



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)**

**РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20 ноября 2020 г.

№ XII-01/3 - 01

г. Москва

**Об утверждении Отчета о деятельности
Российского Совета профсоюза
за период с 2016 по 2020 год**

В соответствии с пунктом 2.1 Регламента подготовки и проведения Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России, утвержденного постановлением Российского Совета профсоюза от 30 октября 2020 г. № XI-01/3-01, **Российский Совет профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Отчет о деятельности Российского Совета профсоюза за период с 2016 по 2020 год.
2. Поручить Председателю Нефтегазстройпрофсоюза России представить VIII Съезду Профсоюза Отчет о деятельности Российского Совета профсоюза за период с 2016 по 2020 год для обсуждения и оценки его деятельности.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

Приложение
к постановлению Российского Совета профсоюза
от 20 ноября 2020 г. № XII-01/3 - 01

**Отчет о деятельности Российского Совета профсоюза
за период с 2016 по 2020 год**

Деятельность Российского Совета профсоюза в отчетном периоде была направлена на реализацию целей, определенных Уставом Нефтегазстройпрофсоюза России, и задач, сформулированных VII Съездом Профсоюза в виде «Основных направлений деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России на период 2016-2020 годов».

Основная работа членов Российского Совета профсоюза, как и ранее, проявлялась прежде всего в решении как общепрофсоюзных задач, так и локальных вопросов деятельности профсоюзных организаций на местах, в трудовых коллективах. Обсуждение общих для Профсоюза в целом вопросов, выработка солидарных решений проходили традиционно на заседаниях центрального постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа Профсоюза – Российского Совета профсоюза.

На прошедших в отчетном периоде заседаниях Российского Совета профсоюза подробно обсуждались вопросы социальной-экономической и организационно-профсоюзной работы, охраны труда, информационной и молодежной политики, правозащитной деятельности, принимались необходимые решения по усилению работы по указанным направлениям деятельности.

Так, в апреле 2019 года был проанализирован ход выполнения плана мероприятий Российского Совета профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России на период 2016-2020 годов, определены слабые места, уточнены задачи по дальнейшей реализации поставленных плановых показателей.

В прошедшем периоде активно работали и постоянные комиссии Российского Совета профсоюза по основным направлениям деятельности, их

рекомендации, как правило, находили свое отражение в постановлениях выборных органов Нефтегазстройпрофсоюза России.

Сводный отчет о работе Российского Совета профсоюза за период с 2016 по 2020 год представлен по следующим основным направлениям деятельности Профсоюза:

- Социально-экономическая работа;
- Организационно-профсоюзная работа;
- Правозащитная деятельность;
- Охрана труда;
- Информационно-аналитическая работа;
- Финансовая работа;
- Международная деятельность.

В области социально-экономической работы

За отчетный период 2016-2020 годов российская экономика испытала на себе влияние как внешних, так и внутренних факторов. Продолжение санкционного периода, ужесточение мер социальной политики, увеличение размера НДС, сокращение денежных вливаний в экономику. Результатом этого, в том числе, стало и снижение реальных денежных доходов населения. Только к 2018-2019 годам удалось ликвидировать экономические последствия кризиса и бюджет стал профицитным, но при этом было принято решение продолжать реформы в экономике. Одной из них стала пенсионная реформа 2018 года, спровоцировавшая недовольство в обществе.

В 2016-2017 годах в стране наметились тенденции к стабилизации. Несмотря на то что экономический спад продолжился, произошло его замедление. Падение нефтяных цен прекратилось. Промышленное производство также постепенно вышло на положительную динамику. Многие макроэкономические показатели продемонстрировали рост после нескольких лет снижения. По темпам роста ВВП российская экономика по итогам 2017 года показала лучший результат за последние четыре года, промышленное производство выросло на 1,0%. Добывающий сектор, как и в 2016 году, показал лучший результат среди всех видов деятельности российской промышленности.

ВВП в 2012-2020 годах (в % к предыдущему году)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	I полугодие 2020
104,0	101,8	100,7	98,0	100,2	101,8	102,5	101,3	96,6

Источник: Росстат

Данные представлены по состоянию на 13.10.2020

Однако реальные денежные доходы населения продолжили снижение. В целом по стране падение доходов ускорилось и в 2016 году составило -5,5%. Падение реальных денежных доходов происходило на фоне роста номинальных заработных плат, однако существенного позитивного влияния на уровень жизни населения оно не оказало. В 2017 году темпы падения реальных доходов

сократились до -0,5%. Отрицательная динамика фиксировалась все месяцы 2017 года, за исключением января, когда пенсионеры получили разовую выплату 5 тыс. руб. в качестве компенсации за отсутствие индексации пенсий.

После многолетних требований профсоюзов в 2017 году **минимальный размер оплаты труда** был доведен до 75,8% величины прожиточного минимума, что стало максимумом с 2010 года. В ноябре 2017 года принят закон о поэтапном повышении МРОТ до величины прожиточного минимума.

С 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда в России был увеличен до 9489 руб., что составило 87,5% прожиточного минимума. В рамках исполнения закона о поэтапном повышении МРОТ до прожиточного минимума с 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда был установлен на уровне 11 163 руб., что соответствовало размеру прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 года. В среднем за 2018 год МРОТ в России составил 104,4% величины прожиточного минимума 2018 года.

Дата введения МРОТ	Сумма МРОТ (руб.)
1 января 2021 года	12 392
1 января 2020 года	12 130
1 января 2019 года	11 280
1 мая 2018 года	11 163
1 января 2018 года	9 489
1 июля 2017 года	7 800

Несмотря на повышение МРОТ, в целом социально-экономические итоги 2018 года можно назвать противоречивыми. С одной стороны, в стране наблюдался экономический рост, однако его темпы существенно отставали от среднемирового. После шести лет дефицитного финансирования федеральный бюджет был сведен с профицитом. По данным Росстата, в 2018 году рост ВВП составил 2,5%. Это самый высокий показатель за последние пять лет. Позитивная динамика отмечалась в промышленном секторе, в строительстве, в розничной торговле.

Между тем реальные располагаемые доходы населения в 2018 году продемонстрировали незначительный рост на 0,1%. Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума оставалась на уровне, близком к 20 млн человек. Реальная заработная плата увеличилась на 8,5%, продемонстрировав наибольший прирост с 2012 года. Однако этого оказалось недостаточно для существенного повышения реальных доходов населения.

В 2018 году выросла социальная напряженность в обществе, что в значительной мере стало результатом недовольства граждан повышением пенсионного возраста.

Динамика доходов, заработной платы, пенсий и ИПЦ, 2016–2020 годы

Заработная плата					
	2016	2017*	2018*	2019	I полугодие 2020
номинальная	7,9	6,7	11,6	7,5	5,8
реальная	0,8	2,9	8,5	2,9	2,9
Доходы					
	2016	2017	2018	2019	I полугодие 2020
номинальные	2,0	3,3	4,0	6,2	-0,4
реальные располагаемые	-5,5	-0,5	0,1	1	-3,7
Пенсия					
	2016	2017	2018	2019	I полугодие 2020
номинальная	3,4	4,0	3,7	6,0	5,9
реальная	-3,4	0,3	0,8	1,5	3,0

Источник: Росстат

Данные представлены по состоянию на 13.10.2020

* Без учета единовременной денежной выплаты в январе 2017 г. в размере 5 тыс. руб., назначенной в соответствии с Федеральным законом от 22 ноября 2016 г. № 385-ФЗ.

Начало 2019 года было отмечено повышением ставки НДС до 20%, которое привело к временному всплеску инфляции выше уровня 5% и замедлению темпов роста ВВП в первой половине года. Однако отрицательный эффект от повышения НДС оказался не таким сильным и длительным, как изначально ожидалось. Во

втором полугодии темпы роста потребительских цен упали ниже целевого уровня 4%. В 2019 году, по данным Росстата, рост ВВП составил 1,3%, что в два раза ниже среднемировых темпов. Положительная динамика отмечалась в промышленном секторе, в строительной сфере, в розничной торговле, произошел рост объема инвестиций в основной капитал. Однако при этом во всех перечисленных сферах экономики темпы роста были ниже, чем в 2018 году. Реальные доходы населения продолжили расти крайне медленными темпами. При этом продолжалось внешнее давление из-за очень высокого уровня неопределенности, связанного с торговыми войнами. Ситуация в инвестиционном и деловом климате в стране продолжала оставаться негативной.

В начале 2020 года экономика страны подверглась воздействию сразу нескольких негативных факторов: распространение новой коронавирусной инфекции, неопределенность ситуации на нефтяном рынке, ослабление национальной валюты, что существенным образом повлияло на все сферы жизни: политическую, экономическую, социальную.

В результате действия карантинных мер и приостановки деятельности предприятий в целом в первом полугодии 2020 года ВВП сократился на 3,4% в годовом выражении.

Промышленное производство в первом полугодии снизилось на 3,5%. Экспорт товаров сократился почти на 23%.

Начало 2020 года ознаменовалось новыми вызовами и для нефтяной отрасли: в условиях катастрофического снижения спроса нефтяные котировки опустились в район отметки 20 долл./барр. Такая ситуация существенно ухудшила экономические показатели работы отрасли.

Социальные показатели также снижались. Так, ситуация на рынке труда ухудшалась в результате приостановки работы большинства предприятий на время нерабочих дней с 28 марта по 15 мая. Численность занятых в экономике в июне 2020 года по сравнению с аналогичным периодом 2019 года сократилась почти на 2 млн человек. Одновременно численность безработных возросла почти на треть: с 3,3 млн человек в июне 2019 года до 4,6 млн человек в июне 2020 года. Уровень

безработицы к июню достиг максимума с 2012 года – 6,2%, за первое полугодие – 5,4%.

Все это отразилось и на доходах граждан. Так, за II квартал реальные располагаемые денежные доходы населения снизились на 8%, что стало рекордным квартальным падением показателя с 1999 года. В целом за полугодие снижение составило 3,7%.

При этом реальная начисленная заработная плата, занимающая ведущее место в структуре денежных доходов населения, выросла на 2,9%.

В таких условиях проходила реализация основных актов социального партнерства: генеральных соглашений между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации (далее – Генеральное соглашение), отраслевых соглашений по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации (далее – Отраслевое соглашение) и коллективных договоров.

В отчетный период социально-экономическая работа проводилась по следующим направлениям:

- анализ государственной социально-экономической политики и формирование позиции Профсоюза при обсуждении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними отношения;

- мониторинг социально-экономической ситуации в организациях нефтегазового комплекса, контроль за соблюдением трудового законодательства и при необходимости непосредственное участие в разрешении проблемных ситуаций;

- ведение диалога с социальными партнерами: отраслевым объединением работодателей, а также с профильными федеральными и региональными органами власти;

- участие в развитии системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе: участие в обсуждении проектов профессиональных

стандартов в нефтегазовом комплексе, обобщение опыта внедрения профессиональных стандартов на предприятиях;

- оказание методической и практической помощи структурным организациям Профсоюза по вопросам защиты социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза, в том числе при заключении коллективных договоров;

- проведение конкурсов лучших коллективных договоров и детских оздоровительных лагерей;

- обобщение и распространение лучшего опыта заключения коллективных договоров и проведения детского оздоровительного отдыха.

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации

В отчетном периоде на федеральном уровне социального партнерства действовало два **Генеральных соглашения** и проходило согласование проекта Генерального соглашения на 2021-2023 годы.

Генеральное соглашение на 2014-2016 годы было заключено на фоне острых проблем в экономике страны и ее социального устройства. Вместе с тем удалось заключить Генеральное соглашение без разногласий. В частности, удалось договориться о необходимости выработки системы мер по продвижению целей и принципов достойного труда; по методике исчисления величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета трудоспособного работающего населения; по совершенствованию механизмов повышения реального содержания заработной платы и проведения индексации.



Кроме того, в Генеральном соглашении на 2014-2016 годы «северный» раздел получил свое дальнейшее развитие. Во-первых, он

получил более широкое название – «Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей», а также был существенно переработан. В разделе появились пункты по обеспечению стабильного развития моногородов, широкий спектр вопросов по жилью, в частности, по переселению граждан из ветхого и аварийного жилья и т.д. Было положено начало работы по инкорпорации норм законодательства СССР и РСФСР в отношении северных регионов в законодательство Российской Федерации.

В декабре 2017 года в Доме Правительства Российской Федерации было подписано Генеральное соглашение на 2018-2020 годы. Документ был сформирован с учетом необходимости формирования развитой, обеспечивающей нужды страны и населения, конкурентоспособной экономики; обеспечения более высокого уровня жизни граждан, прежде всего, за счет установления достойной заработной платы, создания новых, безопасных рабочих мест, создания условий для достойного труда в регионах страны, в том числе на Севере. Это было 13-е по счету Генеральное соглашение, без учета пролонгации на 2017 год. Целью VI (северного) раздела Генерального соглашения стало сохранение производственного потенциала северных регионов, развитие производительных сил районов Крайнего Севера, осуществление комплекса мер по стимулированию инвестиционной деятельности и обеспечению социальных гарантий гражданам. Стороны обязались содействовать реализации комплексных документов по Северу: Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и госпрограммы «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации». Кроме того, ряд пунктов был возвращен из ранее заключенных Генеральных соглашений. Так, принято решение возобновить консультации по разработке стратегии пространственного развития Российской Федерации до 2025 года. Появились в тексте и новые пункты, в частности, касающиеся вопросов повышения доступности и качества медицинских услуг на Севере, а также авиационных услуг, включающих в себя обновление авиапарка, реконструкцию аэропортовых комплексов и взлетно-посадочных полос. В течение трехлетнего

периода действия Генерального соглашения должен быть проведен мониторинг достаточности финансирования воздушных перевозок. Кроме того, в северных регионах предложено сформировать системы дополнительных экономических и социальных стимулов для привлечения и закрепления молодежи на Севере. Особое внимание было уделено организации и проведению детского отдыха.

В течение трех лет стороны обязались разработать предложения по обеспечению доступности летнего отдыха детей, проживающих на Севере, в регионах с благоприятными природно-климатическими условиями, ежегодно проводить комплексный анализ итогов проведения детских оздоровительных кампаний.

Реализация норм Генеральных соглашений осуществлялась через работу Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК, Комиссия).

В 2018 году Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин вошел в состав представителей Федерации Независимых Профсоюзов России в РТК и возглавил рабочую группу РТК по социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

За отчетный период состоялось более 20 заседаний профильной рабочей группы, в рамках которых рассмотрено более 40 вопросов. При этом если в 2016 году было рассмотрено три вопроса по северной тематике, то в 2017 году стороны комиссии рассмотрели 13 вопросов по направлению.

В заседаниях рабочих групп РТК при необходимости участвовали представители профсоюзных организаций «Газпром профсоюз», МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», МПО ПАО «НК «Роснефть», «Сибур Профсоюза».

За отчетный период обсуждались такие вопросы, как корректировка пенсионной реформы, индексация пенсий для работающих пенсионеров, сохранение льгот для северян, совершенствование детского отдыха и оздоровления, «регуляторная гильотина» и т.д.

Среди наиболее важных вопросов можно выделить следующие.

(1) В мае 2014 года был поднят вопрос «О проведении консультаций по инкорпорации сохраняющих свое действие норм законодательства СССР и РСФСР в отношении северных регионов в законодательство Российской Федерации». Представители профсоюзов высказали опасения по поводу возможной отмены части «северных» льгот. Нефтегазстройпрофсоюзом России были подготовлены предложения и замечания по вопросу. В ноябре 2016 года состоялось заседание рабочей группы Комиссии, на котором рассмотрены проект постановления Правительства Российской Федерации «О признании не действующими на территории Российской Федерации и утратившими силу отдельных нормативных правовых актов Союза ССР и РСФСР»; проект приказа Минтруда России «О признании не действующими на территории Российской Федерации и утратившими силу отдельных нормативных правовых актов органов исполнительной власти Союза ССР и РСФСР». В числе документов, подлежащих отмене, положений, отменяющих северные льготы, представлено не было.

В 2016 году в рамках заседаний рабочей группы Минтруда России по выявлению устаревших и (или) избыточных требований трудового законодательства дважды рассматривались нормативные акты органов исполнительной власти СССР и РСФСР (67 актов). В перечень рассматриваемых нормативных правовых актов вошло Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31.12.1987 № 794/33-82 «Об утверждении Основных положений о вахтовом методе работ». Минтрудом России предложена инкорпорация данного Постановления в трудовое законодательство. Нефтегазстройпрофсоюз России выступил категорически против такого предложения. В частности, Профсоюзом была отмечена необходимость сохранения отдельных положений Постановления, так как они не предусмотрены ни Трудовым кодексом Российской Федерации, ни иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе организация вахтовых поселков; организация медицинской помощи, социально-бытового

обеспечения; отдельные положения, касающиеся режима труда и отдыха, учета рабочего времени и т.д. Принято решение не отменять Постановление.

В 2019 году на заседаниях РТК рассматривались проекты постановлений Правительства Российской Федерации «О признании не действующими на территории Российской Федерации актов РСФСР, СССР и их отдельных положений, а также документов, изданных органами центрального государственного управления РСФСР и СССР». Соответствующие проекты постановлений Правительства Российской Федерации одобрены решениями РТК с учетом мнения профсоюзной стороны Комиссии. Проектами не затрагиваются акты, касающиеся действующих социальных льгот, районных коэффициентов, северных надбавок, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий.

(2) В 2019 году было принято решение о переходе на электронные трудовые книжки. Профсоюзная сторона указывала на системный недостаток – это защита баз данных. Учитывая, что механизм формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде, который начал реализовываться с 1 января 2020 года, еще не до конца отлажен, Профсоюз рекомендовал своим членам Профсоюза сохранить ведение и бумажной трудовой книжки.

(3) По инициативе профсоюзной стороны Комиссии на заседание рабочей группы РТК в марте 2019 года вынесен вопрос об исключении работников северных территорий из перечня категорий граждан, в отношении которых с 2019 года повышен пенсионный возраст.

Профсоюзная сторона Комиссии поддержала позицию Профсоюза: повышение пенсионного возраста не обеспечит сбалансированность и долгосрочную финансовую устойчивость пенсионной системы. В связи с тем что пенсионный возраст не соответствует реальному возрасту утраты трудоспособности граждан, люди будут продолжать работать, тем самым еще больше усугубляя состояние своего здоровья, особенно на северных территориях.

Профсоюзная сторона Комиссии предложила Минтруду России и Пенсионному фонду России провести новые расчеты возможных дополнительных

затрат федерального бюджета в случае возврата действующего до 1 января 2019 года возраста выхода на пенсию для работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей (или только для работников Крайнего Севера), провести анализ влияния социальных программ на северных территориях на уровень жизни работающих и живущих там граждан и представить данные по безработице в северных территориях, а также информацию по созданию на этих территориях новых рабочих мест. Решение рабочей группы Минтрудом России и Пенсионным фондом России выполнено не было, о чем профсоюзная сторона Комиссии в январе 2020 года официально проинформировала секретариат РТК.

(4) В 2018 году рассмотрена инициатива в части установления права для лиц моложе 35 лет на получение процентной надбавки к заработной плате с первого года работы, если они проживали перед началом трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет. Профсоюзная сторона поддержала инициативу, две другие стороны РТК инициативу не поддержали.

(5) Ежегодно на заседаниях Комиссии рассматривались вопросы о ходе работ по обеспечению качества и ценовой доступности транспортных услуг, ход реформы здравоохранения и оптимизации медицинских учреждений в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, подготовки к проведению детской оздоровительной кампании, а также были подведены итоги ее проведения. По каждому из вопросов была представлена позиция Профсоюза, которая учитывалась в дальнейшей работе профильных федеральных органов исполнительной власти.

Северный раздел Генерального соглашения: история становления и развития



Источник: Нефтегазстройпрофсоюз России

Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации

Отраслевое соглашение – основа социального партнерства на федеральном отраслевом уровне. Соглашение определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам отрасли.

Практическая реализация социального партнерства через отраслевые соглашения началась для Профсоюза с 1992 года, когда было заключено первое Отраслевое тарифное соглашение.



С тех пор вновь заключаемые отраслевые соглашения с каждым разом охватывали все больший круг вопросов: появлялись новые разделы, например, по социальным гарантиям работающим женщинам и лицам с семейными обязанностями, по дополнительным гарантиям для лиц, работающих на Севере, по работе с молодежью.

На 1 января 2020 года действует уже 13-е отраслевое соглашение.

За отчетный период реализовывались три **Отраслевых соглашения** по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса России: на 2014-2016 годы, на 2017-2019 годы

и сохраняющее действие Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы. Разработка Отраслевых соглашений на указанные периоды осуществлялась Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации.

Кроме того, в отчетный период было зарегистрировано Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению на 2017–2019 годы. Его цель – предоставить возможность работодателям, которые не участвовали в заключении соглашения, присоединиться к нему с одновременным временным приостановлением действия его отдельных положений. Данная норма перешла и в новое Отраслевое соглашение. Тем не менее организации отрасли продолжали представлять письменные отказы от присоединения к Отраслевому соглашению. Таким образом задача распространить Отраслевое соглашение на как можно большее количество работодателей отрасли не теряла своей актуальности.

Так, по истечении срока предоставления работодателями отрасли мотивированных отказов от присоединения к Отраслевому соглашению на период 2017-2019 годов более 600 организаций направили мотивированный отказ от присоединения к Отраслевому соглашению. Это были в основном организации компаний Роснефть, Транснефть, Газпром нефть и других. Среди основных причин отказа от присоединения к Отраслевому соглашению стали: наличие коллективного договора или локальных нормативных актов, отдельные положения которых предусматривают для работников более благоприятные условия, чем положения Отраслевого соглашения; наличие убытков по итогам 2019 года, рост издержек, низкая законтрактованность на 2020 год; риск невыполнения утвержденных бизнес-планов, отсутствие финансовой возможности, невозможность выполнения отдельных пунктов Отраслевого соглашения.



С учетом этого сохранилась необходимость решения одной из основных задач при подготовке проекта Отраслевого соглашения 2020-2022 годы – распространить действие Отраслевого соглашения на большее количество работодателей отрасли. Работа по подготовке

проекта Отраслевого соглашения была начата в апреле 2019 года с проведения Конференции по вопросам социального партнерства, в которой приняли участие представители крупных компаний нефтегазового комплекса, представители Министерства энергетики, Министерства труда, представители крупных отраслевых профсоюзов и структурных организаций Профсоюза. Основная цель Конференции состояла в определении подходов к будущему Отраслевому соглашению.

После этого были проведены предварительные консультации с представителями крупных работодателей нефтегазовой отрасли, с представителями профсоюзных организаций.

Основные вопросы касались систем оплаты труда, структуры заработной платы, в том числе видов компенсационных и стимулирующих выплат, применяемых в компаниях, индексации заработной платы, размеров выплат для возмещения вреда, причиненного в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний.

Начиная с апреля 2019 года активно работала Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, ее рабочая группа, проведено несколько раундов коллективных переговоров, встреч и консультаций.



Источник: Нефтегазстройпрофсоюз России

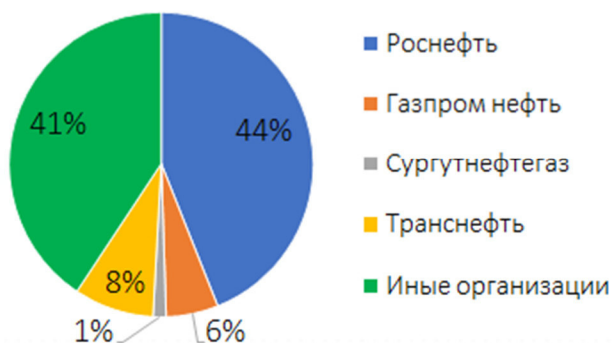
В итоге в новом Отраслевом соглашении появилось два новых раздела: гарантии и компенсации для лиц, работающих вахтовым методом; гарантии и компенсации для лиц предпенсионного возраста. Что, безусловно, стало своего рода победой Профсоюза, последовательно продвигавшего необходимость закрепления этих положений. В Соглашении получили свое дальнейшее развитие вопросы организации и оплаты труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций, обеспечения занятости, улучшения условий охраны труда. Особое внимание в соглашении уделено повышению эффективности деятельности компаний и закреплению квалифицированных специалистов в компаниях отрасли.

Кроме того, почти в 1,5 раза удалось сократить количество компаний, отказавшихся от присоединения к Отраслевому соглашению. Удалось наладить конструктивный диалог с ПАО «Транснефть». Компания присоединилась к новому Отраслевому соглашению. Наместились позитивные сдвиги по присоединению целого ряда предприятий компании Газпром нефть и нефтяной компании Роснефть.

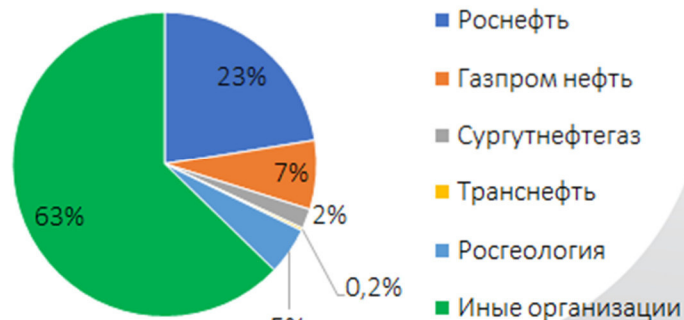
ОТКАЗЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ



Количество организаций,
направивших отказ в период действия
Отраслевого соглашения
на период 2017 -2019 годов



Количество организаций,
направивших отказ в период действия
Отраслевого соглашения
на период 2020-2022 годов



ROGWU.RU

Источник: Нефтегазстройпрофсоюз России

Благодаря переговорам, проведенным с работодателями отрасли в рамках Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации, в 2020 году продолжился процесс присоединения работодателей к Отраслевому соглашению на условиях приостановления отдельных его пунктов.

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации (далее – Комиссия) была создана для регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов работников и работодателей нефтяной и газовой отраслей. Ее сторонами являются Нефтегазстройпрофсоюз России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности. Состав Комиссии формируется из равного числа представителей Профсоюза и Объединения работодателей. От профсоюзной стороны Комиссии в

состав включены представители «Газпром профсоюза», МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», МПО ПАО «Роснефть», Татнефть Профсоюз, ОППО ПАО «Сургутнефтегаз», «Сибур Профсоюза».

Одной из основных задач Комиссии является ведение коллективных переговоров по подготовке проекта, заключению и изменению отраслевого соглашения.

Кроме того, Комиссия регулирует возникающие разногласия при реализации положений Отраслевого соглашения; рассматривает мотивированные предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Отраслевого соглашения в отношении конкретного работодателя; дает разъяснения положений Отраслевого соглашения и разрабатывает комментарии к нему.

В период с 2016 по 2020 год состоялось более 20 заседаний Отраслевой комиссии, которые проходили как в очном, так и в заочном форматах. В рамках заседаний рассматривались вопросы о ходе выполнения Отраслевого соглашения, о заявлениях работодателей о присоединении к Отраслевому соглашению с временной приостановкой действия отдельных его пунктов, о применении тех или иных пунктов Отраслевого соглашения, об отказах работодателей от присоединения к Отраслевому соглашению и ряд других.

Наиболее активно Отраслевая комиссия работала в рамках подготовки текста Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы. Так, по данному направлению очно состоялось 4 заседания Отраслевой комиссии, 4 заседания профсоюзной стороны Отраслевой комиссии и 5 заседаний рабочих групп Отраслевой комиссии, которые непосредственно формировали проект текста Отраслевого соглашения для дальнейшего обсуждения на заседаниях Отраслевой комиссии.

Основной задачей Отраслевой комиссии на 2020 год является проведение консультаций с крупными работодателями отрасли по вопросу их возможного присоединения к Отраслевому соглашению.

Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2018–2020 годы

Еще одним важным актом социального партнерства в отрасли стало Федеральное **отраслевое соглашение по морскому транспорту** на 2018–2020 годы, которое удалось подписать после трехлетних переговоров. Этот документ установил минимальные стандарты условий труда для моряков, работающих на судах под российским флагом. Под его действие попадают около 7,5 тыс. членов Нефтегазстройпрофсоюза России, которые работают на буровых платформах. В 2020 году ведутся переговоры о подписании нового отраслевого соглашения.

В 2016 году заключено соглашение о сотрудничестве с Российским профессиональным союзом моряков. Соглашение действовало до конца 2019 года.

Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе

Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (далее – СПК НГК) создан Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 27 марта 2015 года.

В состав СПК НГК, председателем которого является Иван Андреевич Матлашов – советник Генерального директора ПАО «Газпром нефть», входят руководители федеральных органов исполнительной власти, представители крупнейших работодателей нефтегазового комплекса, руководители образовательных организаций и представители общественных, саморегулируемых организаций. Решением СПК НГК от 02.08.2016 года №16 в состав СПК НГК включен Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Целью деятельности СПК НГК является формирование и поддержка функционирования системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе.

Профсоюз активно работал в рамках СПК НГК, а также осуществляет информационную работу по направлению среди структурных организаций

Профсоюза. Так, в целях ознакомления членов Профсоюза с деятельностью СПК НГК, а также с основополагающими элементами современной системы квалификаций в Российской Федерации и, в частности, в нефтегазовом комплексе Профсоюзом была выпущена брошюра «Система профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе» (год издания – 2016-й). Брошюра содержит информацию о выстраиваемой с 2012 года системе профессиональных квалификаций, в основе которой лежат профессиональные стандарты.

За отчетный период представители Профсоюза активно принимали участие в заседаниях СПК НГК. За период с **2016 года по I полугодие 2020 года** проведено 207 заседаний (18 в очной форме, 189 – в заочной). Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России регулярно информировал членов СПК НГК о текущей деятельности Профсоюза по направлению, о реализации Отраслевого соглашения, о консультациях, проводимых с крупнейшими работодателями нефтегазового комплекса по основным вопросам социально-экономического характера. Также представителями Профсоюза в рамках заседаний озвучивались и текущие проблемы по направлению, например, необходимость соответствия уровней квалификации профессиональных стандартов и разрядов по рабочим специальностям ЕТКС – в целях обоснованной тарификации; необходимость точного соответствия наименований должностей, указанных в профессиональном стандарте наименованиям из Списков № 1, № 2, дающих право на льготную досрочную пенсию, поскольку из-за такого несоответствия Пенсионным фондом могут приниматься решения об отказе в назначении досрочной пенсии и ряд других.

За отчетный период работы СПК НГК были согласованы и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации утверждены 39 профессиональных стандартов, входящих в перечень закрепленных за СПК НГК. В общей сложности утверждено 70 профессиональных стандартов, относящихся к нефтегазовому комплексу.

Основные итоги деятельности СПК НГК

	2016	2017	2018	2019	2020*
Количество утвержденных профессиональных стандартов	1	23	7	8	0
Количество образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию	6	28	30	17	0
Количество выданных свидетельств о квалификации	-	-	705 (из 1308)	1281 (из 2804)	278*

**Данные представлены по состоянию на 01.07.2020 года*

На основе утвержденных профессиональных стандартов в 2016 году впервые сформирован перечень из 129 квалификаций, на соответствие которым проводилась независимая оценка квалификаций. По состоянию на 1 июля 2020 года перечень содержит 164 квалификации.

Полномочиями проводить независимую оценку квалификации были наделены четыре организации отрасли:

- ООО «Газпром Персонал»;
- ООО «ЛУКОЙЛ-Технологии»;
- ООО «Региональный центр оценки квалификаций»;
- Ассоциация содействия в реализации инновационных программ в области противокоррозионной защиты и технической диагностики «СОПКОР».

Для проведения независимой оценки квалификации согласно заявленной области деятельности с 2016 года аккредитовано 464 эксперта, а соискателям по результатам независимой оценки квалификаций выдано 2264 свидетельства о квалификации.

В целях подробного разъяснения работы механизма независимой оценки квалификации, порядка сдачи экзаменов, прав и обязанностей членов Профсоюза при сдаче экзаменов Профсоюзом была издана брошюра «Независимая оценка

квалификации в нефтегазовом комплексе» (годы издания: 2017 г. – первое издание, 2020 г. – второе издание).

Представители Профсоюза принимали участие в ознакомительных посещениях ЦОК ООО «ЛУКОЙЛ-Информ» (ныне ООО «ЛУКОЙЛ-Технологии»), ЦОК СРО «Ассоциация содействия в реализации инновационных программ в области противокоррозионной защиты и технической диагностики» СОПКОР, а также ЦОК в области сварки (ООО АСЦ «ИТС СвП»).

В 2017 году СПК НГК утвердил Положение об Апелляционной комиссии при СПК НГК, в полномочия которой входят полномочия по рассмотрению жалоб (апелляций) соискателей на действия (бездействие) центров оценки квалификаций в связи с прохождением профессионального экзамена.

С момента утверждения персонального состава Апелляционной комиссии в 2017 году ее председателем является заместитель председателя Профсоюза Владислав Зотов.

Жалоб (апелляций) со стороны соискателей на данный момент не поступало. На сегодняшний день оценка квалификации в большинстве случаев происходит по инициативе работодателя и за его счет.

В 2020 году Профсоюзом разработан и утвержден решением СПК НГК Порядок рассмотрения жалоб (апелляций).

Для успешного функционирования рынка труда необходимо не только формализовать требования работодателей к соискателям, на что направлены разрабатываемые профессиональные стандарты и проведение независимой оценки квалификации, но и обеспечить учет данных требований в федеральных государственных образовательных стандартах и образовательных программах, освоив которые, молодой специалист становится успешным соискателем, готовым выполнять возложенные на него работодателем обязанности.

В СПК НГК поступило на экспертизу 30 проектов ФГОС высшего образования и 14 проектов ФГОС среднего профессионального образования, затрагивающих нефтегазовый комплекс. Также в соответствии с ежегодно

утверждаемыми графиками проведена профессионально-общественная аккредитация 81 образовательной программы в нефтегазовом комплексе.

В связи с возникающими у членов Профсоюза вопросами по функционированию новой системы профессиональных квалификаций Профсоюзом, помимо информационных брошюр, велась активная разъяснительная работа среди членов Профсоюза.

Так, представители Профсоюза регулярно принимали участие в семинарах структурных организаций Профсоюза, посвященных актуальным аспектам применения профессиональных стандартов, а также процедуре прохождения независимой оценки квалификации. Такие семинары состоялись в Волгоградской территориальной организации (2016 и 2017 гг.), Коми республиканской организации (2017 г.), Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области (2017 г.), Пермской территориальной организации (2018 г.).

Данные вопросы обсуждались и на совещании с председателями профсоюзных организаций, напрямую входящих в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России, в Нижнем Новгороде (2018 г.).

Для руководителей крупных профсоюзных организаций нефтегазовых компаний Нефтегазстройпрофсоюзом России проведен семинар по вопросам защиты социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза, в рамках которого освещены вопросы работы системы профессиональных квалификаций Российской Федерации, актуальные вопросы проведения независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе, вопросы подготовки кадров в нефтегазовом комплексе, перспективы развития (2018 г.). Докладчиками выступили представители Минтруда России, ЧУ «Газпром ЦНИС», Автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций».

Взаимодействие с Федерацией Независимых Профсоюзов России

Нефтегазстройпрофсоюз России активно взаимодействовал с Федерацией Независимых Профсоюзов России по социально-экономическому направлению, принимал участие в работе ее руководящего органа – Генерального Совета ФНПР и исполнительного органа – Исполнительного комитета ФНПР, в состав которых входит Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Так, за отчетный период на съезде ФНПР в мае 2019 года единогласно была поддержана и утверждена резолюция X съезда ФНПР «Комплексное развитие Российского Севера – гарантия достойной жизни северян», в которой подчеркиваются важные геополитические и экономические интересы России на Севере, а также положение, роль и значение российского Севера, который вносит значительный вклад в доходную часть бюджета страны. В резолюции профсоюзы обращают внимание органов государственной власти на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, работающим на Севере. Констатируется необходимость разработки комплексной программы по развитию районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей с учетом социально-экономического положения страны с широким привлечением общественных институтов, включая профессиональные союзы.

В 2018 году по инициативе Нефтегазстройпрофсоюза России Генеральный Совет ФНПР опубликовал Обращение к Правительству Российской Федерации, депутатам Государственной Думы с предложением выступить с законодательной инициативой по исключению из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В сентябре 2020 года Генеральный совет ФНПР единогласно поддержал Нефтегазстройпрофсоюз России по вопросу необходимости защиты прав трудящихся в связи с возможным введением новых санкций в отношении Российской Федерации и проекта «Северный поток-2». Генеральный Совет ФНПР поддержал предложение о подготовке обращения к соответствующим международным профсоюзным центрам по данному вопросу. В рамках реализации поручения Генерального Совета ФНПР Нефтегазстройпрофсоюз России

направил Обращение к Глобальному союзу IndustriALL и Европейскому профсоюзу IndustriALL по поводу защиты прав трудящихся в связи с введением политических и экономических санкций.

Целый блок вопросов, связанный с северной тематикой, рассматривался в рамках постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – Комиссия). Комиссия создана в соответствии с постановлением Генерального Совета ФНПР от 27.05.2015 № 2-3. Председателем Комиссии с апреля 2017 года является Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

За период с 2016 года состоялось 9 заседаний Комиссии, в рамках которых рассмотрен 41 вопрос.

Среди основных вопросов, которые были обсуждены за отчетный период, стали: вопросы, рассматриваемые на заседаниях Генеральных советов ФНПР, вопросы формирования «северного» раздела Генерального соглашения, состав минимального размера оплаты труда, вопросы индексации пенсий работающим пенсионерам, вопросы разработки механизмов привлечения молодых работников на Север, вопросы повышения пенсионного возраста и ряд других. Кроме того, рассматривался ход выполнения рекомендаций IV, V и VI Северных межрегиональных конференций по актуальным вопросам социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проведенных в 2017, 2018 и 2019 годах в Сыктывкаре, Хабаровске и Салехарде соответственно, а также Международной конференции по актуальным вопросам оплаты труда на Севере в Сургуте в 2017 году.

Взаимодействие с органами государственной власти

Нефтегазстройпрофсоюз России в текущем периоде продолжил выстраивать взаимодействие с органами государственной власти, которое положительно сказывается на эффективности отраслевого социального партнерства. Так, тесными остаются контакты с Министерством труда и социальной защиты

Российской Федерации, с Министерством энергетики Российской Федерации, с Минвостокразвития России.

Начиная с 2020 года представитель Минэнерго России входит в состав комиссии Нефтегазстройпрофсоюза России, которая подводит итоги ежегодного конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе». Победителям уже очередного конкурса будут объявлены благодарности от имени министра.

Профсоюз также взаимодействует с тремя комитетами Государственной Думы – Комитетом Государственной Думы по энергетике, Комитетом Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов и Комитетом Государственной Думы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока.

Представители Нефтегазстройпрофсоюза России входят в состав экспертных советов при Комитетах, что позволяет поднимать актуальные для Профсоюза вопросы. В проводимых мероприятиях Комитетов участвуют и представители профсоюзных организаций МПО ПАО «НК «Роснефть», «Газпром профсоюз», МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и другие.

Так, например, 19 сентября 2018 года состоялось заседание Комитета Государственной Думы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока, в котором принял участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. Основным вопросом на заседании стало обсуждение поправок к проекту федерального закона об изменении параметров пенсионной системы. Как отметил Александр Корчагин в своем выступлении, Нефтегазстройпрофсоюз России выступает против повышения пенсионного возраста для работников Севера, для тех, кто или работает в настоящее время, или уже отработал на Севере, в том числе и для вахтовиков, которые работают на Севере. Предложения Профсоюза по корректировке пенсионной реформы были поддержаны профильным Комитетом.

9 декабря 2019 года прошел круглый стол, организованный Комитетом Государственной Думы по труду, социальной защите и делам ветеранов,

посвященный актуальным социальным проблемам лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В работе круглого стола приняли участие заместители председателя Государственной Думы Ольга Епифанова и Ольга Тимофеева, председатель Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов и его первый заместитель, соответственно, Ярослав Нилов и Михаил Тарасенко, председатель Комитета по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока и его первый заместитель, соответственно, Николай Харитонов и Валентина Пивненко.

Александр Корчагин еще раз подчеркнул, что северными территориями необходимо заниматься системно – выстраивать приоритеты перспективного экономического и социального развития, а также отразил необходимость выработки совместных с Комитетом решений в части определения мер, способствующих улучшению условий жизни и работы на Севере.

Представители Профсоюза участвуют и в заседаниях рабочих групп министерств и ведомств, а также в работе общественных советов при федеральных органах исполнительной власти и мероприятиях Общественной палаты РФ.

Так, в рамках объявленного Общественной палатой Российской Федерации конкурса в Общественный совет при Министерстве энергетики Российской Федерации для участия от Профсоюза выдвинут кандидат – собраны требуемые документы для подачи соответствующей заявки.

В 2020 году, в период активной фазы пандемии, в том числе в период введения режима повышенных ограничений, имели место определенные сложности во взаимодействии с органами государственной власти. Сотрудники госорганов были переведены на дистанционный режим работы. Ввиду особенностей организации такого режима были затруднения в коммуникации, решении вопросов, получении необходимой информации. Так, в связи с выявлением заболеваний у ряда депутатов Государственной Думы проход в здание был ограничен и ряд контактных лиц были переведены на удаленный режим труда. В то же время имеющиеся налаженные личные контакты позволили исполнить большинство поручений и задач.

Соглашения о взаимодействии по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений

Нефтегазстройпрофсоюз России активно взаимодействовал с целым рядом северных субъектов Российской Федерации, в которых действуют его структурные подразделения – профсоюзные организации, по вопросам социально-экономических и трудовых отношений.

Так, уже почти четыре года действует соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с правительством **Ямало-Ненецкого автономного округа**. В 2019 году заключено новое бессрочное Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между правительством **Ханты-Мансийского автономного округа – Югры** и Профсоюзом. В сентябре 2019 года аналогичное соглашение было подписано с правительством **Тюменской области** и с правительством Республики **Башкортостан**.

В соглашениях обозначены следующие основные направления двустороннего сотрудничества: продвижение интересов партнеров в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в ходе взаимодействия с Минтрудом России, Минэнерго России, другими ведомствами, а также с профильными комитетами Государственной Думы; проведение консультаций по вопросам совершенствования трудового законодательства, в том числе в части применения вахтового метода организации работ и сохранения гарантий и компенсаций для льготных категорий работников и членов их семей; совершенствование пенсионного законодательства; содействие привлечению высококвалифицированных молодых специалистов для трудоустройства в регион, в том числе путем совместного формирования

дополнительных экономических и социальных стимулов; решение иных вопросов, представляющих взаимный интерес в зависимости от специфики региона.

В отчетном периоде Нефтегазстройпрофсоюз России в целях наиболее полной защиты интересов членов Профсоюза расширял взаимодействие и сотрудничество с научными организациями, органами государственной власти.

Так, в 2016 году подписано **Соглашение о взаимодействии между Федеральной службой по труду и занятости и Нефтегазстройпрофсоюзом России**. Цель Соглашения – повышение эффективности федерального государственного надзора и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства. Соглашением предусмотрено взаимодействие Профсоюза и его структурных подразделений с Рострудом и его территориальными органами по вопросам социального партнерства, защиты трудовых прав работников нефтегазового комплекса, по вопросам выявления, устранения и предупреждения нарушений законных прав работников, по осуществлению контроля за выполнением работодателями норм Отраслевого соглашения и коллективных договоров, а также по регулярному обмену информацией между Рострудом и Нефтегазстройпрофсоюзом России.

В 2018 году было заключено **Соглашение о сотрудничестве между Федеральным государственным бюджетным учреждением «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Минтруда России и Нефтегазстройпрофсоюзом России**. Основные задачи Соглашения – обеспечить соблюдение прав работников на достойный труд и реализацию государственных гарантий по оплате труда, повысить реальное содержание заработной платы, способствовать повышению уровня жизни работников, включая тех, кто трудится в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Соглашением также предполагается разработка аналитических и научных материалов по социально-экономическим вопросам, анализ текущей социально-экономической ситуации, взаимные консультации по вопросам улучшения положения работников нефтегазового комплекса.

На уровне межрегиональных профсоюзных организаций также заключались различного рода соглашения. Так, например, в 2018 году было подписано очередное **Глобальное рамочное соглашение** о дальнейшем совершенствовании производственных отношений, соблюдении всех международных стандартов в сфере труда, внедрении лучших мировых практик в деятельность организаций Группы ЛУКОЙЛ, работающих в различных странах мира. Соглашение подписали президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов, генеральный секретарь Глобального Союза IndustriALL Вальтер Санчес, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и председатель Совета Международной ассоциации профсоюзных организаций ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев.

Социально-экономические вопросы на заседаниях Российского Совета профсоюза и Президиума Российского Совета профсоюза

В рамках заседаний Российского Совета профсоюза на регулярной основе рассматривалась текущая социально-экономическая ситуация в стране и в отрасли. Российский Совет профсоюза поручал руководству Нефтегазстройпрофсоюза России и профсоюзных организаций осуществлять контроль за выполнением положений Отраслевого соглашения и коллективных договоров, не допуская необоснованного снижения установленных льгот, социальных гарантий и компенсаций; осуществлять профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда в нефтегазовой отрасли. В случае ухудшения показателей, характеризующих социально-экономическую ситуацию в организациях и на предприятиях нефтегазовой отрасли, обеспечивать оперативное информирование вышестоящих профсоюзных органов; при необходимости разрабатывать профилактические меры с целью предотвращения социальной напряженности на предприятиях (в организациях).

2017 год прошел под знаменем **борьбы за справедливый МРОТ**.

В феврале 2017 года Президиум Российского Совета профсоюза одобрил заявление Нефтегазстройпрофсоюза России, в котором выразалось несогласие с

предложенным Правительством Российской Федерации механизмом доведения минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. В предлагаемый механизм закладывалась возможность при установлении работникам-«северянам» заработной платы включать в нее районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. По инициативе Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, куда входит и Нефтегазстройпрофсоюз России, в конце 2016 года состоялась встреча с министром труда и социальной защиты Российской Федерации Максимом Топилиным, в ходе которой профсоюзы еще раз призвали министерство отказаться от предлагаемого антисоциального механизма доведения МРОТ до прожиточного минимума, предусматривающего включение в него районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Нефтегазстройпрофсоюз России также настоял на рассмотрении данного вопроса на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В апреле 2017 года Президиум Российского Совета профсоюза поручил руководству Нефтегазстройпрофсоюза России продолжить работу в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Минтруде России, Государственной Думе по последовательному отстаиванию позиции о недопущении включения в состав минимального размера оплаты труда районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате; спланировать и организовать проведение конференции по актуальным вопросам оплаты труда на Севере, в рамках которой выработать последовательность действий по реализации вышеназванной задачи.

Во исполнение поручения Президиума 16–17 ноября в Сургуте прошла **Международная конференция** «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты», в которой приняло участие **около 200**

человек, в числе которых были представители федеральных и региональных органов законодательной и исполнительной власти, руководители нефтегазовых компаний и профсоюзных организаций, а также международные эксперты.

Организаторами Международной конференции выступил Нефтегазстройпрофсоюз России. Соорганизаторы – Международная организация труда, Глобальный союз IndustriALL и Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности.



В рамках конференции Нефтегазстройпрофсоюз России представил расчеты стоимости минимального (восстановительного) потребительского бюджета для работников в Ханты-Мансийском автономном округе, занятых легким и тяжелым трудом. Данная работа была проведена совместно с НИИ труда Минтруда России.

Минимальный норматив оплаты труда работников, занятых легким и тяжелым физическим трудом в ХМАО– Югра (рублей в месяц)			
	Минимальный норматив оплаты труда	С учетом семейной нагрузки	С учетом покупки жилья и семейной нагрузки
Бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения на нефть и газ 5 разряда (тяжелый труд)	46 936	70 699	84 972
Оператор технологических установок (легкий труд)	44 003	67 766	82 039

Согласно выводам представленной работы, для оператора технологических установок (легкий труд) стоимость минимального потребительского бюджета составила 44 тыс. руб., а для бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения на нефть и газ (тяжелый труд) – почти 47 тыс. руб. Эти величины существенно выше величины регионального прожиточного минимума

трудоспособного населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Если рассчитывать потребительский бюджет с учетом содержания одного ребенка, цифры оказались еще выше.

Но все же самым значимым вопросом на конференции стал вопрос установления справедливых заработных плат работникам северных территорий.

После обсуждения участники конференции рекомендовали Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации законодательно определить, что районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, подлежат начислению на заработную плату с учетом стимулирующих и иных компенсационных выплат. Данная позиция была поддержана и членами Президиума Российского Совета профсоюза (Постановление Российского Совета Профсоюза от 30.11.17 № V-03).

Впоследствии Конституционный Суд Российской Федерации поддержал позицию профсоюзов (Постановление от 07.12.2017 г. №38-П).

Постановлением установлено, что районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях подлежат начислению на заработную плату.

Иными словами, процентная надбавка и коэффициент за работу в особых климатических условиях не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда и начисляются на все виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, действующей у работодателя.

Вместе с тем не все вопросы удалось урегулировать в рамках принятого постановления.

Так, Конституционный Суд в своем решении указал на необходимость внесения законодательных изменений, уточняющих в целом структуру заработной платы и соотношение ее составных частей с минимальным размером оплаты. Однако, поскольку соответствующие законодательные изменения относительно структуры заработной платы не приняты, правоприменительная практика по данному вопросу остается различной.

После принятия указанного постановления на очередном заседании Президиума структурным организациям Профсоюза было поручено обеспечить начисление районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, к заработной плате; в ходе коллективных переговоров добиваться от работодателей: включения в коллективные договоры положения, предусматривающего установление минимальной месячной тарифной ставки (оклада) без учета компенсационных, стимулирующих и иных социальных выплат; сохранения уровня гарантированной части оплаты труда с учетом сохраняющейся нестабильности в экономике; разработки и реализации мер по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников.

Особое внимание руководящих органов Профсоюза в отчетном периоде было уделено непростой проблеме, связанной с **изменением пенсионного законодательства**.

По инициативе Нефтегазстройпрофсоюза России было опубликовано Обращение Генерального Совета Федерации ФНПР к Правительству Российской Федерации, депутатам Государственной Думы с предложением выступить с законодательной инициативой по исключению из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Данный вопрос выносился на обсуждение профильной рабочей группы РТК с участием членов «северной» Комиссии ФНПР. Позицию профсоюзов поддержал и профильный комитет Государственной Думы.

В ноябре 2018 года было принято отдельное постановление Российского Совета профсоюза о дальнейших действиях Нефтегазстройпрофсоюза России в связи с изменением пенсионного законодательства. В рамках постановления принято решение поддержать инициированное Нефтегазстройпрофсоюзом России

Обращение Генерального Совета ФНПР против повышения пенсионного возраста для северян.



*Александр Корчагин – Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России*

*«Предлагаемая законопроектом «точечная
мера» по повышению пенсионного возраста
не приведет к достижению поставленной
цели: обеспечению сбалансированности и
долгосрочной финансовой устойчивости*

пенсионной системы. Такое решение не обосновано с точки зрения оценки его влияния на социально-экономическое положение в стране: не проведен анализ последствий реализации законопроекта на рынок труда, не представлены меры по улучшению качества оказания медицинской помощи работникам; отсутствуют расчеты и статистические показатели, которые легли в основу законопроекта; не представлены финансово-экономические расчеты, подтверждающие реальное увеличение пенсий. Нефтегазстройпрофсоюз России с самого начала заявил о не поддержке законопроекта в представленной редакции. Была сформулирована позиция Профсоюза в виде семи поправок к законопроекту. Поправки направлены в ФНПР и учтены в полном объеме. Они были направлены депутатам Государственной Думы, в том числе и Михаилу Тарасенко, Павлу Завальному, Валентине Кабановой, Николаю Харитонову, Андрею Ветлужских, Валентине Пивненко, Ярославу Нилову. Поправки были озвучены на заседаниях Комитетов Госдумы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока, по труду, социальной политике и делам ветеранов. Однако 24 сентября на заседании Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов, в рамках которого, в том числе, обсуждалась и наша поправка «по северам», в части сохранения действующего возраста выхода на пенсию для работающих в северных районах,

по результатам второго раунда голосования она была отклонена. Но мы не будем прекращать нашу работу в данном направлении».

Нефтегазстройпрофсоюз России собрал более 100 тыс. подписей северян против повышения пенсионного возраста, приводя множество объективных факторов, которые ускорят отток молодых, квалифицированных кадров с Севера.

Однако 3 октября 2018 года Президент Российской Федерации Владимир Путин подписал пакет федеральных законов, которыми внесены масштабные поправки в пенсионное законодательство. Поправки вступили в силу 1 января 2019 года (за исключением отдельных положений).

В связи с этим Профсоюзом были подготовлены и направлены в структурные организации Методические рекомендации по действиям в связи с принятием Федерального закона № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Последовательность действий Нефтегазстройпрофсоюза России



Источник: Нефтегазстройпрофсоюз России

Профсоюзные организации проводили информационную и разъяснительную работу в связи с изменением пенсионного законодательства в отношении работников предпенсионного возраста: в рамках социального партнерства в коллективные договоры включались дополнительные меры: по медицинскому обеспечению (прохождение диспансеризации, ДМС); по организации

профессионального обучения, дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

ЧЕГО УДАЛОСЬ ДОБИТЬСЯ?



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ
www.rogwu.ru

- 1 Уменьшен возраст выхода на пенсию для женщин
- 2 Введено понятие предпенсионного возраста: установлены доп. гарантии социальной поддержки для таких лиц
- 3 Предусмотрен досрочный выход на пенсию женщинам родившим 3,4 детей
- 4 Введена уголовная ответственность за отказ в приеме на работу или увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста
- 5 Предусмотрена возможность досрочного выхода на пенсию
- 6 Сохранены действующие условия выхода на пенсию для коренных малочисленных народов Севера
- 7 Разработан проект дорожной карты по повышению уровня пенсионного обеспечения
- 8 Предусмотрен переходный период для выхода на пенсию
- 9 Сохранены федеральные льготы по имущественным налогам для лиц предпенсионного возраста
- 10 Работники предпенсионного возраста и работники-пенсионеры освобождаются от работы на 2 рабочих дня 1 раз в год с сохранением места работы и среднего заработка при прохождении диспансеризации
- 11 Зафиксированы параметры индексации пенсий

Источник: Нефтегазстройпрофсоюз России

Более детально текущая социально-экономическая ситуация на предприятиях отрасли рассматривалась в рамках заседаний Президиума. Так, раз в полгода заслушивалась информация о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров. Информация о ходе выполнения коллективных договоров предоставлялась структурными организациями по установленной форме. Анализ проводился по основным блокам как Отраслевого соглашения, так и коллективных договоров, куда входил анализ разделов по оплате труда, содействию занятости, охране труда, социальным гарантиям и компенсациям, работе с молодежью и т.д.

Основные показатели по охвату организаций Отраслевым соглашением и по количеству коллективных договоров

2016	2017	2018	2019
Охват организаций, в которых работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, Отраслевым соглашением			
79,0 %.	90,0 %	90,0 %	90,0 %
Действовало коллективных договоров			
978	918	910	736
в том числе: заключено в отчетном году			
238	293	237	209
заключено в предыдущие годы			
648	519	548	461
продлено на новый срок в отчетном году			
92	106	125	66
Количество коллективных договоров, в которых минимальная заработная плата в соответствующих организациях не была ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения			
85,1%	83,5%	65,2%	65%
% коллективных договоров, в которых был установлен порядок индексации заработной платы			
89,8 %	81,3 %	80,9%	88,6%

Источник: Нефтегазстройпрофсоюз России

За отчетный период положения Отраслевого соглашения в основном выполнялись. В большинстве организаций в соответствии с Отраслевым соглашением и коллективными договорами проводилась индексация заработной платы. В большинстве организаций увеличение фонда заработной платы и повышение тарифных ставок и окладов были проведены с учетом темпов инфляции и финансовых средств, предусмотренных на эти цели. В большинстве организаций индексация заработной платы проводилась на уровне 5-7% в 2016 году, 5-6% в 2017 году, 3,5-5% в 2018 году и 3-4% в 2019 году. Как правило, индексация проводилась в январе или в апреле, в ряде организаций применялся дифференцированный подход. Профсоюзные комитеты осуществляли постоянный контроль за ходом ее проведения.

В большинстве организаций выполнялись обязательства Отраслевого соглашения по разделу «Социальные гарантии и компенсации» и нормы коллективных договоров, обеспечивающих социальные гарантии и компенсации работникам сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации. Наиболее высокий уровень социальных гарантий сохранился в группах компаний ПАО «Газпром», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Татнефть», ПАО «Сургутнефтегаз», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «СИБУР Холдинг». Все корпоративные социальные гарантии по информации структурных организаций Профсоюза выполнялись.

Среднесписочная численность работников и среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций в 2016-2019 годах

	<i>Январь-декабрь 2016</i>	<i>Январь-декабрь 2017</i>	<i>Январь-декабрь 2018</i>	<i>Январь-декабрь 2019</i>
Российская Федерация				
<i>Среднемесячная заработная плата, руб. (к пред. периоду, %)</i>	36476	39519	44159	47468
	107	108,3	111,7	107,5
<i>Среднесписочная численность работников, чел. (к пред. периоду, %)</i>	44 066 313	43 829 647	43 820 803	43 886 134
	99,3	99,5	100,0	100,1
Добыча полезных ископаемых				
<i>Среднемесячная заработная плата, руб. (к пред. периоду, %)</i>	68 990	78 643	83 094	88 910
	114,0	105,7	96,5	107,0
<i>Среднесписочная численность работников, чел. (к пред. периоду, %)</i>	992 703	960 096	988 540	1 005 816
	160,2	96,7	103,0	101,7
в т.ч. Добыча сырой нефти и природного газа				
<i>Среднемесячная заработная плата, руб. (к пред. периоду, %)</i>	98 124	121 489	127 533	135 026
	103,6	123,8	105,0	105,9
<i>Среднесписочная численность работников, чел. (к пред. периоду, %)</i>	277 857	202 746	204 780	204 572
	146,6	73,0	101,0	99,9

<i>в т.ч. Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа</i>				
<i>Среднемесячная заработная плата, руб. (к пред. периоду, %)</i>	95 045	119 635	124 986	129 992
	-	125,9	104,5	104,0
<i>Среднесписочная численность работников, чел. (к пред. периоду, %)</i>	210 999	152 432	154 804	155 964
	-	72,2	101,6	100,7
<i>в т.ч. Добыча природного газа и газового конденсата</i>				
<i>Среднемесячная заработная плата, руб. (к пред. периоду, %)</i>	107 634	127 108	135 422	151 178
	-	118,1	106,5	111,6
<i>Среднесписочная численность работников, чел. (к пред. периоду, %)</i>	66 781	50 314	49 976	48 608
	-	75,3	99,3	97,3
Предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа				
<i>Среднемесячная заработная плата, руб. (к пред. периоду, %)</i>	69 328	81 833	85 931	90 392
	99,5	118,0	105,0	105,2
<i>Среднесписочная численность работников, чел. (к пред. периоду, %)</i>	263 696	308 268	322 158	335 445
	92,4	116,9	104,5	104,1
Производство, передача и распределение электроэнергии				
<i>Среднемесячная заработная плата, руб. (к пред. периоду, %)</i>	52429	55 562	58 981	61 692
	106,6	106,0	106,2	104,6
<i>Среднесписочная численность работников, чел. (к пред. периоду, %)</i>	731 600	694 967	688 794	689 910
	102,9	95,0	99,1	100,2
Производство и распределение газообразного топлива				
<i>Среднемесячная заработная плата, руб. (к пред. периоду, %)</i>	36 564	38 404	41 929	43 685
	106,0	105,0	109,2	104,2
<i>Среднесписочная численность работников, чел. (к пред. периоду, %)</i>	171 130	152 092	159 278	161 948
	104,5	88,9	104,7	101,7
Производство нефтепродуктов				

<i>Среднемесячная заработная плата, руб. (к пред. периоду, %)</i>	89 899	83 367	91 406	84 909
	<i>103,6</i>	<i>92,7</i>	<i>109,6</i>	<i>92,9</i>
<i>Среднесписочная численность работников, чел. (к пред. периоду, %)</i>	123 787	111 022	112 919	120 952
	<i>114,3</i>	<i>89,7</i>	<i>101,7</i>	<i>107,1</i>
Производство химических веществ и химических продуктов				
<i>Среднемесячная заработная плата, руб. (к пред. периоду, %)</i>	42 662	45 119	49 113	54 297
	<i>108,5</i>	<i>105,8</i>	<i>108,9</i>	<i>110,6</i>
<i>Среднесписочная численность работников, чел. (к пред. периоду, %)</i>	349 548	354 542	359 795	363 899
	<i>91,9</i>	<i>101,4</i>	<i>101,5</i>	<i>101,1</i>
Деятельность трубопроводного транспорта				
<i>Среднемесячная заработная плата, руб. (к пред. периоду, %)</i>	80 782	81 187	85 980	87 066
	<i>113,6</i>	<i>100,5</i>	<i>105,9</i>	<i>101,3</i>
<i>Среднесписочная численность работников, чел. (к пред. периоду, %)</i>	185 400	204 219	204 693	203 651
	<i>93,0</i>	<i>110,2</i>	<i>100,2</i>	<i>99,5</i>
Строительство				
<i>Среднемесячная заработная плата, руб. (к пред. периоду, %)</i>	31 719	34 575	38 999	41 878
	<i>106,0</i>	<i>109,0</i>	<i>112,8</i>	<i>107,4</i>
<i>Среднесписочная численность работников, чел. (к пред. периоду, %)</i>	2 425 113	2 404 847	2 400 545	2 364 371
	<i>95,5</i>	<i>99,2</i>	<i>99,8</i>	<i>98,5</i>

Источник: Росстат

**ИТОГИ проведения ежегодных конкурсов
«Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»
и «Лучший детский оздоровительный лагерь»**

Ежегодно Нефтегазстройпрофсоюз России проводит значимый среди крупнейших социально ориентированных компаний нашей отрасли конкурс «**Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе**».



Конкурс проводится в целях оценки деятельности профсоюзных организаций в сфере защиты социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза; выявления и обмена лучшими практиками профсоюзной работы и поощрения профсоюзных организаций, добившихся установления высоких социальных гарантий для работников, достойного уровня заработной платы, безопасных условий труда, различных льгот и компенсаций.

В конкурсе принимают участие первичные и объединенные первичные профсоюзные организации.

За отчетный период было рассмотрено более 200 коллективных договоров крупных нефтегазовых компаний по основным видам деятельности.

Методика по определению победителей конкурса неоднократно пересматривалась, учитывая замечания и предложения членов Президиума Российского Совета профсоюза. Так, в 2017 году был увеличен призовой фонд конкурса со 100 тыс. до 150 тыс. руб. за I место; с 70 тыс. до 100 тыс. руб. за II место и с 50 тыс. до 75 тыс. руб. за III место.

Победителями конкурса становились и занимали I почетное место:

- в номинации *«По профсоюзным организациям в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте»:*

ОППО ООО «Лукойл-Западная Сибирь» (2016–2018 годы);

ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» – 2019 год;

- в номинации *«По профсоюзным организациям в переработке нефти и газа, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетике»:*

ОПО ООО «Газпром переработка профсоюз» (2016–2017 годы);

ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» – 2018 год;

ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» – 2019 год;

- в номинации *«По профсоюзным организациям в эксплуатации газового хозяйства»* не уступает призовое место ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз»;

- в номинации *«По профсоюзным организациям в геофизике, геологоразведке, строительстве, машиностроении, нефтепродуктообеспечении и сервисном обслуживании»*:

ОПО ООО «Газпромподземремонт Уренгой» – 2016 год;

ППО ООО «Варандейский терминал» – 2017 год;

ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» – 2018 год;

ППО «Газпром центрремонт профсоюз» – 2019 год.

После присоединения Крыма к России участие в конкурсе начала принимать и новая первичная профсоюзная организация КРП «Черноморнефтегаз», которая по итогам конкурса в 2019 году была отмечена за эффективную работу по заключению и контролю за выполнением коллективного договора и награждена дипломом Президиума Российского Совета профсоюза.

В декабре 2019 года министр энергетики Российской Федерации Александр Новак вручил благодарственные письма министерства руководителям организаций – победителям конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2019 году.

Кроме того, Нефтегазстройпрофсоюзом России проводится еще один немаловажный конкурс – **«Лучший детский оздоровительный лагерь»**.

Конкурс проводится в целях оценки деятельности детских оздоровительных лагерей; привлечения внимания к организации детского отдыха; повышения активности профсоюзных организаций и работодателей в работе по улучшению организации детского отдыха.

В конкурсе принимают участие детские оздоровительные лагеря организаций (хозяйствующих субъектов), в которых созданы профсоюзные организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

Методика подведения конкурса за отчетный период претерпевала изменения, а призовой фонд увеличился и составил за I место – 100 тыс. руб. вместо 70 тыс.; за II место – 75 тыс. руб. вместо 50 тыс.; за III место – 50 тыс. руб. вместо 30 тыс. Помимо денежной премии победители конкурса награждаются Дипломом Нефтегазстройпрофсоюза России.



За пятилетний период на конкурс были представлены материалы 62 детских оздоровительных лагерей, 1-го детского санатория, 1-го детского оздоровительного центра и 1-го центра корпоративного отдыха. В 2020 году конкурс детских оздоровительных лагерей не проводился в связи со сложностью проведения детской оздоровительной кампании из-за распространения новой коронавирусной инфекции.

Дважды (2016, 2017 годы) I место в конкурсе присуждалось детскому оздоровительному центру им. А.С. Пушкина ООО «Газпром добыча Астрахань» ПАО «Газпром».

В разные годы почетные призовые места также присуждались:

- детскому санаторию «Юный нефтяник» оздоровительного треста «Сургут» ОАО «Сургутнефтегаз», 2016 год;
- санаторному оздоровительному лагерю круглогодичного действия «Самородово» подразделения ООО «Озон» – дочернего предприятия ООО «Газпром добыча Оренбург», 2018 год;
- детской оздоровительной базе отдыха «Ласточка» филиала ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», 2019 год.

В области организационно-профсоюзной работы

Работа велась в соответствии с решениями Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России, с плановыми мероприятиями в области совершенствования организационной деятельности, утвержденными постановлениями выборных органов Профсоюза, документами ФНПР.

Основные усилия в области организационно-профсоюзной работы в отчетном периоде были направлены на:

- совершенствование структуры Профсоюза для реализации социального партнерства на различных уровнях и более эффективной защиты социально-экономических интересов членов Профсоюза, на поддержку каждой профорганизации, повышение их имиджа, на оптимизацию структуры в регионах, создание новых профсоюзных организаций, качественное проведение заседаний выборных профсоюзных органов;

- организацию деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды Профсоюза, подготовку и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми, совершенствование факторов мотивации профсоюзного членства;

- повышение компетентности и профессионализма профсоюзных кадров и актива через изучение положительного опыта работы профсоюзных организаций, подготовку методических пособий по различным направлениям профсоюзной деятельности, организационную и методическую помощь профсоюзным организациям по повышению эффективности обучения.

Результат этой работы – сохранение стабильного числа работающих членов Нефтегазстройпрофсоюза России, тогда как целый ряд отраслевых профсоюзов, входящих в структуру ФНПР, за последние пять лет значительно потеряли в численности.

	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020
--	------------	------------	------------	------------	------------

Численность работающих членов Профсоюза (человек)	967 310	967 232	971 152	965 165	964 969
---	---------	---------	---------	---------	---------

Таким образом, за прошедший период количество работающих членов Профсоюза уменьшилось всего на 2341 человека, или на 0,24%, что находится в пределах статистической погрешности.

Среди межрегиональных профсоюзных организаций необходимо отметить значительный рост профсоюзного членства в МПО ПАО «НК «Роснефть», за пять лет численность работающих членов Профсоюза выросла на 46 299 человек, или в 1,4 раза, также впечатляющий рост численности показал МПО ПАО «НОВАТЭК» – с 7499 до 12 397 членов Профсоюза, то есть увеличение в 1,65 раза.

Численность работающих членов Профсоюза в межрегиональных профсоюзных организациях

Численность работающих членов Профсоюза (человек)	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020
«Газпром профсоюз»	293 220	290 271	290 559	295 515	295 289
МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»	122 772	124 629	126 097	123 041	121 636
МПО ПАО «НОВАТЭК»	7 499	7 656	9 784	11 093	12 397
МПО ПАО «НК «Роснефть»	109 268	123 496	150 086	152 887	156 197
«СИБУР Профсоюз»	18 055	16 814	18 773	18 719	19 224
Татнефть Профсоюз	96 458	92 466	88 272	86 087	88 005

Всего численность членов Профсоюза, объединяемых межрегиональными профсоюзными организациями, выросла на 45 476 человек.

Численность работающих членов Профсоюза в объединенных первичных и первичных профсоюзных организациях, непосредственно входящих в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России

	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020
Численность работающих членов Профсоюза (человек)	59 463	60 743	58 720	60 748	60 876

Всего численность членов Профсоюза в объединенных первичных и первичных профсоюзных организациях, непосредственно входящих в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России, выросла на 1413 человек.

**Численность работающих членов Профсоюза
в территориальных профсоюзных организациях**

Численность работающих членов Профсоюза (человек)	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020
Астраханская областная	989	855	853	855	854
Республиканская Башкортостана	41 202	34 224	19 250	19 372	18 219
Волгоградская территориальная	7 135	6 872	7 680	7 819	8 048
Коми республиканская	5 618	5 333	4 797	4 245	5 127
Краснодарская краевая	15 170	15 230	11 864	13 267	12 441
Территориальная Москвы и Московской области	6 650	6 078	6 585	6 503	5 930
Новоуренгойская районная	4 093	4 203	4 210	3 189	3 179
Омская областная	3 883	7 208	7 195	7 078	7 094
Оренбургская областная	1 432	1 375	1 472	1 440	1 460
Пермская областная	2 844	2 675	2 705	2 647	2 676
Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области	6 329	6 611	6 572	7 607	6 019
Самарская областная	7 440	8 739	8 354	8 601	8 170
Саратовская областная	3 403	3 094	2 738	2 077	1 922
Ставропольская краевая	775	512	504	501	434
Сургутская районная	101 975	100 766	100 216	99 909	99 229
Татарстанская республиканская	10 164	9 936	9 377	9 742	9 010
Томская территориальная	8 181	6 575	5 510	4 696	4 008
Тюменская областная	20 736	22 079	21 735	13 276	13 515
Якутская республиканская	4 398	4 507	4 361	4 208	4 010

Численность работающих членов Профсоюза, учитываемых территориальными профсоюзными организациями, снизилась за это время на

46 741 человек, а количество самих территориальных организаций сократилось с 26 до 19.

При этом решения по неэффективным и малочисленным территориальным организациям были приняты еще предыдущим созывом Российского Совета профсоюза.

Так, в соответствии с этими и последующими решениями была прекращена деятельность Дагестанской и Чеченской республиканских, Новосибирской, Ростовской и Сахалинской областных профсоюзных организаций. Нефтеюганская территориальная организация и Кабардино-Балкарская республиканская решение о своей ликвидации принимали самостоятельно.

С целью координации деятельности профсоюзных организаций, сохранения представительства в территориальном объединении организаций Профсоюзов и трехсторонней региональной комиссии продолжилась практика назначения представителей Профсоюза на территориях. Так, вновь были утверждены представители Профсоюза в Уральском федеральном округе, Республике Дагестан, Чеченской Республике и Сахалинской области.

Был проведен комплексный анализ организационной структуры Профсоюза.

Вошли в практику регулярные рабочие поездки руководства и сотрудников аппарата Профсоюза в места дислокации профсоюзных организаций с целью участия в заседаниях выборных коллегиальных органов, других мероприятиях, а также доведения позиции Профсоюза, информирования о его работе.

За последние три года были проведены пять выездных заседаний Президиума Российского Совета профсоюза (Нижний Новгород, Екатеринбург, Волгоград, Севастополь, Уфа), в рамках которых проводились встречи с профсоюзным активом, обучающие мероприятия, переговоры с представителями региональных органов исполнительной власти, работодателями.

В феврале 2019 года состоялось совещание по вопросу совершенствования структуры Профсоюза в регионах, к совещанию отделы аппарата Профсоюза подготовили анализ эффективности деятельности территориальных профсоюзных организаций по ряду направлений (организационно-профсоюзная работа,

социально-экономическая защита, правовая защита, охрана труда, информационная работа, финансово-бухгалтерская работа).

По итогам совещания сформулированы следующие основные направления работы территориальных организаций:

- Исполнение решений выборных органов Нефтегазстройпрофсоюза России на соответствующем уровне в части, касающейся их деятельности;
- Координация деятельности первичных профсоюзных организаций в регионе, оказание им методической, организационной, правовой и других видов помощи;
- Оперативное руководство техническими и правовыми инспекторами труда Профсоюза, а также уполномоченными по охране труда;
- Содействие развитию взаимосвязей между профсоюзными организациями, а также обмену информацией и опытом практической работы;
- Взаимодействие с территориальными объединениями организаций профсоюзов, региональными органами власти в интересах объединяемых профсоюзных организаций и членов Профсоюза;
- Санаторно-курортное лечение, организация и проведение оздоровительных, культурно-массовых, спортивных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

В ноябре 2019 года состоялось заседание Российского Совета профсоюза с основным вопросом «О состоянии организационно-профсоюзной работы и мерах по ее совершенствованию».

Российский Совет профсоюза в своем постановлении, в частности, отметил, что необходимо более активно привлекать работников в Нефтегазстройпрофсоюз России, создавать новые профсоюзные организации, уделять внимание правильному оформлению протоколов заседаний выборных профсоюзных органов.

Кроме того, был обозначен проблемный вопрос организационной структуры Профсоюза – острая ситуация с деятельностью территориальных профсоюзных организаций, в которых снижается численность членов Профсоюза, в аппаратах не хватает необходимых специалистов. Принимаемые дополнительные меры по

активизации работы территориального звена Нефтегазстройпрофсоюза России должного влияния на улучшение их работы пока не оказывают.

Важным направлением организационно-профсоюзной работы является подготовка и проведение заседаний выборных органов Профсоюза – Российского Совета профсоюза и его Президиума.

Всего за отчетный период было проведено 10 заседаний Российского Совета профсоюза, принято 67 постановлений, из них по вопросам организационно-профсоюзной работы – 39, по финансовым вопросам – 10, по вопросам социально-экономической работы – 8, по международной работе – 4, по правовой работе – 3, по охране труда и здоровья – 2, по информационной политике – 1.

Также состоялось 22 заседания Президиума Российского Совета профсоюза, на которых было принято 314 постановлений, из них по вопросам организационно-профсоюзной работы – 129, по вопросам социально-экономической работы – 49, по финансовым вопросам – 48, по охране труда и здоровья – 35, по правовой работе – 23, по международной работе – 20, по информационной политике – 10.

В Уставе Профсоюза начиная с 2015 года была закреплена возможность заочного принятия решения по определенному кругу вопросов выборными органами, и такое голосование неоднократно проводилось Президиумом Российского Совета профсоюза. Всего таких постановлений было принято 110.

Однако заочное голосование по вопросам компетенции Российского Совета профсоюза не применялось вплоть до апреля 2020 года, когда в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции Нефтегазстройпрофсоюз России и его организации на местах с учетом складывающейся ситуации стали проводить заседания выборных органов в большей степени в удаленном онлайн-режиме, с использованием средств телекоммуникационной связи, либо принимать оперативные решения в заочной форме.

Так, согласно решению Президиума Российского Совета профсоюза, с 6 по 22 апреля 2020 года путем заочного голосования были проведены заседания постоянных комиссий Российского Совета профсоюза и Методического совета Профсоюза, Российского Совета профсоюза и его Президиума.

Материалы и ссылки на видео выступлений по вопросам повестки дня направлялись по электронной почте. После ознакомления с документами было организовано заочное голосование путем заполнения соответствующих бюллетеней и направления их по электронной почте.

Заседание Молодежного совета Профсоюза состоялось онлайн на одной из платформ для видеоконференций.

Кроме того, в период действия ограничительных мер вошло в практику проведение видеосовещаний Председателя Профсоюза с председателями территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций. Такие совещания состоялись 28 мая и 3 сентября 2020 года.

В отчетном периоде значительный объем работы был проделан по приведению в соответствие учредительных документов профсоюзных организаций. Базой для нее послужили не только нормы федерального законодательства и Устава Профсоюза, но и утвержденный Российским Советом профсоюза Примерный устав профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Специалистами аппарата Профсоюза были разработаны методические рекомендации по вопросам государственной регистрации уставов, макеты уставов.

Кроме того, после внесения изменений в Устав Профсоюза было необходимо переработать и утвердить многие локально-нормативные акты Профсоюза, всего таких документов было принято 17.

Важно отметить, что разработка документов велась при активном участии постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по организационно-профсоюзной работе.

Всего на заседаниях комиссии было рассмотрено 46 вопросов, в том числе такие, как «О практике работы представителей Нефтегазстройпрофсоюза России на территории субъектов РФ», «О совершенствовании территориальной структуры Профсоюза», «О практике работы по мотивации профсоюзного членства», «О текущей ситуации и практике работы профсоюзных организаций по обучению профсоюзного актива», «О реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта», «О реализации молодежной политики Профсоюза».

Решения постоянной комиссии находили свое отражения в постановлениях выборных органов Нефтегазстройпрофсоюза России.

Большой объем организационно-профсоюзной работы связан с оказанием методической помощи структурным организациям в период проведения отчетно-выборных собраний и конференций.

11 апреля 2019 года Российский Совет профсоюза дал старт отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, установив норму представительства для структурных организаций на VIII Съезд Профсоюза и утвердив Порядок выдвижения кандидатур на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России.

Основными задачами проведения отчетно-выборной кампании являются:

- Реализация демократических основ (институтов) деятельности Профсоюза – выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность;
- Анализ результатов эффективности деятельности профсоюзной структуры и подведение итогов работы выборных профсоюзных органов (отчеты о деятельности);
- Сменяемость и обновление состава профсоюзных органов, их отчетность перед избравшими их членами Профсоюза, вышестоящими профсоюзными органами;
- Определение основных направлений, форм и методов работы на новый срок полномочий профсоюзных органов, уточнение текущих задач, а также решение иных вопросов, отнесенных к компетенции общих собраний (конференций, съезда), в том числе по вопросам исключительной компетенции.

Пандемия коронавирусной инфекции внесла свои коррективы и в отчетно-выборную кампанию.

Вошло в практику проведение конференций в видеорежиме либо посредством заочного голосования.

Учитывая необходимость закрепления в нормативных документах подобной практики, Президиум Российского Совета профсоюза 10 сентября 2020 года внес

изменения в «Регламент подготовки и проведения общего собрания (конференции) профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России», установив особенности проведения общих собраний (конференций) с использованием технологий видеосвязи.

Следующим важным направлением организационно-профсоюзной работы является создание новых первичных профсоюзных организаций и мотивация вступления в Профсоюз.

За отчетный период было создано 111 первичных профсоюзных организаций, впервые принято в члены Профсоюза 406 107 работающих и учащихся.

Нефтегазстройпрофсоюз России продолжает активно развивать программу преференций «Моя профсоюзная карта», позволяющую получать скидки, бонусы и различные виды преференций на товары и услуги с помощью электронной профсоюзной карты.

По состоянию на 1 ноября 2020 года направлены заявки на выпуск около 400 тыс. электронных профсоюзных карт.

Большое внимание уделяется информированию участников Программы о новых партнерах, специальных предложениях, различных акциях.

Информация доводится различными способами (страница Программы на сайте Профсоюза, система личных кабинетов, социальные сети, еженедельная электронная газета и ее ежемесячный специальный выпуск, журнал). Специально для программы разработано мобильное приложение.

Программа показала свою успешность, в профсоюзных организациях, присоединившихся к программе, пошла позитивная динамика роста профсоюзного членства, удовлетворенностью работой профсоюзной организации.

Ежегодно Нефтегазстройпрофсоюз России принимает активное участие в организации и проведении первомайской акции профсоюзов, а также в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». За прошедший период в акциях приняли участие около 400 тыс. человек.

Большое количество членов Профсоюза было награждено профсоюзными и ведомственными наградами.

Так, Почетное звание «Почетный работник топливно-энергетического комплекса» было присвоено 6 членам Нефтегазстройпрофсоюза России, Почетного звания «Почетный нефтяник» удостоено 9 человек, Почетного звания «Почетный работник газовой промышленности» – 2 человека, Почетной грамотой Министерства энергетики награждены 72 человека, Благодарность Министерства энергетики объявлена 53 людям.

Нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением» – 6 человек, Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 18 человек, Грамота ФНПР вручена 215 членам Профсоюза, Благодарность Исполкома ФНПР была объявлена 111 членам Профсоюза.

Нагрудным знаком «За активную работу в Нефтегазстройпрофсоюзе России» I степени награждены 86 человек, II степени – 160 человек, III степени – 353 человека, Почетной грамотой Нефтегазстройпрофсоюза России – 1862 человека, Благодарность Президиума Российского Совета профсоюза объявлена 1299 членам Профсоюза.

Для организации эффективной деятельности по представлению интересов членов Профсоюза необходимо постоянно повышать квалификацию профсоюзных работников и актива, процесс обучения должен быть непрерывным.

Нефтегазстройпрофсоюз России ведет целенаправленную, планомерную работу по развитию системы обучения профсоюзных кадров и актива.

Работа проводится в соответствии с Концепцией обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива Профсоюза, утвержденной постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 12 ноября 2014 г. № 22-05, ежегодными Перспективными планами обучения профсоюзных кадров и актива, утверждаемыми Президиумом Российского Совета профсоюза.

Российский Совет профсоюза дважды за отчетный период рассматривал вопросы профсоюзного обучения:

12 апреля 2018 года – вопрос «О практике подготовки профсоюзных кадров и актива в Нефтегазстройпрофсоюзе России в 2015-2017 годах и мерах по ее совершенствованию»;

22 апреля 2019 года – вопрос «О практике реализации задач профсоюзного обучения».

По итогам рассмотрения было отмечено, что большинство структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России активно ведут работу по подготовке профсоюзных кадров и актива, используя самые современные методы обучения.

Также Российский Совет профсоюза обратил внимание, что необходимо уделять больше внимания подготовке неосвобожденных профсоюзных активистов, систематизировать проведение школ профсоюзного актива.

Ежегодно Профсоюз проводит семинары по основным направлениям деятельности. За отчетный период было проведено:

7 конференций по разным направлениям профсоюзной деятельности, в которых приняли участие более 900 человек;

49 семинаров по всем направлениям профсоюзной деятельности, в которых приняли участие более 2600 человек;

59 выездных семинаров для профсоюзного актива структурных организаций, участниками стали 2150 человек;

силами сотрудников аппарата Профсоюза прочитано 79 лекций, которые прослушали 2500 человек.

Всего за отчетный период прошли обучение в структурных организациях свыше 85 тыс. профсоюзных активистов, в том числе почти 1600 человек – по программам учреждений дополнительного образования профсоюзов.

В 2018 году в практику работы было введено дистанционное обучение по двум программам, разработанным Профсоюзом совместно с Академией труда и социальных отношений, – это «Основы организационной работы в профсоюзах» и «Регулирование заработной платы через коллективный договор».

Специалистами аппарата Профсоюза разработаны методические пособия по всем направлениям профсоюзной деятельности. Только за 2018 и 2019 годы

выпущен 21 методический материал, все они размещены на сайте Профсоюза в специально созданном разделе «Методические материалы».

В мае 2019 года аппарат Профсоюза подготовил новое издание методического пособия по отчетам и выборам, которое содержит всю необходимую информацию, включая формы протоколов, образец порядка ведения конференции и многое другое.

Большой интерес профсоюзного актива вызвала брошюра по делопроизводству, которая содержит образцы оформления протоколов профсоюзного комитета, примерную номенклатуру дел профсоюзной организации и целый ряд других рекомендаций, необходимых председателю профсоюзной организации в повседневной деятельности.

Впервые были изданы «Методические рекомендации по заполнению информации и отчетности», в них вошли все формы отчетности и подробные объяснения по их заполнению, подготовленные отделами аппарата Профсоюза.

Кроме того, вышли в свет методические пособия «Награды Профсоюза», «Создание первичных профсоюзных организаций», «Ликвидация профсоюзных организаций – юридических лиц».

В области молодежной политики были опубликованы методические пособия: Концепция молодежной политики Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства; Учебно-информационный материал «Молодежи о профсоюзе» (второе издание); Публичные выступления; Современные молодежные организации России; Тайм-менеджмент «ПОЖИРАТЕЛИ ВРЕМЕНИ»; «Что ты знаешь о системах оплаты труда».

При рассмотрении на заседаниях выборных коллегиальных органов Профсоюза вопросов о реализации задач профсоюзного обучения члены Российского Совета профсоюза отметили своевременность практики использования системы дистанционного обучения. При этом особо подчеркивалось, что необходима обратная связь от слушателей после проведения

масштабного обучения в подобном формате, которая в основном признавалась положительной.

Так, с 27 апреля по 3 мая 2020 года в Институте профсоюзного движения при Академии труда и социальных отношений и Московском энергетическом институте прошли семинары Нефтегазстройпрофсоюза России с использованием системы дистанционного обучения в формате повышения квалификации.

Решение о проведении семинаров в дистанционном формате было принято Президиумом Российского Совета профсоюза в марте 2020 года в связи с запретом на проведение в городе Москве массовых мероприятий, к категории которых относятся и обучающие семинары в очном формате.

Профсоюз приложил все усилия, чтобы изменение формата проведения семинаров не привело к потере качества.

Использование системы дистанционного обучения предполагает загрузку на сервер видеолекций спикеров, презентаций, методических материалов, тестовых заданий. Специально для семинаров свои выступления записали ведущие российские эксперты в области социально-трудовых отношений, деятельности нефтегазовой отрасли, преподаватели-практики в области экономических, финансовых и правовых знаний.

Семинары прошли по семи направлениям: организационно-профсоюзная работа, вопросы защиты социально-экономических прав членов Профсоюза, охрана труда и здоровья, правовая работа, информационная деятельность, финансовая работа и современные технологии в обучении профсоюзного актива. По завершении семинаров все 280 слушателей успешно прошли аттестацию и им были выданы соответствующие свидетельства государственного образца.

Дистанционное обучение в подобном масштабе проходило впервые, по итогам проведения были отмечены как достоинства, так и недостатки подобной формы образования, которые будут учтены впоследствии.

В структурных организациях Профсоюза действуют 120 Школ профсоюзного актива. За отчетный период с 2016 по 2019 год в Школах профсоюзного актива прошли обучение 71 424 человека.

В 2016 и 2018 годах прошли конкурсы среди первичных и объединенных первичных организаций Профсоюза «Лучшая школа профактива в Нефтегазстройпрофсоюзе России». Победителями стали профсоюзные организации, входящие в структуру межрегиональных профсоюзных организаций «Газпром профсоюз» и Татнефть Профсоюз.

Профсоюзными организациями подготовлены и проводят занятия 137 профсоюзных преподавателей.

С 2006 года в Профсоюзе действует Методический совет Профсоюза, который на своих заседаниях рассматривает все аспекты обучения и повышения квалификации профсоюзного актива и кадров, заслушивает вопросы практической деятельности по обучению профсоюзных организаций, обменивается опытом работы с лучшими профсоюзными преподавателями.

Членами Методического совета Профсоюза были разработаны проекты профессиональных стандартов для выборных профсоюзных активистов для определения знаний, умений и навыков, необходимых профсоюзным работникам и активистам. На основании этих стандартов разрабатываются программы обучения по каждому направлению профсоюзной деятельности.

Во многих структурных организациях Нефтегазстройпрофсоюза России вопросы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива ежегодно рассматриваются выборными коллегиальными органами профсоюзных организаций Профсоюза. Организации выбирают наиболее близкие им формы и методы проведения занятий, разные подходы к организации профсоюзного обучения.

В отчетном периоде Профсоюз продолжил проводить активную молодежную политику. По данным статистической отчетности, в Нефтегазстройпрофсоюзе России в 2016 году на учете состояло 339 140 (27,6%), на начало 2020 года – 317 306 (23,1%) молодых членов Профсоюза.

Годы	Число членов Профсоюза в возрасте до 35 лет / % от общей	Профсоюзные активисты в возрасте до 35 лет / % от общей
------	--	---

	численности членов Профсоюза	численности профсоюзных активистов
2016	339 140 / 27,6	19 362 / 24,5
2017	337 881 / 27,4	17 915 / 24,0
2018	331 531 / 26,9	16 792 / 23,4
2019	317 306 / 23,1%	16 299 / 23,1

В Нефтегазстройпрофсоюзе России продолжает функционировать Молодежный совет Профсоюза. Это совещательный орган, который призван:

- координировать деятельность по решению социально-экономических проблем молодежи, в том числе вопросов занятости и профессиональной подготовки, достойной заработной платы, улучшения жилищно-бытовых условий молодежи и молодых семей, организации полноценного отдыха и досуга;
- привлекать молодежь к профсоюзной деятельности и членству в Профсоюзе;
- активизировать профсоюзную работу для обеспечения, подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи.

В соответствии с новой редакцией Положения «О Молодежном совете Профсоюза», утвержденной постановлением Российского Совета профсоюза от 14 апреля 2016 года № II–05, Молодежный совет формируется по предложениям структурных организаций Профсоюза и утверждается решением Российского Совета профсоюза.

Молодежный совет обновляется каждые 2,5 года. В апреле 2016 года был утвержден состав Молодежного совета, в который вошли 29 человек. Нынешний состав Молодежного совета Профсоюза утвержден в апреле 2018 года на срок до декабря 2020 года, в него также вошли 29 человек.

Члены Молодежного совета с 2017 года были распределены по постоянным Комиссиям Российского Совета профсоюза и принимали участие в их работе с правом совещательного голоса.

Заседания Молодежного совета проходят два раза в год перед заседаниями Российского Совета профсоюза, как правило, в апреле и ноябре, за отчетный период проведено 11 заседаний Молодежного совета Профсоюза. На заседаниях Молодежного совета Профсоюза рассматривались вопросы, касающиеся организации работы совета, распределения членов Молодежного совета по постоянным комиссиям Российского Совета профсоюза и многие другие.

Молодежный совет также организовал и провел ряд мероприятий: ежегодный конкурс фотографий в социальных сетях Instagram и ВКонтакте «Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России на Первомае», в 2020 году были проведены «Эстафета добрых дел», приуроченная к 75-летию победы в Великой Отечественной войне; конкурс видеороликов в социальной сети Instagram «Профсоюз, с днем рождения!»; конкурс инфографики «Мой Профсоюз».

Соглашения в нефтегазовой отрасли с 2002 года содержат раздел «Работа с молодежью», положения которого нашли свое отражение в актах социального партнерства компаний и в коллективных договорах предприятий. Пункты этих документов конкретизируют обязательства работодателя по предоставлению молодым работникам, лицам с семейными обязанностями и молодым специалистам ряда социальных гарантий и льгот.

Молодежным советом были разработаны и переданы на рассмотрение профсоюзной стороны Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения в раздел «Работа с молодежью» Отраслевого соглашения на 2020-2022 гг. (на основании предложений, выдвинутых на Молодежном форуме Профсоюза «Актуальные компетенции молодежи»).

В ходе реализации Молодежной политики Профсоюза большое внимание уделяется студентам и учащимся. Членами Нефтегазстройпрофсоюза России являются студенты РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, Альметьевского государственного нефтяного института, Ухтинского государственного технологического университета, а также учащиеся техникумов. Необходимо не только готовить студентов к работе в нефтегазовой отрасли, но и воспитывать в них активную гражданскую и профсоюзную позицию. Именно с этой целью 17

декабря 2019 года утверждено Положение о стипендиях Нефтегазстройпрофсоюза России. В 2020 году сертификаты стипендиата получили 10 человек:

5 студентов РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина,

3 студента УГТУ нефти и газа,

2 студента Альметьевского государственного нефтяного института.

10 сентября 2020 года Президиум Российского Совета профсоюза постановил внести изменения и дополнения в Положение о стипендиях и назначить 13 стипендий учащимся средних специальных учебных заведений – профсоюзным активистам, первичные профсоюзные организации которых входят в структуру Профсоюза.

В отчетном периоде Нефтегазстройпрофсоюзом России было проведено два Всероссийских слета молодежного профсоюзного актива, в которых приняли участие 180 человек, два форума, в которых приняли участие 360 человек. Программы молодежных мероприятий включали в себя обучение по различным направлениям профсоюзной жизни, дискуссии о работе молодежных советов, спортивные соревнования, экскурсионно-культурную программу. Молодежь является драйвером многих профсоюзных мероприятий, стремление проявить себя помогает в продвижении и по карьерной лестнице, и в профсоюзном сообществе.

VII Молодежный слет Нефтегазстройпрофсоюза России прошел с 25 по 30 сентября 2016 года в городе Алушта Республики Крым. В мероприятии, посвященном 110-летию Профсоюза, приняли участие более 100 молодых профсоюзных лидеров со всей России. Молодежь получила знания в области профессиональных стандартов, в части ораторского искусства, проявила себя в кинофестивале «Профсоюз в кадре!», посвященном Году российского кино.

В 2017 году, с 25 по 29 сентября, в Казани состоялся форум «Молодежная политика Профсоюза – реальность и мечты». На мероприятии присутствовало более 180 молодых профсоюзных активистов и гостей из-за рубежа. Среди участников мероприятия были представители норвежского профсоюза Industri Energi, глобального союза IndustriALL и родственных профсоюзов стран СНГ: Азербайджана, Белоруссии, Молдавии, Армении. В качестве экспертов выступили

представители Молодежного совета при Министерстве энергетики РФ, Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан. Основной темой обсуждения был заявлен вопрос реализации Молодежной политики в Российской Федерации и Нефтегазстройпрофсоюзе России.

VIII Молодежный слет «Профсоюз будущего» прошел с 20 по 24 марта 2018 года (г. Серпухов), в нем приняли участие более 80 представителей молодежи. Главным итогом работы слета стал проект обновленной Концепции Молодежной политики Профсоюза, а также молодежный взгляд-прогноз развития Нефтегазстройпрофсоюза России на ближайшую десятилетку.

Главным итогом Молодежного форума в г. Самаре «Актуальные компетенции молодежи», который собрал более 200 участников, стал проект Резолюции, в которой молодежь наметила основные направления развития молодежной профсоюзной политики. Документ рекомендует проводить работу с законодательными и исполнительными органами власти по расширению гарантий и прав молодежи на учебу, труд, достойный доход, жилье, полноценный отдых и досуг, активнее участвовать в решении производственных задач, добиваться принятия на федеральном уровне закона о молодежи.

Надо отметить, что молодежные мероприятия с каждым годом становятся интереснее как по содержанию работы, так и по формам проведения. Перед молодежью выступают специалисты разных направлений науки и промышленности, государственные и общественные деятели, эксперты.

Молодежные активисты Профсоюза постоянно участвуют в форумах и конкурсах ФНПР и ее членских организаций в регионах. На всех профсоюзных мероприятиях наши молодые активисты демонстрируют высокий уровень подготовки и активности. Важное молодежное событие 2017 года – XIX Всемирный Фестиваль молодежи и студентов в Сочи. Члены Нефтегазстройпрофсоюза России приняли самое активное участие в фестивале.

Нефтегазстройпрофсоюз России ежегодно проводит обучение членов Молодежного совета Профсоюза и молодых активистов на местах. Так, с 19 по 22 сентября 2018 года в Санкт-Петербурге состоялся семинар для членов

Молодежного совета и профсоюзного актива Нефтегазстройпрофсоюза России. Главные цели мероприятия: развить коммуникационные навыки, усовершенствовать навыки публичного выступления, разработать проект программы реализации Концепции молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России. В апреле 2020 года было проведено дистанционное обучение для членов Молодежного совета Профсоюза на тему: «Современные технологии в обучении профсоюзного актива», все участники по итогам семинара получили сертификаты государственного образца о повышении квалификации.

С марта 2018 года начата дистанционная подготовка профсоюзного актива по двум курсам – «Организационная работа в профсоюзной организации» и «Регулирование заработной платы через коллективный договор», члены Молодежного совета в полном составе прошли дистанционное обучение в ИПД АТиСО по данным программам.

Реализация молодежной политики освещалась в СМИ, разработана и добавлена вкладка «Молодежный совет» на сайте Профсоюза.

Одним из направлений деятельности в области организационно-профсоюзной работы являются вопросы гендерного равенства.

В отчетном периоде активно работала постоянная комиссия Российского Совета профсоюза по гендерному равенству.

Были рассмотрены вопросы практической деятельности структурных организаций Профсоюза по данному направлению работы, участие Профсоюза в мероприятиях комиссии Генерального совета ФНПР по гендерному равенству, решения Международной федерации IndustryALL и Женского комитета организации.

В соответствии со статистическими данными среди членов Профсоюза женщины составили за отчетный период в среднем 32%, среди работающих – 28,8%. Профсоюзный актив на 48,8% состоит из женщин, а среди сотрудников аппаратов межрегиональных, территориальных и объединенных первичных профсоюзных организаций женщины составляют от 62 до 73%.

Из общего количества председателей цеховых организаций 52% составляют женщины, а среди председателей первичных организаций 41% женщин.

Анализ коллективных договоров и соглашений показал, что в большинстве организаций нефтегазового комплекса предоставляются различные социальные гарантии для родителей, особое внимание уделяется льготам для женщин и многодетных матерей.

Наибольшие гарантии предоставляются в организациях нефтяной компании «Роснефть», организациях Группы «ЛУКОЙЛ», ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Татнефть», ПАО «Газпром», АО «Транснефть-Центральная Сибирь», ГУП РК «Черноморнефтегаз».

С 1987 года действует «Совет женщин ПАО «Сургутнефтегаз», который объединяет более 26 тыс. женщин и проводит разноплановую работу. В приоритете остаются ценности: семья, материнство, детство, пропаганда здорового образа жизни, духовная нравственность. Это пример для других организаций, как через традиционные ценности можно укрепить положение работающих, решать рабочие и домашние проблемы.

Международная конфедерация профсоюзов и IndustriALL большое внимание уделяют проблеме насилия в отношении женщин на рабочих местах. Этот вопрос является для профсоюзов одним из основных, так как затрагивает права трудящихся женщин, их безопасность и здоровье. В членских организациях IndustriALL прошла акция: «Насилие и домогательства в отношении женщин НЕ НА НАШЕМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ, НЕ В НАШЕМ ПРОФСОЮЗЕ».

В 2018 году члены постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по гендерному равенству приняли участие в работе экспертного совета по проекту «Национальный доклад – Гендерное равноправие в России 100 лет спустя и формирование нового гендерного порядка», который был сформирован по инициативе Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Структурные организации Профсоюза проводят большую работу по мониторингу обеспечения гендерного равенства на рабочем месте через систему

коллективных договоров и соглашений, а также осуществляют комплекс мер, направленных на обеспечение равного вознаграждения за труд равной ценности.

В области правозащитной деятельности

Рассматривая результаты работы Профсоюза в области правозащитной деятельности, следует отметить, что поставленные VII Съездом Профсоюза задачи последовательно реализовывались по всем ее направлениям:

- 1) контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
- 2) оказание членам Профсоюза бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав;
- 3) защита трудовых прав и законных интересов работников (внесудебная и судебная);
- 4) информационно-методическая и разъяснительная работа;
- 5) участие в нормотворческой деятельности на разных уровнях;
- 6) правовое обучение профсоюзного актива и повышение квалификации правовых работников Профсоюза.

Задача по усилению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений выполнена, в том числе за счет увеличения численности Правовой инспекции труда – за счет приема в штат профсоюзных организаций новых правовых инспекторов труда Профсоюза, предоставления полномочий правового инспектора профсоюзным активистам, ответственным за правозащитную работу.

В ноябре 2017 года внесены существенные изменения в основной документ, регламентирующий деятельность инспекции – Положение о правовой инспекции труда Профсоюза. Положение было кардинально переработано с учетом

приведения его в соответствие с действующим законодательством, для удобства профсоюзных организаций были упрощены требования к документам на лиц, утверждаемых правовыми инспекторами труда Профсоюза, изменены общие квалификационные требования к кандидатам в правовые инспекторы труда Профсоюза. Изменения коснулись и организации работы правовых инспекторов труда Профсоюза.

Одно из главных изменений – возможность наделения полномочиями правового инспектора Президиумом Российского Совета профсоюза не только штатных правовых работников профсоюзных организаций, но и лиц, не состоящих в штате профсоюзных организаций. Как правило, это председатели профорганизаций и профсоюзные активисты, на которых возложено ведение правозащитной работы.

В целом же VII Съездом Профсоюза была поставлена задача по увеличению численности инспекции в 1,5 раза к 2020 году, которая была успешно решена.

На сегодняшний день численность Правовой инспекции – «плавающая». Есть увеличение, есть и убыль. Цифры сегодня говорят о том, что Правовая инспекция с 2015 года численно увеличилась на 13 правовых инспекторов труда, при этом утверждено за этот период было 26. В итоге Правовую инспекцию сегодня представляют 45 инспекторов. Численный рост Правовой инспекции обеспечен организациями, структурно входящими в межрегиональные профсоюзные организации. Рост произошел за счет профорганизаций «Газпром профсоюз» и МПО ПАО «НК «Роснефть». Одновременно сократилась численность правовых инспекторов в территориальных организациях: только в 9 из 20 территориальных профсоюзных организаций есть правовые инспекторы труда.

В целом численность штатных профсоюзных юристов, осуществляющих правозащитную работу, составляет 100 работников.

Для выполнения поставленной задачи Профсоюзу, как это неоднократно отмечалось, необходимо активнее утверждать в качестве правовых инспекторов лиц, фактически выполняющих эту работу на общественных началах, либо штатных профсоюзных работников, но не утвержденных в качестве таковых (это и

юристы, и иные работники профорганизаций, профактив) и привлекать больше новых специалистов к участию в этой работе.

Информация о правозащитной деятельности, представленная профсоюзными организациями, свидетельствует о том, что в период с 2016 по 2020 год Правовой инспекцией труда Профсоюза:

- проведено 4394 проверки соблюдения трудового и профсоюзного законодательства, из них 2635 проверок носили комплексный характер;
- 113 предприятий (организаций) проверено совместно с Федеральной инспекцией труда и 13 – с участием органов прокуратуры;
- установлено более 3779 нарушений трудового законодательства, положений коллективных договоров и иных нормативных актов;
- направлено 1656 представлений об устранении выявленных нарушений;
- 1210 нарушений устранены;
- направлено материалов в органы прокуратуры – 13, в Федеральную инспекцию труда – 26;
- 35 должностных лиц привлечено к дисциплинарной ответственности и 6 человек – к административной ответственности;
- подготовлено 667 документов в комиссии по трудовым спорам;
- направлено 1132 материала в суды, 590 дел рассмотрены с непосредственным участием представителей Правовой инспекции труда Профсоюза;
- по итогам судебных заседаний 303 иска членов Профсоюза было удовлетворено полностью или частично.

Необходимо отметить, что большинство проверок работодателей носили комплексный характер, при их проведении основное внимание уделялось вопросам соблюдения порядка заключения, изменения и расторжения трудовых договоров, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, порядка начисления заработной платы, в том числе предусмотренных законодательством и системами оплаты труда выплат и надбавок, соблюдения порядка расчета среднего заработка, оплаты сверхурочных, оплаты за работу в выходные и нерабочие

праздничные дни и ночных часов работы, соблюдения порядка привлечения к работе в выходные дни и сверхурочным работам, соблюдению порядка привлечения к дисциплинарной ответственности, соблюдению графиков отпусков. Проверки проводились на предмет соответствия требованиям трудового законодательства, локальным нормативным правовым актам, коллективным договорам и соглашениям.

Несмотря на общую задачу, поставленную перед Правовой инспекцией Профсоюза VII Съездом Профсоюза по привлечению к дисциплинарной ответственности должностных лиц, допустивших нарушения трудовых прав работников, следует отметить, что проверяющие направляли в установленном порядке требования в адрес руководителей организаций о привлечении их к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц в соответствии со статьей 195 ТК РФ за допущенные нарушения трудового законодательства достаточно редко. Таких требований за 2016-2019 годы было направлено всего 35 при выявленных 3333 нарушениях. Безусловно, следует распространять положительную практику ряда профсоюзных организаций по ведению переговоров с работодателями по добровольному устранению выявленных нарушений (например, «Газпром Профсоюз», МПО ПАО «НК Роснефть», МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», территориальной профсоюзной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области и др.). В случаях, когда в добровольном порядке выявленные нарушения не устранялись, либо их устранение становилось проблематичным, работодателям направлялись представления. Данная форма проверок носит достаточно позитивный эффект, поскольку позволяет бесконфликтно исправлять допущенные работодателем нарушения.

Анализ нарушений, выявляемых в ходе проведения проверок, показывает, что наибольшее их количество связано с вопросами выплаты заработной платы, включая актуальную в настоящее время проблему по ее своевременной и полной индексации, соблюдения процедуры увольнения работников по инициативе работодателя, порядка учета рабочего времени работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени, оплаты сверхурочно отработанного

времени, нарушением порядка оформления документов (трудовые договоры, приказы о приеме на работу, переводе на другую работу, предоставление отпуска, личные карточки работника и др.), а также порядка уведомления работников (были выявлены факты утверждения работодателями графиков работы (сменности) без оформления ознакомления работников под роспись и установления даты ознакомления, графики сменности не всегда согласовываются с профсоюзными комитетами профсоюзных организаций).

Проверке подвергались локальные нормативные правовые акты, трудовые договоры, табели учета рабочего времени, графики сменности, а также выполнение работодателями условий коллективных договоров и соглашений.

При проведении проверок не только выявлялись допущенные нарушения трудового законодательства, но и оказывалась практическая помощь по их устранению.

Отчетные данные свидетельствуют о невысоком уровне взаимодействия организаций Профсоюза, их правовых работников с контрольными и надзорными федеральными органами на местах при проведении проверок.

С целью усиления и расширения такого взаимодействия в декабре 2016 года Нефтегазстройпрофсоюз России заключил с Федеральной службой по труду и занятости Соглашение о взаимодействии в сфере соблюдения и защиты трудовых прав работников нефтяной и газовой отраслей промышленности, развития социального партнерства, информирования работников о соблюдении трудового законодательства, а также профилактики нарушений трудового законодательства.

Данное соглашение определяет порядок взаимодействия Профсоюза с Рострудом на федеральном уровне, а также предполагает выстраивание конструктивных отношений между профсоюзными организациями Профсоюза и территориальными органами Роструда в субъектах РФ при осуществлении как соответствующего надзора и контроля, так и с целью информирования и консультирования работников.

Профсоюзные организации взаимодействуют с Федеральной инспекцией труда не только при расследовании несчастных случаев на производстве, но и при

проведении плановых проверок соблюдения трудового законодательства. В отдельных регионах организовано взаимодействие в формате телефонных консультаций и консультационных встреч при организации и проведении проверок.

Продолжается работа по организации взаимодействия профсоюзных организаций с органами прокуратуры как в рамках ранее заключенных соглашений, так и новых. Новоуренгойская районная организация Профсоюза также начала осуществлять взаимодействие с органами прокуратуры в рамках заключенного 2 ноября 2016 года районным комитетом Соглашения с Прокуратурой города Новый Уренгой, предметом которого является осуществление сотрудничества и взаимодействия сторон по вопросам защиты трудовых прав граждан, выявления, устранения и предупреждения их нарушений, использования имеющихся у сторон информационных, правовых, организационных ресурсов в планировании и реализации совместных мероприятий, а также определение порядка взаимодействия Прокуратуры города Новый Уренгой и районной профсоюзной организации при осуществлении ими надзора и контроля за соблюдением прав граждан.

В целях методической помощи Правовым отделом аппарата Профсоюза совместно с юристами межрегиональных и территориальных профсоюзных организаций обобщена практика проведения правовыми инспекторами труда проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, разработаны Методические рекомендации по проведению проверок соблюдения работодателями трудового законодательства.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза активно оказывалось содействие в подготовке материалов в суды.

Чаще всего члены Профсоюза обращались в суды за разрешением споров, связанных с:

- невыплатой (задержкой выплаты) заработной платы;
- вынесением дисциплинарного взыскания;
- незаконным увольнением;

- нарушением порядка изменения условий трудового договора;
- исчислением стажа при назначении пенсий;
- присвоением звания «Ветеран труда» и ряда других.

В настоящее время наблюдается сокращение количества обращений членов Профсоюза в суды, отмечается тенденция изменения категорий споров, разрешаемых этим путем.

Так, например, в 2019 году большинство споров было связано с исчислением стажа при назначении пенсии досрочно. В суды обращались за подтверждением стажа работы в неблагоприятных условиях (вредность и работа в особых климатических условиях) и присвоением звания «Ветеран труда». Такая практика складывалась, в частности, в Республиканской организации Башкортостана, Новоуренгойской районной, Оренбургской областной, Сургутской районной организациях Профсоюза.

Индивидуальные трудовые споры, за разрешением которых работники обращались в комиссии по трудовым спорам, чаще всего возникали при изменении работодателем определенных сторонами условий трудового договора, расторжении трудового договора по инициативе работодателя, при проведении специальной оценки условий труда, при применении дисциплинарных взысканий, а также при нарушении сроков выплаты заработной платы.

Позитивная практика разрешения трудовых споров комиссиями по трудовым спорам с участием в них представителей профсоюзных организаций является гибким и эффективным механизмом разрешения конфликтных ситуаций, в ряде случаев позволяя работникам избежать как потери работы, так и затяжного трудового спора, а работодателю – рассмотреть конфликтную ситуацию внутри организации, принять взаимоприемлемые меры как для себя, так и для работника. На сегодняшний день в большинстве организаций, где работают члены Профсоюза, такие комиссии уже созданы. Необходимо максимально широко распространить такой способ разрешения трудовых споров через создание комиссии в организациях, где их пока нет, и через распространение положительной практики их работы.

За 2016-2020 годы правовая помощь при разработке коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов была оказана в 33 096 случаях.

Правовые работники принимали участие непосредственно в переговорных процессах в рамках социального партнерства, осуществляли правовое сопровождение переговорной кампании, заключения коллективных договоров, их регистрации.

Отдел правовой работы аппарата Профсоюза совместно с представителями межрегиональных и территориальных профсоюзных организаций принимал активное участие в коллективных переговорах с Объединением работодателей отрасли по пролонгации срока действия Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2014-2016 годы, заключению Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020-2022 гг., готовились правовые заключения (аргументация) и текущие документы для работы профсоюзной стороны Комиссии по подготовке проекта и заключению Соглашения, оказывалась экспертная поддержка при проведении заседаний Комиссии и рабочих групп.

За текущий период была проведена правовая экспертиза и актуализированы положения всех разделов Отраслевого соглашения, а также разработаны новые разделы, закрепляющие основные гарантии регулирования труда вахтовиков и работников предпенсионного возраста. Подготовлены необходимые правовые обоснования предложений Профсоюза, а также контробооснования на предложения Объединения работодателей, которые могли бы снизить уровень гарантий по отношению к действующему Отраслевому соглашению.

В ходе рассмотрения положений коллективных договоров, локальных нормативных актов фиксируются нарушения работодателей в части установления порядков оплаты сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

Кроме этого, имели место случаи принятия работодателями локальных нормативных актов за рамками своих полномочий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Наиболее востребованным форматом правозащитной работы в Профсоюзе остается работа с обращениями членов Профсоюза по вопросам трудового законодательства, и не только. Сегодня юридическую помощь председатели, профактив и юристы осуществляют в форме различных консультаций, проводимых на личном приеме, по телефону, через сайты профсоюзных организаций, в социальных сетях, а также путем рассмотрения традиционных письменных обращений.

Наиболее массовым остается формат устных обращений работников. Позитивно воспринимается практика работы в формате выездных юридических приемных, когда организуется встреча трудовых коллективов с юристами, которые отвечают на интересующие вопросы.

С 2016 года только на личном приеме было принято 72 тыс. членов Профсоюза – им оказана правовая помощь и даны разъяснения по различным юридическим вопросам, только письменных ответов по обращениям работников дано около 13 тыс.

Наряду с обращениями за разъяснением положений трудового законодательства члены Профсоюза продолжают обращаться с вопросами, связанными с оформлением договорных отношений в рамках заключения различного рода гражданско-правовых договоров, с жилищными проблемами, получением негосударственных пенсий и доплат ветеранам, предоставления санаторно-курортного лечения и др.

Такие обращения рассматриваются председателями профсоюзных организаций и правовыми работниками, в том числе в формате юридических приемных. Деятельность юридических приемных в рамках всего Профсоюза была формализована Президиумом Российского Совета профсоюза в феврале 2019 года; утверждено Положение о Юридической приемной Нефтегазстройпрофсоюза России, регламентирующее работу этого института. В ходе подготовки указанного

положения была проведена работа по изучению и анализу имеющегося опыта организации работы в формате юридических приемных, там, где они уже действовали. Это республиканская Башкортостана, Волгоградская территориальная, Краснодарская краевая, Новоуренгойская районная, Саратовская областная, «СИБУР Профсоюз», МПО ПАО «Татнефть». Некоторые организации, например, входящие в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть», изыскивали возможности привлечения сторонних юристов, юридических компаний для оказания юридических услуг членам Профсоюза, что, безусловно, позитивно сказалось на результатах ведения этой работы в целом.

Прошедший в 2018 году пленум Российского Совета профсоюза, рассмотрев вопрос о состоянии и перспективах совершенствования правозащитной деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, справедливо констатировал, что защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами с точки зрения трудового и профсоюзного законодательства является самостоятельным способом защиты, наряду с судебной защитой, самозащитой и государственным контролем, и только такая правозащитная деятельность может позитивно восприниматься работодателями и не затруднять социальный диалог.

Профсоюзы обладают всеми необходимыми полномочиями для выстраивания такой работы, которые определены Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и в целом определяют состав правозащитной профсоюзной деятельности.

Важно отметить, что правами реализации каждой из этих форм правозащитной деятельности наделены профсоюзные организации строго определенного уровня профсоюзной структуры. Так, например, правом участия в принятии локальных актов, принятии решений на локальном уровне наделены только первичные профсоюзные организации, а возможность создания правовой и технической инспекций есть только у общероссийских профессиональных союзов и их объединений. Аналогичная ситуация с участием в социальном партнерстве, где на каждом уровне, локальном, территориальном, отраслевом, региональном,

интересы членов профсоюза представляют первичные, территориальные и общероссийские профсоюзы соответственно.

Каждая из этих форм призвана обеспечить возможность участия профсоюза в определенных процессах, которые могут негативно воздействовать на права его членов.

В рамках нормотворческой деятельности работа велась на стадиях рассмотрения проектов нормативных правовых актов, которые так или иначе затрагивают права и интересы работников нефтегазовой отрасли, членов Профсоюза, а также интересы профсоюзных организаций. На региональном уровне проводилась правовыми работниками территориальных, межрегиональных организаций и работниками аппарата Профсоюза – на федеральном.

Учитывая, что основные трудовые гарантии и права работников сосредоточены в нормативных правовых актах федерального уровня, в частности Трудовом кодексе РФ и принятых в соответствии с ним нормативных правовых актах, а их изменение влияет на каждого члена Профсоюза, участие Профсоюза в процессе их принятия и внесения в них изменений представляет особую важность.

Реализация этой задачи осуществлялась руководством и аппаратом Нефтегазстройпрофсоюза России через экспертное участие в рассмотрении проектов таких актов в рамках Российской трехсторонней комиссии и через непосредственное взаимодействие с депутатами Государственной Думы, Минтрудом России и Рострудом.

В общей массе разрабатываемых федеральных законопроектов можно выделить два направления, характерных именно для этого периода.

Первое – это «Регуляторная гильотина» – инструмент масштабного пересмотра и отмены нормативных правовых актов СССР и РСФСР, содержащих обязательные требования.

В 2019 году Отделом правовой работы была проведена колоссальная работа по выявлению советских актов, не потерявших свою актуальность, но предлагаемых к отмене.

Из общего массива актов, предлагаемых к отмене (более 20 тыс.), были выявлены, в том числе, акты, которыми установлены действующие гарантии для работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в виде процентных надбавок и районных коэффициентов к заработной плате, а также акт, регулирующий вопросы применения вахтового метода.

По результатам рассмотрения Нефтегазстройпрофсоюзом России было подготовлено правовое обоснование невозможности их отмены без инкорпорации актуальных положений в российское законодательство. Данное обоснование легло в общую позицию ФНПР, направленную в адрес профильных министерств и Правительства РФ. В результате проделанной работы удалось сохранить существующие гарантии до их закрепления в законодательстве Российской Федерации.

На сегодняшний день реализуется второй этап «регуляторной гильотины»: обязательные требования, содержащиеся в актах СССР и РСФСР, должны быть актуализированы и инкорпорированы в российское законодательство.

Вторым, не менее специфичным направлением нормотворчества можно охарактеризовать действия по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, которые потребовали принятия большого количества актов на всех уровнях государственной и муниципальной властей, которые касались почти всех сфер деятельности общества.

В целях более оперативного их принятия были вертикально перераспределены имеющиеся у органов полномочия в части нормативного регулирования и принятия соответствующих решений.

Так, в частности, Правительство РФ было наделено широкими полномочиями по установлению в 2020 году особенностей регулирования правоотношений в различных сферах деятельности, включая сферу труда. Это означает, что федеральное законодательство должно применяться в 2020 году с учетом особенностей, которые могут быть установлены Правительством РФ.

Руководствуясь предоставленными полномочиями, Правительство РФ приняло ряд постановлений, которыми установлены особенности регулирования трудовых отношений, пока только в 2020 году.

Первое касается применения вахтового метода работы. С учетом установленных особенностей длительность вахты может составлять до полугода, что вдвое больше максимальной продолжительности, установленной Трудовым кодексом РФ.

Вторые особенности касаются лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и имеющих право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно, но не воспользовавшихся таким правом в 2020 году.

В соответствии с существующим порядком, закрепленным в 325-й статье Трудового кодекса РФ, право на оплату проезда возникает у работника один раз в два года при использовании отпуска, а в случае, если он этим правом не воспользовался, его право на оплату «сгорает».

С учетом же утвержденных особенностей работники, которые не смогли реализовать право на проезд в 2020 году в связи с ограничительными мерами, смогут это сделать в течение 2021 года.

Даже учитывая срочность принятия указанных особенностей, необходимая процедура рассмотрения этих актов в рамках Российской трехсторонней комиссии, которая в условиях пандемии не прекращала свою работу, была соблюдена. И надо отметить, что именно в рамках обсуждения были сняты предложения, явно ухудшающие положения работников по сравнению с действующим законодательством, которые меняли порядок внесения изменений в трудовые договоры, утверждения графиков сменности и даже учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Принимаемые меры по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции выявили пробелы и в части применения отдельных

нестандартных форм занятости, что послужило импульсом для их нормативного закрепления.

Работники и работодатели столкнулись с трудностями при переходе на удаленный режим работы, так как трудовое законодательство не предусматривает ситуации временной дистанционной занятости, а дает возможность заключить либо традиционный трудовой договор, что предполагает выполнение трудовой функции на организованном работодателем рабочем месте, либо договор о дистанционной работе, при котором рабочего места в офисе не предусмотрено в принципе.

В целях устранения этого пробела был разработан законопроект, вносящий изменения в Трудовой кодекс РФ, что позволит использовать дистанционную занятость более гибко.

Всего за 2016-2020 гг. юристы Профсоюза приняли участие в анализе 1139 проектов законов и иных нормативных правовых актов различных уровней, включая работу над поправками в Конституцию Российской Федерации и законом о повышении пенсионного возраста.

Следует отметить, что большую нормотворческую работу на региональном уровне проводили Сургутская районная организация, Волгоградская областная организация и Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Республиканская организация Башкортостана и ряд других.

Эта работа проводилась совместно со структурными организациями Профсоюза во взаимодействии с федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации, с Ассоциацией профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, Федерацией Независимых Профсоюзов России.

Аппаратом Профсоюза осуществлялся мониторинг законопроектов как уже внесенных в Государственную Думу ФС РФ, так и на ранних стадиях законопроектной деятельности.

Отслеживались следующие федеральные законодательные инициативы:

- законопроекты, вносящие изменения в Трудовой кодекс РФ;

- законопроекты, регулирующие вопросы труда и занятости в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- законопроекты, регулирующие вопросы занятости населения;
- законопроекты, затрагивающие изменения в законодательстве о деятельности общественных объединений и некоммерческих организаций;
- иные законопроекты.

Перечень таких законопроектов размещен на сайте Нефтегазстройпрофсоюза России и постоянно актуализируется.

По наиболее значимым законопроектам вырабатывались экспертные мнения к заседаниям рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые доводились от имени Профсоюза представителям сторон Комиссии. По наиболее важным законопроектам проводились экспертизы, в адрес федеральных органов законодательной и исполнительные власти направлялись соответствующие предложения и замечания. Кроме того, формулировались инициативы Профсоюза для реализации ФНПР в рамках плановой нормотворческой деятельности ФНПР.

В рамках информационно-методического обеспечения Отделом правовой работы аппарата Профсоюза велась непрерывная работа по изучению, анализу и обобщению изменений трудового законодательства и законодательства о профсоюзах, судебной и правоприменительной практики.

В профсоюзные организации регулярно доводилась аналитическая информация по наиболее актуальным вопросам правозащитной деятельности. Информация размещалась в новостном блоке на сайте Профсоюза, аналитические статьи и заметки публиковались в журнале «НГСП-Информ», еженедельной электронной профсоюзной газете «Ласточка».

Регулярно готовились методические материалы по отдельным правовым вопросам, велось консультирование председателей и специалистов профсоюзных организаций и их информирование об изменениях трудового законодательства, законодательства, регулирующего деятельность профсоюзов, практики их применения, в том числе судебной. Соответствующие материалы размещены на

сайте Профсоюза и его профсоюзных организаций, рассылались в первичные профсоюзные организации, публиковались в средствах массовой информации Нефтегазстройпрофсоюза России и межрегиональных профсоюзных организаций.

В рамках правового обеспечения деятельности Профсоюза Отделом правовой работы аппарата Профсоюза была проведена работа по регистрации СМИ Профсоюза – журнала «НГСП-Информ» и электронного периодического издания «Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России «Ласточка».

На протяжении отчетного периода совместно с отделом организационной работы осуществлялась правовая экспертиза проектов уставов, поступающих от профсоюзных организаций, напрямую входящих в структуру Профсоюза, а также консультирование председателей по вопросам принятия уставов и их государственной регистрации.

В рамках правового обеспечения международной деятельности Профсоюза Отделом правовой работы аппарата Профсоюза за текущий период подготовлены изменения в Устав Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов (МК НГСП), учредителем и членом которой является Нефтегазстройпрофсоюз России, была оказана помощь в государственной регистрации изменений, внесенных в Устав, сведений об избранном Президенте Конфедерации.

В целях повышения уровня профессиональных знаний правовых инспекторов труда и профсоюзных юристов, а также обмена опытом работы аппаратом Профсоюза, межрегиональными, территориальными и объединенными первичными профсоюзными организациями на регулярной основе не реже одного раз в год проводились правовые семинары.

В рамках этих семинаров были организованы совещания в формате круглых столов по рассмотрению наиболее острых вопросов. В работе семинаров традиционно принимали участие преподаватели ведущих научных и образовательных организаций страны, научные работники государственных и коммерческих структур, представители федеральных и региональных органов государственной власти, ФНПР.

Правовые инспекторы труда и профсоюзные юристы, прошедшие подготовку через такие семинары, не только квалифицированно применяют полученные знания на практике, но и передают полученные знания и опыт дальше, регулярно проводя занятия по правовым вопросам в организациях.

Как следствие постоянного повышения квалификации профсоюзных юристов, из года в год повышается качество их работы и правовой инспекции труда Профсоюза в целом.

Отчетность свидетельствует о росте востребованности оказания методической помощи профсоюзным организациям и консультирования членов Профсоюза, которая явно превышает возможности правовых работников, даже учитывая темпы роста их численности. В такой ситуации обеспечение растущей востребованности в оказании правовой помощи возможно только с использованием современных информационных методов в работе, которые будут способствовать распространению правовых знаний и доведению информации о методах и формах защиты трудовых прав работников до каждого члена Профсоюза.

В области охраны труда

Охрана труда – понятие сложное и многогранное. Оно включает в себя целый ряд элементов, механизмов и институтов: профессиональную подготовку кадров, режимы труда и отдыха, безопасность и гигиену труда, медицинскую помощь, обязательное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, льготное пенсионное обеспечение.

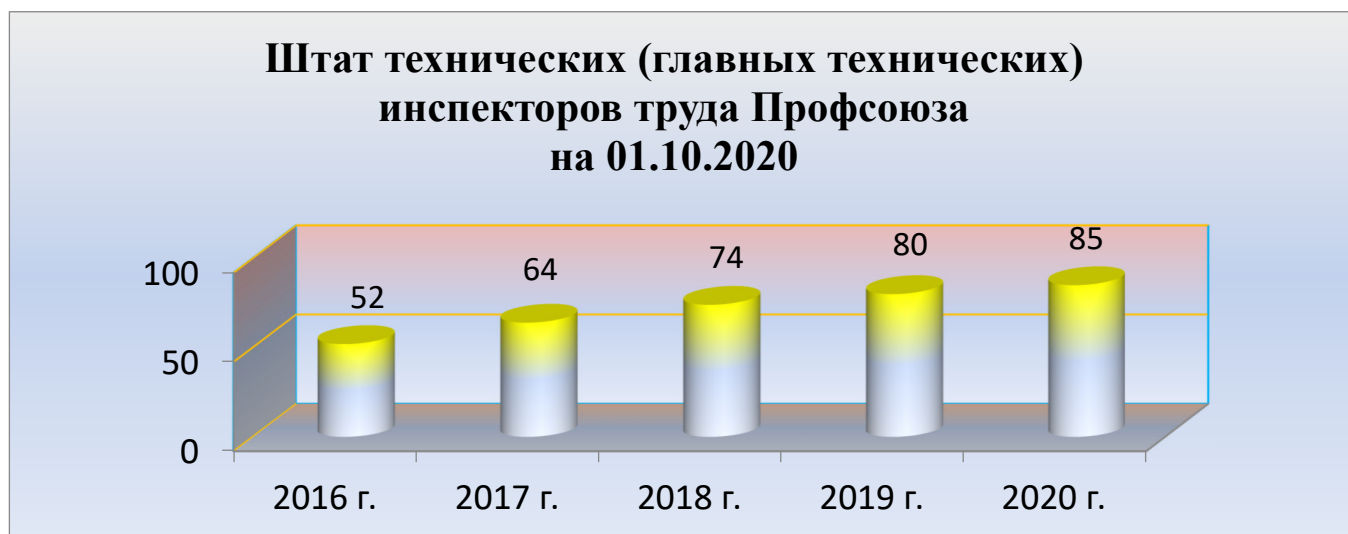
Обеспечение гарантий безопасности жизнедеятельности работников в процессе трудовой деятельности является одной из важнейших функций государственных органов власти, работодателей и профсоюзов.

Для Нефтегазстройпрофсоюза России одним из ключевых направлений деятельности является профсоюзный контроль в области охраны труда и здоровья, по обеспечению безопасных рабочих мест, по предоставлению компенсаций и льгот в случае работы в опасных и/или вредных условиях труда, который осуществляется совместно с постоянно действующей комиссией Российского Совета профсоюза по охране труда, здоровья и экологии, через созданную в соответствии с Уставом Профсоюза техническую инспекцию труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Профсоюза.

За период с 2016 по 2020 год Президиумом Российского Совета профсоюза принято 35 постановлений по направлению охрана труда, содержавшие предложения об улучшении работы и взаимодействии технической инспекции труда Профсоюза, о внесении изменений в локальные нормативные акты в области охраны труда, об утверждении в должности технических инспекторов труда Профсоюза, о подведении итогов работы технической инспекции труда за отчетный период и итогов конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» и «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья».

За отчетный пятилетний период сложилась хорошая положительная динамика увеличения штата технических инспекторов труда, на начало 2016 года в штате насчитывалось 52 технических инспектора, в 2020 году в штате уже 85 технических инспекторов труда Профсоюза, на 01.10.2020 штат МПО ПАО «НК

«Роснефть» 24 технических инспектора труда, в «Газпром профсоюзе» 23 технических инспектора труда, в МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» 19 технических инспекторов труда Профсоюза.



Нельзя не отметить активную работу «СИБУР Профсоюза», начиная с 2017 года практически с нуля возродили штат технических инспекторов, и на 01.10.2020 в штате насчитывается 9 технических инспекторов труда Профсоюза.



Для осуществления контроля и передачи лучших практик в работе за соблюдением работодателями обеспечения безопасных условий труда в период с 2016 по 2020 год главным техническим инспектором труда Профсоюза осуществлялись поездки на производственные площадки совместно с техническими инспекторами территориальных профсоюзных организаций (ТПО), Межрегиональных профсоюзных организаций (МПО), с уполномоченными по

охране труда Профсоюза и с представителями работодателей ПАО «Роснефть», ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Газпром», ПАО «ЛУКОЙЛ».

В рамках данных мероприятий организовывались дополнительные встречи с профсоюзным активом и сотрудниками предприятия, формат встреч проводился по схеме «вопрос-ответ». Основные вопросы встреч касались специальной оценки условий труда (СОУТ), проведения и ее результата, обеспечения средствами индивидуальной защиты (СИЗ), гарантий и компенсаций за работу во вредных и/или опасных условиях труда, возмещения вреда здоровью, полученного в результате несчастного случая на производстве.

В отчетном периоде отделом охраны труда и здоровья совместно с постоянно действующей комиссией по охране труда, здоровья и экологии Российского Совета профсоюза были переработаны и актуализированы: «Положение о технической инспекции труда Нефтегазстройпрофсоюза России», положения о конкурсах «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» и «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья», также впоследствии по инициативе отдела охраны труда и здоровья был разработан и утвержден знак отличия «Лучший уполномоченный по охране труда», который вручается победителям конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» вместе с дипломами. Все положения в новой редакции утверждены Президиумом Российского Совета профсоюза.

Уполномоченный по охране труда Профсоюза – это одно из основных звеньев при осуществлении профсоюзного (общественного) контроля по выполнению и соблюдению работодателями требований законодательства по обеспечению безопасных условий труда. Количество уполномоченных сегодня составляет более 16 тыс. человек.



Основное внимание уполномоченных по охране труда при выполнении общественного контроля направлено на информирование и повышение ответственности работников по соблюдению требований в области охраны труда, связанных с их работой, правильное и постоянное применение средств индивидуальной защиты.

Работодатели, понимая важный и нужный процесс работы уполномоченного по охране труда, предоставляют им возможность для активного участия в процессах управления и формирования системы управления охраной труда (СУОТ) в бригаде, участке и в целом в организации.

В МПО ПАО «НК «Роснефть», понимая важное значение деятельности уполномоченных по охране труда Профсоюза, как одной из основных движущих сил осуществления общественного контроля на производственных площадках, был разработан и реализован проект «Школа молодого уполномоченного» на базе ППО ПАО «Саратовский НПЗ».

Основная цель проекта – формирование кадрового резерва уполномоченных по охране труда. В процессе работы наставниками – техническими инспекторами труда совместно с молодыми уполномоченными по охране труда проводились совместные аудиты на закрепленном производственном объекте (цех, участок). Посредством таких совместных проверок передавались накопленные навыки и знания от высококвалифицированных, опытных наставников молодым

уполномоченным. В рамках проекта было организовано дополнительное теоретическое обучение молодых уполномоченных, по окончании которого проводилась проверка полученных знаний и навыков, повторное тестирование совместных аудитов, анализ ежемесячных отчетов молодых уполномоченных.

По предложению МПО ПАО «НК «Роснефть» дополнительно был разработан и реализован на предприятиях ПАО «НК «Роснефть» формат встреч: «руководитель предприятия – уполномоченный по охране труда». На таких встречах руководство организации заслушивало доклады уполномоченных по охране труда о проделанной ими работе, выявленных нарушениях, предложениях уполномоченных, направленных на улучшение условий труда.

Еще один пример организации работы уполномоченных по охране труда был успешно реализован «СИБУР Профсоюзом» на предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг».

Основная площадка, на которой была организована работа уполномоченных по охране труда – строительная площадка «ЗапСибНефтеХим» («ЗСНХ»), для направления на «ЗСНХ» определялся и утверждался состав командируемых уполномоченных по охране труда с других производственных площадок ПАО «СИБУР Холдинг», их кураторы и наставники, от профсоюзной организации – это технические инспекторы труда «СИБУР Профсоюз», от администрации предприятия – сотрудники службы охраны труда и промышленной безопасности.

По каждому командируемому составлялся индивидуальный график работы и задание на командировку. Задание включало в себя: выявление опасных условий и опасных действий, подготовку еженедельных отчетов о проделанной работе и достигнутых результатов. Сокращение количества несчастных случаев на закрепленном строительном участке. Как отличительный знак на производственной площадке уполномоченным по охране труда выдавались каски салатового цвета и сигнальный жилет с надписью «ОТ и ТБ. HSE».

Цель этой инициативы состоит в снижении количества нарушений, количества несчастных случаев во время производства строительно-монтажных работ повышенной опасности на строительной площадке «ЗапСибНефтеХим»

(«ЗСНХ»), развитие навыков уполномоченного по охране труда и передачи опыта от опытных специалистов по организации проведения проверок и выявления нарушений при выполнении работ.

Аналогичная работа с уполномоченными проводится в организациях и предприятиях, входящих в состав нефтегазодобывающих компаний ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Газпром» и ПАО «Татнефть».

Активная работа с уполномоченными по охране труда Профсоюза ведется на всех уровнях их общественной работы при непосредственной поддержке со стороны работодателей. Так, при подписании коллективного договора между профсоюзной организацией и администрацией нефтегазовых и нефтехимических компаний в них учтены предложения Профсоюза: дополнительные часы работы уполномоченного по охране труда с отрывом от основной своей деятельности с сохранением заработной платы, предоставление дополнительного дня отдыха, доплата к заработной плате в процентном отношении на срок один год в случае получения звания «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России».

Ежегодный конкурс среди уполномоченных по охране труда, организованный Нефтегазстройпрофсоюзом России, доказывает, что в нем участвуют именно лучшие уполномоченные по охране труда Профсоюза с активной жизненной позицией, которые зачастую своим неравнодушным отношением и оптимизмом подают пример, как правильно выполнять требования по охране труда.

Приоритет – безопасные и «здоровые» условия труда

Нефтегазовая отрасль в силу специфики производства, условий труда, уровня автоматизации и механизации является той сферой деятельности, где социально-экономические факторы значительно влияют на основные показатели работы всей системы предприятия.

При этом желание повысить прибыль, с одной стороны, и необходимость выполнять требования по обеспечению безопасных условий труда – с другой, вызывает определенные противоречия. Устранение этого противоречия требует формирования адекватных стратегий управленческих воздействий, приведения их

в соответствии с новыми требованиями нормативных правовых актов, направленными на повышение защищенности работников на рабочих местах и рост эффективности производства.

Проводимый в рамках профсоюзной деятельности опрос работников показывает, что при трудоустройстве в основном обращают внимание на уровень заработной платы, режим труда и отдыха, обязанности, которые им необходимо будет исполнять.

Большинство не интересуется вопросом об условиях труда на рабочем месте, о рисках для жизни и здоровья. Это показывают и проверки оформления трудовых договоров. Часто выявляется отсутствие в трудовых договорах информации об условиях труда, несмотря на обязательность их отражения в соответствии со ст. 57 Трудового кодекса РФ.

В период кризисных явлений отношение к сохранению собственного здоровья и жизни становится второстепенным, так как в связи с инфляционными явлениями и «оптимизацией» производства в заводниках остается рядовой работник и, как следствие, в результате психо-эмоциональной нагрузки невольно пренебрегает мерами безопасности.

В то же время работодатель, пытаясь оптимизировать затраты, проводит сокращение производственных бригад, считая лишним наличие наблюдающих, допускающих и руководителей работ, перекладывая их обязанности на одного из членов бригады, который совмещает обязанности исполнителя работ и руководителя работ или наблюдающего, что ведет к ненадлежащему контролю и в дальнейшем к производственным травмам.

Такое поведение участников трудовых отношений обусловлено перекосом ценностей, расчетом на то, что негативные события происходят «с другими, а не со мной». Одними инструктажами и «палочными» методами (наказанием) мотивацию работников к бережному отношению к собственной жизни и здоровью повысить невозможно. Необходимы более эффективные и гибкие методы изменения мировоззрения граждан, и не в зрелом возрасте, а с дошкольной скамьи, так как именно в этом возрасте закладываются базисные ценности у человека.

Такая практика воспитания культуры здоровья у детей выработана в странах Европы. Так, в Германии разработаны специальные игровые формы, позволяющие сформировать систему ценностей, в которой на первом месте стоит собственная жизнь.

Проводя анализ причин производственного травматизма, можно сделать вывод, что основными причинами несчастных случаев на производстве являются нарушение требований безопасности, трудовой и производственной дисциплины, а также неудовлетворительная организация производства работ. Данный фактор приводит к более 50% общего количества несчастных случаев.

При этом нельзя сбрасывать со счетов причины произошедших несчастных случаев, связанных с человеческим фактором, – когда сами работники нарушают правила и инструкции, увеличивают объем работ, не используют средства индивидуальной защиты, неосторожность и невнимательность.

Количество погибших работников в результате несчастных случаев на производстве в Российской Федерации традиционно остается на высоком уровне в таких видах экономической деятельности, как строительство, обрабатывающие производства, добыча полезных ископаемых.

Для справки: за период с 2015 года по 1 апреля 2020 года произошло 678 несчастных случаев (групповые, тяжёлые и со смертельным исходом) на производственных объектах нефтегазового и нефтехимического комплекса.



В апреле 2017 года Пленум Российского Совета профсоюза был полностью посвящен вопросам охраны труда и проблемам, связанным с решением вопросов производственного травматизма, а также разрабатываемым мероприятиям по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний. Все выступающие в своих докладах отметили, что проблема с производственным травматизмом присутствует на производственных площадках, при этом, разрабатывая и внедряя мероприятия по профилактике травматизма совместно с представителями профсоюзных организаций, можно свести их к минимуму.

Так, например, по предложению «Татнефть профсоюза» было предложено к внедрению на предприятиях, входящих в ПАО «Татнефть», для эффективной работы системы Промышленной Безопасности и Охраны Труда – введение производственного четырехступенчатого контроля и вовлечение в процесс контроля всего персонала.

Особенностью данного контроля является большая нацеленность на аудит состояния объектов, то есть поиск не увиденных (не оцененных) замечаний нижестоящим звеном, при этом присутствует определенная повторяемость нарушений из раза в раз, высокая доля легкоустраняемых несоответствий.

Данный опыт показывает, что вовлечение работников в процесс проведения общественного контроля предполагает, что определенный уровень дефектности при большом масштабе будет постоянно присутствовать, однако система в свою очередь должна честно декларировать и демонстрировать наличие тенденции к снижению несоответствий.

Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть» выступила инициатором создания секторной группы Компании по спецодежде и средствам индивидуальной защиты, работа которой на постоянной основе позволила скоординировать и систематизировать деятельность по обеспечению и качеству СИЗ, а также внести свой вклад в актуализацию корпоративного «Стандарта Предприятия по спецодежде» Компании «Роснефть».

Приняты решения по обеспечению сотрудников спецодеждой по новым улучшенным техническим условиям (ТУ) из тканей на основе арамидных волокон,

эксплуатационные и защитные характеристики которых в существенной степени превосходят хлопковые и смесовые ткани.

Очень важными вопросами в сфере трудового законодательства являются вопросы условий охраны труда на рабочих местах работников предприятий и организаций, предоставление работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, льготное пенсионное обеспечение таких работников.

Мероприятия по контролю за обеспечением безопасных условий труда проводятся на производственных площадках ООО «Газпром трансгаз Самара». Это достигнуто за счет полноценного совместного административно-производственного контроля со стороны всех уровней администрации, представителей профсоюзной организации и уполномоченных по охране труда за соблюдением требований в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

С проблематикой производственного травматизма и путями их решения, а также внесения изменений в нормативно-правовые акты в области охраны труда, обеспечения безопасных и комфортных условий труда выступал на Всероссийской Неделе Охраны Труда (ВНОТ) в Сочи Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Викторович Корчагин. В своем докладе он также отметил несовершенство и необходимость внесения изменений в «Методику проведения специальной оценки труда».

Начиная с января 2013 года Нефтегазстройпрофсоюз России принимал активное участие в разработке Федеральных законов № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», которые были приняты Государственной Думой Российской Федерации 28 декабря 2013 года и вступили в силу с 01.01.2014 г.

Проведенный осенью 2019 года выборочный анализ результатов СОУТ по 81 предприятию нефтегазового комплекса показал, что из более 18 тыс. рабочих мест, на которых была проведена специальная оценка условий труда, на 5 тыс. рабочих

мест (27%) зафиксировано снижение предоставления гарантий и компенсаций работникам, при том, что на данных рабочих местах не проводились мероприятия по улучшению условий труда. Снижение предоставления гарантий и компенсаций работникам произошло исключительно за счет несовершенства «Методики проведения специальной оценки условий труда».

Нефтегазстройпрофсоюз России продолжает активно настаивать на внесении изменений в «Методику проведения специальной оценки условий труда», направляя свои предложения и замечания в Минтруд России и Федерацию Независимых Профсоюзов России по внесению изменений в приказ Министерства труда и социальных отношений от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Кроме того, в рамках своей деятельности Нефтегазстройпрофсоюз России для решения вопросов в области охраны труда на федеральном уровне плодотворно сотрудничает с Министерством по труду и занятости населения (Минтруд России) и Министерством энергетики Российской Федерации (Минэнерго России), Федеральной службой по труду и занятости населения (Роструд), а в области промышленной безопасности – с Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор).

Для продуктивного сотрудничества, обмена информацией и осуществления совместного контроля за обеспечением работодателями трудового законодательства по обеспечению работников здоровыми и безопасными условиями труда в нефтегазовой отрасли между Нефтегазстройпрофсоюзом России, Рострудом и Ростехнадзором подписаны соглашения о сотрудничестве.

Представители Нефтегазстройпрофсоюза России вошли в состав рабочей группы по развитию социального партнерства и координации действий сторон Соглашения по рассмотрению вопроса «О проекте постановления Правительства РФ «О признании не действующими на территории РФ актов СССР и их отдельных положений».

Также главный технический инспектор труда Профсоюза и главный правовой инспектор труда Профсоюза вошли в состав экспертных групп при правительственной комиссии по проведению административной реформы по реализации механизма «регуляторной гильотины», в том числе в рабочую группу в сфере трудовых отношений по охране труда.

Большинство законодательных и нормативных правовых актов проходит процедуру рассмотрения и согласования на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Нефтегазстройпрофсоюз России активно работает с представителями Министерства труда РФ, объединением работодателей и представляет интересы работников в трехсторонней комиссии.

Представители Нефтегазстройпрофсоюза России как эксперты представлены в каждой из семи рабочих групп РТК, в том числе и в Рабочей группе № 5 по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности. Работа наших экспертов в рабочих группах РТК позволяет еще на этапе разработки вносить изменения и дополнения в федеральные законы и нормативно-правовые акты.

В целях совершенствования взаимодействия и улучшения работы всей технической инспекции труда Профсоюза в 2017 году аппаратом Нефтегазстройпрофсоюза России при поддержке со стороны Постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по охране труда, здоровья и экологии был разработан электронный программный продукт – Информационно-управляющая система (ИУС) «Портал сбора данных и отчетности технической инспекции труда Профсоюза».

Цель данного программного продукта – настройка в полной мере автоматизированного процесса сбора, обработки, передачи, хранения и анализа данных технической инспекции труда Профсоюза, сокращение времени для подготовки и свода отчетности по всей технической инспекции труда, передачи фото-, видеоматериалов, снижение вероятности ошибок при вводе показателей и данных при подготовке отчета, отображения вносимых данных в ИУС по итогам

проверки, контроль устранения выявленных нарушений, повышение прозрачности и ответственности технической инспекции труда Профсоюза на всех этапах работы.

Для апробации пилотного проекта ИУС свои производственные площадки предоставила ПАО «НК «Роснефть», и в дальнейшем в шести первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть», был установлен программный продукт ИУС. Дополнительно в конце 2017 года аппаратом Нефтегазстройпрофсоюза России на базе учебного центра АО «Самаранефтегаз» был организован обучающий семинар по работе в системе программного продукта, с последующей установкой, наладкой и техническим сопровождением работы пилотного проекта.

В сентябре 2018 года после успешного пилотного проекта ИУС, учитывая рекомендации и предложения внутрикорпоративной службы безопасности, с целью недопущения распространения информации и сторонних подключений, данный программный продукт был рекомендован для установки и работы внутри системы отдельно взятой компании.

Для повышения уровня компетенции технических инспекторов труда Профсоюза Нефтегазстройпрофсоюз России организывает и проводит обучающие семинары. За период 2016-2020 гг. было проведено пять семинаров: три с уровнем повышения квалификации – в 2016-м (экологическая безопасность), 2017-м (промышленная безопасность) и 2020-м (охрана труда) и тематические – в 2018 и 2019 годах.

На все обучающие семинары приглашались представители ВНИИ Минтруда, Фонда социального страхования, Роструда, были рассмотрены такие актуальные темы, как специальная оценка условий труда, подготовка, организация и проведение проверок совместно с государственной инспекцией труда, самостоятельное проведение проверок, составление отчета.

Для обучения технических инспекторов труда Профсоюза навыкам оказания первой помощи пострадавшим были приглашены представители организаций медицинского направления.

Так, в феврале 2018 года по предложению отдела охраны труда и здоровья, при активной поддержке членов Постоянной комиссии по охране труда, здоровья и экологии было предложено Президиуму Российского Совета профсоюза внести в план обучения профактива дополнительные обучающие семинары для уполномоченных по охране труда Профсоюза.

Было проведено два семинара для уполномоченных по охране труда – в 2018 и 2019 годах. В 2020 году данный семинар не проводился, темы семинаров были подобраны и направлены на управление и координацию своих прав и компетенций, а также поддержание психологического фактора уполномоченного по охране труда на разных уровнях работы.

И отрадно отметить тот факт, что многие уполномоченные, приезжая в свои организации после семинара и применяя знания, которые им дали преподаватели, совершенно по-другому выстраивали свою трудовую деятельность и общественную нагрузку как уполномоченного и добились хороших результатов – их работу заметило руководство организаций, предложив перейти на инженерно-технические должности, а некоторым – на руководящие должности в области охраны труда и промышленной безопасности.

Также Нефтегазстройпрофсоюз России активно участвует и поддерживает проведение конкурса «Лучший дипломный проект по охране труда и охране окружающей среды в вузах нефтегазовой тематики», проходящего под эгидой «РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина», что в дальнейшем определяет выбор выпускниками вузов своей профессиональной стези и активной жизненной позиции.

В рамках информационно-методического обеспечения отделом охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза ведется непрерывная работа по изучению, анализу и обобщению изменений трудового законодательства в области охраны труда, и в соответствии с этим на постоянной основе разрабатываются информационные методические рекомендации, памятки и брошюры.

За пятилетний период отделом охраны труда и здоровья Нефтегазстройпрофсоюза России были разработаны и выпущены:

Методические рекомендации

- Методические рекомендации по проведению специальной оценки условий труда для представителей первичных профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, выпуск 2017 года, переиздание с внесением правок – 2018 год, переиздание и актуализация с внесением правок в 2020 году в соответствии с изменениями в законодательстве о специальной оценке условий труда;

- Методические рекомендации по расследованию несчастных случаев (2017 год, переиздание и актуализация – 2020 год);

- Навигатор по основам культуры безопасности (2019 год).

Брошюры, памятки

В 2019 году было выпущено девять информационных материалов, а именно:

- «Медосмотры! Работник, береги свое здоровье!»;

- Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании;

- Мероприятия по охране труда за счет средств ФСС;

- Общественный контроль;

- Определение (установление) степени вины пострадавшего при несчастном случае, профзаболевании;

- Памятка работнику при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) на его рабочем месте;

- Расследование профессиональных заболеваний;

- Твои права при несчастном случае на производстве;

- Финансирование мероприятий по охране труда.

В 2020 году выпущено три информационных материала:

- Выдача молока и «регуляторная гильотина»;

- Порядок обеспечения лечебно-профилактическим питанием (ЛПП);

- Порядок обеспечения смывающими и (или) обезвреживающими средствами.

Материалы предназначены для использования в первичных профсоюзных организациях Нефтегазстройпрофсоюза России для разъяснения актуальных

вопросов по охране труда, а также возможных путей решения разных спорных ситуаций. Работа по разработке методических материалов является одной из приоритетных задач отдела охраны труда при формировании плана своей работы.

Все разработанные методические материалы размещаются на информационных ресурсах Профсоюза, информационных стендах, в период участия Нефтегазстройпрофсоюза России на конференциях, семинарах и других мероприятиях с тематикой «Охрана труда».

В области информационно-аналитической работы

В современном мире невозможна результативная деятельность организации любой формы собственности без информационной составляющей. Подтверждением этого служит тот факт, что более 90% крупных российских и зарубежных компаний имеют информационно-аналитические центры или службы. Информационно-аналитические подразделения функционируют во всех государственных органах власти, а также в муниципальных образованиях на всей территории страны. Для большинства российских профцентров сегодня

информационная деятельность является важной, но не основной частью профсоюзной работы.

За прошедшие 30 лет истории Нефтегазстройпрофсоюза России формы и методы ведения информационной работы прошли огромный путь от устной агитации в коллективах и раздачи листовок до современных сайтов Профсоюза и его структурных организаций, страничек во всех социальных сетях, аналитического журнала «НГСП-Информ», еженедельной электронной газеты «Ласточка», периодических печатных и электронных изданий структурных организаций и др.

Наш Профсоюз считает информационную работу одним из важных самостоятельных направлений своей деятельности. Это было определено III Съездом Профсоюза, состоявшимся в 2000 году, когда впервые была поставлена задача – создать самостоятельное подразделение в аппарате Нефтегазстройпрофсоюза России, которое на профессиональном уровне будет заниматься информационно-аналитической работой. В итоге в апреле 2004 года был создан Информационно-аналитический центр (сегодня отдел). Его основной задачей стала реализация концепции информационной политики Профсоюза и проведение аналитической работы.

В 2005 году была образована постоянная Комиссия Российского Совета по информационно-аналитической работе, которая координировала информационную работу Профсоюза.

В отчетный период в состав Комиссии входили представители структурных организаций, председателем был избран П.А. Фадеичев (заместитель председателя межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»), заместителем председателя – А.Д. Бахтияров (председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «Транснефть-Прикамье»). Состоялось девять заседаний Комиссии, на которых рассматривались и обсуждались проекты Постановлений Президиума Российского Совета профсоюза, касающиеся информационного направления деятельности, а также другие вопросы, входящие в компетенцию Комиссии: разработка планов и программ развития информационной

работы, изучение лучших практик ведения информационной работы, обмен опытом и т.д.

Работа Комиссии осуществлялась по утвержденным планам. Ежегодно председатель Комиссии выступал с отчетным докладом о выполнении плана работы Комиссии за прошедший год, об успешно реализованных задачах, имеющихся недоработках и озвучивал поступившие от членов Комиссии предложения в план работы на следующий год.

Комиссия не только обсуждала проекты постановлений руководящих органов Профсоюза, но и отслеживала в дальнейшем их выполнение.

Учитывая необходимость принятия комплексных мер, направленных на повышение эффективности деятельности профсоюзов в медиа-сфере, 2017 год был объявлен Федерацией Независимых Профсоюзов России Годом профсоюзной информации. В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 14.12.2016 № 8-1, членами Комиссии рассмотрен проект Постановления Президиума Российского Совета профсоюза «О плане мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» в Нефтегазстройпрофсоюзе России в 2017 году»; а затем Президиум Российского Совета профсоюза от 9 февраля 2017 г. № 07-12 утвердил данный план. В результате был дан очередной импульс развитию информационной деятельности во всех структурных организациях Профсоюза. В журнале «НГСП-Информ» была открыта рубрика «Год профсоюзной информации», в которой были размещены материалы профсоюзных организаций по ведению информационной деятельности, например, ОППО ПАО «Сургутнефтегаз», ППО АО «Сызранский НПЗ» и Волгоградской областной организации Профсоюза.

По итогам проведенной работы 2 февраля 2017 года состоялся вебинар отдела информационной работы и развития внешних связей Профсоюза на тему «Проведение «Года профсоюзной информации» в 2017 году» с участием главного редактора газеты «Солидарность», секретаря ФНПР А.В. Шершукова, председателя постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по информационно-аналитической работе П.А. Фадеичева, заместителя Председателя

Профсоюза В.В. Зотова, пресс-секретаря Профсоюза А.В. Дубенской. Участники: председатели и ответственные за информационную работу профсоюзных организаций, входящих в Нефтегазстройпрофсоюз России.

Также в рамках Года профсоюзной информации началась модернизация сайта Профсоюза, которая продолжается и по сей день.

Официальный сайт нашего Профсоюза успешно действует в глобальной компьютерной сети с 2001 года. На нем любой пользователь может получить информацию по всем направлениям деятельности, текущей работы Профсоюза и узнать новости профсоюзной жизни его структурных организаций. Также на сайте можно познакомиться с электронной версией журнала «НГСП-информ» и еженедельной электронной газеты «Ласточка». В 2008 году Профсоюз стал лауреатом конкурса ФНПР на лучший профсоюзный сайт в Интернете по итогам 2007 года.

Что касается сегодняшних дней, то охват сайта увеличился более чем в 2 раза по сравнению с показателями годичной давности (см. рис.1).

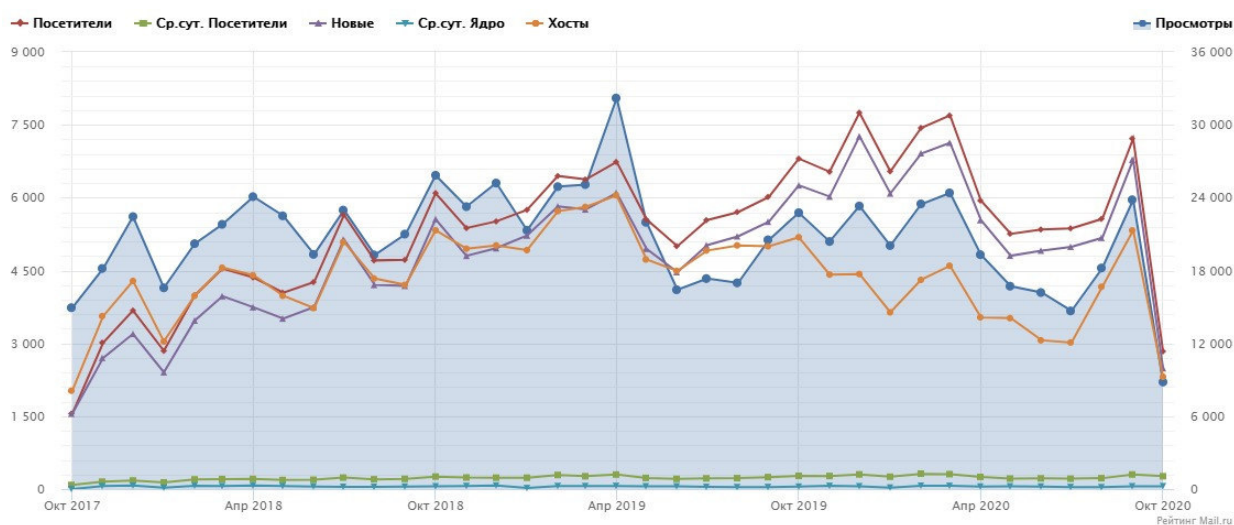


Рис. 1. Посещение сайта за отчетный период

Основным источником посетителей на сайте являются переходы из поисковых систем и прямые переходы. Осенью 2020 года произведен запуск тестовой обновленной версии сайта. Ведь сайт, как и любое программное обеспечение, необходимо регулярно обновлять как минимум, чтобы обеспечивать безопасность, увеличивать функциональность и повысить стабильность. Кроме

того, обновления повышают репутацию сайта в поисковых системах и повышают интерес пользователей (особенно в части дизайна).

Государство намерено осуществить комплексную цифровую трансформацию экономики и социальной сферы в рамках проекта «Цифровая экономика», технологии активно развиваются, обновляется «цифровая экосистема», и наш Профсоюз не может себе позволить не идти в ногу со временем и не актуализировать наше программное обеспечение.

Поэтому работу по обновлению дизайна, совершенствованию всех компонентов сайта необходимо проводить постоянно. На новом сайте будет также внедрен и усовершенствованный функционал, исходя из предложений, полученных от пользователей. Ведь для того, чтобы ключевую информацию было легко найти, просто понять, пользоваться и удобно ею поделиться, нам необходимо соответствовать современным технологиям и стандартам.

В процессе наполнения находится раздел на сайте с фото- и видеоматериалами о деятельности: за отчетный период было размещено 96 материалов, в частности 44 видеосюжета и 10 инфографик.

В целях получения качественной обратной связи, изучения мнения не только сотрудников информационных, но и других отделов структурных организаций Профсоюза, более полного погружения и поиска оптимальных форм решения насущных задач профсоюзного движения, в начале ноября 2017 года было проведено анкетирование по улучшению организации информационной работы в Профсоюзе, по результатам которого была выявлена востребованность модернизации стратегии информационно-аналитической деятельности Профсоюза, назревшая необходимость внесения изменений в методы и формы информационной работы в Профсоюзе. Все это привело к решению о модернизации стратегии 2008 года. И на заседании комиссии в апреле 2017 года, также в рамках Года профсоюзной информации, был рассмотрен вопрос «О Стратегии информационного развития Профсоюза».

30 ноября 2017 года на заседании Российского Совета профсоюза был рассмотрен в качестве основного вопрос «О стратегии информационного развития Профсоюза».

В целях дальнейшей поэтапной реализации Стратегии информационного развития Профсоюза Российский Совет профсоюза постановил считать дальнейшую модернизацию системы единого информационного пространства Нефтегазстройпрофсоюза России одним из главных приоритетов информационно-аналитической деятельности Профсоюза. Профсоюзным организациям всех уровней было рекомендовано активизировать работу по сбору и анализу информации, связанной с профсоюзной деятельностью; постоянно повышать качество информационного контента о деятельности своей организации; усилить работу по размещению собственного контента на доступных информационных площадках; активно взаимодействовать со СМИ и лидерами общественного мнения; планировать свою информационную деятельность на основе краткосрочных и долгосрочных медиапланов; разрабатывать свои методические и обучающие материалы. Руководству Профсоюза – использовать комплексный подход к модернизации единого информационного пространства Профсоюза с одновременным использованием различных видов средств массовой коммуникации – газеты, журналы, радио, телевидение, Интернет, социальные сети, прочие; осуществлять широкое и активное взаимодействие со СМИ с одновременным использованием различных уровней средств массовой коммуникации – профильные, местные, региональные, федеральные, международные, прочие; интегрировать информационные ресурсы структурных подразделений Профсоюза в единое информационное пространство Нефтегазстройпрофсоюза России в целях создания условий для качественного и эффективного взаимодействия участников информационно-аналитической деятельности и обеспечения членов Профсоюза и представителей других целевых аудиторий необходимой информацией; ввести в действие единую систему новостного мониторинга; продолжить создание единой системы организационных, нормативно-методических, образовательных мероприятий, обеспечивающих

качественное выполнение заявленных целей и задач; использовать для реализации информационной деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России как собственные, так и привлеченные средства массовой коммуникации; организовывать обучение и обмен опытом для ответственных за информационную работу, в том числе создание и функционирование системы дистанционного повышения квалификации работников с использованием информационных технологий и средств связи.

Для решения этих задачи был разработан План реализации постановления Российского Совета профсоюза от 30 ноября 2017 г. № V-04 «О стратегии информационного развития Профсоюза».

В соответствии с разработанным Планом реализации, утвержденным постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 8 февраля 2018 года № 11-07, Комиссия рассмотрела вопрос «О стандартах информационно-аналитической работы в Профсоюзе и его структурных организациях». Работа велась очень кропотливая, учитывались мнения всех структурных организаций от ППО и ОППО до МПО и ТПО. Все предложения, замечания были отработаны в оперативном режиме, и Президиум Российского Совета профсоюза утвердил в 2018 году Стандарт информационно-аналитической работы в Нефтегазстройпрофсоюзе России и Стандарт информационно-аналитической работы в структурных организациях Нефтегазстройпрофсоюза России, которые предполагают эффективное взаимодействие внутри структуры Профсоюза, а также с внешним полем.

Также в рамках Года профсоюзной информации комиссией с целью развития мотивационной системы для ответственных за информационную работу в структурных организациях Профсоюза был рассмотрен вопрос «Об утверждении Положения о конкурсе «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы».

Конкурс стал проводиться начиная с 2018 года. Тогда количество профсоюзных организаций, подавших заявки на участие в конкурсе – было 27 по четырем номинациям в зависимости от численности профсоюзной организации,

что показало востребованность данного смотра достижений в информационной сфере среди структурных организаций Профсоюза, что говорит о том, что данный конкурс надо активно продвигать и пропагандировать среди профсоюзных организаций. Ведь без изучения постановки информационной работы в структурных организациях Профсоюза в целях обобщения и распространения опыта работы, новых методов и подходов к информационно-аналитической деятельности с последующим размещением подготовленных материалов на информационных площадках Профсоюза – движение вперед невозможно. Победителями стали ОППО ПАО «Сургутнефтегаз», ППО ПАО «Саратовский нефтеперерабатывающий завод», ППО ООО «Томскнефтехим», ППО ООО «СИБУР-Кстово». Надо отметить, что один из победителей нашего конкурса – ППО ПАО «Саратовский нефтеперерабатывающий завод» завоевал грамоту в конкурсе «Профсоюзный авангард» в номинации «Новация» за программу «Мотивация осознанного профсоюзного членства». В 2019 году в конкурсе участвовали 16 организаций. Победителями стали ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», ППО ПАО «Саратовский нефтеперерабатывающий завод», ППО ООО «СИБУР Тобольск», ППО в АО «СИБУР-Нефтехим».

Также до сведения членов Комиссии доводились Постановления Исполкома Генерального Совета ФНПР, касающиеся информационного направления деятельности, а также постановления о старте творческих конкурсов, например «О конкурсе журналистских работ, посвященном 30-летию образования ФНПР и 115-летию профсоюзного движения в России» и результаты постоянных творческих конкурсов ФНПР: имени радиожурналиста Я.С. Смирнова и конкурса «Профсоюзный Авангард» центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

За отчетный период победителями и лауреатами в различных номинациях данных конкурсов стали:

в 2016 году:

- Первухина Елена Семеновна, главный редактор газеты «Нефтяной профиль» Объединенной профсоюзной организации ПАО «Сургутнефтегаз», получила поощрительную премию;

○ первичная профсоюзная организация ООО «Томскнефтехим» также получила поощрительную премию;

в 2017 году почетный Диплом был вручен Балабановой Тамаре Алексеевне, главному специалисту по коммуникациям ППО ПАО «Саратовский НПЗ»;

в 2019 году:

○ объединенная первичная профсоюзная организация АО «Черномортранснефть» завоевала грамоту в конкурсе «Профсоюзный авангард»;

○ Марина Качкаева, специалист по информационной работе первичной профсоюзной организации АО «ПОЛИЭФ», получила звание Лауреата конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова в номинации «Фотофакт» – за фотоработы, ярко и образно иллюстрирующие деятельность профсоюзной организации.

Члены Комиссии активно формировали планы работ Профсоюза в информационном направлении деятельности, как ежегодные, так и планы отдельных мероприятий, таких, например, как план информационного сопровождения VIII Съезда Профсоюза.

Широко, с привлечением приглашенных информационных работников и экспертов ряда структурных организаций, рассматривались и обсуждались перспективные планы, например, план выхода журнала «НГСП-информ» на 2019 год. Было дано много предложений со стороны как приглашенных лиц, так и членов Комиссии, ряд идей из этих предложений были взяты на вооружение в работе.

На заседаниях Комиссии заслушивались аналитические материалы и отчеты по информационной деятельности Профсоюза.

Большое внимание члены Комиссии уделяли обучению профсоюзных кадров и актива, ведущих информационную работу в структурных организациях Профсоюза. В целом за отчетный период очно было проведено четыре обучающих семинара. По предложению членов Комиссии два семинара из четырех были проведены в организациях, эффективно работающих в информационном направлении, являющихся одними из лучших по постановке информационной работы: в Сызрани при поддержке ППО АО «Сызранский НПЗ» (МПО ПАО «НК

«Роснефть») и в Тобольске на базе организаций, входящих в структуру «СИБУР Профсоюза», а также в Москве и в режиме онлайн. Несомненно, посещать профсоюзные организации, являющиеся одними из лучших в постановке информационной деятельности, очень полезно в плане изучения и распространения лучшего опыта работы. По материалам семинаров были выпущены брошюры с тезисами выступлений участников и методическими материалами. По итогам семинаров также был проведен анализ их эффективности, собиралась обратная связь от участников в виде анкетирования, результаты которого анализировались, проводилась «работа над ошибками». Например, пожелания проводить занятия по блокам – после получения новой информации сразу проводить ее обсуждение, увеличить количество практических занятий, уделить особое внимание информационной работе в социальных сетях – были учтены и реализованы при проведении следующего информационного семинара.

Необходимо особо отметить, что 2020 год предъявил новые требования к порядку ведения информационной работы в Профсоюзе. Угроза распространения коронавирусной инфекции наложила отпечаток на многие аспекты нашей жизни, в частности и на формат работы. И цифровизация нас спасла и помогла в столь сложный период. Так, в апреле 2020 года все заседания были проведены в заочной форме, и эта необходимая всем практика хорошо себя зарекомендовала. 26 марта этого года постановлением Президиума Российского Совета профсоюза было решено провести заочное голосование по текущим вопросам деятельности Профсоюза, соответственно, Российским Советом профсоюза и его Президиумом. Во исполнение данного решения информационно-аналитическим отделом Профсоюза была проведена необходимая работа по подготовке материалов, включая видеовыступления, для заседаний Российского Совета профсоюза, его Президиума и постоянных комиссий.

За отчетный период был разработан и целый ряд методических материалов по направлению деятельности: «Развитие единого информационного пространства Профсоюза 2018», «О порядке обработки персональных данных профсоюзами»,

«Информационная работа Профсоюза», «Как работать с соцсетями», «Обмен опытом «Где, кому, как и для кого писать о профсоюзной работе».

В текущем году на своем онлайн-заседании Комиссия рассмотрела вопрос и об информационной стратегической сессии в онлайн-режиме.

По итогу в 2020 году она была проведена. Основные цели данной работы – анализ инструментов и коммуникаций, выявление слабых сторон каналов передачи информации, опрос потребительских предпочтений (у всех участников сессии, не только информационного блока), а также вовлечение людей в разработку идей при улучшении коммуникации. Вся работа была направлена на создание реально действующего механизма работы Профсоюза и его структурных организаций в информационном поле, выявление основных проблем, которые у нас существуют – во взаимоотношении, в информационных ресурсах, и поиске путей их решения. В рамках сессии было проведено анкетирование с целью оценки уровня информированности членов Профсоюза о текущих событиях и проектах Нефтегазстройпрофсоюза России, а также оценки удовлетворенности текущими каналами связи.

Данный опрос охватил более 150 профсоюзных организаций. Было опрошено 240 респондентов, половозрастной состав респондентов сформировался следующим образом: 33,3% – мужчины, 66,7% – женщины. Средний возраст опрошенных – от 35 до 50 лет (47,1%). В число респондентов вошли члены Профсоюза, профсоюзные активисты, специалисты аппаратов профсоюзных организаций, председатели и заместители председателей профсоюзных организаций. Результаты опроса показали, что в целом уровень информированности о текущих проектах и событиях Нефтегазстройпрофсоюза России остается высоким (8,6 балла из 10).

Самым популярным каналом связи, а также самым полезным оказался сайт rogwu.ru, на втором месте – «Ласточка», на третьем – журнал «НГСП-информ».

В анкету был включен вопрос со свободным ответом «Какие задачи в информационной работе, на ваш взгляд, являются первоочередными для вашей профсоюзной организации?». В ответ на указанный вопрос было получено

большое количество предложений, среди них почти половина респондентов считают первоочередной задачей «своевременное и оперативное информирование о текущей работе», также была отмечена необходимость чаще освещать «вопросы охраны труда, опыт работы первичных, территориальных организаций». Другие ответы затрагивали тему увеличения численности профсоюзов, привлечение молодежи, а также повышения положительного имиджа профсоюза. После анализа проведенного опроса была проведена онлайн-сессия с ответственными за информационную работу в структурных организациях, в рамках которой были выявлены и формализованы глубинные и корневые проблемы, которые дают системный сбой и влияют на продуктивность, а также сформирована стратегия информационного развития, направленная на улучшение качества работы и достижения поставленных целей.

Практически на каждом заседании Комиссии в повестку дня включался вопрос по изучению лучших практик информационной работы в профсоюзных организациях в целях обобщения и распространения опыта работы, новых методов и подходов к информационно-аналитической деятельности. Так, были заслушаны доклады в виде презентаций о постановке информационной работы в ППО АО «Сызранский НПЗ», ОППО ООО «Газпром трансгаз Казань», ОППО ОАО «Газпром газораспределение Воронеж», ОППО ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ОППО АО «Газпром газораспределение Киров», МПО «СИБУР Профсоюз».

Особое место среди информационных ресурсов нашего Профсоюза занимает **журнал «НГСП-информ»**, который издается с 1997 года. Журнал бесплатно распространяется в структурных организациях, территориальных организациях объединений профсоюзов, администрациях республик, краев, областей, районов, где расположены предприятия нефтегазового комплекса, направляется в научные библиотеки ФНПР, Института профсоюзного движения, Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, РГУ нефти и газа им. акад. И.М. Губкина, редакции корпоративных изданий ТЭК.

В конце 2019 года был проведен сбор заявок от структурных организаций Профсоюза по количеству необходимых экземпляров журнала. В результате обработки собранных заявок была выявлена необходимость увеличения тиража журнала до 2700 экз. На сегодняшний день журнал выходит 6 раз в год. Всего за отчетный период вышло 30 выпусков журнала.

Раньше в структуре номера превалировала информация о культурно-массовых мероприятиях, было минимальное количество аналитики и экспертных мнений. За последние два года журнал кардинально изменился, прежде всего с содержательной стороны. Он становится живой дискуссионной площадкой, где коллеги делятся своими лучшими практиками в области защиты социально-трудовых прав работников, охраны труда, информационной работы.

С 2018 года традиционно первый номер посвящен подведению итогов прошедшего года, в котором Профсоюз и его структурные организации рассказывают об основных достижениях, наиболее значимых проектах, мероприятиях, отчитываются о проделанной работе за год.

В это же время были созданы рубрики «Гость номера» и «Экспертное мнение». Так, в первом выпуске 2018 года гостем номера был Павел Завальный, депутат Государственной Думы, который рассказал редакции об итогах года и новых задачах, стоящих перед нефтегазовой отраслью. В этом же номере Александр Шершуков подвел основные итоги Года профсоюзной информации, объявленного ФНПР.

За эти годы журнал стал более аналитическим изданием, в котором на постоянной основе размещается юридическая и бухгалтерско-финансовая консультации. К примеру, в первом номере 2018 года мы рассказали о том, как Конституционный суд России устранил неопределенность в вопросе о составе МРОТ, во втором номере 2018 года рассмотрели вопросы страховых взносов с компенсационных выплат за проезд в отпуск членов семей северян и разъяснили некоторые вопросы по бухгалтерскому учету и налогообложению профсоюзных организаций. В четвертом выпуске 2018 года рассматривались вопросы о ненормированном рабочем дне. Во втором номере 2019 года – вопросы

сверхурочной работы, в третьем номере 2019 года разъяснили позицию Конституционного суда по вопросу соотношения составных частей заработной платы, в четвертом номере 2019 года – позицию Профсоюза по трудовым книжкам. В пятом номере мы собрали воедино основные изменения в законодательствах по бухгалтерскому и налоговому учету на 2019-2020 гг., а также рассмотрели перспективы участия профсоюзных организаций в органах управления компаний. Конечно, мы не смогли обойти стороной столь важную тему, как вахтовый метод работы, по которому была предоставлена юридическая консультация в первом номере 2020 года. События 2020 года, связанные с пандемией, наложили свой отпечаток на выбор тем для журнала. Многого поменялось в нашей жизни, именно поэтому в третьем номере 2020 года мы рассмотрели столь сложный и актуальный вопрос, как практика удаленной и дистанционной работы. Итого за время модернизации журнала вышло 10 юридических и финансово-бухгалтерских консультаций.

Название рубрики	Количество публикаций
Эксклюзивное интервью	6
Гость номера	11
Экспертное мнение	8
Юридическая и финансово-бухгалтерская консультация	10
Вопросы социально-экономического развития отрасли и страны в целом	30
Вопросы охраны труда	15
Вопросы международного сотрудничества	7
Вопросы молодежной политики	14
Вопросы правовой деятельности	6

В отчетном периоде ряд выпусков журнала были посвящены основным направлениям деятельности Профсоюза (социально-экономическая работа,

организационно-профсоюзная работа, правовая деятельность, охрана труда, информационная работа, молодежная политика и международное сотрудничество) с экспертным мнением по данным вопросам. В роли экспертов выступали такие спикеры, как Анастасия Бондаренко (статс-секретарь министра энергетики), Нина Кузьмина (заместитель председателя ФНПР), Сергей Некрасов (заместитель председателя ФНПР), Константин Симонов (руководитель Фонда национальной энергетической безопасности), Ирина Волошина (директор по развитию системы профессиональных квалификаций ВНИИ труда Минтруда), Виталий Трумель (секретарь ФНПР, главный технический инспектор ФНПР), Михаил Тарасенко (первый заместитель председателя Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Госдумы РФ), Сергей Гаврилов (председатель федерации дебатов, генеральный директор студии коммуникаций «BE SMART»).

Особое место в журнале «НГСП-информ» занимает появившаяся в 2018 году рубрика «Гость номера», в которой мы обсуждаем с героями самые острые темы социально-экономической жизни страны, перспективы развития профсоюзной деятельности. За отчетный период гостями нашего журнала стали: председатели структурных организаций Профсоюза, Лев Миронов (председатель Профсоюза с 1990 по 2016 год), Павел Завальный (депутат Государственной Думы), Мария Воропаева (председатель Молодежного парламента при Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации), Виктор Мартынов (ректор РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина), Эдуард Исаков (член Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации от Ханты-Мансийского автономного округа – Югры), Александр Федорец (директор автономной некоммерческой организации «Институт безопасности труда»), Вадим Борисов (региональный представитель Глобального Союза INDUSTRIALL, доктор социологических наук), Николай Петров (исполнительный директор саморегулируемой организации «Ассоциация содействия в реализации инновационных программ в области противокоррозионной защиты и технической диагностики» (СРО СОПКОР), член Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе).

В рубрике «Эксклюзивное интервью» были опубликованы мнения Вальтера Санчеса (генеральный секретарь Глобального союза IndustriALL), Натальи Афанасьевой (кандидат психологических наук, доцент кафедры организационного проектирования систем управления ИГСУ РАНХИГС), Вадима Демченко (консультант по культуре безопасности, тренер по приверженности безопасности), Александра Моора (губернатор Тюменской области), Михаила Шмакова (председатель ФНПР), Юрия Шафраника (председатель Совета Союза нефтегазопромышленников России).

Также в журнале периодически (в среднем раз в квартал) приводилась инфографика по сложным вопросам социально-экономического развития отрасли и страны в целом.

В 2019 году вышло также два номера приложения к журналу «Аня Ойле и Газ Джет», ориентированные на аудиторию детей 7+. Главной целью было знакомство детей членов Профсоюза с историей отрасли, различными профессиями трудящихся в нефтегазовой отрасли, а также популяризация профсоюзного движения среди молодежи и улучшения корпоративной репутации Нефтегазстройпрофсоюза России.

Важно отметить и имиджевую составляющую журнала. Сегодня мы все прекрасно видим, что уходит журналистика как таковая. Этому способствует и быстрорастущая мода на различные соцсети, ютуб-каналы и т.д. То есть на первый план выходит необходимость развлечения интернет-пользователя. А какую функцию всегда несли СМИ? Просвещение, пропаганду, обучение. И в современном информационном мире – именно печатные издания пока еще в большей мере сохраняют этот функционал. Поэтому сегодня ценность немногочисленных печатных СМИ повышена до эксклюзивности. Не многие себе могут позволить делать журналистику, общаться с людьми, брать интервью, делать обзор или аналитику. Эти немногие – мы с вами. Мы общаемся с аудиторией журнала по серьезным вопросам, зачастую в режиме диалога.

Одним из наиболее эффективных способов решения поставленной задачи стала **еженедельная электронная газета «Ласточка»**, нацеленная на оперативное

распространение информации. Практика ее издания оказалась очень востребованной, и сегодня она каждую пятницу присылается по электронной почте практически во все структурные организации Профсоюза. Данное издание распечатывают и размещают на профсоюзных стендах. Достигнутые результаты радуют, однако мир современных электронных СМИ не дает возможности стоять на месте и радоваться успехам, заставляя постоянно совершенствовать издание.

Так, каждый год мы проводим ребрендинг «Ласточки». Необходимость постоянной работы над изменением внешнего вида «Ласточки» вызвана опять же постоянно меняющимися условиями эффективного функционирования средств массовой информации в меняющемся интернет-мире. И в постоянно меняющихся предпочтениях пользователей. Как показывают последние опросы, в первую очередь пользователи сегодня обращают внимание на внешний вид и дизайн электронного СМИ. Затем, в порядке важности восприятия для них, идут размер и качество использованных фотоизображений, качество, яркость и краткость заголовков материалов, притягательность таких визуальных атрибутов электронной газеты, как подписи к фотоизображениям и различные врезки и выносы. И только оценив эти внешние факторы, пользователь принимает решение о необходимости ознакомиться с собственно текстом. Таковы реалии мира, в котором сегодня живут СМИ. И мы всеми силами стараемся успевать за этими изменениями, чтобы быть нужными и интересными для наших читателей. Чтобы быть современными и интерактивными, полезными и удобными для них.

В «Ласточке» рассказывается о важных вопросах деятельности аппарата Профсоюза, самого Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций, о важных событиях на федеральном и региональном уровнях с участием первых лиц, а также о международной работе. На страницах электронной газеты можно встретить инфографику, посвященную правовой работе, действиям Профсоюза в рамках пенсионной реформы, статусы дней во время первой волны пандемии.

С 2018 года в Ласточке появился раздел «Моя профсоюзная карта», в которой мы рассказываем о наиболее выгодных акциях и привилегиях для членов

Профсоюза.

В 2020 году запущена рубрика «Эстафета добрых дел», в которой мы информируем о мероприятиях, реализованных в рамках года памяти и славы.

Также в 2020 году в рамках раздела «Навстречу 30-летию Профсоюза» публикуются воспоминания ветеранов о создании Профсоюза, а в разделе «Навстречу VIII Съезду Профсоюза» - информация о работе по подготовке к отчетно-выборному мероприятию Профсоюза.

Планируется дальнейшее совершенствование данного инструмента в соответствии с реалиями времени и потребностями членов Профсоюза.

За отчетный период было выпущено 170 «Ласточек», из них три спецвыпуска – два из которых затрагивали темы пенсионного законодательства и действий Профсоюза в данном вопросе, а третий был посвящен итогам 2018 года.

Также у нас выходит дайджест на английском и русском языке для наших иностранных коллег и коллег из дружественных государств, где публикуются основные (важные) новости Профсоюза, а также информация о деятельности Профсоюза на международной арене.

Активно расширялось **присутствие Профсоюза в соцсетях**: ВКонтакте, Одноклассники, Инстаграм, Facebook, Twitter, Live Journal, Ютуб-канал. За отчетный год активно расширялось присутствие Профсоюза в соцсетях: ВКонтакте – 6051, Одноклассники – 748, Инстаграм – 2452, Facebook – 3969, Twitter – 45, Live Journal – 10, Ютуб-канал – 69. За 5 лет совокупное число подписчиков в социальных сетях Профсоюза увеличилось более чем на 13 344 человек. Было размещено 2778 постов, на Ютуб-канале Профсоюза размещено 45 видеосюжетов. Всего было проведено 8 акций, 21 опрос, 18 конкурсов.

С целью усиления информационного взаимодействия Нефтегазстройпрофсоюза России ФНПР ежегодно, начиная с 2017 года, производится подписка на онлайн-версию центральной профсоюзной газеты «Солидарность», электронная версия которой рассылается по всем структурным организациям Профсоюза. Такое взаимодействие было высоко оценено редакцией газеты «Солидарность», и Нефтегазстройпрофсоюзу России, в числе других

лучших подписчиков, был вручен профсоюзный «Оскар» газеты «Солидарность». В соответствии с договором в настоящий момент рассылка осуществляется в крупные структурные организации по 640 электронным адресам.

В год 75-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне совместно с Союзом писателей России и альманахом «Литературные горизонты» был объявлен и проведен литературный конкурс «Мы этой памяти верны!». В конкурсе приняли участие члены Профсоюза из порядка десяти структурных организаций Профсоюза, 28 участников стали лауреатами конкурса.

Развивалась и издательская деятельность Профсоюза, выпускалась презентационная, имиджевая и представительская продукция – листовки, плакаты, буклеты, брошюры, аудио- и видеоматериалы. Презентационная, имиджевая и печатная продукция выпускалась к каждому значимому мероприятию Профсоюза, по их итогам изготавливалась видео- и фотопродукция.

Информация о деятельности и достижениях Профсоюза регулярно публикуется в профсоюзных, корпоративных, региональных и федеральных СМИ. Так, в частности, была размещена информация о подписании Отраслевого соглашения на таких площадках, как газета «Солидарность» (печатная версия, а также на сайте), Агентство нефтегазовой информации (АНГИ), Интерфакс, ТАСС, сайт газеты «Энергетика и промышленность», электронный портал Югра. Среди федеральных информационных ресурсов, на которых регулярно размещается информация о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, можно отметить такие, как «Российская газета», АНГИ, «Солидарность», «Энергетика и промышленность», «Российское газовое общество», «Нефтегаз» и другие. Информация о совместных мероприятиях с Профсоюзом, встречах размещается также в информационных ресурсах социальных партнеров, сайтах министерств и ведомств, органов региональной власти.

Всего за отчетный период во внешних СМИ было более 150 публикаций. В частности, в рамках информационного сопровождения значимых мероприятий Профсоюза приглашались представители СМИ (см. таблицу 1).

Таблица 1. Освещение в СМИ знаковых мероприятий Профсоюза

Наименование	Количество публикаций в печатных и интернет СМИ	Теле- и радиосюжеты
Международная Конференция Нефтегазстройпрофсоюза России «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты»	47	7
Молодежный форум Нефтегазстройпрофсоюза России «Актуальные компетенции молодежи»	12	2
Всемирная конференция Глобального союза IndustriALL по энергетике «Укрепление силы профсоюзов в энергетическом секторе»	27	1
Подписание Отраслевого соглашения	18	1

В рамках Всемирной конференции Глобального союза IndustriALL по энергетике «Укрепление силы профсоюзов в энергетическом секторе» была проведена пресс-конференция с участием генерального секретаря Глобального союза IndustriALL Вальтера Санчеса, координатора российских членских организаций Глобального союза IndustriAll, Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина, председателя российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Игоря Фомичева, председателя российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Ивана Мохначука, исполняющего обязанности

председателя общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Юрия Офицера.

Ведется и постоянное сотрудничество со средствами массовой информации. Так, Нефтегазстройпрофсоюз России неоднократно оказывал помощь печатным СМИ и телевизионным каналам в получении информации для освещения острых вопросов и сложных ситуаций в нефтегазовой отрасли, а также предоставлял комментарии профлидеров для использования в аналитических материалах крупнейших федеральных изданий.

В процессе взаимодействия со СМИ и лидерами общественного мнения обновлялись медиакарты с контактами СМИ, отраслевых сайтов и групп в социальных сетях, формировался пул лояльных журналистов профильных СМИ и интернет-изданий, групп социальных сетей. Также актуализировалась база информационных ресурсов Профсоюза.

Для повышения качества информационного контента и количества его размещений на доступных информационных площадках составляется план мероприятий для СМИ отдельно для каждого мероприятия. По его итогам формируется отчет по информационному сопровождению мероприятия. На особо значимых мероприятиях, в которых принимает участие делегация Профсоюза во главе с Председателем, проводятся пресс-конференции.

В целом работа информационного отдела Нефтегазстройпрофсоюза России в рамках сопровождения любого мероприятия, проводимого с участием Профсоюза, включает в себя следующие действия:

- Подготовка релевантного медиа-листа
- Подготовка релиза-анонса, рассылка СМИ и follow up
- Подготовка пресс-релиза по итогам мероприятия, рассылка и follow up
- Организация работы со СМИ на площадке: аккредитация, координация, предоставление информации
- Организация интервью, пресс-подходов
- Фото- и видеосъемка мероприятия
- Размещение сюжетов в телерадиопрограммах

- Написание пресс-релизов по итогам событий, рассылка и follow up
- Подготовка ролика-визитки (тизера)
- Организация пресс-конференции (при необходимости)
- Видеосюжеты и видеоролики по окончании мероприятий

Как показала практика, данная схема позволяет наиболее эффективно и качественно «отработать» мероприятие в информационном плане, дать максимальное количество публикаций и упоминаний в бумажных и электронных СМИ, добиться высоких показателей просмотров в соцсетях.

Также информационно-аналитическим отделом Нефтегазстройпрофсоюза России ежемесячно проводится работа по разработке системы долгосрочного и краткосрочного электронного медиапланирования.

В планах нашего Профсоюза также создание единой информационной системы для хранения и дистрибьюции информационных ресурсов. Система, которая тестировалась, оказалась очень многообещающей и функциональной, но, к сожалению, нестабильной. Из-за отсутствия актуальной документации нет возможности интегрировать ее в наши системы и поддерживать. Стоимость развертывания системы силами самих разработчиков (создателей системы) несопоставима с выполняемыми задачами. На текущий момент ожидается обновление документации. Параллельно ведутся поиски аналогов.

Таким образом, основные имеющиеся на сегодняшний день инструменты и методы ведения информационной деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России созданы и активно применяются. Они развиваются, совершенствуются и модернизируются для их эффективного использования в информационно-аналитической работе.

В преддверии VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России информационно-аналитический отдел также провел мини-опрос среди членов Молодежного совета Профсоюза с целью выяснить, каким видят развитие информационной работы Профсоюза будущие профлидеры. В итоге большинство рекомендаций были нацелены на более активное использование в работе социальных сетей, различных мессенджеров, а также более эффективную работу по продвижению

положительного имиджа Профсоюза с целью повышения мотивации вступления в профсоюз.

Все пожелания и рекомендации сотрудников информационных отделов структурных организаций Профсоюза и членов Молодежного Совета были учтены при подготовке Стратегии информационного развития, основной целью которой является дальнейшее развитие эффективной информационной системы, способствующей укреплению и развитию профсоюзного движения, росту его авторитета в обществе, популяризации Нефтегазстройпрофсоюза России, его идей, целей и задач, усилению мотивации профсоюзного членства, поддержанию позитивного имиджа Нефтегазстройпрофсоюза России, а также донесение оперативной и достоверной информации до каждого члена Профсоюза.

В области финансовой работы

Финансовая и бухгалтерская работа за отчетный период была организована и проводилась в соответствии с решениями Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России, с плановыми мероприятиями в области финансовой деятельности, установленными Российским Советом профсоюза, решениями других выборных органов Профсоюза.

Основные усилия финансовой работы в отчетном периоде были направлены на укрепление финансовой базы Профсоюза, качественное обеспечение выполнения уставных целей и задач Профсоюза, рациональное расходование бюджетных средств и недопущения нецелевых расходов.

Для их реализации была осуществлена работа по:

- организации и ведению бухгалтерского, налогового учета в Профсоюзе и профсоюзных организациях, включая систематический анализ финансово-хозяйственной деятельности;
- контролю за полнотой и своевременностью перечисления членских взносов по всей системе Профсоюза, в том числе направляемых на финансирование деятельности органов Профсоюза, а также за рациональным использованием профсоюзного имущества и недопущением нецелевых расходов;
- по своевременному представлению информации и финансовой отчетности по форме 10-ПБ, анализу и решению проблемных вопросов финансовой деятельности профсоюзных организаций.

В результате данной работы удалось усовершенствовать систему финансового обеспечения деятельности органов Профсоюза, профсоюзных организаций для более эффективного решения задач по реализации основных направлений деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России.

Бухгалтерский и налоговый учет в Нефтегазстройпрофсоюзе России, бюджетирование:

Смета доходов и расходов Нефтегазстройпрофсоюза России ежегодно утверждается Российским Советом профсоюза. Сама смета формируется на основании планирования текущих административно-хозяйственных расходов и ежегодного плана мероприятий, утвержденного Российским Советом профсоюза.

За отчетный период изменился механизм планирования – каждый отдел аппарата Профсоюза в период планирования расходов предоставляет планы работ по направлениям деятельности и примерные сметы по ним, а по факту реализации планов работ в течение года производилась корректировка сметы, что привело к более точному прогнозированию структуры расходов.

Доходная часть сметы планировалась от ожидаемых перечислений взносов профсоюзных организаций в соответствии с фактическими поступлениями и их отчетами по перечислению взносов.

Бухгалтерский и налоговый учет в Нефтегазстройпрофсоюзе России осуществляется на основании утвержденной Учетной политики с учетом последних изменений в законодательстве. Так, с 2017 года организация перешла на упрощенную систему налогообложения, что позволило снизить налоговую нагрузку на 12%, а также упростило процесс формирования налоговой отчетности.

Кроме того, преимущества данной системы налогообложения неоднократно разъяснялись на семинарах для главных бухгалтеров профсоюзных организаций. Многие организации воспользовались этими рекомендациями.

В отчетном периоде благодаря повышению эффективности сбора и расходования членских профсоюзных взносов удалось реализовать ряд важных для различных направлений работы Нефтегазстройпрофсоюза России мероприятий, которые ранее из-за отсутствия достаточного количества финансовых ресурсов не могли быть выполнены, вынести на качественно новый уровень ежегодные мероприятия Профсоюза, а также:

- Было принято принципиальное решение об оказании специальной материальной помощи председателям территориальных организаций Профсоюза, выходящим на пенсию.

Это решение в предыдущие годы неоднократно откладывалось, однако благодаря настойчивой позиции руководства Профсоюза было принято постановление Президиума Российского Совета профсоюза по данному вопросу.

По состоянию на 1 ноября 2020 года была выплачена материальная помощь в размере 1 200 тыс. руб. (бывшему председателю Нефтеюганской районной

организации Аладушкину С.П. – 300 тыс. руб., бывшему председателю Кабардино-Балкарской республиканской организации Золотареву В.Ф. – 300 тыс. руб., бывшему председателю Саратовской областной организации Киселеву А.П. – 300 тыс. руб., бывшему председателю Татарстанской республиканской организации Шарапову М.М. – 300 тыс. руб.).

- С целью усиления социальной защищенности студентов государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и учащихся средних специальных учебных заведений, привлечения молодежи к участию в деятельности Профсоюза и его структурных организаций, повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций, действующих в учебных заведениях, поощрения студентов и учащихся, участвующих в профсоюзной работе, оказания помощи в подготовке квалифицированных кадров для предприятий нефтегазовой отрасли были учреждены стипендии для студентов и учащихся – 13 стипендий в размере 5 тыс. руб. для средних специальных учебных заведений и 5 стипендий в размере 10 тыс. руб. для студентов нефтегазовых вузов.

На 19 октября 2020 года Нефтегазстройпрофсоюзом России уже перечислено стипендий на сумму 1 080 тыс. руб.

- В рамках реализации программы преференций для членов Профсоюза «Моя профсоюзная карта» и благодаря успешно проведенным руководством Профсоюза переговорам удалось добиться оптимальной цены 17 руб. за одну пластиковую карту (без нанесения логотипа профсоюзной организации), включая ее доставку до профсоюзных организаций.

Эта сумма в 30 раз меньше ежемесячного членского профсоюзного взноса работника с заработной платой 25 тыс. руб. в месяц.

Всего за весь период проведения программы направлены в профсоюзные организации для членов Профсоюза 387 тыс. карт, затраты на изготовление которых составили 7 214 тыс. руб.

- Оказана материальная помощь:

✓ В 2016 году пожертвовано в первичную профсоюзную организацию Ухтинского государственного технического университета для поддержки Зонального студенческого строительного отряда «Северянин» на приобретение формы и экипировки было пожертвовано 200 тыс. руб.

✓ В 2018 году оказана материальная помощь членам Профсоюза, пострадавшим от стихийных бедствий в Апшеронском и Туапсинских районах Краснодарского края в октябре 2018 года, в размере 500 тыс. руб.

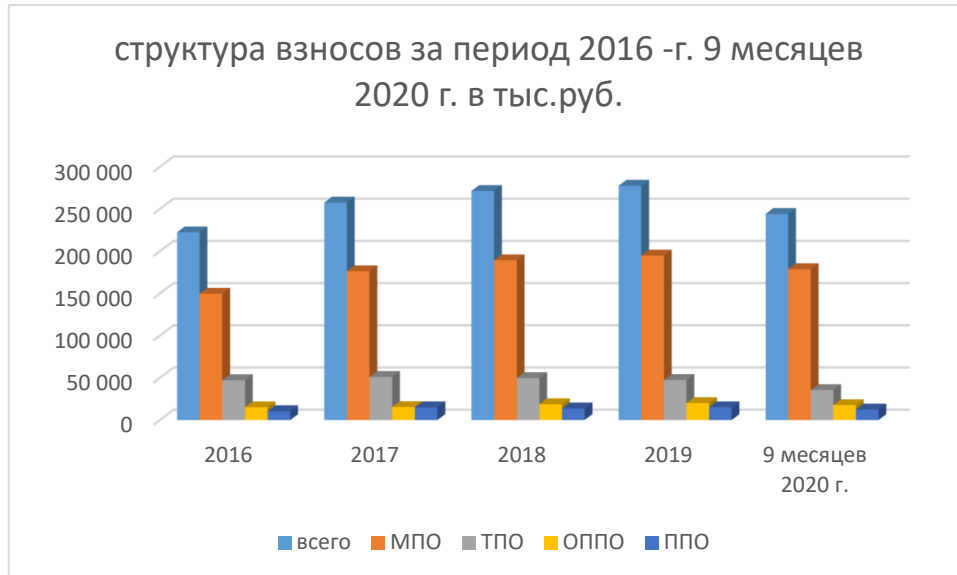
✓ Для профориентации студентов и повышения имиджа Нефтегазстройпрофсоюза России в Академию труда и социальных отношений были пожертвованы материалы для оснащения учебного процесса в виде макета с подсветкой основных процессов нефтегазовой отрасли общей стоимостью 975 тыс. руб.

✓ В июле 2019 года членам Профсоюза была оказана материальная помощь в связи со стихийным бедствием в Иркутской области в размере 500 тыс. руб.

✓ В 2020 году в период пандемии были перечислены денежные средства первичной профсоюзной организации ПАО «Биосинтез» в размере 250 тыс. руб. и первичной профсоюзной организации ФГУП «Государственный научный центр вирусологии и биотехнологии «Вектор» в размере 250 тыс. руб. для оказания материальной помощи членам Профсоюза, непосредственно участвующим в разработке лекарств и вакцины для борьбы с коронавирусной инфекцией.

Контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских взносов

На финансирование деятельности органов Нефтегазстройпрофсоюза России в отчетном периоде было перечислено членских профсоюзных взносов:



Надо отметить, что руководством Профсоюза была проведена значительная работа (личные встречи, составление графика погашения задолженности) с председателями профсоюзных организаций, имеющих задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов, что привело к существенному сокращению задолженности за прошлые периоды и к увеличению поступлений приблизительно на 20%. Так, в соответствии с графиком погашения задолженности были перечислены в полном объеме членские взносы ОППО АО «Газпром газораспределение Владимир» и ОППО АО «Транснефть – Верхняя Волга».

Ежегодно со всеми организациями проводилась сверка по перечислению взносов и при выявлении задолженности организациям направлялись письма с требованием предоставить пояснения по выявленным фактам нарушений и погасить образовавшуюся задолженность. При регулярных нарушениях финансирования деятельности органов Профсоюза информация рассматривалась на заседаниях постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по финансовой работе и на заседаниях Президиума Российского Совета профсоюза. Ежегодно на заседаниях Президиума Российского Совета профсоюза

рассматривался вопрос о соблюдении профсоюзными организациями финансовой дисциплины.

За отчетный период активно работала постоянная комиссия Российского Совета профсоюза по финансовой работе, которая прорабатывала и предлагала на утверждение Российскому Совету профсоюза и его Президиуму решения по финансовым вопросам деятельности.

Всего на заседаниях комиссии было рассмотрено 47 вопросов. В результате ее работы были утверждены «Методические рекомендации по вопросам исчисления и уплаты членских профсоюзных взносов в Нефтегазстройпрофсоюзе России и по финансовому обслуживанию профсоюзными организациями, не являющимися юридическими лицами», внесены изменения в «Перечень информации и отчетности, представляемой в адрес Нефтегазстройпрофсоюза России» в части изменения сроков и периодичности предоставления Отчета о доходах и расходах профсоюзной организации по форме 10-ПБ», что в дальнейшем позволило производить всесторонний анализ перечисления взносов и своевременно выявлять факторы, влияющие на неисполнение профсоюзными организациями обязательств по финансированию деятельности органов Профсоюза, и устранять их причины. Было утверждено «Положение об оплате и стимулировании труда выборных должностных лиц и работников в Нефтегазстройпрофсоюзе России».

Финансовая отчетность по форме 10-ПБ, анализ и решение проблемных вопросов финансовой деятельности профсоюзных организаций

Аппарат Профсоюза проводит постоянный анализ поступлений взносов профсоюзными организациями на основании отчетов доходов и расходов по форме 10-ПБ и данными налоговой отчетности, что позволяет оценить явные риски нецелевого использования профсоюзных средств.

Профсоюзным организациям оказывалась методологическая помощь по вопросам бухгалтерского и налогового учета, специалисты аппарата Профсоюза принимали участие в качестве экспертов в семинарах для профсоюзного актива

Подготавливались и размещались обзоры основных изменений законодательства.

Разработаны и утверждены Методические рекомендации по вопросам финансовой работы и по учетной политике. Были подготовлены и размещены на сайте Профсоюза брошюры по финансовой тематике, в том числе брошюра «Целевые средства».

Проводились семинары, в том числе в онлайн-формате, по следующим темам: «Предоставление отчетности профсоюзной организации по форме 10-ПБ», «Работа контрольно-ревизионной комиссии», «Финансовая работа в профсоюзной организации».

Ежегодно проводился тематический семинар для главных бухгалтеров, специалистов по финансовой работе в профсоюзных организациях, участие в котором также принимали члены постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по финансовой работе и члены контрольно-ревизионных комиссий Нефтегазстройпрофсоюза России и профсоюзных организаций. Основная задача таких семинаров – это повышение квалификации, а также обмен опытом и выработка совместных решений по проблемным вопросам в области бухгалтерского и налогового учета в профсоюзных организациях.

В ходе семинаров рассматривались:

- основные изменения в налоговом и бухгалтерском законодательстве,
- анализ судебной практики по спорным вопросам налогообложения,
- комментарии Министерства финансов, Федеральной налоговой службы по вопросам финансового законодательства,
- наиболее актуальные вопросы налогообложения на практических примерах,
- практический опыт работы контрольно-ревизионных комиссий,
- основные локально-нормативные акты Нефтегазстройпрофсоюза России, необходимые для финансовой работы,
- заполнение отчетов по форме 10-ПБ с разбором основных ошибок.

По результатам семинаров были подготовлены информационные материалы.

В рамках мероприятий по реализации решений Съезда Нефтегазстройпрофсоюз России в отчетном периоде внедрял систему автоматизированного приема отчетов профсоюзных организаций по форме 10-ПБ. Опыт внедрения системы показал, что многие организации не готовы передавать отчетные данные через интернет-ресурсы ввиду ограниченности финансовых возможностей или по причинам, связанным с безопасностью передачи данных внутри корпоративных сетей нефтегазовых предприятий. Однако работа в современных условиях, когда большая часть отчетности в налоговые и бюджетные фонды предоставляется в электронном виде, требуется еще большая автоматизация финансового и бухгалтерского учета в профсоюзных организациях и применение современных систем цифровизации в деятельности профсоюзной организации.

В области международной деятельности

Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, кампаниях международной солидарности, сотрудничает с профсоюзами других государств, имеет право по своему выбору вступать в международные профсоюзные и другие объединения (ассоциации) и организации, приобретать права и нести обязанности, соответствующие статусу этих международных профсоюзных объединений (ассоциаций) и организаций, заключать с ними договоры и соглашения» – так гласит наш Устав, утвержденный Съездом Профсоюза (статья 3).

Соответственно, одной из систематически решаемых Профсоюзом задач была и остается международная деятельность.

За прошедшие годы основными направлениями международной деятельности Профсоюза, как и прежде, были такие вопросы, как:

- защита социально-трудовых прав и экономических интересов наемных работников в эпоху глобализации и активного развития рыночной экономики, в разрезе нефтяной и газовой сфер;
- реализация прав человека через защиту профсоюзных прав и свобод;
- укрепление международного сотрудничества и солидарности по вопросам защиты прав трудящихся;
- выработка единых подходов профсоюзов по отношению к транснациональным компаниям и целенаправленная работа по заключению глобальных соглашений с ними;
- развитие компетенций и знаний в области нормативного регулирования охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды при нефтяных и газовых разработках на морском шельфе;

- обеспечение членов профсоюзов необходимой информацией по различным вопросам профсоюзной деятельности;
- организация работы с молодежью, и ряд других направлений.

Благодаря активной за последние годы информационной составляющей в работе Нефтегазстройпрофсоюза России расширился и обмен информацией с зарубежными коллегами. С нашей стороны для информирования иностранных партнеров ежемесячно готовятся электронные дайджесты на английском и русском языках об актуальных событиях в работе Профсоюза. Соответственно, увеличился и обратный информационный поток, позволяющий сравнивать наши и «зарубежные» действия и решения в области профсоюзной работы.

В целях реализации международных задач, стоящих перед Профсоюзом, были заключены либо перезаключены двусторонние соглашения с отраслевыми профсоюзами Азербайджана, Армении, Белоруссии, Грузии, Китая, Норвегии, Турции и Узбекистана.

В части международных мероприятий, в которых приняли участие (либо организовали эти мероприятия) представители Профсоюза, можно выделить следующие.

А) В столице Бразилии Рио-де-Жанейро в октябре 2016 года прошел II Конгресс Глобального союза IndustriALL, представляющего интересы более 50 млн работников, в числе которых и члены Нефтегазстройпрофсоюза России.

Конгресс не только выслушал отчетные доклады и избрал новых руководителей Глобального союза, но и принял политическую резолюцию, в которой было обращено внимание на увеличившееся социальное и экономическое неравенство в мире. Главными направлениями работы были названы: борьба за демократию и мир, противодействие террору, солидарность с беженцами, международная торговля, справедливое налогообложение и качество государственных услуг, энергетическая политика, использование цифровых

технологий в производстве и, конечно же, борьба с нестандартной занятостью, в первую очередь со стремительным распространением в транснациональных компаниях заемного труда.

Б) Будучи членской организацией Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов стран СНГ, наши представители приняли самое активное участие в подготовке и работе внеочередного IV Съезда Конфедерации, состоявшегося 5 апреля 2017 года. Его ключевыми решениями стали решения, связанные с изменением структуры и состава руководящих органов Конфедерации, а также совершенствование и актуализация норм Устава Конфедерации, в том числе с точки зрения российского законодательства. Новым Президентом Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов единогласно был избран Александр Корчагин – Председатель нашего Профсоюза.

В) В июне 2017 года в штаб-квартире МОТ в Женеве (Швейцария) прошла очередная сессия этой организации. К ней был приурочен семинар для российских профсоюзных структур, в первую очередь входящих в состав ФНПР. Председатель нашего Профсоюза и ряд руководителей структурных подразделений Профсоюза также приняли участие в этом международном мероприятии.

Г) В сентябре 2017 года в Казани Нефтегазстройпрофсоюз России провел Молодежный форум «Молодежная политика Профсоюза – мечты и реальность», который по праву вышел за пределы чисто национального мероприятия, став поистине международным молодежным форумом, участие в котором приняли почти 200 молодых профсоюзных лидеров как из России, так и из-за рубежа, включая представителей глобального союза IndustriALL, норвежского профсоюза Industri Energi и родственных профсоюзов стран СНГ: Азербайджана, Белоруссии, Молдавии и Армении.

Д) Ноябрь 2017 года был ознаменован таким важным международным событием в жизни нашего Профсоюза, как Международная конференция «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты», в ходе которой были обсуждены вопросы оплаты труда, социального

обеспечения и государственных гарантий в северных регионах; мотивации молодых работников к работе и жизни на Севере. Мероприятие прошло в городе Сургут Ханты-Мансийского автономного округа.

В Международной конференции принимали участие около 200 человек: представители законодательной и исполнительной власти, представители Бюро трудящихся МОТ, Глобального союза IndustriALL, зарубежные коллеги из Норвегии и стран СНГ. В целях защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников северных регионов и, в первую очередь, установления достойной оплаты за труд, выполняемый в условиях, отклоняющихся от нормальных, участники Конференции подготовили соответствующие рекомендации. В них выражена воля российских граждан – работников Севера, обращенная к Государственной Думе Российской Федерации, Правительству Российской Федерации, работодателям, действующим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и их объединениям, Федерации Независимых Профсоюзов России и требование принять меры, способные переломить уже устоявшуюся тенденцию оттока работников с Севера.

Е) В городе Кишинев Республики Молдова 27-28 марта 2018 года, помимо очередного заседания Совета Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов, состоялись Международная профсоюзная конференция по вопросам социального партнерства, организованная Международной конфедерацией Нефтегазстройпрофсоюзов, при активном содействии нашего Профсоюза в мероприятиях приняли участие представители родственных профсоюзов Российской Федерации, Республики Азербайджан, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Республики Молдова, Республики Узбекистан и Украины. Участники конференции приняли рекомендации по вопросам социального партнерства и решили солидарно поддержать озабоченность Профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Украины относительно сохранения рабочих мест, защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Укрнефтегазпрофсоюза ввиду неопределенности дальнейшей судьбы газотранспортной системы Украины.

Ж) В начале июня 2018 года в Москве состоялась официальная церемония переподписания Глобального Рамочного Соглашения (ГРС) между Глобальным союзом IndustriALL, Нефтегазстройпрофсоюзом России, МОПО ЛУКОЙЛ и ПАО «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ».

В ней лично участвовал президент «ЛУКОЙЛа» Вагит Алекперов, а также генеральный секретарь IndustriALL Вальтер Санчес, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель Международной ассоциации профсоюзных организаций и, одновременно, председатель Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев.

Соглашение с одной из крупнейших российских нефтяных компаний защищает интересы 100 тыс. сотрудников компании «ЛУКОЙЛ», устанавливает стандарты в области прав профсоюзов, безопасности труда, охраны окружающей среды, а также единые условия труда на предприятиях компании по всему миру.

Глобальный союз IndustriALL высказал пожелания в дальнейшем заключить схожие ГРС и с другими крупными нефтегазовыми компаниями, например, такими, как ПАО Газпром и ПАО Татнефть.

З) В последних числах июля 2018 года в г. Санкт-Петербурге прошла Всемирная конференция Глобального союза IndustriALL по энергетике на тему «Укрепление силы профсоюзов в энергетическом секторе».

Приглашающей стороной и российскими соорганизаторами стали Нефтегазстройпрофсоюз России, Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности, Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности и Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз».

Всемирная Конференция объединила более 200 участников более чем из 45 стран мира и обсудила современные вызовы в энергетической сфере и следующие из этого международные профсоюзные действия. Ключевыми темами панельных дискуссий были: энергетика и устойчивая промышленная политика,

распространение аутсорсинга и нестандартной занятости, противостояние глобальному капиталу, органайзинг и профсоюзное сотрудничество.

Так, в выступлениях спикеров затрагивались темы сохранения рабочих мест в нефтяной и газовой отраслях в связи с переходом на альтернативные источники энергии, ущемления прав рабочих по всему миру, ограничений на забастовки и акции, запретов на профсоюзную деятельность, о влиянии политики на экономику и об укреплении профсоюзной солидарности в этих условиях, чтобы противостоять вызовам времени и защищать интересы работников (*наши коллеги, например, приводили примеры влияния санкций на развитие нефтегазовой отрасли*).

Особо острая дискуссия развернулась по вопросу четвертой промышленной революции (т.н. индустрии 4.0) в энергетике и ее возможном воздействии на занятость и трудовые отношения (выступающие приводили примеры: работников умственного труда, всё более вытесняющих рабочий класс, введение дистанционного управления с помощью удаленно управляемых аппаратов (тех же беспилотников и дронов), формирование новой цифровой рабочей среды и другие).

Традиционно выступающие призывали к более активному информационному обмену в рамках такой площадки, как IndustriAll, что позволяет профсоюзам не только обмениваться мнениями, но и выработать общие принципы дальнейшего развития и действий, в том числе в таких важных сферах деятельности, как оплата труда, безопасные рабочие места, сохранение здоровья работающих.

В завершение Всемирной конференции профсоюзные делегаты обсудили итоги двух дней работы, выбрали сопредседателей секций и одобрили план дальнейших действий Глобального союза IndustriALL на 2018–2022 годы по основным направлениям: для защиты прав работников, усиления профсоюзов, противостояния глобальному капиталу, борьбы с нестандартной занятостью и созданию устойчивой промышленной политики.

И) Еще одним заметным мероприятием Глобального союза IndustriALL в октябре 2018 года стала субрегиональная встреча членских организаций Глобального союза IndustriALL стран СНГ в Баку (Азербайджанская Республика), на которой были рассмотрены вопросы, связанные с созданием субрегиональной гендерной сети, с последующим выбором «восточноевропейского» координатора по вопросам гендерного равенства, а также актуальные вопросы совместной деятельности профсоюзов Каспийского региона.

Многие участники говорили о трудностях, с которыми они столкнулись за прошедший год, в том числе о падении уровня жизни, низкой заработной плате и снижении законодательных прав профсоюзов.

Ухудшается положение профсоюзов в Казахстане и Беларуси. Так, представители профсоюзов Казахстана рассказали о случаях прямого вмешательства правительства во внутренние дела профсоюзов и нарушения свободы объединения.

К) В марте 2019 года в Перми заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Косович принял участие в работе конференции «Столетие МОТ и будущее сферы труда», на которой выступила директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся Мария-Хелена Андре.

Со своей стороны представитель Профсоюза, в частности, отметил, что Международная организация труда была и остается мировым центром социально-трудового законодательства и социального партнерства. Это уникальная организация, где государства представлены тремя сторонами: правительствами, представителями трудящихся и работодателями. Важно и то, что цели и задачи организации во многом совпадают с профсоюзными, а ее конвенции становятся обязательными для исполнения в странах в случае их ратификации.

Так, с начала 2019 года вступила в силу ратифицированная в прошлом году конвенция № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения». Однако ее главы, посвященные обеспечению по безработице и семейному обеспечению, ратифицированы не были. Профсоюзная сторона намерена добиваться ратификации этой конвенции в полном объеме.

Л) 24 сентября 2019 года в Стамбуле (Турецкая Республика) впервые прошла встреча представителей профсоюзов, заинтересованных в решении возникающих вопросов в сфере труда и экологии в связи с освоением нефтегазовых ресурсов Каспийского моря.

Организовал переговоры Глобальный союз IndustriALL, объединяющий профсоюзы стран прикаспийского региона, включая Нефтегазстройпрофсоюз России. Помимо них в данном мероприятии приняли участие и другие представители членских организаций Глобального союза IndustriALL – профсоюзные лидеры «нефтегазовых» профсоюзов Норвегии (*Industri Energi*), Грузии (*Профсоюз работников нефтяной и газовой промышленности Грузии*) и Турции (*Petrol-IS*). Их участие в данных переговорах обусловлено сосредоточением интересов в Каспийском регионе многих нефтегазодобывающих компаний, представляющих более двух десятков государств мира.

Участники переговоров затронули широкий спектр вопросов, связанных с общими проблемами энергетического сектора в мире и новыми вызовами для профсоюзов, отдельно остановившись на Каспийском регионе и деятельности нефтегазовых компаний в связи с освоением его недр. При этом акцент был сделан на вопросах охраны труда при шельфовых разработках, безопасности производства работ и проблемах экологической безопасности на Каспии, а также роли глобальных профсоюзов в их решении.

В ходе развернувшейся дискуссии заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Косович проинформировал участников встречи об основных положениях подписанной главами пяти прикаспийских государств в августе 2018 года Конвенции о правовом статусе Каспия, особо остановившись на отдельных ее нормах, посвященных вопросам разведки и разработки ресурсов дна и недр. Кроме того, Владимир Косович предоставил подробную информацию о деятельности российской компании ПАО «ЛУКОЙЛ» по освоению месторождений Каспийского моря на протяжении более чем двух десятков лет, включая такие вопросы, как экологическая безопасность,

создание комфортных условий труда и отдыха персонала, обучение работников безопасным методам ведения работ и другие.

Отдельно участниками встречи была отмечена важность и значение совместных действий в рамках вновь заключенного в 2018 году между ПАО «ЛУКОЙЛ», Глобальным союзом IndustriALL, Нефтегазстройпрофсоюзом России и профобъединением ПАО «ЛУКОЙЛ» Глобального рамочного соглашения применительно к большей эффективности решения целого ряда вопросов охраны труда и экологической безопасности, возникающих как у работодателей, так и у работников компаний, действующих в Каспийском регионе. Также представители профсоюзов согласились с насущной необходимостью заключения аналогичных Глобальных рамочных соглашений и с другими компаниями, занимающимися освоением нефтегазовых ресурсов Каспийского моря.