

#Ласточка

№17 (316)

17 мая

2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 15-е по счету Генеральное соглашение: курс на развитие социального партнерства

7 Состоялась XV отчетно-выборная конференция Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России

9 Покоряем высоту без опасности!

12 «Моя жизнь – моя работа»

15 Полезная привычка учиться

20 В честь великого подвига

23 Патриотическая акция

24 Наследники Победы

15-е по счету Генеральное соглашение: курс на развитие социального партнерства

Съезд Российского союза промышленников и предпринимателей, проходивший в Москве 25 апреля 2024 года, запомнится социальным партнерам еще и тем, что в ходе его работы было заключено 15-е Генеральное соглашение между участниками социального партнерства — работодателями, профсоюзами, Правительством Российской Федерации — на период с 2024 по 2026 год.

В церемонии подписания приняли участие заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова, министр труда и социальной защиты РФ Антон



Национальная премия

«ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА»



Котьяков, президент РСПП Александр Шохин и Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков.

В ходе коллективных переговоров профсоюзам удалось добиться включения в текст документа обязательств, направленных на:

- установление размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) с учетом МРОТ и размера минимальной заработной платы в регионе, а также с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации;
- планомерное повышение МРОТ темпами выше уровня инфляции и установление МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения;
- сохранение районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями;
- сохранение и создание новых достойных рабочих мест для работников, прежде всего

в производственных секторах экономики.

Особое внимание в Генсоглашении уделяется вопросам обеспечения потребности экономики в квалифицированных кадрах, развитию механизмов целевого обучения, популяризации рабочих профессий. Реализация данных обязательств будет проводиться в том числе и в рамках национального проекта «Кадры», который был анонсирован Президентом страны в его Послании Федеральному Собранию 29 февраля текущего года.

Проблема кадрового дефицита в стране стоит действительно остро. Так, Татьяна Голикова назвала проблему дефицита кадров абсолютным вызовом для страны. «От качества занятости, наличия квалифицированных специалистов, эффективности механизмов трудоустройства зависит решение задач по импортозамещению и технологическому суверенитету», – заявила она.

Ее поддержал и Антон Котяков, отметив, что в рамках рынка тру-



да одним из направлений совместной работы социальных партнеров станет именно развитие кадрового потенциала.

«Особое внимание необходимо уделять мониторингу и прогнозированию кадровой потребности рынка труда», – отметил он.

В свою очередь Михаил Шмаков подчеркнул, что «нехватка рабочей силы – результат не только демографического спада, но и низкого уровня оплаты труда в сфере производства. Мы все одинаково понимаем, что развивать нужно и средние образовательные учреждения, и колледжи».

Особое внимание в тексте нового Генерального соглашения уделено также вопросам развития социального партнерства. Так, в следующем трехлетнем периоде стороны социального партнерства будут реализовывать меры по повышению вовлеченности в социальный диалог и работодателей, и работников, и представителей власти.

«РСПП со своей стороны будет реализовывать меры, направленные





ные на укрепление объединений работодателей, стимулирование социально ответственного ведения бизнеса, участие работодателей во всех формах социального партнерства», – отметил при подписании документа Александр Шохин.

Глава ФНПР данную идею поддержал, отметив при этом, что «каждый работодатель должен участвовать в системе социального партнерства через членство в объединении работодателей. А это объединение у нас в стране, по сути, одно – РСПП».

В целом, оценивая работу социальных партнеров и перспективы ее дальнейшего развития, Президент РФ Владимир Путин, выступая на Съезде РСПП, подчеркнул: «Мы считаем, что на сегодня завершили процедуру подписания нового Генерального соглашения между социальными партнерами: правительством, профсоюзами и работодателями. И действительно, мы видим, что социальное партнерство является таким не то чтобы демпфером, а способом не допускать социальных конфликтов и потрясений в это сложное время. Действительно, механизмы социального партнерства работали неплохо и в ковидные кризисные годы, и после 2022 года».

Состоялась XV отчетно-выборная конференция Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России



16 мая 2024 года в Перми состоялась XV отчетно-выборная конференция Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

В конференции приняли участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и Председатель «Пермского крайсовпрофа» Михаил Иванов.

В ходе конференции делегаты заслушали отчеты о деятельности профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии Пермской территориальной организации за 5 лет. При обсуждении отчетного доклада о деятельности комитета выступили представители первичных профсоюзных организаций.

По итогам конференции приняты следующие решения:

- работа Комитета и контрольно-ревизионной комиссии Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России за период с 2019 по май 2024 гг. признана удовлетворительной;

- утверждён Устав Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России в новой редакции;
- на должность председателя Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России выбрана Валерия Саулина;
- избран новый состав Совета в количестве 22 человек и контрольно-ревизионной комиссии в количестве 3 человек;
- на должность Председателя Профсоюза, выборы которого пройдут в декабре 2025 года на IX Съезде Нефтегазстройпрофсоюза России, выдвинут Александр Корчагин. Александр Корчагин в своем выступлении рассказал о практической реализации решений VIII Съезда Профсоюза по основным направлениям деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, пожелал дальнейшего развития профсоюзного движения в Пермском крае, удачи и новых достижений.

Валерия Саулина выразила благодарность комитету Пермской территориальной организации за отзывчивость, контрольно-ревизионной комиссии – за проверку и мониторинг работы, Аппарату Нефтегазстройпрофсоюза России – за наставничество и компетентное управление, вдохновляющий пример в достижении поставленных целей.



В завершении конференции Председатель Профсоюза, председатель «Пермского крайсовпрофа» и председатель Пермской территориальной организации поблагодарили лучших проф-

союзных активистов и вручили им достойные награды, а также выразили благодарность профсоюзной организации за проделанную работу и пожелали реализации намеченных планов!

«Вспомним и не допустим!» — так называется серия альбомов контактов по безопасности, которые выпускает Центр практик СИБУР Профсоюза «Охрана труда и промышленная безопасность». На второй майской неделе вышел новый альбом, посвященный работам на высоте.

Одна из ключевых ценностей СИБУРа — Безопасность без компромиссов. В компании уделяется большое внимание соблюдению требований охраны труда. Несколько альбомов посвящены как раз корпоративным программам — «Шаг без опасности», «Ток без опасности», «Груз без опасности», «Среда без опасности». В каждом альбоме собраны кейсы и полезные рекомендации по соответствующим темам — газоопасные работы, транспортная безопасность, правильное применение СИЗ, работы с использованием подъемных сооружений и т.д.

Покоряем высоту без опасности!





«Сборник кейсов по мотивам программы «Высота без опасности» мы подготовили еще в 2020 году, а в 2024-м актуализировали альбом: добавили свежую информацию по теме и новые рекомендации, соблюдение которых поможет сохранить здоровье, а порой и жизни людей. До конца мая технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда проведут стоп-часы на предприятиях, ознакомят сотрудников производственных подразделений и подрядных организаций с новым альбомом и еще раз напомнят им, что нет ничего важнее и ценнее человеческой жизни», — отметила руководитель Центра практик «СИБУР Профсоюза» «Охрана труда и промышленная безопасность», председатель профсоюза ООО «Томскнефтехим» Любовь Охалкина.

«Если говорить об эффективности инструментов для повышения культуры безопасности на производстве, то на одну из первых позиций я бы поставил

общение с коллегами. В режиме живого диалога всегда можно доступно донести информацию, поделиться случаями из своей практики, получить обратную связь, разобрать ту или иную ситуацию, вместе сделать выводы. А наглядные примеры из альбома «Вспомним и не допустим!» вдвойне привлекают внимание к оценке рисков во время проведения работ повышенной опасности», – рассказал технический инспектор труда Профсоюза АО «Воронежсинтезкаучук» Владислав Серёгин.



«Моя жизнь — моя работа»

Таков лозунг уполномоченных по охране труда в первичной профсоюзной организации Сургутского строительного треста № 1 объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза России.

За последние два года на предприятии кратно сократились случаи производственного травматизма — и это, в том числе, немалая заслуга уполномоченных профсоюза по охране труда. Кто, если не они, лучше знают и видят проблемы на местах, а значит, могут своевременно устранить недочет или сообщить о нем. Главная задача общественного контроля — умение действовать на опережение: не допустить аварию, предотвратить нарушение, выявить возможные угрозы и риски, пусть даже на первый взгляд незначительные. В деле охраны труда мелочей не бывает.



В СМТ-1 трудятся 26 уполномоченных по охране труда Профсоюза. Это представители самых разных рабочих профессий, но их объединяет одна задача — осуществление общественного контроля за выполнением правил и условий охраны труда. Сегодня мы разберемся, почему

без них не обойтись в реалиях современного производства.

Организует и координирует работу большой команды уполномоченных на закрепленных местах в тресте первичная профсоюзная организация, а также технический инспектор труда ОППО ПАО «Сургутнефтегаз», ко-

торый организует и проводит обучение по вопросам охраны труда и деятельности уполномоченных и оказывает помощь уполномоченным в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства о труде.

Рассмотрим алгоритм работы общественника. Уполномоченные по охране труда избираются на общем собрании трудового коллектива в профсоюзной организации. Затем каждый из них проходит специальные курсы по охране труда и получает соответствующее удостоверение, действующее три года. Уполномоченный ведет специальный блокнот, а где существуют, то стенды «Светофор безопасности», журнал — это важные документы, где отмечаются несоответствия, ведется статистика и делаются отметки о выявлении и устранении нарушений.

Профсоюзные контролеры принимают участие в проверках рабочих мест, консультируют коллег по вопросам их прав и гарантий на безопасный труд. Также на местах готовят предложения и замечания об улучшении условий работы.

Знакомьтесь, наш герой сегодня – Денис Мифтахов, монтажник стальных и железобетонных конструкций 5-го разряда строительно-монтажного управления № 10 СМТ-1 ПАО «Сургутнефтегаз». По итогам 2023 года в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный ППО СМТ-1» он занял I место. Успешно совмещает основную работу и обязанности уполномоченного по охране труда уже более пяти лет.

Результаты его деятельности видны на практике, за что он неоднократно награждался почетными грамотами. Главными достижениями являются улучшение условий труда и проживания работников, осуществляющих свою деятельность вахтовым методом.

– В прошлом году совместно с коллегами при поддержке ППО СМТ-1 подготовил предложения по оптимизации инструкций по охране труда, с изменением норм выдачи спецодежды, а именно СИЗ рук, – говорит Дмитрий Морясов, производитель работ строительно-монтажного управления № 10. – В результате службой охраны труда сделаны дополнитель-



ные заявки и работники получили дополнительные перчатки ХБ.

– Денис зарекомендовал себя трудолюбивым, грамотным и опытным специалистом, он умело сочетает трудовую деятельность и общественную нагрузку, является активным членом профсоюза нашей производственной единицы, – рассказывает Михаил Литау, главный инженер строительно-монтажного управления № 10. – Мы по праву гордимся таким высококвалифицированным разносторонним специалистом, пользующимся большим уважением в родном коллективе, умеющим успешно справляться с поставленными задачами.

Безусловно, профсоюзная организация и администрация стараются оптимизировать и улучшить работу уполномоченных. В 2009 году председателем ППО СМТ-1 Арамом Калантаряном был разработан «Блокнот уполномоченного по охране труда» с инструкциями по охране труда, в котором можно удобно делать записи и отметки о выявленных и устраненных нарушениях. Впоследствии блокнот дополнили положениями по ведению общественного контроля и внедрили для всех структурных подразделений ПАО «Сургутнефтегаз». Кроме того, Юрием Руссо, техническим инспектором ОППО ПАО «Сургутнефтегаз», разработаны «Информационный блок уполномоченного



по охране труда» с подробным учебно-методическим пособием по курсу «Охрана труда» и брошюра «Рекомендации по организации наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными по охране труда». Проводится обучение по охране труда, промышленной, пожарной и электробезопасности на семинарах с участием технического инспектора ОППО ПАО «Сургутнефтегаз», а также в ЦПТО ПАО «Сургутнефтегаз». В стационарных цехах СМТ-1 с 2015 года разработан и внедрен стенд «Светофор безопасности».

Должность уполномоченного по охране труда выборная и добровольная, но при этом крайне важная и ответственная. Успех и результат напрямую зависят от умелого сочетания выполнения основной работы и общественной нагрузки. Нужно быть примером для других, профессионалом своего дела и активным членом Профсоюза. Коллегам стать надежным тылом, руководству – верным помощником. Миссия уполномоченных по охране труда – обеспечение безопасной и безаварийной рабочей среды, развитие коллективной заинтересованности и культуры безопасности на производстве.

Текст: Андрей Кондратко, заместитель председателя ППО СМТ-1 ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»

Фото автора

Финишировало обучение работников ООО «Газпром добыча Уренгой» по нескольким обучающим курсам, которые традиционно проходят в Центре инновационного развития ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» при руководстве предприятия.

В рамках уникального проекта профсоюзной организации у работников предприятия и их детей есть возможность заниматься изучением современных компьютерных технологий, повышением личной эффективности — и не только.

На курсе изучения электронных таблиц P-7 и Microsoft Excel слушатели проходят визуализацию данных, строят диаграммы, изучают условное форматирование, спарклайны, формулы и функции программ. Полученные знания помогают слушателям структурировать информацию, оперативно и эффек-

Полезная привычка учиться





тивно применять знания при решении не только производственных задач, но и вопросов социальной сферы – составление таблиц расходов, ведении домашнего хозяйства. На «выпускном» «студенты» защитили свои проекты и показали, как работа в Excel и P-7 помогает им сокращать время выполнения даже самых сложных задач.

Курс «Личная эффективность» направлен на работников Общества с активной жизненной позицией, которые хотят и готовы развиваться, грамотно управлять своим временем и эмоциональным состоянием. Члены Профсоюза учатся грамотному целеполаганию, узнают, как справиться с прокрастинацией и не допускать выгорания. Преподаватель делится со слушателями эффективными советами, как преуспевать в жизни и быть продуктивными, а также проверенными способами поддержания этого состояния. Так, например, завершающее занятие группы очередного потока курса

прошло на тему «мастермайнд» — групповой практики, при которой команда ищет пути решения одной проблемы или задачи, используя опыт каждого.

Также завершился третий поток курса по съемке и монтажу на мобильном телефоне «Снято, и точка». На занятиях автор курса Артем Антоненко рассказывает слушателям, какие гаджеты (штативы, петлички, световые приборы) используются для съемки контента, какое программное обеспечение необходимо для монтажа и как работать в этих программах. Спикер посвящает начинающих видеографов в тонкости построения композиции кадров, а на практических занятиях слушатели сами пробуют себя в роли контентмейкеров. За два месяца ребята обучились написанию сценария, саунд-дизайну, формированию столь важной для любого видеографа «насмотренности». После окончания курсов полученные навыки и знания работники применяют на мероприятиях в своих





профсоюзных организациях и значительно усиливают информационную работу в коллективах.

Впервые стартовал курс «Компьютерная графика», где слушатели учились создавать макеты дипломов, открыток и презентаций. Элина Асабина показала группе, как убирать лишние предметы на фотографиях, работать с текстом на изображениях и создавать картинки на основе разнообразных фигур. Изучение основ компьютерной графики – полезный навык, который можно применять в различных сферах.

Еще несколько десятков работников Общества теперь умеют программировать на языке Python, который используется для разработки веб-приложений, а также владеют навыками работы с компьютерной графикой. Не отстают от взрослых и юные умы. Так, дети сотрудников ООО «Газпром добыча Уренгой», слушатели потока курса Roblox, учились создавать объекты и собственные миры в виртуальной вселенной. Roblox – это виртуальная платформа для создания игр, где можно создавать различные локации, общаться с другими пользователями и участвовать в совместных активностях. Roblox помогает улучшить навыки алгоритмического мышления и способствует развитию креативности. На протяжении нескольких месяцев ребята знакоми-

лись с основными инструментами и этапами создания игр и учились следовать им. В процессе разработки они продумывали логику игры и ее сценарий.

«Все курсы разработаны с учетом нужд и интересов наших членов Профсоюза. Занятия не только обогащают знания и навыки работников, но и призваны повысить личную и профессиональную эффективность каждого. Мы уверены, что наш вклад в развитие работников Общества — это вклад не только в их личностное совершенствование, но и в укрепление профсоюзной организации и развитие потенциала работников Общества. В целом курсы способствуют повышению конкурентоспособности предприятия, усилению кадрового потенциала за счет развития навыков и компетенций работников, а также создают благоприятную атмосферу для их вовлеченности в деятельность коллектива», — сказал на заключительном занятии председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев.





В честь великого подвига

В память о героях Великой Отечественной войны работники Новокуйбышевского НПЗ провели ряд мероприятий. Первым стал семейный фестиваль «День Победы в наших сердцах», прошедший 4 мая.

Началась эстафета мероприятий у памятника труженикам тыла Великой Отечественной войны, который был установлен при поддержке завода на проспекте Победы. Вместе с генеральным директором Сергеем Голицаемым и председателем профсоюзной организации Вячеславом Исаевым заводчане со своими детьми облагородили террито-

рию нового памятного места и высадили здесь цветы и кусты можжевельника – символа вечной жизни.

Главным событием дня стал семейный фестиваль, который прошел на площади перед заводоуправлением. В продолжение традиции сохранения памяти о Великой Отечественной войне и личных семейных историй на заводе впервые была организована Всероссийская акция «Бессмертный полк». Заводчане и ветераны завода во главе с руководством предприятия прошли в «Бессмертном полку» с портретами своих героев войны. В память о тех, кто сложил головы на фронтах Великой Отечественной войны, и всех, кто ушел, не дожив до этой даты, участники «Бессмертного полка» вместе с молодыми специалистами зажгли





свечи и возложили их к мемориалу памяти заводчан-фронтовиков у центральной проходной. Эстафету продолжил семейный праздник, где всех гостей встречали герои театральной постановки, звучали песни военных лет, работала полевая кухня и творческие мастерские.

7 мая профсоюзная организация Новокуйбышевского НПЗ в молодежном клубе «Русь» организовала праздничный концерт «Чтобы помнили!», посвященный Дню Победы. С наступающим великим праздником ветеранов поздравили генеральный директор НК НПЗ Сергей Голицяев и председатель профсоюзной организации Вячеслав Исаев. На сцене выступили творческие коллективы города: звучали песни военных лет, литературно-музыкальные композиции, и не только. Вместе с артистами зрители вспоминали и переживали моменты тех страшных событий, которые больше никогда не должны повториться.

Накануне Дня Победы первичная профсоюзная организация АО «Сочигоргаз» провела патриотическую акцию.

У здания АО «Сочигоргаз» для организации горячего питания располагалась полевая кухня. Работники центрального офиса, посетители клиентского центра и жители района смогли отведать вкусной солдатской каши и чая с баранками.

Все участники оценили не только вкусовые качества каши, приготовленной на полевой кухне с дымком. Самым главным стало общение: вспоминали своих предков, чья жизнь была связана с войной, рассказывали друг другу об их боевых и трудовых подвигах. А 9 Мая работники АО «Сочигоргаз» вместе с жителями Сочи приняли участие в возложении цветов к памятникам военной истории.

Патриотическая акция



День Победы — особенный день для татарстанских геофизиков. 177 участников Великой Отечественной войны трудились и вышли на пенсию в нашей компании. К сожалению, сегодня в живых не осталось ни одного участника ВОВ.

В преддверии праздника профсоюзный комитет «ТНГ-Групп» подготовил ряд мероприятий, посвященных 79-й годовщине Великой Победы. Самое главное событие — поздравление тружеников тыла и вдов участников ВОВ. Ветеранам были вручены цветы, продуктовые наборы и денежные выплаты. Они очень были рады гостям и оказанному вниманию. Со слезами на глазах пожилые люди принимали открытки, изготовленные детьми наших членов профсоюза, потому что чувствовали, что в них вложено тепло и благодарность от молодого поколения.

Наследники Победы





Для работников компании была организована праздничная программа с песнями и танцами военных лет и, конечно, с полевой кухней, где все могли угоститься ароматной кашей. «Такие мероприятия очень важны, потому что они объединяют и помогают сохранить память о героическом прошлом и передать эту историю будущим поколениям», – комментирует председатель профсоюзного комитета Людмила Туркина.

И спортсмены наши не подвели! В легкоатлетическом забеге среди учащихся, студентов и работников предприятий Бугульмы, посвященном Дню Победы, 11 наших членов Профсоюза стали лучшими и завоевали Кубок соревнований. Достойная победа в День Победы!

Ежегодно дети и взрослые участвуют в конкурсах, посвященных Дню Победы. В этом году детям нужно было изготовить поздравительные открытки ветеранам, а взрослым записать им видеопоздравление.



Творческие работы получились яркими и трогательными. А в фойе офиса компании была организована Стена памяти, где демонстрировались фотографии геофизиков – участников ВОВ.

Наша главная задача – хранить память о Великой Отечественной войне, относиться с особым теплом и почтением к ветеранам, чтобы они знали, что их помнят и о них заботятся. Будем же достойны тех, кто совершил великий подвиг во имя будущего, нашего будущего!

Текст: Людмила Туркина
Фото Светланы Павловой
и Артёма Брюхачёва



Главное



Новости структурных организаций



Моя профсоюзная карта

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
 +7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
 +7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 570 000! Подключайтесь!

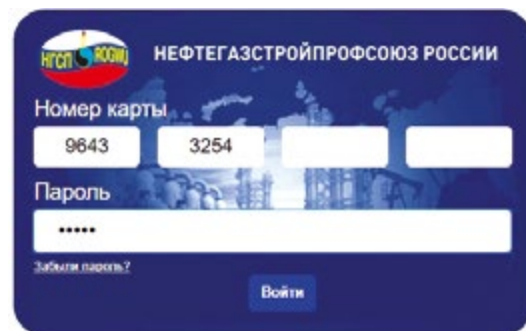
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

4



5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно


Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

4

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
24 мая 2024 года

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815