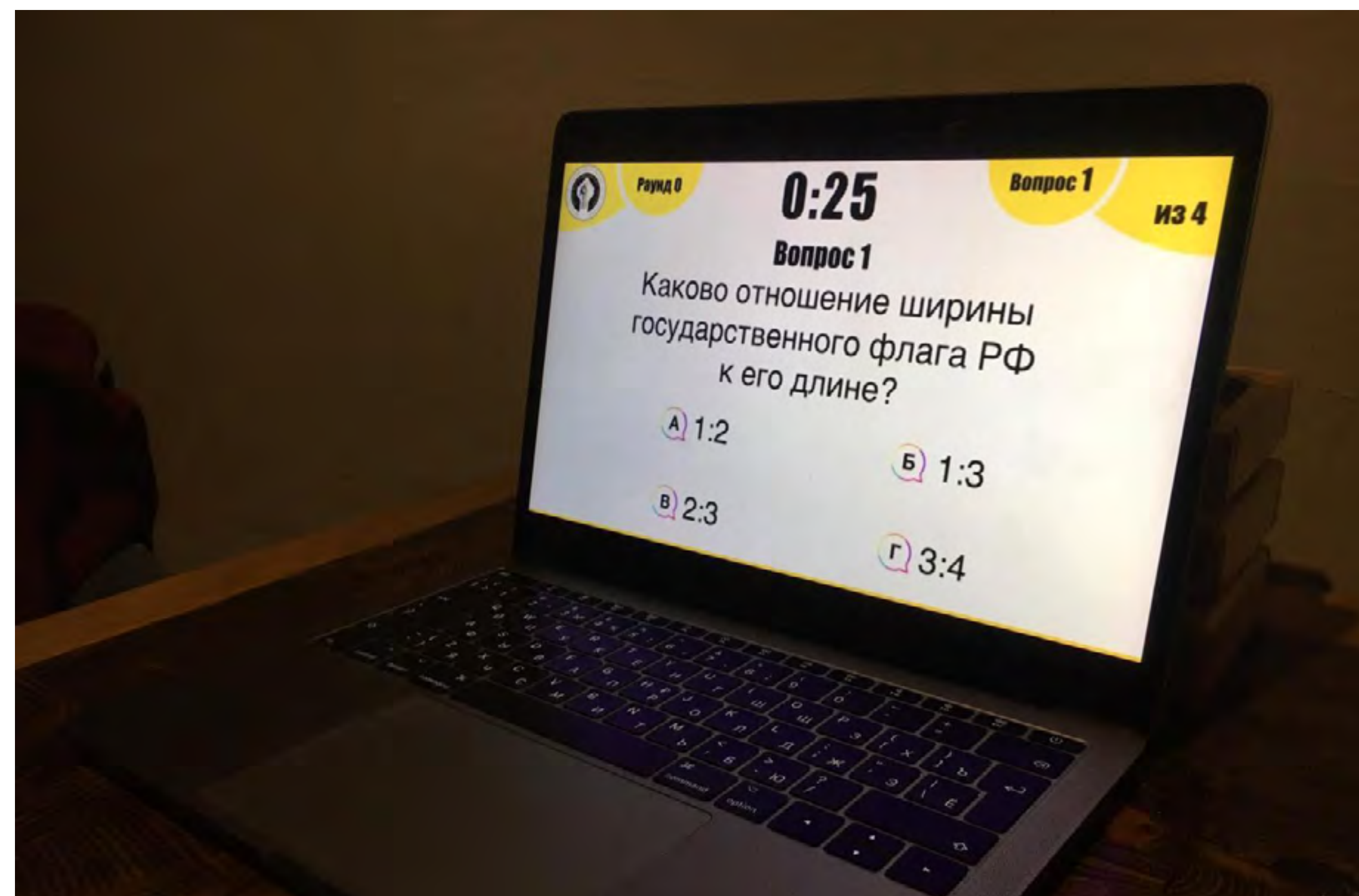
Место	Команда	Раунд 1	Раунд 2	Раунд 3	Раунд 4	Раунд 5	Раунд 6	Результат
1	Развитологи	6	6	5	6	6	11	40
2	Цетан и Оксан	5	4	4	6	6	12	37
3	ЮИЛ	6	5	5	6	6	8	36
4	Союз меча и орала	5	5	6	5	6	8	35
5	Дедушка с татуировкой флакона	5	4	5	6	4	9	33
6	BrainDance	5	6	4	6	4	8	33
7	Еле собрались	4	4	4	6	6	8	32
8	Баобабы	5	5	4	6	4	8	32
9	Клуб азартных девчуль	4	6	6	6	4	6	32
10	Смурфики	5	5	5	5	4	3	27
11	Есть Антитела	3	4	5	5	2	7	26
12	Хлебушек	4	4	4	5	0	4	21

«Управленческие поединки — интересное мероприятие, которое повлияло на мое отношение к жизни. Главное, что я вынесла, — не стоит избегать потенциальных конфликтов на работе и в жизни. Можно научиться сотрудничеству, ведь самое ценное, что мы имеем, — это отношения между людьми. Благодаря проекту я отработала навык задавать во-

просы. Поединки проводились онлайн, и это нисколько не помешало выступить перед аудиторией, хотя и находишься дома, и, что особенно важно, получить ценную обратную связь от судей, услышать о своих сильных сторонах и точках роста от опытных переговорщиков и управленцев», — рассказывает Светлана Гагарина.

По ее словам, онлайн-игра «Квиз, плиз!» создала очень теплую и дружескую атмосферу в непростые времена удаленной работы. Участники игры успели обменяться новостями, найти положительные моменты в дистанционном режиме работы, понять, что очень соскучились

по живому общению. «Эта игра на расширение кругозора была как лучик света в мире самоизоляции! Спасибо профсоюзной организации, что дает возможность учиться ценным навыкам — умению переговоров и работе в команде», — отметила Светлана Гагарина.



Система «Лидер и культура безопасности» в действии



14–15 января 2021 года Когалым с рабочим визитом посетили президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов и губернатор Ханты-Мансийского автономного округа Наталья Комарова. Они оценили темпы строительства и качество возведения будущих социально значимых объектов. В поездке принял участие председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев.

Руководители посетили спортивный комплекс «Олимп», введенный в эксплуатацию после выполненной при поддержке Компании модернизации. Общая площадь проведенных ремонтных работ – около 870 кв. м. Оборудованы тренировочные залы, медицинский кабинет, административные помещения. В комплексе будут заниматься воспитанники секций борьбы и самбо МАУ «Спортивная школа «Дворец спорта».

Кроме того, Вагит Алекперов оценил ход работ на строительных площадках

гостиницы «Ибис Стайлз Когалым» и теннисного центра, которые также возводятся при поддержке ЛУКОЙЛа.

Реализация проектов является очередным шагом ЛУКОЙЛа по улучшению инфраструктуры и городской среды Когалыма. В последние годы при содействии Компании в городе открыты спортивно-культурный комплекс «Галактика», храм св. мученицы Татианы, первый за пределами Москвы филиал Государственного академического Малого театра (ГАМТ), культурно-выставочный центр Русского музея и другие объекты.

Сразу после посещения гостиницы и теннисного центра Вагит Алекперов и Наталья Комарова обсудили реализацию совместных социальных проектов на совещании. Глава региона отметила весомый вклад ЛУКОЙЛа в развитие городов Югры. Объекты, возводимые при поддержке Компании, обеспечивают потребности жителей округа и приток туристов.

2021 год объявлен в Югре годом знаний, и в округе планируется подготовка специалистов для реализации профильных программ. Будет создан инновационный центр непрерывного профессионального образования. Напомним, что в Когалыме, в рамках трехстороннего





Соглашения о сотрудничестве между Компанией, администрацией Когалыма и ПНИПУ при поддержке правительства Югры, появится филиал ведущего инженерного вуза России – Пермского научно-исследовательского политехнического университета.

Как отметил Вагит Алекперов, «для нас очень важно то, что города нашего базирования сегодня активно развиваются с поддержкой руководства округа при нашей финансовой поддержке, и сегодня уже оценка вертикально интегрированных компаний идет не только по финансовым показателям, производственным показателям, но и по показателям участия в благотворительности, участия в социальных проектах».

Производственные темы были обсуждены в офисе ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» на совещании под председательством президента ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагита Алекперова. Совещание было посвящено предварительным итогам 2020-го и планам на 2021 год. Особое внимание на совещании уделили направлениям развития минерально-сырьевой базы «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», выполнению программы энергосбережения, промежуточным итогам бурения скважин

по системе раздельного сервиса на месторождениях.

Георгий Кирадиев провел встречу с председателем ОПО ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» Иваном Эннсом. Они обсудили вопросы насущной повестки дня, нововведения 2021 года, вопросы социально-бытовых нужд работников, охраны труда и безопасности на рабочем месте. «Менеджмент Компании и наша профсоюзная организация сегодня серьезно заинтересованы в воспитании и привитии работникам навыков выявления потенциальных угроз и оценки рисков на рабочих местах», — подчеркнул Георгий Кирадиев. Накануне, выступая перед руководителями Компании на традиционном дне профессиональной подготовки руководителей организаций Группы «ЛУКОЙЛ», председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» рассказал о важности проведения «Дня безопасности», конкурсов по охране труда, пересмотра единых подходов к безаварийной работе и тиражирования положительных практик предприятий в области культуры производства. «Задачей профсоюзных комитетов, технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных по охране труда остается их активная позиция по контролю





за соблюдением норм закона и внутренних правил, что всемерно способствует сокращению производственного травматизма. Ну, а привитие им лидерских качеств по системе «Лидер и культура безопасности» позволит стать примером для работников, как трудиться безопасно», — подчеркнул Георгий Кирадиев.

Делегация также посетила производственную площадку организации «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис», где Вагит Алекперов и Наталья Комарова осмотрели лабораторию регенерации магнитов, используемых при создании вентиляционных двигателей. Восстановление свойств ранее применявшихся магнитов позволяет снизить общие затраты на производство нефтесервисного оборудования. ●



В СИБУРе стартовал «Зимний вызов-2021»

Заочные лыжные соревнования организовал Центр практик «ЗОЖ» межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз».

Соревнование проводится с 18 января до 28 февраля. К участию приглашены все желающие работники предприятий СИБУР Холдинга.

Место проведения каждый участник выбирает на свое усмотрение с учетом мер, принимаемых для снижения рисков заражения в регионах.

В течение двух месяцев нужно совершать тренировки, в зачет идет одна тренировка в день.

Участники соревнования установили приложение STRAVA, вступили в группу СИБУРа «Зимний вызов-2021» и соревнуются по следующим дисциплинам:

- **Масс-старт** — это восемь тренировок более 5 км для мужчин, более 3 км для женщин;
- **Гонка преследования** — необходимо набрать максимальное количество километров за время проведения соревнования;
- **Ультрамарафон** — совершить самую длинную тренировку, пробежать за один раз больше всех кило-

метров;

- **Спринт** — пробежать максимально быстро дистанцию 5 км для мужчин, 3 км для женщин;
- **Эстафета** — суммируются километры расстояния тренировок участников из одного предприятия.

В первые дни после анонса соревнований уже зарегистрировались более 140 участников из 17 предприятий компании.

Коллеги в социальных сетях делятся мнениями о проекте:

«Ура! Спасибо! Очень ждали! Отличная мотивация почаще выходить на тренировку и пореже откладывать «на потом»! Лыжники ПОЛИЭФ рвутся в бой!»

Анна Торопова (на фото), инженер-метролог АО «ПОЛИЭФ».

«Дождались! Остаток зимы обещает быть очень активным и наполненным позитивными эмоциями».

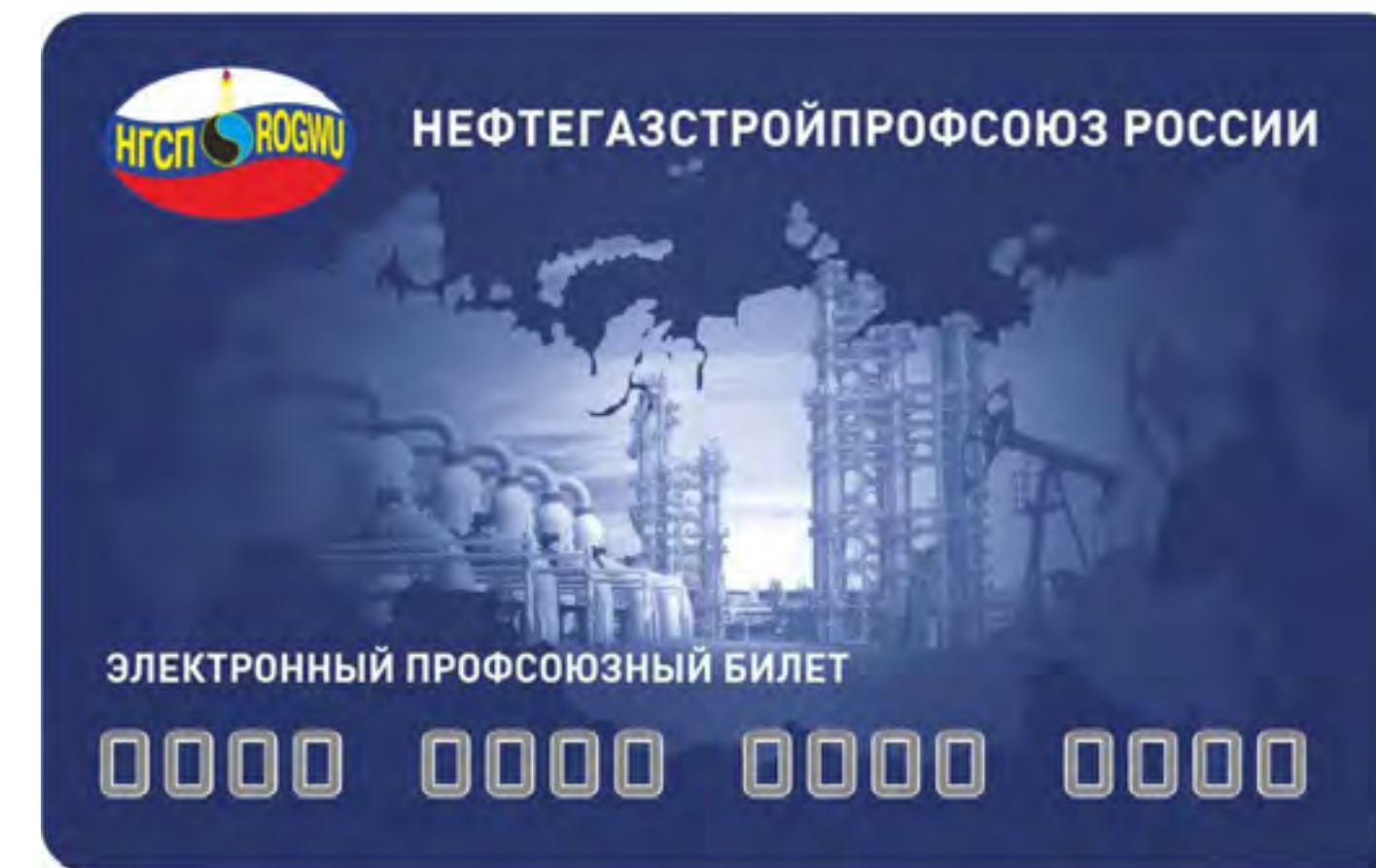
Дмитрий Самойлов, эксперт по пожарной безопасности АО «НИПИГАЗ».



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата

Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта

«Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

x-fit FITNESS CLUBS

НАЧНИ НОВЫЙ ГОД С СЕБЯ И СВОЕГО ЗДОРОВЬЯ!

Предложение действительно до 31.01.2021г.

ПРИВИЛЕГИИ для корпоративных клиентов

Персональные тренировки

ЗАНЯТИЯ В ФАН-КЛУБЕ (ОТ 3 ЧЕЛОВЕК)
Объедините фитнес и командообразование! Соберите команду единомышленников и тренируйтесь выгодно!

- от 3 до 5 человек – скидка 5% на блок 10
- от 5 до 7 человек – скидка 10% на блок 10
- 7 до 10 человек – скидка 15% на блок 10

Предложение действительно и на занятия в бассейне «КЛУБ МАЛЮТКА» для детей от 1 до 3 лет

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ЗАНЯТИЯ

- блок из 5ПТ - скидка 5%
- блок из 10ПТ - скидка 10%
- блок из 15ПТ - скидка 15%

Услуги SPA

- Скидка -20% на весь перечень услуг, а так же на всю розничную продукцию
- Возможность приобретения сертификатов как на услуги так и на определённые позиции

Бонусы на клубные карты

При одновременной покупке 2-ух и более клубных карт:

- 5%* при оформлении 2-х карт
- 7%* при оформлении 3-х карт и более

Дополнительные скидки на оформление детских карт:

- 10%* при оформлении 2-х детей одной семьи
- 15%* при оформлении 3-х детей одной семьи
- 20%* при оформлении 4-х детей одной семьи

*Скидка по программе «Семья» не суммируется со скидкой по Детской программе одной семьи
*Возможно оформление разных форматов карт, однако предоставление скидки возможно только на взрослые карты полного посещения длительностью более 365 дней.

ВЫБЕРИТЕ ТАРИФ

SMART
Безлимитный годовой фитнес

- 45 дней заморозка

На выбор:

- Максимальная скидка до 15%
Действует до 25.01.2021г.
- или
- 2 подарка на выбор

COMFORT
9 МЕСЯЦЕВ ФИТНЕСА
3 МЕСЯЦА ЗАМОРОЗКА

Гостевой визит
Возможность протестировать выбранный клуб

- Отложенная активация 2 месяца
- 30 дней фитнеса
- Взрослая карта в подарок на 60 дней
- 7 Гостевых визитов
- Бесплатное переоформление
- Детская карта на 60 дней
- 60 дней заморозки
- Скидка 15% на Детскую карту

• Заморозка и длительность карты и цены могут меняться
• Подробности у вашего персонального менеджера

ВЫБЕРИТЕ КЛУБ

МОСКВА РЕГИОНЫ

Клуб	Адрес	Тарифы		
		БАЗОВАЯ ЦЕНА 12 месяцев +45 дней заморозка	Корпоративная цена для новых 12 месяцев + 45 дней заморозка	Корпоративная цена для продления 12 месяцев +45 дней заморозка
Атлантик PREMIUM	м. Атлантик, ул. Уткинская, д. 13	71 700	64 530	60 030
Планета	м. Бибирево, Атлантик Атлантикское шоссе, д. 70	28 300	25 470	23 670
Флотская	м. Речной вокзал, ул. Флотская, д. 5а	28 700	25 830	24 030
Отрадное	м. Отрадное, ул. Отрадная, д. 8	28 300	25 470	23 670
Марьино	м. Братиславская, ул. Братиславская, д. 30	27 100	24 390	22 680
Сенатор	м. Куцковская, ул. Кутузова, д. 11а2	35 300	31 770	29 520
Монарх PREMIUM	м. Динамо, Ленинградский пр-т, д. 31а, стр.1	44 000	39 600	36 810
Фьюжи PREMIUM	м. Фрунзенская, ул. Усачева, д. 2, стр.3 (Вход с улицы Малая Трубецкая)	65 200	58 680	54 540
Чистые пруды PREMIUM	м. Чистые пруды, ул. Жуковского, д. 14	75 100	57 590	52 820
Нагатинская	м. Нагатинская, 1-ый Нагатинский проезд, д. 10, Бизнес-центр «Ныттон Плаза»	50 300	45 270	42 120
Парк победы PREMIUM	м. Парк Победы, ул. Василия Кошкина, д. 1	49 500	44 550	41 400
Мосфильмовский PREMIUM	м. Университет, ул. Мосфильмовская, д. 86а2	62 400	56 160	52 200
Авиамоторная	м. Авиамоторная, ул. Авиамоторная, д. 10	29 700	26 730	24 840
Ленинск	м. Чеховская, ул. Малая Дмитровка, д. 6	22 400	20 160	18 720
Столешников PREMIUM	м. Спальный Ряд, Столешников пер., д. 8	41 700	37 530	34 920
Правда	м. Белорусская, ул. Правда, д. 21, стр.2	29 200	26 280	24 480
Федоскино	м. Раховская, ул. Федоскино, вл. 440	52 700	47 430	44 100
Жулеби	г. Химки, Юбилейный пр-т, д. 1а	25 800	23 220	21 600
Довиль PREMIUM	г. Одинцово, ул. Осиновая, д. 125, коттеджный поселок «Довиль»	69 000	62 100	57 780
Сердце столицы PREMIUM	г. Москва, Щелковская наб. 34	66 000	59 400	55 260
Сколково	Московская обл., Заречье, ул. Тихая д.13 с бассейном	39 700	35 730	33 210

* Варианты карт и заморозка могут меняться, подробности у вашего персонального менеджера

ВЫБЕРИТЕ КЛУБ

МОСКВА РЕГИОНЫ

Клуб	Адрес	Тарифы		
		БАЗОВАЯ ЦЕНА На 12 месяцев +45 дней заморозка	Корпоративная цена для новых 12 месяцев + 45 дней заморозка	Корпоративная цена для продления 12 месяцев +45 дней заморозка
Олимп PREMIUM	г. Воронеж, ул. Карла Маркса, д. 67	37 700	33 930	31 590
Арена	г. Казань, проспект Юмашева, д. 115а, стадион	13 500	12 150	11 340
Волгоград PREMIUM	г. Волгоград, ул. Маршала Рокоссовского, д. 62	24 200	21 780	20 250
Ростов-на-Дону PREMIUM	г. Ростов-на-Дону, Коммунистический пр-т., д. 36/4	29 200	26 280	24 480
Меридиан	г. Краснодар, ул. Ставова, д. 182	23 600	21 240	19 710
Албарс	г. Казань, пр-т Фатыха Амирханова, д. 1г	22 000	19 800	18 450
Платинум	г. Воронеж, ул. Генерала Лизюкова, д. 355	20 100	18 090	16 830
Самара	г. Самара, Московское ш., д. 45	21 500	19 350	18 000
Новосибирск	г. Новосибирск, пл. Карла Маркса, ТЦ Сан Сити	39 100	35 190	32 760
Жемчужина	г. Пермь, ул. Газеты «Звезда», д. 46А	33 100	29 790	27 720
Плаза PREMIUM	г. Новосибирск, ул. Кирова, д. 23	55 700	50 130	46 620
Морской флирт	г. Санкт-Петербург, ул. Кораблестроителей, д. 32/2	20 700	18 630	17 370
Клевер PREMIUM	г. Екатеринбург, ул. Ткачей, д. 23	51 700	46 530	43 290
Чернавицкий	г. Воронеж, ул. Короленко, д. 5	27 500	24 750	23 040

* Варианты карт и заморозка могут меняться, подробности у вашего персонального менеджера

ЗАКАЖИТЕ КЛУБНУЮ КАРТУ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ КОРПОРАТИВНОЙ ЦЕНЕ

УЗНАТЬ ПОДРОБНОСТИ +7 926 536 24 29

ВАШ ПЕРСОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР
Гораничева Яна

ОСТАВИТЬ ЗАЯВКУ

Corpmanager20@xfit.ru

Отправьте письмо с корпоративной почтой, указав:
1. ФИО владельца карты (сотрудника или родственника)
2. Мобильный телефон владельца карты
3. Выбранный клуб сети X-Fit
4. Вы заказываете новую карту или продлеваете

Если вам сделали более выгодное предложение, обратитесь к вашему персональному менеджеру за дополнительной скидкой или бонусом.

МУВОХ

**СИЛЬНАЯ
СКИДКА!**

минус **250 руб.**
при заказе от 1000 руб.



Промокод
«НГСР»
предоставляет
скидку 250 руб.
при заказе
от 1000 руб. на весь
ассортимент.

Скидка не может быть применена при оформлении заказа в рассрочку и действует при оформлении заказа на сайте и в мобильном приложении mybox.ru.

Период действия промокода – с 15.01.2021 по 15.03.2021 года.

РЕФИНАНСИРОВАНИЕ ИПОТЕКИ НА ВЫГОДНЫХ УСЛОВИЯХ

ПОДБЕРЁМ БАНК С САМОЙ
НИЗКОЙ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКОЙ

УМЕНЬШИМ ПЛАТЁЖ ИЛИ
СОКРАТИМ СРОК ВЫПЛАТЫ

БЕСПЛАТНО ОФОРМИМ ДОКУМЕНТЫ
И СОПРОВОДИМ СДЕЛКУ

Refin



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

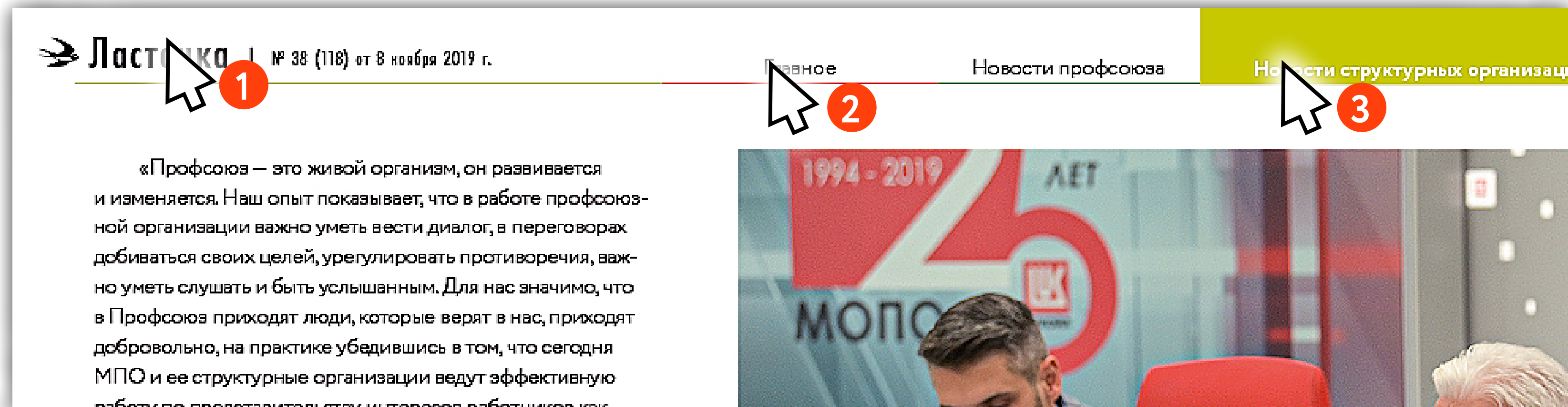


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 29 января 2021 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815