

БЛОК-СХЕМА МОТИВАЦИИ ВСТУПЛЕНИЯ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА В ПРОФСОЮЗ

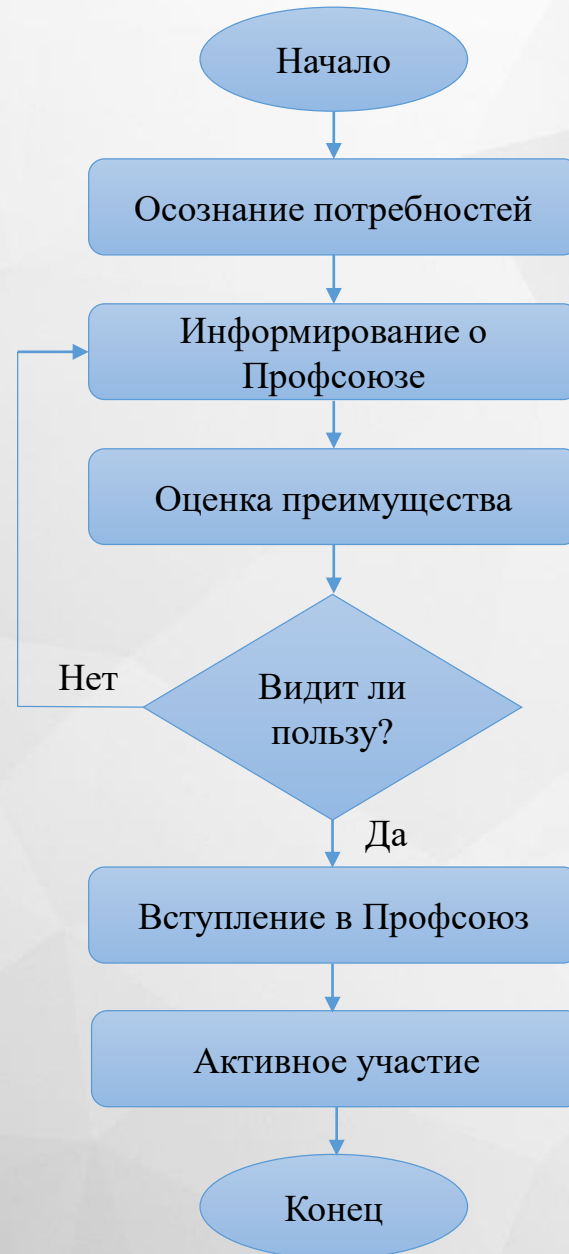
Возникновение сомнений и барьеров

Сомнения:

- "Зачем мне это нужно?"
- "Будут ли реальные преимущества?"
- "Не будет ли это пустой тратой времени и денег?"

Барьеры:

- Недостаток информации о деятельности Профсоюза.
- Страх осуждения со стороны коллег или руководства.
- Нежелание платить членские взносы.
- Ощущение, что Профсоюз не сможет реально помочь.



«Начало»

- Молодой специалист начинает трудовую деятельность.

«Осознание потребностей»

- Понимание необходимости защиты своих трудовых прав и интересов.
- Желание получить поддержку в решении рабочих вопросов.
- Интерес к социальным гарантиям и льготам.

«Информирование о Профсоюзе»

- Узнает о существовании Профсоюза через коллег или работодателя.
- Информационные материалы (буклеты, сайт, соцсети).
- Мероприятия (собрания, семинары).

«Оценка преимуществ»

Изучение возможностей, которые предоставляет Профсоюз:

- Юридическая защита.
- Помощь в решении конфликтов с работодателем.
- Социальные льготы (путевки, материальная помощь).
- Обучение и повышение квалификации.
- Участие в коллективных договорах.

«Принятие решения»

- Сравнение плюсов и минусов вступления.
- Оценка личной выгоды и коллективной пользы.

«Вступление в Профсоюз»

- Заполнение заявления.
- Уплата вступительного взноса (если требуется).
- Получение членского билета.

«Активное участие»

- Участие в мероприятиях Профсоюза.
- Получение поддержки и реализации своих прав.
- Взаимодействие с коллегами и руководством через Профсоюз.

«Конец»

- Молодой специалист становится активным членом Профсоюза.