

#Ласточка

№10 (350)
28 марта
2025 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Новости Профсоюза

2 «Путь к вершине»: взята третья высота

Моя профсоюзная карта

Новости структурных организаций

- 4** Состоялась XV отчетно-выборная конференция Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России
- 6** «Законы сильны нами...»
- 8** Социальные гарантии выполнены
- 10** Новый взгляд на работу с ветеранами Татнефть Профсоюза
- 13** День донора
- 15** Ледовые виражи
- 16** Мужской февраль и женский март
- 20** От вагона до перрона, или Дом, где живут вагоны
- 25** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



«Путь к вершине»: взята третья высота



Ячин А.



Ризаева Е.



Иванов А.



Сальникова К.



Гумерова Л.

В рамках реализации молодежного проекта «Путь к вершине» завершен третий этап по направлению «Правозащитная деятельность».

Участники проекта успешно справились с заданиями, которые позволили оценить их знания в правозащитной деятельности, трудовом законодательстве и умении применять их на практике.

По итогам третьего этапа экспертным советом определены пять победителей, которыми стали:

- 1 Андрей Ячин**, Лениногорская ТППО ОППО ПАО «Татнефть»;
- 2 Евгения Ризаева**, ОППО «Газпром переработка профсоюз»;
- 3 Андрей Иванов**, ОППО АО «Транснефть – Верхняя Волга»;
- 4 Кристина Сальникова**, ППО ООО «РН-Ванкор»;
- 5 Лариса Гумерова**, ППО ПАО «Тюменские моторостроители».

Этап включал как базовые, так и более сложные задачи. Базовые задания проверили теоретическую подготовку участников: тест на знание основ правозащитной деятельности, составление чек-листа для проверки работодателя комиссией профсоюзного комитета по правозащитной работе по соблюдению трудового законодательства, подготовка развернутого анализа влияния закона «О наставничестве» на молодых работников, оценка правдивости утверждений, касающихся трудового права, подготовка позиции профсоюзной организации для комиссии по трудовым спорам.

Более сложные задания требовали аналитических навыков и умения разрабатывать практические решения: составление мотивированного мнения, предложения по совершенствованию законодательства, регулирующего вахтовый метод работы, эссе о правовых механизмах защиты работников с ненормированным рабочим днем, подготовка сравнительной таблицы, отражающей изменения в защите труда благодаря деятельности профсоюзов, анализ регионального законодательства по вопросу установления «северной надбавки» для молодежи.

**Напоминаем, что стать участником и присоединиться к проекту можно на любом этапе, на котором выполняются задания по одному из направлений профсоюзной деятельности. В данный момент проходит этап по направлению «Охрана труда и здоровья»:
21 марта – 30 марта 2025 г.**

Экспертный совет решил присудить «Трофеи» в этом этапе следующим участникам за выполнение продвинутых заданий:



1. ТРОФЕЙ «Защитник вахтовиков» за выполнение задания «Предложения по совершенствованию законодательства, регулирующего вахтовый метод работы» получил **Олег Юшкевич**, ОППО ПАО «Сургутнефтегаз».



2. ТРОФЕЙ «Знаток права» за выполнение задания «Эссе о правовых механизмах защиты работников с ненормированным рабочим днем» получил **Владислав Черёмушкин**, ОППО ПАО «Сургутнефтегаз».



3. ТРОФЕЙ «Аналитик достижений» за выполнение задания «Подготовка сравнительной таблицы, отражающей изменения в защите труда благодаря деятельности профсоюзов» получил **Иван Смагин**, ППО «Амурский ГХК».



Состоялась XV отчетно-выборная конференция Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России

21 марта в Краснодаре собрались делегаты XV отчетно-выборной конференции краевой организации, члены Контрольно-ревизионной комиссии и Молодежного совета краевой организации, ветераны отраслевого профсоюзного движения, чтобы подвести итоги пятилетней работы.

В работе конференции приняли участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза

России Александр Корчагин, заместитель председателя Краснодарского краевого профобъединения Валерий Острожный.

Прежде чем приступить к работе, председатель краевой организации Людмила Чубарян поздравила присутствующих с 80-летним юбилеем со дня образования Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

Собравшиеся заслушали и обсудили отчетный доклад председателя Людмилы Чубарян о деятельности Комитета крае-



вой организации Профсоюза за период с марта 2020 по март 2025 года и доклад председателя Контрольно-ревизионной комиссии Людмилы Карасёвой о работе комиссии за отчетный период. Александр Корчагин и Валерий Острожный в своих выступлениях отметили высокую эффективность работы краевой организации и выразили уверенность, что принятые итоговые решения конференции будут способствовать дальнейшей активной работе, направленной на защиту социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, укреплению социального партнерства и повышению авторитета Профсоюза.

Председателем Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России единогласно избрана Людмила Чубарян. Заместителем председателя делегаты избрали Олега Мальцева.

Утверждены новые составы Комитета и Контрольно-ревизионной комиссии, а также «Основные направления деятельности Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России на период 2025–2030 годы».

Делегаты единогласно выдвинули кандидатуру Александра Корчагина для избрания IX съездом Профсоюза на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России.



«Законы сильны нами...»

13 марта под эгидой Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России прошел семинар для профсоюзного актива и представителей администрации предприятий «Новое в трудовом законодательстве в 2025 году. Регулирование трудовых отношений на локальном уровне». В нем приняли участие более 300 человек.

Мероприятие открыла Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Ведущими выступили Наталья Саликова — доктор юри-

дических наук, профессор Уральского государственного юридического университета им. В. Ф. Яковлева, и Вадим Щербаков — специалист-практик в области управления персоналом, экономики и организации производства, профессиональный медиатор, юрист, экономист.

— Законы сильны нами, а мы — закоными, — считает Татьяна Зайцева. Она пожелала участникам семинара плодотворного усвоения новых знаний.

Программа семинара включала обзор основных изменений трудового законодательства, рекомендации по внесению изменений в коллективные договоры и локальные нормативные акты.

— Уже не первый раз посещаем данные мероприятия и всегда остаемся очень довольны и организацией, и полученными знаниями, — рассказала Светлана Станкевич, правовой инспектор труда ОППО ПАО «Сургутнефтегаз». — Очень все понятно, доступно и информативно было изложено по такой непростой теме, как новое в трудовом законодательстве.

— Радует то, что модераторы ответили на все задаваемые вопросы, с которыми слушатели столкнулись в своей деятельности. А их было несколько десятков, — поделился впечатлениями председатель ППО

аппарата управления ПАО «Сургутнефтегаз» Владимир Малкин.

— Отдельно хотел бы отметить очень ценное экспертное мнение настоящих профессионалов, использовавших в лекциях живые и жизненные примеры о применении правовых норм на практике в условиях изменений и дополнений в законодательстве, — считает Юлия Коннова, начальник отдела кадров Сургутского научно-исследовательского и проектного института «СургутНИПИнефть» ПАО «Сургутнефтегаз».

Текст: Владимир Столинов
Фото автора



Социальные гарантии выполнены



В ООО «Газпром добыча Краснодар» состоялось расширенное заседание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В ходе деловой встречи члены комиссии подвели итоги производственно-хозяйственной и социальной деятельности в минувшем году.

Открыл мероприятие генеральный директор компании Андрей Захаров. «Мы завершили 2024 год достойно, выполнив все плановые задачи и обязательства перед ПАО

«Газпром», — отметил в своем вступительном слове Андрей Захаров. — Благодарю коллектив за такой результат. Уверен, что сплоченность, опыт и высокий профессионализм, присущие нашей команде, позволят реализовать и те цели, которые стоят перед нами в этом году».

С докладом об исполнении обязательств Коллективного договора Общества выступили заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Олег Матвиенко и председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Краснодар профсоюз» Геннадий



Лазаренко. Олег Матвиенко подчеркнул, что, несмотря на все сложности, с которыми сегодня сталкивается страна и отрасль, предприятие в полном объеме сохранило уровень заработной платы, всех компенсаций, льгот и обязательств по отношению к каждому работнику.

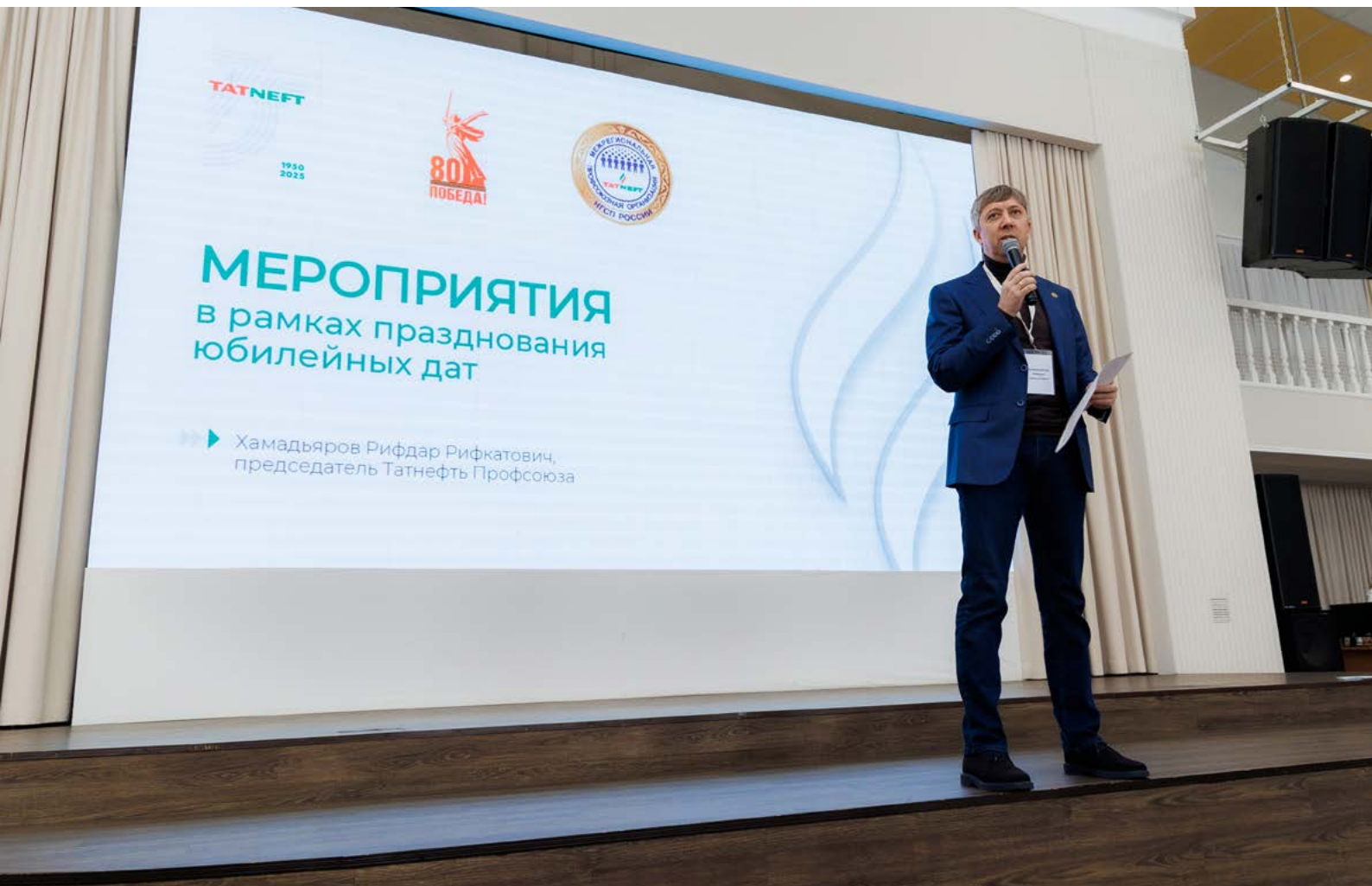
Геннадий Лазаренко отметил, что благодаря партнерству Профсоюза и руководства компании работники имеют не только стабильные условия труда, но и всестороннюю поддержку в личном развитии. В минувшем году при участии ОППО было проведено более 200 спортивных, образо-

вательных, патриотических и других мероприятий для всех сотрудников в северных и южных регионах производственной деятельности, а также членов их семей.

Заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Олег Лапин рассказал о полном обеспечении персонала средствами индивидуальной защиты, обучении коллектива, специальной оценке условий труда и других мерах. Благодаря их успешной реализации на протяжении последних восьми лет в Обществе не было допущено ни одного несчастного случая.



Новый взгляд на работу с ветеранами Татнефть Профсоюза



Стратегическая сессия, посвященная организации эффективной работы с неработающими пенсионерами и ветеранами Татнефть Профсоюза, стала логичным продолжением командообразующей встречи, которая состоялась в начале года.

В мероприятии приняли участие председатели советов ветеранов территориальных профсоюзных организаций предприятий Группы «Татнефть» и Холдинга «ТаграС».

Сессия стала платформой для обмена идеями и креативного подхода к решению актуальных вопросов. Основной целью встречи было выработать новые механизмы взаимодействия с ветеранами. В «Татнефти» уже существует одна из лучших в Республике Татарстан систем работы с ними, но участники сессии единодушно подчеркнули, что развитие никогда не должно останавливаться. Необходимо постоянно искать новые пути для улучшения и совершенствования.

«Ветераны компании – это наше достояние. 75-летняя история подтверждает, что



без них не было бы и самой «Татнефти». Даже находясь на заслуженном отдыхе, ветераны продолжают ассоциировать себя с компанией, внимательно следя за ее успехами и оставаясь частью нашей культуры и истории. Поэтому одной из целей стратегической сессии является решение вопросов, касающихся заботы о ветеранах, предоставления им всевозможной поддержки и вовлечения в жизнь компании. Мы уверены, что нет предела совершенству, и стремимся поднять эту работу на новый

уровень. Важно сохранить связь между поколениями, которая всегда присутствовала и будет присутствовать в «Татнефти», — отметил Рифдар Хамадьяров, председатель Татнефть Профсоюза.

Для более продуктивной работы участников разделили на команды, каждая из которых сосредоточилась на разработке решений по конкретным темам. Одной из идей стало создание информационных центров для волонтеров. Это позволит наладить эффективное взаимодействие





с пенсионерами и предоставить им необходимую поддержку. Планируется запустить рубрику о деятельности совета ветеранов в профсоюзной газете «Трибуна». Благодаря этому повысится осведомленность о проводимых мероприятиях и инициативах. Также важным шагом станет разработка памяток с полезной информацией для работников, выходящих на пенсию. В них будут указаны номера горячей линии, контакты председателей советов ветеранов, информация о льготах и гарантиях, а также другие важные сведения. Участие в грантовых конкурсах, организуемых компанией и Татнефть Профсоюзом, создаст дополнительные возможности для фи-

нансирования проектов. Кроме того, в планах открыть культурные центры на базе существующих объектов компании в регионах.

Участники сессии продемонстрировали не только свои идеи, но и готовность к совместной работе над их осуществлением. Эта встреча стала важным шагом к улучшению жизни неработающих пенсионеров и ветеранов. Участники выразили уверенность, что совместные усилия помогут создать более комфортные условия для этой категории граждан и укрепят связь между поколениями.

Материал подготовлен
пресс-службой
компании «Татнефть»



День донора

Осенью и весной в Губкинском университете уже традиционно проходят Дни донора. Этой весной донорские акции прошли 4 и 19 марта на базе университета и студенческого городка. Данное мероприятие всегда объединяет неравнодушных преподавателей, студентов и волонтеров.

За два дня сдали кровь 210 человек, среди них 76 девушек и 134 молодых человека! В Днях донора приняли участие студенты всех факультетов. Лидерами по числу доноров стали студенты факультетов комплексной безопасности топливно-энергетического комплекса (34,29%), разработки нефтяных и газовых месторождений (18,10%) и геологии и геофизики нефти и газа (11,90%).

Согласно подведенной статистике, в рамках весенней донации 37,6% доноров сдали кровь в первый раз, а 62,4% являются регулярными донорами. Двое человек так-



же вступили в Федеральный регистр костного мозга и получили возможность стать для кого-то надеждой на новую жизнь.

Комфортно пройти эту процедуру донорам помогли 14 волонтеров. Всех участников благотворительной акции ждали сладкий чай и печенье, а еще сладости для тех, кто уже сдал кровь. Также проводилась лотерея, в которой доноры могли выиграть памятные сувениры.

Спонсорами Дня донора выступили Нефтегазстройпрофсоюз России, Национальный фонд развития здравоохранения и благотворительный фонд «Подари жизнь».

Приглашаем и вас принять участие в акциях по сдаче крови! Ведь именно донор может прийти на помощь в трудной ситуации, когда единственным шансом на спасение становится переливание. Донорство – это не только медицинская процедура, это акт любви и заботы о людях.



Ледовые виражи



Профсоюзная организация провела соревнования по новой дисциплине в рамках заводской спартакиады.

Заводчане вновь встретились на льду, на этот раз на эстафете на санках в Ледовом дворце «Роснефть-арена»! Мероприятие собрало любителей активного спорта практически со всех подразделений. Дистанция была разбита на три этапа, в каждом из которых парни тянули санки с напарницами.

Спортсмены проявили невероятную ловкость и скорость, а командный дух и поддержка товарищей по команде помогли преодолеть все трудности.

Лидерами стали команда автотранспортного предприятия, серебро у сборной цехов № 29 и 73, бронза досталась команде цехов № 3, 24 и 37!

Поздравляем победителей, призеров и всех спортсменов за активное участие в новом виде спартакиады. Следующим видом станет футзал (футбол в помещении).

Мужской февраль и женский март



В честь праздников, посвященных 23 февраля и 8 Марта, первичная профсоюзная организация Сибур-Нефтехим для членов «СИБУР Профсоюза» в Дзержинске запустила марафон событий: для мужчин «Мужской февраль» и для женщин «Женский март».

Череду праздничных активностей открыло занятие по практической стрельбе в стрелковом клубе «Антей». Под руководством тренеров участники освоили базовые навыки стрельбы, правильный хват и стрелковую стойку. Также мужчины потренировались стрелять по мишеням из карабина и пистолета.

«Было очень круто. Занятие стало настоящим глотком свежего воздуха и позволило отвлечься от повседневных забот.

Инструкторы все подробно объясняли и показывали, так что даже новичок вроде меня почувствовал себя уверенно. Спасибо профсоюзной организации за такое мероприятие», — поблагодарил аппаратчик перегонки Константин Никифоров.

Кии взметнулись в воздух, шары разлетелись по столу, а в воздухе повисла атмосфера азарта и предвкушения победы. Нет, это не сцена из голливудского фильма —

это вечер бильярда. Среди собравшихся были и просто поклонники игры, и настоящие профессионалы. Участники демонстрировали свои навыки, выстраивая сложные комбинации, делились опытом, но главное — отлично проводили время.

«Были элементы соревновательности и соперничества, но все осталось в отличном настроении. Здорово, что Профсоюз организует такие мероприятия — это отлич-





ная возможность пообщаться с коллегами в неформальной обстановке», – сказал главный инженер СИБУР-Нефтехим Антон Пугачев.

Закрывающим событием для мужчин стал турнир по боулингу. Игроки с энтузиазмом бросали шары, поддерживали друг друга и радовались каждому удачному броску. Атмосфера была настолько заряженной, что даже неопытным игрокам получалось показывать отличные результаты.

Марафон активностей для женщин открыл мастер-класс по созданию флорариумов. Под руководством опытного флориста дамы, вооружившись инструментами и вдохновением, создавали настоящие шедевры из земли, камней и миниатюрных растений. Каждая участница смогла проявить индивидуальность и создать свой уникальный флорариум, который станет украшением дома или офиса.

«Создавать флорариумы оказалось увлекательным и познавательным занятием.

А как все красиво получилось! Мастер-класс прошел на одном дыхании. Огромное спасибо», – поделилась Наталья Мальцева, инженер по ресурсному планированию.

Мастер-класс «Картина на холсте» погрузил сотрудниц СИБУР-Нефтехим в мир творчества и эмоций. Занятие началось с вводного слова, где собравшихся познакомили с основами техники рисования акрилом. Каждая участница смогла почувствовать себя настоящей художницей, создавая картины на свободную тематику.

«Мы стараемся создавать для наших членов Профсоюза как можно больше возможностей для общения и отдыха, – комментирует председатель профсоюзной организации Наталья Рогова. – Поэтому мероприятия для мужчин и женщин получились такими душевными. Вечер боулинга, занятие по стрельбе и творческий мастер-класс – это отличный способ перезагрузиться и с новыми силами вернуться к работе. И, конечно, это прекрасная возможность укрепить командный дух!»



От вагона до перрона, или Дом, где живут вагоны

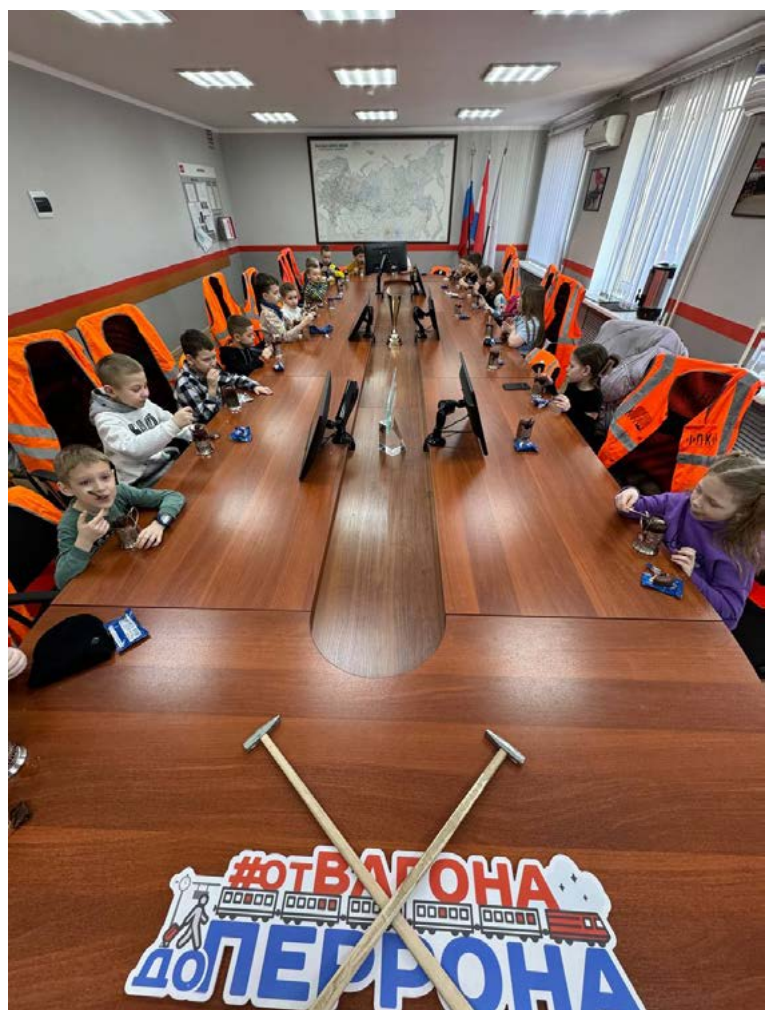
Мы всегда хотим увидеть немного больше, особенно, когда что-то скрыто от наших глаз. Профсоюзная организация Новокуйбышевского НПЗ организовала уникальную экскурсию, которая позволила заводчанам и их детям поближе познакомиться с особенностями железной дороги.

Экскурсионная группа отправилась в депо Куйбышевской железной дороги (Самара). В программе их ожидали:

- увлекательный рассказ об истории создания Куйбышевской железной дороги (1874 год);
- история образования паровозного депо и главных железнодорожных мастерских (1875 год);

Все это проходило в форменной одежде сотрудников, ребята примерили каски и жилеты сотрудников, познакомились с разными профессиями ж/д транспорта.

На экскурсии заводчане увидели, как эксплуатируют и ремонтируют вагоны, как





проходит подготовка состава в рейс, супер-современный вагономоечный комплекс.

Познакомились с уникальной технологией сооружения (вода, которая используется при обмывке вагонов, не выливается в открытую среду, а перерабатывается и используется повторно). Прогулялись по вагонам в поездах (плацкарт, купе, СВ и др.). Узнали, на какие типы делятся вагоны по уровню комфорта и мест, и посетили музей Пассажирского вагонного депо.

И, разумеется, после музея каждый участник попробовал настоящий желез-

нодорожный чай в фирменных подстанниках.

Отзыв:

— Меня зовут Иван Осипов, мастер цеха ремонтно-механического, я вместе с сыном попал на данную экскурсию. Экскурсия была информативной и позволила получить представление о том, как устроены вагоны, а также о рабочих процессах на производстве. Кроме того, для некоторых детей это была возможность впервые увидеть вагоны, особенно двухэтажные. Благодарим за организацию экскурсии.

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников

ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.



«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоят одни и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:



- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов

- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
600 000!

Подключайтесь!



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».






Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

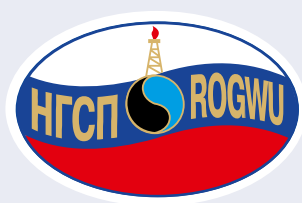
- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

-  1 Переход на первую страницу с содержанием
-  2 Переход к предыдущей странице
-  3 Переход к началу рубрики
-  4 Переход по ссылке
-  5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин
Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
4 апреля 2025 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815