Придумайте 5 мифов о Профсоюзе и развейте их, объяснив, почему они не соответствуют действительности

1. **Миф 1 – Профсоюз занимается исключительно культурно-массовой деятельность, досугом и отдыхом. («Профсоюз организует только танцы, да веселье! Ну еще на лыжах мы ходим. Не буду платить за это!»)**

К сожалению, иногда профсоюзные активисты сталкиваются с проблемой низкой информационной осведомленностью членов Профсоюза и работников, не состоящих в нём об основных направлениях работы Профсоюза. За большой чередой культурно-массовых (досуговых) мероприятий, иногда не видно целевой работы – правозащитной деятельности. Почему это миф? Всё просто. Профсоюз – профессиональный союз создаётся в целях представления прав работников и их защите. Миф легко развеять реальными историями работников предприятия – членов Профсоюза, которые сталкивались на работе с нарушением трудового законодательства или иных юридических споров. Для уменьшения распространения мифа следует проводить уроки грамотности с работниками, а также выпускать ежемесячные сводки о работе по основным направлениям Профсоюза.

1. **Миф 2 – Профсоюз защищает права и интересы только членов Профсоюза.**

Представленный миф так же является очень популярным из моей практики. К сожалению, многие убеждены в том, что если работник не состоит в Профсоюзе, то он не сможет обратиться для защиты своих прав.

Этот миф разоблачает статья 30 ТК РФ «Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями». Указанная статья регламентирует условия, при которых Профсоюз представляет права и интересы всех работников независимо от их членства, в указанных в статье случаях.

Статья 30 ТК РФ (Первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, - интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.)

1. **Миф 3 - Профсоюз в приоритете не представляет права работников, не защищает их. Профсоюз всегда поступает так, как выгодно работодателю.**

Действительно, многие убеждены в том, что Профсоюз, особенно находящейся на территории организации (работодателя) делает совершенно всё, что выгодно работодателю. Но это не так.

Профсоюзная организация справедливо представляет права работников. Профсоюз – это диалог – честный, справедливый и открытый, между работниками и работодателем. Это безопасные условия труда, соблюдение трудового законодательства, урегулирование трудовых отношений. Это голос работников и его представление работодателю. Особенно хочется отметить, что Профсоюз всегда стремится отстоять права работников выгоднее, даже если это и не совсем хочется работодателю.

1. **Миф 4 - Профсоюз никогда не стремится принимать новые идеи и предложения в коллективный договор. Профсоюз выбирает всегда то, что выгодно орагнизации.**

Иногда, при сборе инициатив и пожеланий для дополнения коллективного договора я сталкивалась с опасением и нежеланием работников принимать участие в улучшении коллективного договора. Но это не так! В действительности каждая инициатива, поступившая на рассмотрение профсоюзной комиссии, подробно обсуждается и, конечно наилучшие инициативы входят в актуализацию коллективного договора, а также могут выступать дополнениями для различных положений, например, по материальной помощи.

1. Миф 5 –**Мы ежемесячно делаем членские взносы в Профсоюзную организацию! На что и куда уходит 1 % отчислений?! Никто и не знает. Секция по шахматам и подарки к 8 марта столько не стоят!**

К сожалению, некоторые работники не знают распределение членских взносов в Профсоюзной организации. Ведь членские взносы идут не только на досуговую деятельность профсоюза, так же профсоюз делает отчисления (в определенном объёме) отраслевому профсоюзу и региональному. Так же отчисления распределяются на юридическую помощь, аренду залов, помещений, оборудования и т.д.

Чтобы избежать этого, для каждого работника предположительно может быть создан наглядный материал (блок схема) с визуально-графическим отображением 1 % с заработной платы работника. (Кратко на что идут взносы и чем можно воспользоваться).